



Termómetro Laboral O'Higgins

Trimestre de referencia:
Febrero – Abril 2025



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Feb-Abr 2024	Feb-Abr 2025	Var. (%)	Feb-Abr 2024	Feb-Abr 2025	Var. (%)
456,3	462,8	↑1,4%	339,9	349,7	↑2,9%

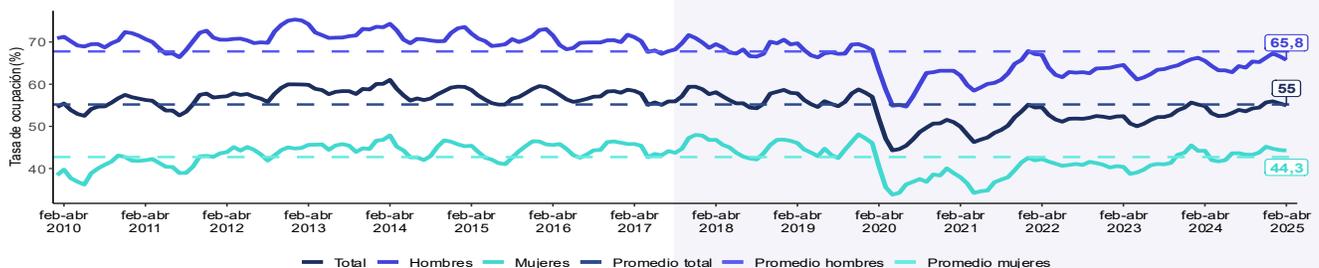
IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)	Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)
104,8	113,5	↑8,3%	102,7	107,7	↑4,9%

PIB Regional ⁽³⁾ (En millones \$, encadenado)			IMACEC Minería ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
4to trimestre 2023	4to trimestre 2024	Var. (%)	Mar 2024	Mar 2025	Var. (%)
2.239	2.607,7	↑16,5%	85,8	89,7	↑4,6%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Feb-Abr; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

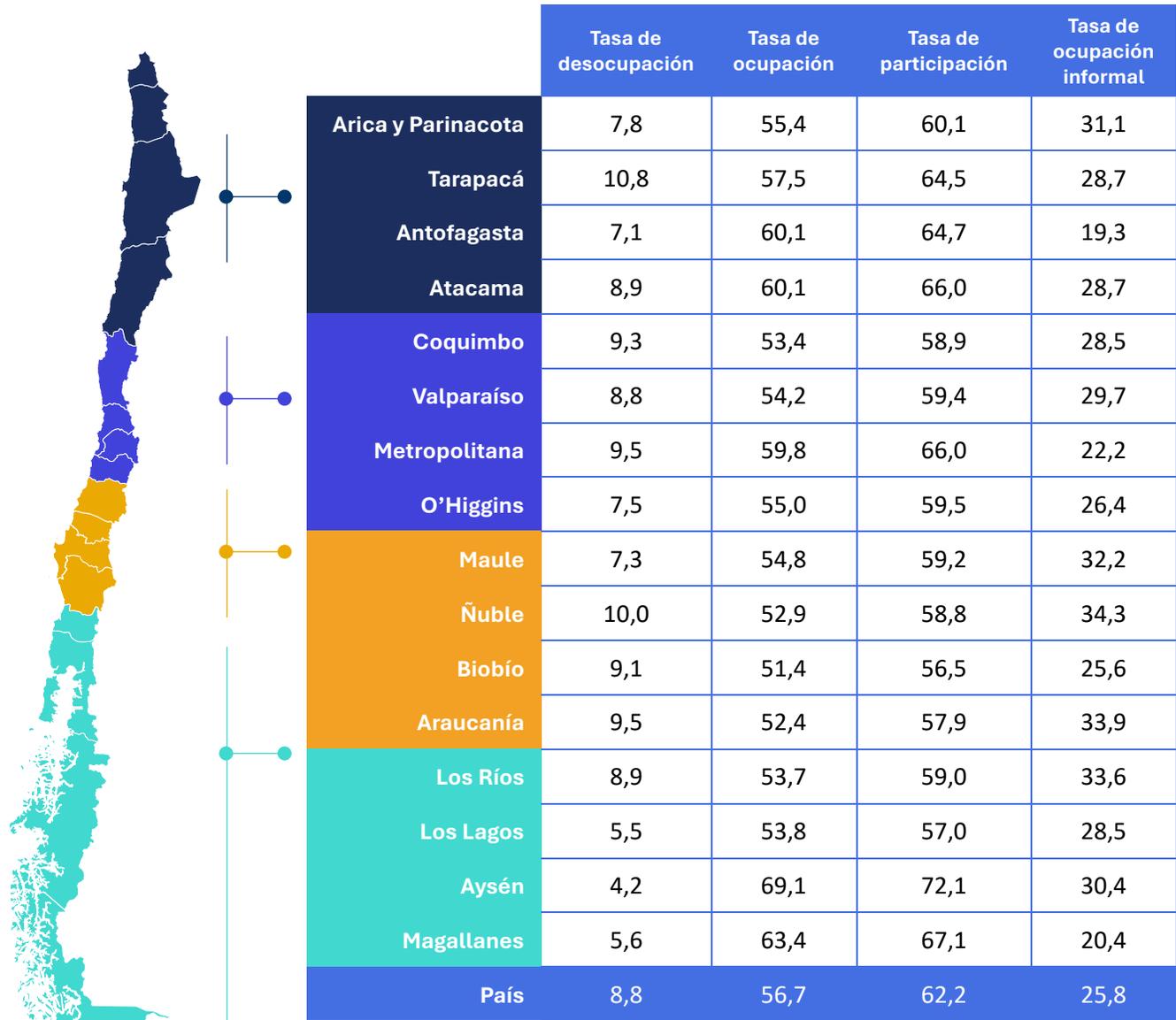
Comenzando el año 2025, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una dinámica estacional que empuja la ocupación a la baja, determinada principalmente por las Actividades Agrícolas y las ocupaciones del Comercio, aunque la comparación interanual es positiva. Así, de acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en el trimestre Febrero-Abril, en un año: la tasa de ocupación se incrementa en 20 pb. y participación cae en 30 pb., mientras que desocupación cae en 80 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, se observa que las remuneraciones crecen más que la inflación durante febrero 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 8,3% (IR nominal) y 4,9% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el cuarto trimestre de 2023 y el cuarto trimestre de 2024, tiene una importante variación de 16,5%, mientras que en el IMACEC Minero, la actividad que más aumenta en materia de empleo, entre marzo de 2024 y marzo de 2025, creció 4,6%, lo que coincide con una importante variación anual positiva, de 49,1%, en las personas ocupadas del sector.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Febrero-Abril 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. Tarapacá y Ñuble son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, tendencia que se repite de las mediciones anteriores, a la que se suma La Araucanía también se encuentra entre las regiones con tasas de desocupación más elevadas. Por otro lado, extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 7,5% de desempleo, igual que trimestre móvil anterior y nuevamente ubicándose bajo el promedio nacional, siendo la sexta región con la tasa más baja. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 26,4%, es más alta que el promedio nacional, y 0,9 p.p. más baja que el trimestre anterior.



Mayores Tasas de Participación:	Aysén 72,1	Magallanes 67,1	Atacama 66,0
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 69,1	Magallanes 63,4	Atacama 60,1
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,2	Los Lagos 5,5	Magallanes 5,6

Principales tasas de oferta laboral en el país.



Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
59,5	-0,5	-0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,8	-1,1	-0,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
70,2	+0,2	-0,1

Fuente: ENE, Febrero-Abril 2025 y 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
55,0	-0,5	+0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,3	-0,1	+0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
65,8	-0,9	+0,2

Fuente: ENE, Febrero-Abril 2025 y 2024; ENE, Febrero-Abril 2024.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	+0,1	-0,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,2	-1,8	-1,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
6,4	+1,5	-0,5

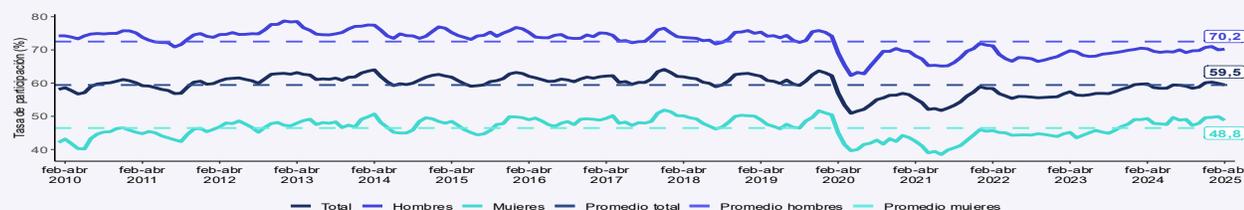
Fuente: ENE, Febrero-Abril 2025 y 2024; ENE.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Febrero–Abril 2025 fue 70,2 y 48,8%, respectivamente, menor para mujeres y mayor para hombres respecto al trimestre anterior. El gráfico 2 tiene la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se puede apreciar que la tasa actual, con 59,5%, es igual al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 55,0%, muestra una recuperación interanual en materia de empleo de 0,1 p.p., con aumentos para hombres y mujeres. Pero en términos mensuales, los hombres caen -0,9 p.p. mientras que mujeres bajan -0,1 p.p.

En desocupación observamos una caída anual, ya que la tasa, que en la última medición es de 7,5%, versus 8,3% en el mismo trimestre móvil de 2024. Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa muestra un aumento de 0,1 p.p. Las mujeres tienen caída mensual y anual de -1,8 y -1,1 p.p. respectivamente, mientras que los hombres presentan crecimiento mensual y caída anual con 1,5 y -0,5 p.p., respectivamente.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Febrero-Abril 2010 a 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Téc. y prof. de nivel medio	+1,4	+13,5	+6,5
Oficiales, oper. y artesanos	-1,0	-7,9	-4,7
Resto ocupaciones	+1,0		
Total Grupos	+1,4	+1,4	

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Explotación de minas y canteras	+1,8	+49,1	+8,3
Construcción	-0,6	-7,8	-2,6
Resto sectores	+0,2		
Total Sectores	+1,4	+1,4	

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025.

Personas asalariadas público y privadas (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Téc. y prof. de nivel medio	+2,0	+15,8	+6,7
Oficiales, oper. y artesanos	-0,5	-5,1	-1,7
Resto ocupaciones	+1,4		
Total Grupos	+2,9	+2,9	

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Técnicos y profesionales de nivel medio” son las que presentan una mayor incidencia, con una variación anual de 13,5% y 15,8% para el total de ocupados y personas asalariadas. En el caso de “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios”, muestran una reducción de -7,9% y -5,1% respectivamente. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Explotación de minas y canteras” tiene la mayor incidencia positiva, con 1,8%, mientras que “Construcción” es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -0,6%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.



Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente ^(*).

Regional	2022	2025
Horas (millones)	12,4	12,6

Mujeres	2022	2025
Horas (millones)	4,5	4,7
Hombres	2022	2025
Horas (millones)	7,8	7,9

(*) Se refiere al trimestre móvil Febrero-Abril, 2022 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Febrero-Abril 2022 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2022	2025
Horas	44,6	42,8

Mujeres	2022	2025
Horas	43,1	42,1
Hombres	2022	2025
Horas	45,5	43,2

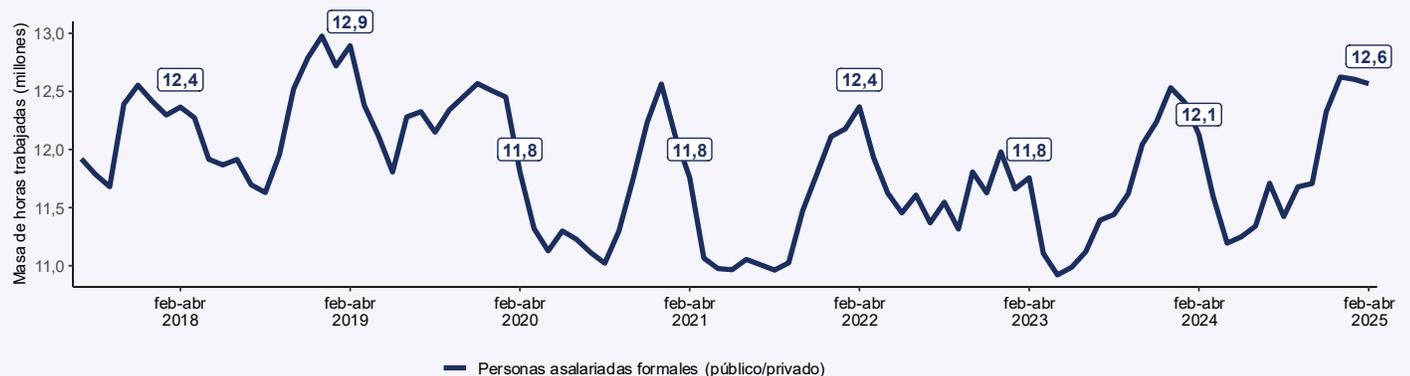
Fuente: ENE, Febrero-Abril 2022 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de 0,2 millones de horas desde 2022 a 2025, con aumentos para hombres y mujeres. En efecto, los hombres, en el 2022 trabajaron 7,8 millones de horas en el trimestre Febrero-Abril, mientras que, en 2025, en el mismo trimestre, este valor llegó a 7,9 millones de horas. Por su parte, las mujeres pasaron de 4,5 a 4,7 millones de horas, entre el año 2022 y el 2025.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 44,6 horas en trimestre móvil Febrero-Abril 2022 a 42,8 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en -4,2% de horas menos de trabajo semanalmente. Esto viene empujado principalmente por los hombres, que trabajan 2,3 horas menos en 2025 que en 2022.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, desde el comienzo de la pandemia hasta 2025.

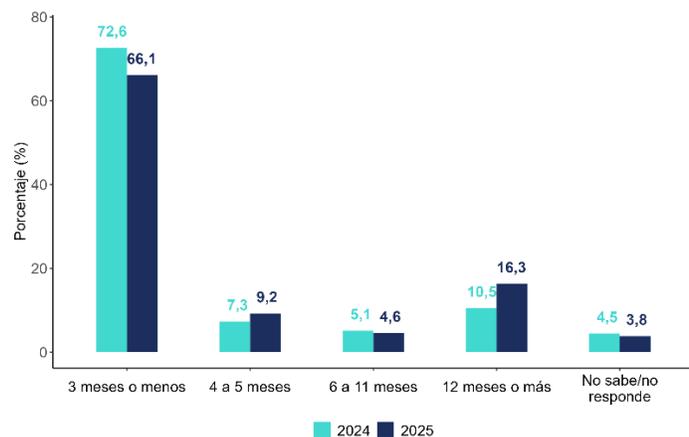
Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Febrero-Abril 2018 a 2025.

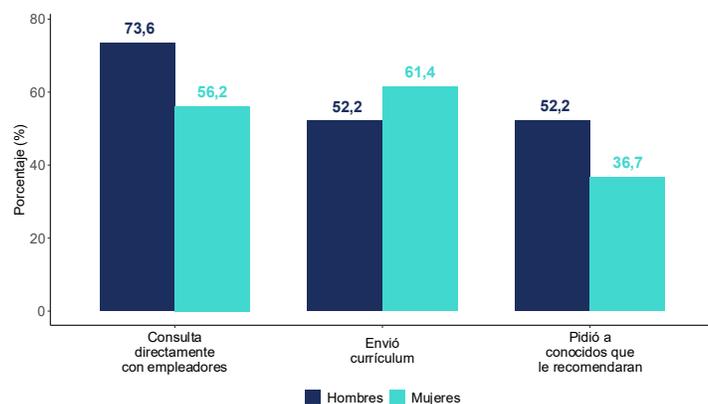
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Fuente: ENE, Febrero-Abril 2024 y 2025.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Febrero-Abril 2025.



El gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Febrero-Abril 2024 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que todas las categorías presentan diferencias porcentuales menores a 2 p.p., con excepción de “12 meses o más” donde se registra una brecha de 5,8 p.p. entre 2024 y 2025, llegando a 16,3% en la última medición.

En el gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 17,4 p.p. más en hombres que en mujeres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envío currículum” con un 61,4% versus los hombres con 52,2%. Sobre “Pidió a conocidos que le recomendaran”, los hombres siguen teniendo mayor presencia en esta categoría, con 52,2%, versus las mujeres que registraron 36,7%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
277,8	+3,5	-0,6
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
176,5	+2,9	-2,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
101,3	+4,5	+3,3

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	32,4	-2,9
Razones de jubilación, pensión	20,6	+23,6
Razones de estudio	15,5	-2,7

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 63% del total, llegando a 176,5 mil, versus 101,3 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -2,7%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 3,3%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales caiga en -0,6% en un año. Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 60,3 mil, de las que 64,3% son mujeres (38,8 mil), mientras que el 35,7% son hombres (21,5 mil). Además, en un año, la cantidad de personas

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
60,3	-3,8	+17,5
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
38,8	+3,0	+32,3
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
21,5	-14,0	-2,2

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	32,6	+24,2
Razones de jubilación, pensión	29,7	+2,9
Razones de salud permanentes	14,3	-19,6

Fuente: ENE, trimestre Febrero-Abril 2025.

en esta categoría muestra un incremento de 17,5%, empujado principalmente por las mujeres, con 32,3% de aumento. Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (20,6% en mujeres y 29,7% en hombres) y “Razones de estudio” (32,6% en hombres y 15,5% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 32,4%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. En el caso específico de los hombres, aparece, en tercer lugar, “Razones de salud permanentes” con un 14,3%.

Actividad y empleo regionales.

Gráfico 6: IMACEC Minería (volumen a precios del año anterior encadenado) y la tasa de ocupación (%) regional, período 2019 a 2025.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

Como se indicó en el comienzo de este informe, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una dinámica estacional que empuja la ocupación a la baja, determinada principalmente por la disminución del empleo en las Actividades Agrícolas y el Comercio, aunque la comparación interanual es positiva. Entre los trimestres Febrero-Abril 2024 y Febrero-Abril 2025, las personas ocupadas tuvieron una variación positiva de 1,4%, mientras que las personas asalariadas aumentaron en un 2,9%, haciendo que la tasa de ocupación en el último trimestre referenciado llegue a 55%. En un año, con una variación de 49,1%, la actividad que más aumentó en materia de empleo fue la Minería.

En el gráfico 6 se observa una dinámica cíclica, marcada por la estacionalidad propia de la matriz productiva regional, que tiene una importante influencia del Agro, el cual impulsa el empleo en la época de cosecha, mientras disminuye la demanda de trabajadores en los meses centrales. Sin embargo, también apreciamos el IMACEC de la Minería, que como se puede ver, en la medición de marzo de 2025, presenta un aumento respecto de los cuatro años anteriores, lo que claramente repercute positivamente en el empleo del sector minero, apalancando la demanda regional de trabajadores en torno a la minería y las actividades de servicios asociadas a la producción del sector.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

