



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.

Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Ene-Mar 2024	Ene-Mar 2025	Var. (%)	Ene-Mar 2024	Ene-Mar 2025	Var. (%)
458,7	466,3	↑1,7%	340,5	354,7	↑4,2%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)	Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)
104,1	112,8	↑8,3%	102,3	107,2	↑4,7%

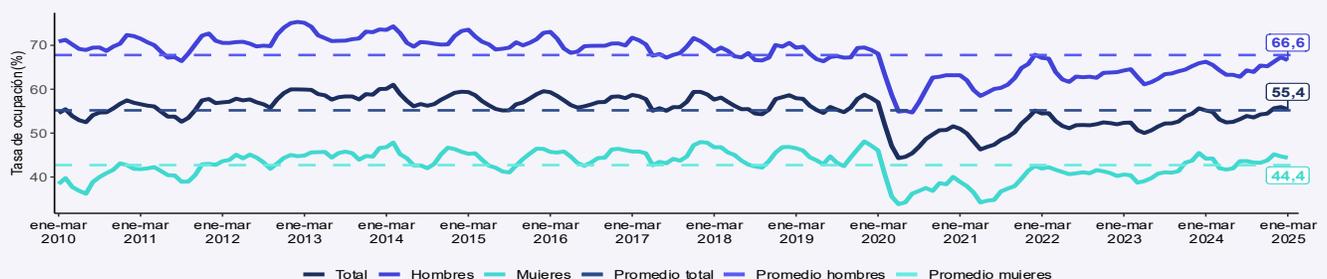
PIB Regional <sup>(3)</sup> (En millones \$, encadenado)			Imacec Comercio <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=100)		
4to trimestre 2023	4to trimestre 2024	Var. (%)	Feb 2024	Feb 2025	Var. (%)
2.239	2.607,7	↑16,5%	119,0	123,1	↑3,5%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Ene-Mar; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



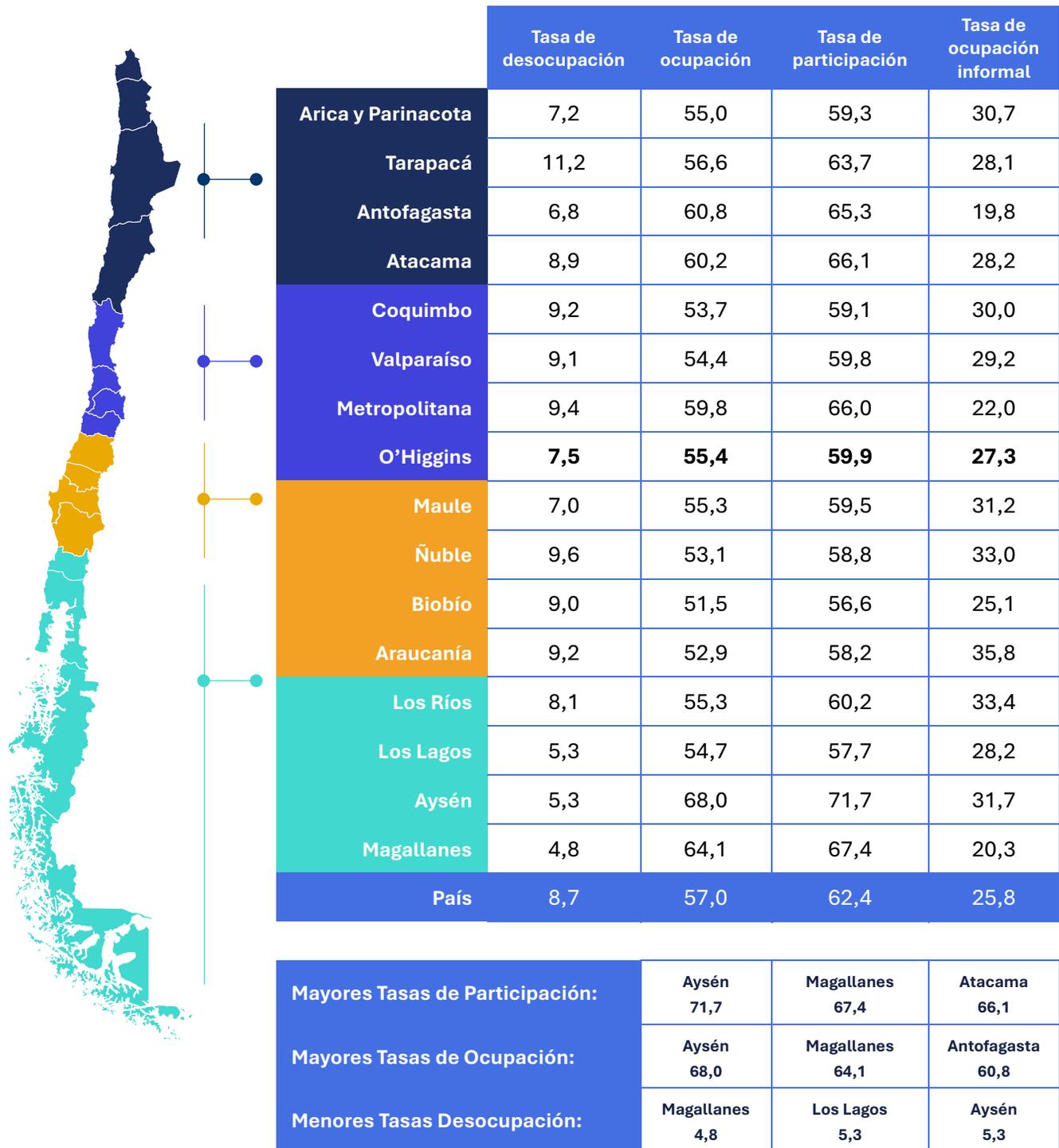
Pareciera estar consolidándose, comenzando el año 2025, la recuperación postpandemia del mercado laboral en la Región de O'Higgins. Así, de acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE en el trimestre Enero-Marzo, en un año: la tasa de ocupación y participación se incrementan en 30 pb. y 20 pb., respectivamente, mientras que desocupación cae en 10 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, se observa que las remuneraciones crecen más que la inflación durante febrero 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 8,3% (IR nominal) y 4,7% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el cuarto trimestre de 2023 y el cuarto trimestre de 2024, tiene una importante variación de 16,5%, mientras que el Imacec Comercio, la actividad que más emplea trabajadores en la región, entre febrero de 2024 y febrero de 2025, creció 3,5%, lo que coincide con una variación anual positiva, de 1,7%, en las personas ocupadas, y un 4,2% en las personas asalariadas.

Gráfico 1: Tasa ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. Tarapacá y Ñuble son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición. Consistentemente La Araucanía también se encuentra entre las regiones con tasas de desocupación más elevadas; en tanto que, el extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 7,5% de desempleo, incrementando respecto a trimestre móvil anterior y nuevamente ubicándose bajo el promedio nacional, siendo la séptima región con la tasa más baja. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 27,3%, es más alta que el promedio nacional, y 0,8 p.p. más baja que el trimestre anterior.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025.

# Principales tasas de oferta laboral en el país.



## Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
59,9	-0,4	+0,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
49,9	+0,2	+0,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
70,0	-1,0	-0,5

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025 y 2024.

## Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
55,4	-0,5	+0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,4	-0,3	+0,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
66,6	-0,7	+0,4

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025 y 2024; ENE, Enero-Marzo 2024.

## Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	+0,2	-0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
11,1	+1,0	+1,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
4,9	-0,4	-1,2

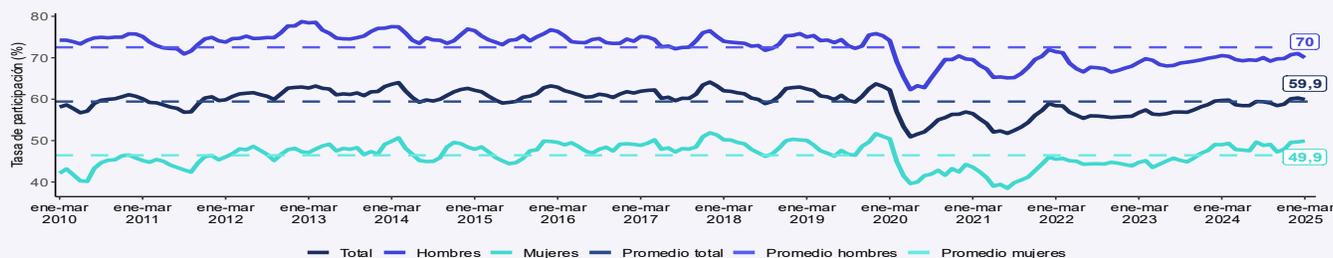
Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025 y 2024; ENE.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Enero-Marzo 2025 fue 70 y 49,9%, respectivamente, mayor para mujeres y menor para hombres respecto al trimestre anterior. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se puede apreciar que la tasa actual, con 59,9%, supera al promedio de toda la serie (59,5%).

La tasa de ocupación regional, de 55,4%, muestra una recuperación interanual en materia de empleo de 0,3 p.p., con aumentos para hombres y mujeres. Pero en términos mensuales, los hombres caen en -0,7 p.p. mientras que mujeres caen en -0,3 p.p.

En desocupación observamos una caída anual, ya que la tasa, que en la última medición es de 7,5%, versus 7,6% en el mismo trimestre móvil de 2024. Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa muestra un aumento de 0,2 p.p. Las mujeres tienen crecimiento mensual y anual, pero los hombres muestran una caída de ambas comparaciones, con -0,4 y -1,2 p.p., respectivamente.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2010 a 2025.

## Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Téc. y prof. de nivel medio	+1,3	+12,5	5,9
Oficiales, oper. y artesanos	-0,5	-3,8	-2,2
Resto ocupaciones	<b>+0,9</b>		
<b>Total Grupos</b>	<b>+1,7</b>	<b>+1,7</b>	

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Explotación de minas y canteras	+1,7	+48,9	7,9
Construcción	-1,3	-16,2	-6,1
Resto sectores	<b>+1,2</b>		
<b>Total Sectores</b>	<b>+1,7</b>	<b>+1,7</b>	

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

## Personas asalariadas público y privadas (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Téc. y prof. de nivel medio	+2,0	+16,4	+6,8
Prof. científicos e intelectuales	-0,4	-3,4	-1,5
Resto ocupaciones	<b>+2,6</b>		
<b>Total Grupos</b>	<b>+4,3</b>	<b>+4,3</b>	

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Comercio	+2,9	+16,9	9,7
Enseñanza	-1,6	-16,2	-5,3
Resto sectores	+3,0		
<b>Total Sectores</b>	<b>+4,3</b>	<b>+4,3</b>	

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Técnicos y profesionales de nivel medio” son las que presentan una mayor incidencia, con una variación anual de 12,5% y 16,4%, para el total de ocupados y personas asalariadas, respectivamente. “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios”, muestran una reducción de -3,8%. En personas asalariadas (público y privado) la categoría “Profesionales científicos e intelectuales” es la con menor incidencia y tiene una reducción de -3,4% anual. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Construcción” es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -16,2%. En personas asalariadas “Enseñanza” anota la mayor incidencia negativa, teniendo una variación anual de -16,2%. Para total de ocupados y personas asalariadas “Explotación de minas y canteras” y “Comercio” tienen las mayores incidencias, con 48,9% y 16,9% de crecimiento, respectivamente.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.



## Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

### Masa de horas habituales trabajadas semanalmente <sup>(\*)</sup>.

Regional	2022	2025
Horas (millones)	12,1	12,6

Mujeres	2022	2025
Horas (millones)	4,6	4,7
Hombres	2022	2025
Horas (millones)	7,6	7,9

(\*) Se refiere al trimestre móvil Enero-Marzo, 2022 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2022 y 2025.

### Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2022	2025
Horas	44,3	42,9

Mujeres	2022	2025
Horas	42,9	42,2
Hombres	2022	2025
Horas	45,2	43,3

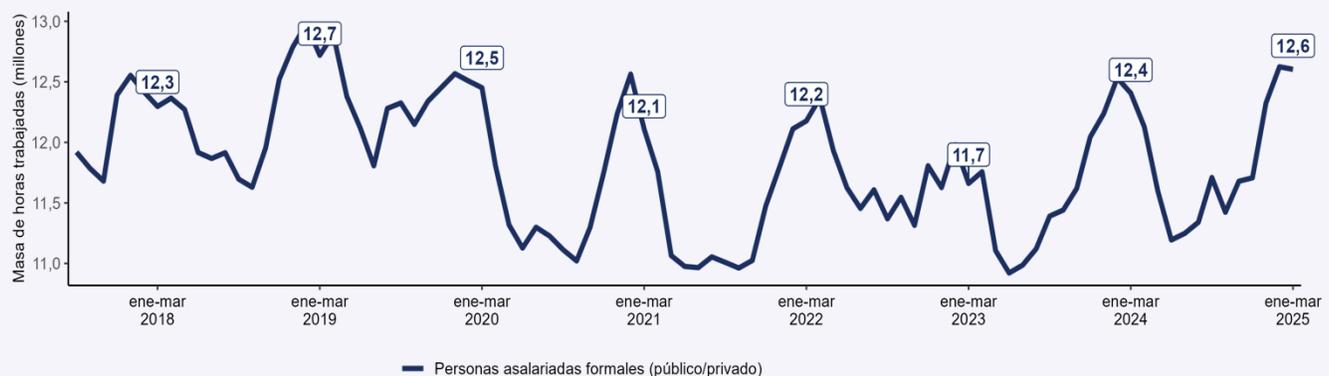
Fuente: ENE, Enero-Marzo 2022 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de 0,5 millones de horas desde 2022 a 2025, con aumentos para hombres y mujeres. En efecto, los hombres, en el 2022 trabajaron 7,6 millones de horas en el trimestre Enero-Marzo, mientras que, en 2025, en el mismo trimestre, este valor llegó a 7,9 millones de horas. Por su parte, las mujeres pasaron de 4,6 a 4,7 millones de horas, entre el año 2022 y 2025.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 44,3 horas en trimestre móvil Enero-Marzo 2022 a 42,9 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en -3,3% de horas menos de trabajo semanalmente. Esto viene empujado principalmente por los hombres, que trabajan 1,9 horas menos en 2025 que en 2022.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, desde el comienzo de la pandemia hasta 2025.

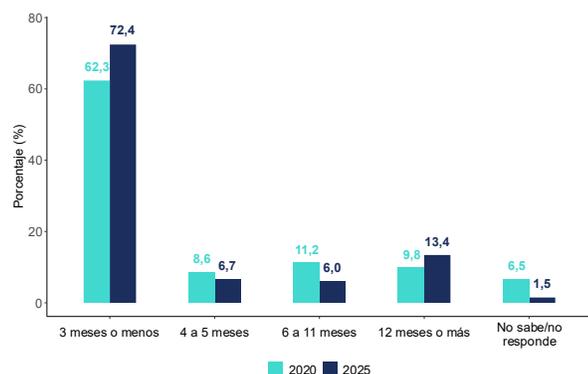
**Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).**



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2018 a 2025.

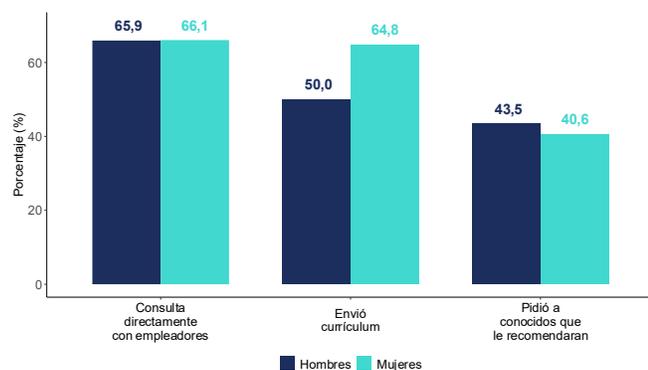
## Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: Fuente: ENE, Enero-Marzo 2020 y 2025.

**Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.**



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025.



El gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Enero-Marzo 2020 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que todas las categorías presentan diferencias porcentuales mayores a 2 p.p., con excepción de “4 a 5 meses”, donde se registra 1,9 p.p. de diferencia entre 2020 y 2025.

En el gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” tiene sólo 0,2 p.p. de diferencia entre mujeres y hombres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envío currículum” con un 64,8% versus los hombres con 50%. Sobre “Pidió a conocidos que le recomendaran”, los hombres siguen teniendo mayor presencia en esta categoría con 43,5% versus mujeres con 40,6%.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
268,5	+0,6	-3,0
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
171,5	-1,1	-5,6
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
96,9	+3,8	+2,1

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	30,4	-13,7
Razones de jubilación, pensión	21,2	+17,6
Razones de salud permanente	15,3	-7,9

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 63,9% del total, llegando a 171,5 mil, versus 96,9 mil hombres. En esto, es destacable que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -5,6%, pero un incremento de 2,1% para los hombres. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales caiga en -3% en un año. Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 62,7 mil, de las que 60% son mujeres (37,6 mil),

### Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
62,7	+3,7	+16,8
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
37,6	+3,8	+26,3
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
25,0	+3,5	+4,8

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	30,8	+15,1
Razones de jubilación, pensión	29,8	+12,2
Razones de salud permanentes	13,9	-21,2

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2025.

mientras que el 40% son hombres (25 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de 16,8%, empujado principalmente por las mujeres, con 26,3% de aumento. Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (21,2% en mujeres y 29,8% en hombres), y de salud permanentes (15,3% en mujeres y 13,9% en hombres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 30,4%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”, mientras que, para los hombres, con 30,8%, es “Razones de estudio”.

## Actividad y empleo regionales.

Gráfico 6: Evolución del PIB y la tasa de ocupación (%) regionales, período 2022 a 2025.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

En el gráfico 6, se observa la relación entre la tasa de ocupación y el PIB en la región de O'Higgins, donde se aprecia una dinámica cíclica, marcada por la estacionalidad propia de la matriz productiva regional, que vincula el aumento del PIB con los incrementos de la tasa de ocupación, y viceversa. En la región de O'Higgins, las actividades con mayor aporte al PIB son la minería, la agropecuaria y la de servicios; mientras que la ocupación se ve influenciada principalmente por los sectores de Comercio, Silvoagropecuario e Industria. Si bien el PIB regional durante el cuarto trimestre de 2024 muestra un importante incremento respecto del tercer trimestre del mismo año, pasando de \$1.832,0 miles de millones a \$2.607,7 miles de millones, la comparación con el último trimestre de 2023, matiza esta alza, ya que el dato del cuarto trimestre de 2023 (\$2.239 miles de millones), es especialmente bajo, si lo comparamos con los \$2.343,3 miles de millones del mismo trimestre de 2022. De cualquier forma, el alza en el PIB regional, ha estado acompañada de una consolidación de la tasa de ocupación, la que en el trimestre enero-marzo 2025 llegó a 55,4%, conformando un panorama favorable para el empleo regional, que, como se ha visto en este informe, también presenta un incremento de la participación y una disminución del desempleo, con tasas de 59,9 y 7,5% respectivamente.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!