Termómetro Laboral O'Higgins

Trimestre de referencia:
Diciembre-Febrero 2025

Subsecretaría del Trabajo — Gobierno de Chile
OBSERVATORIO LABORAL O'Higgins
Universidad de O'Higgins

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.

Personas Ocupadas[1] (Miles de Personas)			Personas Asalariadas[1] (Miles de Personas)		
Dic-Feb 2024	Dic-Feb 2025	Var. (%)	Dic-Feb 2024	Dic-Feb 2025	Var. (%)
462,2	470,0	↑1,7%	347,7	356,3	↑2,5%

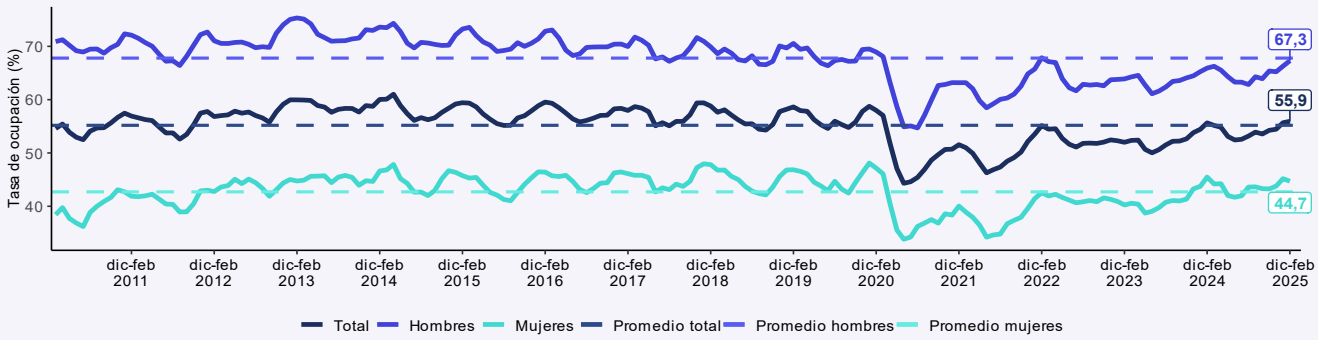
IR nominal[2] (Serie original, 2023=100)			IPC[2] (Serie original, 2023=100)		
Ene 2024	Ene 2025	Var. (%)	Ene 2024	Ene 2025	Var. (%)
104,2	112,8	↑8,2%	101,7	106,7	↑4,9%

PIB Regional[3] (En millones $, encadenado)			Imacec Comercio[3] (Serie original, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Ene 2024	Ene 2025	Var. (%)
1.783,6	1.798,1	↑0,8%	129,3	140,5	↑8,7%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Dic-Feb; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile.
Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

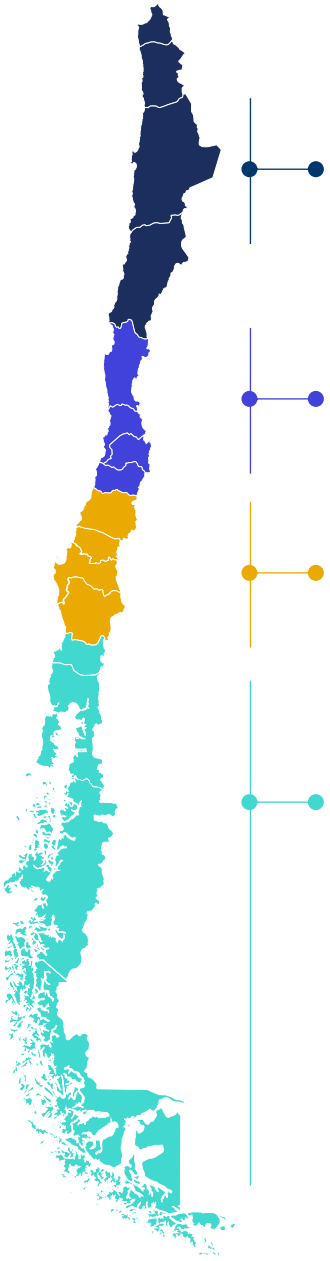
Pareciera estar consolidándose, comenzando el año 2025, la recuperación postpandemia del mercado laboral en la Región de O'Higgins. Así, de acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE en el trimestre diciembre-febrero, en un año: la tasa de desocupación se incrementa en 70 pb, pero las tasas participación y la ocupación incrementan en 80 y 30 pb, respectivamente. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, se observa que las remuneraciones crecen más que la inflación durante enero 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 8,2% (IR nominal) y 4,9% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional tiene una variación de 0,8%, mientras que Imacec Comercio, la actividad que más emplea trabajadores en la región, crece un 8,7%.

Gráfico 1: Tasa ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2011 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. Tarapacá y Metropolitana son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición. Consistentemente Ñuble y La Araucanía se encuentran entre las regiones con tasas de desocupación más elevadas; en tanto que, el extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 7,2% de desempleo, bajando respecto a trimestre móvil anterior y nuevamente ubicándose bajo el promedio nacional, siendo la quinta región con la tasa más baja. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 28,1%, es más alta que el promedio nacional, y 0,5 p.p. más baja que el trimestre anterior.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,9	55,2	59,9	30,0
Tarapacá	10,2	57,3	63,8	27,9
Antofagasta	7,4	60,9	65,8	19,1
Atacama	8,5	60,9	66,6	27,4
Coquimbo	8,3	53,5	58,3	29,6
Valparaíso	8,2	54,3	59,2	30,2
Metropolitana	9,2	59,7	65,7	22,6
O'Higgins	**7,2**	**55,9**	**60,3**	**28,1**
Maule	6,8	55,9	60,1	30,7
Ñuble	9,0	53,0	58,3	33,0
Biobío	9,0	51,7	56,8	26,0
Araucanía	8,4	53,5	58,3	35,9
Los Ríos	7,3	55,9	60,3	32,7
Los Lagos	4,5	55,2	57,8	27,0
Aysén	4,5	68,0	71,1	32,4
Magallanes	5,0	63,4	66,7	18,2
País	8.4	57,1	62,3	26,1

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,1	Magallanes 66,7	Atacama 66,6
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 68,0	Magallanes 63,4	Antofagasta 60,9
Menores Tasas Desocupación:	Los Lagos 4,5	Aysén 4,5	Magallanes 5,0

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025.

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
60,3	0,2	0,8

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (pp.)
49,7	0,1	0,6
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
71,0	0,3	1,1

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025 y 2024; ENE, Diciembre-Febrero 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
55,9	0,2	0,3

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,7	-0,5	-0,8
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
67,3	1,0	1,4

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025 y 2024; ENE, Diciembre-Febrero 2024.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,2	-0,2	0,7

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,0	1,1	2,7
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
5,2	-1,1	-0,8

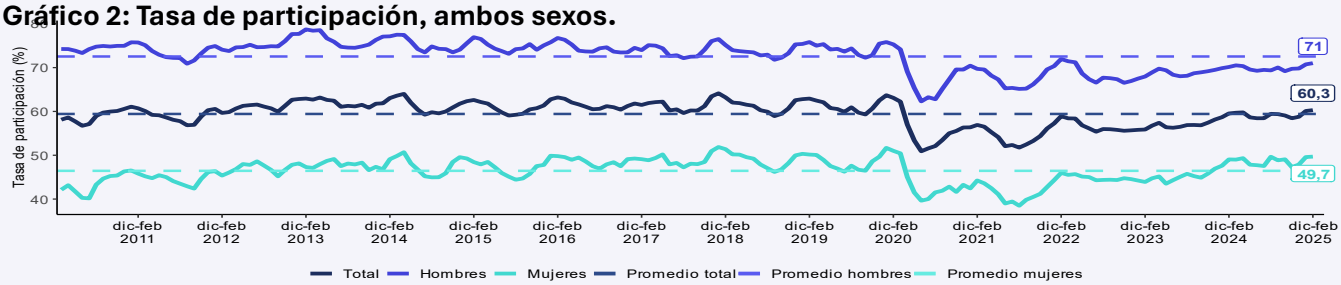
Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025 y 2024; ENE, Diciembre-Febrero 2024.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil diciembre – febrero 2025 fue 71 y 49,7%, respectivamente, mayor para ambos respecto al trimestre anterior. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2011 a 2025, en donde se puede apreciar que la tasa actual, con 60,3%, supera al promedio de toda la serie (59,5%).

La tasa de ocupación regional, de 55,9%, muestra una recuperación interanual en materia de empleo de 0,3 p.p., lo que es presionado por lo hombres (1,4 p.p.) En términos mensuales, los hombres crecen en 1 p.p. mientras que mujeres caen en -0,5 p.p.

En desocupación observamos un incremento anual, ya que la tasa, que en la última medición es de 7,2%, aumentó 0,7 p.p., pero presenta una caída de -0,2 p.p. respecto a trimestre móvil anterior. Las mujeres tienen crecimiento mensual y anual, pero los hombres muestran una caída de ambos, con -1,1 y -0,8 p.p., respectivamente.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2011 a 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Personal de apoyo adm.	+0,9	+21,9	4,0
Oficiales, oper. y artesanos	-0,7	-5,7	-3,4
Resto ocupaciones	**+1,6**		
Total Grupos	**+1,7**	**+1,7**	

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Otras act. de servicios	+1,3	+74,4	6,2
Enseñanza	-1,2	-15,2	-5,5
Resto sectores	**+1,5**		
Total Sectores	**+1,7**	**+1,7**	

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Personas asalariadas público y privadas (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Personal de apoyo adm.	+1,4	+28,2	4,8
Oficiales, oper. y artesanos	-0,6	-6,5	-2,2
Resto ocupaciones	**+1,9**		
Total Grupos	**+2,5**	**+2,5**	

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Comercio	+2,1	+12,0	7,2
Enseñanza	-1,4	-14,5	-5,0
Resto sectores	+1,6		
Total Sectores	**+2,5**	**+2,5**	

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que "Personal de apoyo administrativo" son las que presentan una mayor incidencia, con una variación anual de 21,9% y 28,2%, para el total de ocupados y personas asalariadas, respectivamente. "Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios", con una reducción de -5,7%. En personas asalariadas (público y privado) se sigue encontramos la misma tendencia respecto "Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios", con una reducción de -6,5% anual. En cuanto a los sectores económicos, se observa que "Enseñanza" es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -15,2%. En personas asalariadas "Enseñanza" también anota la mayor incidencia negativa, teniendo una variación anual de -14,5%. Para total de ocupados y personas asalariadas "Otras actividades de servicios" y "Comercio" tienen las mayores incidencias, con 74,4% y 12% de crecimiento, respectivamente.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente (*).

Regional	2022	2025
Horas (millones)	12,1	12,6

Mujeres	2022	2025
Horas (millones)	4,5	4,7
Hombres	**2022**	**2025**
Horas (millones)	7,6	7,9

(*) Se refiere al trimestre móvil Diciembre-Febrero, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2022 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2022	2025
Horas	44,1	43,2

Mujeres	2022	2025
Horas	42,4	42,4
Hombres	**2022**	**2025**
Horas	45,2	43,8

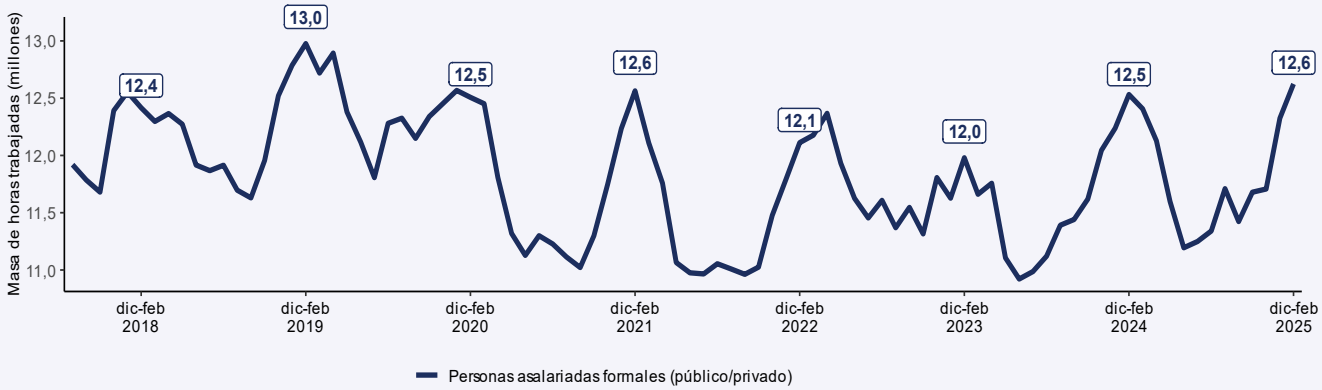
Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2022 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de 0,5 millones de horas desde 2022 a 2025, con aumentos para hombres y mujeres. En efecto, los hombres, en el 2022 trabajaron 7,6 millones de horas en el trimestre Diciembre-Febrero, mientras que, en 2025, en el mismo trimestre, este valor llegó a 7,9. Por su parte, las mujeres pasaron de 4,5 a 4,7, entre el año 2022 y 2025.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 44,1 horas en trimestre móvil Diciembre-Febrero 2022 a 43,2 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en -2% de horas menos de trabajo semanalmente. Esto viene empujado por los hombres, que trabajan 1,4 horas menos en 2025 que en 2022.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, desde el comienzo de la pandemia hasta 2025.

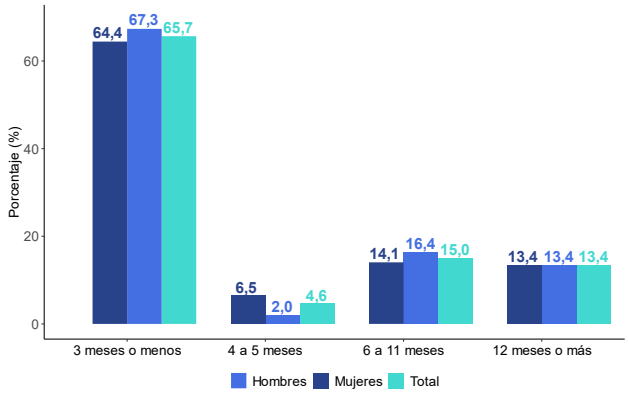
Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2011 a 2025.

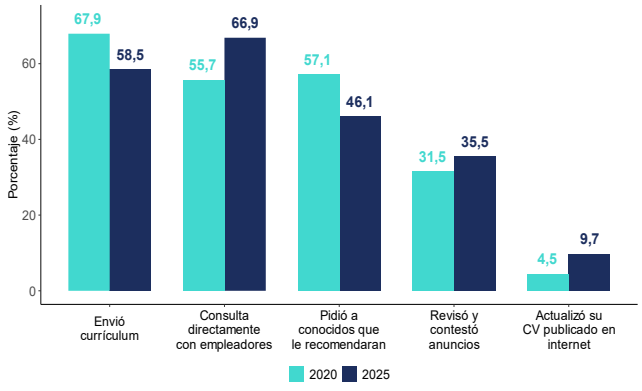
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025.

El gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Diciembre-Febrero 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que todas las categorías tienen proporción similar para hombres y mujeres, con excepción de la categoría “4 a 5 meses”, donde las mujeres presentan 4,5 p.p. más que hombres.

En el gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada. La categoría “Pidió a conocidos que lo recomendaran” cae desde 57,1 a 46,1%, es decir, ha caído de manera importante la forma de conseguir trabajo a través de redes de contacto. También, disminuyó “Envió currículum” en -9,4 p.p., mientras que “Consulta directamente con empleadores”, incrementó 11,2 p.p., evidenciando que se vuelve a métodos tradicionales a la hora de buscar empleo en la región.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
266,8	+1.0	-2,8

Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
173,1	+1,3	-4,0
Hombres (miles)	**Var. Mensual (%)**	**Var. Anual (%)**
93,4	+0,5	-0,4

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
60,5	-4,5	+7,4

Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
36,3	-6,6	+21,0
Hombres (miles)	**Var. Mensual (%)**	**Var. Anual (%)**
24,2	-1,2	-8,0

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	33,0	-8,9
Razones de jubilación, pensión	21,7	+22,8
Razones de salud permanente	14,5	-11,2

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

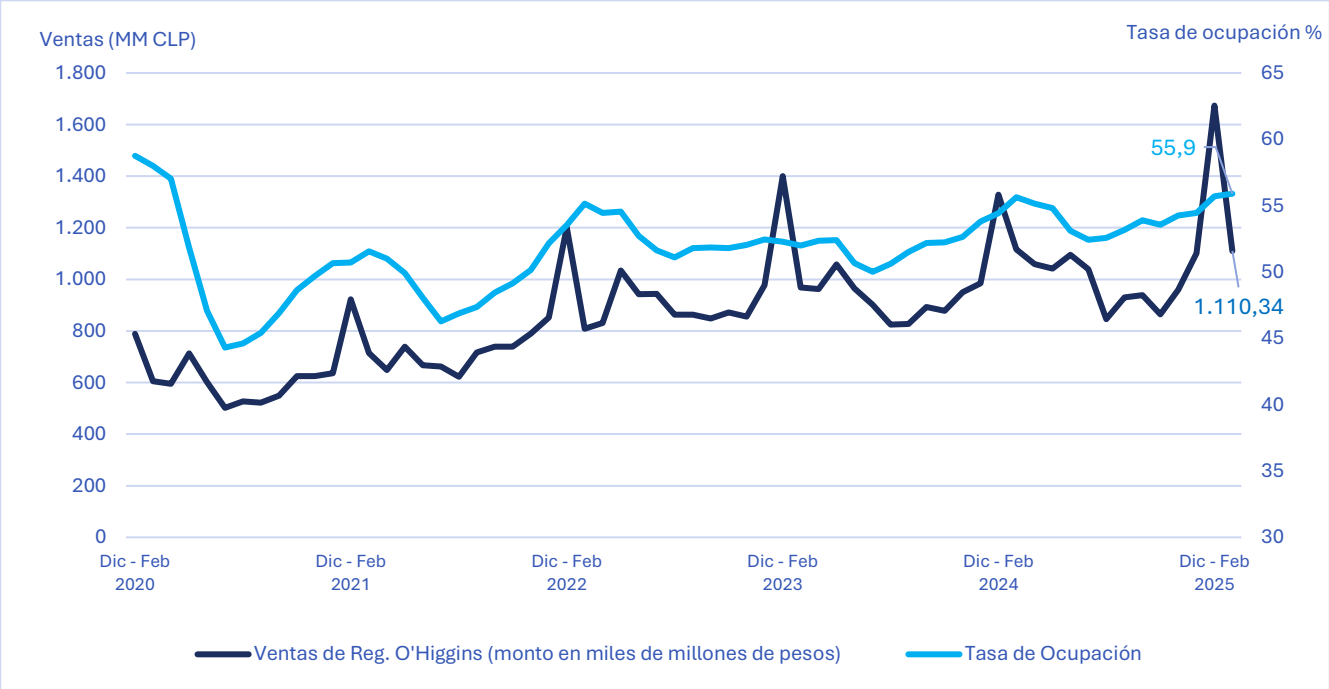
Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	31,8	+13,3
Razones de jubilación, pensión	29,3	+8,5
Razones de salud permanentes	13,8	-25,3

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2025

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 64,1% del total, llegando a 173,1 mil, versus 93,4 mil hombres. En esto, es destacable que la variación porcentual interanual, indica que esta categoría ha disminuido para ambos sexos, con caídas de -4% para las mujeres y de -0,4% para los hombres. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales caiga en -2,8% en un año. Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 60,5 mil, de las que 60% son mujeres (36,3 mil), mientras que el 40% son hombres (24,2 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de 7,4%, empujado principalmente por las mujeres, con 21% de aumento. Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (21,7% en mujeres y 29,3% en hombres), y de salud permanentes (14,5% en mujeres y 13,8% en hombres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 33%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”, mientras que, para los hombres, con 31,8%, es “Razones de estudio”.

Actividad y empleo regionales.

Gráfico 6: Evolución ventas mensuales (MM CLP) y tasa de ocupación (%) regionales, período 2020 a 2025.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

En el gráfico 6, se observa la relación entre la tasa de ocupación y las ventas en la región de O'Higgins, donde se aprecia una dinámica que asocia el aumento en las ventas con los incrementos de la tasa de ocupación, y viceversa. Esto es posible relacionarlo con el importante porcentaje de trabajadores que emplea el sector Comercio en O'Higgins (23,4%), ya que cuando hay auge en esta actividad a partir de sus ventas, se podría traducir en mayores niveles de contratación del sector, incrementando así el empleo general en la región. Sí se observa que para trimestre Diciembre-Febrero 2025 las ventas regionales han tenido una brusca caída del -33,7%, registrando $1.110,34 miles de millones, que no ha afectado al empleo de manera inmediata, dado que la región tiene un aumento de ocupación (0,2 p.p.), pero que podría afectar el empleo en los meses que vendrán.

Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!