



# Termómetro Laboral O'Higgins

Febbrero 2025



OBSERVATORIO LABORAL O'Higgins

LOH Universidad de O'Higgins



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.

Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)	Oct-Dic 2023	Oct-Dic 2024	Var. (%)
446,1	456,7	↑2,4%	327,7	336,42	↑2,7%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)	Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)
101,6	110,2	↑8,5%	101,6	105,8	↑4,2%

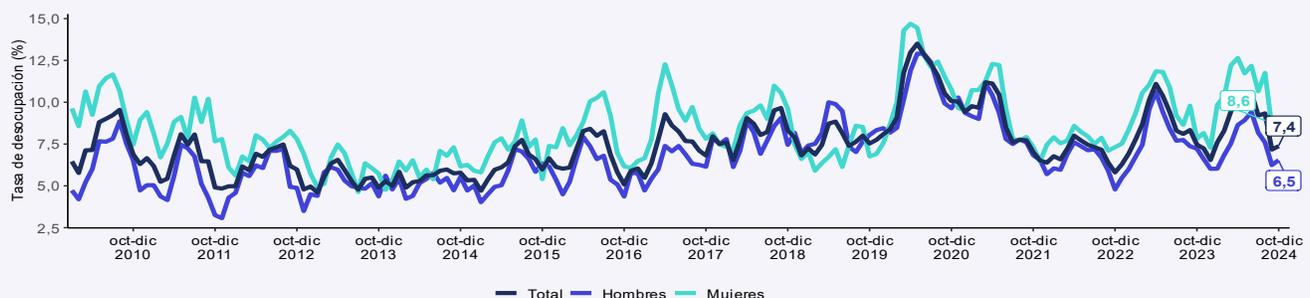
PIB Regional <sup>(3)</sup> (En millones \$, encadenado)			Imacec Comercio <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Nov 2023	Nov 2024	Var. (%)
1.783,6	1.798,1	↑0,8%	104,1	109,1	↑4,8%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Oct-Dic; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



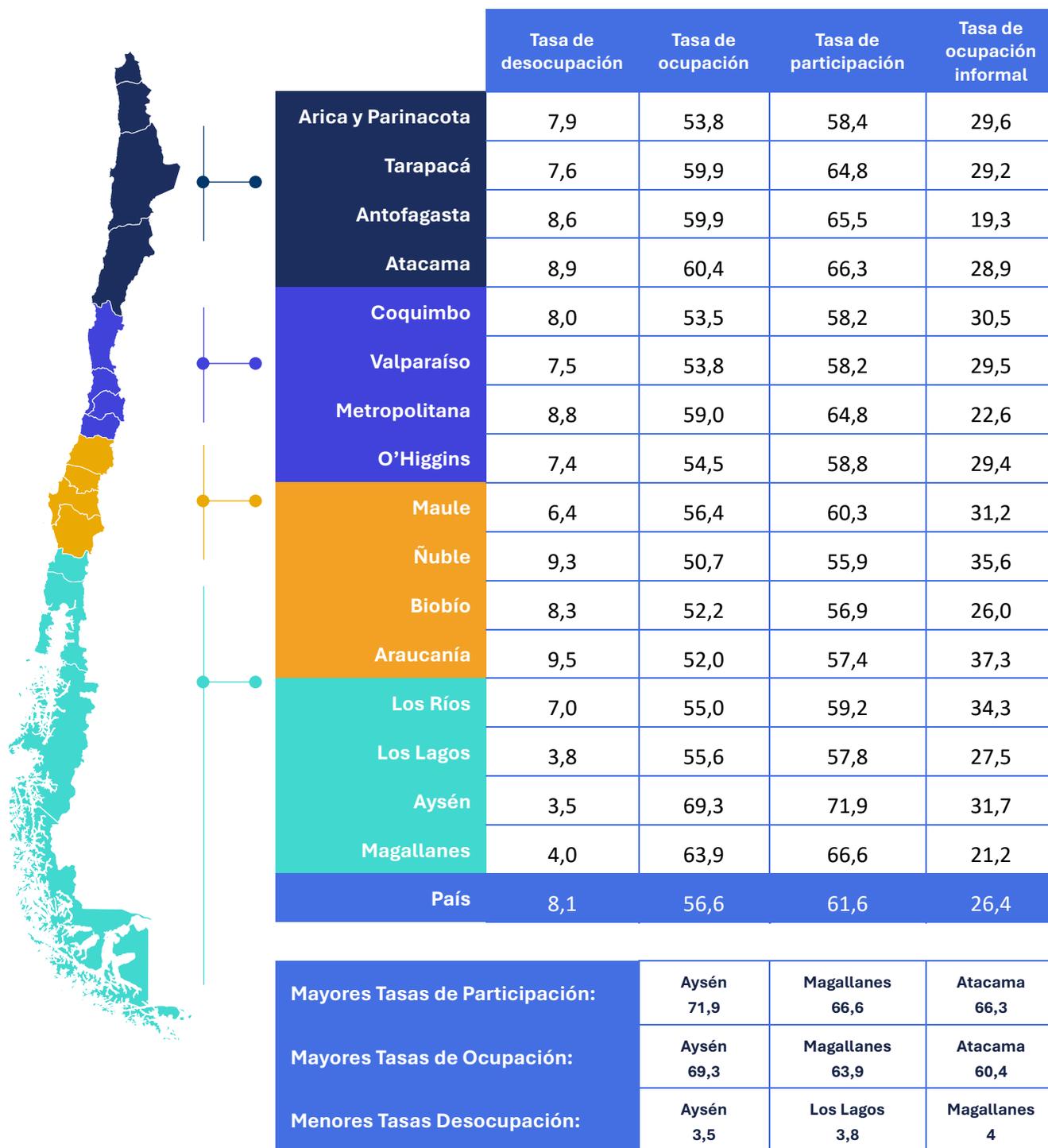
Pareciera estar consolidándose, durante el año 2024, la recuperación postpandemia del mercado laboral en la Región de O'Higgins. Así, de acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE en el trimestre octubre-diciembre, en un año: la tasa de desocupación se redujo 10 puntos base (pb), en tanto que la tasa de ocupación creció 70 pb. Por otro lado, la tasa de participación aumentó 60 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, se observa que las remuneraciones crecen más que la inflación durante octubre 2023 y el mismo mes de 2024, siendo de 8,5% (IR nominal) y 4,2% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional tiene una variación de 0,8%, mientras que Comercio, la actividad que más emplea trabajadores en la región, crece un 4,8%.

Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2010 a 2024.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. La zona centro sur, particularmente Ñuble y La Araucanía, es la que muestra mayores desafíos a ese respecto; en tanto que, el extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 7,4% de desempleo, es decir, 0,2 puntos porcentuales (p.p.) más que el trimestre móvil anterior, pero nuevamente ubicándose bajo el promedio nacional, siendo la sexta región con la tasa más baja. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 29,4%, es más alta que el promedio nacional, y 0,1 p.p. más elevada que el trimestre anterior.



Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2024.

# Principales tasas de oferta laboral en el país.



## Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,8	0,4	0,6
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,9	0,6	1,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
69,8	0,1	0,3

Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2024 y 2023; ENE, Agosto-October 2024.

## Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
54,5	0,2	0,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,8	0,6	0,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
65,2	-0,2	0,7

Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2024 y 2023; ENE, Agosto-October 2024.

## Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,4	0,2	-0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,6	0,1	1,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
6,5	0,3	-0,7

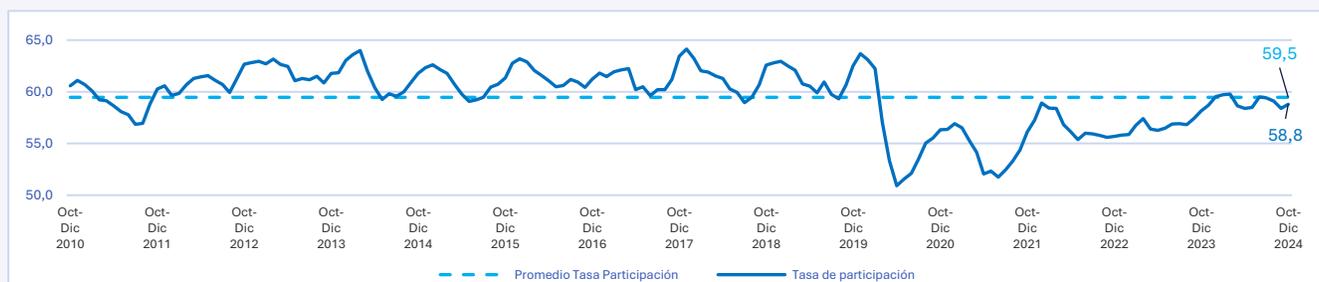
Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2024 y 2023; ENE, Agosto-October 2024.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil octubre – diciembre 2024 fue 69,8 y 47,9%, respectivamente. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2010 a 2024, en donde se puede apreciar que la tasa actual, con 58,8%, se acerca al promedio de la serie, pero aún bajo los niveles prepandémicos.

La tasa de ocupación regional, de 54,5%, muestra una recuperación interanual en materia de empleo de 0,7 p.p., lo que es observable para ambos sexos. Sin embargo, la variación mensual es positiva sólo para el caso de las mujeres.

En desocupación observamos una mejora anual, ya que la tasa anota una caída de -0,1 p.p., pero un aumento de 0,2 p.p. con el trimestre móvil anterior. Ambos sexos presentan aumentos mensuales, pero los hombres muestran una caída interanual de -0,7 p.p.

**Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.**



Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2010 a 2024.

## Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Ocupaciones elementales	+1,7	+6,4	7,8
Técnicos y Prof. nivel medio	-1,1	-10,1	-5,1
Resto ocupaciones	+1,7		
<b>Total Grupos</b>	<b>+2,3</b>	<b>+2,3</b>	

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Explotación de minas y canteras	+1,5	+39,1	6,8
Enseñanza	-1,6	-19,4	-7,3
Resto sectores	+2,4		
<b>Total Sectores</b>	<b>+2,3</b>	<b>+2,3</b>	

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

## Personas asalariadas público y privadas (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Ocupaciones elementales	+2,1	+6,8	7,0
Técnicos y Prof. nivel medio	-1,9	-13,7	-6,5
Resto ocupaciones	-0,5		
<b>Total Grupos</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Explotación de minas y canteras	+2,0	+39,1	6,8
Enseñanza	-2,2	-20,2	-7,5
Resto sectores	-0,2		
<b>Total Sectores</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,4</b>	

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2023. De esta manera, en la tabla de grupo ocupacional se puede observar que las “Ocupaciones elementales” son las que presentan una mayor incidencia, con una variación anual de 6,4%. Por su parte, la categoría que anota la caída más fuerte es la de “Técnicos y profesionales de nivel medio”, con una reducción de -10,1% en un año. Cuando se hace el ejercicio con las personas asalariadas que trabajan tanto en el sector público como privado, encontramos la misma tendencia, pero con diferentes magnitudes. Respecto a los sectores económicos, se observa que “Explotación de minas y canteras” es la que presenta la mayor variación anual, con 39,1%. Por su parte, “Enseñanza” es el sector que más cayó en doce meses, anotando -19,4%. Las mismas tendencias se repiten al analizar por personas asalariadas, públicos y privados.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

## Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

### Masa de horas habituales trabajadas semanalmente <sup>(\*)</sup>.

Regional	2022	2024
Horas (millones)	14,3	14,1

Mujeres	2022	2024
Horas (millones)	5,1	5,2
Hombres	2022	2024
Horas (millones)	9,2	9,0

(\*) Se refiere al trimestre móvil octubre-diciembre, de cada año. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2022 y 2024.

### Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2022	2024
Horas	43,1	42,1

Mujeres	2022	2024
Horas	40,7	40,8
Hombres	2022	2024
Horas	44,6	43,0

Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2022 y 2024.

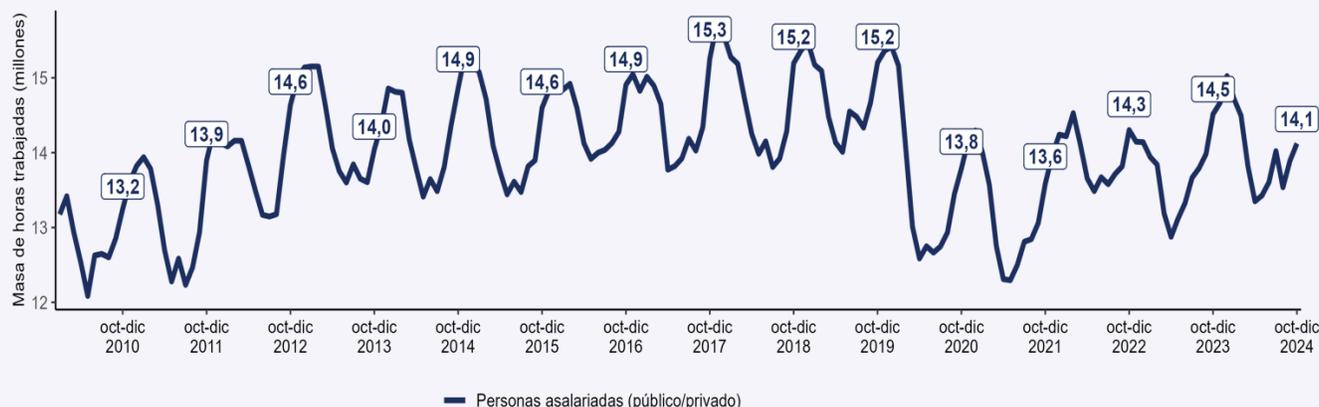


En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de -1,4% durante el último año, explicado particularmente por los hombres. En efecto, estos últimos, en el 2022 trabajaron en 9,2 millones de horas en el trimestre octubre-diciembre, mientras que, en 2024, en el mismo trimestre, este valor llega a 9,0.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 43,1 horas en trimestre móvil Octubre-Diciembre 2022 a 42,1 horas en el mismo trimestre de 2024, que se traduce en 2,3% de horas menos de trabajo semanalmente. Esto de nuevo viene empujado por los hombres, quienes trabajan 1,6 horas menos en 2024 que en 2022, mientras que las mujeres aumentan en 0,1 horas de trabajo semanal en el mismo período.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia a la baja desde el comienzo de la pandemia hasta 2024.

**Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).**

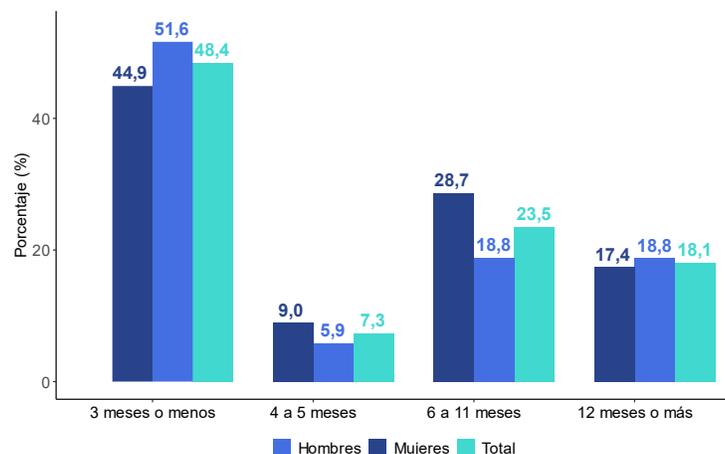


Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2010 a 2024.

## Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

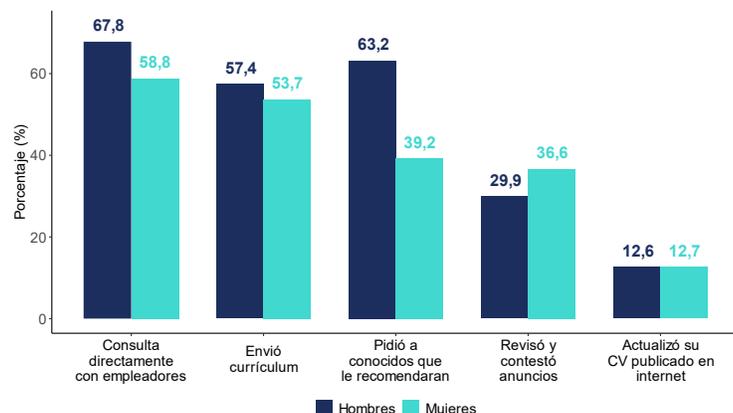


**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2024.

**Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.**



Fuente: ENE, Octubre-Diciembre 2024.

El gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre octubre-diciembre 2024. La categoría con la proporción más alta es la de 3 meses o menos, con un mayor peso de hombres que de mujeres, con 51,6 y 44,9% respectivamente. Por otro lado, la gravitación de las mujeres sobre el total tiende a ser mayor en la medida que aumenta la cantidad de meses hasta el último tramo donde los hombres superan en 1,4 p.p. a las mujeres.

En el gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo para hombres y mujeres. Se observa, en general, que los porcentajes entre categorías no presentan grandes diferencias, con la excepción de la categoría “Pidió a conocidos que lo recomendaran” donde los hombres superan a las mujeres por 24 p.p., es decir, los hombres tienen más redes de contacto que las mujeres o las aprovecharían mejor a la hora de buscar empleo. Por otro lado, las mujeres muestran una mayor tendencia a revisar y contestar anuncios de trabajo, con 6,7 p.p. de diferencia a favor.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
272,9	-0,3	-3,7
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
177,6	-0,8	-4,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
95,3	+0,5	-1,7

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	31,8	-13,3
Razones de jubilación, pensión	19,8	+12,8
Razones de estudio	15,5	+0,1

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 65,1% del total, llegando a 177,6 mil, versus 95,3 mil hombres. En esto, es destacable que la variación porcentual anual, es decir, en comparación con el mismo trimestre móvil del año 2023, indica que esta categoría ha disminuido para ambos sexos, con caídas de -4,7% para las mujeres y de -1,7% para los hombres. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales caiga en -3,7% en un año. Haciendo el mismo análisis para las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, se observa que el total

### Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
66,0	-2,1	+14,0
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
38,6	-4,1	+18,4
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
27,3	+0,9	+8,3

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	32,2	+4,7
Razones de jubilación, pensión	26,7	+1,6
Razones de salud permanentes	15,5	-11,1

Fuente: ENE, trimestre oct-dic 2024.

regional asciende a 66 mil personas, de las cuales 58,5% son mujeres (38,6 mil), mientras que el 41,5% restante son hombres (27,3 mil). Además, podemos ver que en el lapso de un año la cantidad de personas en esta categoría tiene un incremento de 14%, empujado principalmente por las mujeres (18,4%), aunque en esta categoría presenta una disminución mensual de -4,1%.

Dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo, el estudio (32,2% y 15,5%), y la jubilación y pensión (26,7% y 19,8%), son razones para no trabajar para hombres y mujeres, respectivamente. Para mujeres la razón de más peso es la familia (31,8%).

# Actividad y empleo regionales.

Gráfico 6: Variaciones mensuales en ventas y desocupación regionales, período 2019 a 2024.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

En el gráfico 6, se observa la relación entre la tasa de desocupación y las ventas en la región de O'Higgins, donde se aprecia una dinámica que asocia el aumento en las ventas con la disminución de la tasa de desocupación, y viceversa. Esto, es posible relacionarlo con el importante porcentaje de trabajadores que emplea el sector Comercio (18,7%), ya que cuando hay auge en esta actividad a partir de sus ventas, se podría traducir en mayores niveles de contratación del sector. Comercio, por lo general, es la actividad que más personas emplea en la región de O'Higgins, aunque en particular el trimestre Octubre – Diciembre 2024 fue superado por Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, por 0,3 p.p. (equivalente a 1.358 trabajadores), lo que puede ser explicado por la estacionalidad de la actividad económica regional, dado que ésta presenta un 11,2% de aumento respecto al trimestre móvil anterior, mientras que Comercio crece sólo un 2,9%.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

