

OBSERVATORIO  
LABORAL

O'Higgins

 **Termómetro  
Laboral**  
O'Higgins

Trimestre móvil

Julio – Agosto – Septiembre 2024

 **NOVIEMBRE 2024**



 **LOH** Universidad  
de O'Higgins



 [www.subtrab.gob.cl/tlr/](http://www.subtrab.gob.cl/tlr/)



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de O'Higgins. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, correspondientes al trimestre móvil Julio – Agosto – Septiembre 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

Página

<b>I</b>	Principales indicadores laborales de la región	<b><u>06</u></b>
<b>II</b>	Ocupación a nivel nacional	<b><u>07</u></b>
<b>III</b>	Ocupación por perfiles	<b><u>08</u></b>
<b>IV</b>	Desocupación a nivel nacional	<b><u>15</u></b>
<b>V</b>	Desocupación por perfiles	<b><u>17</u></b>
<b>VI</b>	Participación nivel nacional	<b><u>19</u></b>
<b>VII</b>	Población fuera de la fuerza de trabajo	<b><u>21</u></b>
<b>VIII</b>	Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b><u>25</u></b>
<b>IX</b>	Producción regional y ocupación	<b><u>27</u></b>
	Glosario	<b><u>29</u></b>
	Mapa conceptual	<b><u>31</u></b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de O'Higgins

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
48,8	70,0	59,4	-0,1	2,5

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,6	64,3	53,9	0,7	1,7

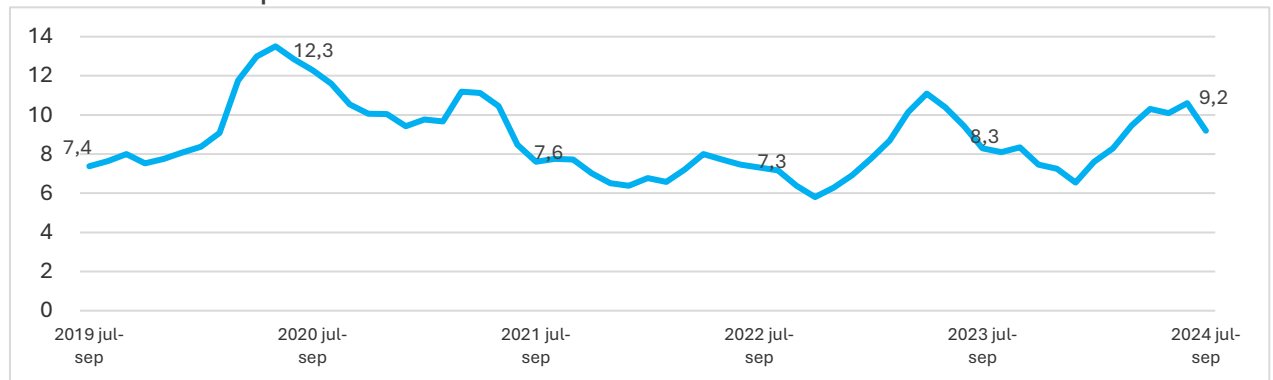
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de desocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
10,7	8,2	9,2	-1,4	0,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia pp.
Trab. com. y mercados	4,0
Ocup. elementales	-1,6
Resto ramas	2,1
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>4,5</b>

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Rama	Incidencia pp.
Comercio	2,2
Exp. minas y canteras	-0,7
Resto ocupaciones	3,0
<b>Total Ramas</b>	<b>4,5</b>

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

**Tabla 1.** Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,4	54,4	58,7	31,7
Tarapacá	7,5	62,1	67,1	32,6
Antofagasta	8,7	59,4	65,0	21,8
Atacama	8,7	60,9	66,8	30,2
Coquimbo	8,6	54,0	59,1	31,4
Valparaíso	8,6	53,9	58,9	29,2
Metropolitana	9,1	59,7	65,7	23,6
O'Higgins	9,2	53,9	59,4	29,9
Maule	7,9	53,2	57,7	31,1
Ñuble	10,6	49,0	54,8	33,7
Biobío	8,7	51,0	55,9	25,9
Araucanía	10,9	49,8	55,8	38,2
Los Ríos	8,7	53,5	58,6	33,0
Los Lagos	5,5	54,1	57,3	28,5
Aysén	4,4	68,3	71,4	29,3
Magallanes	5,0	63,5	66,8	22,7
País	8,7	56,3	61,7	27,0

Comparando las cifras de la Región de O'Higgins con el país, se observa que las tasas de desocupación e informalidad son mayores que a nivel nacional, mientras que la ocupación y participación son menores que la nacional. En particular, la **tasa de desocupación es la tercera más alta** entre las 16 regiones; la **tasa de ocupación** se encuentra en la 10ª posición; la **tasa de participación** es la 7ª más alta; mientras que, en cuanto a **informalidad**, O'Higgins está ubicada en el puesto 8 dentro de las 16 regiones.



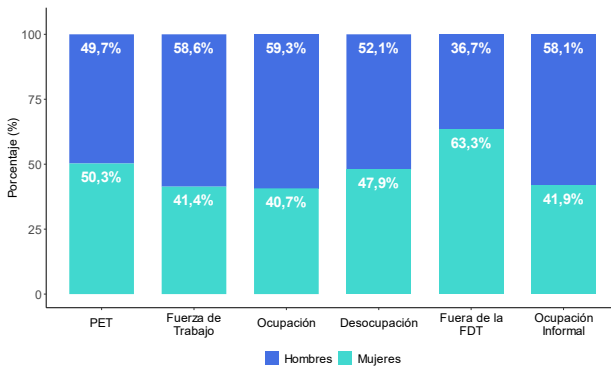
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	420.446	415.838	836.284
Fuerza de trabajo	205.362	291.190	496.552
Personas ocupadas	183.482	267.375	450.857
Personas desocupadas	21.880	23.816	45.696
Informales	56.431	78.208	134.639
Fuera de la fuerza de trabajo	215.084	124.648	339.732

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	48,8	70,0	59,4	-21,2
Tasa de ocupación (%)	43,6	64,3	53,9	-20,7
Tasa de desocupación (%)	10,7	8,2	9,2	2,5
Tasa de informalidad (%)	30,8	29,3	29,9	1,5

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Durante el trimestre julio – septiembre 2024 la región de O'Higgins muestra una mejora en la situación del empleo en comparación al mismo trimestre de 2023. En efecto, se observa una recuperación en la tasa de ocupación y participación, aunque un aumento de la desocupación y de la informalidad. Parte de esto está explicado por el incremento en trabajadores del sector silvoagropecuario y pesca, así como en Comercio, sectores importantes en la actividad económica regional en materia de generación de empleo.

Se estima que en la región hay 836.284 personas en edad de trabajar y su tasa de participación es de un 59,4%, es decir, 496.552 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de -21,2 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas, mayor si se compara con trimestre móvil anterior.

La tasa de ocupación llega a un 53,9%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 450.857 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de -20,7 pp., la cual experimenta una disminución con respecto a trimestre móvil anterior.

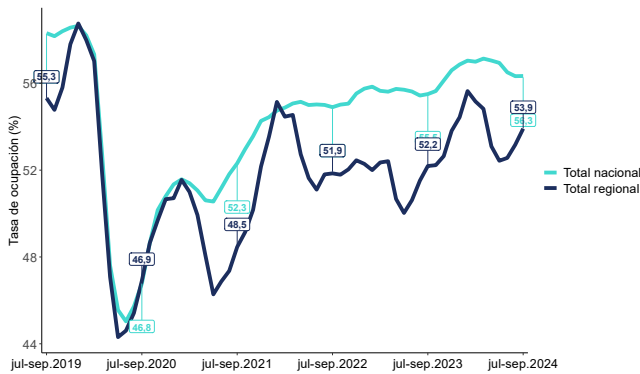
La tasa de desocupación en el trimestre julio – septiembre 2024, alcanzó un nivel de 9,2%, evidenciando que 45.696 personas están disponibles para trabajar, pero aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 2,5 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región registró una tasa de 29,9%, menor a la del trimestre móvil anterior, pero con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza 1,5 pp., siendo mayor en las mujeres.



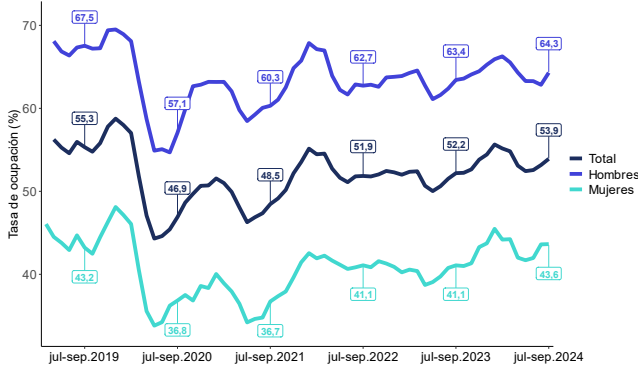
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) regional versus país, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



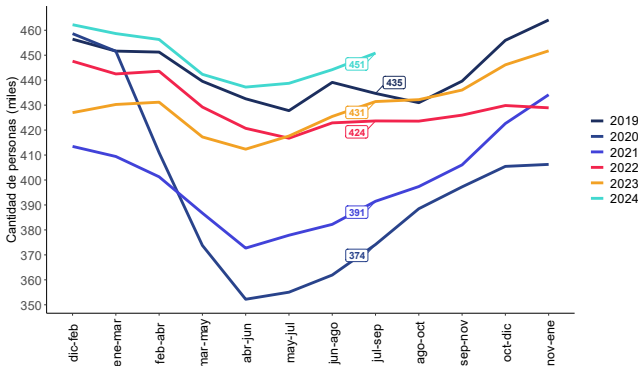
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 2, muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea celeste), entre los trimestres julio – septiembre 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 53,9%, presenta una diferencia de -2,4 pp. respecto del promedio nacional (56,3%). Además, la actual medición (53,9%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2020 (46,9%), 2021 (48,5%), 2022 (51,9%) y 2023 (52,2%), pero por debajo de los niveles prepandémicos de 2019 (55,3%). También se destaca que, respecto de la medición anterior, la ocupación en la región tendió a subir, distinto de lo que se observa con la curva de las cifras nacionales, que se mantiene relativamente constante.

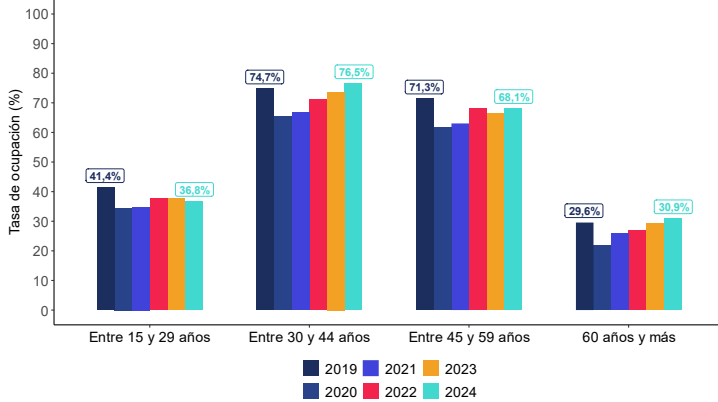
Desagregando por sexo, en el Gráfico 3, vemos que la tasa de ocupación de hombres aumenta respecto al trimestre móvil anterior llegando a 64,3%, mientras que las mujeres no varían, manteniéndose en 43,6%, generando una brecha de 20,7 pp. a favor de los hombres, inferior a la de todos los años del período analizado, excepto 2020, cuando esta llegó a 20,3 pp. Pese a que los hombres suben y las mujeres se mantienen, los hombres registran una tasa menor a la de 2019, mientras que la de las mujeres es levemente mayor.

Como aprecia en el Gráfico 4, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras 2019 muestran mayor estabilidad. La medición actual, con 451 mil ocupados, supera las de todos los años anteriores, presentando un aumento en la tendencia al alza.



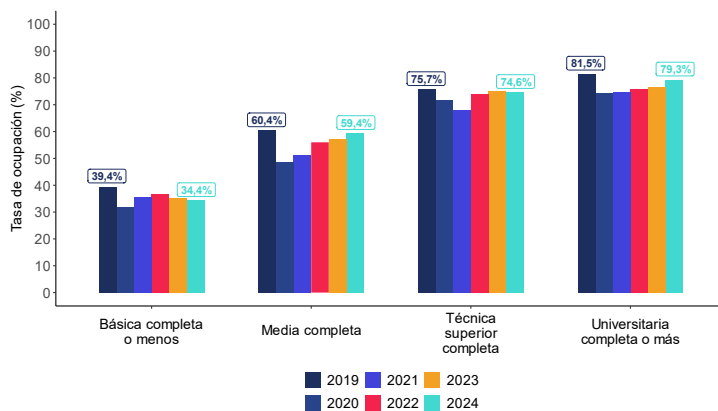
### III. Ocupación por perfiles

**Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 5, al desagregar la tasa de ocupación por tramos etarios, se observa que respecto al año anterior todos los grupos han tenido un incremento, con excepción de los jóvenes. Destaca la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 76,5%, único grupo que supera al nivel prepandemia, con una diferencia de 1,8 pp., junto con los mayores de 60, que llegan a 30,9%, siendo 1,3 pp. mayor que en 2019.

El Gráfico 6, muestra que la tasa de ocupación tiene mayores cifras en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 79,3%, aunque con -2,2 pp. comparando con mismo trimestre prepandemia. También destaca la categoría “Media completa”, que con 59,4% en la medición de julio – septiembre 2024, presenta mejores cifras que en todos los años anteriores, excepto el mismo trimestre de 2019 (60,4%). En ambos casos, es posible observar un aumento sostenido desde el año 2020. En contraposición, el nivel educativo más bajo, con 34,4%, tiene una brecha de -5 pp. comparado con el mismo trimestre móvil previo a la pandemia (39,4%). Para el caso de educación “Técnica superior completa”, la que alcanza una tasa de ocupación de 74,6%, es menor al mismo trimestre móvil de 2023 y, además, menor en 1,1 pp. que el mismo trimestre de 2019.



## A. Actividad económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Actividad económica	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	90.028	20	0,9	11,8
Industrias manufactureras	43.135	9,6	-0,4	2,6
Construcción	35.895	8	-1,5	-2,7
Enseñanza	32.549	7,2	3,1	8,2
Transporte y almacenamiento	17.184	3,8	5,9	-10,6
Administración pública y defensa	22.585	5	11	-4,2
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	12.932	2,9	-9,9	-10,1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	70.575	15,7	2,6	-0,3
Explotación de minas y canteras	18.555	4,1	9,2	-13,6
Otras actividades de servicios	12.166	2,7	0,1	38,9
Otros (a) (b)	95.251	21,1	0,5	13,8
<b>Total</b>	<b>450.855</b>	<b>100</b>	<b>1,5</b>	<b>4,5</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables; <sup>(b)</sup> Cifras poco fiables.

Nota: en la categoría “Otros” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser poco confiables o no confiables estadísticamente: Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Información y comunicaciones; No sabe/no responde. Es por este motivo, dada su heterogeneidad, que no se calculan las variaciones porcentuales.



La tabla 4, muestra el número y la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son “Comercio al por mayor y al por menor” (20%); “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (15,7%); e “Industrias manufactureras” (9,6%). Comercio anota un incremento mensual e interanual positivo de 0,9 y 11,8% respectivamente. Por otro lado, aunque agricultura tiene un aumento de en 2,6% mensual, interanualmente muestra una caída de -0,3%, mientras que Industria manufacturera, por el contrario, crece interanualmente en 2,6%, y cae -0,4% respecto al trimestre móvil anterior.

Si bien es cierto, la categoría “Otras actividades de servicios” no representa una proporción importante dentro de los ocupados (2,7%), la variación que ha tenido en 12 meses ha sido de un 38,9%, mientras que la categoría “Administración pública y defensa”, que representa el 5% de los ocupados de la región, muestra una variación mensual de 11% y anual de -4,2%. También destaca “Explotación de minas y canteras”, una de las actividades más importantes de la región en cuanto al aporte al PIB se refiere, la que ha tenido una variación positiva en comparación con la medición anterior, con 9,2%, pero negativa respecto trimestre del año 2023, con -13,6%.



## B. Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes <sup>(b)</sup>	13.322	3,0	10,4	6,4
Profesionales, científicos e intelectuales	47.602	10,6	1,7	0,4
Técnicos y profesionales de nivel medio <sup>(b)</sup>	49.082	10,9	-1,1	5,7
Personal de apoyo administrativo	18.492	4,1	16,2	12,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	95.963	21,3	0,5	21,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.811	4,2	-2,1	40,8
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	63.865	14,2	0,6	1,5
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.318	7,6	0,8	-7,6
Ocupaciones elementales	109.112	24,2	1,9	-5,8
Otros <sup>(a)</sup>	290	0,1	-36,4	-51,5
<b>Total</b>	<b>450.857</b>	<b>100</b>	<b>1,6</b>	<b>4,6</b>

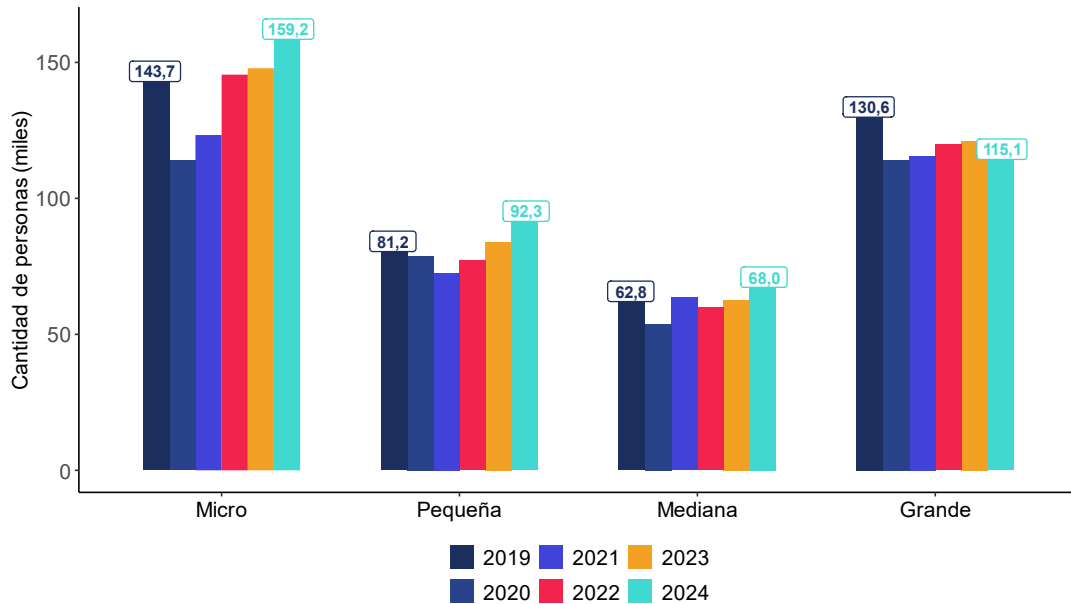
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables; <sup>(b)</sup> Cifras poco fiables. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

La tabla 5, muestra el peso y la variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor relevancia son “Ocupaciones elementales”, con 24,2%; “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, con 21,3%; y “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios”, con 14,2%. Las “Ocupaciones elementales” muestran una variación positiva respecto del trimestre anterior de 1,9%, pero negativa en comparación con el mismo trimestre de 2023, con -5,8%. Por su parte, respecto al trimestre anterior, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” presentan incrementos de 0,5 y 0,6% respectivamente, y en comparación con la misma medición del año pasado, el crecimiento es de 21,9 y 1,5% respectivamente.

Por su parte, llama la atención la variación interanual del grupo ocupacional “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” que representa un 4,2% de los ocupados de la región y tiene un aumento de 40,8% de incremento respecto de hace 12 meses, aunque con una caída de -2,1% respecto al trimestre móvil anterior.

## C. Tamaño empresa

**Gráfico 7.** Número de personas ocupadas según **tamaño de empresa** a nivel regional, período julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 7, se aprecia el número de personas ocupadas y la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. En el actual trimestre móvil analizado, esta variación muestra heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia, así como con el mismo trimestre móvil del año anterior, ya que, para micro, pequeñas y medianas empresas ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que las grandes empresas cuentan con una menor cantidad de ocupados en ambas comparaciones. De hecho, estas últimas contratan 15,5 mil personas menos que en 2019, y, además, contratan menos que hace un año en el mismo trimestre móvil.

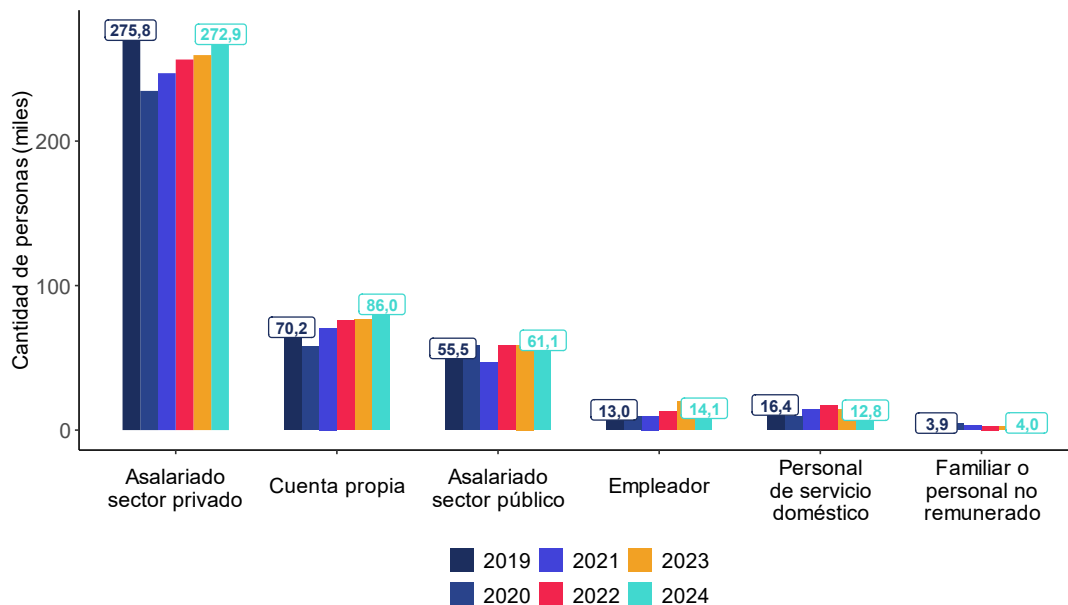


## D. Categoría Ocupacional

El Gráfico 8, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2023. Las categorías “Asalariado sector privado” y “Personal de servicio doméstico” muestran brechas negativas comparado con la medición prepandemia. Además, la primera, con 272,9 mil registros en la presente medición, es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región.

También se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” y “Asalariado sector público” en el largo plazo, así como un aumento en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023 para los primeros. Para el caso de “Empleador” también se puede ver un incremento comparando con niveles prepandemia, con un comportamiento relativamente estable, para el mismo trimestre, a través de los años de medición. Por su parte, la categoría “Familiar o personal no remunerado” tiene un leve aumento en largo plazo.

**Gráfico 8.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

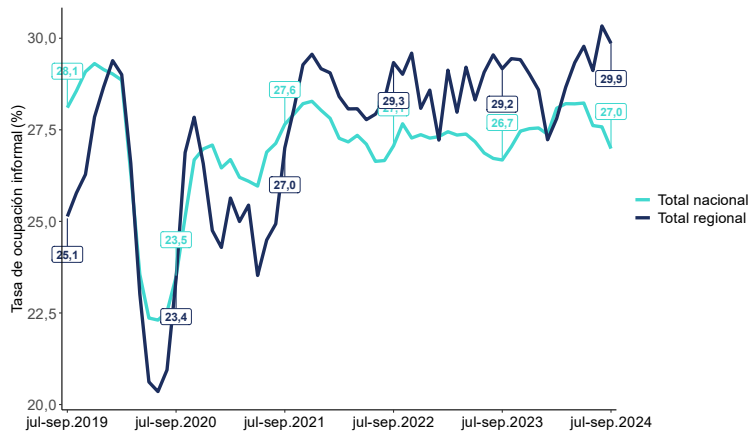


## E. Ocupación Informal

En el Gráfico 9, se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre julio – septiembre 2024 fue de 29,9%, levemente menor que trimestre móvil anterior, pero mayor en 2,9 pp. que la nacional, la cual alcanzó 27%. Respecto de los trimestres julio – septiembre de los años anteriores, la informalidad regional de 2024 es más alta que los registros de todos los años: 2023 (29,2%), 2022 (29,3%), 2021 (27%), 2020 (23,4%) y 2019 (25,1%).

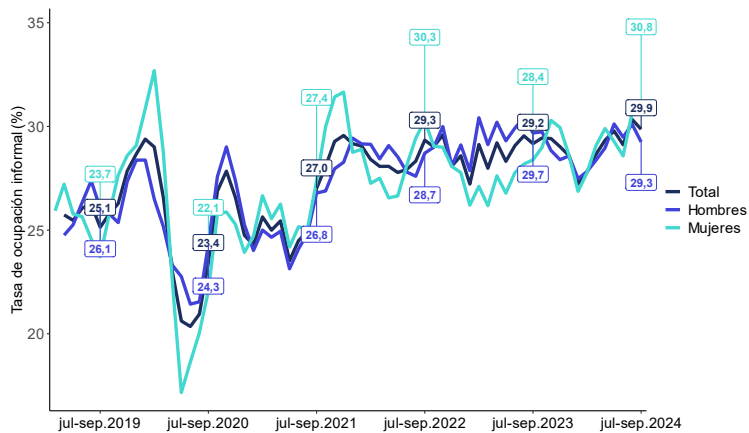
En la comparación de las tasas de informalidad por sexo, como se observa en el Gráfico 10, la última medición muestra una brecha de 1,5 pp. en desmedro de las mujeres, cuya tasa de informalidad es de 30,8%, mientras que los hombres alcanzan un 29,3%, tendencia que se repite respecto de trimestres anteriores.

**Gráfico 9. Tasa de informalidad (%) a nivel regional versus nacional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

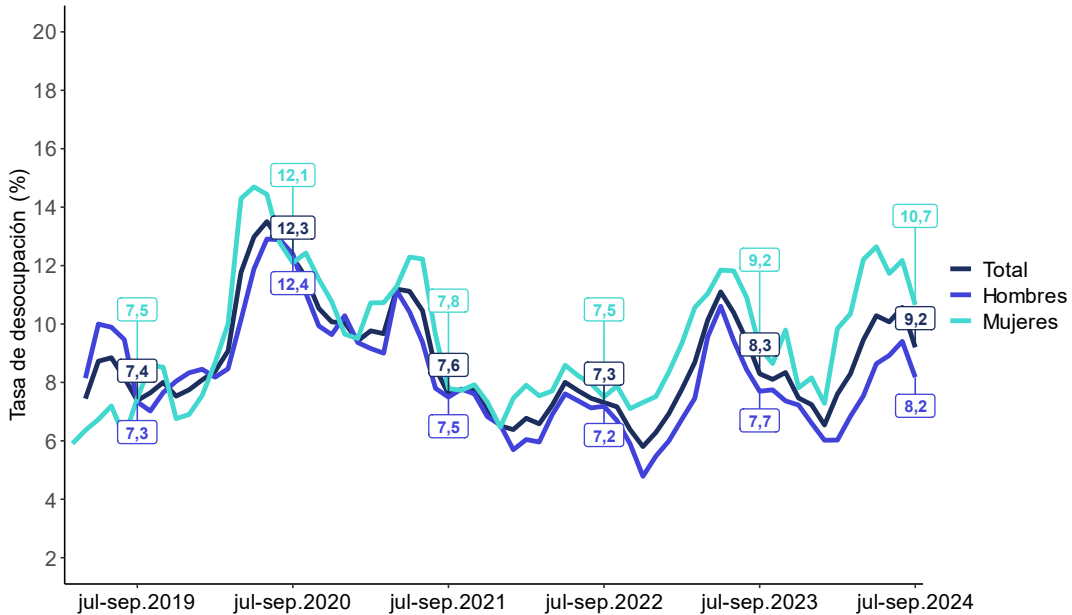
**Gráfico 10. Tasa de informalidad (%) a nivel regional por sexo, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

## IV. Desocupación nivel regional

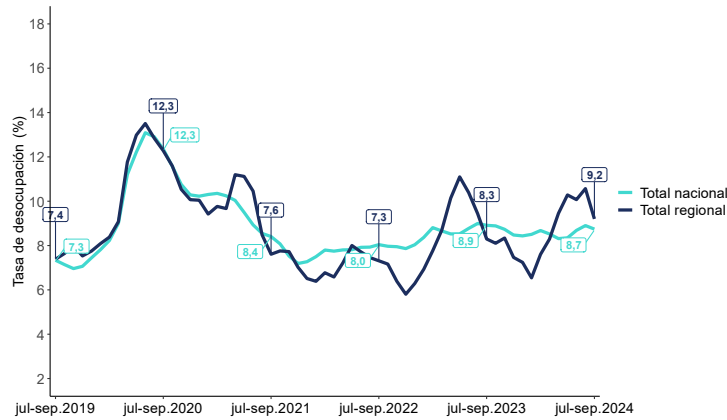
**Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) nivel regional por sexo, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 11, se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre julio – septiembre 2024, fue de 9,2%. Para el caso de las mujeres, fue de 10,7%, mientras que para los hombres de 8,2%, evidenciando una brecha en desmedro de las mujeres de 2,5 pp. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación mayor en comparación los años anteriores 2023 (8,3%), 2022 (7,3%), 2021 (7,6%) y 2019 (7,4%). La única excepción es el 2020, año que estalló la pandemia, donde para el trimestre móvil de julio – septiembre se anotó una desocupación de 12,4%.

**Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) comparación regional versus nacional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**

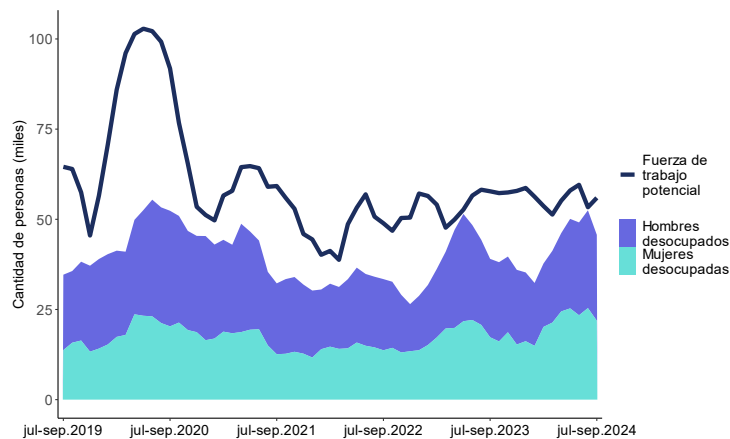


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 12, se puede ver la fluctuación de la tasa de desocupación en O'Higgins en comparación con el país, esta oscilación es propia de la economía estacional de la región. En el trimestre julio – septiembre 2024, con 9,2%, se evidencia una disminución en la desocupación regional, pero sigue superando al valor nacional de 8,7%, lo que no ocurre en años anteriores en la misma fecha, con excepción de 2019 y 2020.

En el Gráfico 13, se muestra la fuerza de trabajo potencial, que es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. Aquí, se puede ver cómo ésta ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose relativamente estable desde julio-septiembre de 2023, y presentando un aumento en el mismo trimestre del 2024.

**Gráfico 13. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo, a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



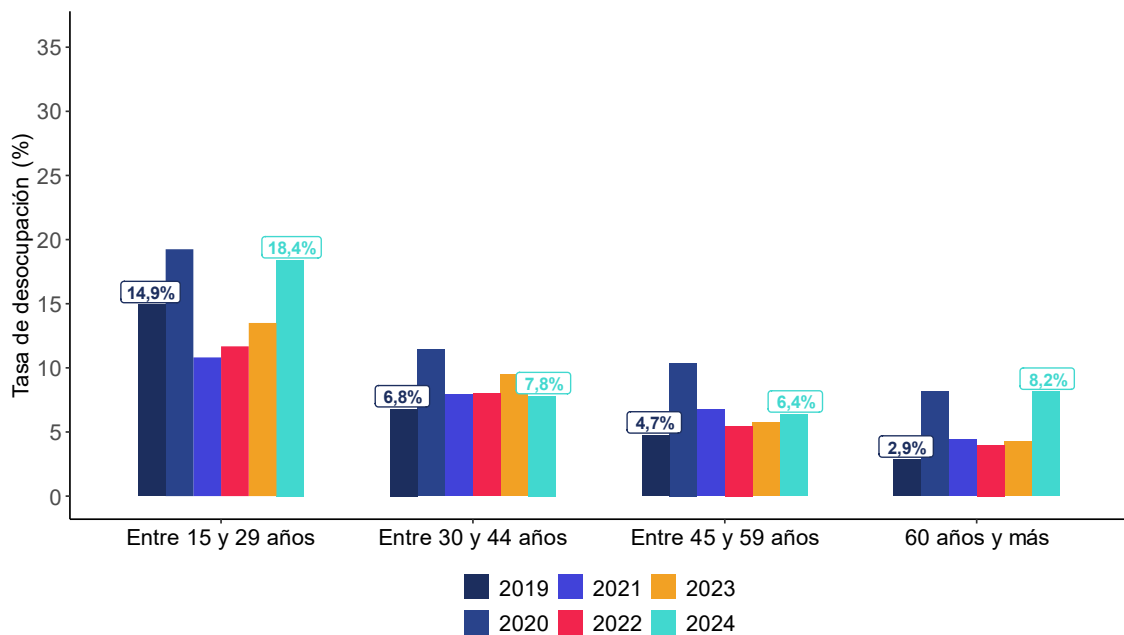
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.



## V. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 14.** Tasa de desocupación (%) por **grupo etario** a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

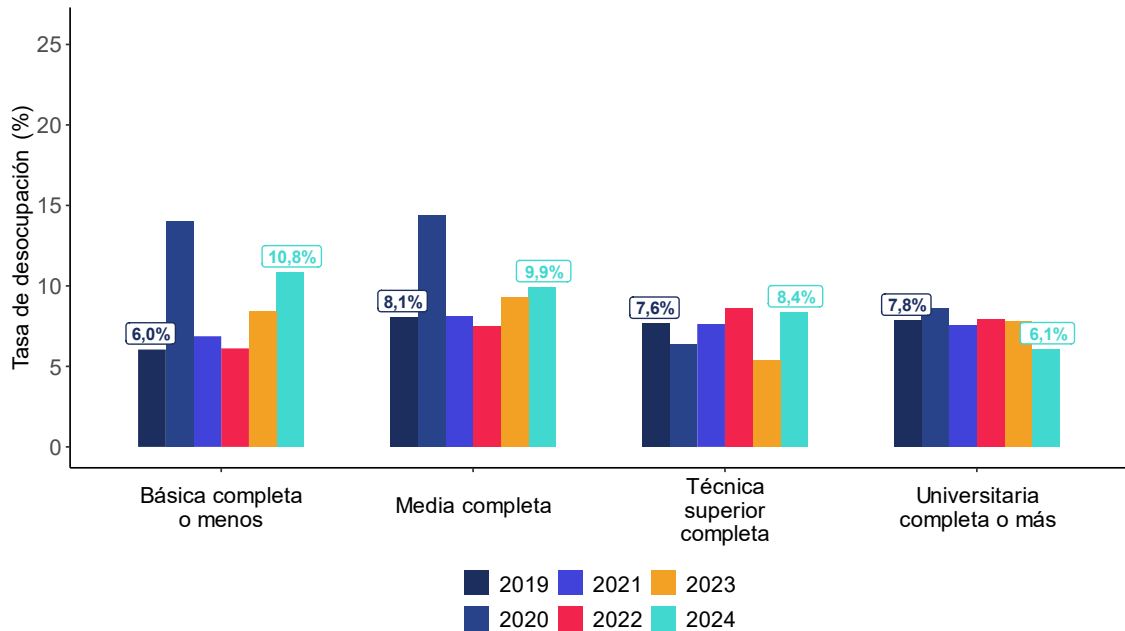


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 14, se observa la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Se evidencia que, para todas las categorías, en comparación con el mismo trimestre de 2019, existe un aumento de la tasa de desocupación, destacando el incremento de 2,9 a 8,2% del grupo de 60 años y más, aunque es menor con la medición del trimestre móvil anterior. Ahora, en contraste con el mismo trimestre móvil del año pasado (julio – septiembre 2023), el grupo “Entre 30 y 44 años” muestra una disminución en la desocupación, mientras que en las otras tres categorías ésta aumentó.

## B. Nivel Educativo

**Gráfico 15.** Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



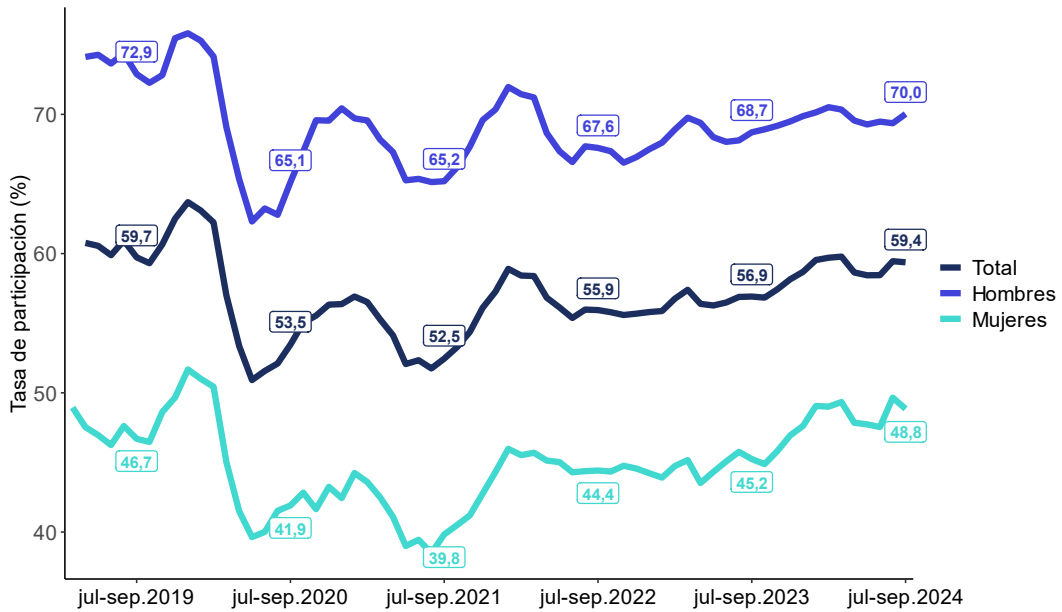
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el gráfico 15, se observa que, en todas las categorías, comparando los trimestres julio – septiembre 2024 y 2019, la tasa de desocupación según nivel educativo presenta un incremento, excepto en “Universitaria completa o más”, donde hay una caída de -1,7pp. El resto de las categorías evidencia brechas que oscilan entre 0,8 y 4,8 pp., donde la diferencia más elevada se encuentra para “Básica completa o menos”.

En específico, con 10,8%, “Básica completa o menos”, destaca como el nivel educativo que tiene la tasa de desocupación más alta de la región. También es posible notar que entre mayor nivel de escolaridad hay menor tasa de desocupación.

## VI. Participación nivel regional

**Gráfico 16. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**



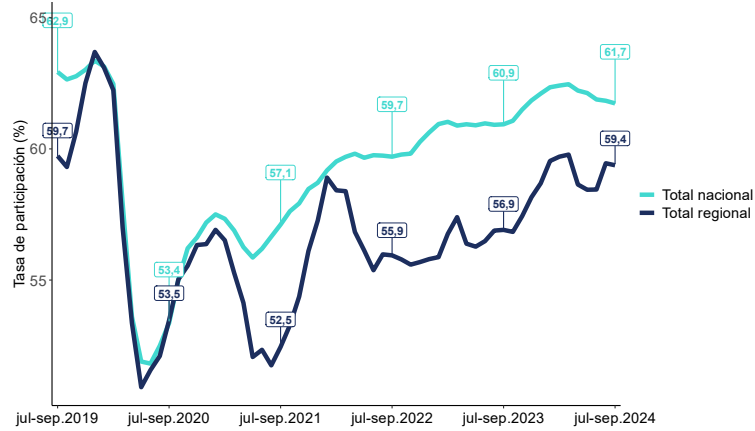
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 16, se observa la comparación de las tasas de participación de hombres y mujeres, donde se puede ver que estas últimas tienen una tasa de participación menor que los hombres, cuantificada en la última medición con una brecha de -21,2 pp., aunque esta disminuye respecto a los mismos trimestres de años anteriores.

Durante el último año se puede notar una tendencia al alza de la participación tanto en hombres como en mujeres, con tasas de 70 y 48,8% respectivamente. No obstante, en comparación con el trimestre móvil anterior hay un incremento sólo en los hombres, mientras que se evidencia una caída en las mujeres.



**Gráfico 17. Tasa de participación (%) comparación regional versus nacional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**

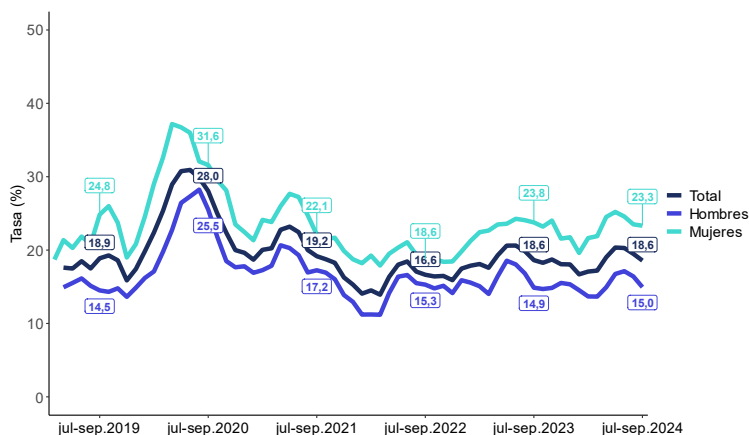


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Como se puede ver en el Gráfico 17, en el último trimestre móvil, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 59,4%, menor que la nacional (61,7%) en 2,3 pp., aunque en los últimos 12 meses se observa una tendencia al alza, si comparamos con la base de 2023, cuando la participación regional llegó a una tasa de 56,9%. Sin embargo, el indicador aún no recupera los niveles del año 2019, cuando alcanzó 59,7%.

Por su parte, el Gráfico 18, muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia. En efecto, esta cae respecto del trimestre móvil anterior, llegando a 18,6%, con una brecha de 8,3 pp. entre hombres y mujeres, la cual es más amplia que en trimestres anteriores, con excepción de 2023 y 2019.

**Gráfico 18. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.**

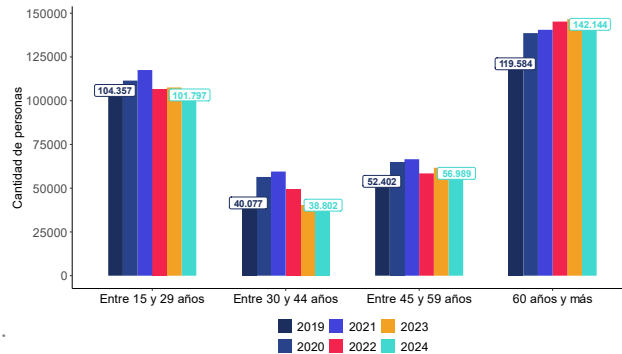


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

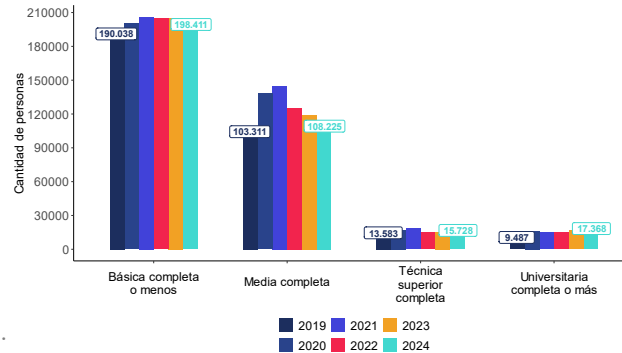
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 19.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo **por tramo etario**, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 20.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



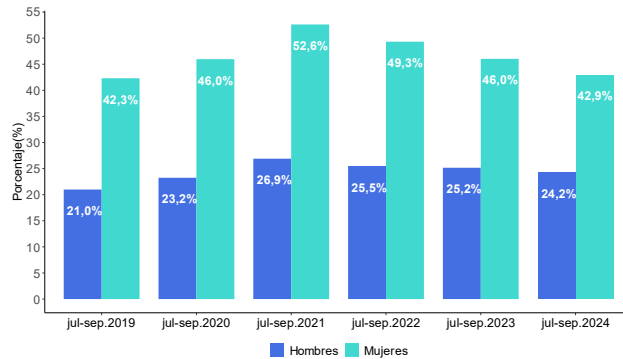
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 19, caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los polos (jóvenes entre 15 y 29 años y adultos de 60 años y más) presentan los mayores niveles de inactividad en toda la secuencia temporal, sin embargo, los jóvenes muestran una disminución de ésta, incluso llegando a niveles más bajos que previo a la pandemia, lo que también ocurre en las personas entre 30 y 44 años.

En el Gráfico 20, se observan cifras correspondientes a personas que se están fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. En la serie se puede ver que, en comparación con 2019, en todos los niveles ha aumentado la inactividad, destacando “Básica completa o menos”, que pasó de 190.038 a 198.411 inactivos, y “Universitaria completa o más”, que anotó un incremento de 7.881 registros, lo que se traduce en un 83% de incremento respecto a niveles prepandemia.

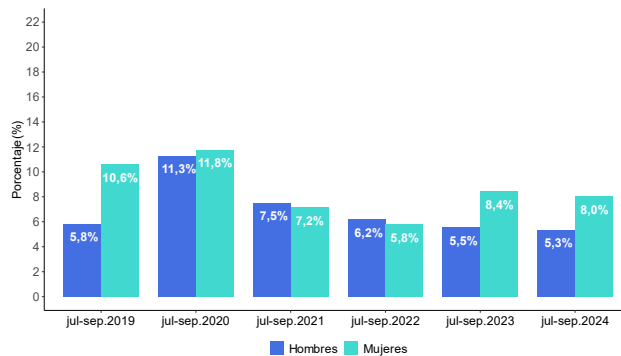
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 21.** Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 22.** Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



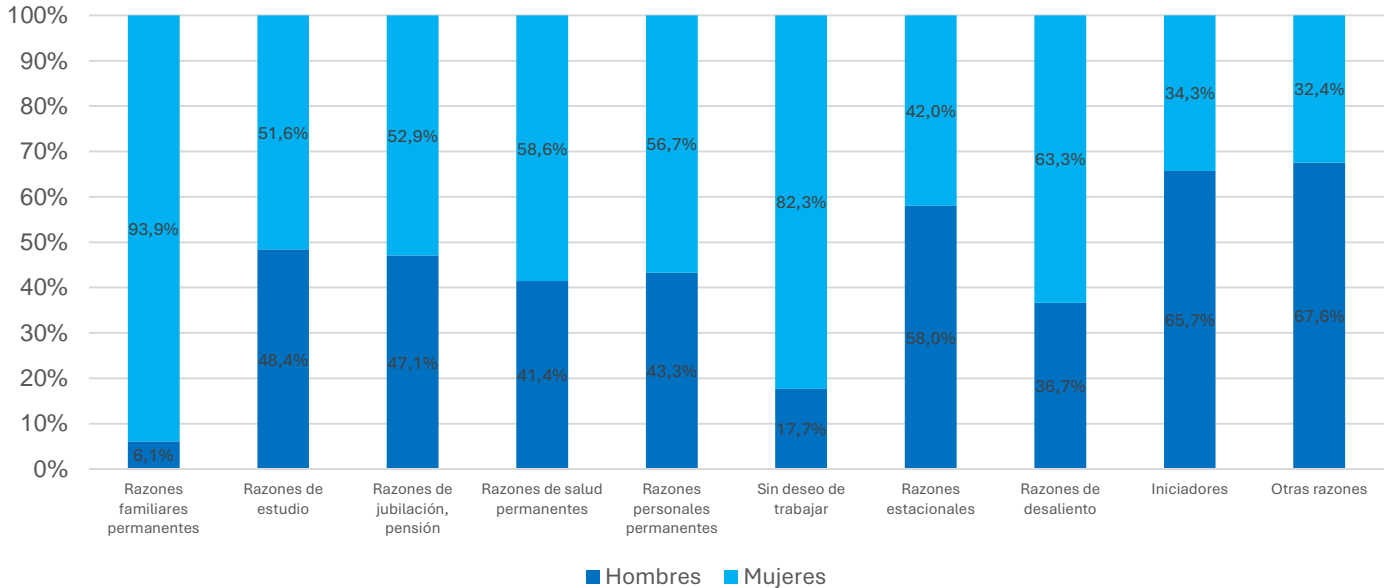
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Como se observa en el Gráfico 21, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales está por sobre los niveles prepandémicos, con 3,2 pp. de diferencia respecto de 2019, mientras que para las mujeres la diferencia respecto de 2019 es de 0,6 pp., encontrándose, también, en una peor situación en la actualidad. Aunque en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, los hombres han disminuido su inactividad desde 25,2% a 24,2%, mientras que las mujeres lo han hecho de 46 a 42,9%.

El Gráfico 22, muestra que el peak de las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales ocurrió el año 2020, tanto en hombres (11,3%) como en mujeres (11,8%). Por otro lado, la cifra más baja del período para los hombres se registra en 2024, con 5,3%, mientras que para las mujeres fue el 2022, con 5,8%.

## C. Razones de inactividad

**Gráfico 23.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad, a nivel regional, trimestre julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el Gráfico 23, se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por “Razones familiares permanentes”, el 93,9% son mujeres, además de que este es el principal motivo por el que las mujeres se encuentran inactivas, representando un 33,2% del total de razones de inactividad (Tabla 7). En el caso de “razones personales permanentes” y “sin deseo de trabajar”, también se evidencia que en estas categorías hay una marcada presencia femenina, con 56,7 y 82,3% respectivamente.

Para los hombres, las categorías “razones de estudio”, “razones de jubilación, pensión” y “razones de salud permanente” son las que representan mayor importancia en términos de inactividad, con 31, 26,6 y 18,7%, respectivamente (Tabla 6). En las dos primeras categorías, en comparación con las mujeres, como se observa en el gráfico 23, los hombres representan respectivamente 48,4 y 47,1%, respectivamente, mientras que en la tercera los hombres representan 41,4%.

**Tabla 6. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	38.604	31	-1,3	-2,2
Razones de jubilación, pensión	33.128	26,6	2,1	-12,5
Razones de salud permanentes	23.267	18,7	-7,5	8,2
Otras	29.648	23,8	-	-
<b>Total</b>	<b>124.647</b>	<b>100</b>	<b>-2,1</b>	<b>-3,1</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones familiares permanentes; Razones personales temporales; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores; Otras razones.

**Tabla 7. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	71.373	33,2	1,3	-15,5
Razones de estudio	41.129	19,1	4,5	-2,0
Razones de jubilación, pensión	37.239	17,3	0,8	-3,5
Razones de salud permanentes	32.911	15,3	0,2	19,2
Sin deseo de trabajar	13.262	6,2	16,1	1,6
Otras	19.170	8,9	-	-
<b>Total</b>	<b>215.084</b>	<b>100</b>	<b>1,7</b>	<b>-5,5</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores; Otras razones.



## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

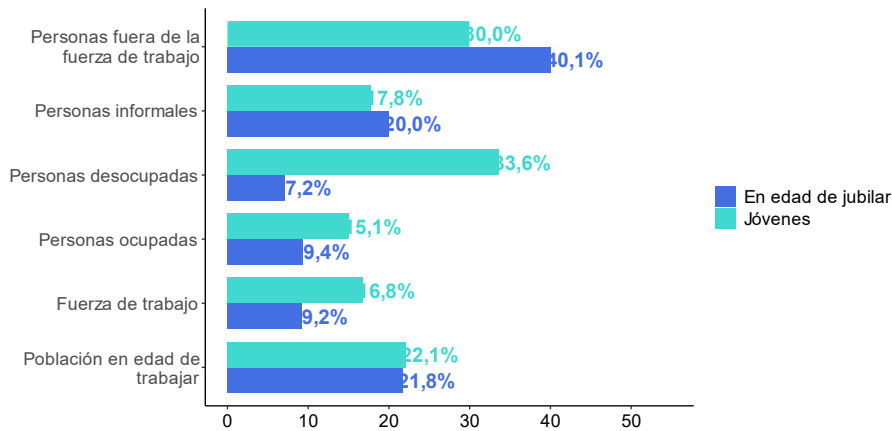
### A. Grupos de edad

**Tabla 8.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	90.563	94.664	185.227	115.451	66.573	182.024
Fuerza de trabajo	37.637	45.794	83.431	24.331	21.376	45.707
Personas ocupadas	30.113	37.965	68.078	22.902	19.532	42.434
Personas desocupadas	7.523 (a)	7.829 (a)	15.352	1.429 (a)	1.844 (a)	3.273
Informales	9.605 (a)	14.337	23.942	14.080	12.912	26.992
Fuera de la fuerza de trabajo	52.926	48.870	101.797	91.120	45.197	136.317

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

**Gráfico 24.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Tabla 9.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	41,6	48,4	45,0	21,1	32,1	25,1
Tasa de ocupación (%)	33,3	40,1	36,8	19,8	29,3	23,3
Tasa de desocupación (%)	20,0	17,1	18,4	5,9	8,6	7,2
Tasa de informalidad (%)	31,9	37,8	35,2	61,5	66,1	63,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables; (b) Cifras poco fiables.

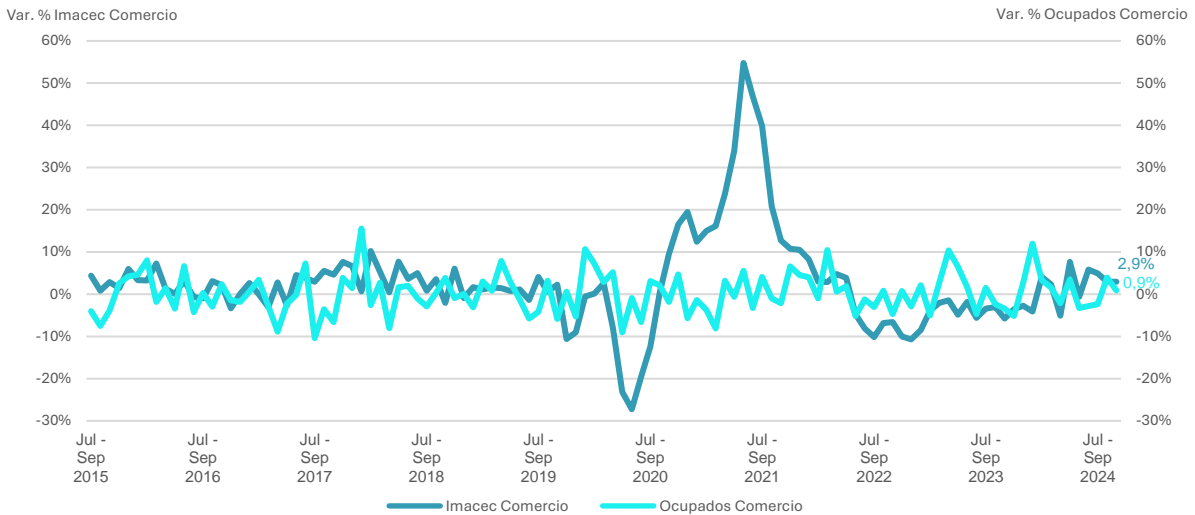


En la región de O'Higgins, la población en edad de trabajar denominada "Joven", es decir, que se encuentra entre los 15 y 29 años, es de 185.227 personas. De esta, la fuerza de trabajo representa al 45%, la cual está masculinizada. La tasa de ocupación en los jóvenes es de 36,8%, esto es, 68.078 personas, de las cuales 30.113 son mujeres y 37.965 son hombres, mostrando también una clara masculinización. La informalidad juvenil, cuya tasa es de 35,2% (5,3 pp. superior a la informalidad regional), también, es marcadamente masculina. Así, de los 23.942 jóvenes informales de la región, 14.337 son hombres.

En cuanto a la Población en Edad de Jubilar, en la región esta llega a 182.024 personas. Su tasa de participación es de 25,1%, lo que conforma una fuerza de trabajo de 45.707 registros, con mayor presencia femenina que masculina, tendencia que se mantienen en las personas ocupadas en este segmento, donde encontramos 22.902 mujeres y 19.532 hombres, totalizando 42.434 ocupados, lo que implica una tasa de ocupación de 23,3%. Respecto de la informalidad de este segmento, esta llega al 63,6%.

## IX. Producción regional y ocupación

**Gráfico 25.** Imacec Comercio y Variación en Ocupación del sector Comercio, región de O'Higgins, período julio – septiembre 2015 a julio – septiembre 2024

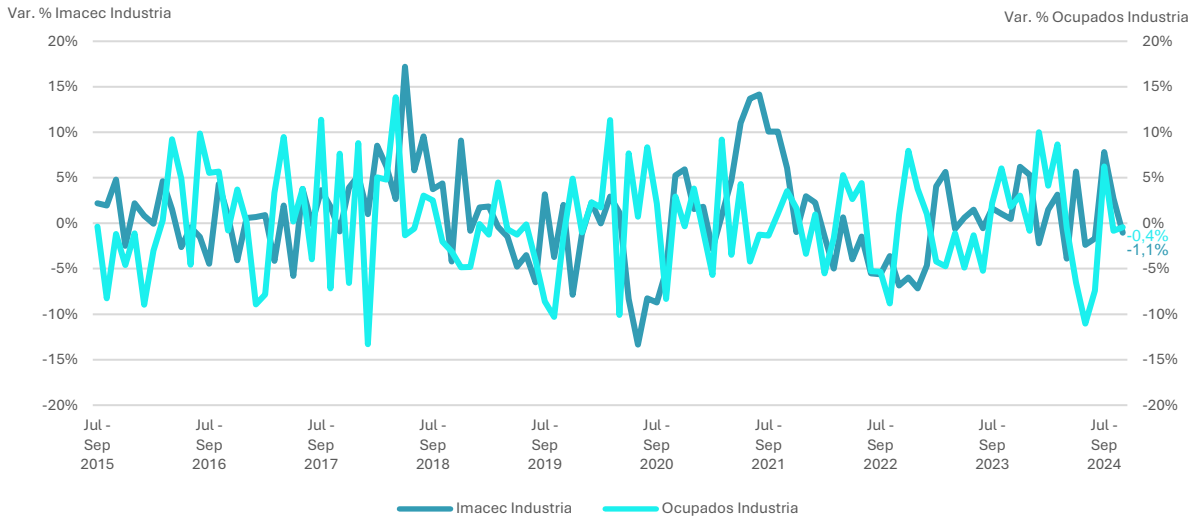


Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El Gráfico 25, muestra el estrecho vínculo entre actividad económica en el Comercio y la evolución del empleo en la rama de Comercio en la región de O'Higgins rezagado dos períodos, que con 20% de proporción de ocupados es el sector que más empleo genera en la región (tabla 4). Así, aunque el Imacec Comercio es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en sus niveles de ocupación. En efecto, el dinamismo del Comercio ha empujado el empleo y la participación en la región de O'Higgins durante los últimos doce meses, superando al Agro como la actividad que más trabajo produce.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, el Comercio continúe soportando la recuperación del mercado laboral de la región, de manera encadenada, durante el año 2024, año en el que, como se ha dicho, se ha consolidado como el mayor empleador de la región de O'Higgins, con 90.028 ocupados durante el trimestre julio – septiembre 2024, con una variación mensual de 0,9% y una variación interanual de 11,8% (tabla 4).

**Gráfico 26.** Imacec Industria y Variación en Ocupación del sector Industria Manufacturera, región de O'Higgins, julio – septiembre 2015 a julio – septiembre 2024



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El Gráfico 26, muestra el vínculo entre la actividad económica en la Industria y la evolución del empleo en la rama de Industria Manufacturera en la región de O'Higgins rezagada dos períodos, que con 9,6% de proporción de ocupados es el tercer sector que más empleo genera en la región (tabla 4). Así, aunque el Imacec Industria es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en sus niveles de ocupación. De hecho, el dinamismo a largo plazo de la Industria ha empujado el empleo y la participación en la región de O'Higgins durante los últimos doce meses. Al mismo tiempo que el Imacec Industria cobra dinamismo, observamos un incremento interanual de 2,6% en la ocupación sectorial en la región. Aunque la tendencia del sector durante el último año ha ido al alza, en el trimestre julio - septiembre 2024 se apreció una variación de -0,4% respecto del anterior, llegando 43.135 personas ocupadas, lo que de cualquier manera coloca a la Industria Manufacturera entre las actividades más importantes de la región de O'Higgins en materia de empleo.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.



Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

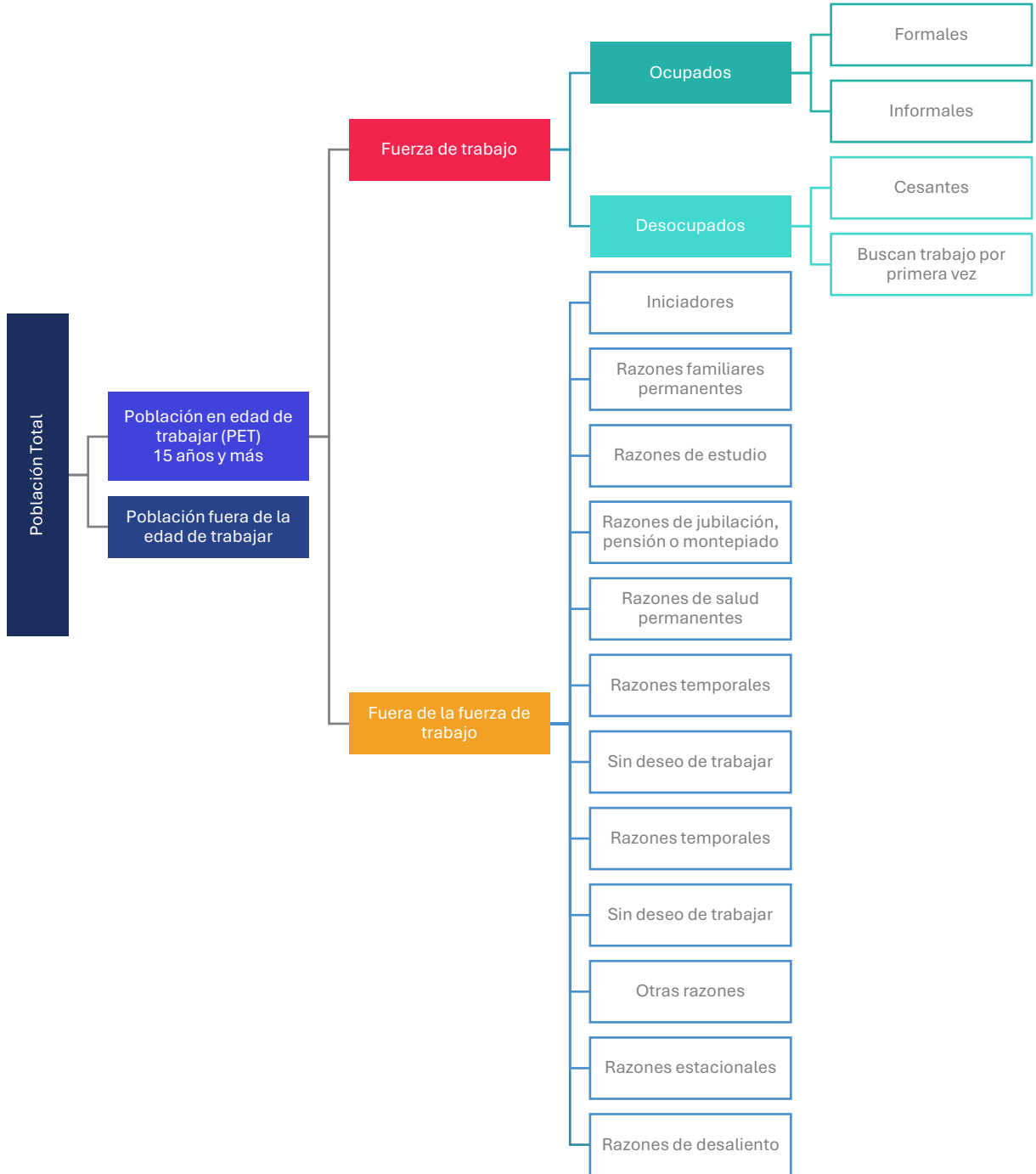
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MAM).



## Mapa Conceptual





## Termómetro Laboral O'Higgins

 **NOVIEMBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins

Universidad de O'Higgins



Observatorio Laboral de La Región de O'Higgins



**LOH** Universidad  
de O'Higgins

