

OBSERVATORIO
LABORAL

O'Higgins



Termómetro Laboral

O'Higgins

Trimestre móvil

Abril – Mayo – Junio 2024



AGOSTO 2024



 **LOH** Universidad
de O'Higgins



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

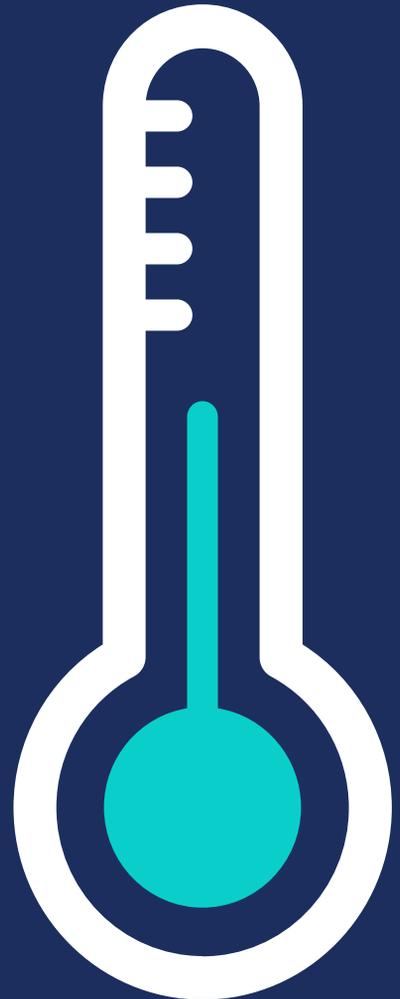
El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de O'Higgins. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, correspondientes al trimestre móvil abril – mayo – junio 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de O'Higgins

Tasa de participación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 47,7 | 69,3 | 58,4 | -0,2 | 2,1 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 41,7 | 63,3 | 52,4 | -0,7 | 2,4 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 12,6 | 8,6 | 10,3 | 0,8 | -0,8 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

| Ocupación | Incidencia pp. |
|--------------------------|----------------|
| Trab. com. y mercados | 3,7 |
| Ocup. elementales | -3,3 |
| Resto ramas | 5,7 |
| Total Ocupaciones | 6,0 |

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

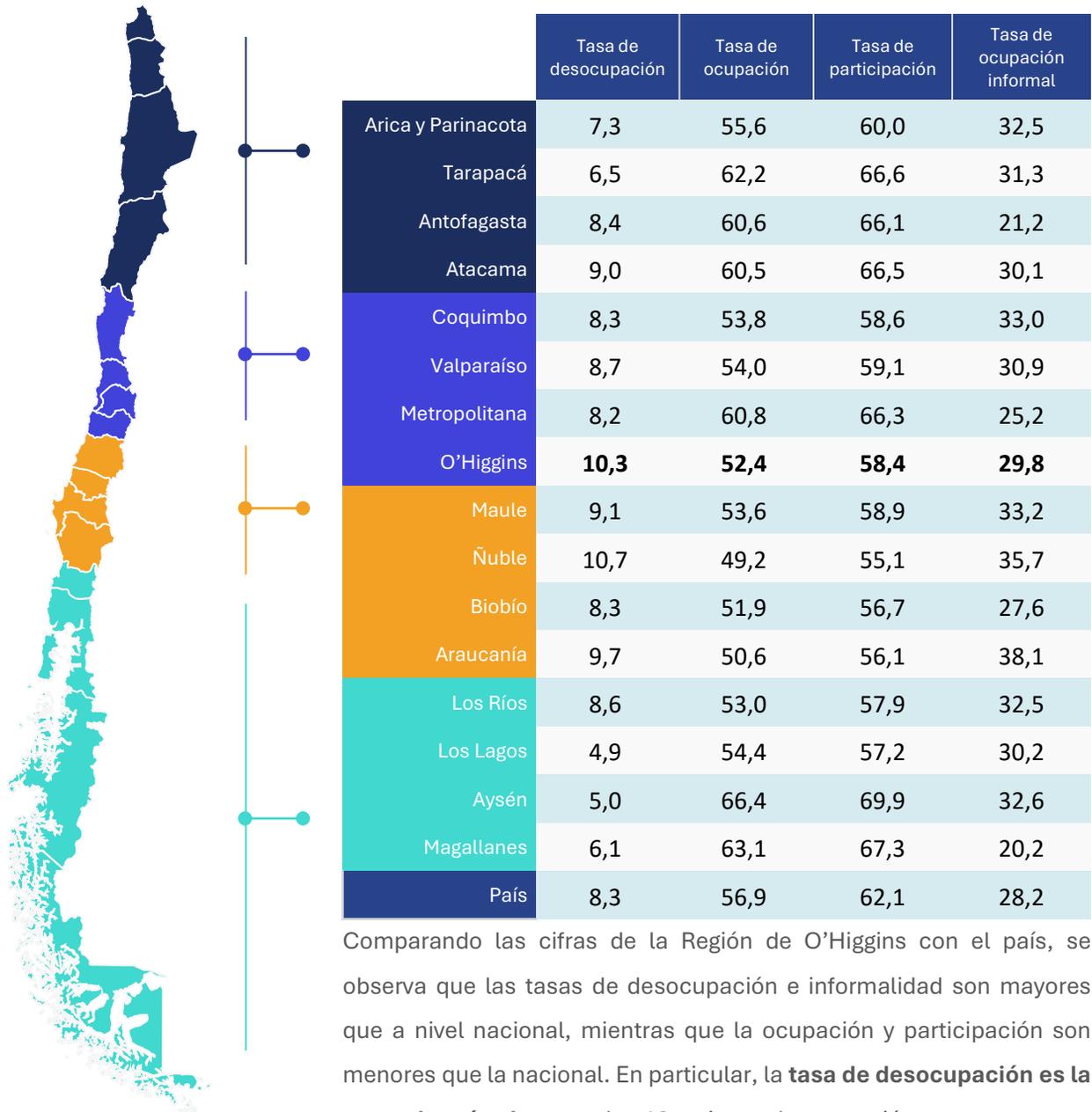
| Rama | Incidencia pp. |
|------------------------|----------------|
| Adm. pública y defensa | 1,6 |
| Agricultura | -1,8 |
| Resto ocupaciones | 6,2 |
| Total Ramas | 6,0 |

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Comparando las cifras de la Región de O'Higgins con el país, se observa que las tasas de desocupación e informalidad son mayores que a nivel nacional, mientras que la ocupación y participación son menores que la nacional. En particular, la **tasa de desocupación es la segunda más alta** entre las 16 regiones; la ocupación se encuentra en la 13ª posición; la participación es la 6ª más baja; mientras que, en cuanto a informalidad, O'Higgins es la 5 de 16.



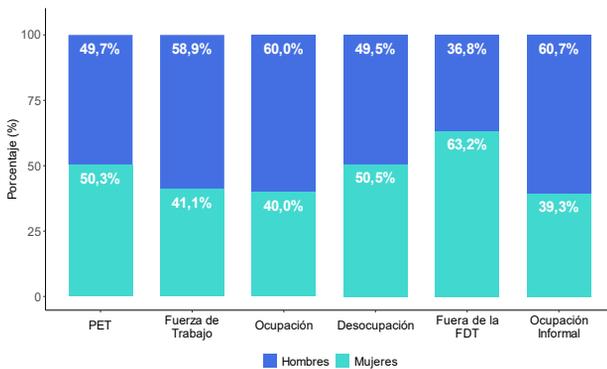
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | Hombres | Total |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Población en edad de trabajar | 419.262 | 414.617 | 833.879 |
| Fuerza de trabajo | 200.123 | 287.222 | 487.345 |
| Personas ocupadas | 174.818 | 262.411 | 437.229 |
| Personas desocupadas | 25.304 | 24.812 | 50.116 |
| Informales | 51.175 | 79.034 | 130.209 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 219.139 | 127.395 | 346.534 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | Hombres | Total | Brecha |
|---------------------------|---------|---------|-------|--------|
| Tasa de participación (%) | 47,7 | 69,3 | 58,4 | -21,5 |
| Tasa de ocupación (%) | 41,7 | 63,3 | 52,4 | -21,6 |
| Tasa de desocupación (%) | 12,6 | 8,6 | 10,3 | 4,0 |
| Tasa de informalidad (%) | 29,3 | 30,1 | 29,8 | -0,8 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Durante el trimestre abril-junio 2024 la región de O'Higgins muestra una mejora en la situación del empleo en comparación al mismo trimestre de 2023.

Se estima que en la región hay 833.879 personas en edad de trabajar y su tasa de participación es de un 58,4%, es decir, 487.345 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de 21,5 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas.

La tasa de ocupación llega a un 52,4%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 437.229 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de 21,6 pp.

La tasa de desocupación en el trimestre abril – junio 2024, alcanzó un nivel de 10,3%, evidenciando que 50.116 personas están disponibles para trabajar pero que aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 4 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región presenta una tasa de 29,8%, con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza 0,8 pp. en favor de las mujeres.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

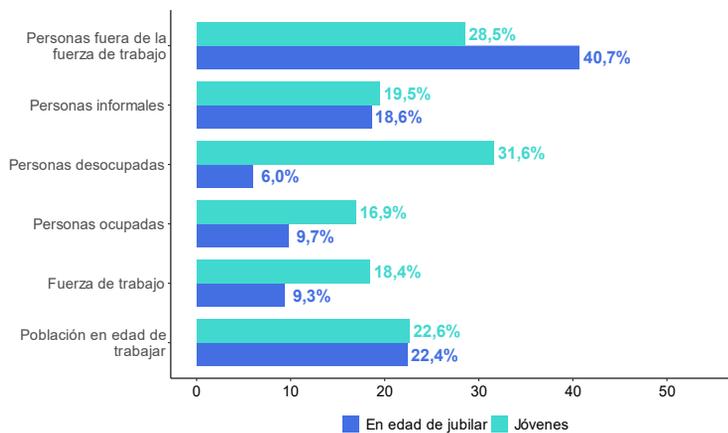
A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador | Jóvenes | | | Población en Edad de Jubilarse | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|---------|--------------------------------|-------------------------|---------|
| | Mujeres (15 a 29 años) | Hombres (15 a 29 años) | Total | Mujeres (60 años y más) | Hombres (65 años y más) | Total |
| Población en edad de trabajar | 91.564 | 97.118 | 188.682 | 114.683 | 71.855 | 186.537 |
| Fuerza de trabajo | 40.170 | 49.719 | 89.889 | 20.989 | 24.490 | 45.478 |
| Personas ocupadas | 32.491 | 41.559 | 74.049 | 19.165 | 23.313 | 42.477 |
| Personas desocupadas | 7.679 (a) | 8.160 (a) | 15.840 | 1.824 (a) | 1.177 (a) | 3.001 |
| Informales | 10.686 (a) | 14.691 | 25.377 | 10.187 | 13.983 | 24.170 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 51.394 | 47.399 | 98.793 | 93.694 | 47.365 | 141.059 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

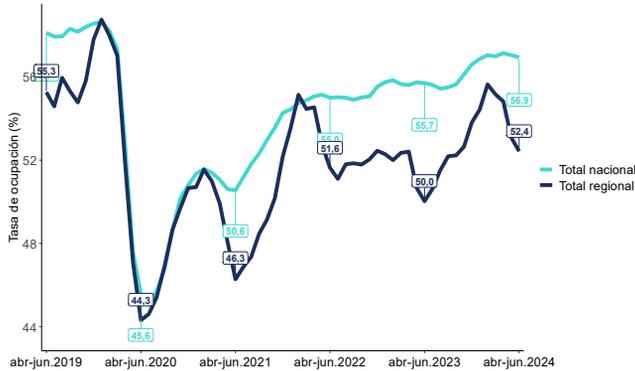
| Indicador | Jóvenes | | | Población en Edad de Jubilarse | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------|-------|--------------------------------|-------------------------|-------|
| | Mujeres (15 a 29 años) | Hombres (15 a 29 años) | Total | Mujeres (60 años y más) | Hombres (65 años y más) | Total |
| Tasa de participación (%) | 43,9 | 51,2 | 47,6 | 18,3 | 34,1 | 24,4 |
| Tasa de ocupación (%) | 35,5 | 42,8 | 39,2 | 16,7 | 32,4 | 22,8 |
| Tasa de desocupación (%) | 19,1 | 16,4 | 17,6 | 8,7 (b) | 4,8 (b) | 6,6 |
| Tasa de informalidad (%) | 32,9 | 35,3 | 34,3 | 53,2 | 60,0 | 56,9 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables; (b) Cifras poco fiables.



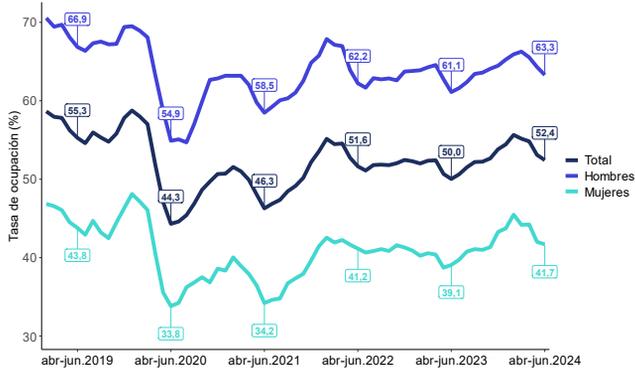
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) regional versus país, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



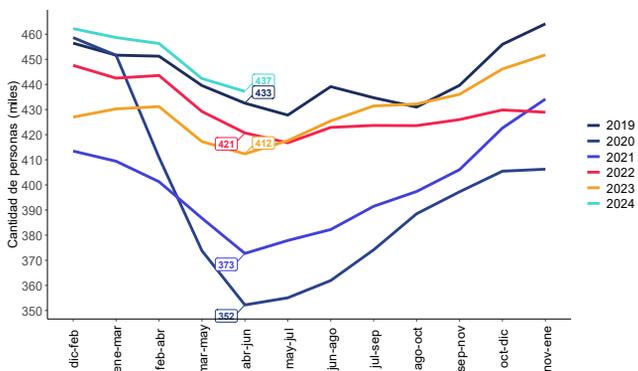
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El Gráfico 3, muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea celeste), entre los trimestres abril-junio 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 52,4%, presenta una diferencia de -4,5 pp. respecto del promedio nacional (56,9%). Además, la actual medición (52,4%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2020 (44,3%), 2021 (46,3%), 2022 (51,6%) y 2023 (50%), pero por debajo de los niveles prepandémicos de 2019 (55,3%)

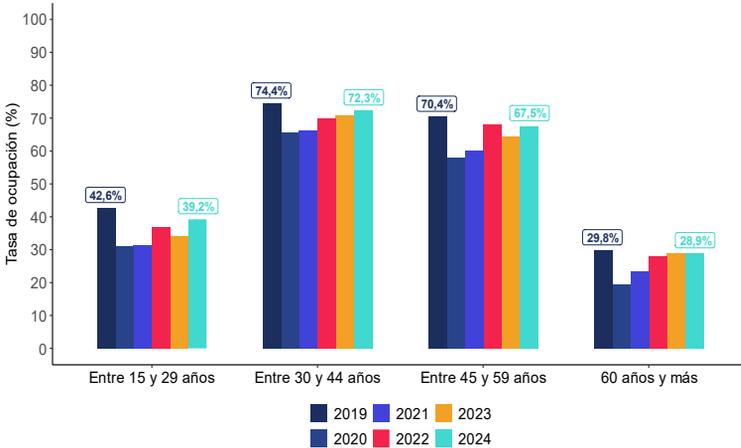
Desagregando por sexo, en el Gráfico 4, vemos que la tasa de ocupación de hombres y mujeres disminuyó, llegando a 63,3% y 41,7% respectivamente, generando una brecha de 21,6 pp. a favor de los hombres, superior a la de los mismos trimestres de los años 2020 (21,1 pp.) y 2022 (21 pp.), aunque disminuye comparando con los años 2023 (22 pp.), 2021 (24,3 pp.) y 2019 (23,1 pp.).

Como se puede ver en el Gráfico 5, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras 2019 muestran una mayor estabilidad. La medición actual, con 437 mil ocupados, para el trimestre abril – junio 2024, supera las de todos los años anteriores, aunque esta ha comenzado a descender desde la medición anterior, cuestión propia de los meses centrales, por las características estacionales propias de la matriz productiva regional.



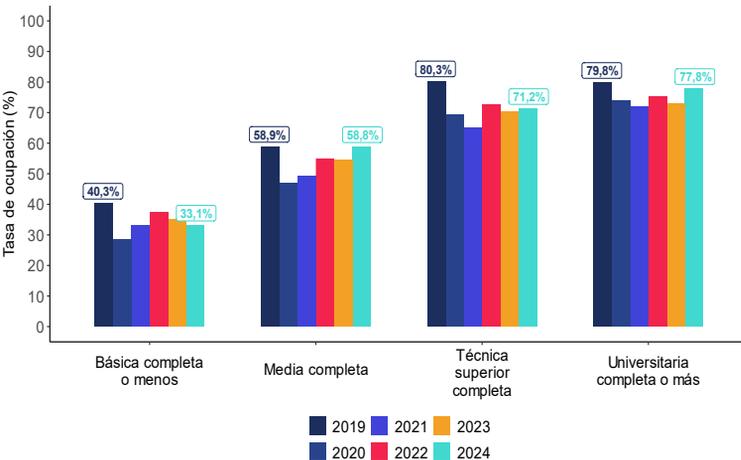
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 6, al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario, se observa que todos los grupos han tenido un incremento en la ocupación respecto al año anterior, con excepción de los mayores a 60 años. Destaca la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 72,3%. De cualquier manera, en todos los grupos, no se llega a los niveles previos a la pandemia.

El Gráfico 7, muestra que la tasa de ocupación presenta mayores cifras en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 77,8%, aunque con -2 pp. comparando con mismo trimestre prepandemia. También destaca la categoría “Media completa” con 58,8% en la medición de abril – junio 2024, muestra mejores cifras que en todos los años anteriores, excepto con el igual trimestre móvil de 2019, pero con una discreta diferencia de -0,1 pp. En contraposición, el nivel educativo más bajo tiene mayor brecha comparando con el mismo trimestre móvil pre pandemia (7,2 pp). Para el caso de educación “Técnica superior completa” alcanza una tasa de ocupación de 71,2%, que es mayor el mismo trimestre móvil de 2023, pero menor en 9,1 pp. que el mismo trimestre prepandemia.

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período abril – junio 2024.

| Actividad económica | 2024 abr-jun | Proporción (%) | Variación (%) | |
|---|-----------------|-------------------|---------------|------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Comercio al por mayor y al por menor | 87.890 | 20,1 | -2,8 | 4,5 |
| Industrias manufactureras | 40.945 | 9,4 | -7,4 | 7,5 |
| Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social | 25.586 | 5,9 | 2,9 | -0,6 |
| Construcción | 34.146 | 7,8 | 0,4 | 2,8 |
| Enseñanza | 30.311 | 6,9 | 1,5 | 14,8 |
| Transporte y almacenamiento | 19.329 | 4,4 | 0,2 | 29,2 |
| Administración pública y defensa | 24.151 | 5,5 | -7,5 | 36,1 |
| Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio | 16.635 | 3,8 | 3,4 | 6,6 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 63.218 | 14,5 | -5,6 | -10,3 |
| Explotación de minas y canteras | 21.004 | 4,8 | 9,5 | -5,7 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 12.767 | 2,9 | 9,1 | 11,7 |
| Otras actividades de servicios | 11.998 | 2,7 | 5,2 | 15,2 |
| Otros (a) | 49.248 | 11,3 | 2,3 | 17,7 |
| Total | 437.228 | 100.0 | -1.2 | 6.0 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Nota: en la categoría “Otros” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Actividades inmobiliarias; Suministro de agua; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales. Es por este motivo, dada su heterogeneidad, que no se calculan las variaciones porcentuales.



La tabla 6, muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son “Comercio al por mayor y al por menor” (20,1%); “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (14,5%); e “Industrias manufactureras” (9,4%). De estas, la primera y la tercera muestran una variación interanual positiva (4,5 y 7,5% respectivamente). Por otro lado, para estas tres actividades económicas que generan la mayor cantidad de empleo en la región, en comparación con trimestre móvil anterior (marzo– mayo 2024), la variación es negativa (-2,8%, -5,6% y -7,4%, respectivamente).

Si bien es cierto, la categoría “Administración pública y defensa” no representa una proporción importante dentro de los ocupados (5,5%), la variación que ha tenido en 12 meses ha sido de un 36,1%, mientras que la categoría “Transporte y almacenamiento”, que representa el 4,4% de los ocupados de la región, muestra una variación de 29,2% en 12 meses.



B. Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período abril – junio 2024.

| Grupo ocupacional | 2024 abr-jun | Proporción (%) | Variación (%) | |
|---|-----------------|-------------------|---------------|------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Directores, gerentes y administradores ^(a) | 11.281 | 2,6 | -5,7 | -14,9 |
| Profesionales, científicos e intelectuales | 48.759 | 11,2 | 1,7 | 15 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 48.107 | 11 | 4 | 10,1 |
| Personal de apoyo administrativo | 18.377 | 4,2 | -7,3 | -11,9 |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 88.449 | 20,2 | 0,4 | 20,7 |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 18.559 | 4,2 | 1,6 | 18 |
| Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios | 62.193 | 14,2 | 0,9 | 8 |
| Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores | 39.898 | 9,1 | -3,1 | 31,7 |
| Ocupaciones elementales | 100.934 | 23,1 | -5,3 | -11,9 |
| Otros no identificados ^(a) | 672 | 0,2 | 32,7 | 5,3 |
| Total | 437.229 | 100 | -1,2 | 6,0 |

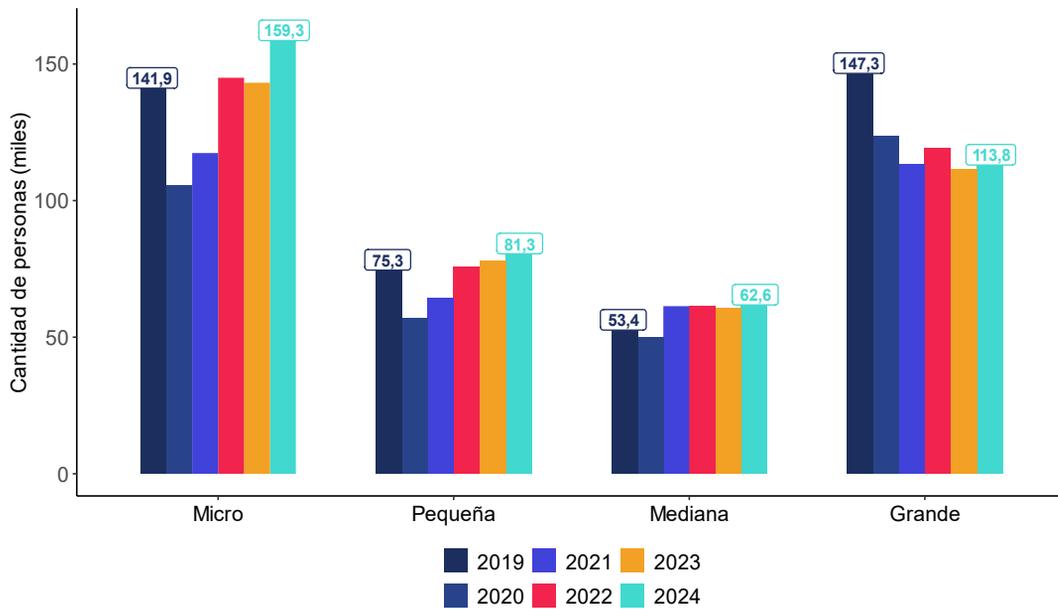
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables; ^(b) Cifras poco fiables.. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

La tabla 7 muestra el peso y variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor relevancia son “Ocupaciones elementales” (23,1%), “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” (20,2%) y “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” (14,2%). Las “Ocupaciones elementales” muestran una variación negativa respecto del trimestre anterior (-5,3%) y en comparación con el mismo trimestre de 2023 (-11,9%). Por su parte, respecto al trimestre anterior, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” presentan incrementos de 0,4 y 0,9% respectivamente, y en comparación con la misma medición del año pasado, el incremento es de 20,7 y 8% respectivamente.

Por su parte, llama la atención la variación interanual del grupo ocupacional “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores” que representa un 9,1% de los ocupados y tiene un aumento de 31,7% respecto de hace 12 meses, aunque si comparamos con la medición del trimestre anterior, se observa una caída de 3,1%.

C. Tamaño empresa

Gráfico 8. Número de personas ocupadas según **tamaño de empresa** a nivel regional, período abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 8, se aprecia la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. La variación muestra heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia ya que, para micro, pequeñas y medianas empresas ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que las grandes empresas cuentan con una menor cantidad de ocupados. Se destaca que para cada categoría hubo un incremento en el nivel de ocupados comparado con el mismo trimestre móvil del año anterior, así como la fuerte presencia de empresas Micro, superando a las Grande, e invirtiendo la proporción respecto de la medición de 2019.

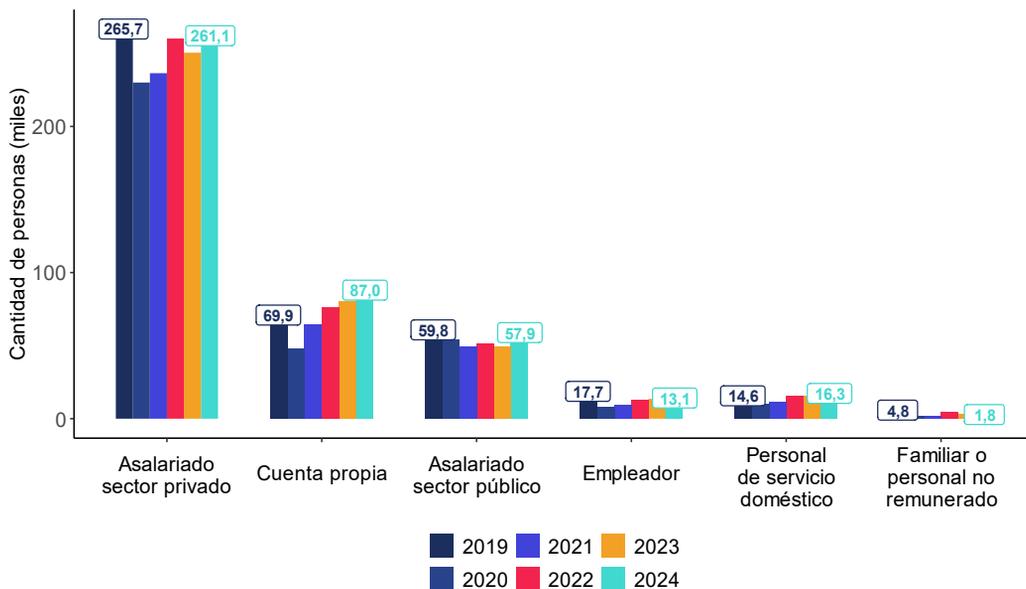


D. Categoría Ocupacional

El Gráfico 9, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Las categorías “Asalariado sector privado”, “Asalariado sector público”, “Empleador” y “Familiar o personal no remunerado” muestran brechas negativas comparado con la medición prepandemia. Además, la primera es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región.

También se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” en largo plazo, así como un incremento en comparación con mismo trimestre móvil de 2023. Se observa una diferencia positiva respecto a los niveles prepandemia (17,1 pp.). Para el caso de “Personal de servicio doméstico” también se puede ver un incremento comparando con niveles prepandemia (1,7 pp.), aunque con un comportamiento relativamente estable a través de los años de medición.

Gráfico 9. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

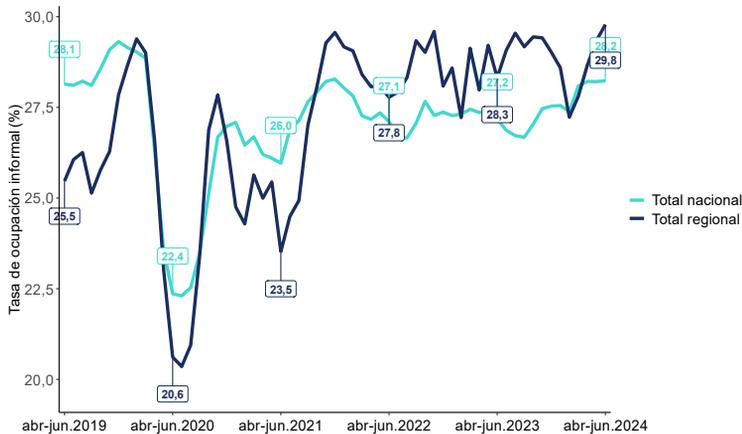


E. Ocupación Informal

En el Gráfico 10, se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre abril – junio 2024 fue de 29,8%, mayor en 1,6 pp. que la nacional, la cual alcanzó 28,2%. Respecto de los trimestres abril – junio de los años anteriores, la informalidad regional de 2024 tiene un incremento frente a los registros de todos los otros años: 2023 (28,3%), 2022 (27,8%), 2021 (23,5%), 2020 (20,6%) y 2019 (25,5%).

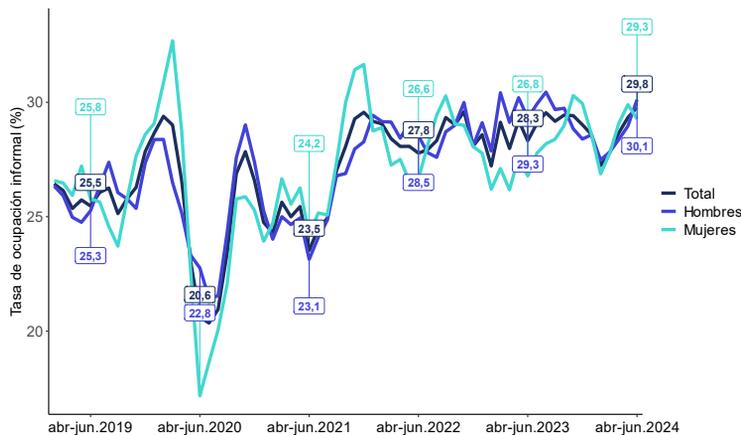
En la comparación por sexo, como se observa en el Gráfico 11, la última medición muestra una brecha de 0,8 pp. en desmedro de los hombres, cuya tasa de informalidad es de 30,1% mientras que las mujeres alcanzan un 29,3%.

Gráfico 10. Tasa de informalidad (%) a nivel regional versus nacional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de informalidad (%) a nivel regional por sexo, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.

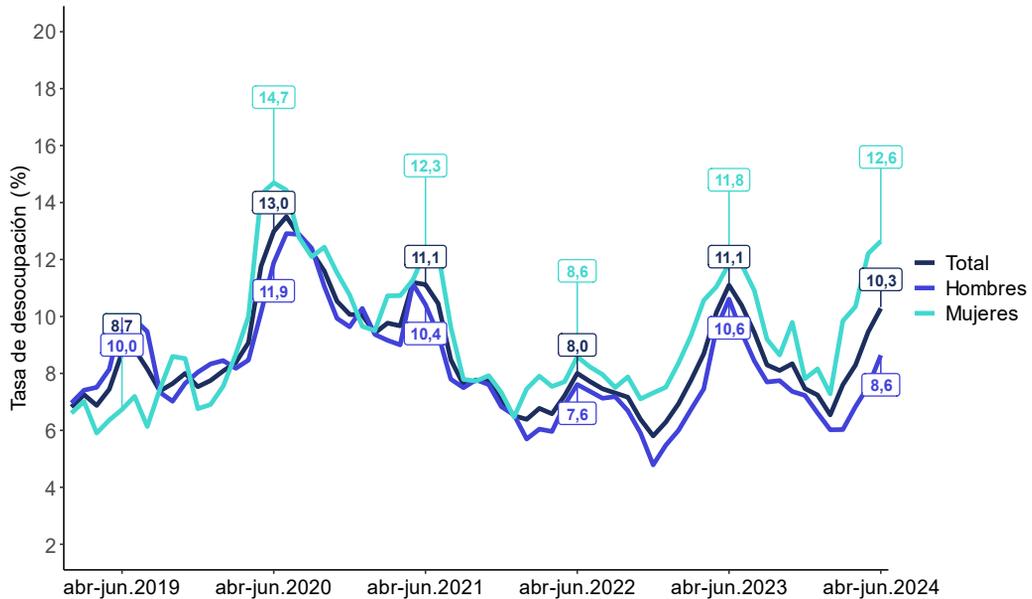


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.



V. Desocupación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) nivel regional por sexo, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 12, se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre abril – junio 2024, fue de 10,3%, donde se evidencia una brecha de género de 4 pp. que afecta a las mujeres. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación menor que las mediciones realizadas en los trimestres abril – junio de los años 2023 (11,1%), 2021 (11,1%) y 2020 (13%), pero mayor en comparación con los años 2022 (8%) y 2019 (8,7%).

Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) comparación regional versus nacional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

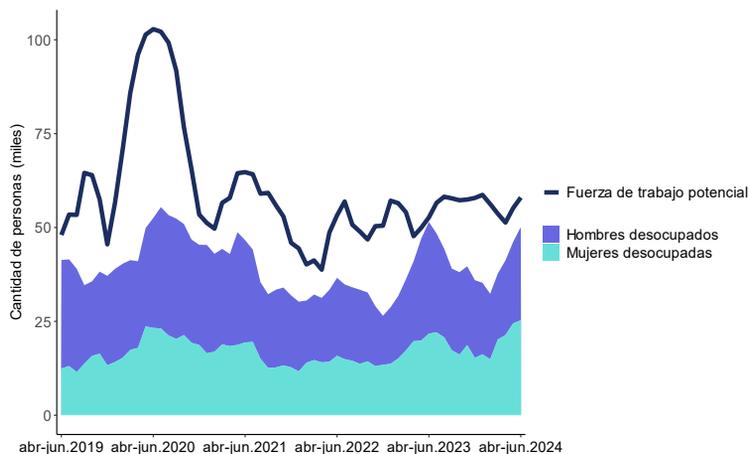


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 13, se puede ver la fluctuación de la tasa de desocupación en O'Higgins en comparación con el país, esta oscilación es propia de la economía estacional de la región. En efecto, en el trimestre abril-junio 2024, con 10,3%, se evidencia una consolidación del alza en la desocupación regional, superando al valor nacional, fenómeno similar al ocurrido en años anteriores en la misma fecha.

En el Gráfico 14 se muestra la fuerza de trabajo potencial, que es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. Aquí, se puede ver cómo ésta ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose estable desde junio de 2023, y presentando un aumento para el trimestre móvil abril – junio 2024.

Gráfico 14. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo, a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a abril-junio 2024.

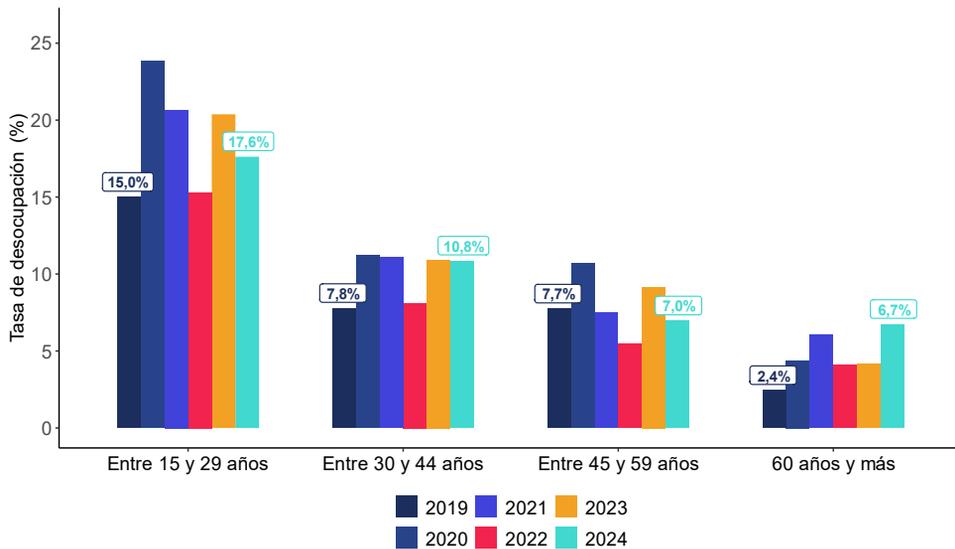


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 15. Tasa de desocupación (%) por **grupo etario** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.

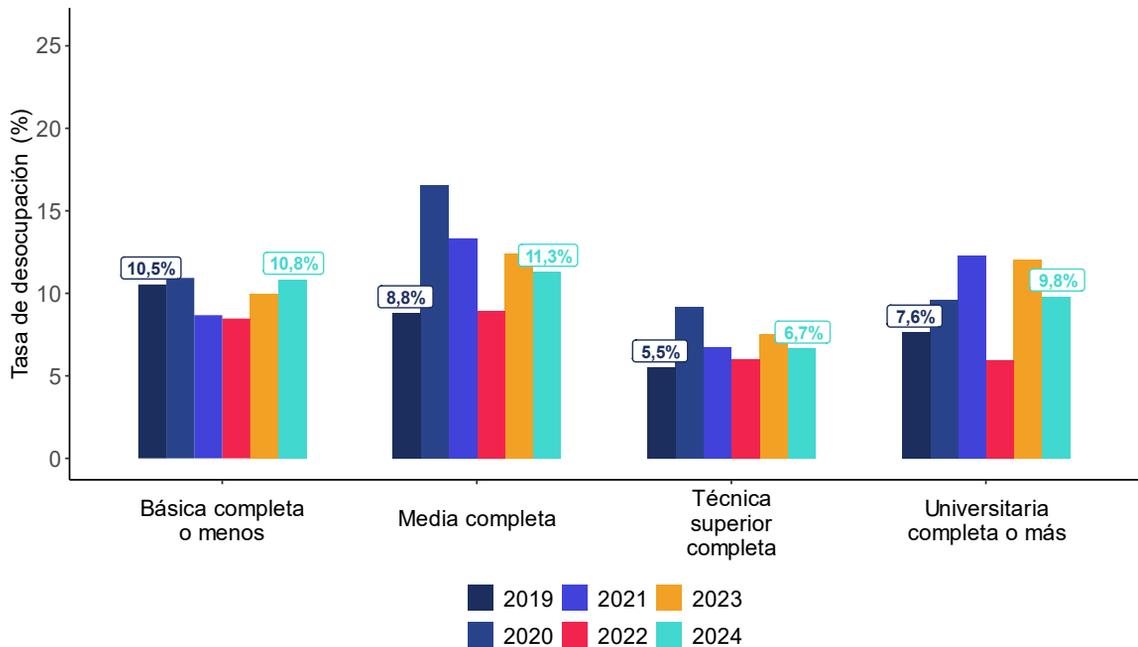


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 15, se muestra la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Se evidencia que para las categorías “Entre 15 y 29 años”, “Entre 30 y 44 años” y “60 años y más” existe un aumento de la tasa de desocupación en comparación con mismo trimestre de 2019, destacando el incremento de 2,4 a 6,7% del grupo de mayor edad. Mientras que para la categoría “Entre 45 y 59 años” se observa una disminución de 0,7 pp. respecto al mismo trimestre prepandemia. Ahora, en contraste con el mismo trimestre móvil del año anterior (abril-junio 2023), sólo el grupo de “60 años o más” muestra un incremento en la desocupación, mientras que en todas las demás categorías ésta disminuyó.

B. Nivel Educativo

Gráfico 16. Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



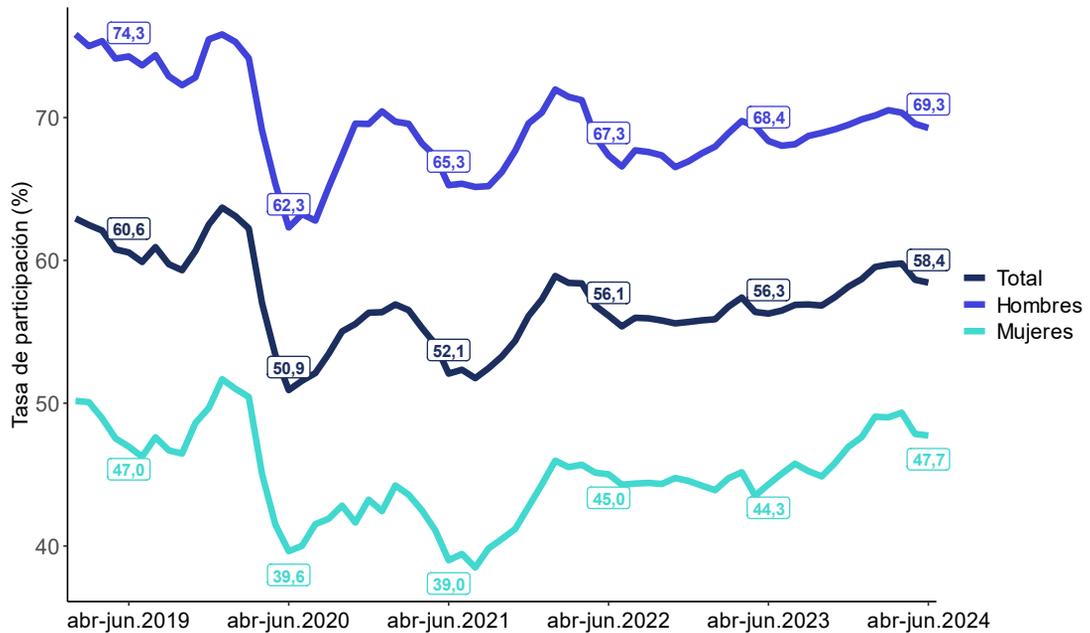
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación según nivel educativo, comparando los trimestres abril – junio 2024 y 2019, muestra un incremento para todas las categorías, evidenciando brechas que oscilan entre 0,3 y 2,5 pp., donde la brecha más elevada se encuentra para “Media completa”.

Comparando con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, para las categorías “Básica completa o menos” se observa un incremento en tasa de desocupación, mientras que para “Media completa”, “Técnica superior completa” y “Universitaria completa o más” la tasa de desocupación ha disminuido.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 17. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



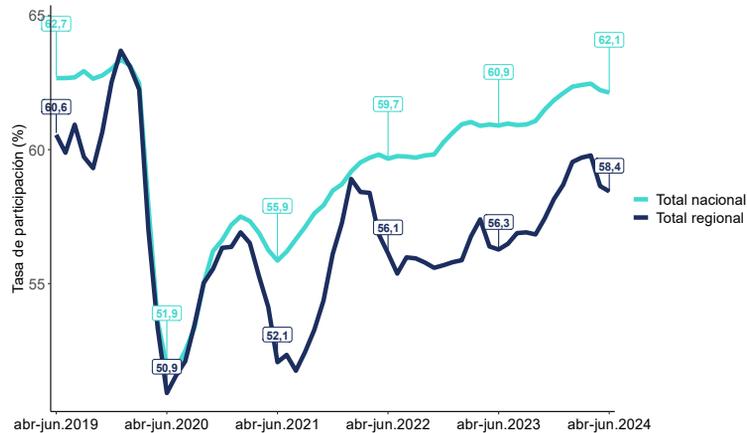
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 17, se observa la comparación de la tasa de participación de hombres y mujeres, donde se evidencia que estas últimas tienen una tasa de participación menor que los hombres, cuantificada en una brecha de 21,6 pp., aunque esta brecha disminuye comparando con mismo trimestre de años anteriores.

Durante el último año se puede notar una tendencia al alza de la participación tanto en hombres como en mujeres, con tasas de 69,3 y 47,7% respectivamente. No obstante, en comparación con trimestre móvil anterior hay una caída para ambos.



Gráfico 18. Tasa de participación (%) comparación regional versus nacional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

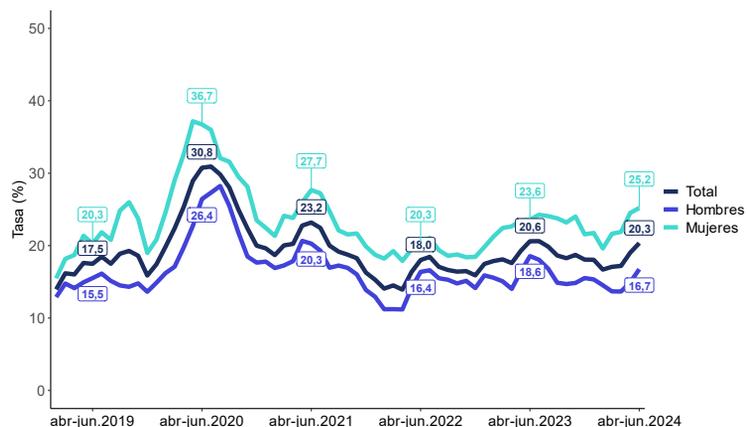


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Como se puede ver en el Gráfico 18, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 58,4%, menor que la nacional (62,1%) en 3,7 pp., aunque en los últimos 12 meses se observa una tendencia al alza, si comparamos con la base de 2023, cuando la participación regional llegó a una tasa de 56,3%. Sin embargo, aún no recupera los niveles del año 2019, cuando esta llegó a 60,6%.

Por su parte, el Gráfico 19 muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, aunque en las últimas mediciones expresa un leve aumento. Particularmente, la actual medición presenta nuevamente un incremento respecto al trimestre móvil anterior, llegando a 20,3%, con una brecha de 8,5 pp. entre hombres y mujeres, la cual es más elevada que en trimestres anteriores.

Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

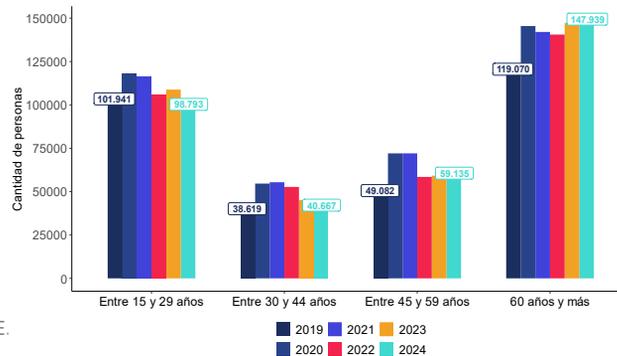


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

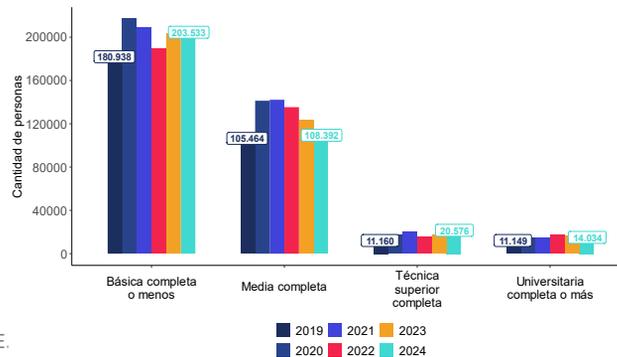
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 20. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo **por tramo etario**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 21. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



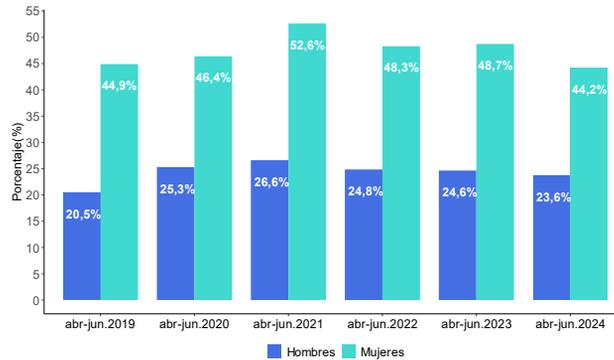
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El Gráfico 20, caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los polos (jóvenes entre 15 y 29 años y adultos de 60 años y más) presentan los mayores niveles de inactividad en toda la secuencia temporal, sin embargo, los jóvenes muestran una disminución de ésta, incluso llegando a niveles más bajos que previo a la pandemia, lo que no ocurre en ninguna otra categoría.

En el Gráfico 21, se observan cifras correspondientes a personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. En la serie se puede ver que, en comparación con 2019, en todos los niveles ha aumentado la inactividad. Destacando “Básica completa o menos”, que pasó de 180.983 a 203.533 inactivos y “Técnica superior completa”, que anotó un incremento de 9.416 registros.

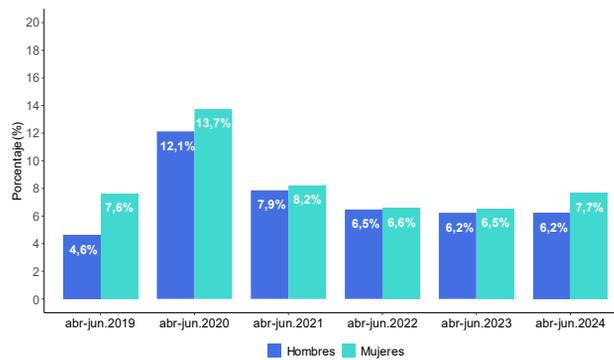
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 22. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 23. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



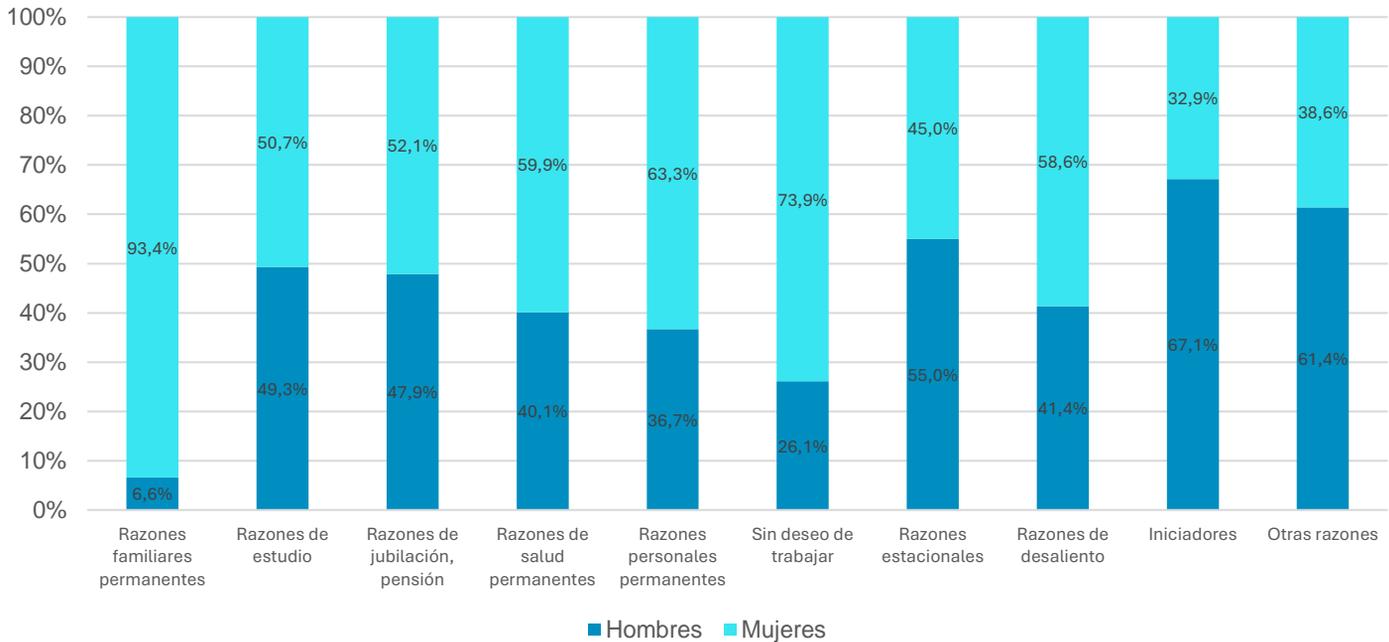
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Como se observa en el Gráfico 22, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales está por sobre los niveles prepandémicos, con 3,1 pp. de diferencia respecto de 2019, mientras que para mujeres la diferencia respecto de 2019 es de -0,7 pp., encontrándose en una mejor situación en la actualidad. También se evidencia que, en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, tanto en hombres como en mujeres ha caído la inactividad habitual, con descensos de 1 y 4,5 pp. respectivamente.

El Gráfico 23, muestra que el peak de las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales ocurrió el año 2020, tanto en hombres (12,1%) como en mujeres (13,7%), mientras que en 2023 y 2024 se experimenta el valor más bajo en hombres (6,2%) para el trimestre abril – junio del período analizado, lo que para las mujeres ocurre el año 2023 (6,5%). Comparando con el trimestre móvil del año anterior, los hombres permanecen constantes, mientras que mujeres anotan un incremento de 1,2 pp.

C. Razones de inactividad

Gráfico 24. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el Gráfico 24, se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, el 93,4% son mujeres, además de que este es el principal motivo por el que las mujeres se encuentran inactivas, representando un 34,8% del total de razones de inactividad (tabla 9). En el caso de “razones personales permanentes” y “sin deseo de trabajar”, también se evidencia que en estas categorías hay una marcada presencia femenina, con 63,3 y 73,9% respectivamente.

Para los hombres, las categorías “razones de estudio” y “razones de jubilación, pensión”, y “razones de salud permanente” son las que representan mayor importancia en términos de inactividad, con 29,5%, 26,9% y 16,4%, respectivamente (tabla 8). En las dos primeras categorías, en comparación con las mujeres, como se observa en el gráfico 24, los hombres representan respectivamente 49,3 y 47,9%.

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

| Razones de inactividad - Hombres | 2024 abr-jun | Proporción (%) | Variación (%) | |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Razones de estudio | 37.614 | 29,5 | 1,2 | -4 |
| Razones de jubilación, pensión | 34.288 | 26,9 | -5,5 | 3,8 |
| Razones de salud permanentes | 20.896 | 16,4 | 1,9 | -6,8 |
| Otras | 34.595 | 27,2 | | |
| Total | 127.393 | 100 | 1 | -1,8 |

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones familiares permanentes; Razones personales temporales; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

| Razones de inactividad - Mujeres | 2024 abr-jun | Proporción (%) | Variación (%) | |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Razones familiares permanentes | 76.208 | 34,8 | -2,4 | -8,7 |
| Razones de estudio | 38.708 | 17,7 | -0,5 | -13,1 |
| Razones de jubilación, pensión | 37.536 | 17 | 5 | -1,9 |
| Razones de salud permanentes | 31.220 | 14,2 | 0,5 | -2 |
| Sin deseo de trabajar | 12.943 | 5,9 | -8,4 | -9,4 |
| Otras | 22.705 | 10,4 | | |
| Total | 219.140 | 100 | 0,3 | -78,4 |

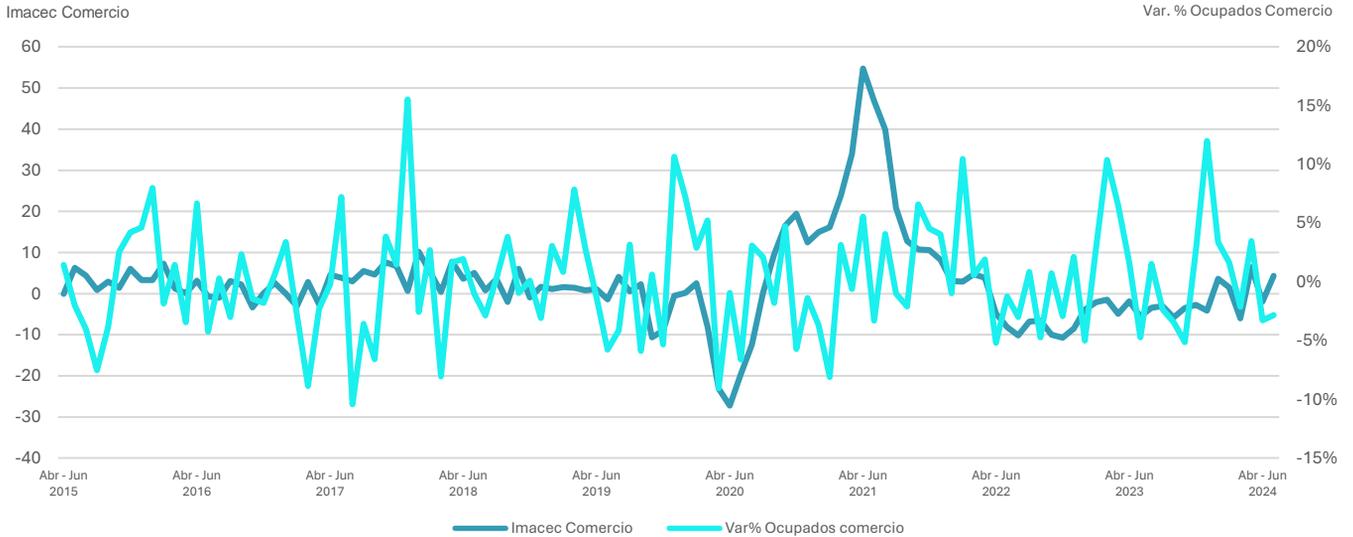
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones.



IX. Principales indicadores laborales región

Gráfico 25. Imacec Comercio y Variación en Ocupación del sector Comercio, región de O'Higgins, período abril – junio 2015 a abril – junio 2024



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

Gráfico 26. Imacec Comercio y Variación en Ocupación, región de O'Higgins, período abril – junio 2015 a abril – junio 2024



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El Gráfico 25 muestra el estrecho vínculo entre actividad económica en el Comercio rezagado dos períodos y la evolución del empleo en la rama de Comercio en la región de O'Higgins, que con 20,1% de proporción de ocupados es el sector que más empleo genera en la región de O'Higgins (tabla 6). Así, aunque el Imacec Comercio es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región. En efecto, el dinamismo del Comercio ha empujado el empleo y la participación en la región de O'Higgins durante los últimos doce meses.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, el Comercio continúe recuperándose, de manera encadenada, durante el año 2024, año en el que, como se ha dicho, se ha consolidado como el mayor empleador de la región de O'Higgins, con 87.890 ocupados durante el trimestre abril – junio 2024, con una variación mensual de -2,8% y una variación interanual de 4,5% (tabla 6).

Luego, en el gráfico 26 se muestra la relación entre Imacec Comercio rezagado dos períodos y la variación de ocupados totales en la región. En este se aprecia claramente el comportamiento estacional de la región de O'Higgins, con caídas en la ocupación durante los meses centrales e incrementos en los meses de cosecha, principalmente gracias a la demanda de empleos del sector Silvoagropecuario.

En efecto, como se puede ver en el gráfico 3 del presente informe, la ocupación, con 52,4%, vuelve a caer respecto del trimestre anterior, así como la desocupación, con 10,3% (gráfico 13) y la participación, con 58,4% (gráfico 18), mientras que la informalidad se incrementa, alcanzando el 29,8%, la más alta para el trimestre abril-junio del período 2019-2024 (gráfico 10).

Algunas de estas cifras se matizan si las comparamos con los datos de años anteriores. La actual tasa de ocupación (52,4%), supera a la del mismo trimestre de los años 2023 (50%), 2022 (51,6%), 2021 (46,3%) y 2020 (44,3%); aunque todavía no alcanza la cifra del 2019 (55,3%), previo a la pandemia. Por su parte, la desocupación en la actual medición, con 10,3%, es menor a la de los años 2023 (11,1%), 2021 (11,1%) y 2020 (13%), pero mayor a la de los años 2022 (8%) y 2019 (8,7%). Finalmente, en cuanto a la participación, la medición del trimestre móvil abril-junio 2024, con 58,4%, supera a la de los últimos cuatro años, pero aún no logra los niveles prepandemia, ya que en el mismo trimestre del año 2019 esta llegó al 60,6%.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.



Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

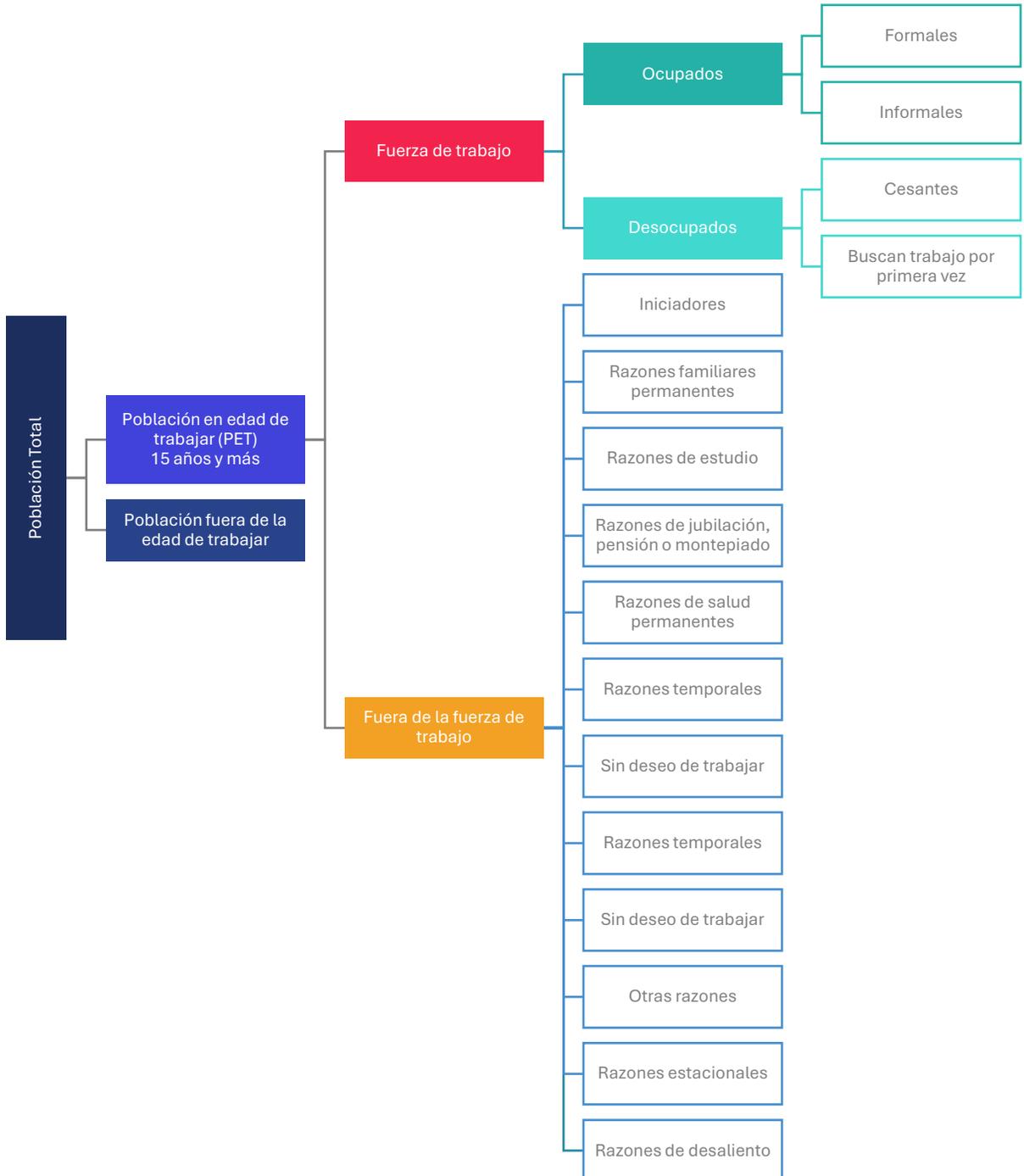
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MAM).



Mapa Conceptual





 AGOSTO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins

Universidad de O'Higgins



Observatorio Laboral de La Región de O'Higgins



LOH Universidad
de O'Higgins

