

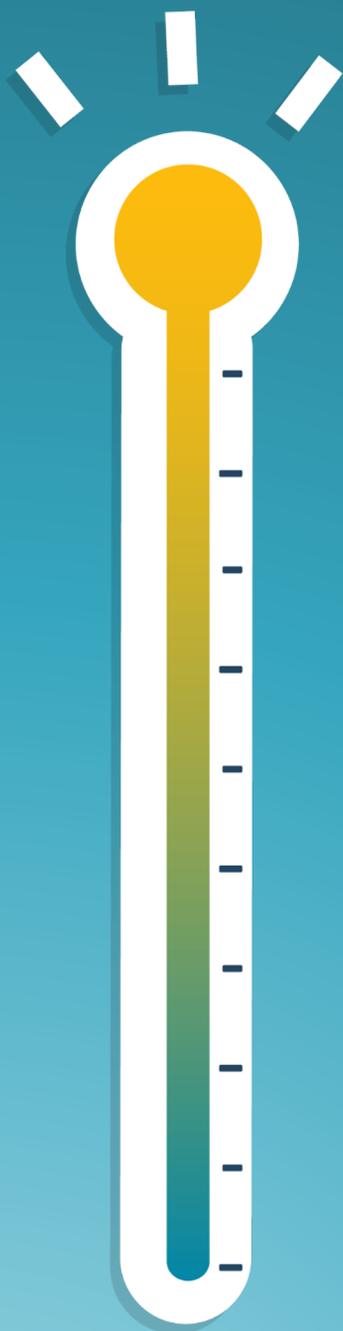


Termómetro LABORAL REGIÓN DE O'HIGGINS

Trimestre móvil

Enero - Febrero - Marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: "Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por Observatorio Laboral de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social".

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Región de O’Higgins” correspondiente al trimestre móvil enero-marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral regional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), así como con los mismos trimestres del período 2019-2023, lo que incluye pre pandemia y post pandemia. Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

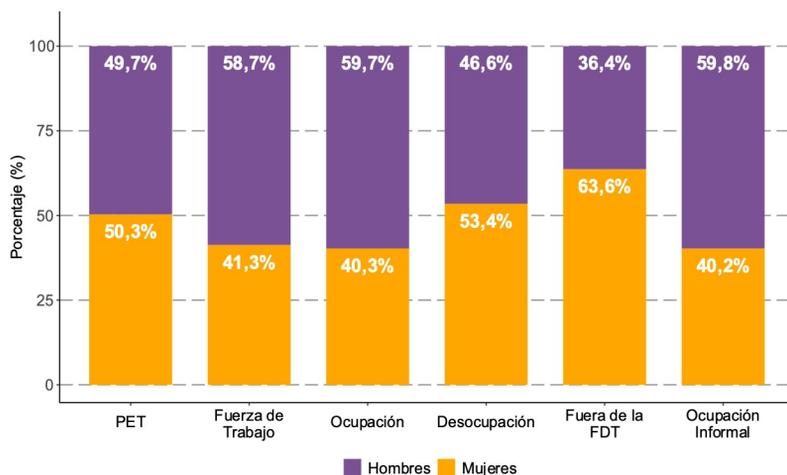
I. Principales indicadores laborales región de O'Higgins

- **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región.

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	418.020	413.463	831.456
Fuerza de trabajo	204.860	291.539	496.398
Personas ocupadas	184.696	273.969	458.665
Personas desocupadas	20.164	17.570	37.734
Informales	51.299	76.238	127.537
Fuera de la fuerza de trabajo	213.160	121.897	335.058

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones entre las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	49,0	70,5	59,7	-21,5
Tasa de ocupación (%)	44,2	66,3	55,2	-22,1
Tasa de desocupación (%)	9,8	6,0	7,6	3,8
Tasa de informalidad (%)	27,8	27,8	27,8	-0,1

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La región de O'Higgins cuenta con una población 831.456 personas en edad de trabajar. La tasa de participación es de un 59,7%, es decir, 496.398 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de 21,5 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas.

La tasa de ocupación llega a un 55,2%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 458.665 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de 22,1 pp.

La tasa de desocupación en el trimestre enero – marzo 2024, alcanzó un nivel de 7,6%, evidenciando que 37.734 personas están disponibles para trabajar pero que aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 3,8 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región presenta una tasa de 27,8%, con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza el -0,1 pp.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios ¹

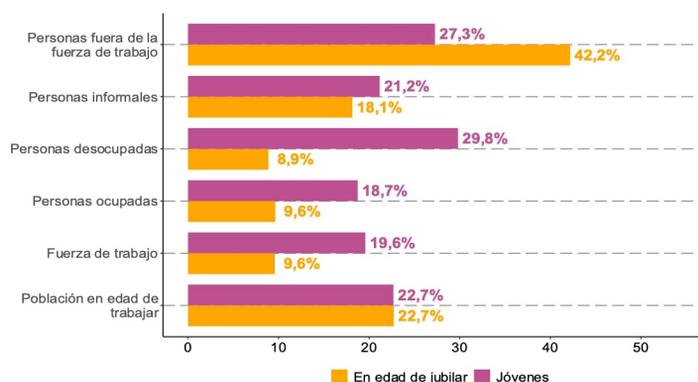
a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Población en edad de trabajar</i>	92.119	96.408	188.526	115.357	73.521	188.877
<i>Fuerza de trabajo</i>	44.252	52.920	97.172	21.431	26.124	47.555
<i>Personas ocupadas</i>	38.976	46.947	85.924	19.561	24.645	44.206
<i>Informales</i>	11.936	15.049	26.984	9.676	13.462	23.138
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	47.867	43.488	91.355	93.926	47.397	141.323

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. **Estimación no fiable.

Gráfico 2. Proporción principales indicadores por grupo de edad.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	48,0	54,9	51,5	18,6	35,5	25,2
Tasa de ocupación (%)	42,3	48,7	45,6	17,0	33,5	23,4
Tasa de informalidad (%)	30,6	32,1	31,4	49,5	54,6	52,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

¹ Se excluyen datos de categoría desocupados y tasas de desocupación por no ser una estimación estadísticamente fiable para la región.
² Se excluyen datos del grupo prioritario "Personas Extranjeras" por no ser una estimación estadísticamente fiable para la región.

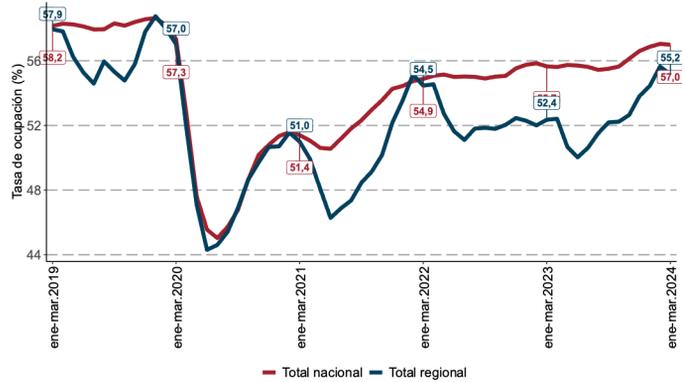
III. Ocupación a nivel regional

El Gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea roja), entre los trimestres enero-marzo 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 55,2%, presenta una diferencia de -1,8 pp. respecto del promedio nacional (57%). Además, la actual medición (55,2%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2021 (51%), 2022 (54,5%) y 2023 (52,4%), pero por debajo de los años 2019 (57,9%) y 2020 (57%).

Desagregando por sexo, en el Gráfico 4, vemos que la tasa de ocupación de los hombres aumentó y la de las mujeres disminuyó, evidenciando una brecha de 22,1 pp. a favor de los hombres, aunque disminuye comparando con los mismos trimestres los años 2023 (23,7 pp.), 2022 (25,2 pp.), 2021 (24,3 pp.) y 2019 (22,8 pp.).

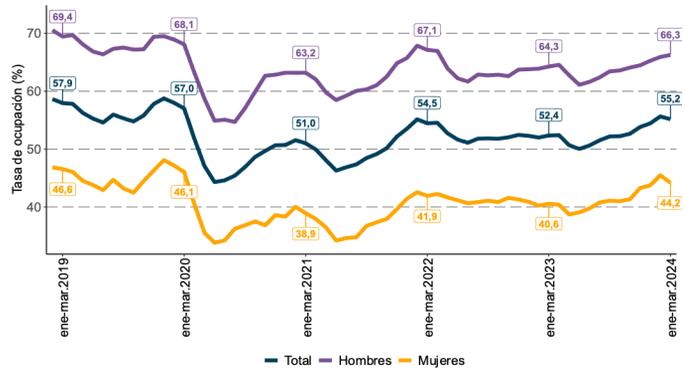
Como se puede ver en el Gráfico 5, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras prepandémicas (2019) muestran una mayor estabilidad. La medición actual, con 459 mil ocupados, para el trimestre enero – marzo 2024, supera las de todos los años anteriores, aunque cabe esperar que esta descienda en los meses centrales a partir de las características estacionales propias de la matriz productiva regional.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) regional versus país, periodo periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



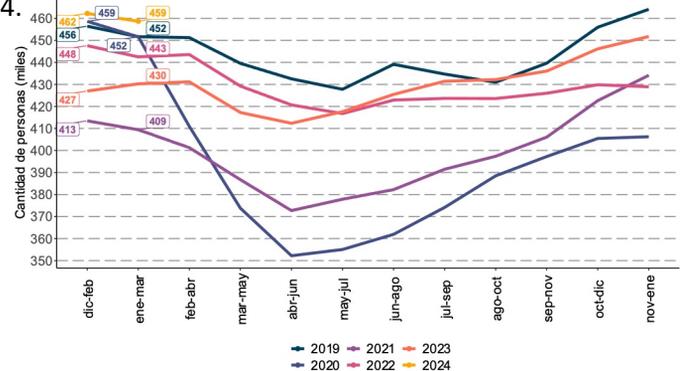
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional (en miles), periodo periodo diciembre-febrero 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

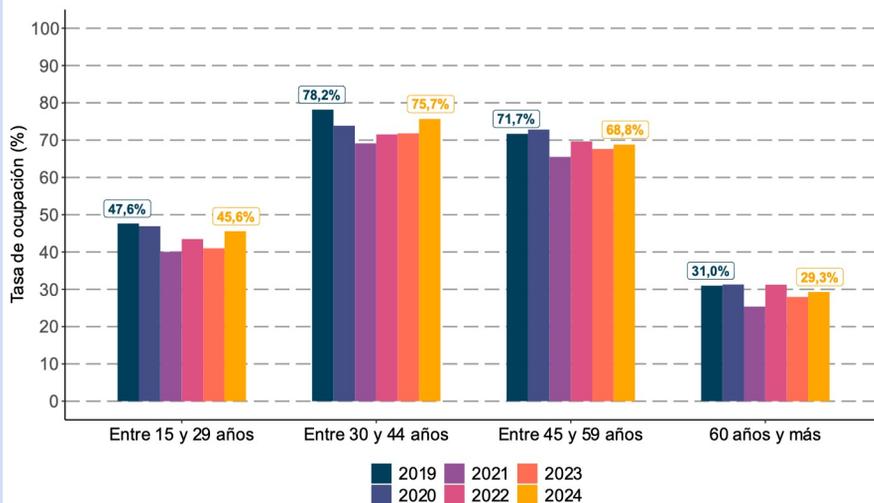
IV. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

En el Gráfico 6, al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario se observa que todos los grupos han tenido un incremento en la ocupación respecto al año anterior. Destacando la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 75,7%. De cualquier manera, en todos los grupos, no se llega a los niveles previos a la pandemia.

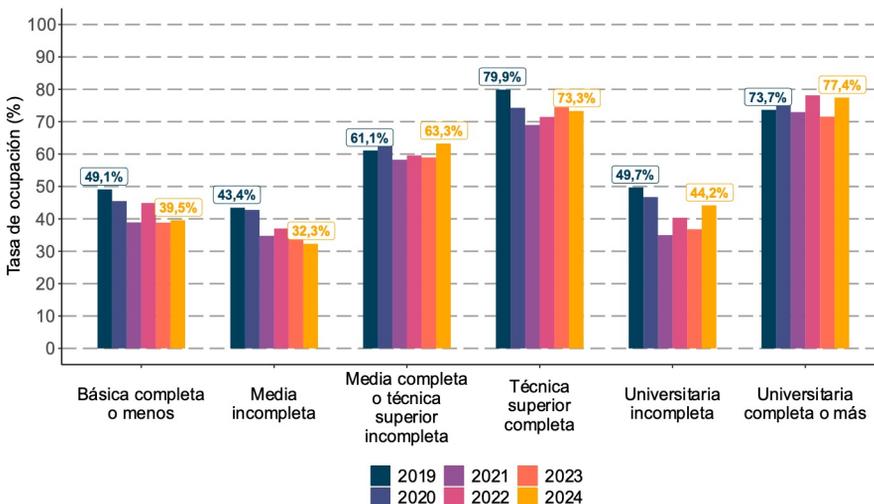
El Gráfico 7 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 77,4%. También, tanto esta categoría, como la de “Media completa o técnica superior incompleta” (63,3%), en la medición de enero – marzo 2024, muestran mejores cifras que previo a la pandemia. En contraposición, los niveles educativos más bajos siguen siendo los con mayor brecha comparando con el mismo trimestre móvil pre pandemia, mostrando diferencias de 9,6 y 11,1 pp. para “Básica completa o menos” y “Media incompleta, respectivamente”.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IV. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Actividad Económica*

La tabla 5 muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son "Comercio al por mayor y al por menor" (19,7%); "Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca" (17,3%); e "Industrias manufactureras" (11,6%). De estas, la primera y la tercera muestran una variación interanual positiva (10,8 y 24,2% respectivamente), así como también ante las cifras pre pandemia. Por otro lado, la comparación con trimestre móvil anterior (diciembre 2023 – febrero 2024), para los tres sectores que más empleo generan en la región es negativa. En tanto, la segunda, presenta para todos los casos variaciones negativas.

Otra categoría importante en materia de generación de empleo en la región es la "Construcción", que representan un 8,2% del total. Esta, con un 44,1%, muestra una variación positiva notable respecto del trimestre enero-marzo 2019. Sin embargo, en comparación con el trimestre móvil anterior a la actual medición, la variación es levemente negativa con -0,2%.

Tabla 5 Personas ocupadas según rama a nivel regional, periodo enero-marzo 2024.

Rama	Enero-Marzo 2024	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	ene-mar 2019	dic-feb 2024
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	79.147	17,3	-9,7	-17,7	-0,8
Industrias manufactureras	53.188	11,6	24,2	5,8	-0,5
Construcción	37.634	8,2	4,4	44,1	-0,2
Comercio al por mayor y al por menor	90.363	19,7	10,8	16,6	-2,1
Transporte y almacenamiento	17.464	3,8	15,3	-26,0	-0,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas*	16.235	3,5	7,2	-5,0	-5,2
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11.084	2,4	23,0	157,9	-3,7
Administración pública y defensa	20.559	4,5	9,7	-26,5	10,3
Enseñanza	34.230	7,5	27,6	-2,1	-4,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	25.353	5,5	-2,6	25,4	-7,1
Otros	75.068	17,5	5,6	-3,2	-0,2
Total	458.666	100	6,6	1,6	-0,8

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones entre las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

En la categoría "Otros" se juntan todas las categorías que no tienen calidad estadística: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, No sabe/no responde

IV. Ocupación por perfiles (cont.)

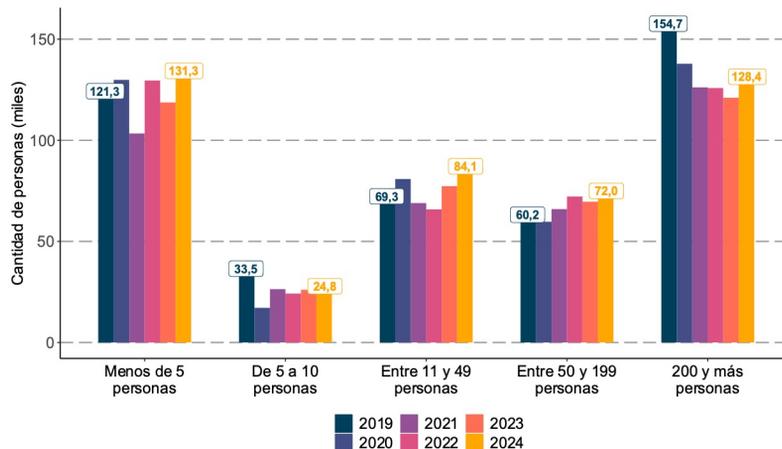
• **Tamaño empresa y Grupo Ocupacional**

En el Gráfico 8, se muestra la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. La variación muestra cierta heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia ya que, para firmas de menos de 5 trabajadores, así como para aquellas con entre 11 y 49 personas, y para las que emplean entre 50 y 199 trabajadores, ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que firmas de 5 a 10 trabajadores, así como en aquellas de 200 y más, se observa una disminución. Se destaca que para cada categoría hubo un incremento en el nivel de ocupados comparando con el año anterior.

La tabla 6 muestra el peso y variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor peso son “Ocupaciones elementales” (27,5%), “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” (17,8%) y “Artesanos y operarios de oficios” (12,6%). Tanto las “Ocupaciones elementales” como los “Artesanos y operarios de oficios” muestran una variación negativa respecto del trimestre anterior (-4,3 y -3,9% respectivamente), mientras que los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” presentan un discreto incremento de 0,5%.

Por su parte, llama la atención el grupo ocupacional “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” que tiene aumentos notables respecto de los 12 meses (36,7%), y en comparación al trimestre enero-marzo 2019 (68,3%) y a diciembre-febrero 2024 (17,4%).

Gráfico 8. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 6. Personas ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

Grupo ocupacional	Enero-Marzo 2024	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	ene-mar 2019	dic-feb 2024
Directores, gerentes y administradores	13.450	2,9	27,6	32,4	-2,1
Profesionales, científicos e intelectuales	49.897	10,9	12,7	11,9	2,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	47.294	10,3	10,0	12,4	-7,2
Personal de apoyo administrativo	19.381	4,2	14,4	-20,6	7,3
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	81.574	17,8	6,1	4,7	0,5
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.374	4,2	36,7	68,3	17,4
Artesanos y operarios de oficios	57.983	12,6	3,7	8,0	-3,9
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	43.416	9,5	11,2	-3,4	6,0
Ocupaciones elementales	126.078	27,5	-2,5	-10,7	-4,3
Otros no identificados**	217	0,1	0	-82,8	-3,0
Total	458.664	100	6,6	1,6	-0,8

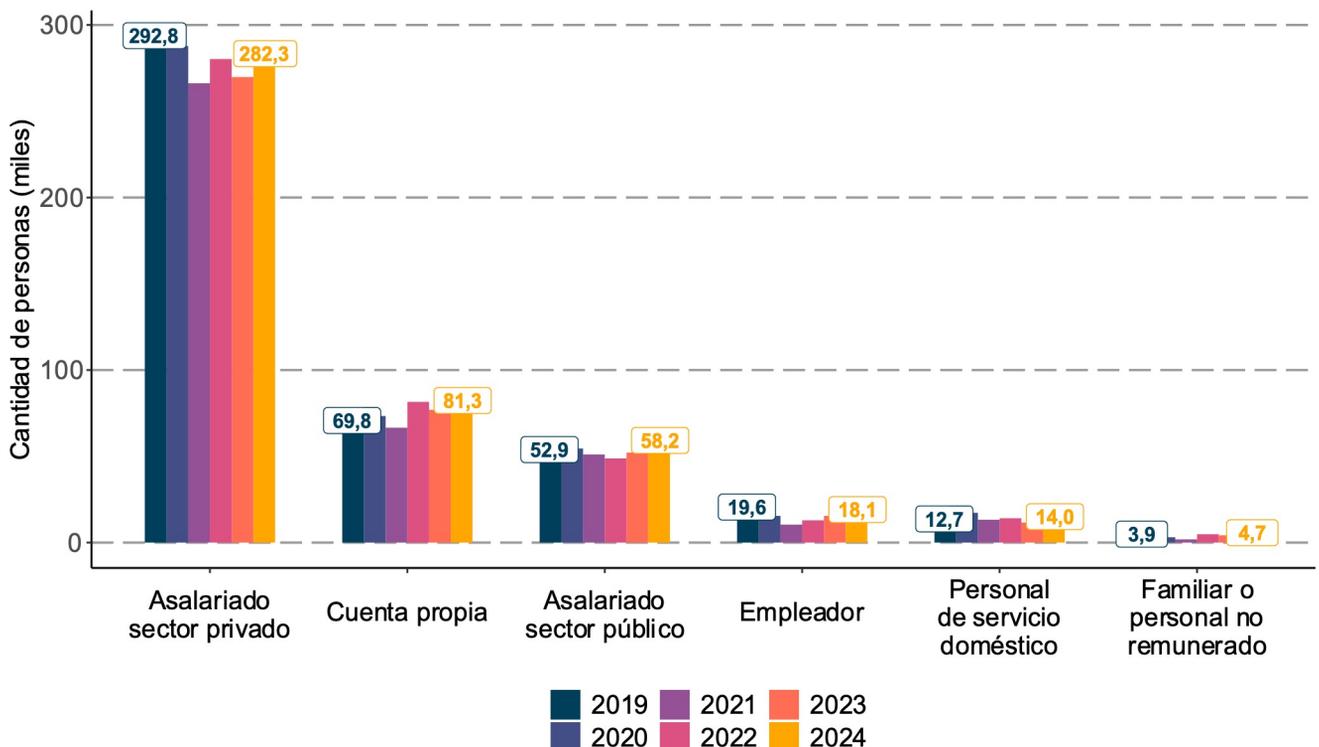
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. **Estimación no fiable. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones entre las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

IV. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

El Gráfico 9, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Las categorías “Asalariado sector privado” y “Empleador” muestran brechas negativas comparado con periodo previo a la pandemia. Además, la primera es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región. También, se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” a lo largo de toda la serie, el que alcanzó su mayor nivel el año 2022, y que hoy muestra una brecha positiva respecto a niveles pre pandemia.

Gráfico 9. Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional (en miles), periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



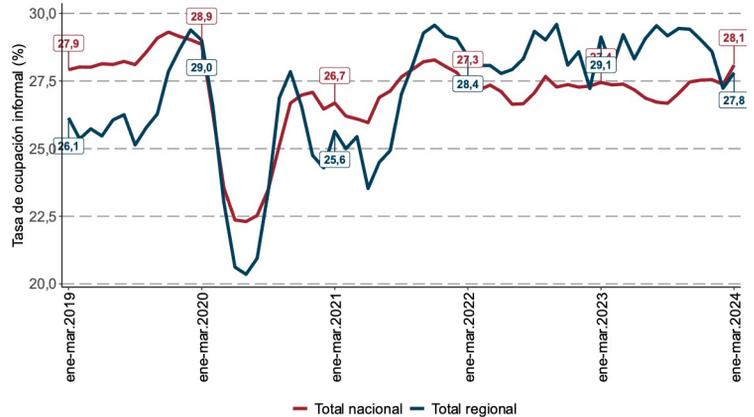
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

V. Ocupación Informal

En el Gráfico 10 se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre enero – marzo 2024, fue de 27,8%, menor en 0,3 pp. que la nacional, la cual alcanzó 28,1%. Respecto de los trimestres enero – marzo de los años anteriores, la informalidad regional muestra una disminución frente a la de los años 2023 (29,1%), 2022 (28,4%) y 2020 (29%), y un aumento en comparación con la de los años 2021 (25,6%) y 2019 (26,1%).

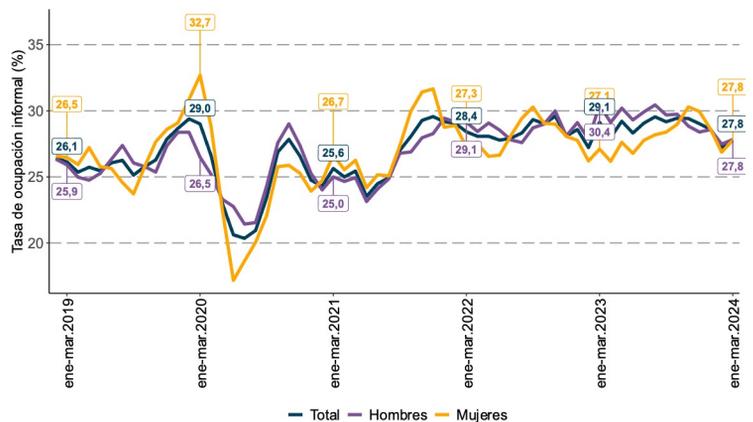
En la comparación por sexo, como se observa en el Gráfico 11, en la última medición, con un 27,8%, existe una coincidencia en la tasa de ocupación informal entre hombres y mujeres, confirmando la disminución en la brecha entre ambas categorías en los últimos trimestres de medición, en cuanto a informalidad se refiere.

Gráfico 10 Tasa de ocupación informal (%) regional vs nacional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 11 Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

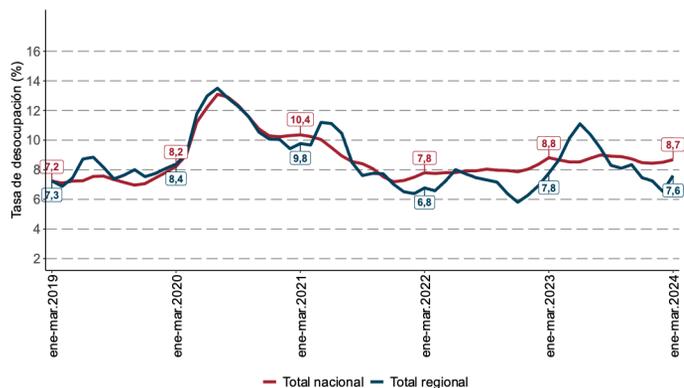
VI. Desocupación a nivel regional

En el Gráfico 12 se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre enero – marzo 2024, fue de 7,6%, menor en 1,1 pp. que la nacional, la cual alcanzó 8,7%. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación menor que las mediciones realizadas en los trimestres enero-marzo de los años 2023 (7,8%), 2021 (9,8%) y 2020 (8,4%), pero mayor en comparación con los años 2022 (5,8%) y 2019 (7,3%).

En la comparación por sexo, como se observa en el Gráfico 13, las mujeres presentan una tasa de desocupación mayor que los hombres, con una brecha de 3,8 pp., aunque esta brecha ha aumentado en comparación a los trimestres anteriores.

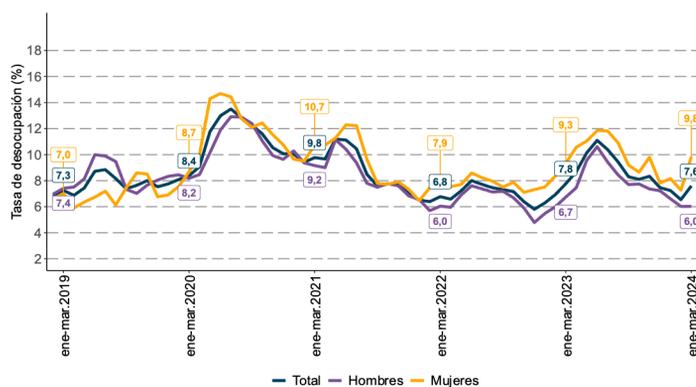
La fuerza de trabajo potencial es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. En el Gráfico 14, se puede apreciar cómo ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose estable desde junio de 2023, y presentando una disminución para el trimestre móvil enero – marzo 2024.

Gráfico 12 Tasa de desocupación (%) regional vs nacional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



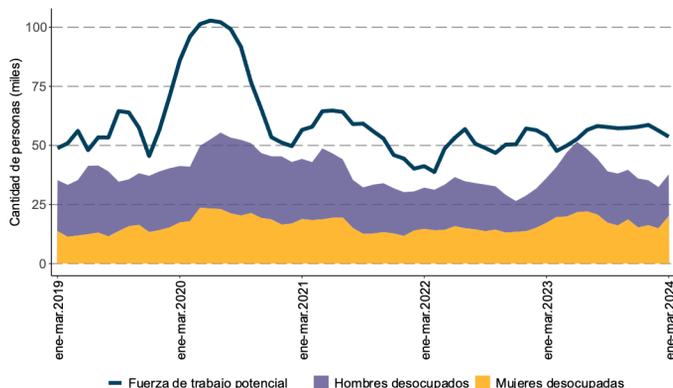
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 13 Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 14. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

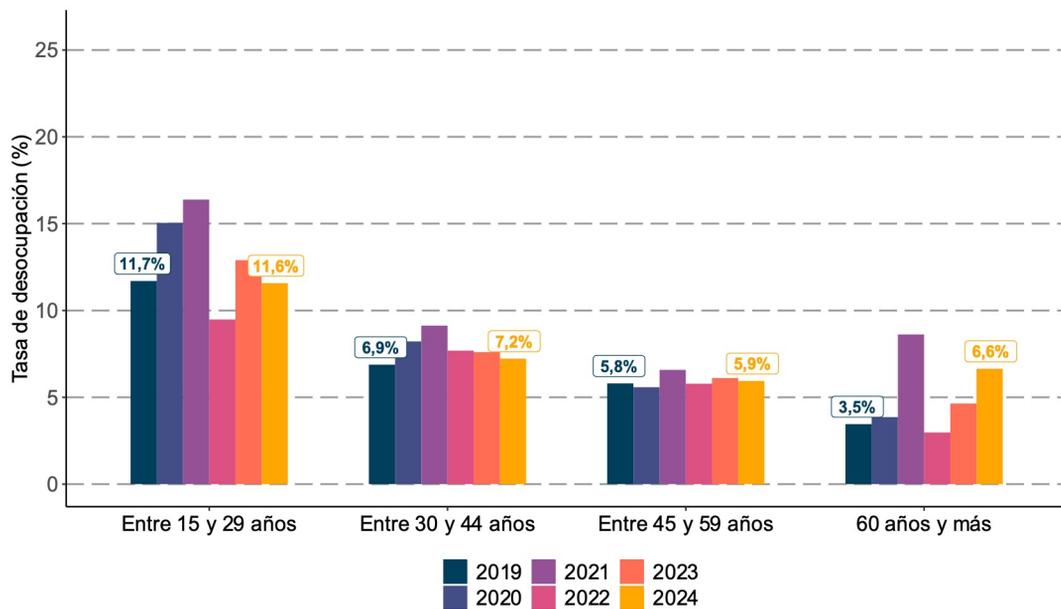


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

Gráfico 15. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



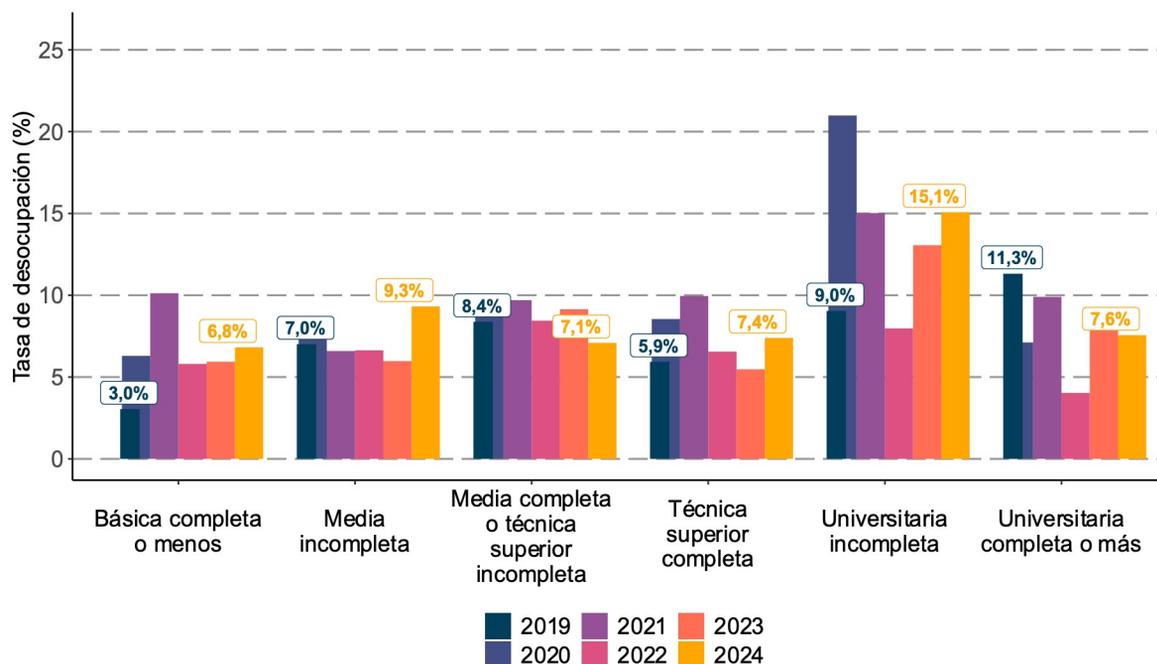
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En el Gráfico 15 se muestra la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Se evidencia que para las categorías “Entre 15 y 29 años”, “Entre 30 y 44 años” y “60 años y más” existe un aumento de la tasa de desocupación en comparación con mismo trimestre de 2019, destacando el incremento de 3,5 a 6,6% del grupo de mayor edad. Mientras que, para los jóvenes “Entre 15 y 29 años” se observa una leve disminución en tasa de desempleo, pasando de 11,7 a 11,6%.

Respecto del trimestre móvil anterior (diciembre 2023 – febrero 2024), sólo el grupo de “60 años o más” muestra un incremento en la desocupación, mientras que en todas las demás categorías ésta disminuyó.

VII. Desocupación por perfiles (cont.)

Gráfico 16. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La tasa de desocupación según nivel educacional, comparativamente con enero-marzo 2019, muestra un incremento para “Básica completa o menos”, “Media incompleta”, “Técnica superior completa” y “Universitaria incompleta”, evidenciando brechas que oscilan entre 1,5 y 6,1 pp. Mientras que para personas que poseen educación “Media completa o técnica superior incompleta” y “Universitaria completa o más”, exhiben una disminución en tasa de desocupación, presentando brechas de 1,3 y 3,7 pp., respectivamente.

Comparando con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, la tendencia se repite, donde la tasa de desocupación ha disminuido sólo para categorías de educación “Media completa o técnica superior incompleta” y “Universitaria completa o más”.

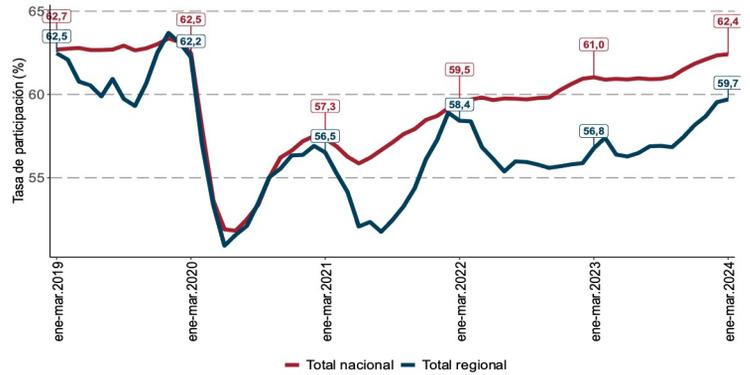
VIII. Participación nivel región de O'Higgins

Como se puede ver en el Gráfico 17, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 59,7%, menor que la nacional (62,4%) en 2,7 pp., aunque sigue una tendencia al alza en comparación en 12 meses, cuando la participación regional llegó a una tasa de 56,8%. Sin embargo, aún no recupera los niveles de los años 2019 (62,5%) y 2020 (62,2%).

Al comparar por sexo, en el Gráfico 18, se observa que las mujeres presentan una tasa de participación menor que los hombres, con una brecha de 21,5 pp., aunque esta brecha ha disminuido en los últimos trimestres de medición.

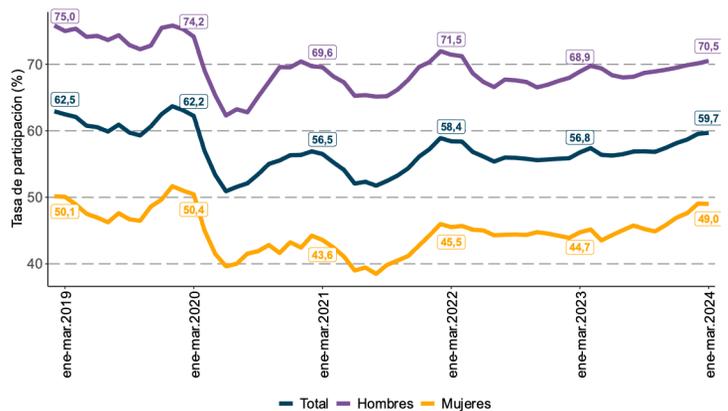
El Gráfico 19 muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, aunque en la última medición expresa un leve aumento que marca un 17,1%, aún por encima de los valores del año 2019. De cualquier manera, se exhibe una brecha entre mujeres y hombres de 7,9 pp.

Gráfico 17. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



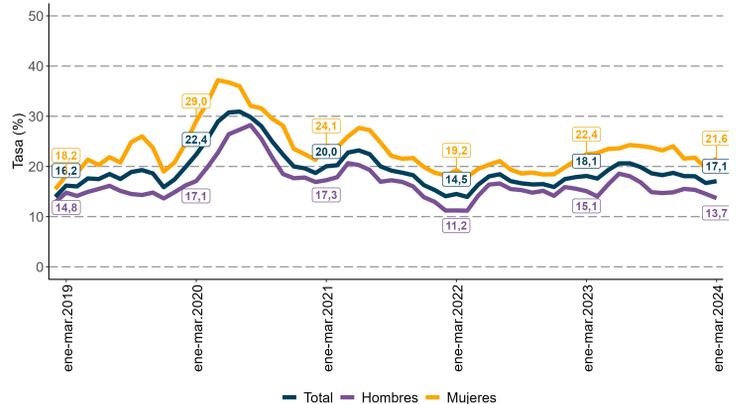
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 18. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre DEF 2019-2024, ENE.

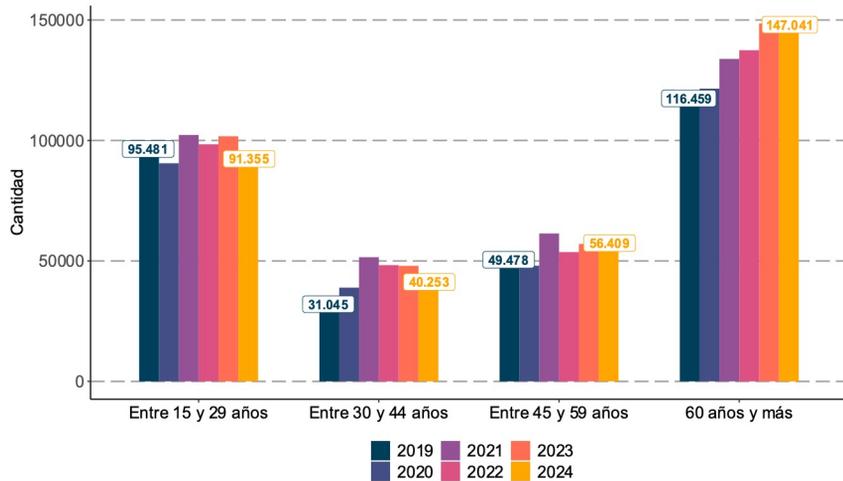
IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

- Tramo etario y nivel educativo**

El Gráfico 20 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, los mayores niveles de inactividad; sin embargo, en la última medición, los jóvenes muestran una disminución de la inactividad, lo cual también ocurre en el tramo de “Entre 30 y 44 años”.

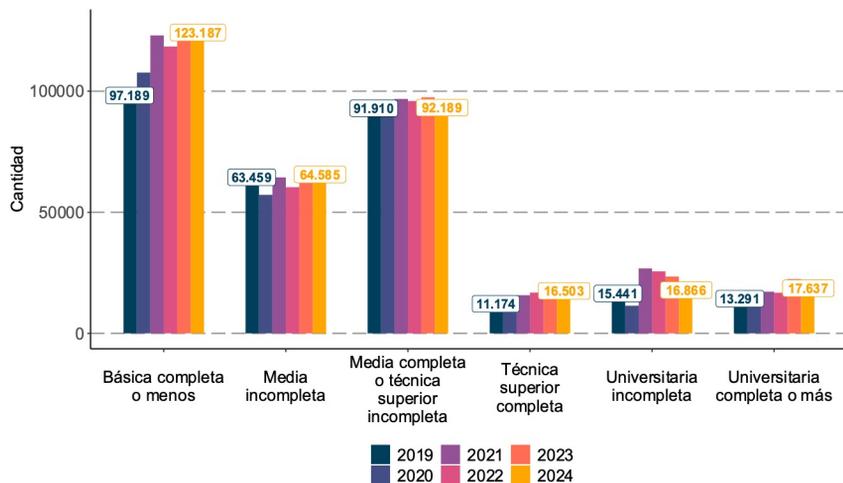
En el Gráfico 21 se observan cifras correspondientes a personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. A lo largo de la serie, se puede ver que, en comparación con 2019, en todos los niveles ha aumentado la inactividad, destacando el de “Básica incompleta o menos” que pasó de 97.189 registros a 123.187.

Gráfico 20. Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 21. Personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

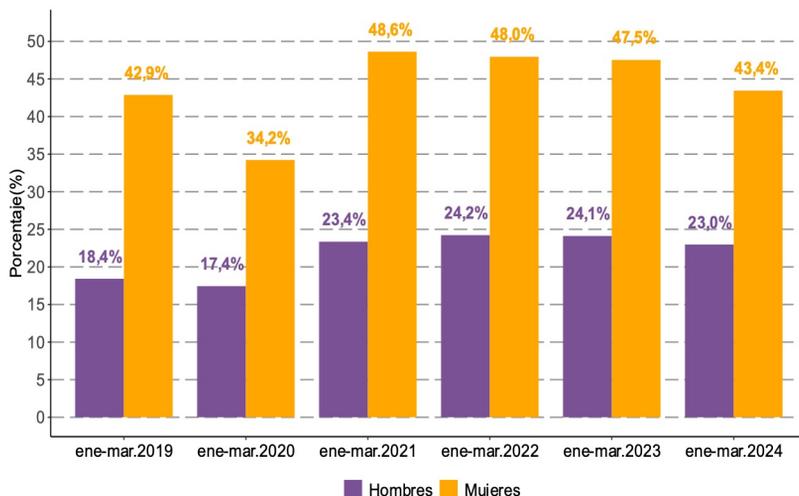
- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

Como se observa en el Gráfico 22, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados del hogar hasta no desear trabajar) está por sobre los niveles pre-pandémicos, con 4,6 pp. de diferencia respecto de 2019 y 5,6 pp. respecto de 2020, mientras que para mujeres la diferencia respecto de 2019 es de 0,5 pp. y 9,2 pp. respecto de 2020. También se evidencia que, en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, en ambos sexos ha caído la inactividad habitual.

La brecha de inactividad habitual actual entre hombres y mujeres es de 20,4 pp., lo que significa un aumento respecto del año 2020 (16,8 pp.)

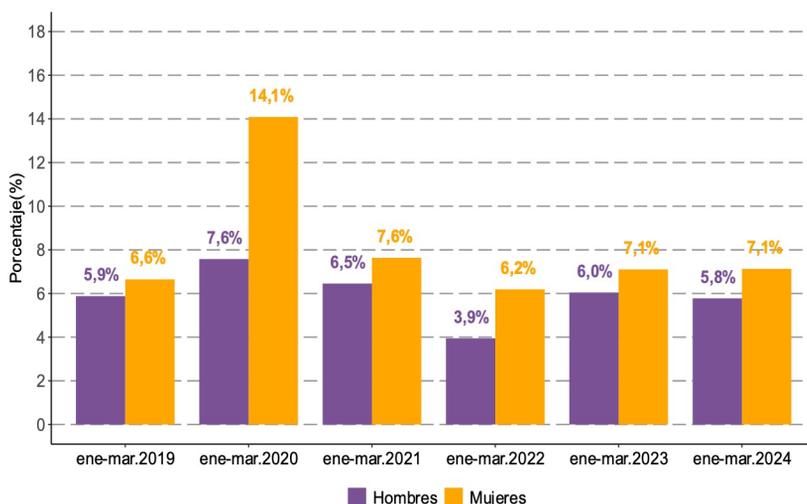
En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales, como se ve en el Gráfico 23, el peak se dio en el año 2020, tanto en hombres (7,6%) como en mujeres (14,1%), mientras que en 2022 se tuvo una importante caída. Posteriormente, a enero-marzo 2022, tanto en hombres como en mujeres, se observan los valores más bajos del período. En la medición de 2024, respecto de la de 2023, las mujeres se mantienen en 7,1%, mientras que los hombres disminuyeron 0,2 pp.

Gráfico 22. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 23. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

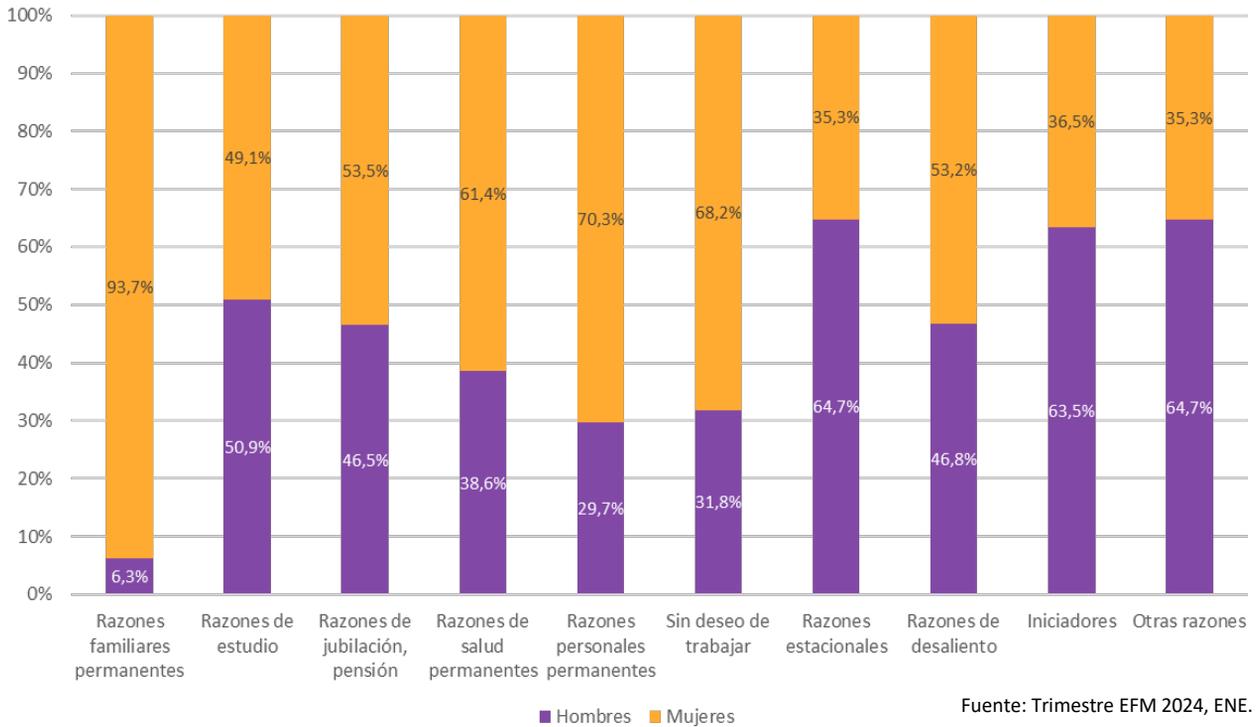


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Razones de inactividad**

Gráfico 24. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre enero-marzo 2024.



En el Gráfico 24 se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, el 93,7% son mujeres, las cuales a la vez representan un 50,3% de la población en edad de trabajar.

El principal motivo por el cual las mujeres no participan activamente del mercado laboral es el de “Razones familiares permanentes”, con 35% (tabla 9), en contraposición a los hombres, para quienes esta razón sólo llega a pesar un 4,1% (tabla 8).

En las tablas 7 y 8, se observa que para mujeres las razones principales de inactividad son las “Razones familiares permanentes” (35%), “Razones de jubilación, pensión o montepiado” (17,9%) y “Razones de salud permanentes” (16,5%); mientras que para hombres son “Razones de estudio” (27,5%), “Razones de jubilación, pensión o montepiado” (27,3%) y “Razones de salud permanentes” (18,1%).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Razones de inactividad**

Tabla 7. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo enero-marzo 2029 a enero-marzo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	Ene-mar 2024	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	Ene-mar 2019	Dic-feb 2024
Razones de estudio	33.500	27,5	-0,7	8,6	-1,2
Razones de jubilación, pensión o montepiado	33.238	27,3	-5,8	50,4	1,5
Razones de salud permanentes	22.096	18,1	5,4	4,2	-1,5
Otras	33.066	27,1	-10,8	45,1	-3,4
Total	121.900	100	-4,1	25,7	-1,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones entre las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas. En categoría "Otras" se agrupan categorías que no cumplieran con validez estadística: Razones familiares permanentes, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento, Iniciadores, Otras razones.

Tabla 8. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo enero-marzo 2029 a enero-marzo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	Ene-mar 2024	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	Ene-mar 2019	Dic-feb 2024
Razones familiares permanentes	74.576	35	-9,4	-2,7	-3,2
Razones de estudio	32.274	15,1	-13,4	0,5	13,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	38.204	17,9	6,2	31,9	1,6
Razones de salud permanentes	35.217	16,5	7,8	17,8	1,5
Sin deseo de trabajar	12.839	6	-27,7	92,7	-19,3
Otras	20.050	9,4	-10,0	-5,7	5,4
Total	213.160	100	-6,6	9,0	0,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones entre las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas. En categoría "Otras" se agrupan categorías que no cumplieran con validez estadística: Razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento, Iniciadores, Otras razones.

X. Resumen de la situación regional

En la región de O'Higgins se observan señales de recuperación laboral, las cuales se relacionan principalmente con el número de personas ocupadas. En efecto, en el trimestre enero-marzo 2024, la tasa de ocupación regional, con 55,2%, supera a la de los últimos tres años.

Entre los ocupados, el grupo etario que presenta la mayor tasa de ocupación, con 75,7%, es el que se encuentra "Entre 30 y 44 años". Por su parte, las ocupaciones con mayor cantidad de trabajadores son "Ocupaciones elementales", con 126.078 registros; "Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados", con 81.574 registros; y "Artesanos y operarios de oficios", con 57.983 registros.

En cuanto a las actividades con mayor presencia de trabajadores a nivel regional, está el "Comercio al por mayor y al por menor", con 90.363 ocupados (19,7% respecto del total regional); la "Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca", con 79.147 trabajadores (17,3% respecto del total regional); y la "Industrias manufactureras", con 53.188 personas (11,6% respecto del total regional).

Respecto de la informalidad, la región, con 27,8%, presenta una tasa de ocupación informal menor a la nacional (28,1%), sin brecha entre hombres y mujeres.

Finalmente, indicar que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre enero-marzo 2024, fue de 7,6%, menor en 1,1 pp. que la nacional, siguiendo una tendencia a la baja en comparación a años anteriores (excepto 2019 y 2022). Dentro de la tendencia a la baja en la desocupación, el grupo etario que destaca con una mayor disminución respecto al año anterior es el de 15 a 29 años, aunque sigue presentando un porcentaje mayor a los demás segmentos.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

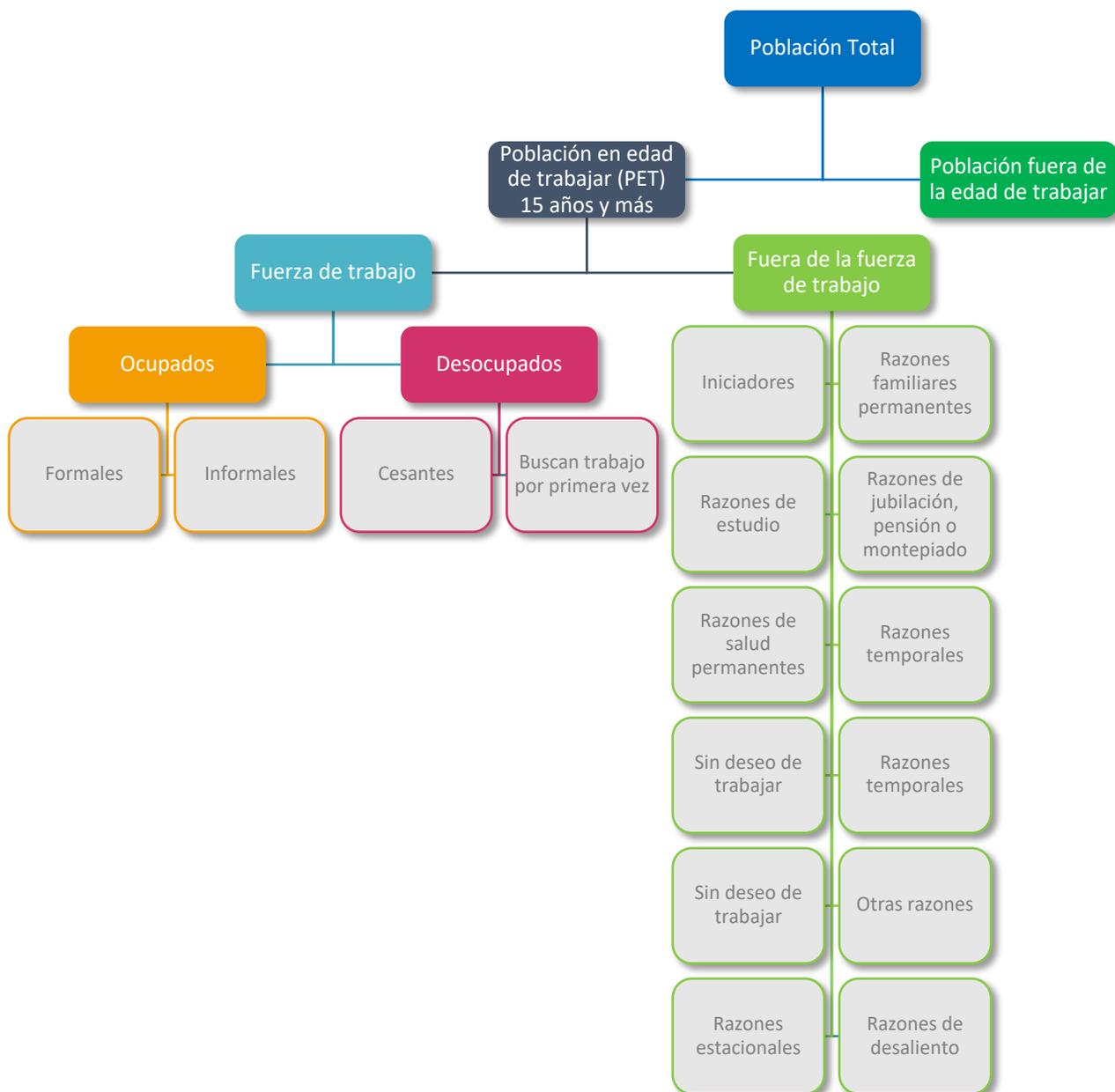
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

Anexo Estadístico

Jóvenes: Entre 15 y 29 de años.

Categoría	Sexo	Límite Inferior	Estimación	Límite Superior	Tamaño de muestra (n)	Error estándar (se)	Coefficiente de Variación (cv)	Criterio de Calidad
Población en edad de trabajar	Total Regional		190.104					Estimación Confiable
Población en edad de trabajar	Hombres		97.405					
Población en edad de trabajar	Mujeres		92.699					
Fuerza de trabajo	Total Regional		100.749					
Fuerza de trabajo	Hombres		54.144					
Fuerza de trabajo	Mujeres		46.605					
Personas ocupadas	Total Regional		91.009		1055	0.018	3.7	Estimación Confiable
Personas ocupadas	Hombres		48.654		528	0.024	4.8	Estimación Confiable
Personas ocupadas	Mujeres		42.355		527	0.026	5.6	Estimación Confiable
Personas desocupadas	Total Regional		9.740		525	0.014	14.6	Estimación Confiable
Personas desocupadas	Hombres		5.491		280	0.018	17.8	Estimación Confiable
Personas desocupadas	Mujeres		4.249		245	0.022	24.4	Estimación Confiable
Personas ocupadas informales	Total Regional							
Personas ocupadas informales	Hombres							
Personas ocupadas informales	Mujeres							
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Total Regional		89.355		530	4756.921	5.3	Estimación Confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Hombres		43.261		248	3338.962	7.7	Estimación Confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Mujeres		46.095		282	3132.693	6.8	Estimación Confiable

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Anexo Estadístico

Población en edad de jubilar: Mujeres de 60 años y más.

Categoría	Sexo	Límite Inferior	Estimación	Límite Superior	Tamaño de muestra (n)	Error estándar (se)	Coficiente de Variación (cv)	Criterio de Calidad
Población en edad de trabajar	Mujeres		115.406		1.614			Estimación Confiable
Fuerza de trabajo	Mujeres		20.550		947			Estimación Confiable
Personas ocupadas	Mujeres		19.648		807	0.016	9.2	Estimación Confiable
Personas desocupadas	Mujeres		902		140	0.02	46.2	Estimación No Confiable
Personas ocupadas informales	Mujeres		9.993					Estimación Confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Mujeres		94.856		667	4673.1	4.9	Estimación Confiable

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Población en edad de jubilar: Hombres de 65 años y más.

Categoría	Sexo	Límite Inferior	Estimación	Límite Superior	Tamaño de muestra (n)	Error estándar (se)	Coficiente de Variación (cv)	Criterio de Calidad
Población en edad de trabajar	Hombres		97.658					Estimación Confiable
Fuerza de trabajo	Hombres		43.897					Estimación Confiable
Personas ocupadas	Hombres		41.971		665	0.021	4.9	Estimación Confiable
Personas desocupadas	Hombres		1.926		289	0.012	28.5	Estimación No Confiable
Personas ocupadas informales	Hombres		12.413					Estimación Confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Hombres		53.762		376	3379.777	6.3	Estimación Confiable

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Anexo Estadístico

Pueblos Originarios

Categoría	Sexo	Límite Inferior	Estimación	Límite Superior	Tamaño de muestra (n)	Error estándar (se)	Coficiente de Variación (cv)	Criterio de Calidad
Población en edad de trabajar	Total Regional		35.886					Estimación Confiable
Población en edad de trabajar	Hombres		16.686					Estimación Confiable
Población en edad de trabajar	Mujeres		19.200					Estimación Confiable
Fuerza de trabajo	Total Regional		21.960					Estimación Confiable
Fuerza de trabajo	Hombres		12.559					Estimación Confiable
Fuerza de trabajo	Mujeres		9.401					Estimación No confiable
Personas ocupadas	Total Regional		19.968					Estimación Confiable
Personas ocupadas	Hombres		11.131					Estimación No confiable
Personas ocupadas	Mujeres		8.838					Estimación No confiable
Personas desocupadas	Total Regional		1.991					Estimación No confiable
Personas desocupadas	Hombres		1.428					Estimación No confiable
Personas desocupadas	Mujeres		563					Estimación No confiable
Personas ocupadas informales	Total Regional		5.279					Estimación No confiable
Personas ocupadas informales	Hombres		3.393					Estimación No confiable
Personas ocupadas informales	Mujeres		1.886					Estimación No confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Total Regional		13.926					Estimación Confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Hombres		4.126					Estimación No confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Mujeres		9.799					Estimación No confiable

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Anexo Estadístico

Población extranjera

Categoría	Sexo	Límite Inferior	Estimación	Límite Superior	Tamaño de muestra (n)	Error estándar (se)	Coefficiente de Variación (cv)	Criterio de Calidad
Población en edad de trabajar	Total Regional		41.990					
Población en edad de trabajar	Hombres		21.546					Estimación poco confiable
Población en edad de trabajar	Mujeres		20.444					Estimación poco confiable
Fuerza de trabajo	Total Regional		33.442					
Fuerza de trabajo	Hombres		18.532					Estimación poco confiable
Fuerza de trabajo	Mujeres		14.910					Estimación no confiable
Personas ocupadas	Total Regional		31.998					
Personas ocupadas	Hombres		17.517					Estimación poco confiable
Personas ocupadas	Mujeres		14.481					Estimación no confiable
Personas desocupadas	Total Regional		430.015					
Personas desocupadas	Hombres		1.015					Estimación no confiable
Personas desocupadas	Mujeres		429					Estimación no confiable
Personas ocupadas informales	Total Regional		10.606					
Personas ocupadas informales	Hombres		5.477					Estimación no confiable
Personas ocupadas informales	Mujeres		5.129					Estimación no confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Total Regional		8.548					
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Hombres		3.014					Estimación no confiable
Personas fuera de la fuerza de trabajo	Mujeres		5.534					Estimación no confiable

OBSERVATORIO LABORAL



Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

