



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Enero 2024



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil septiembre, octubre y noviembre de 2023.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

**Respecto de la medición anterior, en el trimestre septiembre-noviembre 2023, en la región se observa un aumento en la Tasa de Participación, un incremento de la Tasa de Ocupación, un mantenimiento de la Informalidad, una subida de la Desocupación y una disminución de la Inactividad.**

### Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 57,4%, cifra mayor en 0,6 punto porcentual respecto a la del trimestre anterior.

### Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 52,6%, ubicándose 3,5 puntos por debajo de la ocupación promedio del país, la que llegó a 56,1%.

### Informalidad

La Ocupación Informal en la Región alcanzó un 29,4%, idéntica a la del trimestre anterior, situándose 1,9 puntos arriba de la Tasa de Ocupación Informal nacional, que marcó 27,5%.

### Provincias

En comparación al trimestre anterior, las Tasas de Ocupación de Cachapoal y Colchagua aumentaron, mientras que la de Cardenal Caro disminuyó. Ahora, respecto de hace un año, sólo en Colchagua se observa un aumento de la ocupación, pasando de 49,9 a 53,4%, mientras que Cachapoal y Cardenal Caro, respecto del mismo trimestre del año 2022, la ocupación bajó de 52,7 a 52,5%, y de 53,1 a 51,6% respectivamente.

# I. PARTICIPACIÓN

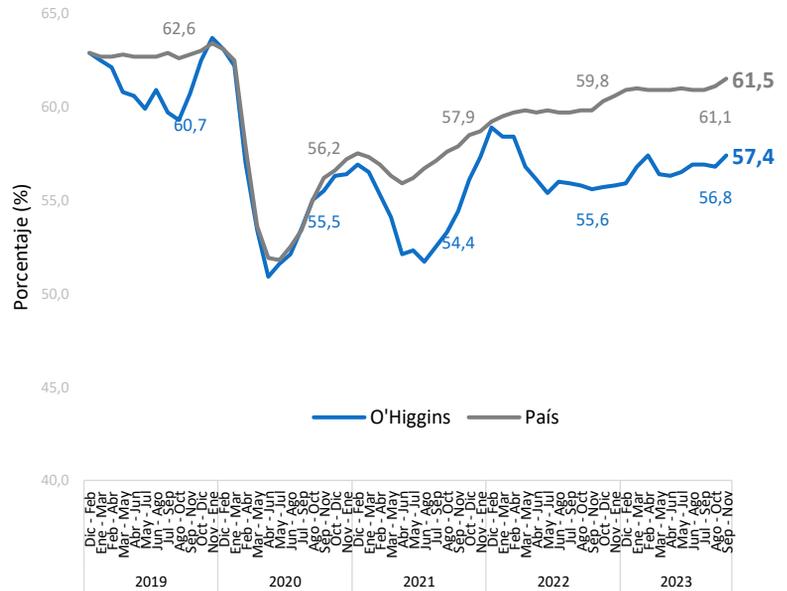
## Crece la Tasa de Participación en la región, disminuyendo la brecha respecto del registro nacional

Durante el trimestre septiembre-noviembre 2023, la Tasa de Participación regional aumentó 0,6 puntos porcentuales (pp.) alcanzando un 57,4%, mientras que el país mostró un incremento de 0,4 pp. llegando a 61,5%. Respecto de los mismos trimestres de los años anteriores, la cifra regional (57,4%) es superior a la del 2022 (55,6%), 2021 (54,4%) y 2020 (55,5%), pero inferior a la del 2019 (60,7%), previo a la pandemia (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 69,2% y las mujeres 45,8%, registrando una diferencia de 23,4 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, específicamente en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 68,9% y las mujeres 44,9%, la medición del trimestre septiembre-noviembre 2023 muestra una disminución en la brecha de 0,6 pp. Si la diferencia actual (23,4 pp.) la comparamos con la brecha registrada en los mismos trimestres de los años anteriores, vemos que la del 2023 sólo es superior a la del año 2022 (21,7 pp.), pero inferior a la de los años 2021 (26,5 pp.), 2020 (28 pp.) y 2019 (23,7 pp.) (ver gráfico 2).

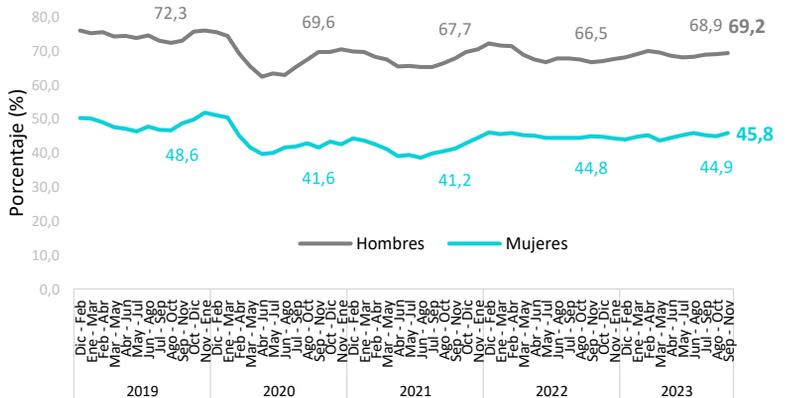
## Participación

**Gráfico 1:** Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
sep - nov 19	sep - nov 20	sep - nov 21	sep - nov 22	sep - nov 23
23,7 pp.	28 pp.	26,5 pp.	21,7 pp.	23,4 pp.

Fuente: ENE, INE

## II. OCUPACIÓN

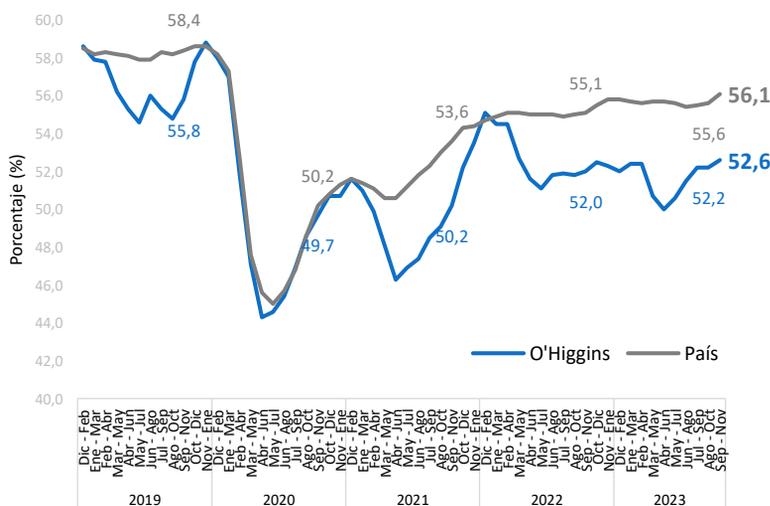
**Aumenta la Tasa de Ocupación en la región, aunque se encuentra por debajo de la cifra nacional**

Durante el trimestre septiembre-noviembre 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó 52,6%, mayor que la medición anterior (52,2%), ubicándose 3,5 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 56,1%. La cifra regional representa una mejora respecto de las registradas los años 2022 (52%), 2021 (50,2%) y 2020 (49,7%), aunque es inferior a la del 2019 (55,8%). La tendencia al alza presentada en el trimestre septiembre-noviembre 2023, después de un estancamiento durante los trimestres anteriores, julio-septiembre y agosto-octubre, donde la ocupación se mantuvo en 52,2%, demuestra que la región experimenta un incremento asociado al inicio del período de mayor demanda de empleo vinculado principalmente a la cosecha en el Agro y a la dinamización del Comercio propia del inicio del último trimestre del año (ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre septiembre-noviembre 2023, los hombres llegaron a 64,1%, mientras que las mujeres 41,3%. Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación de los hombres aumentó 0,5 pp., mientras que la de las mujeres lo hizo en 0,3 pp. En la actual medición, la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 22,8 pp., levemente mayor a la del trimestre anterior (22,6 pp.), así como también a la del mismo trimestre de los años 2022 (21 pp.) y 2019 (22,7 pp.), pero menor a la de los años 2020 (25,9 pp.) y 2021 (24,6 pp.) (ver gráfico 4).

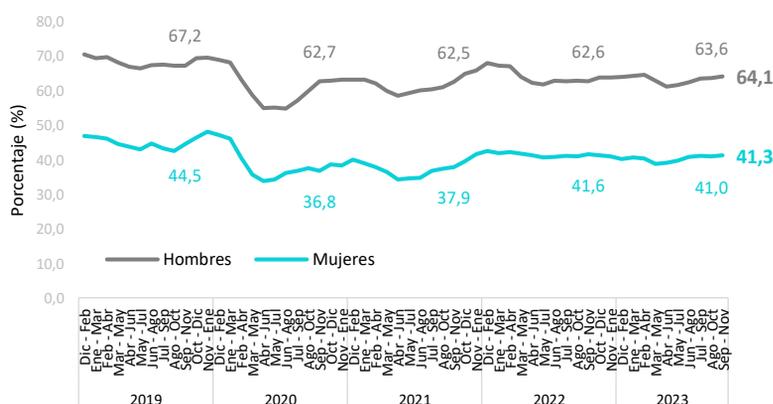
### Ocupados

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
sep - nov 19	sep - nov 20	sep - nov 21	sep - nov 22	sep - nov 23
22,7 pp.	25,9 pp.	24,6 pp.	21 pp.	22,8 pp.

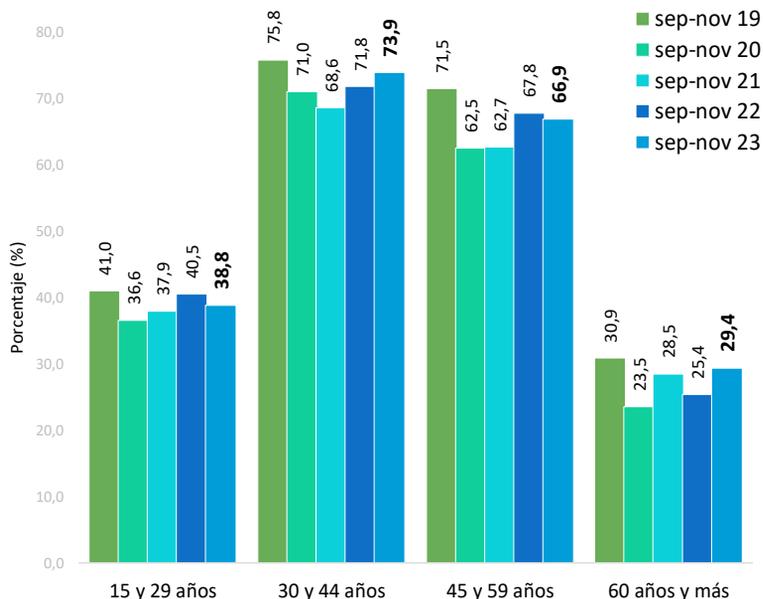
Fuente: ENE, INE

Respecto del año 2022, el tramo etario que presenta un mayor incremento es el de 60 años y más, mientras que el nivel educacional con mayor alza fue Profesional completa y más.

En comparación con el trimestre septiembre-noviembre 2022, los tramos etarios que muestran crecimiento en la ocupación son el de "30 a 44 años" (2,1 pp.) y el de "60 años y más" (4 pp.), mientras que los que disminuyeron fueron el de "15 a 29 años" (-1,7 pp.) y el de "45 a 59 años" (-0,9 pp.). El tramo más joven, de "15 a 29 años", es el que había presentado el comportamiento al alza más sostenido, ya que su crecimiento se aprecia desde el 2021, sin embargo, el 2023 muestra una caída, pasando de 40,5 a 38,8%. Luego, en el tramo de mayor edad, de "60 años y más", entre el 2019 y 2023 se observa una tendencia anfractuosa, que intercala incrementos y descensos. En la actualidad, ningún tramo etario alcanza las cifras registradas en el mismo trimestre del 2019, lo que revela la transversalidad de las consecuencias de la pandemia en materia laboral (ver gráfico 5).

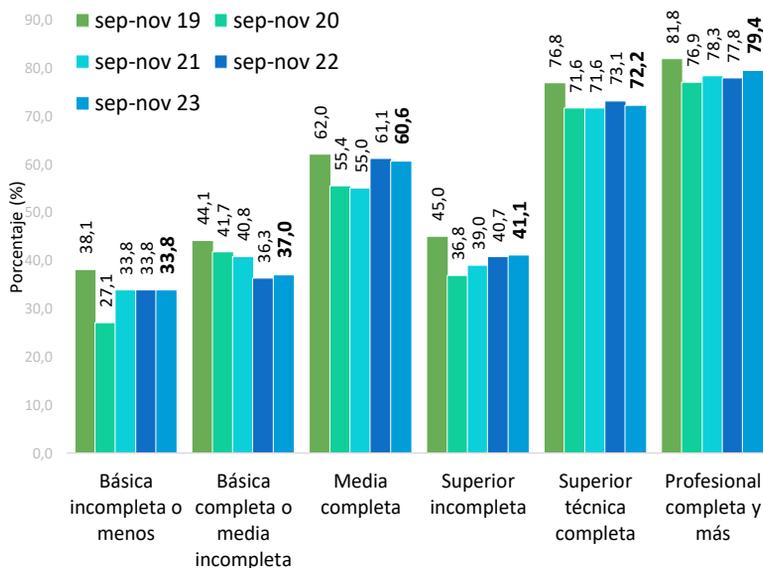
En cuanto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en el trimestre septiembre-noviembre 2023, respecto del mismo trimestre del año 2022, los grupos que muestran un aumento en su Tasa de Ocupación son los de "Básica completa o media incompleta", el cual subió de 36,3 a 37%, "Superior incompleta" que incrementó de 40,7 a 41,1%, y "Profesional completa y más", que pasó de 77,8 a 79,4%, manifestando el mayor crecimiento del período (1,6 pp.). Excepto "Básica incompleta o menos" que muestra una tasa de ocupación sostenida de 33,8% los últimos tres años, todos los otros niveles educativos disminuyeron (ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 6:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

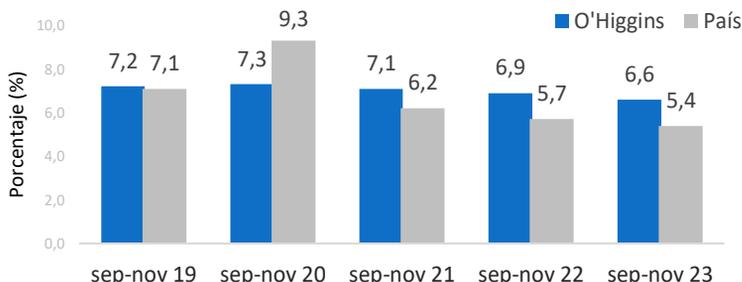
**Los ocupados ausentes en la región están por sobre las cifras país, los que entregan boletas de honorarios disminuyeron respecto del trimestre anterior, mientras que la mayor parte de los ocupados trabaja 45 horas a la semana**

En el trimestre septiembre-noviembre 2023, con 6,6%, los ocupados ausentes se mantienen sobre el porcentaje nacional, el cual alcanza 5,4%. Si realizamos una comparación con los mismos trimestres de los años anteriores, en la región se observa que el dato actual (6,6%) es menor a los registrados en las mediciones correspondientes al trimestre septiembre-noviembre de los años 2019 (7,2%), 2020 (7,3%) 2021 (7,1%) y 2022 (6,9%). Además, excepto en el año 2020, la cifra regional se coloca permanentemente por sobre la nacional (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 13.677 registros, estos representan un 3,1%, lo que significa una disminución de 1.038 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 14.715. En comparación con los años anteriores, la cifra actual, correspondiente al trimestre septiembre-noviembre 2023 (13.677), es mayor a la del mismo trimestre de los años 2020 (13.149) y 2021 (11.900), pero inferior a la del 2022 (14.412) (ver gráfico 8).

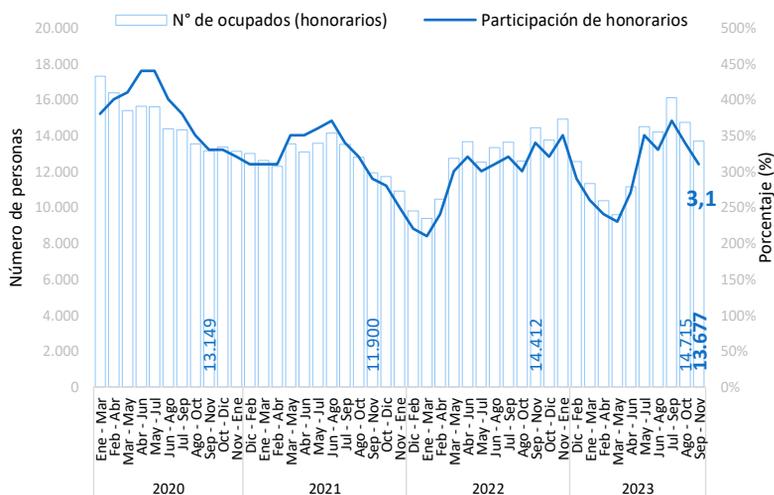
Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres septiembre-noviembre del período 2019-2023, la tendencia general es que el total de tiempo trabajado a la semana sea de 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 50,2%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 46,9%, se observa un descenso de 3,3 pp. Por otro lado, en los últimos dos años, se observa cierta consolidación, en segundo lugar, de los ocupados que trabajan “entre 31 y 44 horas habituales a la semana”, y una relegación a una cuarta posición a quienes se ocupan “más de 45 horas habituales a la semana”(ver gráfico 9).

**Gráfico 7:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



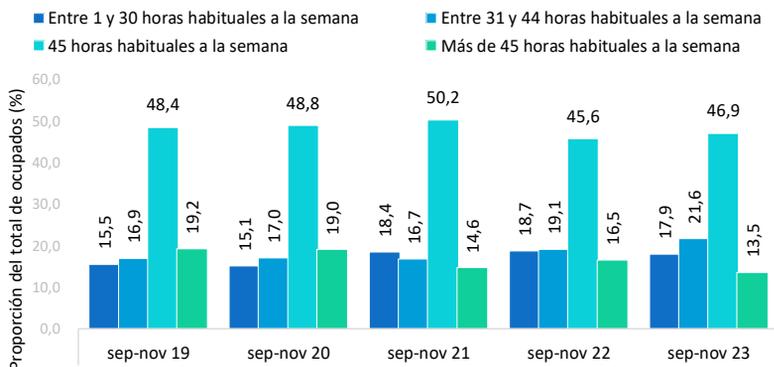
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 8:** Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

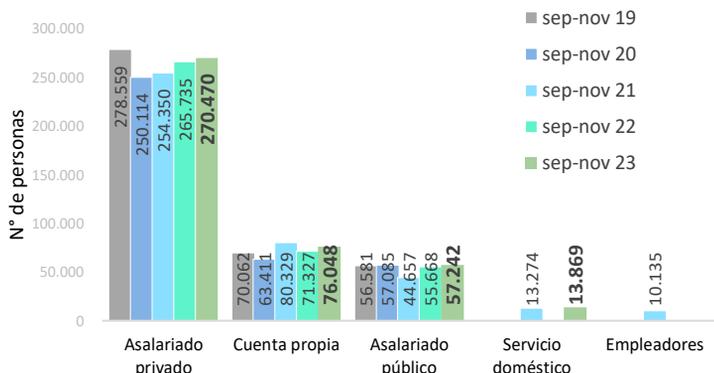
La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con el peso laboral más importante es Servicios Sociales y Personales

En el trimestre septiembre-noviembre 2023, la categoría “Asalariado privado”, con 270.470 registros, se consolida como la categoría ocupacional más alta de la región y, dentro de su grupo, es superior a la de los años 2020 (250.114), 2021 (254.350) y 2022 (265.735), aunque no supera la cifra de 2019 (278.559). Por su parte, la categoría “Cuenta propia”, en el período analizado, ha ocupado permanentemente la segunda posición regional, llegando 76.048 trabajadores en 2023, cifra superada, en el período analizado, sólo por la del 2021, cuando los “Cuenta propia” llegaron a 80.329. El tercer lugar lo ocupa “Asalariado público”, categoría que en 2023 anotó 57.242 casos, la mayor cifra del período analizado. Tanto “Cuenta propia” como “Asalariado público”, en septiembre-noviembre 2023, muestran cantidades superiores a las del mismo trimestre del 2019, previo a la pandemia (ver gráfico 10).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con una variación de 28%, son los “Profesionales, científicos e intelectuales”, quienes pasaron de 38.657 a 49.387. Por otro lado, el grupo ocupacional que muestra la principal disminución en la cantidad de ocupados es el de “Ocupaciones elementales” (-12%), que, de cualquier manera, con 109.837 ocupados en el trimestre septiembre-noviembre 2023 es el de mayor presencia regional (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre septiembre-noviembre 2023, la mayor parte de estos se encuentra en los “Servicios Sociales y Personales”, con 90.806 registros, quienes además variaron positivamente (5%) respecto del mismo trimestre del año 2022. A esta actividad le sigue “Silvoagropecuario y Pesca”, con 80.835 ocupados y una variación interanual positiva de 4%, y el “Comercio” con 78.473 trabajadores y una variación anual de 6%. Entre las actividades que variaron negativamente destacan “Administración Pública” (-10%) e “Industria” (-9%), entre ambas registran una disminución de 9.231 puestos de trabajo (ver cuadro 2).

Gráfico 10: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen algunas cifras de “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Grupo ocupacional	sep-nov 2022	sep-nov 2023	Variación anual
Ocupaciones elementales	124.177	109.837	-12%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	81.645	82.671	1%
Artesanos y operarios de oficios	54.691	62.389	14%
Técnicos y profesionales de nivel medio	48.977	49.719	2%
Profesionales, científicos e intelectuales	38.657	49.387	28%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	40.172	37.857	-6%
Personal de apoyo administrativo	13.690	16.889	23%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.392	16.524	23%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Directores, gerentes y administradores por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Actividad Económica	sep-nov 2022	sep-nov 2023	Variación anual
Servicios Sociales y Personales	86.698	90.806	5%
Silvoagropecuario y Pesca	77.760	80.835	4%
Comercio	74.080	78.473	6%
Industria Manufacturera	47.005	42.958	-9%
Construcción	33.098	32.356	-2%
Minería	**	20.954	
Administración Pública	21.665	19.481	-10%
Transporte y Almacenamiento	18.493	17.693	-4%
Hoteles y Restaurantes	**	16.547	
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	**	15.428	

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias”, “Electricidad, Gas, Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables. \*\*Cifra no fiable

**Se mantuvo la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, disminuyendo su brecha respecto del registro país. Además, en la región, las mujeres y la población más adulta presentan los mayores niveles de informalidad.**

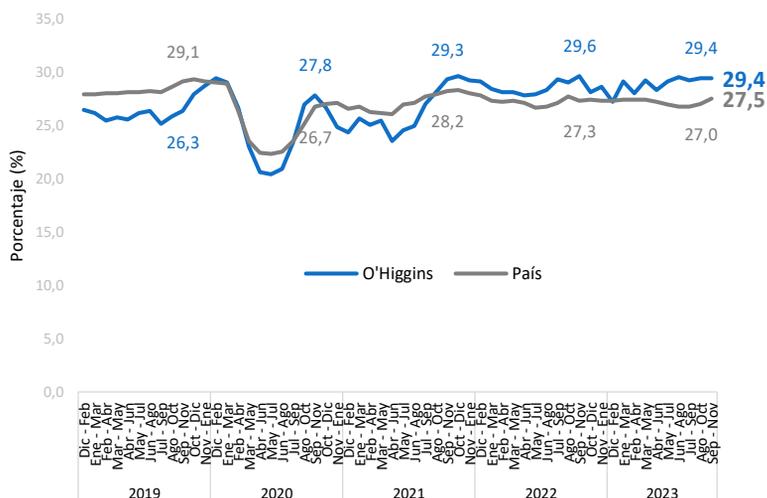
Respecto del trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región se mantuvo en 29,4%. El registro es 1,9 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país, la que llegó a 27,5%, disminuyendo la brecha entre ambas. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre septiembre-noviembre 2023 (29,4%) es mayor al del mismo trimestre del año 2021 (29,3%), 2020 (27,8%) y 2019 (26,3%), pero menor al de 2022 (29,6%). Además, se observa que, desde la medición del año 2020, durante el trimestre septiembre-noviembre, la cifra de la región es mayor que la del país (ver gráfico 11).

Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal según Sexo en el trimestre septiembre-noviembre 2023 muestra un incremento en las mujeres, que pasaron de 29 a 30,3%, y una caída en los hombres, quienes disminuyeron de 29,7 a 28,8%. Además, se observa que, para el período analizado, en los trimestres septiembre-noviembre de los años 2019, 2021 y 2023, la tasa de ocupación informal de las mujeres es superior a la de los hombres (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región, el único grupo que tuvo una variación positiva fue el de "45 a 59 años", con 1 pp. y una tasa de ocupación informal de 29%. Por otro lado, quienes presentan la variación negativa más pronunciada son los jóvenes de "15 a 29 años", los cuales, con -2,6 pp. de variación interanual, tuvieron una tasa de informalidad de 29,7%. Por su parte, la población ocupada con mayores niveles de informalidad, incluso con una variación anual levemente negativa (-0,3 pp.), es la del tramo etario de "60 años y más", quienes registran una tasa de ocupación informal de 46,1%. En cuanto al tramo de "30 a 44 años", con 23,1%, muestran la tasa de ocupación informal más baja del trimestre (ver cuadro 3).

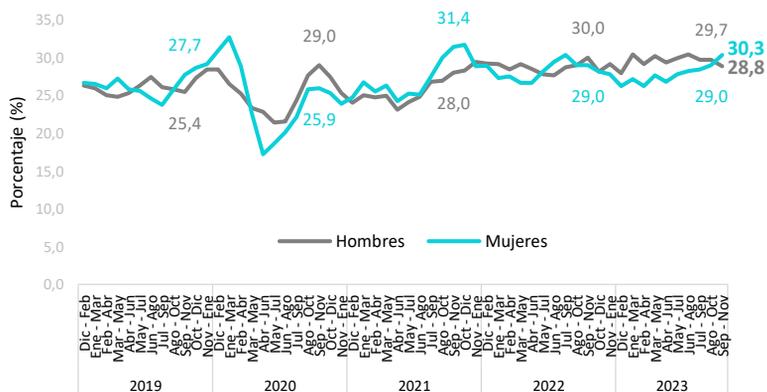
## Ocupación Informal

**Gráfico 11:** Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 3:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, sep-nov 2023

Tramo etario	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	29,7	23,1	29,0	46,1
Variación anual (pp.)	-2,6	-1,0	1,0	-0,3

Fuente: ENE, INE

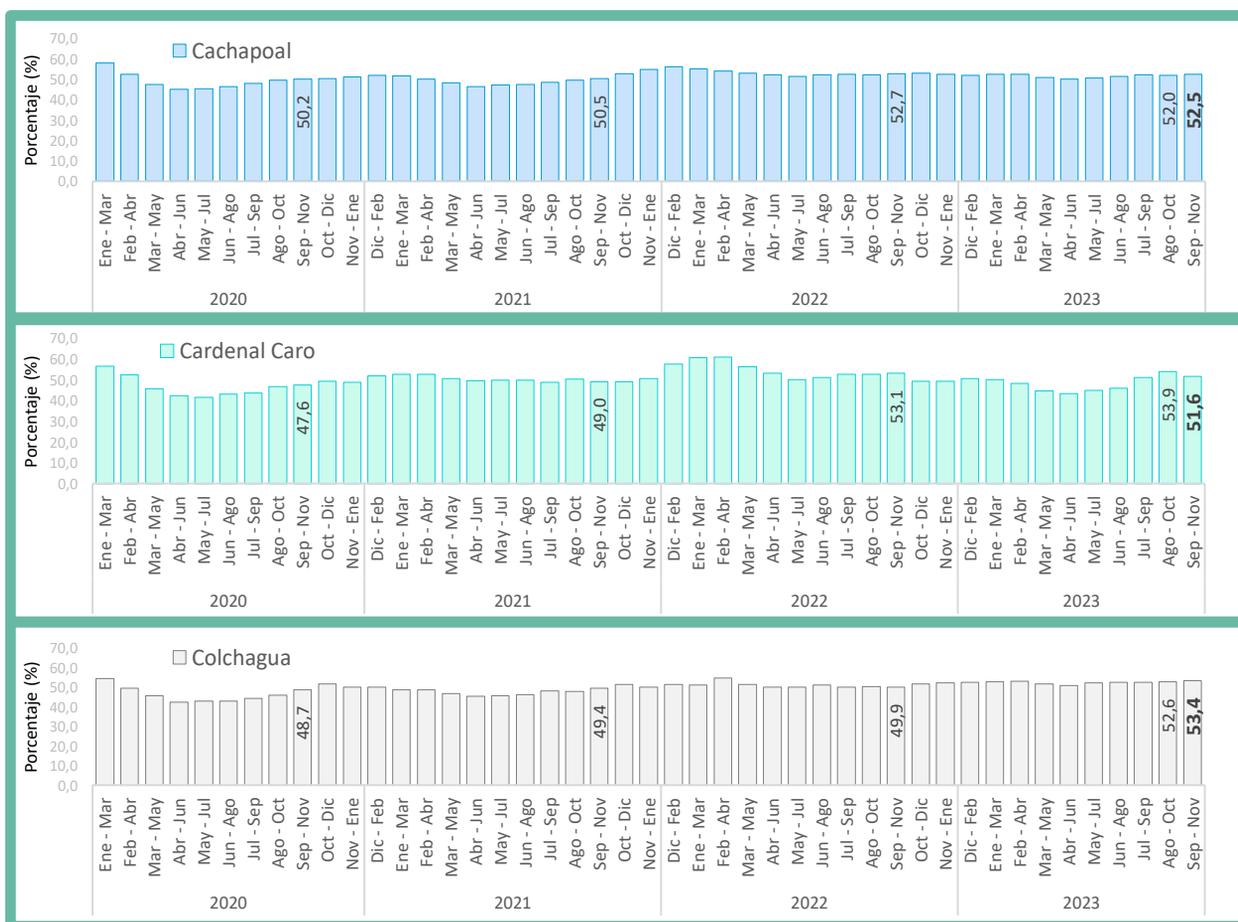
## Ocupación Provincial

Respecto del trimestre anterior, las provincias de Cachapoal y Colchagua aumentaron sus Tasas de Ocupación, mientras que Cardenal Caro disminuyó

En comparación con los registros del trimestre agosto-octubre 2023, en la actualidad, con 52,5%, Cachapoal presenta un aumento de 0,5 pp. en su Tasa de Ocupación, mientras que Cardenal Caro, con 51,6%, disminuyó en 2,3 pp., y Colchagua, con 53,4%, creció en 0,8 pp.

Si comparamos los datos actuales con los del trimestre septiembre-noviembre de los años anteriores, podemos ver que la provincia de Cachapoal (52,5%) muestra una Tasa de Ocupación mayor que la de 2020 (50,2%) y 2021 (50,5%), pero menor a la de 2022 (52,7%). Mientras que, Cardenal Caro (51,6%) muestra una tasa de ocupación mayor a las del mismo trimestre de los años 2020 (47,6%) y 2021 (49%), e inferior a la del 2022 (53,1%). Por su parte, Colchagua (53,4%), en la última medición, presentan tasas de ocupación mayores a las de los mismos trimestres de los años 2020 (48,7%), 2021 (49,4%) y 2022 (49,9%).

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2023.



Fuente: ENE, INE

### III. DESOCUPACIÓN

**Sube la Tasa de Desocupación regional, aunque se encuentra por debajo del promedio país**

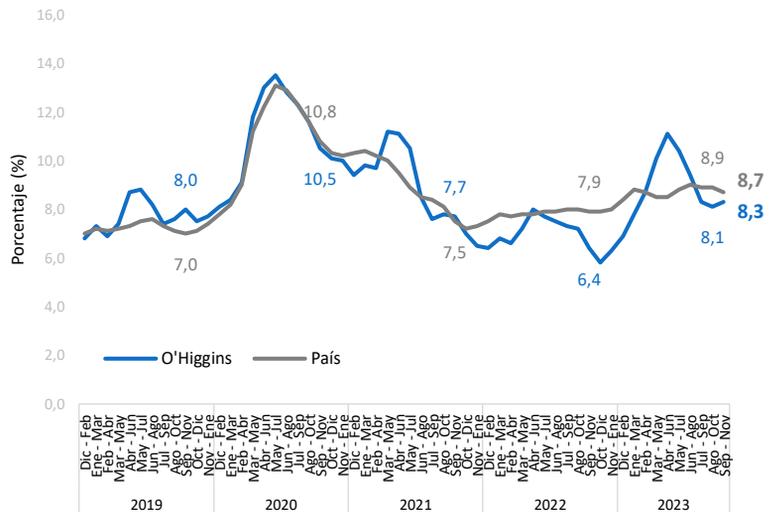
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins es de 8,3%, lo que significa un incremento de 0,2 pp. en comparación al trimestre pasado, posicionándose, nuevamente, por debajo de la del país, la cual se disminuyó levemente, llegando a 8,7%. Esta situación es similar a la de los trimestres septiembre-noviembre 2020 y 2022. Observando longitudinalmente las cifras regionales se puede afirmar que la del 2023 (8,3%), sólo es inferior a la del 2020 (10,5%) y superior a la del 2019 (8%), 2021 (7,7%) y 2022 (6,4%). En cuanto a la tendencia al alza de la desocupación regional, esta corresponde a un aumento en la participación y a una incapacidad del mercado del trabajo regional para absorber esta demanda de parte de las personas que buscan empleo (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, respecto del trimestre anterior, se observa un aumento de 1,2 pp. en las mujeres, mientras que los hombres variaron negativamente en -0,3 pp. Así, las cifras registradas fueron de 9,8 y 7,4% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres septiembre-noviembre de los años anteriores, podemos apreciar que sólo en 2021 la Tasa de Desocupación de los hombres fue mayor que la de las mujeres. En la actualidad, la brecha entre ambas categorías es de 2,4 pp., mayor que la medición anterior, cuando esta fue de 0,9 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, en el trimestre septiembre-noviembre 2023, respecto del mismo trimestre del 2022, en todos los grupos se observa un aumento, el cual es claramente más pronunciado en el tramo de "15 a 29 años". Este grupo, además, predominantemente, en todos los años del período analizado, es el tramo etario con mayor tasa de desocupación registrada. Llama la atención también, que los grupos de "30 a 44 años", de "45 a 59 años" y de "60 años y más", la desocupación del 2023 supera a la del 2019 (ver gráfico 16).

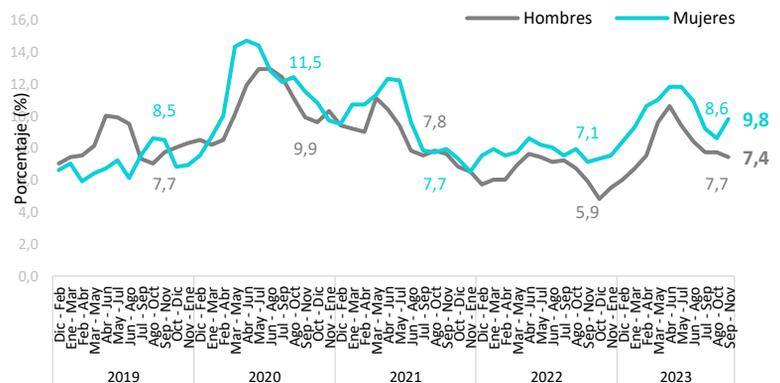
### Desocupados

**Gráfico 14:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2023



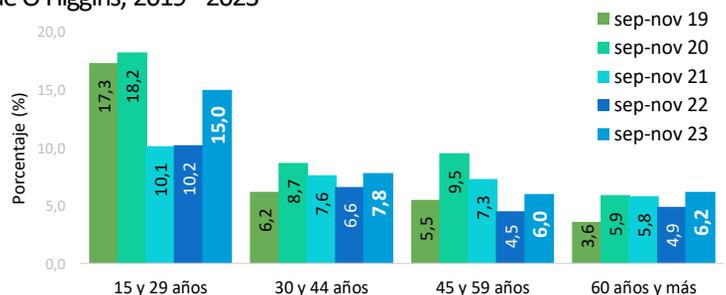
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 15:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 16:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

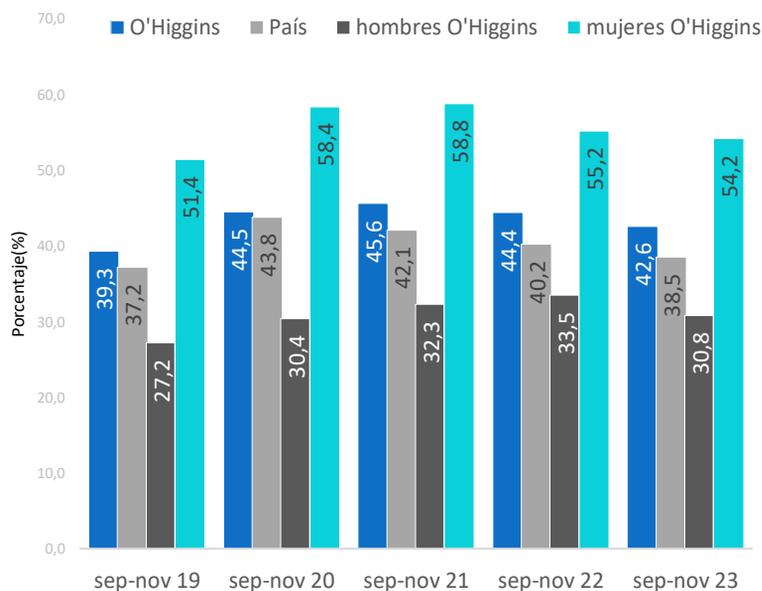
## IV. INACTIVIDAD

### Disminuye la inactividad en la región, aunque esta es más preponderante en mujeres que en hombres

En el trimestre septiembre-noviembre 2023, con un 42,6%, en la región, se aprecia una disminución en la Tasa de Inactividad de la región respecto de los años 2022 (44,4%), 2021 (45,6%) y 2020 (44,5%). Además, se observa que la cifra ha sido superior a la nacional en todo el período analizado. En la última medición, se aprecia una brecha de 23,4 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 30,8%, y mujeres, quienes registraron un 54,2% (ver gráfico 17).

En tanto que, durante el trimestre septiembre-noviembre 2023, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (89.798, con una variación anual de 2%); por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (80.798, con una variación anual de 7%) y porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (78.436, con una variación anual de 3%). Llama la atención la variación de -28% en la razón “Espera la estación de mayor actividad”, que en el transcurso de un año disminuyó 6.055 registros (ver cuadro 4).

**Gráfico 17:** Tasa de inactividad a nivel regional y nacional, según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo	sep-nov 2022	sep-nov 2023	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	88.005	89.798	2%
Persona jubilada, pensionada o rentista	75.441	80.505	7%
Está estudiando o preparándose para estudiar	75.949	78.436	3%
Por motivos de salud	65.170	59.081	-9%
Espera la estación de mayor actividad	21.814	15.759	-28%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	16.239	13.581	-16%
Otra razón	20.332	15.044	-26%
<b>Total</b>	<b>363.573</b>	<b>352.547</b>	<b>-3%</b>

Fuente: ENE, INE

## GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

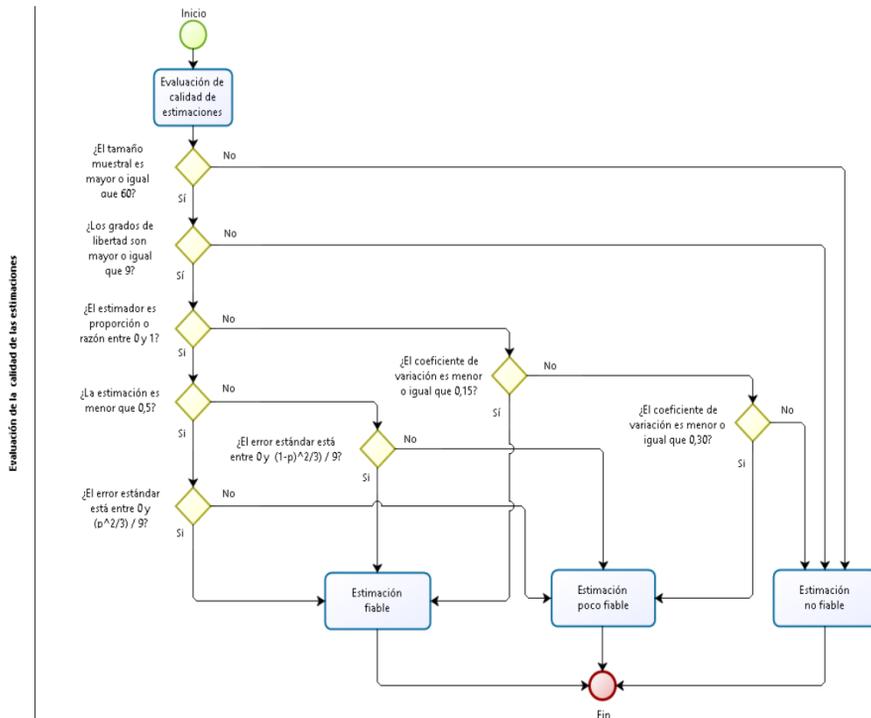
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

## Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>