



Termómetro LABORAL O'Higgins

Noviembre 2023



UOH Universidad
de O'Higgins



sence

INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil julio, agosto y septiembre de 2023**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Respecto de la medición anterior, en el trimestre julio-septiembre 2023, en la región se observa un mantenimiento de la Tasa de Participación, un crecimiento de la Tasa de Ocupación, una disminución de la Informalidad, la Desocupación y la Inactividad.

Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 56,9%, cifra idéntica a la del trimestre anterior.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 52,2%, esto es 0,7 punto porcentual mayor que la del trimestre anterior, ubicándose 3,3 puntos por debajo de la ocupación promedio del país, la que llegó a 55,5%.

Informalidad

La Ocupación Informal en la Región alcanzó un 29,2%, lo que implica una disminución de 0,3 punto respecto de la registrada en el trimestre anterior, situándose 2,5 puntos arriba de la Tasa de Ocupación Informal nacional, que marcó 26,7%.

Provincias

En comparación al trimestre anterior, las Tasas de Ocupación de Cachapoal y Cardenal Caro aumentaron, mientras que la de Colchagua disminuyó. Ahora, respecto de hace un año, se observa que en Cachapoal y Cardenal Caro la ocupación disminuyó, pasando respectivamente de 52,4 a 52,1% y de 52,7 a 50%. Por su parte, en Colchagua, entre el 2022 y 2023, la ocupación se incrementó de 50,1 a 52,5%.

I. PARTICIPACIÓN

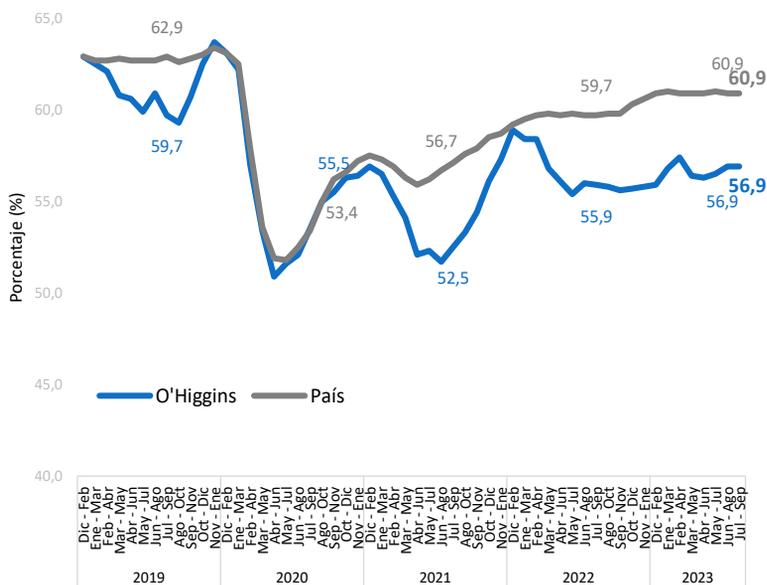
Se mantiene la Tasa de Participación en la región, disminuyendo la brecha respecto del registro nacional

Durante el trimestre julio-septiembre 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 56,9%, manteniéndose idéntica al trimestre anterior. La actual medición, está por debajo de la registrada el año 2019 (59,7%), pero es superior a la de los años 2020 (55,5%), 2021 (52,5%) y 2022 (55,9%). Por otro lado, si observamos la brecha entre la participación de la región (56,9%) y el promedio país (60,9%), la cual llega a 4 pp., vemos que aumenta en comparación con el mismo trimestre de los años 2019 (3,2 pp.), 2020 (2,1 pp.) y 2022 (3,8 pp.), y disminuye en relación con el mismo trimestre del 2021 (4,2 pp.). El comportamiento estacional de la economía regional hace que, durante el trimestre analizado, la participación de las personas en el mercado del trabajo sea relativamente estable debido al fin de la temporada de baja demanda de empleo y el comienzo de la dinamización de las actividades asociadas principalmente a las labores agrícolas y de comercio (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 68,7% y las mujeres 45,2%, registrando una diferencia de 23,5 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, específicamente en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 68,1% y las mujeres 45,8%, la medición del trimestre julio-septiembre 2023 muestra un aumento en la brecha de 1,2 pp. Si la diferencia actual (23,5 pp.) la comparamos con la brecha registrada en los mismos trimestres de los años anteriores, se observa que la del 2023 es superior a la de los años 2020 (23,2 pp.) y 2022 (23,2 pp.), pero inferior a la del 2019 (26,2 pp.) y 2021 (25,4 pp.) (ver gráfico 2).

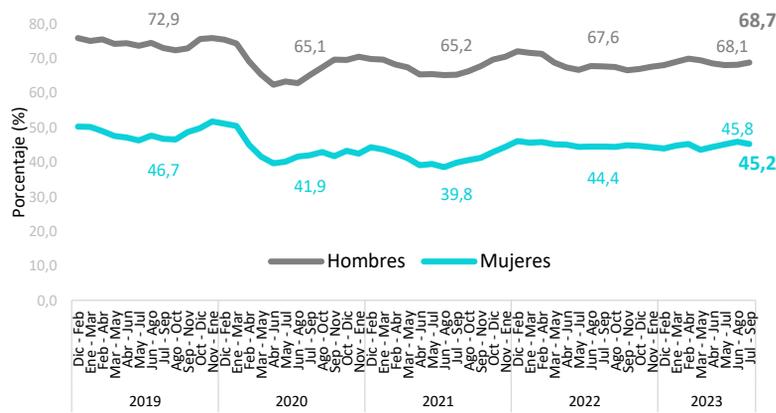
Participación

Gráfico 1: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



| Brecha | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| jul - sep 19 | jul - sep 20 | jul - sep 21 | jul - sep 22 | jul - sep 23 |
| 26,2 pp. | 23,2 pp. | 25,4 pp. | 23,2 pp. | 23,5 pp. |

Fuente: ENE, INE

II. OCUPACIÓN

Continúa aumentando la Tasa de Ocupación en la región, disminuyendo la brecha respecto de la cifra nacional

Durante el trimestre julio-septiembre 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó 52,2%, esto es 0,7 pp. más que la del trimestre anterior (51,5%), ubicándose 3,3 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,5%. La cifra regional representa una mejora respecto del trimestre inmediatamente anterior y es superior a la registrada los años 2022 (51,9%), 2021 (48,5%) y 2020 (46,9%), aunque inferior a la del 2019 (55,3%). El comportamiento al alza que se ha registrado durante las últimas tres mediciones muestra una reactivación del mercado laboral de la región, lo que se asocia al carácter estacional de la economía que, a partir de estos meses, comúnmente es impulsada por las actividades del Agro y el Comercio (ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre julio-septiembre 2023, los hombres llegaron a 63,4%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,1%. Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación de los hombres aumentó 1 pp., mientras que la de las mujeres lo hizo en 0,3 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 22,3 pp., mayor a la medición del trimestre anterior (21,6 pp.), así como también a la del mismo trimestre de los años 2020 (20,3 pp.) y 2022 (21,6 pp.), pero menor a la de los años 2019 (22,6 pp.) y 2021 (23,6 pp.) (ver gráfico 4).

Ocupados

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023

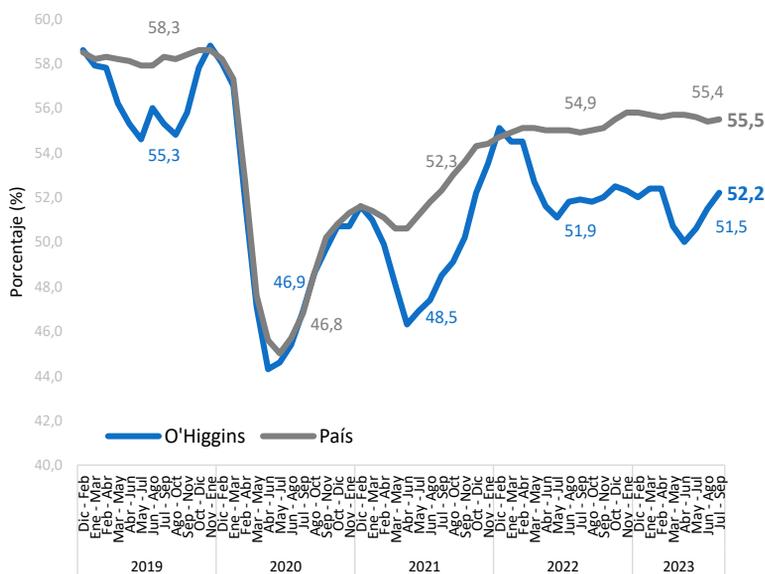
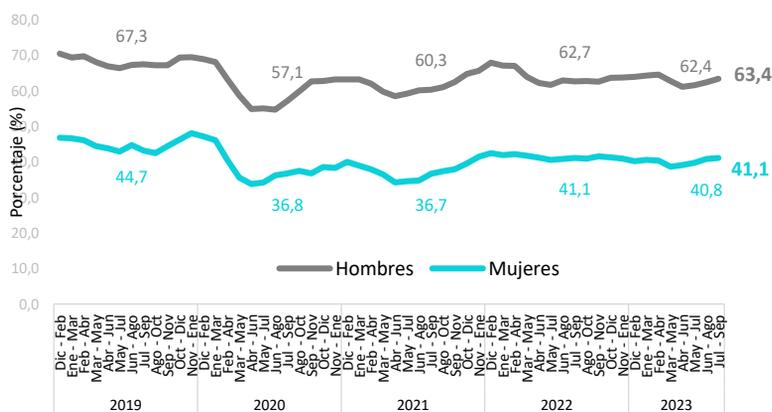


Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



| Brecha | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| jul - sep 19 | jul - sep 20 | jul - sep 21 | jul - sep 22 | jul - sep 23 |
| 22,6 pp. | 20,3 pp. | 23,6 pp. | 21,6 pp. | 22,3 pp. |

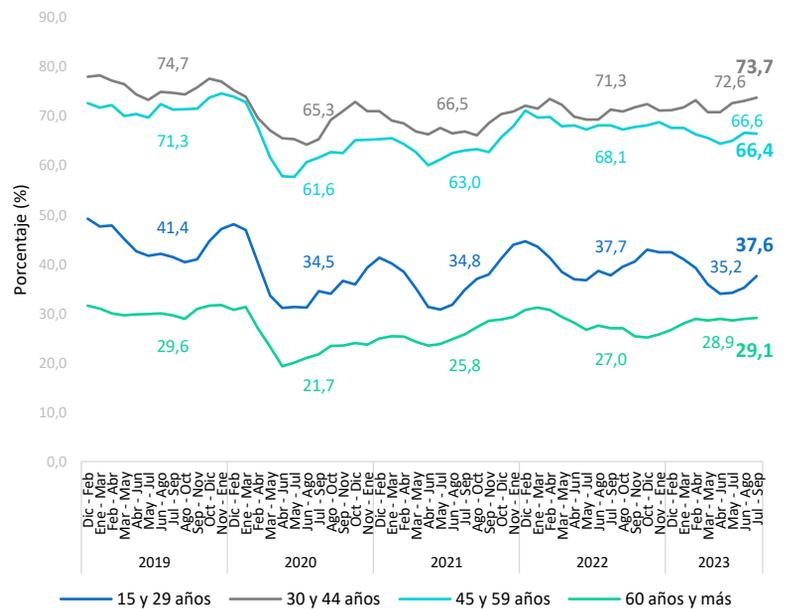
Fuente: ENE, INE

Respecto del año 2022, los tramos etarios que incrementaron su Tasa de Ocupación fueron el de 30 a 44 años y el de 60 años y más

En comparación con el trimestre junio-agosto 2023, en el trimestre julio-septiembre, se observa que el único tramo etario que disminuyó su Tasa de Ocupación fue el de “45 a 59 años”, el cual pasó de 66,6 a 66,4%. Entre los que aumentaron la Tasa de Ocupación destaca el grupo de “15 a 29 años”, quienes incrementaron en 2,4 pp. Respecto de los años anteriores, en todos los casos, las cifras de la actual medición no superan las del 2019. Además, en los tramos etarios de “60 años y más” y de “30 a 44 años”, las cifras del trimestre julio-septiembre 2023 son superiores a las del mismo trimestre de los años 2020 a 2022; mientras que en los tramos de “15 a 29 años” y de “45 a 59 años” los guarismos del actual trimestre son menores los del mismo trimestre del año 2022, pero están por sobre a los de los años 2020 y 2021 (ver gráfico 5).

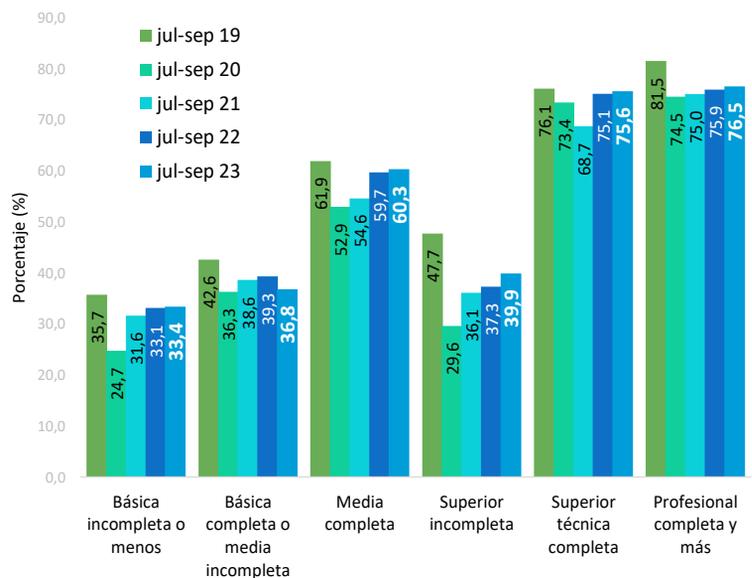
En cuanto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, respecto del mismo trimestre del año 2022, el único grupo que muestra una disminución es el de “Básica completa o media incompleta”, el cual bajó de 39,3 a 36,8%. En todos los otros niveles se observa un crecimiento, destacando el de “Superior Incompleta”, con un aumento de 2,6 pp. Este crecimiento, excepto en “Básica completa o media incompleta” y “Superior técnica completa”, en todas las demás categorías es constante entre los años 2020 y 2023 (ver gráfico 6).

Gráfico 5: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

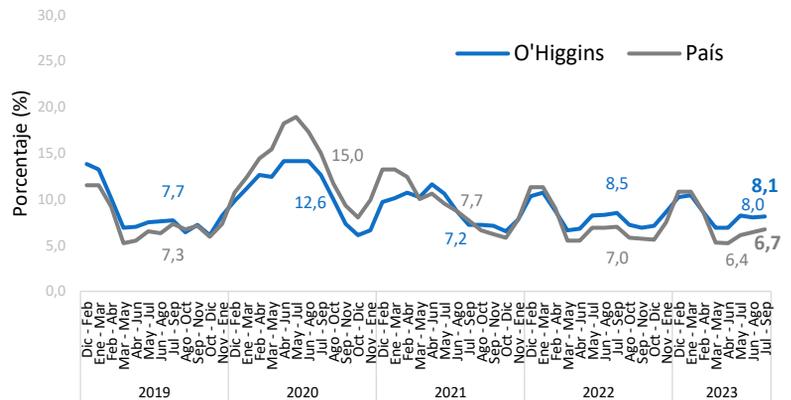
Aumentan los ocupados ausentes, así como los que entregan boletas de honorarios, mientras que la mayor parte de los ocupados trabaja 45 horas a la semana

En el trimestre julio-septiembre 2023, observamos un leve incremento en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados, que pasó de 8 a 8,1%, lo que coloca a la región por sobre el registro al nacional, el cual llegó a 6,7%. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual (8,1%) es menor al registrado en las mediciones correspondientes al trimestre julio-septiembre 2020 (12,6%) y 2022 (8,5%), pero mayor a la de los años 2019 (7,7%) y 2021 (7,2%). Además, para el trimestre en cuestión, se aprecia que, excepto en 2020 y 2021 (pandemia), en el período analizado, la cifra regional se coloca por sobre la nacional (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 16.090 registros, estos representan un 3,7%, lo que significa un aumento de 1.911 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 14.179, revirtiendo la caída observada entre los trimestres mayo-julio y junio-agosto 2023. La cifra actual, correspondiente al trimestre julio-septiembre 2023 (16.090), es mayor a la del mismo trimestre de los años 2020 (14.300), 2021 (13.484) y 2022 (13.603) (ver gráfico 8).

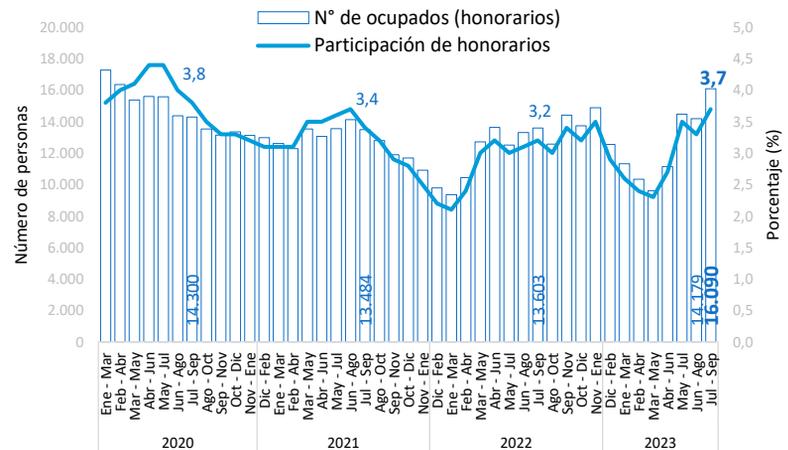
Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres julio-septiembre del período 2019 - 2023, la tendencia general es que el total de tiempo trabajado a la semana sea de 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 54,6%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 47,5%, se observa un descenso de 7,1 pp. Por otro lado, a partir del 2020, los rangos de tiempo de ocupación a la semana menores, es decir, "entre 1 y 30 horas" y "entre 31 y 44 horas", han invertido su orden, consolidando su diferencia en 2023, con 17 y 22,1% respectivamente. Por su parte, quienes dedican más de 45 horas semanales al trabajo, con 13,4%, han disminuido respecto de los años 2022 (16,3%), 2020 (17,2%) y 2019 (19,5%), pero han aumentado en comparación con el 2021 (12,5%) la cifra más baja del período analizado (ver gráfico 9).

Gráfico 7: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



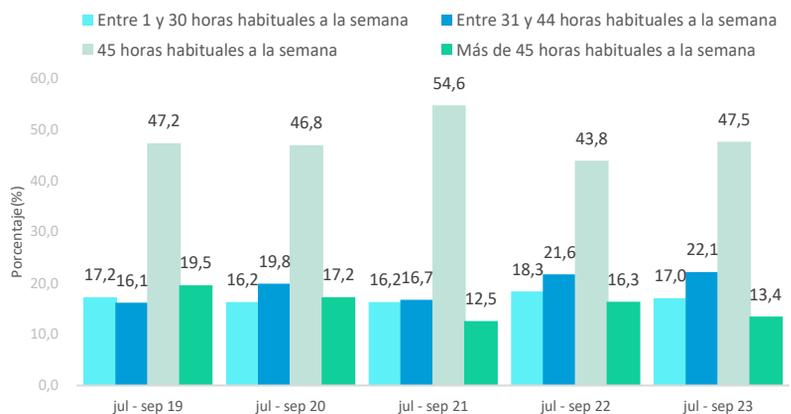
Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

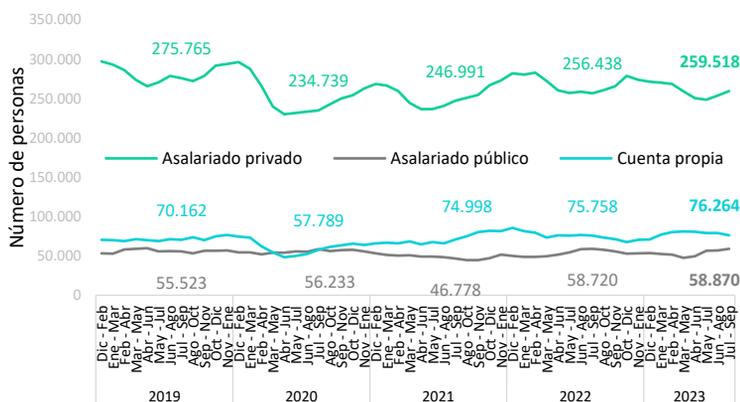
La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con el peso laboral más importante es Servicios Sociales y Personales

En el trimestre julio-septiembre 2023, la categoría "Asalariado público", con 58.870 registros, se coloca como las más alta de este grupo respecto del mismo trimestre del período 2019-2023. Por su parte, la categoría "Asalariado privado", con 259.582 registros, aunque aumenta respecto de los trimestres julio-septiembre 2020 (234.739), 2021 (246.991) y 2022 (256.438), no supera la cifra del 2019 (275.765). Por otro lado, los "Cuenta Propia" muestran un aumento importante en comparación con las cifras de los años anteriores del período analizado, los cuales, luego de una importante caída en julio-septiembre 2020, cuando llegaron a 57.789, presentan un crecimiento constante que se refleja en las cifras de los mismos trimestres de los años 2021 (74.998), 2022 (75.758) y 2023 (76.264). De hecho, estas tres últimas mediciones superan a la del año 2019 (70.162), previo a la pandemia (ver gráfico 10).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con una variación de 20%, son el "Personal de apoyo administrativo", quienes pasaron de 13.759 a 16.490. Por otro lado, el único grupo ocupacional que disminuyó la cantidad de ocupados en la región es el de "Ocupaciones elementales", que, de cualquier manera, con 115.851 ocupados en el trimestre julio-septiembre 2023 es el de mayor presencia regional, aunque muestra una variación interanual negativa de -5% (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre julio-septiembre 2023, la mayor parte de estos se encuentra en los "Servicios Sociales y Personales", con 85.982 registros, quienes sin embargo variaron negativamente, con -5%, respecto del mismo trimestre del año 2022. A esta actividad le sigue el "Comercio", con 80.548 ocupados y una variación interanual positiva de 6%, y el sector "Silvoagropecuario y Pesca" con 70.783 trabajadores y una variación anual negativa de -7%. Por su parte, las variaciones interanuales más pronunciadas del período son la "Administración Pública", con 26%, "Hoteles y Restaurantes", con 15%, y "Minería", con 11% (ver cuadro 2).

Gráfico 10: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. *Se excluyen "Empleadores" y "Servicio doméstico" por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

| Grupo ocupacional | jul - sep 2022 | jul - sep 2023 | Variación anual |
|---|----------------|----------------|-----------------|
| Ocupaciones elementales | 122.305 | 115.851 | -5% |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 78.912 | 78.733 | 0% |
| Artesanos y operarios de oficios | 60.131 | 62.895 | 5% |
| Profesionales, científicos e intelectuales | 45.564 | 47.395 | 4% |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 44.195 | 46.445 | 5% |
| Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores | 36.165 | 37.145 | 3% |
| Personal de apoyo administrativo | 13.759 | 16.490 | 20% |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 12.618 | 13.361 | 6% |

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen "Directores, gerentes y administradores por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

| Actividad Económica | jul - sep 2022 | jul - sep 2023 | Variación anual |
|---------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| Servicios Sociales y Personales | 90.368 | 85.982 | -5% |
| Comercio | 75.753 | 80.548 | 6% |
| Silvoagropecuario y Pesca | 76.222 | 70.783 | -7% |
| Industria Manufacturera | 41.948 | 42.035 | 0% |
| Construcción | 34.974 | 36.877 | 5% |
| Administración Pública | 18.702 | 23.563 | 26% |
| Minería | 19.301 | 21.483 | 11% |
| Transporte y Almacenamiento | 19.474 | 19.211 | -1% |
| Hoteles y Restaurantes | 14.754 | 17.001 | 15% |

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen "Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas", "Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos" e "Información y Comunicaciones" por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Disminuyó la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, aunque continua sobre el registro país. Además, en la región, los hombres y la población más adulta muestran los mayores niveles de informalidad.

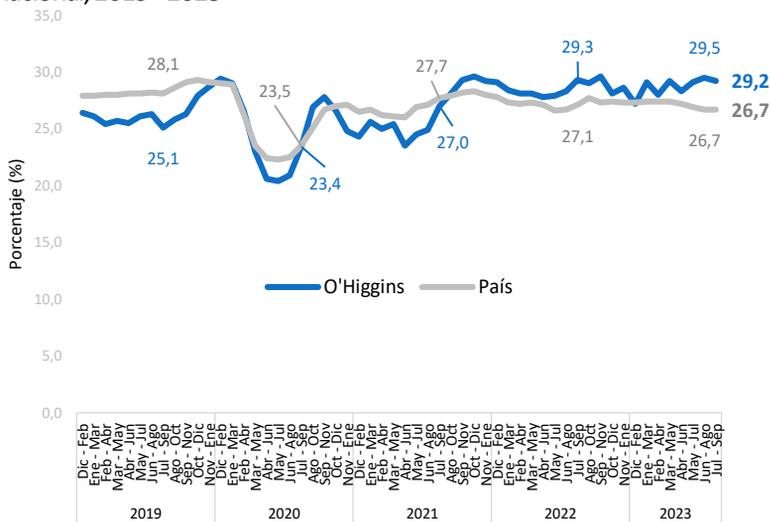
Quebrando la tendencia presentada en la medición anterior, la Ocupación Informal en la región disminuyó levemente, alcanzando un 29,2%. El registro es 2,5 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país, que se mantuvo en 26,7%, disminuyendo la brecha entre ambas. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre julio-septiembre 2023 (29,2%) es menor a la del mismo trimestre del año 2022 (29,3%), pero mayor a la de los años 2019 (25,1%), 2020 (23,4%) y 2021 (27%). Además, se observa que, en las mediciones de los años 2022 y 2023, al contrario de lo que ocurre en las de 2019, 2020 y 2021, la informalidad regional es superior a la nacional (ver gráfico 11).

Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal según Sexo en el trimestre julio-septiembre 2023 muestra un incremento en las mujeres, que pasaron de 28,2 a 28,4%, y una disminución en los hombres, quienes bajaron de 30,4 a 29,7% tanto en hombres como en mujeres. En el caso de los hombres, la informalidad de esta última medición (29,7%) es superior a las registradas en los mismos trimestres de los años anteriores. En el caso de las mujeres, la informalidad actual (28,4%), es inferior a la del año 2022 (30,3%), pero superior a las del mismo trimestre del periodo 2019-2021 (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de "60 años o más", con 3,9 pp., cuya tasa de ocupación informal fue de 46,4%, la más alta de los tramos analizados, seguida de los 2,6 pp. de variación del tramo de "45 a 59 años", cuya tasa de ocupación informal es de 28,5%. Respecto de las variaciones negativas, con -4,3 pp., estás los jóvenes de "15 a 29 años", cuya tasa de ocupación informal llegó al 30,5%, seguidos de los -2,8 pp. de variación del tramo de "30 a 44 años", con una tasa de informalidad de 22,6% (ver cuadro 3).

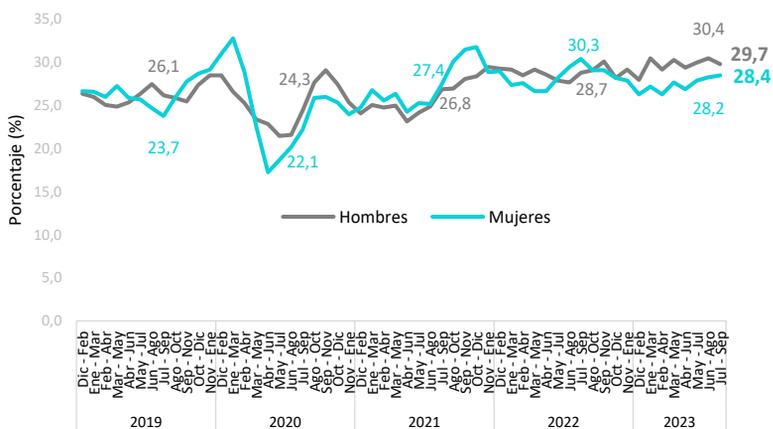
Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 3: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, jul-sep 2023

| Tramo etario | 15 a 29 años | 30 a 44 años | 45 a 59 años | 60 años y más |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Tasa de Ocupación informal | 30,5 | 22,6 | 28,5 | 46,4 |
| Variación anual (pp.) | -4,3 | -2,8 | 2,6 | 3,9 |

Fuente: ENE, INE

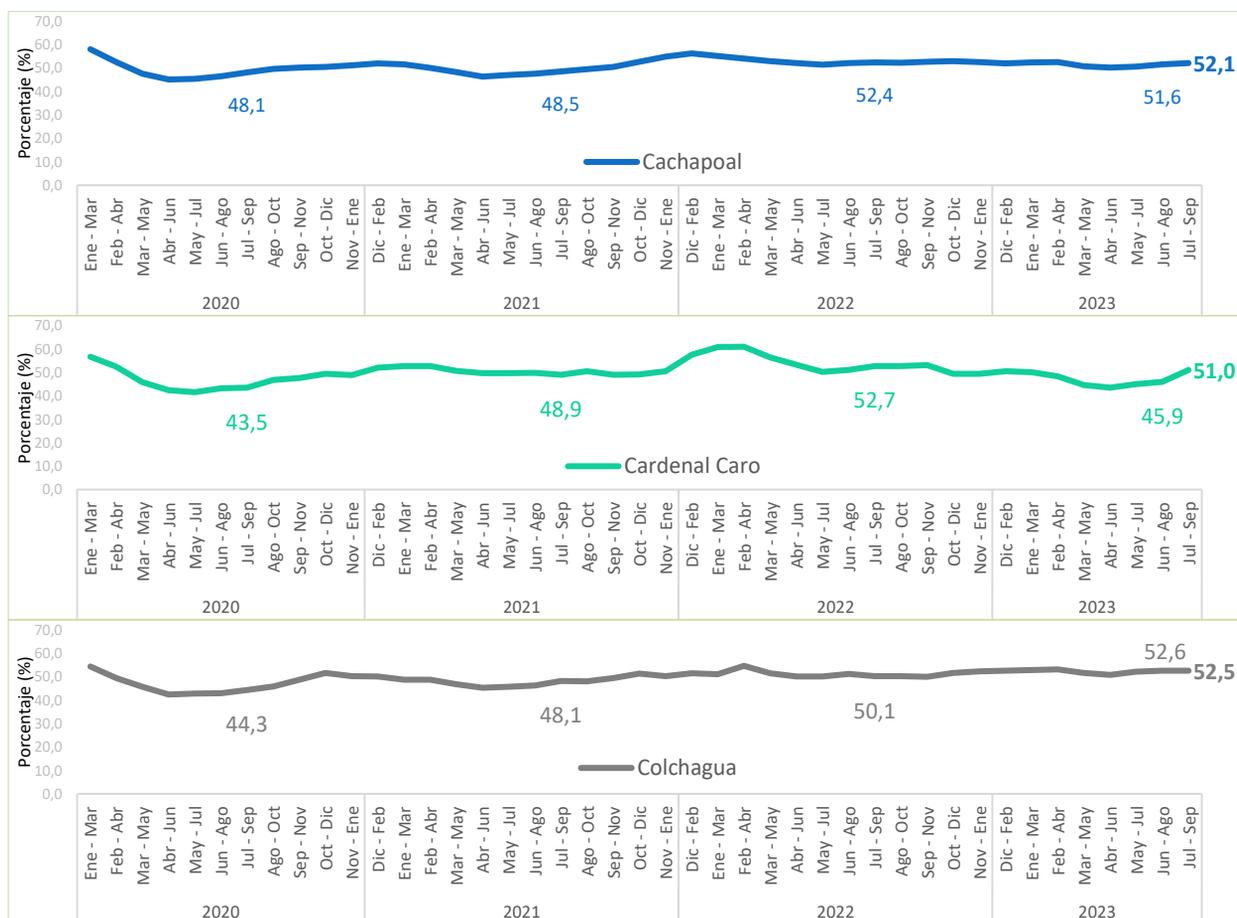
Ocupación Provincial

Respecto del trimestre anterior, las provincias de Cachapoal y Cardenal Caro aumentaron sus Tasas de Ocupación, mientras que Colchagua disminuyó

En comparación con los registros del trimestre junio-agosto 2023, en la actualidad, con 52,1%, Cachapoal presenta un aumento de 0,5 pp. en su Tasa de Ocupación, Cardenal Caro, con 51%, tuvo un importante incremento de 5,1 pp., mientras que, en Colchagua, con 52,5%, se observa una discreta disminución de 0,1 pp.

Si comparamos los datos actuales con los del trimestre julio-septiembre de los años anteriores, podemos ver que la provincia de Colchagua (52,5%) muestra una Tasa de Ocupación mayor que la de 2020 (44,3%), 2021 (48,1%) y 2022 (50,1%); mientras que tanto Cachapoal (52,1%) como Cardenal Caro (51%), en la última medición, presentan tasas de ocupación menores a las del 2022 (52,4 y 52,7% respectivamente), pero mayores a las del mismo trimestre de los años 2020 y 2021.

Gráfico 13: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2023.



Fuente: ENE, INE

III. DESOCUPACIÓN

Baja la Tasa de Desocupación regional, posicionándose bajo el promedio país

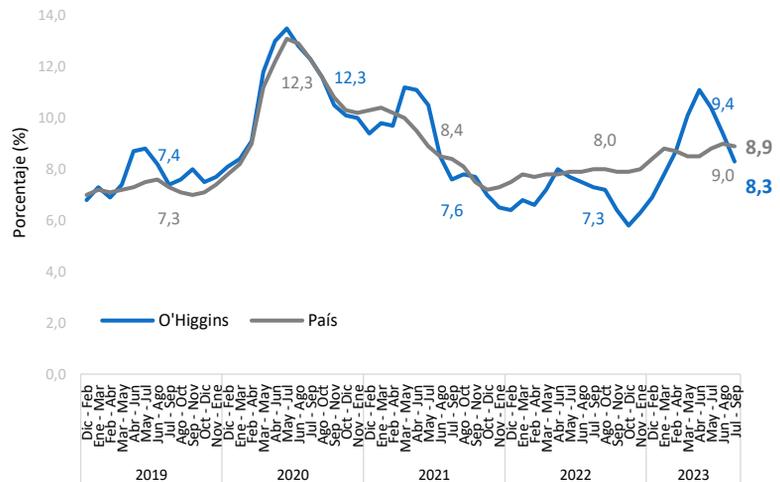
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins es de 8,3%, lo que significa una caída de 1,1 pp. en comparación al trimestre pasado, colocándose por debajo de la del país (8,9%), situación similar a la de los trimestres julio-septiembre 2021 y 2022. Observando longitudinalmente las cifras regionales se puede afirmar que la del 2023 (8,4%), sólo es inferior a la del 2020 (12,3%) y superior a la del 2019 (7,4%), 2021 (7,6%) y 2022 (7,3%). En cuanto a la tendencia a la baja de la desocupación regional, esta es coherente con el comportamiento estacional de la economía regional, la cual comienza a demandar mayor cantidad de trabajadores a partir del segundo semestre de cada año (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe una bajada tanto en hombres como en mujeres, registrando 7,7 y 9,2% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres julio-septiembre de los años anteriores, podemos apreciar que en el 2019 y desde el 2021 la Tasa de Desocupación de las mujeres ha sido mayor a la de los hombres, consolidando esta posición desde comienzos del año 2022. En la actualidad, la brecha entre ambas categorías es de 1,5 pp., menor a la medición anterior, cuando esta fue de 2,5 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, en el trimestre julio-septiembre 2023, respecto del mismo trimestre del 2022, en todos los grupos se observa un aumento. Por otro lado, longitudinalmente, podemos apreciar que, en todos los años del período analizado, mientras más joven sea el tramo etario, mayor será la tasa de desocupación registrada en el trimestre. Llama la atención también, que el único grupo que tiene una tasa de desocupación menor que la del 2019, con 13,5%, es el de "15 a 29 años", el tramo que contiene a la población trabajadora más joven (ver gráfico 16).

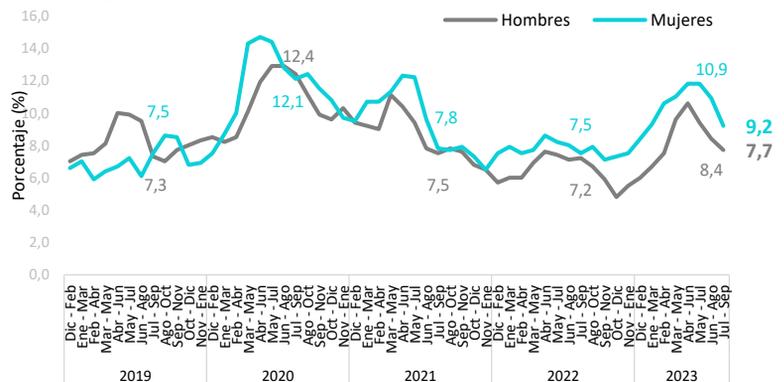
Desocupados

Gráfico 14: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2023



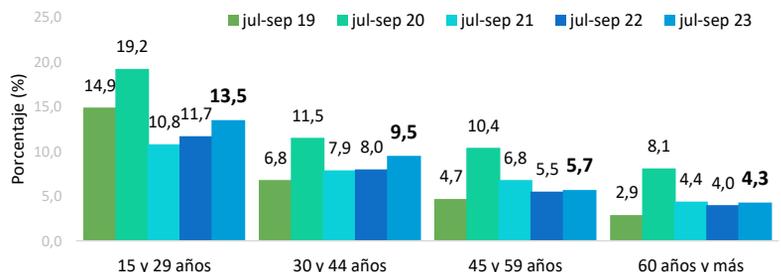
Fuente: ENE, INE

Gráfico 15: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 16: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

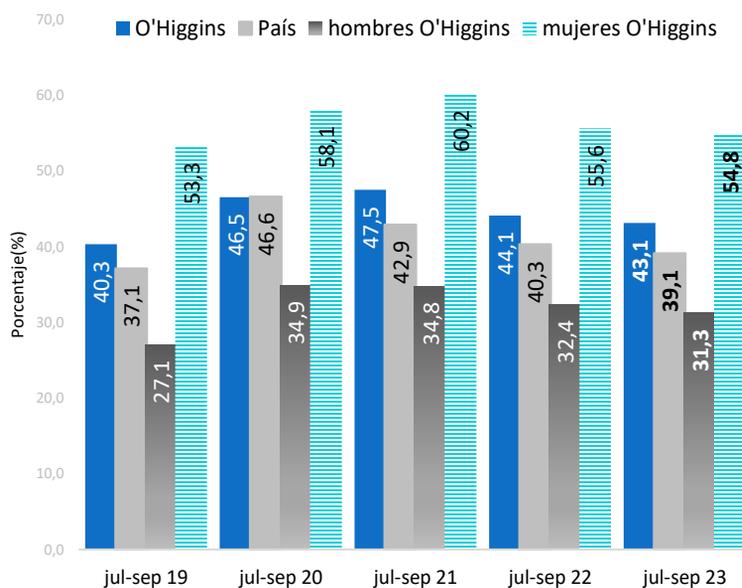
IV. INACTIVIDAD

Disminuye la inactividad en la región, aunque esta es más preponderante en mujeres que en hombres

En el trimestre julio-septiembre 2023, con un 43,1%, se aprecia una disminución en la Tasa de Inactividad de la región respecto de los años 2022 (44,1%), 2021 (47,5%) y 2020 (46,5%). La cifra ha sido superior a la nacional en la mayor parte de los años, excepto en 2020, cuando el promedio país superó en 0,1 pp. a la región. En la última medición, se aprecia una brecha de 23,5 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 31,3%, y mujeres, quienes registraron un 54,8% (ver gráfico 17).

En tanto que, durante el trimestre julio-septiembre 2023, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (88.676, con una variación anual de 0,05%); porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (79.837, con una variación anual de -1,9%); y por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (76.715, con una variación anual de -6,5%). Llama la atención la variación de 15% en la razón “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso”, que en el transcurso de un año aumentó 1.763 registros (ver cuadro 4).

Gráfico 17: Tasa de inactividad a nivel regional y nacional, según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

| Razones para no trabajar o buscar trabajo | jul-sep 2022 | jul-sep 2023 | Var. anual |
|--|----------------|----------------|-------------|
| Por responsabilidades familiares permanentes | 88.636 | 88.676 | 0,05% |
| Está estudiando o preparándose para estudiar | 81.369 | 79.837 | -1,9% |
| Persona jubilada, pensionada o rentista | 82.031 | 76.715 | -6,5% |
| Por motivos de salud | 55.281 | 59.579 | 7,8% |
| Otra razón | 37.074 | 41.445 | 18,2% |
| Empezará pronto un trabajo o espera un aviso | 11.782 | 13.545 | 15,0% |
| Total | 356.173 | 359.797 | 1,0% |

Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

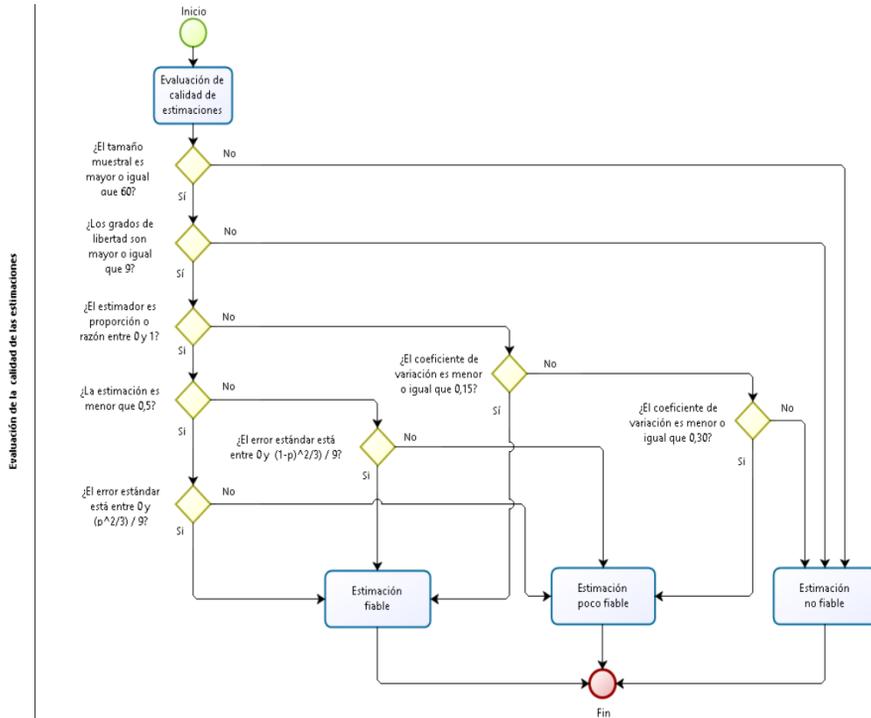
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>