



Termómetro LABORAL O'Higgins

Septiembre 2023



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil mayo, junio y julio 2023**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre mayo-julio 2023, en la región se observa un aumento en la Tasa de Participación, un crecimiento de la Tasa de Ocupación, un incremento de la Informalidad y una disminución de la Desocupación y una discreta caída de la Inactividad.

Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 56,5%, 0,2 punto porcentual más que la del trimestre anterior.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 50,6%, esto es 0,6 puntos porcentuales mayor que la del trimestre anterior, ubicándose 5 puntos por debajo de la ocupación promedio del país.

Informalidad

La Ocupación Informal en la Región alcanzó un 29,1%, esto es, 0,8 puntos por sobre la registrada en el trimestre anterior, situándose 2,2 puntos arriba de la Tasa de Ocupación Informal del país, que marcó 26,9%.

Provincias

En comparación al trimestre anterior, las Tasas de Ocupación de todas las provincias de la región crecieron. Ahora, respecto de hace un año, se observa que en Cachapoal y Cardenal Caro la ocupación disminuyó, pasando respectivamente de 51,5 a 50,6% y de 50,2 a 44,9%. Por su parte, en Colchagua, entre el 2022 y 2023, la ocupación se incrementó, transitando de 50 a 52,1%.

I. PARTICIPACIÓN

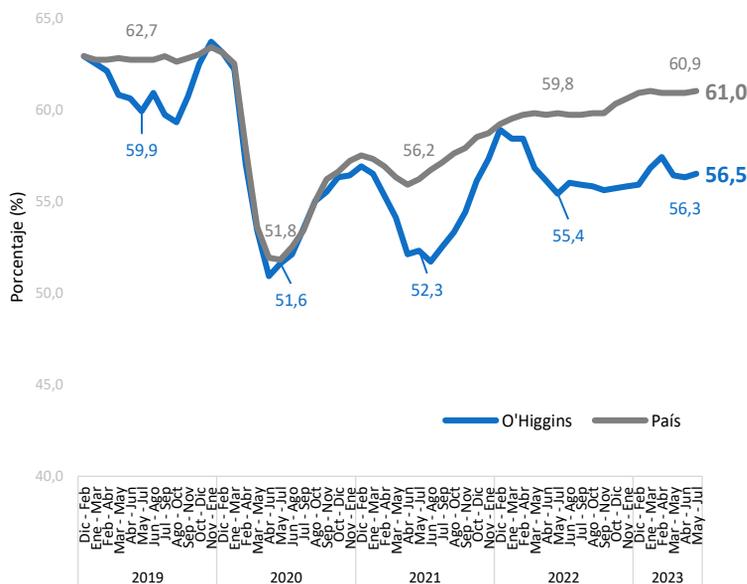
Aumenta la Tasa de Participación en la región, aunque, como es común en el período, se mantiene por debajo del registro nacional

Durante el trimestre mayo-julio 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 56,5%, lo que representa un incremento de 0,2 pp. respecto del trimestre anterior (56,3%). Además, la actual medición, está por sobre la registrada los años 2020 (51,6%), 2021 (52,3%) y 2022 (55,4%), pero por debajo de la del año 2019 (59,9%). Por otro lado, si observamos la brecha entre la participación de la región (56,5%) y el promedio país (61%), la cual llega a 4,5 pp., vemos que disminuye levemente respecto de la medición anterior (4,6 pp.), pero es la más alta respecto del mismo trimestre de los años del período 2019-2022. Esta distancia entre la cifra regional y la nacional es natural a los meses centrales, puesto que, en la región de O'Higgins, por el carácter estacional de la economía, en este periodo existe una menor participación en el mercado del trabajo. La excepción la marcó el trimestre mayo-julio 2020, cuando, por efecto de la pandemia, las tasas de participación nacional y regional tendieron a disminuir su brecha, con una distancia de 0,2 pp., aunque incluso en ese momento, el promedio de participación del país estuvo levemente por sobre el de la región (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 68% y las mujeres 45,1%, registrando una diferencia de 22,9 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, específicamente en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 68,4% y las mujeres 44,3%, la medición del trimestre mayo-julio 2023 muestra una disminución de 1,2 pp. en la distancia entre ambos. Si la cifra actual la comparamos con la brecha registrada en los mismos trimestres de los años anteriores, se observa que la del 2023 (22,9 pp.) es mayor a la de los años 2020 (21,7 pp.) y 2022 (22,2), pero menor a la del 2019 (27,4 pp.) y 2021 (26 pp.). Finalmente, en la medición actual, se observa que la participación de los hombres tendió a bajar (0,4 pp.), mientras que la de las mujeres aumentó (0,8 pp.) (ver gráfico 2).

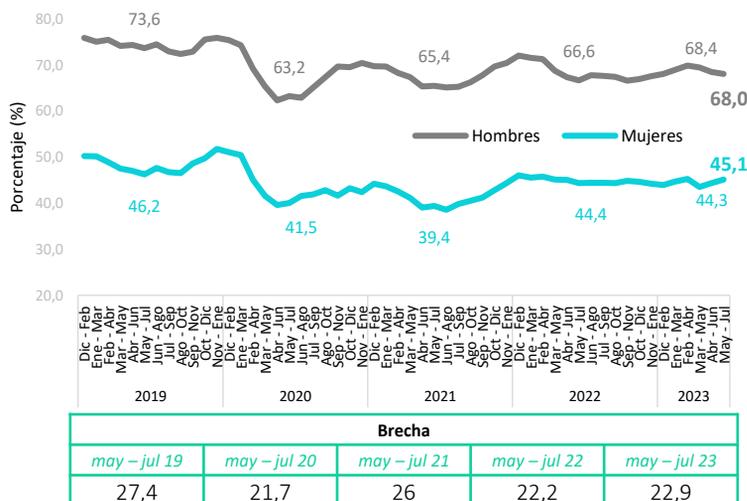
Participación

Gráfico 1: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

II. OCUPACIÓN

Crece la Tasa de Ocupación en la región, mientras disminuye a nivel nacional

Durante el trimestre mayo-julio 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó 50,6%, esto es, 0,6 pp. mayor que la del trimestre anterior, ubicándose 5 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,6%. La cifra regional es inferior a la registrada los años 2022 (51,1%) y 2019 (54,6%), pero superior a la del 2020 (44,6%) y 2021 (46,9%). El comportamiento al alza en la ocupación registrado en el trimestre mayo-julio de los años 2020 (44,6%) y 2023 (50,6%), contrasta con lo que ocurre en los mismos trimestres de los años 2019 (54,6%) y 2022 (51,1%). Si bien en el 2019 y 2022 la ocupación es mayor a la de los años 2020, 2021 y 2023, su tendencia es a la baja (ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre mayo-julio 2023, los hombres llegaron a 61,6%, mientras que las mujeres alcanzaron un 39,7%. Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación de los hombres aumentó 0,5 pp., mientras que la de las mujeres lo hizo en 0,6 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 21,9 pp., menor a la medición del trimestre anterior (22 pp.), así como también a la del mismo trimestre de los años 2019 (23,5 pp.) y 2021 (24,6 pp.), pero mayor a la de los años 2020 (20,9 pp.) y 2022 (21,1 pp.) (ver gráfico 4).

Ocupados

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023

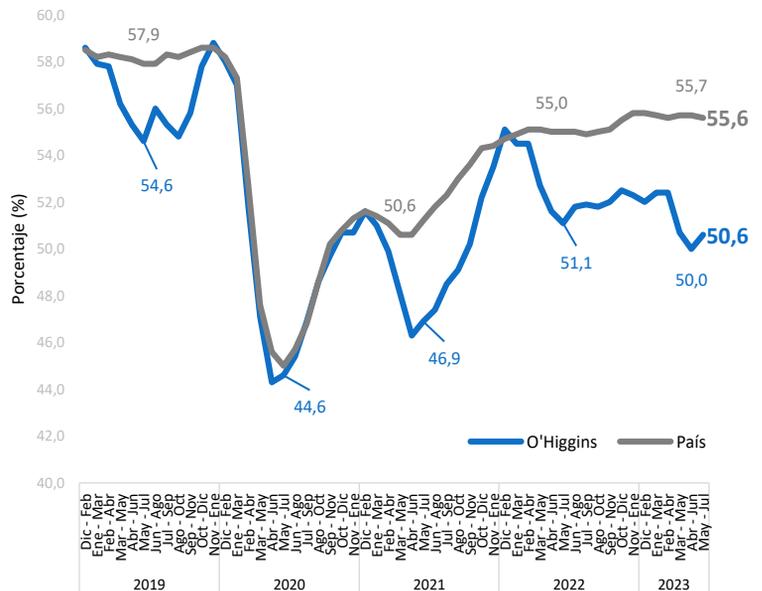
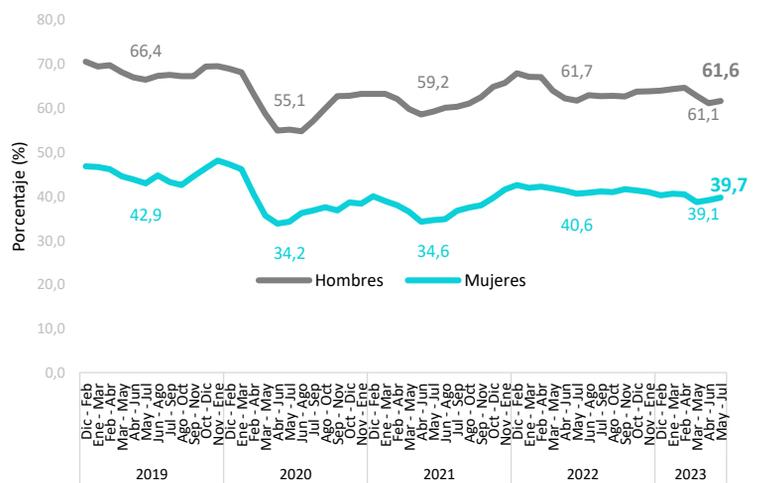


Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
may - jul 19	may - jul 20	may - jul 21	may - jul 22	may - jul 23
23,5	20,9	24,6	21,1	21,9

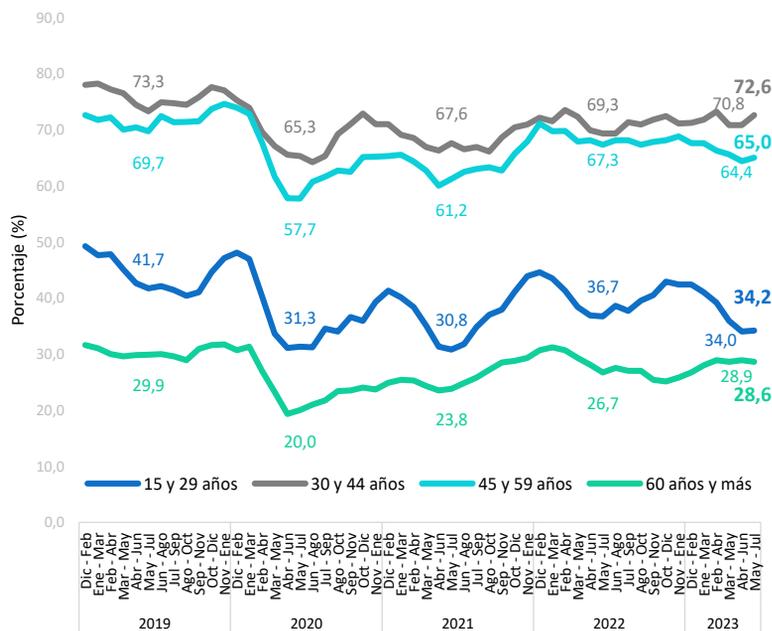
Fuente: ENE, INE

Respecto del año 2022, el tramo etario con el incremento más pronunciado de la Tasa de Ocupación es el de 30 a 44 años, mientras que el nivel educacional “Superior incompleta” es el que presenta la mayor alza

En comparación con el trimestre abril-junio 2023, en el trimestre mayo-julio, se observa un aumento en la Tasa de Ocupación de los tramos etarios de “30 a 44 años” (1,8 pp.), de “45 a 59 años” (0,6 pp.) y de “15 a 29 años” (0,2 pp.), mientras que, por otro lado, el único tramo etario que muestra un descenso respecto del trimestre anterior es el de “60 años y más”, con una leve disminución de 0,3 pp. Respecto de los años anteriores, en todos los casos, la tasa de ocupación del trimestre mayo-julio 2023 es menor que la del 2019, previo a la pandemia, y en los grupos de “30 a 44 años” y de “60 años y más”, el registro actual es mayor a los del mismo trimestre de los años 2020, 2021 y 2022 (ver gráfico 5).

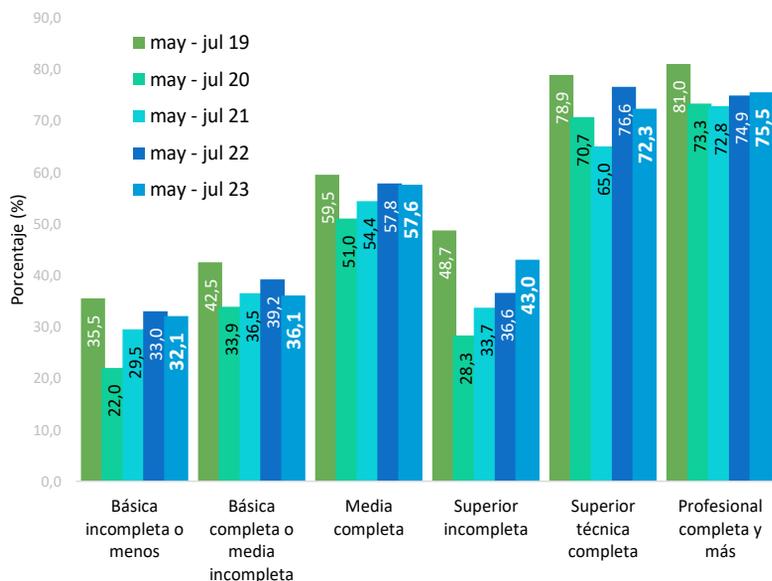
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, respecto del mismo trimestre del año 2022, los grupos que muestran un aumento son los de “Superior incompleta”, creciendo de 36,6 a 43%, y el de “Profesional completa y más” que pasó de 74,9 a 75,5%. El nivel “Superior incompleta”, además, es el único que ha tenido un crecimiento constante en los trimestres mayo-julio desde el año 2021. Y el grupo más inestable es el de “Superior técnica completa”, el cual, luego de caer durante los años 2020 (70,7%) y 2021 (65%), crece el 2022 (76,6%), para volver a disminuir en el 2023 (72,3%) (ver gráfico 6).

Gráfico 5: Tasa de ocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, IINE

Gráfico 6: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, IINE

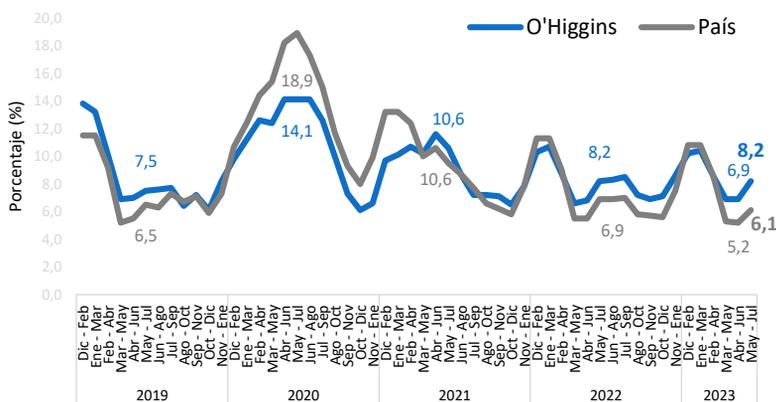
Aumentaron los ocupados ausentes, crecieron quienes entregan boletas de honorarios y la mayor parte de los ocupados trabaja 45 horas a la semana

Respecto del trimestre anterior, en mayo-julio 2023, observamos un incremento en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados, que pasó de 6,9 a 8,2%, lo que coloca a la región por sobre el registro al nacional, el cual llegó a 6,1%. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual (8,2%) es menor al registrado en el mismo trimestre de los años 2020 (14,1%) y 2021 (10,6%), pero mayor al del 2019 (7,5%) e igual al del 2022 (8,2%). Además, para el trimestre en cuestión, se observa que, excepto en 2020 y 2021, la cifra regional se coloca por sobre la nacional (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 14.470 registros, estos representan un 3,5%, lo que implicó un aumento de 3.335 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 11.135, confirmando la tendencia al alza iniciada en el trimestre abril-junio 2023. La cifra actual, correspondiente al trimestre mayo-julio 2023 (14.470), es menor a la del mismo trimestre del año 2020 (15.587), pero mayor a la del 2021 (13.546) y 2022 (12.507) (ver gráfico 8).

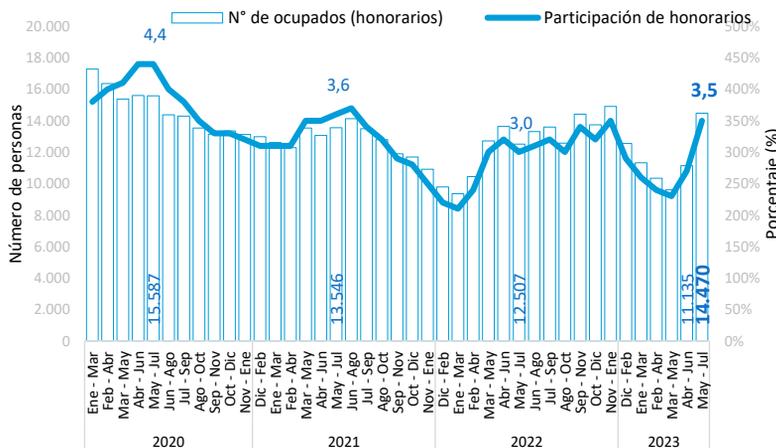
Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres mayo-julio del período 2019 – 2023, la tendencia principal es que el total de tiempo trabajado a la semana sea de 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 51,6%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 47,4%, se observa un descenso de 4,2 pp. Por otro lado, en el 2023, se nota que los rangos de tiempo de ocupación a la semana menores, es decir, entre 1 y 30 horas y entre 31 y 44 horas, han aumentado en comparación a los años 2020, 2021 y 2022, consolidándose en un 17,6 y 22% respectivamente, ordenándose de manera inversa a lo que se observa en 2019, cuando los primeros llegaron a 18,5 y los segundos a 16,7%. A la vez que, quienes dedican más de 45 horas semanales al trabajo han disminuido, con 12,9%, la cifra más baja del período 2019-2023 (ver gráfico 9).

Gráfico 7: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



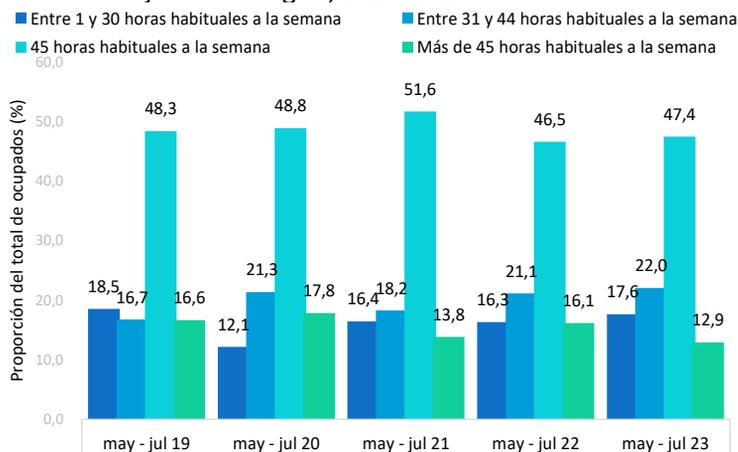
Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

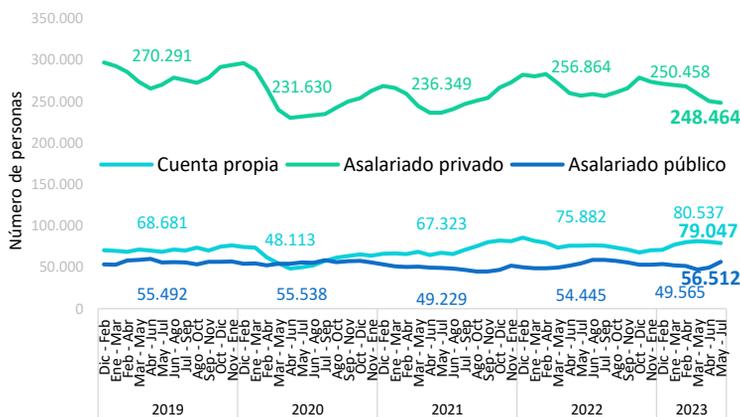
La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con más peso laboral es el sector Comercio

En el trimestre mayo-julio 2023, la categoría “Asalariado público”, con 56.512 registros, es la única que muestra un aumento respecto del trimestre anterior. Además, esta categoría y la de “Cuenta Propia” (79.047), son las que tienen las cifras más altas registradas para el trimestre mayo-julio en el período 2019-2023. Por su parte, la categoría “Asalariado privado”, en donde se encuentra la mayor cantidad de los ocupados de la región, con 248.464 registros, desciende respecto de los trimestres mayo-julio 2019 (270.291) y 2022 (256.864), pero está por sobre los registros de los años 2020 (231.630) y 2021 (236.349) (ver gráfico 10).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con una variación de 23%, son los “Profesionales, científicos e intelectuales”, quienes pasaron de 39.148 a 48.039. Le siguen, con 17% de variación, los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros”, quienes, por su parte, pasaron de 11.515 a 13.498. Por otro lado, entre los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados, en la región destacan los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” con -16% y los “Artesanos y operarios de oficios” con -14% y los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”, con -14%. En específico, el grupo de “Ocupaciones elementales” que con 112.981 ocupados en el trimestre mayo-julio 2023 es el de mayor presencia regional, muestra una variación interanual negativa de -3%, lo que significa una pérdida de 3.868 ocupaciones (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre mayo-julio 2023, la mayor parte de estos se encuentra en el “Comercio” (85.408), el sector “Servicios Sociales y Personales” (82.738) y “Silvoagropecuario y Pesca” (66.329). Por su parte, las variaciones interanuales positivas más pronunciadas del período son la de “Administración Pública” con 11% y la de “Comercio”, con 8%; mientras que la variación interanual negativa más notoria es la de la “Industria Manufacturera”, con -15% (ver cuadro 2).

Gráfico 10: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Grupo ocupacional	may – jul 2022	may – jul 2023	Variación anual
Ocupaciones elementales	116.849	112.981	-3%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	87.157	73.505	-16%
Artesanos y operarios de oficios	62.974	61.046	-3%
Profesionales, científicos e intelectuales	39.148	48.039	23%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.594	42.507	0,2%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.841	31.860	-14%
Personal de apoyo administrativo	**	21.201	**
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	11.515	13.498	17%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables. **Datos no fiables.

Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Actividad Económica	may – jul 2022	may – jul 2023	Variación anual
Comercio	78.851	85.408	8%
Servicios Sociales y Personales	83.167	82.738	-1%
Silvoagropecuario y Pesca	71.603	66.329	-7%
Industria Manufacturera	45.570	38.950	-15%
Construcción	34.152	33.737	-1%
Administración Pública	20.901	23.138	11%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Minería”, “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Subió la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, distanciándose por sobre la nacional. Además, en la región, los hombres y la población más adulta muestran los mayores niveles de informalidad

En contraste al trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región creció 0,8 pp., pasando de 28,3 a 29,1%. El registro es 2,2 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (26,9%), mostrando un acercamiento entre ambas. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre mayo-julio 2023 es mayor que los del mismo trimestre de los años anteriores. Además, se observa que, en las mediciones del 2022 y 2023, al contrario de lo que ocurre en las de los años 2019, 2020 y 2021, la informalidad regional es superior a la nacional (ver gráfico 11).

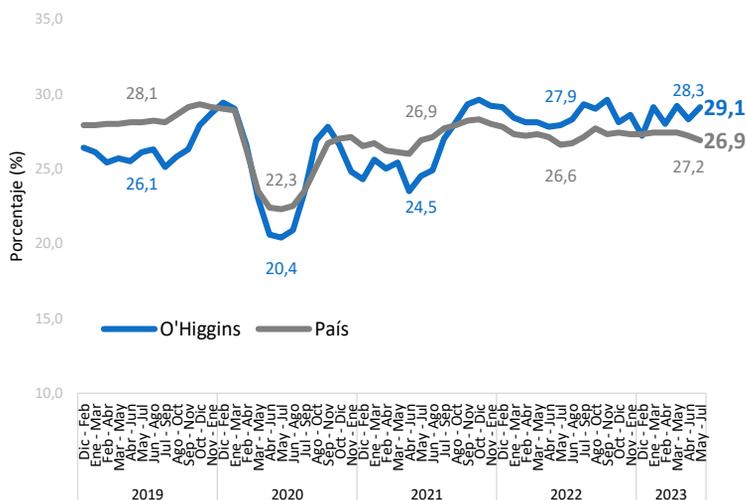
Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal según Sexo en el trimestre mayo-julio 2023 muestra un incremento tanto en hombres como en mujeres. En efecto, la informalidad de los hombres, con 29,9%, es 0,6 pp. mayor que el 29,3% registrado en la medición anterior; y la de las mujeres es de 27,8%, esto es, 1 pp. por sobre el 26,8% del trimestre abril-junio 2023. En el caso de los hombres la ocupación informal del 2023 es mayor a la anotada en los trimestres mayo-julio del período 2019-2022, y en el caso de las mujeres la ocupación informal actual sólo es menor a la del trimestre mayo-julio 2022 (28,1%), pero mayor a las del mismo trimestre de los años 2019, 2020 y 2021 (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de "60 años o más", con 10 pp., cuya tasa de ocupación informal fue de 49,1%, seguidos de quienes tienen de "45 a 59 años" que, con una variación positiva de 3 pp., tienen una tasa de ocupación informal de 26,8%. Por otro lado, el grupo de "30 a 44 años", con una ocupación informal de 22,5%, y el de "15 a 29 años", con una tasa de informalidad que llega a 31%, ambos registran variaciones negativas, las cuales llegan a -2,8 y -2,9 pp. respectivamente (ver cuadro 3).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos

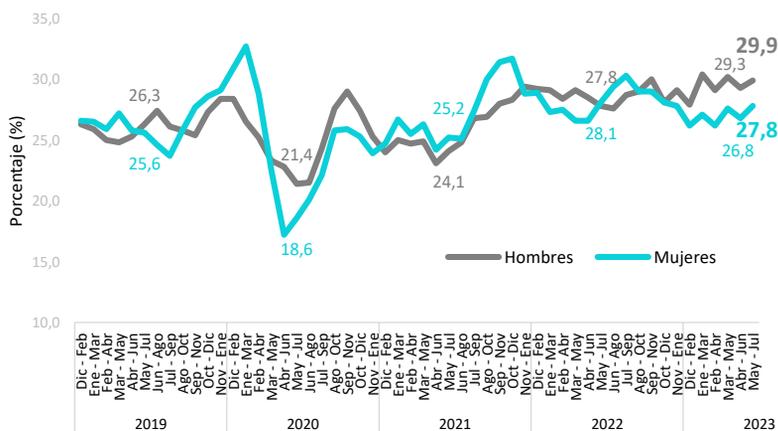
Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 3: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, abr-jun 2023

Tramo etario	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	31	22,5	26,8	49,1
Variación anual (pp.)	-2,9	-2,8	3,0	10,0

Fuente: ENE, INE

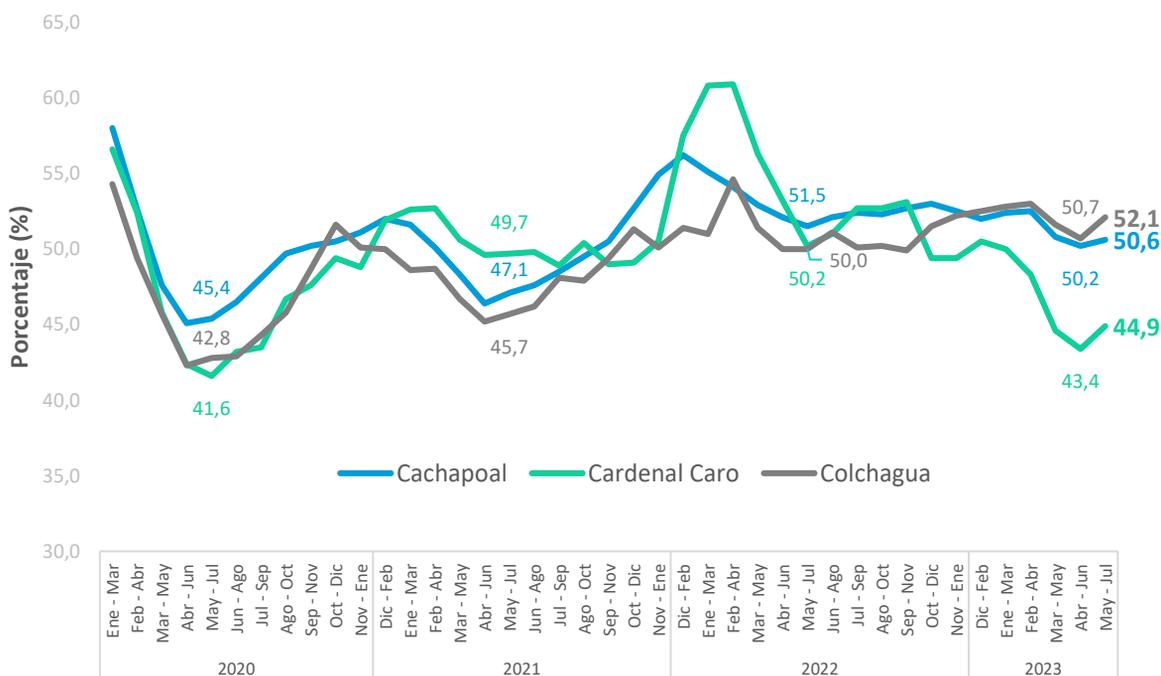
Ocupación Provincial

Respecto del trimestre anterior, crecieron las Tasas de Ocupación de todas las provincias de la región

En comparación con los registros del trimestre abril-junio 2023, en la actualidad, con 52,1%, Colchagua presenta un aumento de 1,4 pp. en su Tasa de Ocupación, mientras que Cachapoal, con 50,6%, muestra un alza de 0,4 pp. y Cardenal Caro, con 44,9%, incrementó 1,5 pp.

Si comparamos los datos actuales con los del trimestre mayo-julio de los años anteriores, podemos ver que la provincia de Cardenal Caro (44,9%) muestra una Tasa de Ocupación mayor que la del 2019 (41,6%), pero menor que las del 2021 (49,7%) y 2022 (50,2%); mientras que Cachapoal (50,6%), si bien tiene una tasa menor que la registrada el 2022 (51,5%), la del 2023 es más alta que la del año 2020 (45,4%) y 2021 (47,1%); y finalmente Colchagua (52,1%), exhibe un aumento respecto de 2022 (50%), 2021 (45,7%) y 2020 (42,8%).

Gráfico 13: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2023.



Fuente: ENE, INE

III. DESOCUPACIÓN

Baja la Tasa de Desocupación regional, mostrando un quiebre respecto de la tendencia de los últimos trimestres

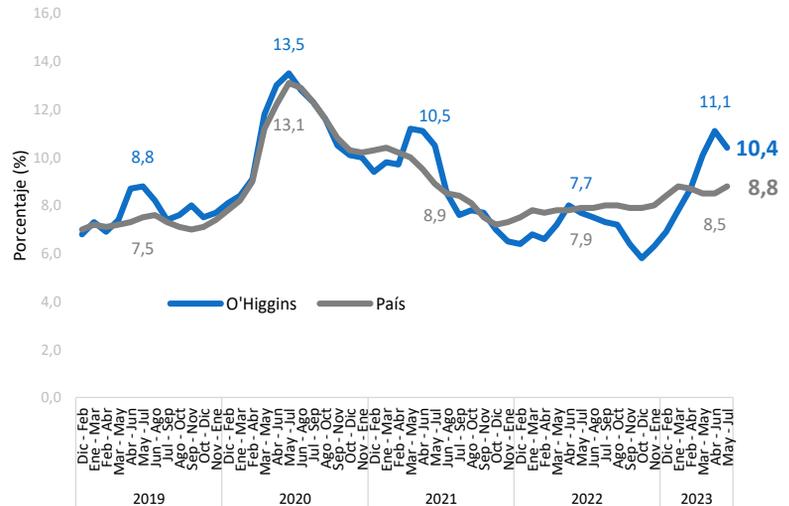
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins es de 10,4%, lo que significa una caída de 0,7 pp. en comparación al trimestre pasado. Aunque tienden a acercarse, la desocupación de la región se encuentra 1,6 pp. por sobre la Tasa de Desocupación del país (8,8%), situación similar a la de los trimestres mayo-julio de los años 2019, 2020 y 2021, donde la región se posiciona sobre el promedio nacional. En específico, la cifra regional del 2023 (10,4%), es inferior a la del 2020 (13,5%) y 2021 (10,5%), pero superior a las del 2019 (8,8%) y 2022 (7,7%) (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, los hombres registraron 9,4%, esto es, 1,2 pp. menos que el trimestre anterior, y las mujeres 11,8%, manteniendo la cifra de abril-junio 2023. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres mayo-julio de los años anteriores, podemos apreciar que desde el 2020 la Tasa de Desocupación de las mujeres ha sido mayor a la de los hombres, consolidando esta posición desde comienzos del año 2022. En la actualidad, la brecha entre ambas categorías es de 2,4 pp., mayor a la medición anterior, cuando esta fue de 1,2 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, en el trimestre mayo-julio 2023, todos los grupos muestran un incremento, destacando el de "15 a 29 años" que, con un 18,9%, tiene la mayor tasa de desocupación del trimestre, seguido del grupo de "30 a 44 años" con 9,7%, por el de "45 a 59 años" con 8,8%, y por el de "60 años y más", con 5,2%. Específicamente en el caso del tramo de "45 a 59 años" se observa la particularidad de que la desocupación registrada el 2023 no solamente es superior a la del año 2022 (5,8%) sino que también a la del 2021 (7,8%), cuestión que no ocurre en los otros segmentos (ver gráfico 16).

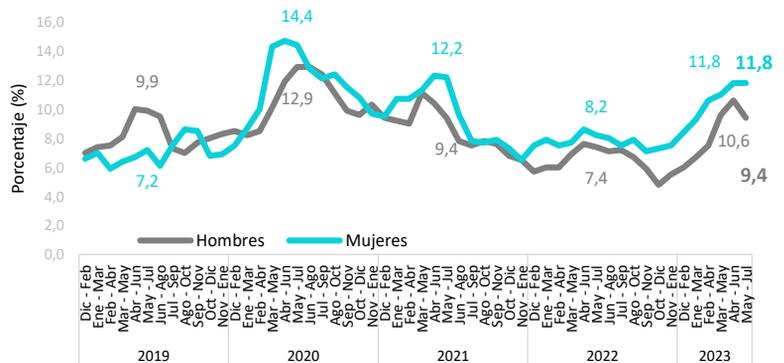
Desocupados

Gráfico 14: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2023



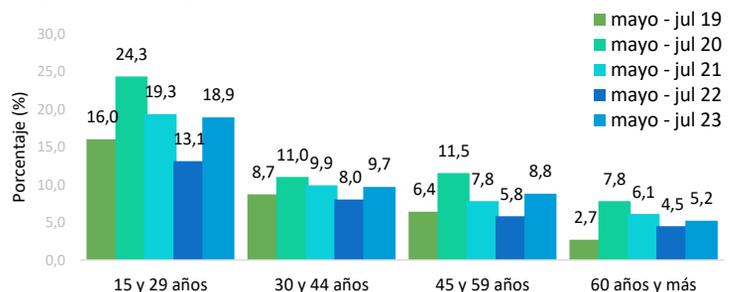
Fuente: ENE, INE

Gráfico 15: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 16: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

IV. INACTIVIDAD

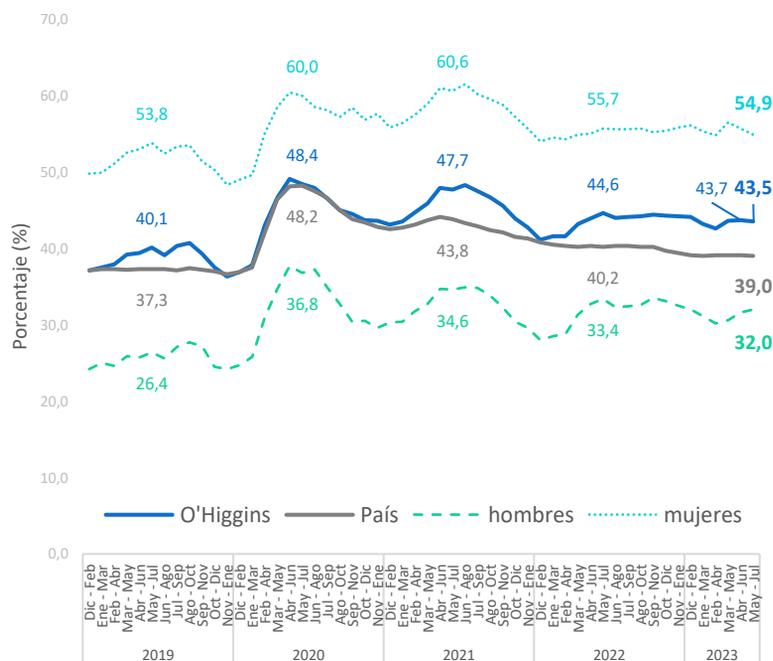
Disminuye levemente la inactividad en la región, siendo la principal razón de inactividad ser persona jubilada, pensionada o rentista

En el trimestre mayo-julio 2023, con un 43,5%, decrece en -0,2 pp. el porcentaje de inactivos en la región respecto del trimestre anterior (43,7%). La cifra es superior a la nacional, la cual llegó a 39%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 22,9 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 32%, y mujeres, quienes registraron un 54,9%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre mayo-julio entre el 2019 y el 2023, apreciamos que la última registrada (43,5%), sólo es mayor a la del 2019 (40,1%), pero es menor a la de los años 2020 (48,4%), 2021 (47,7%) y 2022 (44,6%) (ver gráfico 17).

En tanto que, durante el trimestre mayo-julio 2023, las principales razones de inactividad fueron: “Persona jubilada, pensionada o rentista” (83.938, con una variación anual de 10,6%); porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (83.019, con una variación anual de 2,9%); “Por responsabilidades familiares permanentes” (82.070, con una variación anual de -8,9%); “Por motivos de salud” (53.709, con una variación de -9,1%) y porque “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” (12.676, con una llamativa variación de -25,9%) (ver cuadro 4).

Inactividad

Gráfico 17: Tasa de inactividad a nivel regional y nacional, según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo	may-jul 2022	may-jul 2023	Var. anual
Persona jubilada, pensionada o rentista	75.887	83.938	10,6%
Está estudiando o preparándose para estudiar	80.709	83.019	2,9%
Por responsabilidades familiares permanentes	90.047	82.070	-8,9%
Por motivos de salud	59.064	53.709	-9,1%
Otra razón	40.531	43.046	6,2%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	17.096	12.676	-25,9%
Total	363.334	358.457	-1,3%

Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

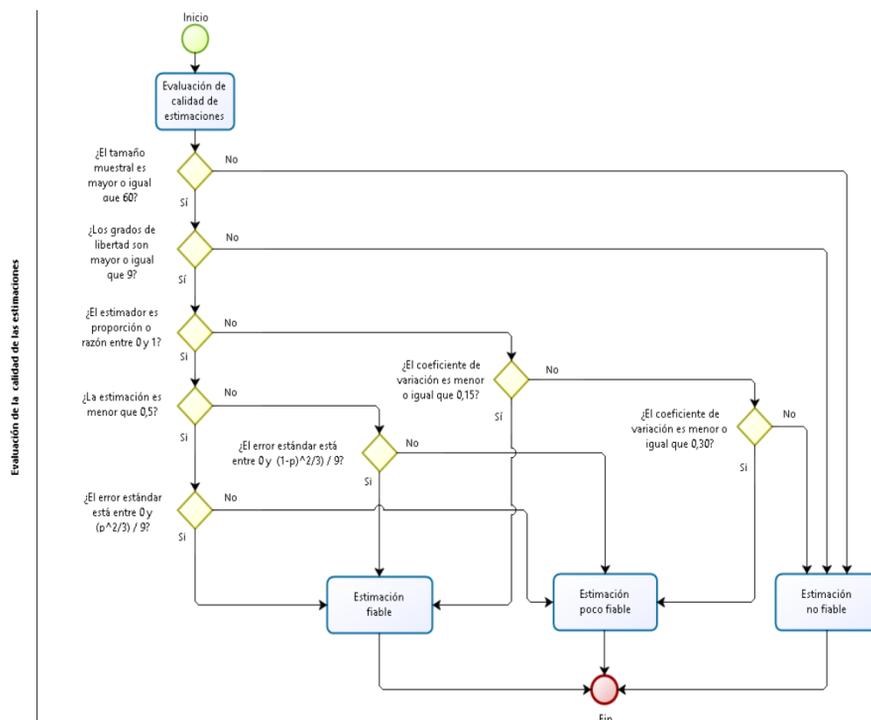
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>