



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Octubre 2023



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil junio, julio y agosto de 2023**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

**Durante el trimestre junio-agosto 2023, en la región se observa un aumento en la Tasa de Participación, un crecimiento de la Tasa de Ocupación, un incremento de la Informalidad, una disminución de la Desocupación y una leve baja de la Inactividad.**

### Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 56,9%, 0,4 punto porcentual más que la del trimestre anterior.

### Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 51,5%, esto es 0,9 punto porcentual mayor que la del trimestre anterior, ubicándose 3,9 puntos por debajo de la ocupación promedio del país, la que llegó a 55,4%.

### Informalidad

La Ocupación Informal en la Región alcanzó un 29,5%, lo que implica un incremento de 0,4 punto respecto de la registrada en el trimestre anterior, situándose 2,8 puntos arriba de la Tasa de Ocupación Informal nacional, que marcó 26,7%.

### Provincias

En comparación al trimestre anterior, las Tasas de Ocupación de todas las provincias de la región crecieron. Ahora, respecto de hace un año, se observa que en Cachapoal y Cardenal Caro la ocupación disminuyó, pasando respectivamente de 52,1 a 51,6% y de 51 a 45,9%. Por su parte, en Colchagua, entre el 2022 y 2023, la ocupación se incrementó de 51,1 a 52,6%.

# I. PARTICIPACIÓN

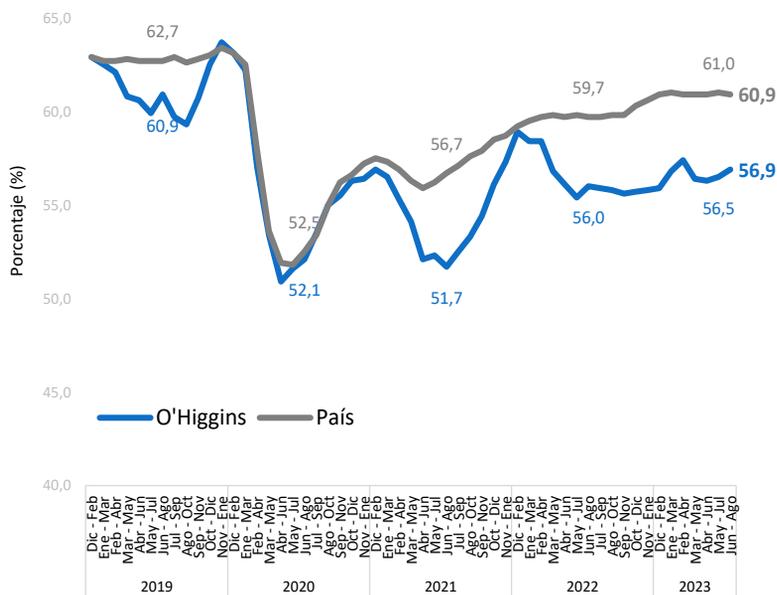
## Crece la Tasa de Participación en la región, disminuyendo la brecha respecto del registro nacional

Durante el trimestre junio-agosto 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 56,9%, lo que representa un aumento de 0,4 pp. respecto del trimestre anterior (56,5%). La actual medición, está por debajo de la registrada el año 2019 (60,9%), pero es superior a la de los años 2020 (52,1%), 2021 (51,7%) y 2022 (56%). Por otro lado, si observamos la brecha entre la participación de la región (56,9%) y el promedio país (60,9%), la cual llega a 4 pp., vemos que disminuye levemente respecto de la medición anterior (4,5 pp.), así como en comparación con el mismo trimestre del 2021 (5 pp.), pero aumenta en relación con el mismo trimestre de los años 2019 (1,8 pp.), 2020 (0,4 pp.) y 2022 (3,7 pp.). El comportamiento estacional de la economía regional hace que, durante el trimestre analizado, la participación de las personas en el mercado del trabajo comience a aumentar incipientemente debido al inicio de la temporada de alta demanda de empleo asociada principalmente a las labores agrícolas y de comercio (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 68,1% y las mujeres 45,8%, registrando una diferencia de 22,3 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, específicamente en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 68% y las mujeres 45,1%, la medición del trimestre junio-agosto 2023 muestra una disminución de 0,6 pp. en la distancia entre ambos. Si la cifra actual la comparamos con la brecha registrada en los mismos trimestres de los años anteriores, se observa que la del 2023 (22,3 pp.) es mayor solamente a la del año 2020 (21,3 pp.), y menor a la del 2019 (26,8 pp.), 2021 (26,6 pp.) y 2022 (23,3 pp.) (ver gráfico 2).

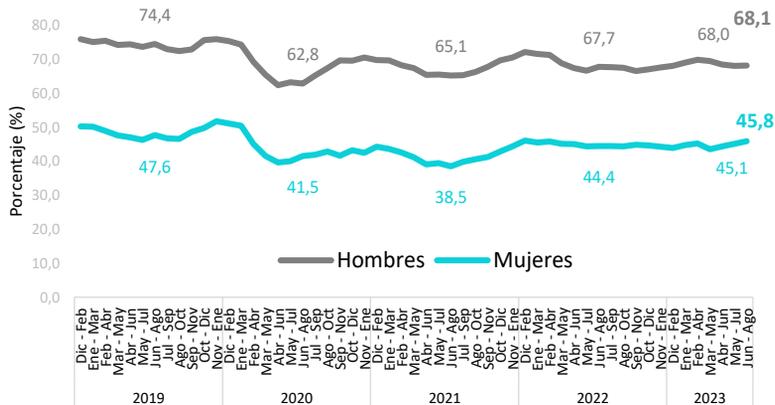
## Participación

**Gráfico 1:** Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
jun - ago 19	jun - ago 20	jun - ago 21	jun - ago 22	jun - ago 23
26,8 pp.	21,3 pp.	26,6 pp.	23,3 pp.	22,3 pp.

Fuente: ENE, INE

## II. OCUPACIÓN

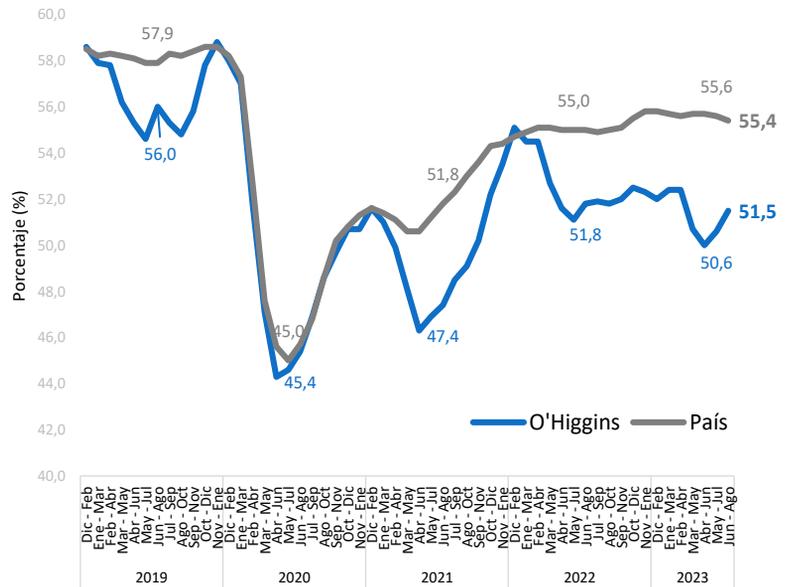
### Crece la Tasa de Ocupación en la región, disminuyendo la brecha respecto de la cifra nacional

Durante el trimestre junio-agosto 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó 51,5%, esto es 0,9 pp. más que la del trimestre anterior (50,6%), ubicándose 3,9 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,4%. Si bien la cifra regional representa una mejora respecto del trimestre inmediatamente anterior, es inferior a la registrada los años 2022 (51,8%) y 2019 (56%), aunque superior a la del 2020 (45,4%) y 2021 (47,4%). El comportamiento al alza que se ha registrado durante las últimas dos mediciones entrega claras señales de reactivación del mercado laboral de la región, lo que se asocia al carácter estacional de la economía que, a partir de estos meses, comúnmente es impulsada por las actividades del Agro, principalmente la fruta, y el Comercio (ver gráfico 3).

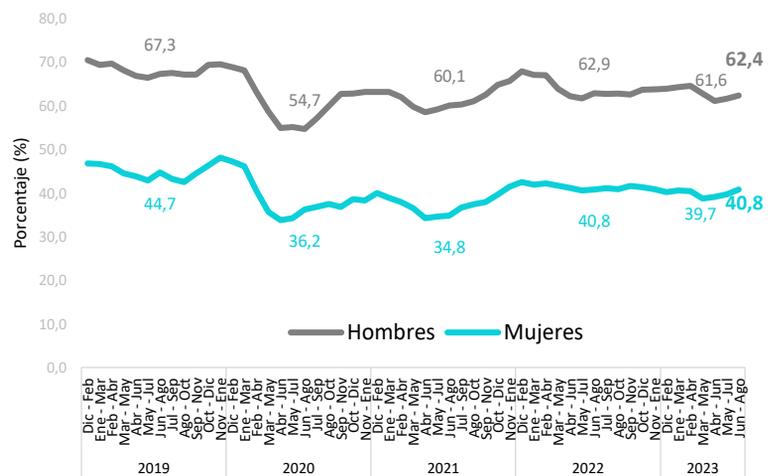
En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre junio-agosto 2023, los hombres llegaron a 62,4%, mientras que las mujeres alcanzaron un 40,8%. Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación de los hombres aumentó 0,8 pp., mientras que la de las mujeres lo hizo en 1,1 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 21,6 pp., menor a la medición del trimestre anterior (21,9 pp.), así como también a la del mismo trimestre de los años 2019 (22,6 pp.), 2021 (25,3 pp.) y 2022 (22,1 pp.), pero mayor a la del año 2020 (18,5 pp.)

### Ocupados

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
jun - ago 19	jun - ago 20	jun - ago 21	jun - ago 22	jun - ago 23
22,6 pp.	18,5 pp.	25,3 pp.	22,1 pp.	21,6 pp.

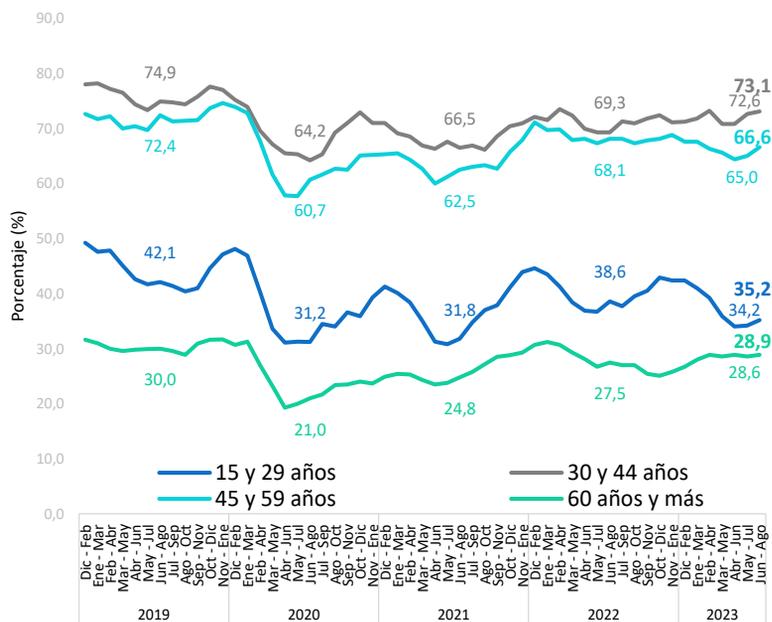
Fuente: ENE, INE

Respecto del año 2022, los tramos etarios que incrementaron su Tasa de Ocupación fueron el de 30 a 44 años y el de 60 años y más, mientras que el nivel educacional “Superior incompleta” es el único que presenta un alza

En comparación con el trimestre mayo-julio 2023, en el trimestre junio-agosto, se observa un aumento en la Tasa de Ocupación de todos los tramos etarios, destacando el grupo de “45 a 59 años”, el cual aumentó 1,6 pp. Respecto de los años anteriores, en todos los casos, las cifras de la actual medición no superan las del 2019, pero son más altas que las de los años 2020 y 2021. En comparación a los datos del 2022, los tramos etarios que incrementaron la Tasa de Ocupación fueron el de “30 a 44 años” y el de “60 años y más”, mientras que los que la redujeron son el de “15 a 29 años” y el de “45 a 59 años” (ver gráfico 5).

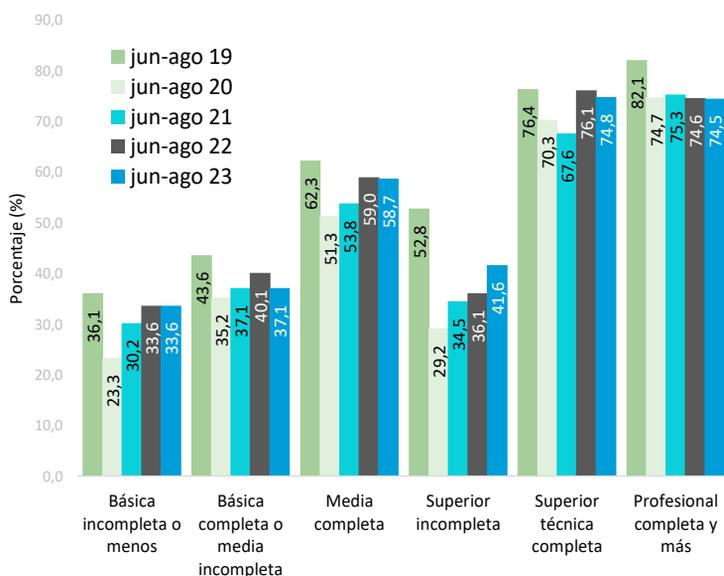
En cuanto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, respecto del mismo trimestre del año 2022, el único grupo que muestra un aumento es el de “Superior incompleta”, el cual creció de 36,1 a 41,6%. El nivel “Básica incompleta o menos” se mantuvo en 33,6%, mientras que todos los demás disminuyeron. Incluso, el nivel “Profesional completa y más”, con 74,5%, en el trimestre junio-agosto 2023, muestra cifras inferiores a todos los años anteriores (ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 6:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

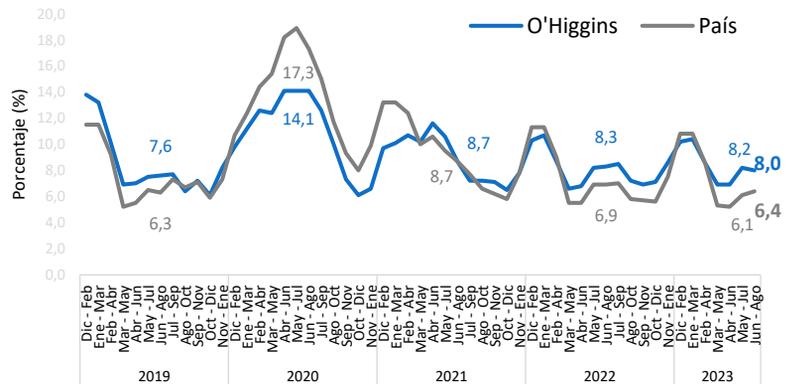
### Disminuyen los ocupados ausentes, Así como los que entregan boletas de honorarios, mientras que la mayor parte de los ocupados trabaja 45 horas a la semana

En el trimestre junio-agosto 2023, observamos una disminución en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados, que pasó de 8,2 a 8%, lo que coloca a la región por sobre el registro al nacional, el cual llegó a 6,4%, aunque disminuyendo su brecha. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual (8%) es menor al registrado en todas las mediciones correspondientes al trimestre junio-agosto, excepto a la del 2019, cuando llegó a 7,6%. Además, para el trimestre en cuestión, se aprecia que, excepto en 2020 y 2021 (pandemia), la cifra regional se coloca por sobre la nacional (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 14.179 registros, estos representan un 3,3%, lo que implicó una caída de 291 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 14.470, revirtiendo una tendencia al alza observada desde los trimestres abril-junio y mayo-julio 2023. La cifra actual, correspondiente al trimestre junio-agosto 2023 (14.179), es menor a la del mismo trimestre del año 2020 (14.379), pero mayor a las del 2021 (14.118) y 2022 (13.315) (ver gráfico 8).

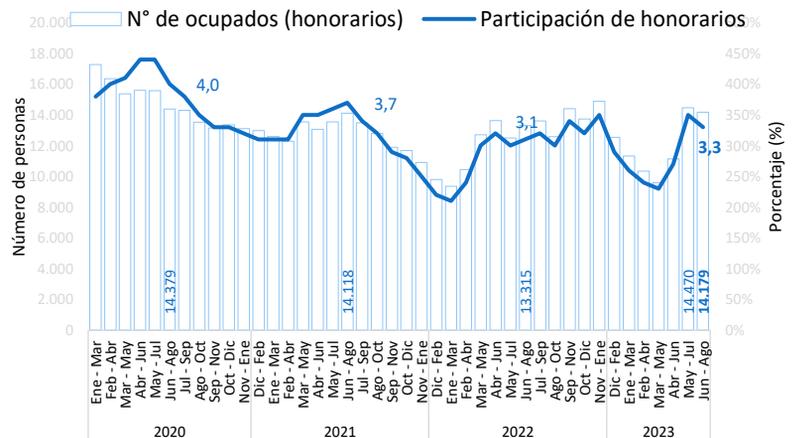
Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres junio-agosto del período 2019 – 2023, la tendencia general es que el total de tiempo trabajado a la semana sea de 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 52,9%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 47%, se observa un descenso de 5,9 pp. Por otro lado, a partir del 2020, los rangos de tiempo de ocupación a la semana menores, es decir, “entre 1 y 30 horas” y “entre 31 y 44 horas”, han invertido su orden: si en 2019 el primero, con 18,2%, representaba mayor peso que el 15,1% del segundo, a partir del 2020 esto se altera, consolidándose el 2023, con un 17,5% para el primero y un 22,3% para el segundo. Por su parte, quienes dedican más de 45 horas semanales al trabajo, con 13%, han disminuido respecto de los años 2022 (15,6%), 2020 (17,9%) y 2019 (18,3%), pero han aumentado en comparación con el 2021 (12,9%) la cifra más baja del período analizado (ver gráfico 9).

**Gráfico 7:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



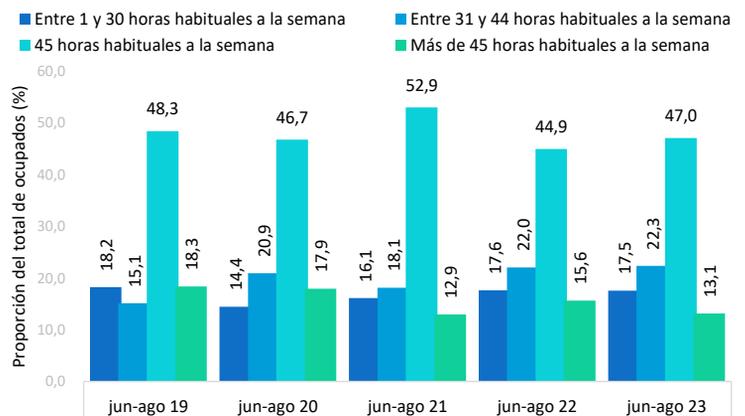
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 8:** Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

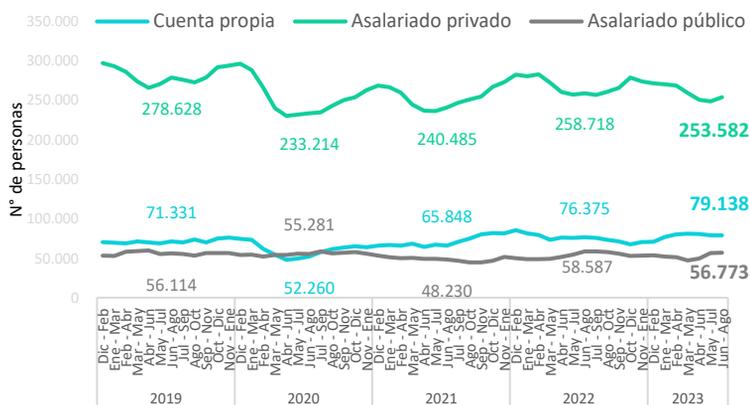
**La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con el peso laboral más importante es el sector Comercio**

En el trimestre junio-agosto 2023, la categoría “Asalariado público”, con 56.773 registros, muestra una disminución respecto del mismo trimestre del año 2022 (58.587) y un aumento respecto del 2019 (56.114), 2020 (55.281) y 2021 (48.230). Por su parte, la categoría “Asalariado privado”, con 253.582 registros, desciende respecto de los trimestres junio-agosto 2019 (278.628) y 2022 (258.718), pero está por sobre los registros de los años 2020 (233.214) y 2021 (240.485). Por otro lado, los “Cuenta Propia” muestran un aumento importante en comparación con las cifras de los años anteriores del período analizado, los cuales, luego de una importante caída en junio-agosto 2020, cuando llegaron a 52.260, presentan un crecimiento constante que se refleja en las cifras de los mismos trimestres de los años 2021 (65.848), 2022 (76.375) y 2023 (79.138).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con una notable variación de 39%, son el “Personal de apoyo administrativo”, quienes pasaron de 13.547 a 18.803. Le siguen, con 12% de variación, los “Técnicos y profesionales de nivel medio”, quienes, por su parte, pasaron de 40.564 a 45.395. Luego, con variaciones igualmente positivas, aunque menores, están los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” (5%) y los “Profesionales, científicos e intelectuales” (3%). Por otro lado, entre los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados, en la región destacan los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores” con -11%, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” con -8%, los “Artesanos y operarios de oficios” con -4% y el grupo de “Ocupaciones elementales” que con 119.973 ocupados en el trimestre junio-agosto 2023 es el de mayor presencia regional y muestra una variación interanual negativa de -1% (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre junio-agosto 2023, la mayor parte de estos se encuentra en el “Comercio” (83.416), quienes además variaron positivamente, con un 5%, respecto del mismo trimestre del año 2022. Por su parte, las variaciones interanuales más pronunciadas del período son la “Administración Pública” con 23%, “Minería” con 10% y “Transporte y Almacenamiento” con -10% (ver cuadro 2).

**Gráfico 10: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023**



Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023**

Grupo ocupacional	jun - ago 2022	jun-ago 2023	Variación anual
Ocupaciones elementales	120.732	119.973	-1%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	81.534	75.367	-8%
Artesanos y operarios de oficios	62.865	60.239	-4%
Profesionales, científicos e intelectuales	45.643	47.175	3%
Técnicos y profesionales de nivel medio	40.564	45.395	12%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	37.501	33.297	-11%
Personal de apoyo administrativo	13.547	18.803	39%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	12.110	12.741	5%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Directores, gerentes y administradores por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023**

Actividad Económica	jun - ago 2022	jun - ago 2023	Variación anual
Comercio	79.518	83.416	5%
Servicios Sociales y Personales	86.763	82.934	-4%
Silvoagropecuaria y Pesca	72.234	68.217	-6%
Industria Manufacturera	41.551	41.296	-1%
Construcción	34.850	35.171	1%
Administración Pública	19.260	23.741	23%
Minería	19.929	21.853	10%
Transporte y Almacenamiento	18.767	16.946	-10%
Hoteles y Restaurantes	15.882	16.843	6%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Aumentó la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, consolidándose por sobre la nacional. Además, en la región, los hombres y la población más adulta muestran los mayores niveles de informalidad**

Continuando la tendencia iniciada en el trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región alcanzó 29,5%. El registro es 2,8 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (26,7%), mostrando un distanciamiento entre ambas. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre junio-agosto 2023 (29,5%) es mayor que los del mismo trimestre de los años anteriores. Además, se observa que, en las mediciones de los años 2022 y 2023, al contrario de lo que ocurre en las de 2019, 2020 y 2021, la informalidad regional es superior a la nacional (ver gráfico 11).

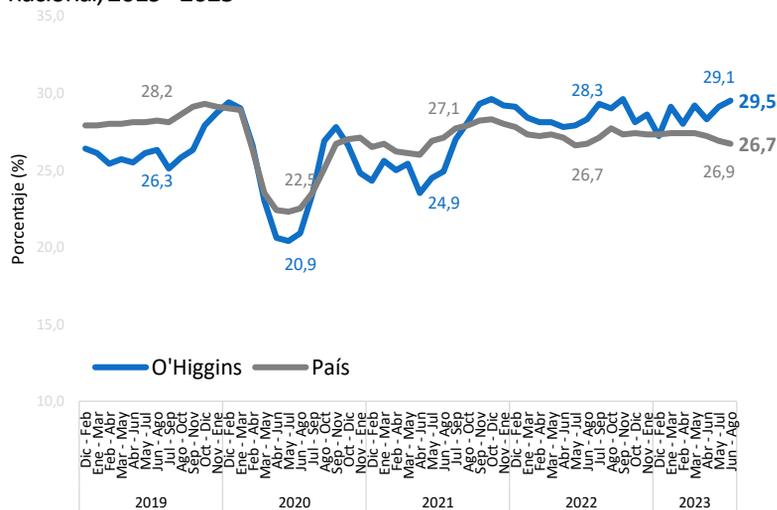
Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal según Sexo en el trimestre junio-agosto 2023 muestra un incremento tanto en hombres como en mujeres. En efecto, la informalidad de los hombres, con 30,4%, y la de las mujeres, con 28,2%, es mayor a la anotada, en ambos casos, durante los trimestres junio-agosto del período 2019-2022 (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de "60 años o más", con 5,4 pp., cuya tasa de ocupación informal fue de 48%, la más alta de los tramos analizados. Le siguen quienes tienen de "45 a 59 años" que, con una variación positiva de 4,6 pp., tienen una tasa de ocupación informal de 28,2%. Por otro lado, el grupo de "30 a 44 años", con una ocupación informal de 22,8%, y el de "15 a 29 años", con una tasa de informalidad que llega a 31,8%, ambos registran variaciones negativas, las cuales llegan a -2,2 y -2,1 pp. respectivamente (ver cuadro 3).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica. Por su parte, un incremento en la tasa de informalidad, si bien aporta a mejorar las cifras de empleo, este, por sus características, es precario.

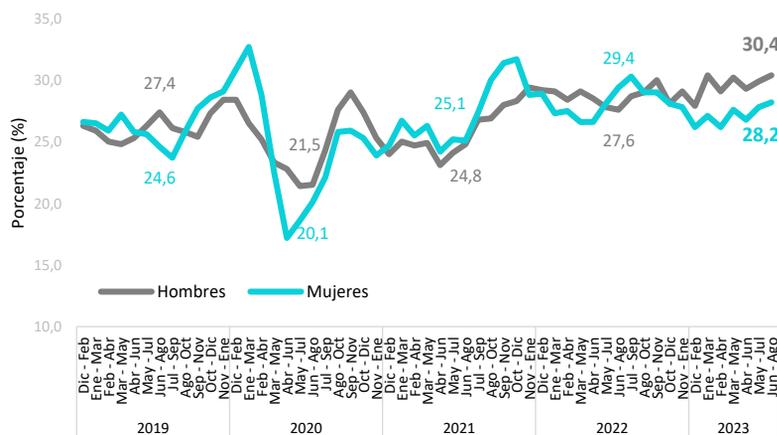
## Ocupación Informal

**Gráfico 11:** Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 3:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, jun-agosto 2023

Tramo etario	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	31,8	22,8	28,2	48,0
Variación anual (pp.)	-2,1	-2,2	4,6	5,4

Fuente: ENE, INE

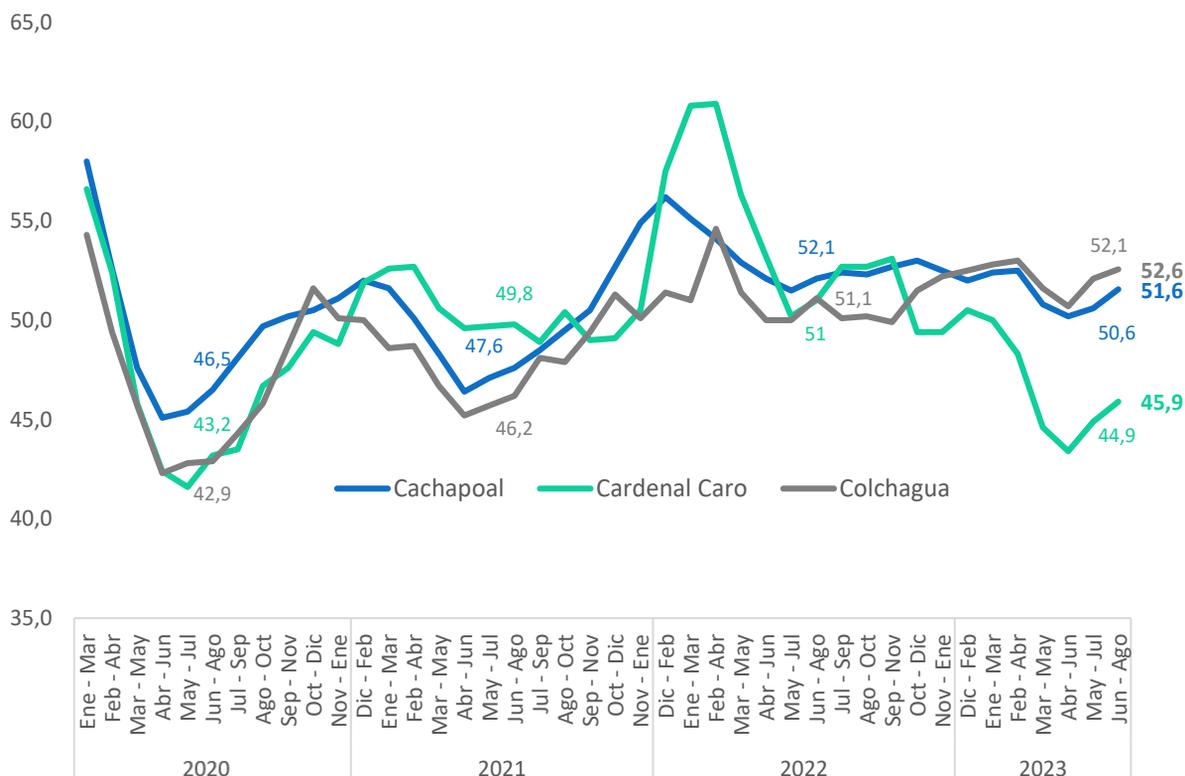
## Ocupación Provincial

**Respecto del trimestre anterior, aumentaron todas las Tasas de Ocupación de las provincias de la región**

En comparación con los registros del trimestre mayo-julio 2023, en la actualidad, con 52,6%, Colchagua presenta un aumento de 0,5 pp. en su Tasa de Ocupación, mientras que Cachapoal, con 51,6%, y Cardenal Caro, con 45,9%, en ambas provincias, se observa un aumento de 1 pp.

Si comparamos los datos actuales con los del trimestre junio-agosto de los años anteriores, podemos ver que la provincia de Cardenal Caro (45,9%) muestra una Tasa de Ocupación menor respecto del 2022 (51%) y 2021 (49,8%), pero mayor a la de 2020 (43,2%); mientras que Cachapoal (51,6%), si bien tiene una tasa menor que la registrada el 2022 (52,1%), la del 2023 es más alta que la de los años 2021 (47,6%) y 2020 (46,5%); y finalmente Colchagua (52,6%) es la única provincia que registra un aumento constante durante el período, colocándose sobre las cifras de los años 2022 (51,1%), 2021 (46,2%) y 2020 (42,9%).

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2023.



Fuente: ENE, INE

### III. DESOCUPACIÓN

**Baja la Tasa de Desocupación regional, aunque está por sobre el promedio país**

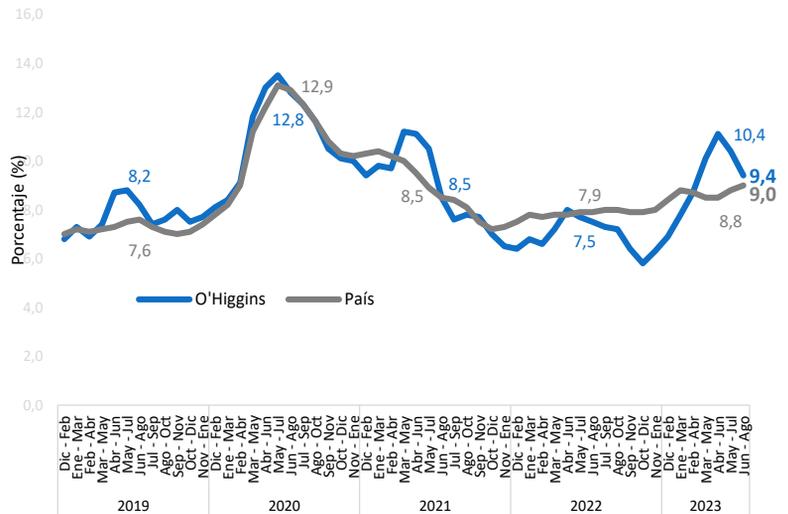
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins es de 9,4%, lo que significa una caída de 1 pp. en comparación al trimestre pasado, colocándose por sobre la del país, situación similar a la del trimestre junio-agosto 2019. Observando longitudinalmente las cifras regionales se puede afirmar que la del 2023 (9,4%), sólo es inferior a la del 2020 (12,8%) y superior a la del 2019 (8,2%), 2021 (8,5%) y 2022 (7,5%). En cuanto a la tendencia a la baja de la desocupación regional, esta es coherente con el comportamiento estacional de la economía regional, la cual comienza a demandar mayor cantidad de trabajadores a partir del segundo semestre de cada año (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe una bajada tanto en hombres como en mujeres, registrando 8,4 y 10,9% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres junio-agosto de los años anteriores, podemos apreciar que desde el 2021 la Tasa de Desocupación de las mujeres ha sido mayor a la de los hombres, consolidando esta posición desde comienzos del año 2022. En la actualidad, la brecha entre ambas categorías es de 2,5 pp., levemente mayor a la medición anterior, cuando esta fue de 2,4 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, en el trimestre junio-agosto 2023, luego en una caída constante entre los años 2021 y 2022, en todos los grupos tendió al alza, destacando el tramo de "15 a 29 años" que, con un 17,1%, tiene la mayor tasa de desocupación del trimestre, seguido del grupo de "30 a 44 años", con 10,3%, por el de "45 a 59 años", con 6,3%, y por el de "60 años y más", con 4,8%. (ver gráfico 16).

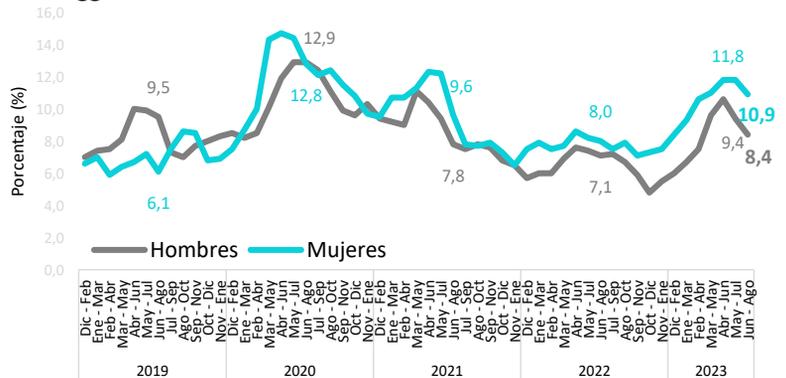
### Desocupados

**Gráfico 14:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2023



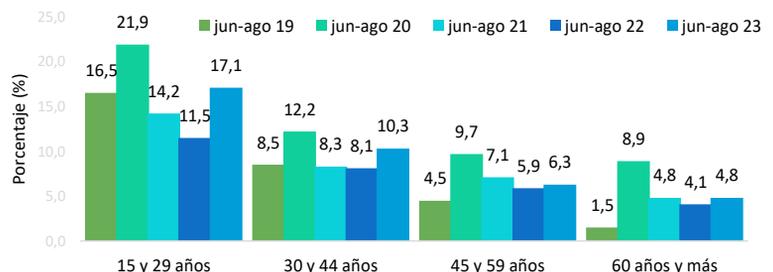
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 15:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 16:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

## IV. INACTIVIDAD

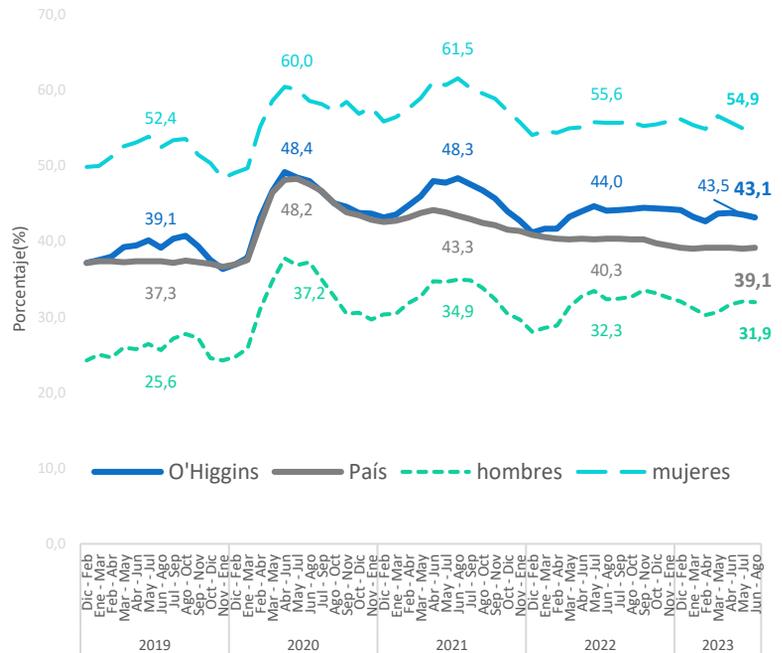
**Disminuye discretamente la inactividad en la región, siendo la principal razón de inactividad las responsabilidades familiares permanentes**

En el trimestre junio-agosto 2023, con un 43,1%, aumentó en 0,4 pp. el porcentaje de inactivos en la región respecto del trimestre anterior (43,5%). La cifra es superior a la nacional, la cual llegó a 39,1%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 23 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 31,9%, y mujeres, quienes registraron un 54,9%. En tanto, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre abril-junio entre el 2019 y el 2023, apreciamos que la última registrada (43,1%), sólo es mayor a la del 2019 (39,1%), pero es menor a la de los años 2020 (48,4%), 2021 (48,3%) y 2022 (44%) (ver gráfico 17).

En tanto que, durante el trimestre junio-agosto 2023, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (85.051, con una variación anual de -8%); por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (83.649, con una variación anual de 8%) y porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (81.511, con una variación anual de 4%). Llama la atención la variación negativa de -33% en la razón “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso”, que en el transcurso de un año disminuyó 5.519 registros (ver cuadro 4).

### Inactividad

**Gráfico 17:** Tasa de inactividad a nivel regional y nacional, según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo	jun-ago 2022	jun-ago 2023	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	92.090	85.051	-8%
Persona jubilada, pensionada o rentista	77.480	83.649	8%
Está estudiando o preparándose para estudiar	78.206	81.511	4%
Por motivos de salud	57.286	54.805	-4%
Otras razones	36.990	39.434	7%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	16.868	11.349	-33%
<b>Total</b>	<b>358.920</b>	<b>355.799</b>	<b>-1%</b>

Fuente: ENE, INE

# GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

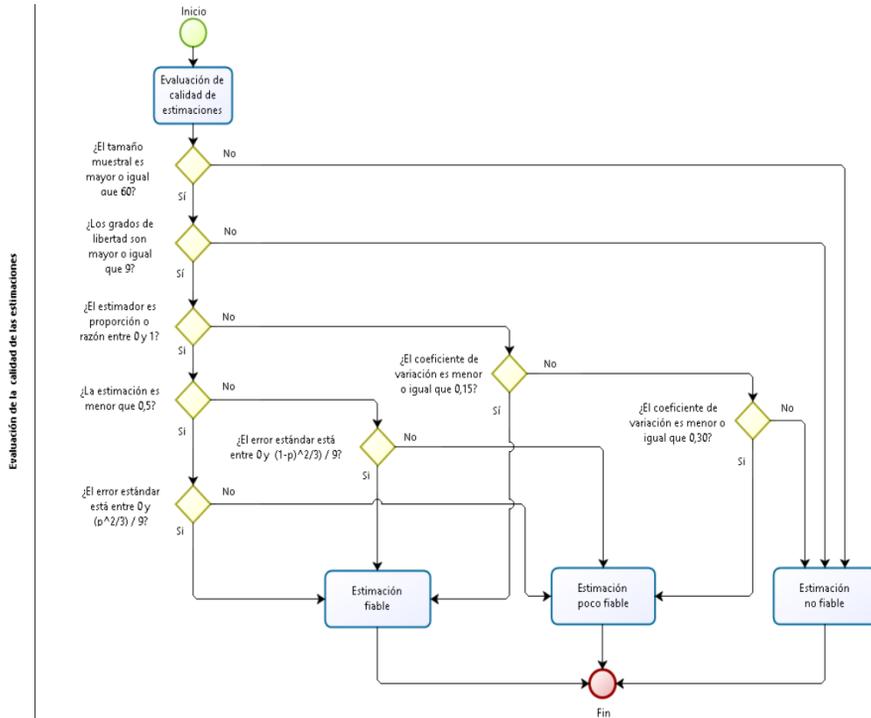
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

## Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>