



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Agosto 2023



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil abril, mayo y junio 2023**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

**Durante el trimestre abril-junio 2023, en la región se observa una leve disminución en la Tasa de Participación, una baja en la Tasa de Ocupación, una caída de la Informalidad y un incremento de la Desocupación y la Inactividad.**

### Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 56,3%, 0,1 punto porcentual menos que la del trimestre anterior.

### Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 50%, esto es 0,7 puntos porcentuales menor que la del trimestre anterior y 5,7 puntos por debajo de la ocupación promedio del país.

### Informalidad

Disminuyó la Ocupación Informal en la Región. Con un 28,3%, está 0,9 puntos por debajo de la registrada en el trimestre anterior, aunque se ubica 1,1 puntos arriba de la Tasa de Ocupación Informal del país, que marcó 27,2%.

### Provincias

En comparación al trimestre anterior, las Tasas de Ocupación de todas las provincias de la región disminuyeron. Ahora, respecto de hace un año, se observa que en Cachapoal y Cardenal Caro la ocupación disminuyó, pasando respectivamente de 52,1 a 50,2% y de 53,2 a 43,4%. Por su parte, en Colchagua, entre el 2022 y 2023, la ocupación se incrementó levemente, transitando de 50 a 50,7%.

# I. PARTICIPACIÓN

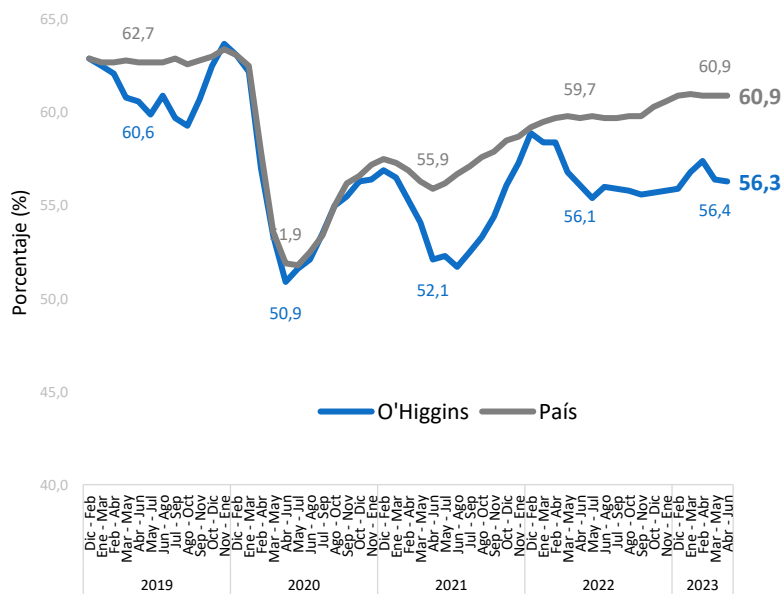
## Desciende la Tasa de Participación en la región, ampliando la brecha respecto del registro nacional

Durante el trimestre abril-junio 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 56,3%, lo que representa una disminución de 0,1 pp. respecto del trimestre anterior (56,4%). Además, la actual medición, está por debajo de la registrada el año 2019 (60,6), pero es superior a la de los años 2020 (50,9), 2021 (52,1) y 2022 (56,1). Por otro lado, si observamos la brecha entre la participación de la región (56,3%) y el promedio país (60,9%), la cual llega a 4,6 pp., vemos que además de aumentar levemente respecto de la medición anterior (4,5 pp.), consolidando su distancia respecto del mismo trimestre de los años del período 2019-2022. El comportamiento estacional de la economía regional hace que, al terminar la temporada estival, y con ello la alta demanda de trabajadores de parte del Agro, el Comercio y el Turismo, exista una tendencia a la baja en la participación (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 68,4% y las mujeres 44,3%, registrando una diferencia de 24,1 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, específicamente en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 69,4% y las mujeres 43,5%, la medición del trimestre abril-junio 2023 muestra una disminución de 1,8 pp. en la distancia entre ambos. Si la cifra actual la comparamos con la brecha registrada en los mismos trimestres de los años anteriores, se observa que la del 2023 (24,1 pp.) es mayor a la de los años 2020 (22,7 pp.) y 2022 (22,3), pero menor a la del 2019 (27,3 pp.) y 2021 (26,3 pp.) (ver gráfico 2).

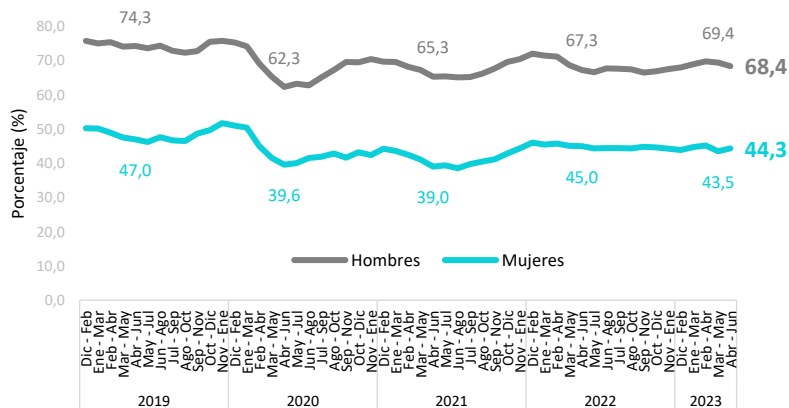
## Participación

**Gráfico 1:** Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
abr - jun 19	abr - jun 20	abr - jun 21	abr - jun 22	abr - jun 23
27,3	22,7	26,3	22,3	24,1

Fuente: ENE, INE

## II. OCUPACIÓN

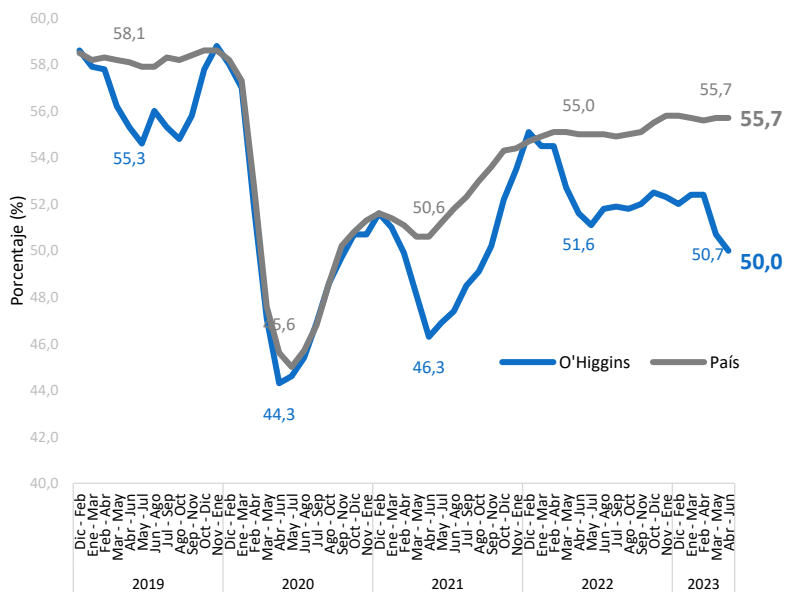
### Baja la Tasa de Ocupación en la región, mientras se mantiene a nivel nacional

Durante el trimestre abril-junio 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 50%, esto es, 0,7 pp. menor que la del trimestre anterior, ubicándose 5,7 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,7%. La cifra regional es inferior a la registrada los años 2022 (51,6%) y 2019 (55,3%), pero superior a la del 2020 (44,3%) y 2021 (46,3%). El comportamiento a la baja en la ocupación es propio del periodo de los meses centrales que, por efectos de la estacionalidad de la economía de la región, marcada principalmente por las actividades del Agro, el Comercio y el Turismo, implica una disminución de trabajadores ocupados a partir de la menor demanda de ocupaciones de parte del mercado laboral (ver gráfico 3).

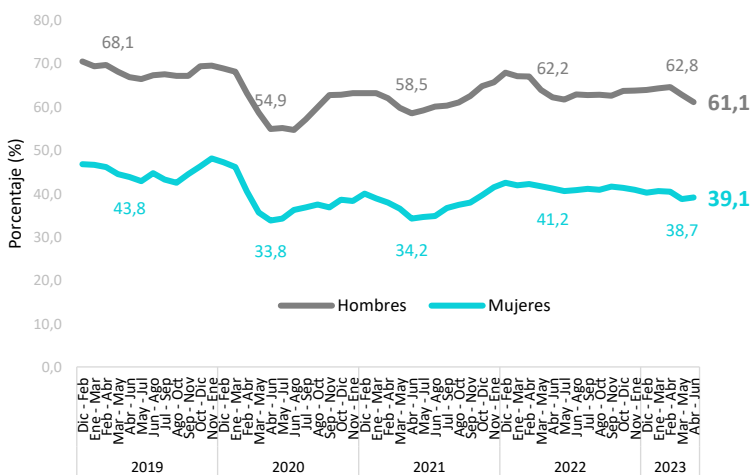
En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre abril-junio 2023, los hombres llegaron a 61,1%, mientras que las mujeres alcanzaron un 39,1%. Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación de los hombres disminuyó 1,7 pp., mientras que la de las mujeres aumentó 0,4 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 22 pp., menor a la medición del trimestre anterior (24,1 pp.), así como también a la del mismo trimestre de los años 2019 y 2021 (24,3 pp. en ambos años), pero mayor a la de los años 2020 (21,1 pp.) y 2022 (21 pp.) (ver gráfico 4).

### Ocupados

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Brecha				
abr - jun 19	abr - jun 20	abr - jun 21	abr - jun 22	abr - jun 23
24,3	21,1	24,3	21,0	22,0

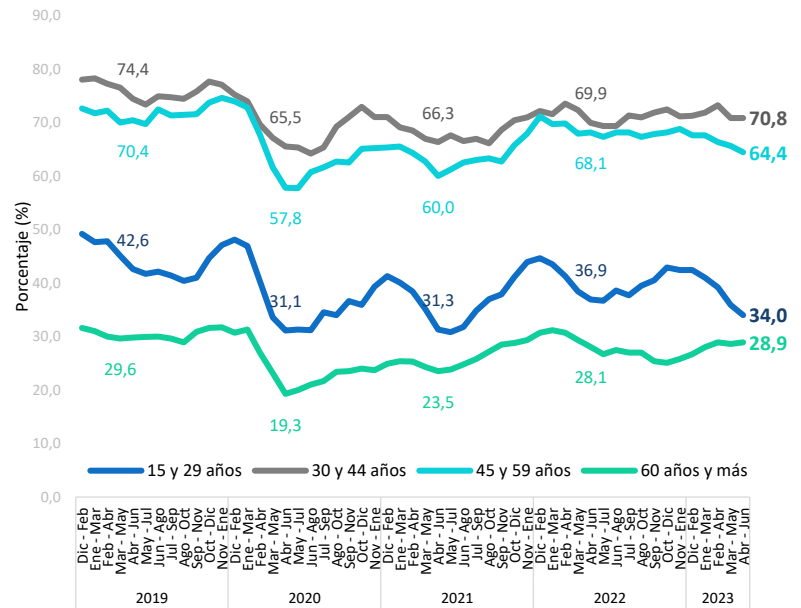
Fuente: ENE, INE

Respecto del año 2022, el tramo etario con el descenso más pronunciado de la Tasa de Ocupación es el de 45 a 59 años, mientras que el nivel educacional “Superior incompleta” es el único que presenta un alza

En comparación con el trimestre marzo-mayo 2023, en el trimestre abril-junio, se observa un descenso en la Tasa de Ocupación de los tramos etarios de “45 a 59 años” (-3,7 pp.) y de “15 a 29 años” (-2,9 pp.), mientras que, por otro lado, los tramos etarios de “30 a 44 años” y de “60 años y más” muestran un incremento de 0,9 y 0,8 pp. respectivamente. Respecto de los otros años, en todos los casos, la tasa de ocupación del trimestre abril-junio es mayor a la del mismo trimestre de 2020 y 2021, pero menor a la de 2019 (ver gráfico 5).

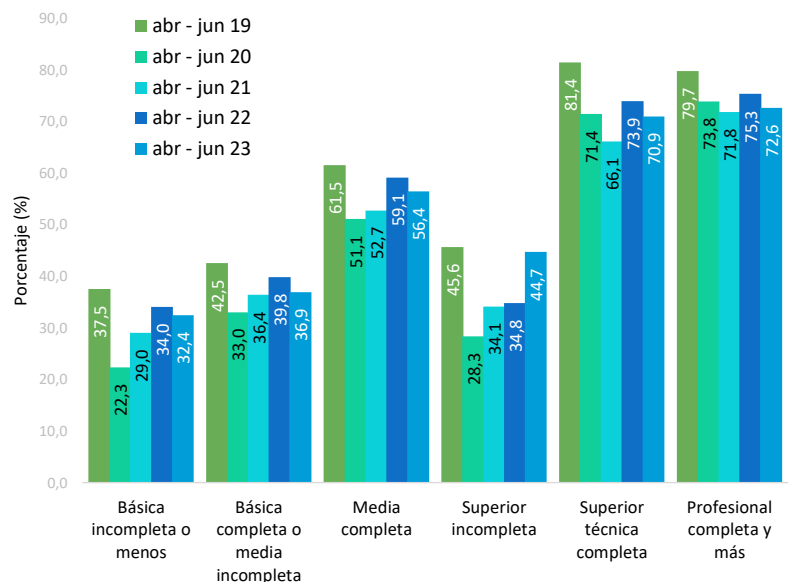
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, respecto del mismo trimestre del año 2022, el único grupo que muestra un aumento es el de “Superior incompleta”, el cual creció de 34,8 a 44,7%. Todos los demás disminuyeron. Incluso, los niveles “Superior técnica completa”, con 72,6%, muestran cifras inferiores a las del trimestre abril-junio 2019 y 2020 (ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 6:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

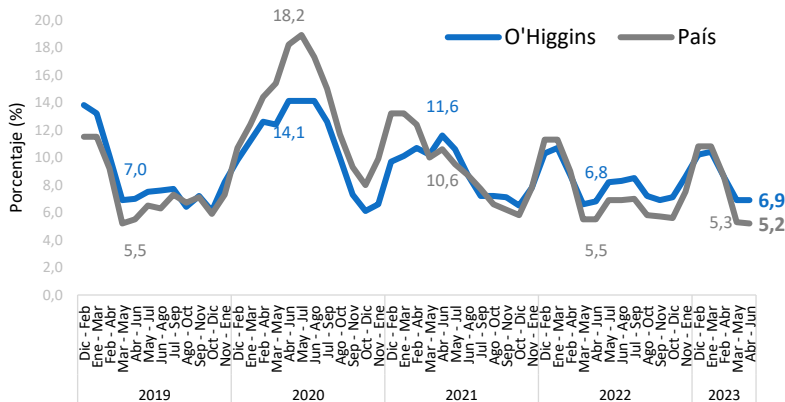
### Disminuyen los ocupados ausentes, aumentan los que entregan boletas de honorarios y la mayor parte de los ocupados trabaja 45 horas a la semana

En el trimestre abril-junio 2023, observamos una discreta disminución en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados, que pasó de 5,3 a 5,2%, lo que coloca a la región por debajo del registro al nacional, el cual llegó a 6,9%. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual (5,2%) es menor al registrado en todas las mediciones correspondientes al trimestre abril-junio del período 2019-2022. Además, para el trimestre en cuestión, se observa que, excepto en 2020, la cifra regional (18,2%) se coloca por sobre la nacional (14,1%) (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 11.135 registros, estos representan un 2,7%, lo que implicó un aumento de 1.539 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 9.596, revirtiendo una tendencia a la baja que se mantuvo constante desde el trimestre diciembre-febrero 2023. La cifra actual, correspondiente al trimestre abril-junio 2023 (11.135), es menor a la del mismo trimestre de los años 2020 (15.607), 2021 (13.069) y 2022 (13.634) (ver gráfico 8).

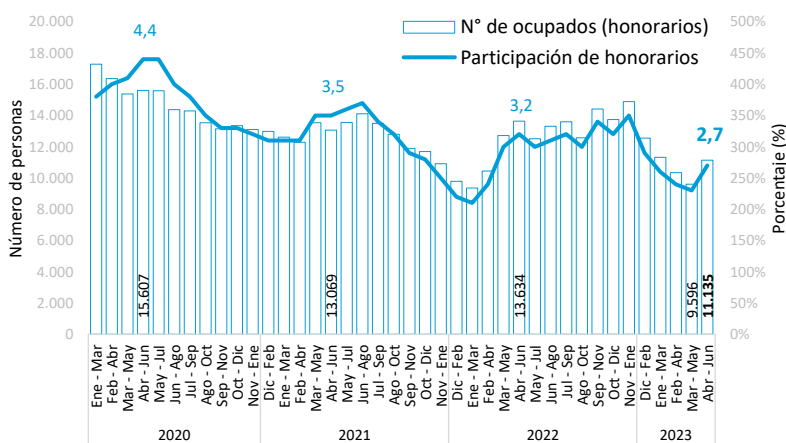
Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres abril-junio del período 2019 – 2023, la tendencia principal es que el total de tiempo trabajado a la semana sea de 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 50,3%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 47,6%, se observa un descenso de 2,7 pp. Por otro lado, en el 2023, se nota que los rangos de tiempo de ocupación a la semana menores, es decir, entre 1 y 30 horas y entre 31 y 44 horas, han aumentado en comparación a los años anteriores, consolidándose en un 17,8 y 21,5% respectivamente. A la vez que, quienes dedican más de 45 horas semanales al trabajo han disminuido, con 13%, la cifra es la más baja del período analizado (ver gráfico 9).

**Gráfico 7:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



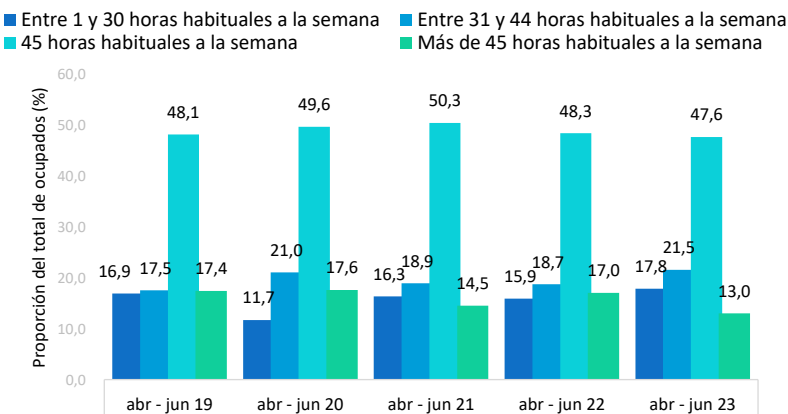
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 8:** Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE



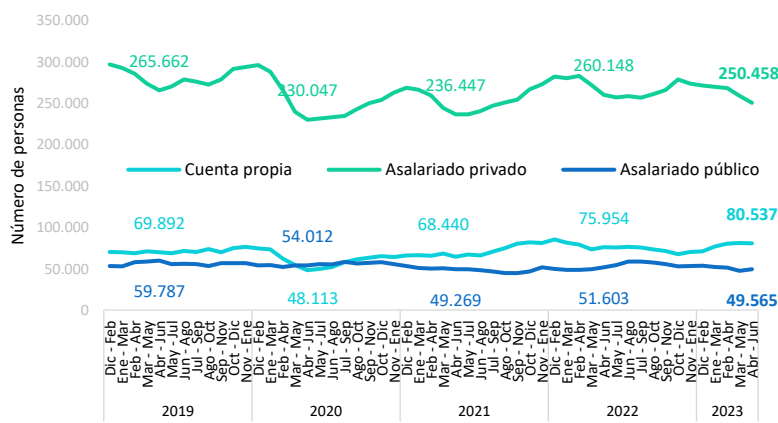
**La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con más peso laboral es el sector Comercio**

En el trimestre abril-junio 2023, la categoría “Asalariado público”, con 49.565 registros, muestra una disminución respecto del mismo trimestre de los años 2019 (59.787), 2020 (54.012) y 2022 (51.603), y un leve aumento respecto del 2021 (49.269). Por su parte, la categoría “Asalariado privado”, con 250.458 registros, desciende respecto de los trimestres abril-junio 2019 (265.662) y 2022 (260.148), pero está por sobre los registros de los años 2020 (230.047) y 2021 (236.447). Por otro lado, los “Cuenta Propia”, con 80.537 registros, muestran un aumento importante en comparación con las cifras de los años anteriores del período analizado, sobre todo si consideramos que en abril-junio 2020 estos llegaron a 48.113 (ver gráfico 10).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con una variación de 19%, son los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros”, quienes pasaron de 13.216 a 15.731. Le siguen, con 18% de variación, los “Profesionales, científicos e intelectuales”, quienes, por su parte, pasaron de 35.819 a 42.388. Por otro lado, entre los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados, en la región destacan los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores” con -17%, los “Artesanos y operarios de oficios” con -14% y los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, con -12%. En específico, el grupo de “Ocupaciones elementales” que con 114.578 ocupados en el trimestre abril-junio 2023 es el de mayor presencia regional, muestra una variación interanual negativa de -6%, lo que significa una pérdida de 7.345 ocupaciones (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre abril-junio 2023, la mayor parte de estos se encuentra en el “Comercio” (84.124), el sector “Servicios Sociales y Personales” (81.247) y “Silvoagropecuario y Pesca” (70.474). Por su parte, las variaciones interanuales más pronunciadas del período son negativas, destacando la “Industria Manufacturera”, con -21%, la “Administración Pública” con -17% y “Transporte y Almacenamiento” con -14% (ver cuadro 2).

**Gráfico 10:** Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 1:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Grupo ocupacional	abr – jun 2022	abr – jun 2023	Variación anual
Ocupaciones elementales	121.923	114.578	-6%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	82.870	73.309	-12%
Artesanos y operarios de oficios	66.836	57.610	-14%
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.964	43.704	-1%
Profesionales, científicos e intelectuales	35.819	42.388	18%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.693	30.284	-17%
Personal de apoyo administrativo	**	20.849	**
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.216	15.731	19%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Directores, gerentes y administradores por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables. \*\*Datos no fiables

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Actividad Económica	abr – jun 2022	abr – jun 2023	Variación anual
Comercio	81.294	84.124	3%
Servicios Sociales y Personales	78.813	81.247	3%
Silvoagropecuario y Pesca	71.565	70.474	-2%
Industria Manufacturera	48.147	38.102	-21%
Construcción	35.748	33.229	-7%
Minería	20.039	22.273	11%
Administración Pública	21.301	17.745	-17%
Transporte y Almacenamiento	17.449	14.966	-14%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.



**Aunque disminuyó la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, ésta supera a la nacional. Además, en la región, los hombres y la población más adulta muestran los mayores niveles de informalidad**

En contraste al trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región cayó 0,9 pp., pasando de 29,2 a 28,3%. El registro es 1,1 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (27,2%), mostrando un acercamiento entre ambas. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre abril-junio 2023 es mayor que los del mismo trimestre de los años anteriores. Además, se observa que, en las mediciones del 2022 y 2023, al contrario de lo que ocurre en las de los años 2019, 2020 y 2021, la informalidad regional es superior a la nacional (ver gráfico 11).

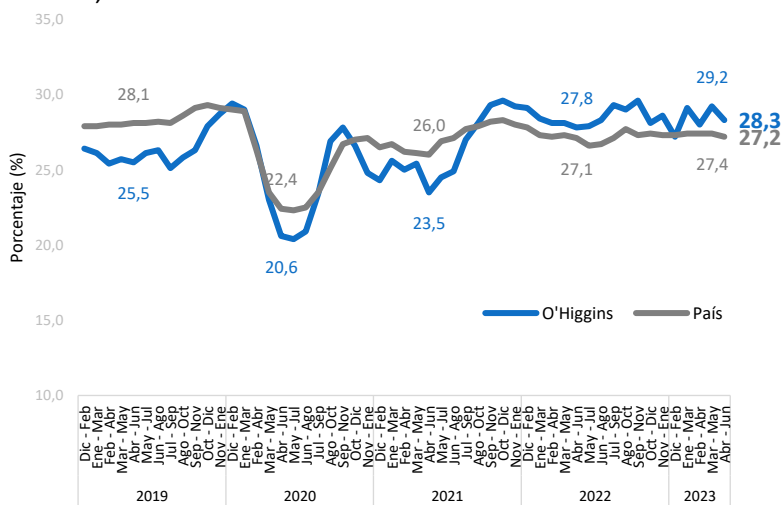
Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal según Sexo en el trimestre abril-junio 2023 muestra una disminución tanto en hombres como en mujeres. En efecto, la informalidad de los hombres, con 29,3%, es 0,9 pp. menor que el 30,2% registrado en la medición anterior; y la de las mujeres es de 26,8%, esto es, 0,8 pp. por debajo del 27,6% del trimestre marzo-mayo 2023. En ambos casos, tanto en hombres como en mujeres, la ocupación informal del 2023 es mayor a la anotada en los trimestres abril-junio del período 2019-2022 (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de "60 años o más", con 4,9 pp., cuya tasa de ocupación informal fue de 46,5%. Por otro lado, el grupo de "30 a 44 años", con una ocupación informal de 21,2%, y el de "15 a 29 años", con una tasa de informalidad que llega a 29,7%, ambos registran variaciones negativas, las cuales llegan a -2,2 y -1,5 pp. respectivamente (ver cuadro 3).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

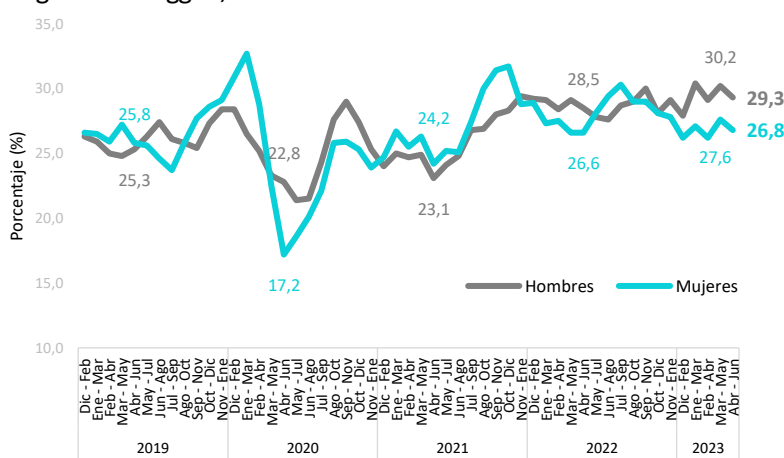
## Ocupación Informal

**Gráfico 11:** Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 3:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, abr-jun 2023

Tramo etario	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	29,7	21,2	27,6	46,5
Variación anual (pp.)	-1,5	-2,2	2,2	4,9

Fuente: ENE, INE

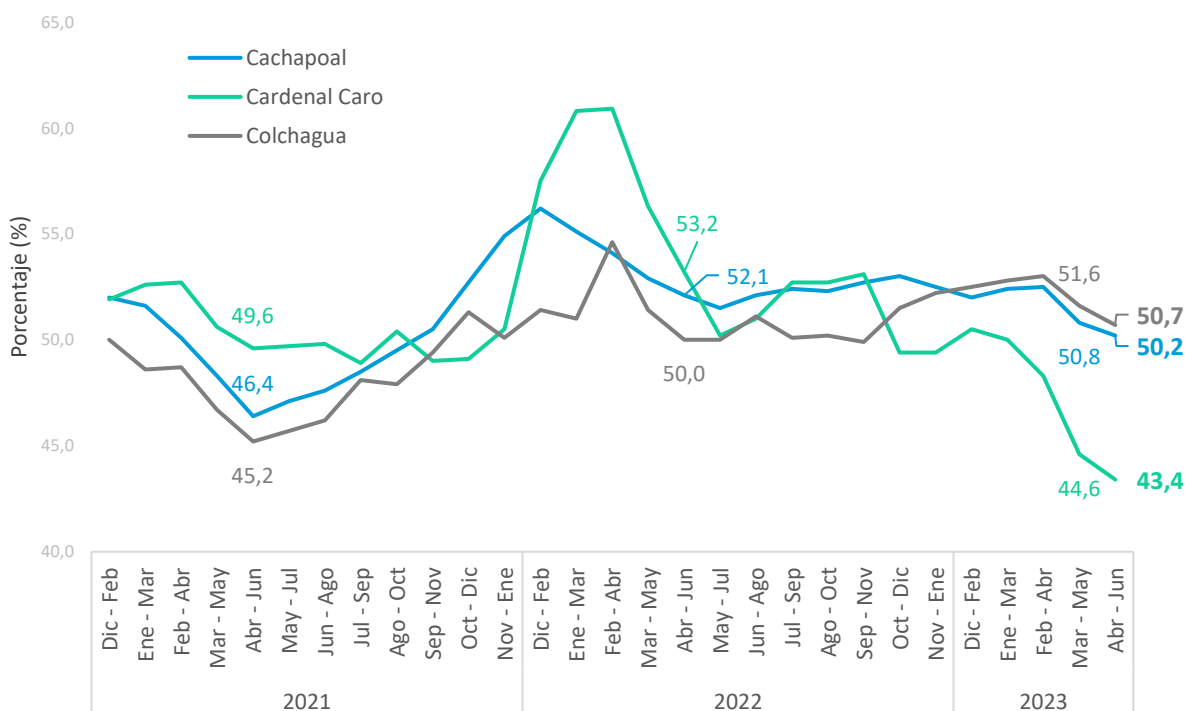
## Ocupación Provincial

Respecto del trimestre anterior, las Tasas de Ocupación de todas las provincias de la región disminuyeron

En comparación con los registros del trimestre marzo-mayo 2023, en la actualidad, con 50,7%, Colchagua presenta una caída de -0,9 pp. en su Tasa de Ocupación, mientras que Cachapoal, con 50,2%, muestra una baja de -0,6 pp. y Cardenal Caro, con 43,4%, muestra una baja de -0,6 pp. y Cardenal Caro, con 43,4%, disminuyó -1,2 pp.

Si comparamos los datos actuales con los del trimestre abril-junio de los años anteriores, podemos ver que la provincia de Cardenal Caro (43,4%) muestra una Tasa de Ocupación menor respecto del 2022 (53,2%) y 2021 (49,6%); mientras que Cachapoal (50,2%), si bien tiene una tasa menor que la registrada el 2022 (52,1%), la del 2023 es más alta que la del año 2021 (46,4%); y finalmente Colchagua (50,7%), exhibe un aumento respecto de 2022 (50%) y 2021 (45,2%).

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2021 - 2023.



Fuente: ENE, INE

### III. DESOCUPACIÓN

**Influenciada principalmente por la población más joven y las mujeres, la Tasa de Desocupación regional continúa creciendo, superando el promedio país**

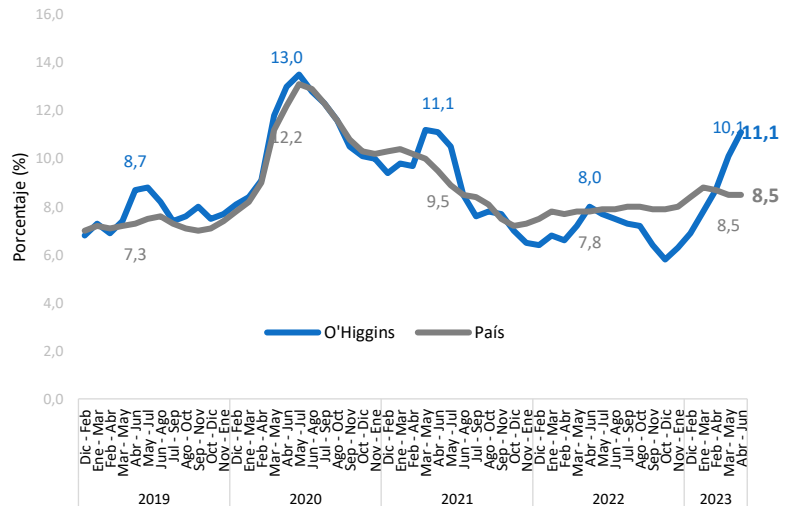
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins es de 11,1%, lo que significa un ascenso de 1 pp. en comparación al trimestre pasado, colocándose por sobre la del país, situación similar a la de los trimestres abril-junio del período 2019-2022. En específico, la cifra regional del 2023 (11,1%), sólo es inferior a la del 2020 (13%) e idéntica a la del 2021, ambas en período de pandemia, y superior a la del 2019 (8,7%) y 2022 (8%). Esta tendencia en la desocupación, que tiende a subir en los meses centrales, se corresponde con el comportamiento estacional de la economía regional (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe un aumento tanto en hombres como en mujeres, registrando 10,6 y 11,8% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres abril-junio de los años anteriores, podemos apreciar que desde el 2020 la Tasa de Desocupación de las mujeres ha sido mayor a la de los hombres, consolidando esta posición desde comienzos del año 2022. En la actualidad, la brecha entre ambas categorías es de 1,2 pp., menor a la medición anterior, cuando esta fue de 1,4 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, en el trimestre abril-junio 2023, excepto el grupo de "60 años y más", que, con 4,1%, mantuvo la cifra del año 2022, en todos los demás tramos, la desocupación tendió al alza, destacando el conjunto de "15 a 29 años" que, con un 20,4%, tiene la mayor tasa de desocupación del trimestre, seguido del grupo de "30 a 44 años", con 10,9%, y por el de "45 a 59 años", con 9,2%. En este último caso, además, se observa la particularidad de que la desocupación registrada el 2023 no solamente es superior a la del año 2022 (5,4%) sino que también a la del 2021 (7,5%), cuestión que no ocurre en los otros segmentos (ver gráfico 16).

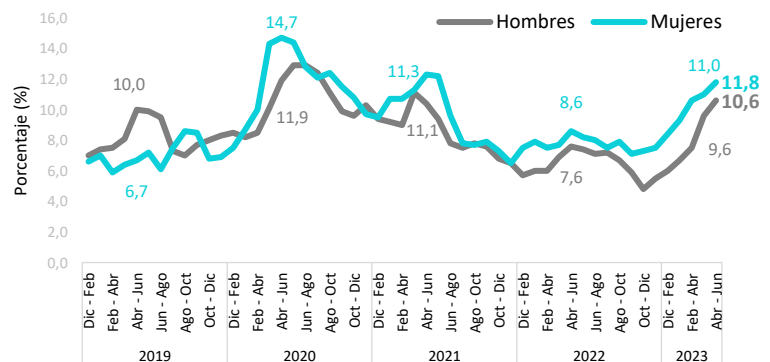
### Desocupados

**Gráfico 14:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2023



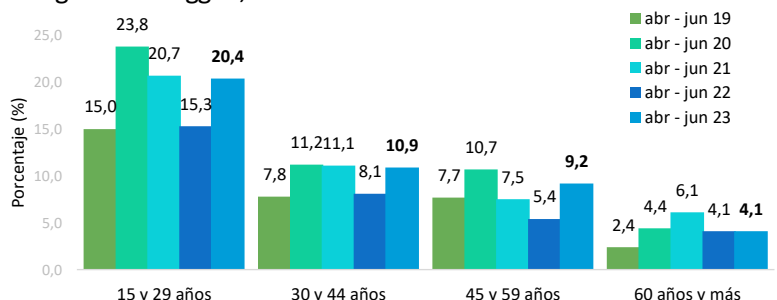
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 15:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 16:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

## IV. INACTIVIDAD

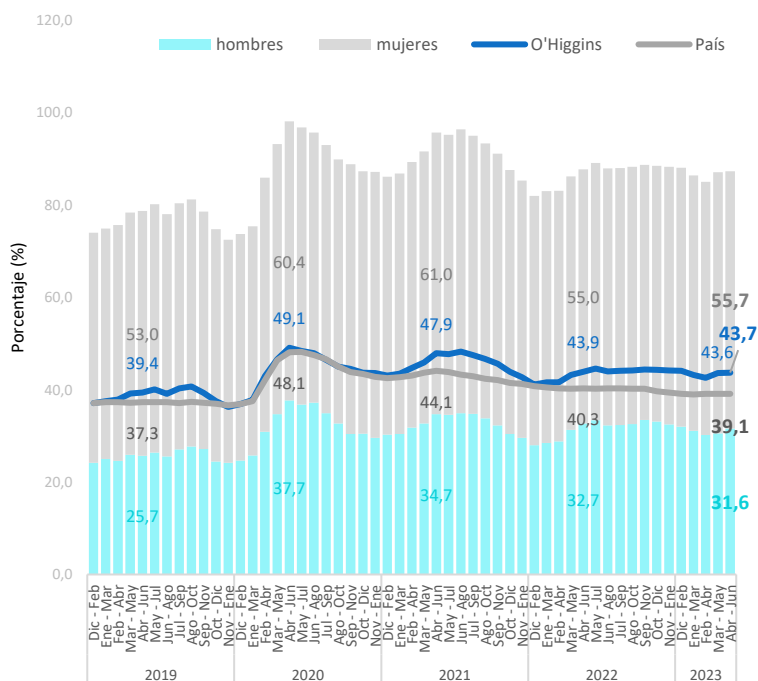
**Aumenta levemente la inactividad en la región, siendo la principal razón de inactividad las responsabilidades familiares permanentes**

En el trimestre abril-junio 2023, con un 43,7%, aumenta en 0,1 pp. el porcentaje de inactivos en la región respecto del trimestre anterior (43,6%). La cifra es superior a la nacional, la cual llegó a 39,1%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 24,1 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 31,6%, y mujeres, quienes registraron un 55,7%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre abril-junio entre el 2019 y el 2023, apreciamos que la última registrada (43,7%), sólo es mayor a la del 2019 (39,4%), pero es menor a la de los años 2020 (49,1%), 2021 (47,9%) y 2022 (43,9%) (ver gráfico 17).

En tanto que, durante el trimestre abril-junio 2023, las principales razones de inactividad fueron: "Por responsabilidades familiares permanentes" (87.518, con una variación anual de -8%); porque "Está estudiando o preparándose para estudiar" (83.844, con una variación anual de 6%); por ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" (76.625, con una variación anual de 1%). Posteriormente, se ubican "Por motivos de salud" (58.100, con una variación de 6%) y porque "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" (12.563, con una llamativa variación de -25%) (ver cuadro 4).

### Inactividad

**Gráfico 17:** Tasa de inactividad a nivel regional y nacional, según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo	abr-jun 2022	abr-jun 2023	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	94.803	87.518	-8%
Está estudiando o preparándose para estudiar	79.196	83.844	6%
Persona jubilada, pensionada o rentista	75.603	76.625	1%
Por motivos de salud	55.038	58.100	6%
Otra razón	35.165	41.200	17%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	16.773	12.563	-25%
<b>Total</b>	<b>356.578</b>	<b>359.850</b>	<b>1%</b>

Fuente: ENE, INE

## GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

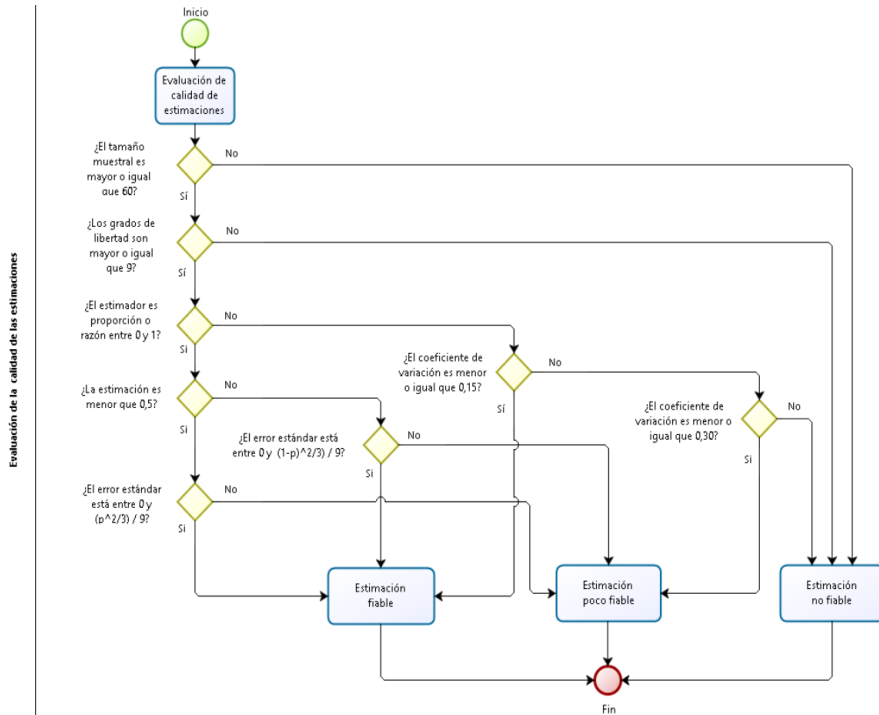
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

## Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>