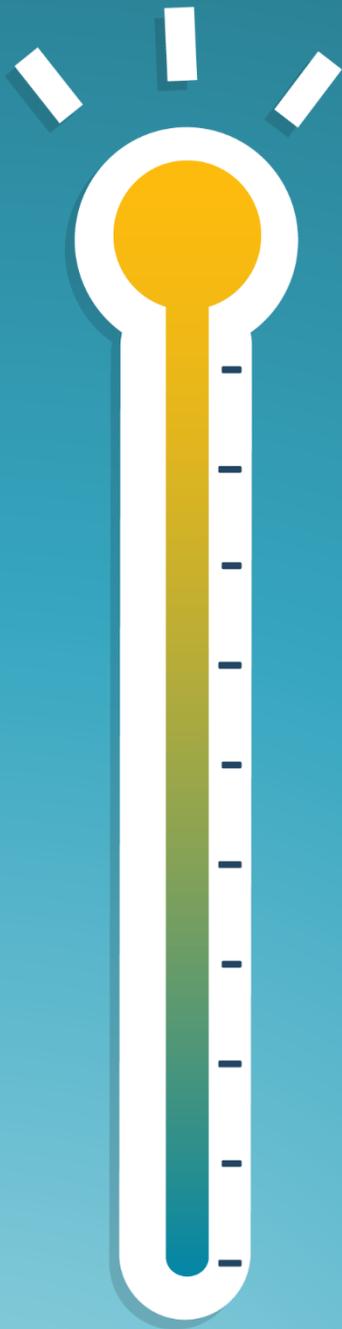




# Termómetro Laboral

Región del Libertador  
General Bernardo  
O'Higgins

Abril 2022



Tus desafíos laborales son los nuestros



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos se pueden identificar cambios relevantes, así como realizar seguimiento continuo de indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil diciembre 2021, enero y febrero 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre diciembre 2021, enero y febrero 2022, la ocupación continúa creciendo en la región de O'Higgins, superando el registro de la tasa de ocupación nacional. Este incremento coincide con la temporada de mayor demanda de trabajadores ligada al agro, una de las actividades productivas en la que se ocupa gran parte de las personas en la región, así como también con la reactivación estival del comercio y el turismo.

### Ocupación

Durante el trimestre diciembre-febrero de 2022, la tasa de ocupación de la región llegó a 55,1%, 0,4 puntos más alta que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 54,7%.

### Informalidad

Con un 29,1%, continúa la tendencia a la baja de la ocupación informal iniciada el trimestre pasado. Sin embargo, el registro es 1,3 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país, que llegó a 27,8%.

### Provincias

La tasa de ocupación presenta un aumento en todas las provincias de la región, destacando Cardenal Caro que, respecto del trimestre anterior, pasó de 50,5 a 57,5%.

# I. Indicadores Generales

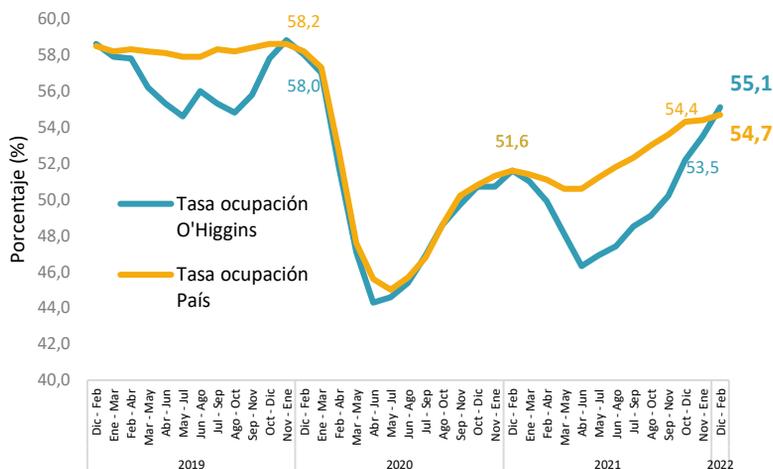
## Ocupados

**La tasa de ocupación de la región de O'Higgins se mantiene en alza y supera el registro de la tasa de ocupación nacional**

Durante el trimestre diciembre-febrero 2022, la tasa de ocupación de la Región de O'Higgins llegó a 55,1%, 0,4 pp. más que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 54,7%, revertiendo la tendencia de los últimos dos años. Aunque todavía es inferior en comparación a la situación prepandemia, para la región, la cifra representa un incremento de 1,6 pp. respecto de la medición anterior (53,5%), lo que confirma las señales positivas observadas desde el trimestre mayo-julio 2021, consolidadas durante el inicio del período estival, respondiendo al comportamiento propio de una economía basada en el agro, como la regional, y a la demanda de otros sectores como el comercio y el turismo que se reactivan en la temporada de verano (Ver gráfico 1).

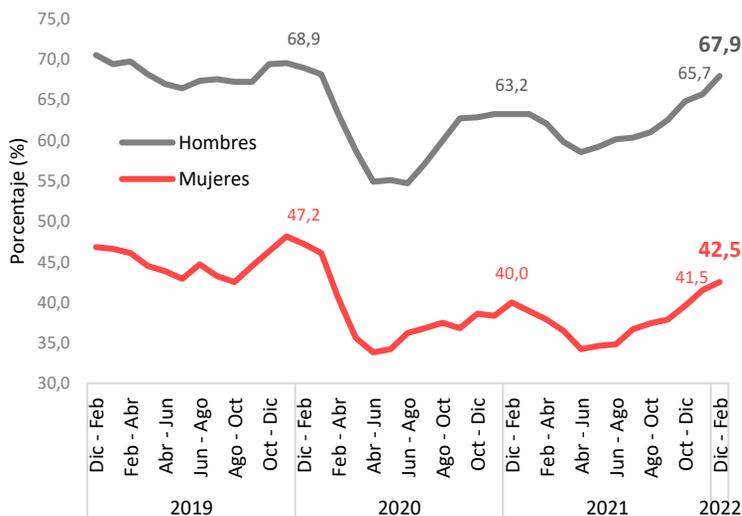
En el trimestre diciembre-febrero 2022, la tasa de ocupación de los hombres llegó a 67,9%, mientras que las mujeres alcanzaron un 42,5%. El comportamiento de la ocupación por sexo, comparado con el trimestre anterior, muestra un aumento en la diferencia entre hombres y mujeres de 1,2 pp. De la misma forma, si la comparación de diferencias se realiza con el trimestre diciembre-febrero 2021, notamos un incremento en la brecha entre hombres y mujeres de 2,2 pp. Si consideramos la disparidad existente el mismo trimestre del año 2020, previo a la pandemia, comparado con la actualidad, la distancia sube 3,7 pp., siendo la condición permanentemente más desventajosa para las mujeres (Ver gráfico 2).

**Gráfico 1:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



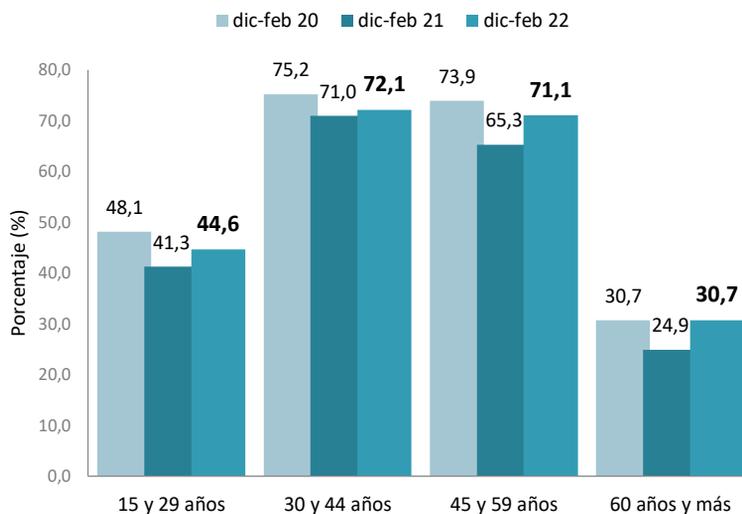
Fuente: ENE, INE

**Respecto al mismo trimestre del año 2021, en todos los tramos etarios aumentó la tasa de ocupación, aunque sólo en la población de 60 años y más se observan niveles similares a los registrados antes de la pandemia**

En los grupos de mayor edad, es decir, en los rangos de 45 a 59 años y de 60 años y más, se observa un aumento pronunciado, en ambos casos, de 5,8 pp. respecto del trimestre diciembre-febrero 2021. Les siguen el grupo de las personas de 15 a 29 años, quienes pasaron de 41,3 a 44,6% (3,3 pp.), y el tramo etario de 30 a 44 años, que entre el trimestre diciembre-febrero 2021 y 2022 aumentó 1,1 pp. (Ver gráfico 3).

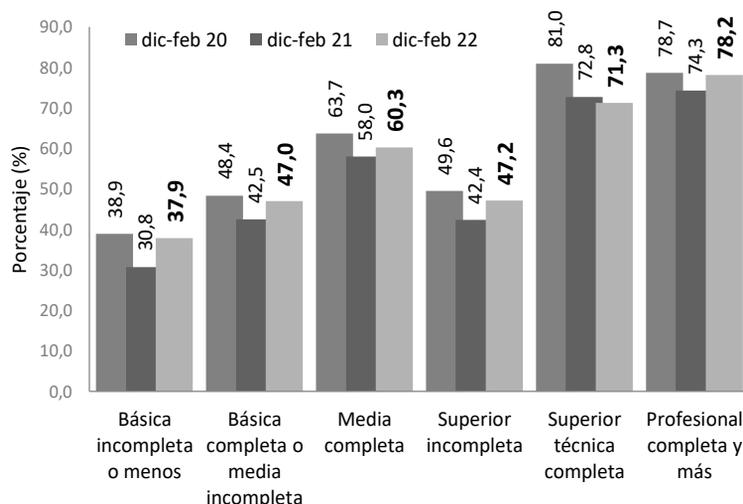
En cuanto a la tasa de ocupación por nivel educacional, la mayor parte de los niveles muestran un aumento respecto del trimestre diciembre-febrero 2021, excepto educación “Superior Técnica Completa”, que cayó de 72,8 a 71,3%. De cualquier manera, en todos los casos, la tasa de ocupación por nivel educacional no llega a las cifras que se registraron el trimestre diciembre-febrero 2020, antes de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19 (Ver gráfico 4).

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



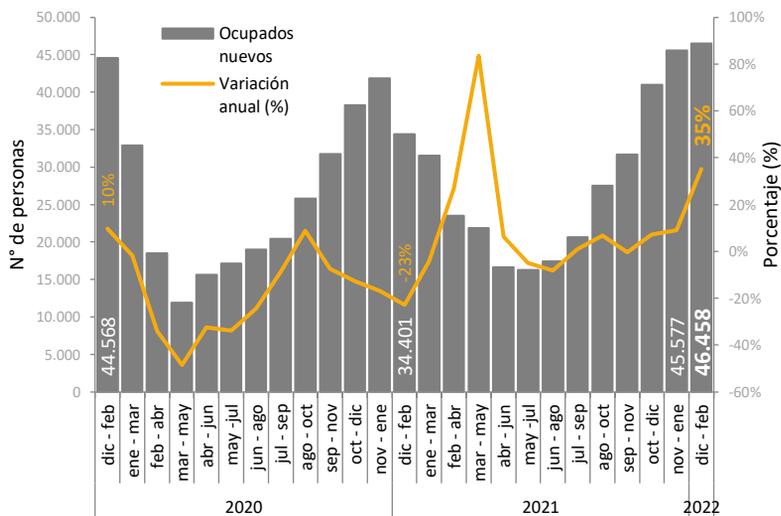
Fuente: ENE, INE

**Respecto del trimestre anterior, aumentaron levemente los ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes que fueron encuestados**

Además, si la comparación la realizamos con el diciembre-febrero 2021, observamos un incremento notable, de un 35%, pasando de 34.401 a 46.458 ocupados en un año y, si contrastamos los datos con los del año 2020, los números son superiores al los del inicio de la pandemia (Ver gráfico 5).

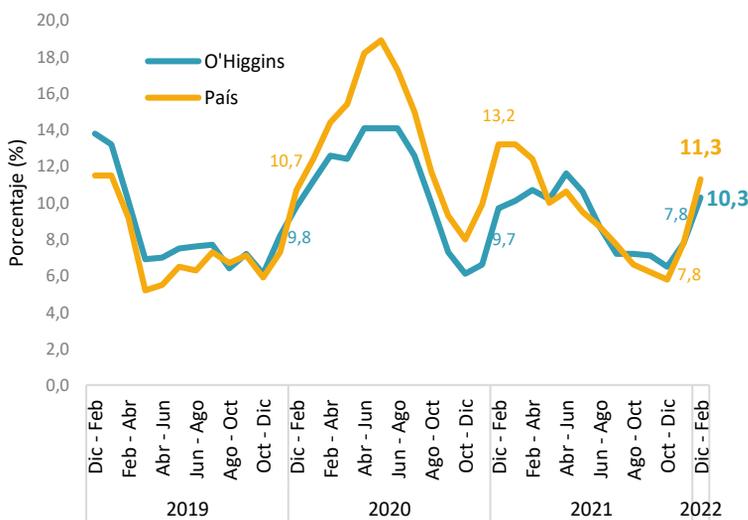
En cuanto a la ausencia laboral en la región, en el trimestre diciembre-febrero 2022 esta llegó a 10,3%, mostrando un aumento de 2,5 pp. respecto del trimestre anterior, aunque manteniéndose 1 pp. por debajo de la cifra nacional, que para el actual trimestre móvil alcanzó 11,3%. Por otro lado, si la comparación la realizamos con los trimestres diciembre-febrero 2021 y 2020, en ambos casos los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados aumentan, 0,6 pp. en el caso del 2021 y 0,5 pp. en el 2020 (Ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

**Gráfico 6:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

### La tasa de desocupación regional vuelve a descender, distanciándose del registro nacional

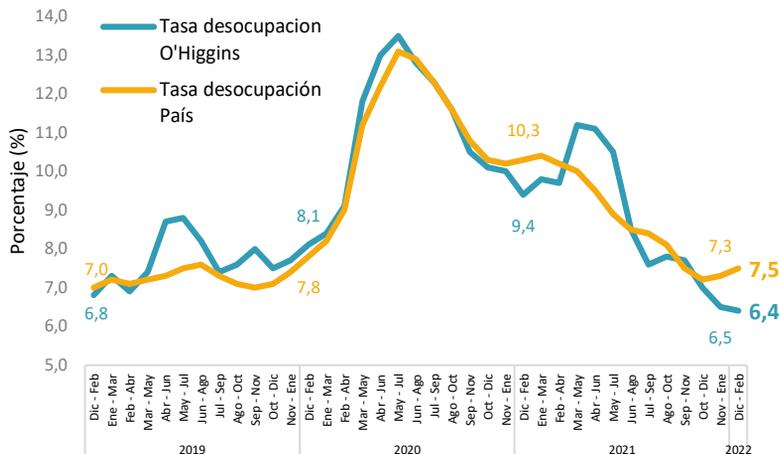
La tasa de desocupación en la región de O'Higgins (6,4%) presenta una disminución de 0,1 pp. en comparación al trimestre pasado, lo que la posiciona por debajo de la tasa de desocupación del país (7,5%), ampliando levemente su distancia respecto de la medición anterior. En ambos casos, se trata de valores inferiores a los del mismo trimestre en los años 2021 y 2020, previo a la pandemia. Es más, para la región, se trata de la desocupación más baja en tres años (Ver gráfico 7).

En cuanto a la tasa de desocupación por sexo, en los trimestres diciembre-febrero 2021 y 2022, en plena pandemia, la tendencia es que las mujeres superen a los hombres, cuestión particularmente marcada en la última medición, donde la tasa de desocupación femenina sobrepasó a la masculina en 1,8 pp. (Ver gráfico 8).

Por otro lado, en cuanto a la desocupación por tramo etario, respecto del trimestre diciembre-febrero 2021, en todos los rangos se aprecia un decrecimiento, siendo más pronunciado entre quienes tienen de 15 a 29 años (7 pp. menor), y tornándose más estrecho entre las personas que están en los rangos de 30 a 44 años y de 45 a 59 años, con disminuciones en torno a los 1,6 y 1,2 pp. respectivamente (Ver gráfico 9).

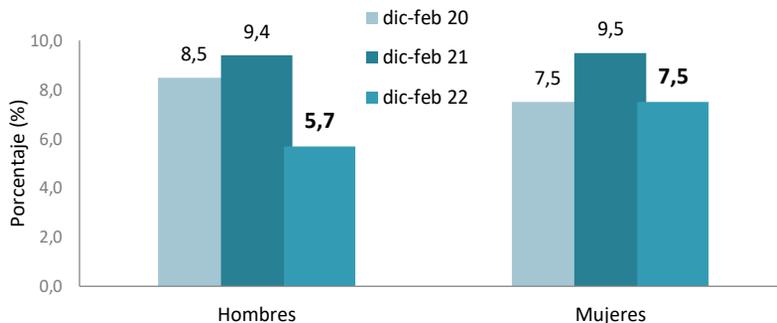
## Desocupados

**Gráfico 7:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



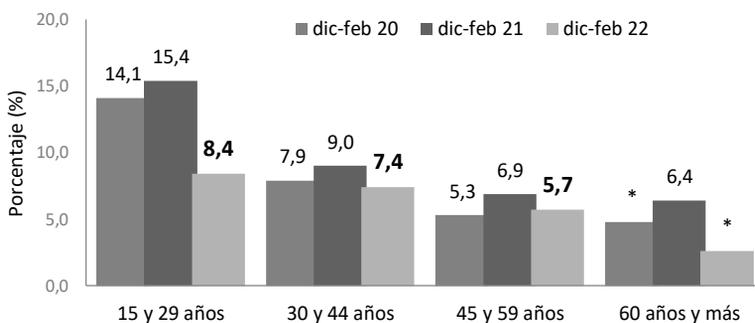
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 8:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE. \* Estimación no fiable o poco fiable

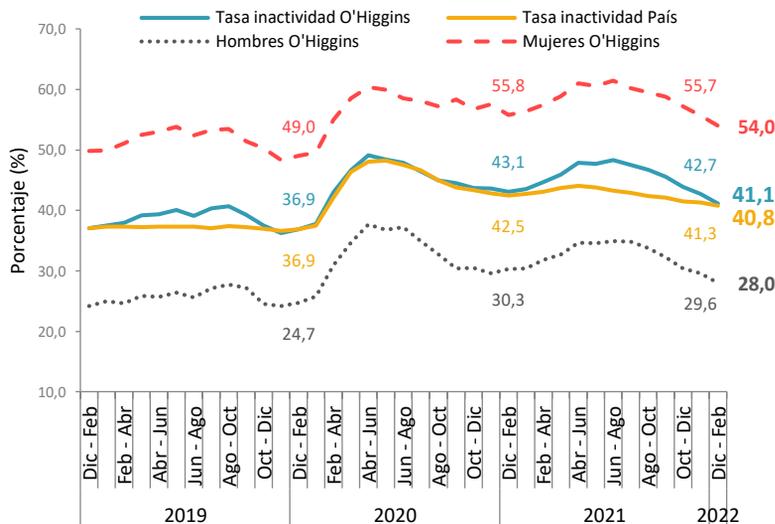
### Continúa la tendencia a la baja de la inactividad en la región

En el trimestre diciembre-febrero 2022 se observa una caída en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior, pasando de 42,7 a 41,1%, cifra levemente superior a la nacional, que está en 40,8%. Al mismo tiempo, se aprecia una brecha de 26 pp. entre hombres, cuya tasa de inactividad llegó a 28%, y mujeres, quienes registraron un 54%. En ambos casos, aunque disminuyen levemente en comparación con la medición de hace un año, sus valores están por sobre los estimados para el trimestre diciembre-febrero 2020 (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre diciembre-febrero 2022, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (97.092, con una variación anual de 2%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (82.078, con una variación anual de 22%), porque “Esta estudiando o preparándose para estudiar” (73.282, con una variación anual de 6%), y “Por motivos de salud” (48.060, con una variación anual de -19%) (Ver cuadro 1).

## Inactividad

**Gráfico 10:** Tasa de inactividad por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 1:** Razones inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo(*)	dic - feb		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	94.767	97.092	2.324	2%
Persona jubilada, pensionada o rentista	67.361	82.078	14.717	22%
Está estudiando o preparándose para estudiar	69.120	73.282	4.162	6%
Por motivos de salud	59.466	48.060	-11.406	-19%
Otra razón	27.655	18.966	-8.689	-31%
Total	345.551	333.554	-11.998	-3%

\* Se excluyen “Asociado a pandemia Covid-19”, “Por responsabilidades familiares temporales” y “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

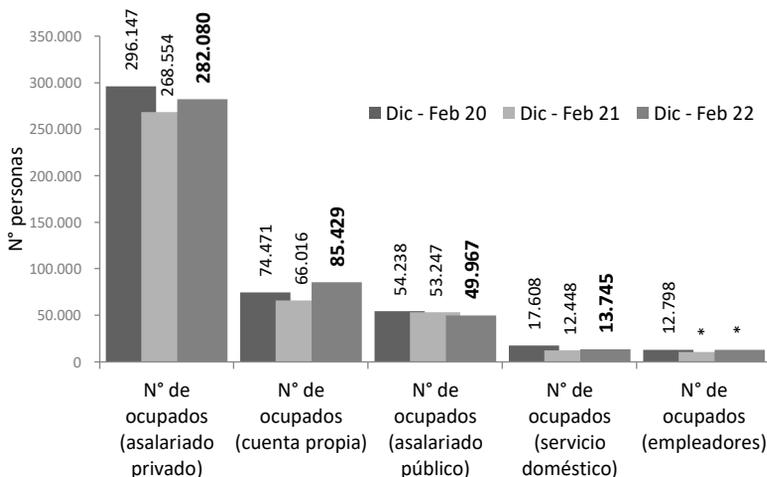
## II. Composición de la Fuerza de Trabajo

### Mientras disminuyen los Asalariados Públicos, aumentan los Ocupados Privados, Cuenta Propia y de Servicio Doméstico en la región

En el trimestre diciembre-febrero 2022, los Asalariados Privados alcanzaron a 282.080 personas, los Cuenta Propia llegaron a los 85.429 y los ocupados en Servicio Doméstico registraron 13.745 asalariados. En los tres casos, las cifras son mayores a las del mismo periodo del año 2021, e incluso, en el caso de los Cuenta Propia, éstas son superiores a las del trimestre diciembre-febrero 2020, previo a la pandemia. Por otro lado, en la actual medición, los Asalariados Públicos, nuevamente, registran una caída respecto de los trimestres diciembre-febrero 2021 y 2020, llegando a los 49.967 trabajadores/as (Ver gráfico 11).

En cuanto a los ocupados por grupo ocupacional, es posible advertir que, respecto de hace un año, los "Artesanos y operarios de oficios" se incrementaron en un 35%, pasando de 47.656 a 64.440, mostrando una fuerte variación positiva. Le siguen "Profesionales, científicos e intelectuales", con un 16%, y las "Ocupaciones elementales", con un 12%. En cambio, presentando una variación anual negativa, destacan el "Personal de apoyo administrativo" que pasó de 20.193 a 14.619 (-28%) y los "Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios, forestales y pesqueros" que descendieron de 14.846 a 13.946 (-6%) (Ver cuadro 2).

**Gráfico 11:** Número de asalariados públicos y privados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE . \* Estimación no fiable o poco fiable.

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	dic-feb 2021	dic-feb 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	133.138	149.368	12%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	72.801	71.065	-2%
Artesanos y operarios de oficios	47.656	64.440	35%
Profesionales, científicos e intelectuales	38.403	44.378	16%
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.093	43.584	1%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	37.010	36.166	-2%
Personal de apoyo administrativo	20.193	14.619	-28%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.846	13.946	-6%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluye "Directores, gerentes y administradores" por estimaciones no fiables o poco fiables.

### Baja levemente la tasa de ocupación informal en la región de O'Higgins

Con un 29,1%, sigue la tendencia a la baja de la ocupación informal en la región. Sin embargo, el registro es 1,3 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país (27,8%) y está 4,8 pp. por sobre la del trimestre diciembre-febrero 2021, donde la ocupación informal en la región llegó a 24,3%, pero es levemente inferior a la del mismo trimestre del año 2020, momento en el que alcanzó 29,4% (Ver gráfico 12).

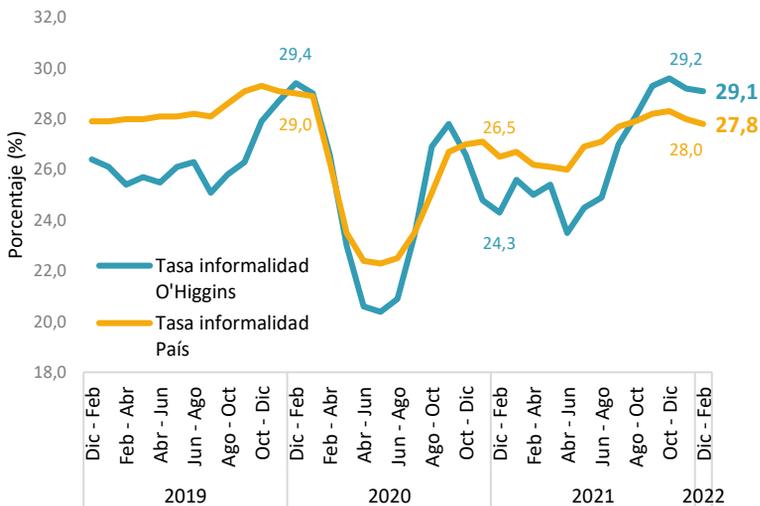
Aunque desde inicios de la pandemia (trimestre marzo-mayo 2020) la informalidad fue mayor en hombres que en mujeres, desde el trimestre diciembre-febrero 2021 la situación se comienza a revertir. Sin embargo, en la actualidad, manteniendo la tendencia iniciada el trimestre pasado, con 29,2%, son los hombres los que muestran una mayor tasa de ocupación informal en la región, incluso superando el porcentaje registrado en las mediciones de los trimestres diciembre-febrero 2021 y 2020 (Ver gráfico 13).

Por otro lado, dentro de la región, se observa que a partir de los 60 años las personas tienen mayores niveles de informalidad (40,4%) y, en relación al mismo trimestre del año 2021, presentan una variación de 3,4 pp. Le sigue el tramo de 15 a 29 años, quienes muestran una tasa de ocupación informal de 28,7%, 4,9 pp. sobre lo registrado hace un año. Luego, con un 27,7% aparece el tramo etario de 30 a 44 años y, finalmente, con 26%, quienes se agrupan entre los 45 y 59 años (Ver cuadro 3).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en periodos de crisis económica.

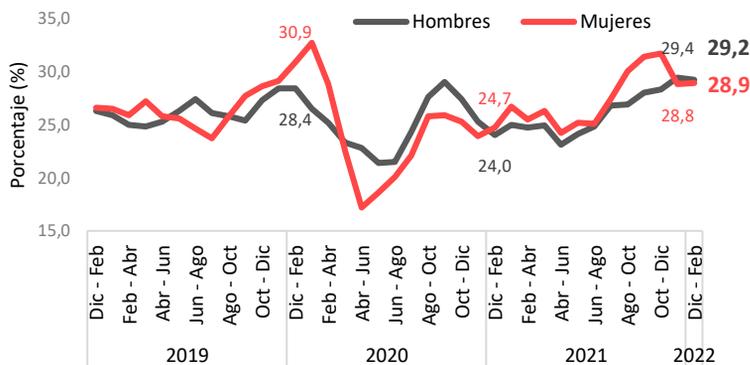
## III. Ocupación Informal

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 3:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, 2022

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45-59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	28,7	27,7	26,0	40,4
Variación anual (pp.)	4,9	6,2	2,6	3,4

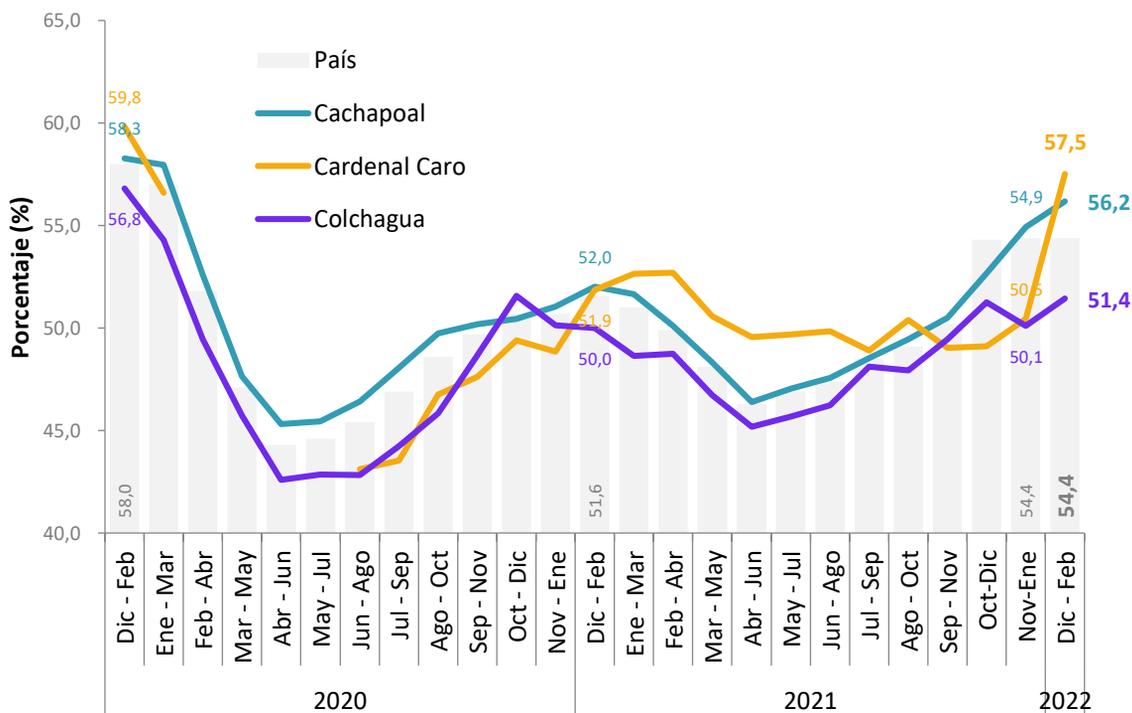
Fuente: ENE, INE

## IV. Situación provincial

La tasa de ocupación aumenta en todas las provincias de la región de O'Higgins, destacando el notable crecimiento de Cardenal Caro

Además, en todos los casos, las cifras actuales no sólo son mayores a las de trimestre anterior, sino que también superan a las del trimestre diciembre-febrero 2021. Así, se observa que, en el transcurso de un año, la provincia de Cardenal Caro aumentó de 51,9 a 57,5%; Cachapoal creció de 52 a 56,2%; y Colchagua pasó de 50 a 51,4% (Ver gráfico 14).

**Gráfico 14:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2022.



Fuente: ENE, INE

# GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

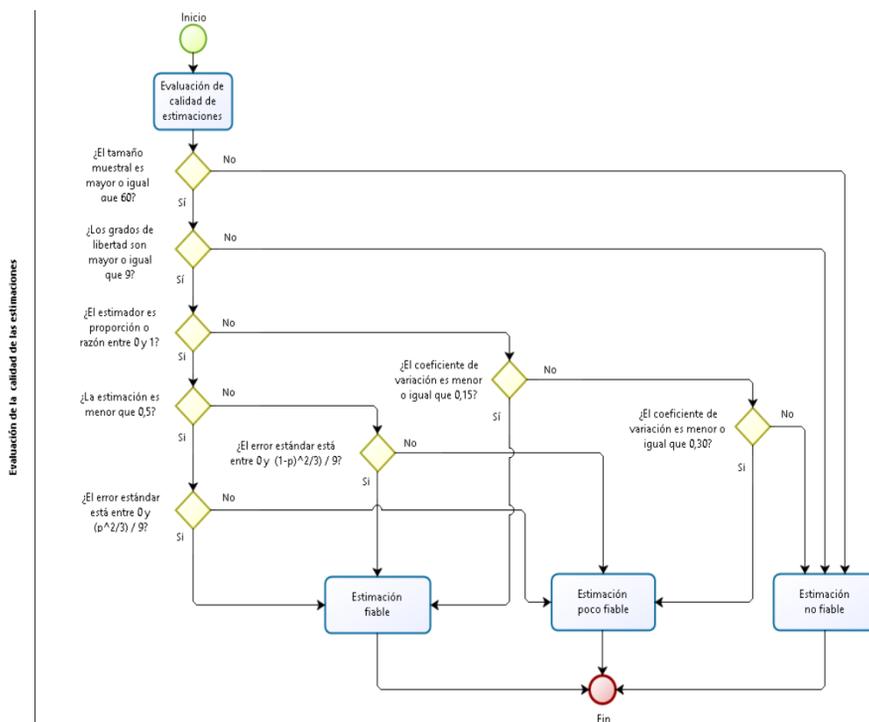
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

# Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>