



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Mayo 2022



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos se pueden identificar cambios relevantes, así como realizar seguimiento continuo de indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil enero, febrero y marzo 2022**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre enero-marzo 2022 se detuvo el crecimiento de la ocupación que venía mostrando la Región de O'Higgins desde mediados del año pasado. La disminución en la tasa de ocupación regional responde al habitual comportamiento de la economía estacionaria del territorio, que luego de un aumento de ocupados en el periodo estival, vinculado principalmente a las actividades del agro, el comercio y el turismo, tiende a decaer.

### Ocupación

Durante el trimestre enero-marzo de 2022, la tasa de ocupación de la región llegó a 54,5%, 0,4 puntos menor que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 54,9%.

### Informalidad

Con un 28,4%, continúa la tendencia a la baja de la ocupación informal en la región. Sin embargo, el registro es 1,1 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país, que llegó a 27,3%.

### Provincias

Respecto del trimestre anterior, la tasa de ocupación aumenta notoriamente en la provincia de Cardenal Caro, pasando de 57,5 a 60,8%, mientras que en Cachapoal y Colchagua disminuye, descendiendo 1,1 y 0,4 pp. respectivamente.

# I. Indicadores Generales

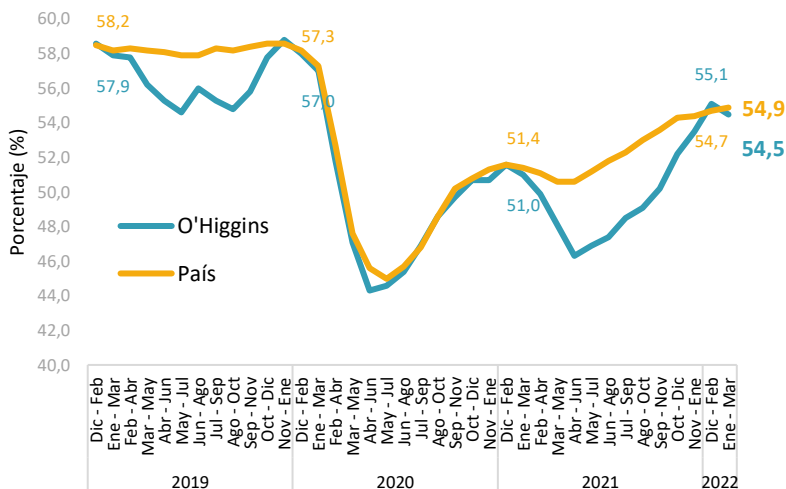
## Desciende la tasa de ocupación de la región de O'Higgins, quedando por debajo de la tasa de ocupación nacional

Durante el trimestre enero-marzo 2022, la tasa de ocupación de la Región llegó a 54,5%, 0,4 pp. menos que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 54,9%, revirtiendo la tendencia del trimestre anterior. Además, en relación al trimestre diciembre-febrero 2022, se puede apreciar que la tasa de ocupación regional disminuyó 0,6 pp., replicando el habitual descenso que muestra el trimestre enero-marzo de los años 2019 y 2020, propio de la economía estacionaria de la región, que luego de un aumento de ocupados en el periodo estival, vinculado principalmente a las actividades del agro, el comercio y el turismo, tiende a decaer (Ver gráfico 1).

En el trimestre enero-marzo 2022, la tasa de ocupación de los hombres llegó a 67,1%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,9%. El comportamiento de la ocupación por sexo, comparado con el trimestre anterior, muestra una reducción en la diferencia entre hombres y mujeres de 0,2 pp. Sin embargo, si la comparación de diferencias se realiza con el trimestre enero-marzo 2021, notamos un incremento en la brecha entre hombres y mujeres de 0,9 pp. Si consideramos la disparidad existente el mismo trimestre del año 2020, previo a la pandemia, comparado con la actualidad, la distancia aumenta 3,2 pp., siendo permanentemente la condición más desventajosa para las mujeres (Ver gráfico 2).

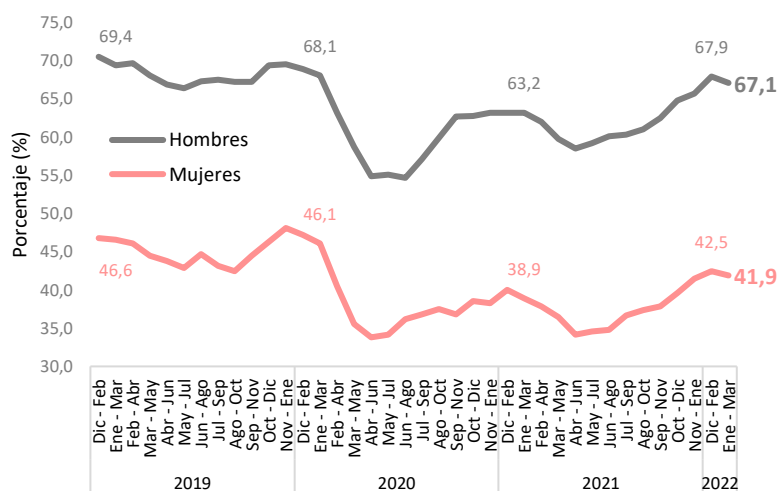
## Ocupados

**Gráfico 1:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



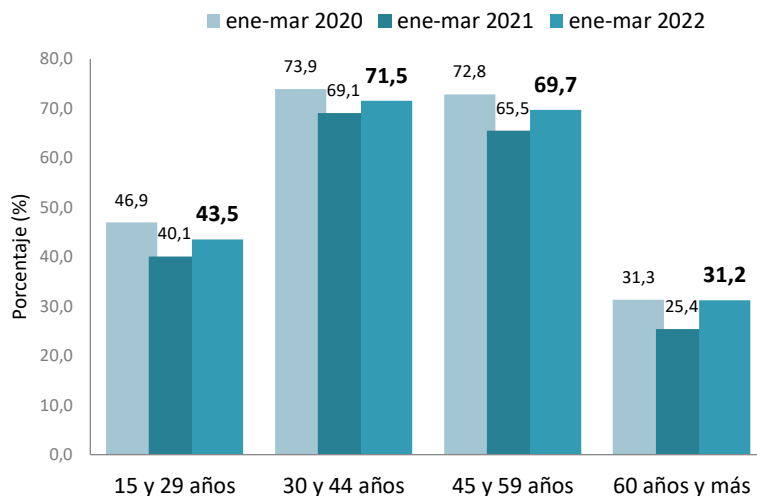
Fuente: ENE, INE

**Respecto al mismo trimestre del año 2021, en todos los tramos etarios aumentó la tasa de ocupación, aunque sin superar los niveles registrados el año 2020**

En los grupos de mayor edad se observa un aumento pronunciado respecto del trimestre enero-marzo 2021. Específicamente, en el rango de 45 a 59 años el crecimiento fue de 4,2 pp., mientras que el registro del grupo de 60 años y más subió 5,8 pp. Les siguen el grupo de las personas de 15 a 29 años, quienes pasaron de 40,1 a 43,5% (3,4 pp.), y el tramo etario de 30 a 44 años, que entre el trimestre enero-marzo 2021 y 2022 aumentó 2,4 pp. (Ver gráfico 3).

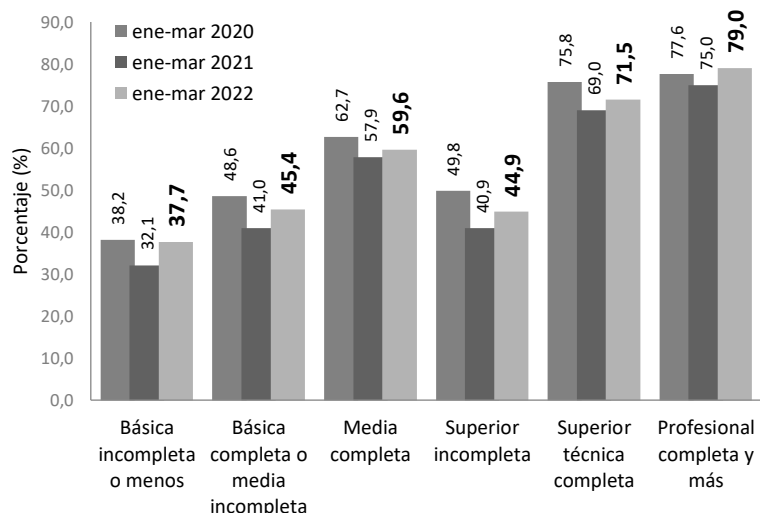
En cuanto a la tasa de ocupación por nivel educacional, todos los niveles muestran un aumento respecto del trimestre enero-marzo 2021, destacando “Básica incompleta o menos” (5,6 pp.), “Básica completa o media incompleta” (4,4 pp.), “Superior incompleta” (4 pp.) y “Profesional completa y más” (4 pp.), siendo esta última categoría la única que presenta un crecimiento respecto del trimestre enero-marzo 2020 (Ver gráfico 4).

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



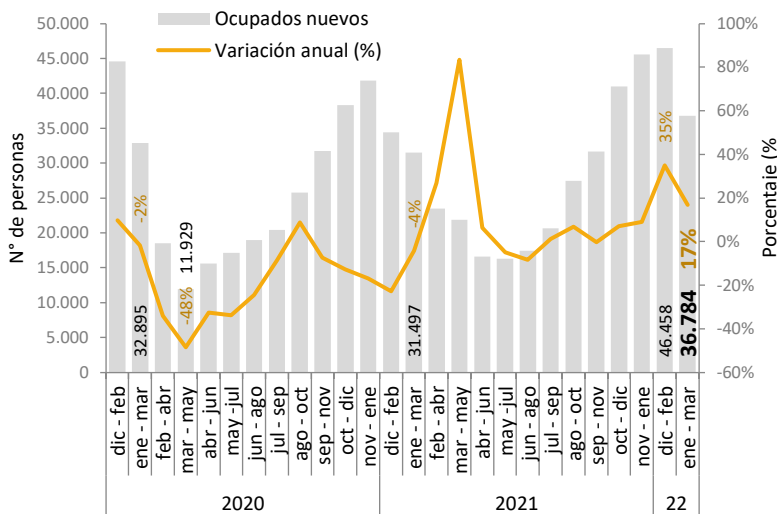
Fuente: ENE, INE

**Respecto del trimestre anterior, disminuyeron los ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes que fueron encuestados**

Pero si la comparación la realizamos con el trimestre enero-marzo 2021, observamos un incremento de 17%, pasando de 31.497 a 36.784 ocupados en un año. Igualmente, si contrastamos los datos con los de hace dos años, en la actualidad las cifras son superiores, tanto a las del trimestre enero-marzo 2020, previo a la pandemia, como a las del trimestres marzo-mayo 2020, en plena crisis laboral provocada por el confinamiento (Ver gráfico 5).

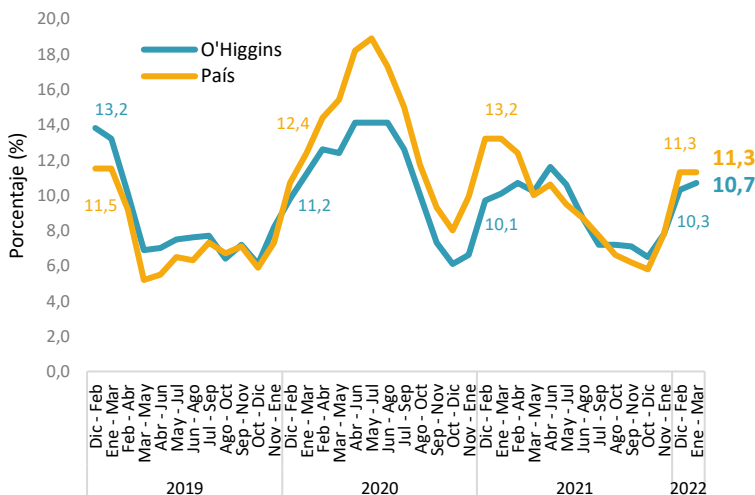
En cuanto a la ausencia laboral en la región, en el trimestre enero-marzo 2022 esta llegó a 10,7%, mostrando un aumento de 0,4 pp. respecto del trimestre anterior, aunque manteniéndose 0,6 pp. por debajo de la cifra nacional, que para el actual trimestre móvil alcanzó 11,3%. Si la comparación la realizamos con el trimestre enero-marzo 2021, de la misma forma, en la región se observa un incremento de 0,6 pp. en los ocupados ausentes. Pero si el contraste lo hacemos con los mismos trimestres de los años 2020 y 2019, en ambos casos los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados disminuyeron, 0,5 pp. en el caso del 2020 y 2,5 pp. en el 2019 (Ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

**Gráfico 6:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE.

### La tasa de desocupación regional aumenta, de la misma forma que lo hace el registro nacional

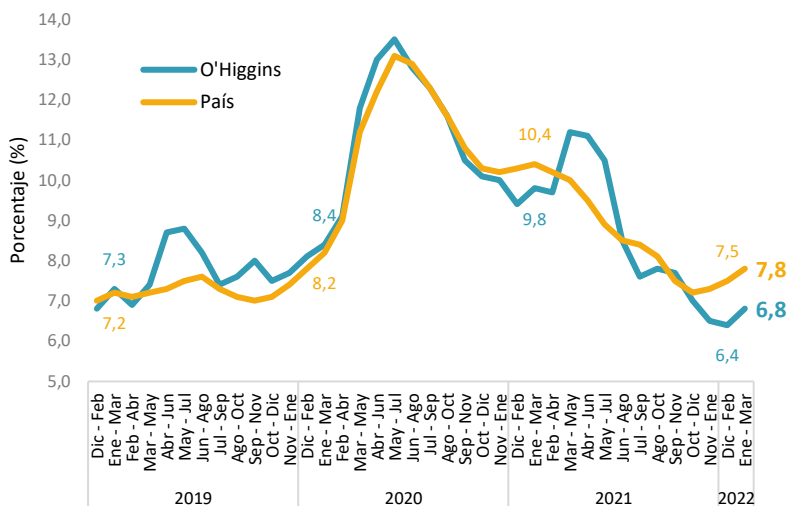
La tasa de desocupación en la región de O'Higgins (6,8%) presenta un incremento de 0,4 pp. en comparación al trimestre pasado, lo que la posiciona por debajo de la tasa de desocupación del país (7,8%), disminuyendo levemente su distancia respecto de la medición anterior. En ambos casos, se trata de valores inferiores a los del mismo trimestre en los años 2021 y 2020 e incluso, en la región de O'Higgins, el registro es inferior al de 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 7).

En cuanto a la tasa de desocupación por sexo, en los trimestres enero-marzo de los años 2020, 2021 y 2022, la tendencia es que las mujeres superen a los hombres, cuestión particularmente marcada en la última medición, donde la tasa de desocupación femenina sobrepasó a la masculina en 1,9 pp. (Ver gráfico 8).

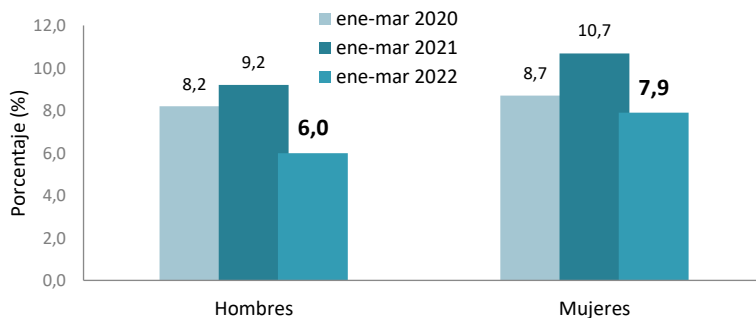
Por otro lado, en cuanto a la desocupación por tramo etario, respecto del trimestre enero-marzo 2021, en todos los rangos se aprecia un decrecimiento, siendo más pronunciado entre quienes tienen de 15 a 29 años (6,9 pp. menor) y en las personas del tramo de 60 años y más (5,6 pp. menor), y tornándose más estrecho en los rangos de 30 a 44 años y de 45 a 59 años, con disminuciones en torno a los 1,4 y 0,8 pp. respectivamente (Ver gráfico 9).

## Desocupados

**Gráfico 7:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022

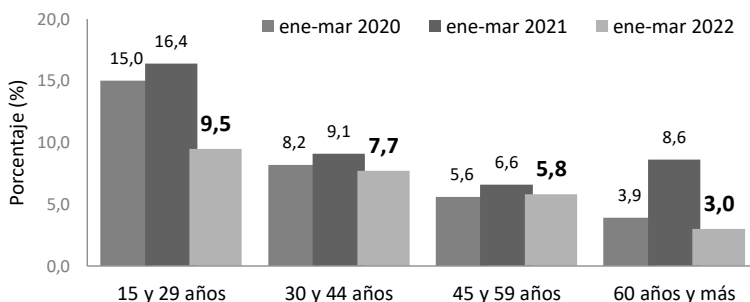


**Gráfico 8:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

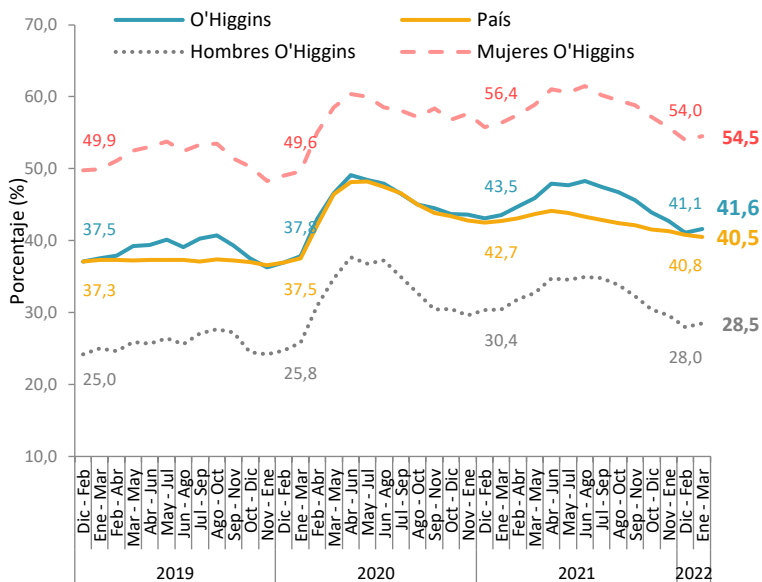
## Se revierte la tendencia a la baja de la inactividad en la región

En el trimestre enero-marzo 2022 se observa un discreto aumento en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior, pasando de 41,1 a 41,6%, cifra superior a la nacional, que está en 40,5%. Al mismo tiempo, se aprecia una brecha de 25,9 pp. entre hombres, cuya tasa de inactividad llegó a 28,5%, y mujeres, quienes registraron un 54,5%. En ambos casos, aunque disminuyen en comparación con la medición de hace un año, sus valores están por sobre los estimados para los trimestres enero-marzo 2020 y 2019 (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre enero-marzo 2022, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (97.496, con una variación anual de 4%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (80.170, con una variación anual de 28%), porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (74.339, con una variación anual de 3%), y “Por motivos de salud” (53.606, con una variación anual de -11%) (Ver cuadro 1).

## Inactividad

**Gráfico 10:** Tasa de inactividad por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 1:** Razones inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo(*)	ene - mar		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	93.918	97.496	3.578	4%
Persona jubilada, pensionada o rentista	62.566	80.170	17.604	28%
Está estudiando o preparándose para estudiar	72.270	74.339	2.069	3%
Por motivos de salud	59.973	53.606	-6.367	-11%
Otra razón	31.227	19.864	-11.363	-36%
Total	349.113	337.814	-11.299	-3%

\* Se excluyen “Asociado a pandemia Covid-19”, “Por responsabilidades familiares temporales” y “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE



## II. Composición de la Fuerza de Trabajo

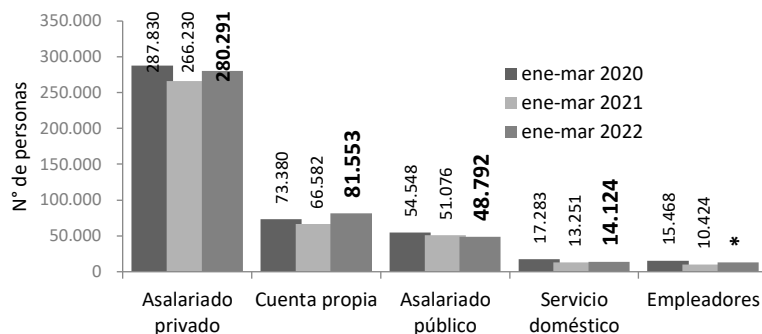
### Mientras disminuyen los Asalariados Públicos, aumentan las categorías de Asalariado Privado, Cuenta Propia y de Servicio Doméstico en la región

En el trimestre enero-marzo 2022, los Asalariados Privados alcanzaron a 280.291 personas, los Cuenta Propia llegaron a los 81.553 y los ocupados en Servicio Doméstico registraron 14.124 asalariados. En los tres casos, las cifras son mayores a las del mismo periodo del año 2021, e incluso, en el caso de los Cuenta Propia, éstas son superiores a las del trimestre enero-marzo 2020. Por otro lado, en la actual medición, los Asalariados Públicos, nuevamente, registran una caída respecto de los trimestres enero-marzo 2021 y 2020, llegando a los 48.792 trabajadores/as (Ver gráfico 11).

En cuanto a los ocupados por grupo ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año son los "Artesanos y operarios de oficios" (40%), pasando de 47.334 a 66.051, mostrando una fuerte variación positiva. Le siguen "Profesionales, científicos e intelectuales", con un 14%, y las "Ocupaciones elementales", con un 10%. En cambio, presentando una variación anual negativa, destaca "Operarios de instalaciones, máquinas y ensambladores" (-8%) y los "Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios" (-2%) (Ver cuadro 2).

Respecto de la distribución de ocupados por actividad económica, en relación al trimestre enero-marzo 2021, el Comercio, la Construcción y la Administración Pública, muestran una variación anual positiva importante; mientras que los sectores de Transporte y Almacenamiento, Silvoagropecuario y Pesca, Servicios Sociales y Personales e Industria Manufacturera, presentan una disminución.

**Gráfico 11:** Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE. \* Estimación no fiable o poco fiable.

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	ene-mar 2021	ene-mar 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	131.561	145.173	10%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	68.613	71.203	4%
Artesanos y operarios de oficios	47.334	66.051	40%
Profesionales, científicos e intelectuales	39.201	44.603	14%
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.471	42.965	4%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	39.321	36.238	-8%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.372	14.149	-2%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluye "Directores, gerentes y administradores" y "Personal de apoyo administrativo" por estimaciones no fiables o poco fiables.

**Cuadro 3:** Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	ene-mar 2021	ene-mar 2022	Variación anual
Comercio	65.260	85.215	31%
Silvoagropecuario y Pesca	87.112	82.967	-5%
Servicios Sociales y Personales	80.089	76.539	-4%
Industria Manufacturera	47.963	47.407	-1%
Construcción	29.494	38.906	32%
Administración Pública	18.117	21.541	19%
Transporte y Almacenamiento	18.379	16.494	-10%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen los sectores "Minería", "Hoteles y Restaurantes", "Actividades Financieras, Profesionales...", "Servicios Administrativos e Inmobiliarias", "Electricidad, Gas..." e "Información y Comunicaciones" por estimaciones no fiables o poco fiables.

### Disminuye la tasa de ocupación informal en la región de O'Higgins

Con un 28,4%, continúa la tendencia a la baja de la ocupación informal en la región. Sin embargo, el registro es 1,1 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país (27,3%) y está 2,8 pp. por sobre la del trimestre enero-marzo 2021 y 2,3 pp. más arriba que la del 2019, donde la ocupación informal en la región llegó a 25,6% y 26,1% respectivamente. Al mismo tiempo es levemente inferior a la del mismo trimestre del año 2020, momento en el que la ocupación informal en alcanzó un 29% (Ver gráfico 12).

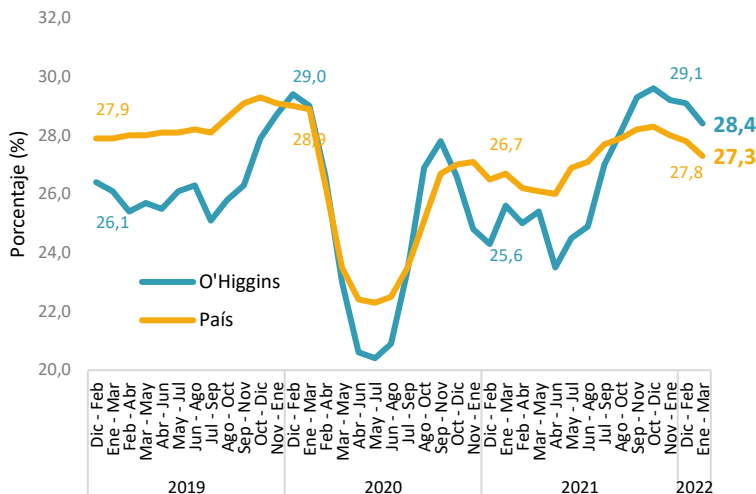
Aunque desde inicios de la pandemia (trimestre marzo-mayo 2020) la informalidad fue mayor en hombres que en mujeres, desde el trimestre diciembre-febrero 2021 la situación se comienza a revertir. Sin embargo, en la actualidad, con 29,1%, son los hombres los que muestran una mayor tasa de ocupación informal en la región, incluso superando el porcentaje registrado en las mediciones de los trimestres enero-marzo 2021, 2020 y 2019 (Ver gráfico 13).

Por otro lado, dentro de la región, se observa que a partir de los 60 años las personas tienen mayores niveles de informalidad (40,9%), aunque quienes presentan la mayor variación anual (3,5%) son el tramo etario de 30 a 44 años, con una tasa de informalidad llegó al 25,8%. Además, llama la atención que las personas más jóvenes, clasificadas en el rango de 15 a 29 años, cuya tasa de ocupación informal alcanzó un 26,6%, presentan una variación anual negativa, de -0,6 pp. (Ver cuadro 4).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en periodos de crisis económica.

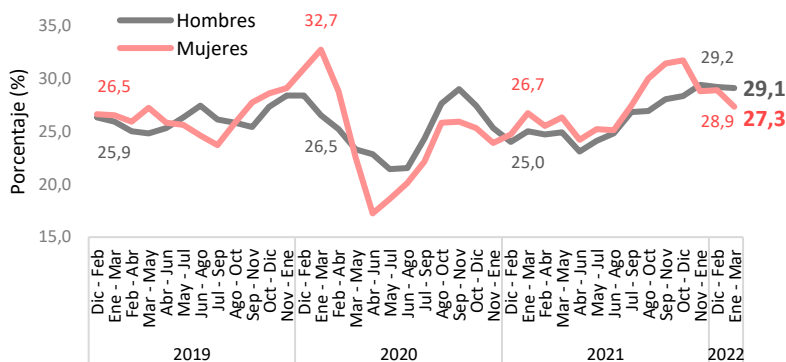
## III. Ocupación Informal

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación informal (%) según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, ene-mar 2022

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	26,6	25,8	26,7	40,9
Variación anual (pp.)	-0,6	3,5	2,5	3,2

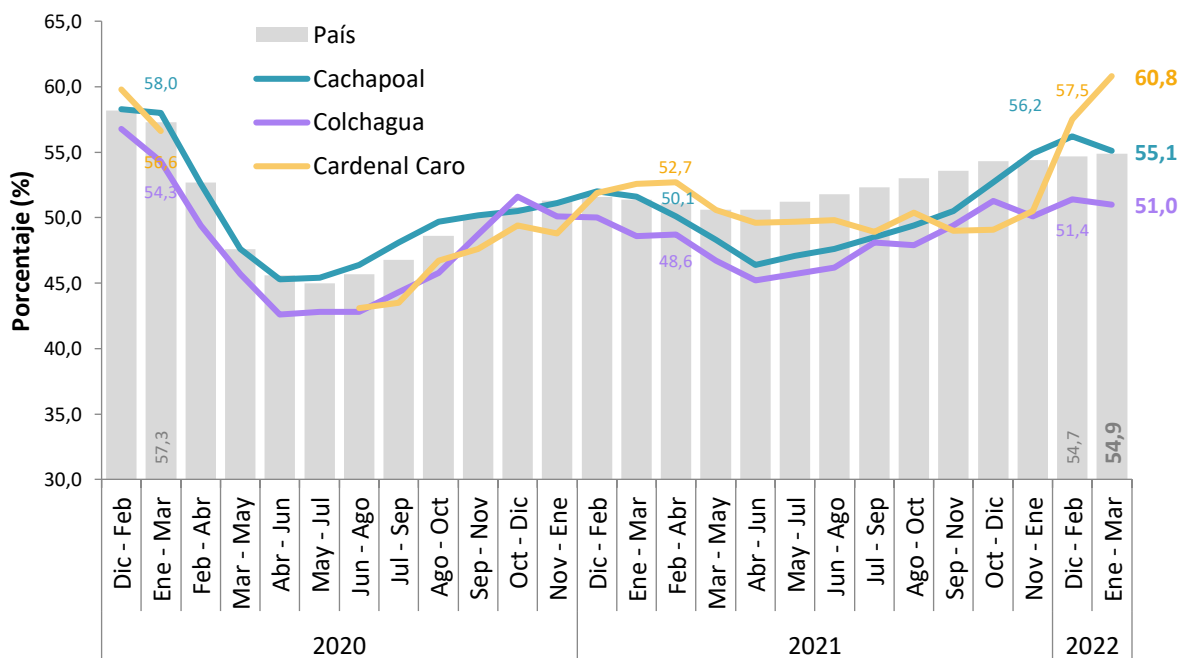
Fuente: ENE, INE

## IV. Situación provincial

**La tasa de ocupación aumenta notoriamente en la provincia de Cardenal Caro, mientras que disminuye en Cachapoal y Colchagua**

Si comparamos los datos con los informados el trimestre enero-marzo 2021, en todos los casos las cifras actuales son superiores. Así, se observa que en el transcurso de un año la ocupación en la provincia de Cardenal Caro pasó de 52,7 a 60,8%, en Cachapoal de 50,1 a 55,1%, y en Colchagua de 48,6 a 51,0%. El alza de Cardenal Caro, que muestra una contra-tendencia regional, se explica principalmente por el factor turismo, especialmente en el mes de febrero, fenómeno que se expresa con una marcada curva ascendente desde el trimestre noviembre-enero 2022 (Ver gráfico 14).

**Gráfico 14:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2022.



# GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

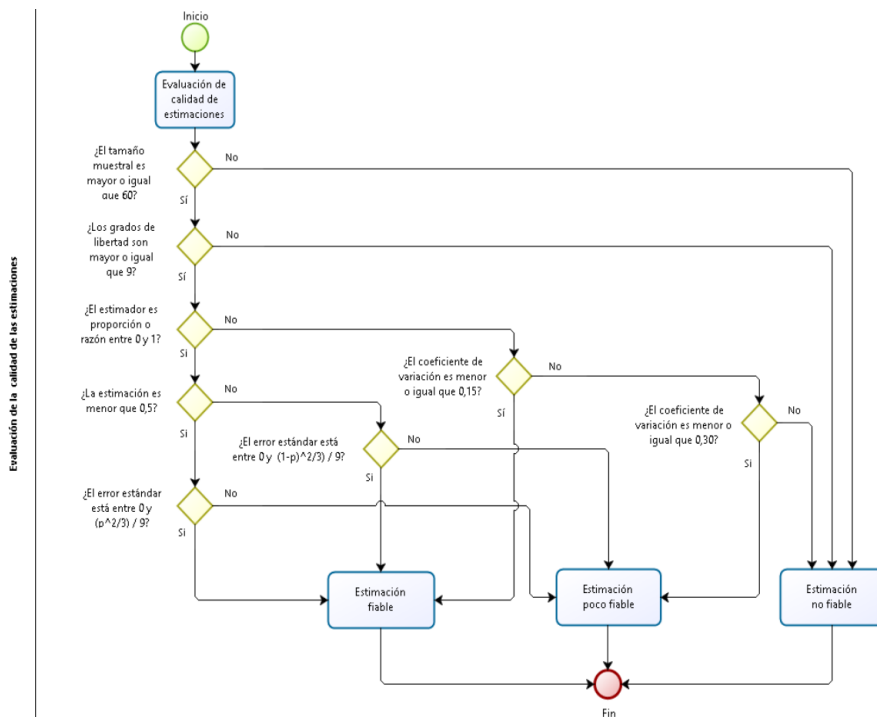
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

# Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>