



Termómetro LABORAL O'Higgins

Junio 2023



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil febrero, marzo y abril de 2023**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre febrero-abril 2023, en la región se observa un incremento en la Tasa de Participación, un mantenimiento en la Tasa de Ocupación, un descenso en la Informalidad y un incremento de la Desocupación, acompañado de una caída de la Inactividad.

Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 57,4%, 0,6 puntos porcentuales más que la del trimestre anterior.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 52,4%, idéntica a la del trimestre anterior.

Informalidad

Disminuyó la Ocupación Informal en la Región. Con un 28%, está 1,1 puntos por debajo de la registrada en el trimestre anterior, y se ubica 0,6 puntos por sobre la Tasa de Ocupación Informal del país, que se mantuvo en 27,4%.

Provincias

Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación en las provincias de Cachapoal y Colchagua registraron una variación positiva. Por el contrario, en Cardenal Caro, ésta disminuyó. Ahora, respecto de hace un año, se observa que en todas las provincias la ocupación es menor. En este período, Cachapoal pasó de 54,1 a 52,5%, Colchagua de 54,6 a 53%, y Cardenal Caro de 60,9 a 48,3%.

I. PARTICIPACIÓN

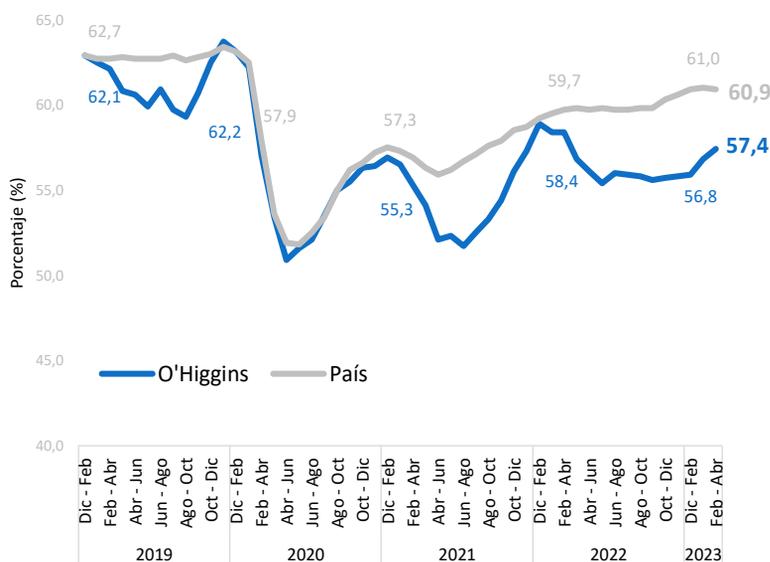
Vuelve a aumentar la Tasa de Participación en la región. Aunque esta se mantiene por debajo del registro nacional, disminuye la brecha entre ambas

Durante el trimestre febrero-abril 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 57,4%, lo que representa un aumento de 0,6 pp. respecto del trimestre anterior (56,8%), pero una disminución en relación con los años 2019 (62,1%), 2020 (62,2%) y 2022 (58,4%). Además, si observamos la actual brecha entre la participación de la región (57,4%) y el promedio país (60,9%), la cual llega a 3,5 pp., se advierte una disminución respecto de la medición anterior (4,2 pp.), pero un aumento importante en comparación con los mismos trimestres de los años anteriores (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 69,8% y las mujeres 45,2%, registrando una diferencia de 24,6 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 68,9% y las mujeres 44,7%, la medición del trimestre febrero-abril 2023 muestra un leve aumento de 0,4 pp. en la distancia entre ambos. Si la cifra actual la comparamos con la brecha registrada en los mismos trimestres de los años anteriores, se observa que la del 2023 (24,6 pp.) es sólo mayor a la del 2020 (24,1 pp.), pero menor a la del 2019 (26,5 pp.), 2021 (25,7 pp.) y 2022 (25,8 pp.) (ver gráfico 2).

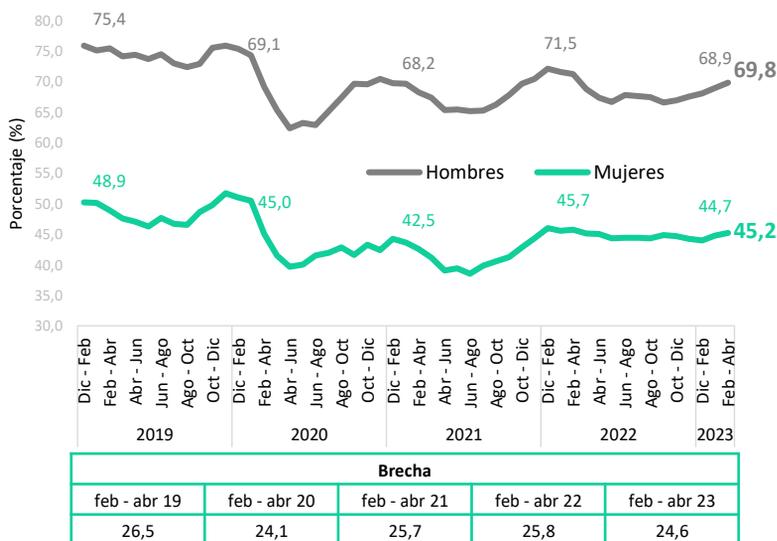
Participación

Gráfico 1: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

II. OCUPACIÓN

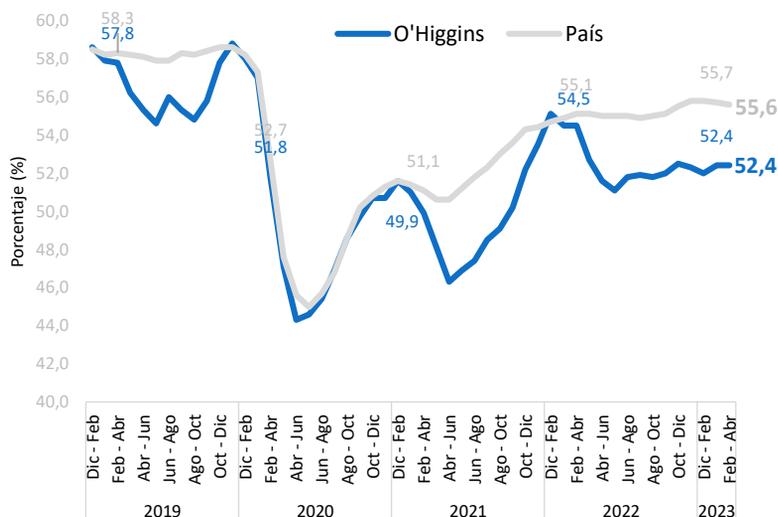
Se mantiene la Tasa de Ocupación en la región, mientras continúa disminuyendo a nivel nacional

Durante el trimestre febrero-abril 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 52,4%, igual a la del trimestre anterior, ubicándose 3,2 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,6%. La cifra regional es inferior a la registrada los años 2019 (57,8%) y 2022 (54,5%), pero superior a la del 2020 (51,8%) y 2021 (49,9%). Luego del periodo estival en el que la ocupación no alcanzó los niveles esperados debido a la baja demanda de empleo en el Comercio, la Construcción, la Industria Manufacturera y, en menor medida, el Agro, la cifra actual confirma que el mercado del trabajo regional entró ralentizado al periodo de menor demanda asociado a los meses centrales (ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre febrero-abril 2023, los hombres llegaron a 64,6%, mientras que las mujeres alcanzaron un 40,4%. Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación de los hombres aumentó 0,3 pp., mientras que la de las mujeres disminuyó 0,2 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 24,2 pp., mayor a la medición del trimestre anterior (23,7%), así como también a las de los mismos trimestres de los años 2020 (22,7 pp.) y 2022 (24,8 pp.), pero menor a la de 2019 (25,2 pp.) y 2021 (24,1 pp.) (ver gráfico 4).

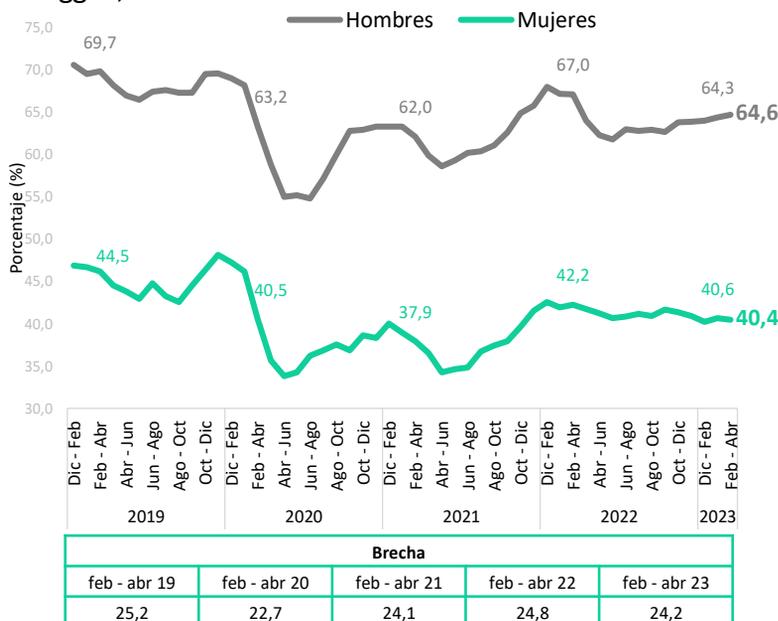
Ocupados

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



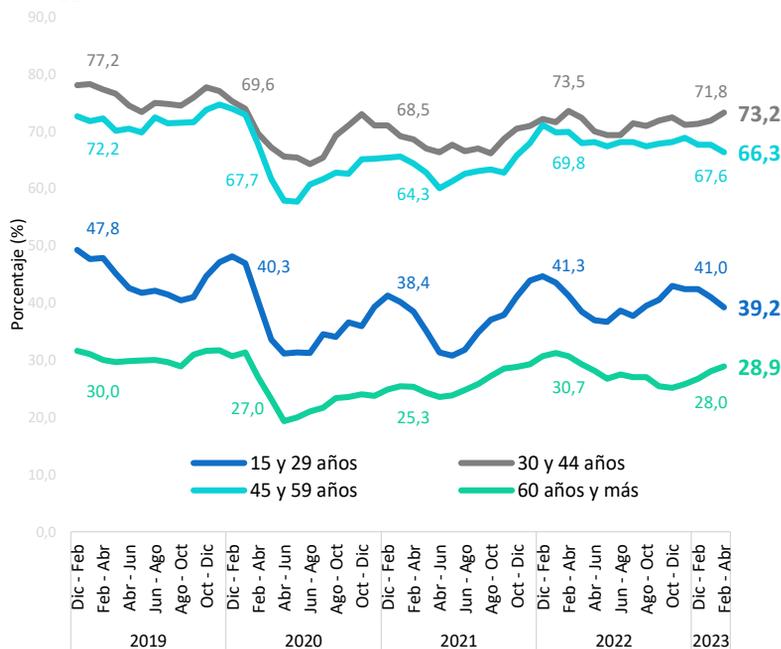
Fuente: ENE, INE

En todos los tramos etarios y en los grupos organizados por nivel educacional, la Tasa de Ocupación aún no alcanza los niveles del año 2019

Respecto de la medición anterior, en el trimestre febrero-abril 2023, se observa un aumento en la ocupación de los tramos etarios de “30 a 44 años”, quienes pasaron de 71,8 a 73,2%, y en el de “60 años y más”, los cuales subieron de 28 a 28,9%. Por su parte, el grupo de “15 a 29 años” disminuyó su Tasa de Ocupación, pasando de 41 a 39,2%, mientras que el grupo de “45 a 59 años” también cayó de 67,6 a 66,3%. En los tramos de “30 a 44 años” y de “60 años y más”, la cifra actual es menor a las de los años 2019 y 2022, pero mayor a la de 2020 y 2021. Por su parte, en los tramos de “45 a 59 años” y de “15 a 29 años”, la tasa de ocupación actual es menor a la de los años 2019, 2020 y 2022, y sólo es mayor a la del 2021 (ver gráfico 5).

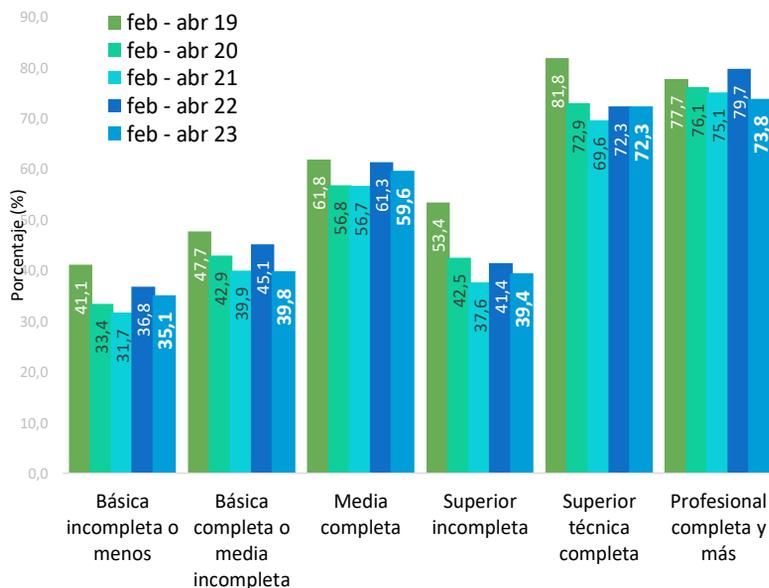
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, respecto del mismo trimestre del año 2022, ningún grupo muestra un aumento. Mientras “Superior técnica completa”, con 72,3%, se mantuvo idéntica, todos los otros segmentos disminuyeron, destacando “Profesional completa y más”, con una caída de 5,9 pp. y “Básica completa o media incompleta” con una disminución en la ocupación de 5,3 pp. (ver gráfico 6).

Gráfico 5: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, IINE

Gráfico 6: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Disminuyen los ocupados ausentes y bajan los ocupados que entregan boletas de honorarios

En el trimestre febrero-abril 2023, observamos una disminución en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados, que pasó de 10,4 a 8,6%, igualando el registro al nacional. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual (8,6%) es menor que el de todos los trimestres febrero-abril del período 2019-2022. Además, para el trimestre en cuestión, se observa que, excepto en 2019, la cifra nacional se coloca permanentemente por sobre la regional, y específicamente desde 2021 la curva regional tiene un comportamiento similar a la del país (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 10.349 registros, estos representan un 2,4%, lo que implicó una disminución de 977 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 11.326. La cifra actual, correspondiente al trimestre febrero-abril 2023, es menor a la del mismo trimestre del año 2022, cuando los honorarios llegaron a 10.446 personas, un 2,4% respecto del total de ocupados. Así como también está por debajo de la cifra del mismo trimestre de los años 2021 (12.286) y 2020 (16.366) (ver gráfico 8).

Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres febrero-abril del período 2019 – 2023, la tendencia principal es que el total de tiempo trabajado a la semana sea 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 53,2%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 48,4%, se observa un descenso de 4,8 pp. Por otro lado, en el 2023, se nota que los rangos de tiempo de ocupación a la semana menores, es decir, entre 1 y 30 horas y entre 31 y 44 horas, han aumentado en comparación a los años anteriores, consolidándose en un 16 y 21,5% respectivamente. A la vez que, quienes dedican más de 45 horas semanales al trabajo han disminuido, con 14%, la cifra es la más baja del período analizado (ver gráfico 9).

Gráfico 7: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023

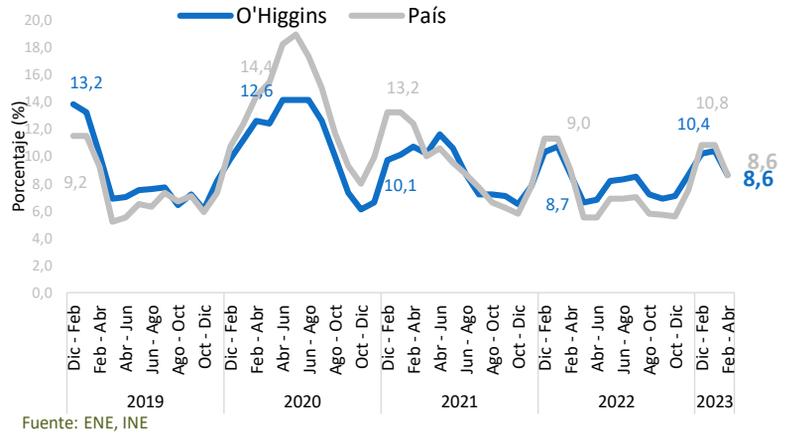


Gráfico 8: Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023

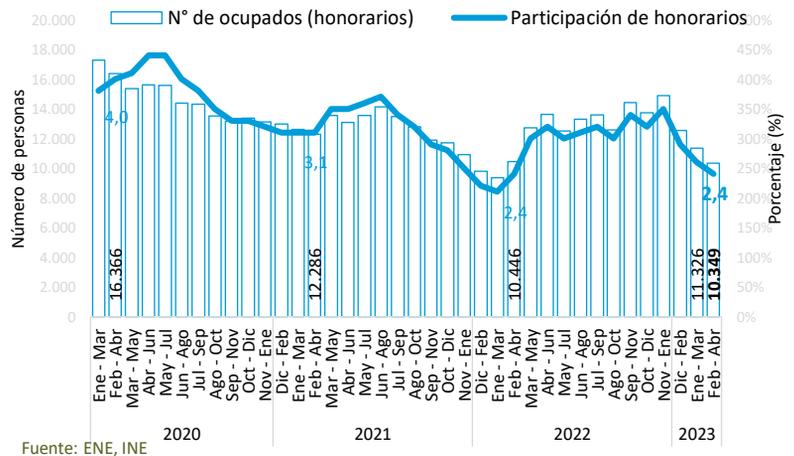
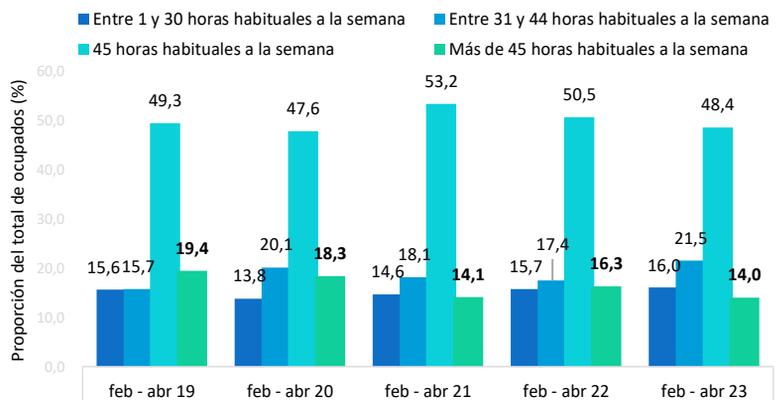


Gráfico 9: Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

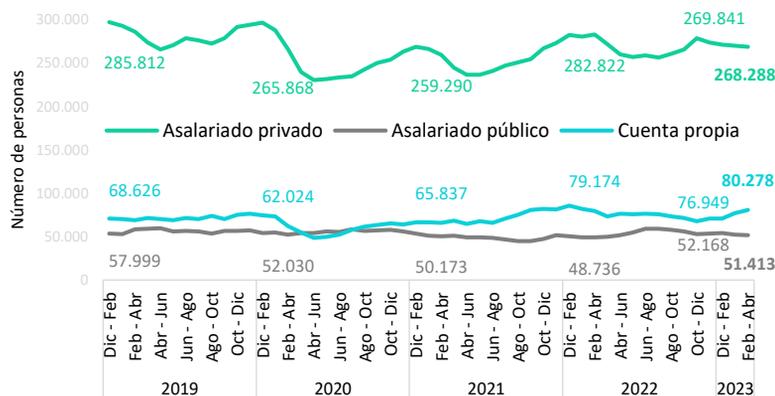
La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con más peso laboral es el sector Comercio, seguido por el Silvoagropecuario y Pesca

En el trimestre febrero-abril 2023, la categoría "Asalariado público", con 51.416 registros, muestran una disminución respecto del trimestre anterior (52.168 registros) y la actual medición es superior a la de los trimestres febrero-abril de los años 2021 y 2022, pero inferior a la 2019 y 2020. Por su parte, la categoría "Asalariado privado", con 268.288 registros, descienden respecto del trimestre anterior (269.841) y, en comparación a los trimestres febrero-abril del período analizado, en la actualidad, supera a las cifras de los años 2020 y 2021, cuando estos empleos llegaron a los 265.868 y 259.290 respectivamente. Por su parte, los "Cuenta Propia", cuyo registro fue 80.278, aumentaron respecto del trimestre anterior (76.949), consolidándose como la cifra más alta del período (ver gráfico 10).

Por otro lado, la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional muestra que aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con un 19%, son los "Profesionales, científicos e intelectuales", los que pasaron de 37.999 a 45.349, seguidos por el aumento en un 16% de los "Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros", quienes en el transcurso de un año crecieron de 13.653 a 15.797. Diferente a lo que ocurre con los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados. Entre estos, los más destacados son los "Artesanos y operarios de oficios" quienes, con una pérdida de 11.781 puestos de trabajo, muestran una caída de -17%, seguidos de las "Ocupaciones elementales" que con -11% tuvieron una disminución de 16.073 ocupados (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre febrero-abril 2023, la mayor parte de estos se encuentra en el "Comercio" (86.880), el sector "Silvoagropecuario y Pesca" (86.167) y "Servicios Sociales y Personales" (80.475), siendo esta última la que presentó la variación interanual positiva más alta del período, con 13,5%. Excepto Minería, que tuvo una discreta variación positiva de 0,9%, todas las otras actividades variaron negativamente, destacando "Administración Pública", con -20,3%, "Transporte y Almacenamiento", con -18%, "Industria Manufacturera", con -16,3%, y "Construcción", con -14,7% (ver cuadro 2).

Gráfico 10: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. *Se excluyen "Empleadores" y "Servicio doméstico" por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Grupo ocupacional	feb - abr 22	feb - abr 23	Variación anual
Ocupaciones elementales	142.671	126.598	-11%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	76.084	75.063	-1%
Artesanos y operarios de oficios	68.659	56.878	-17%
Profesionales, científicos e intelectuales	37.999	45.349	19%
Técnicos y profesionales de nivel medio	44.058	43.939	0%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	39.246	37.760	-4%
Personal de apoyo administrativo	*	16.069	*
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.653	15.797	16%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen "Directores, gerentes y administradores" y "Personal de apoyo administrativo" (feb-abr 22) por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

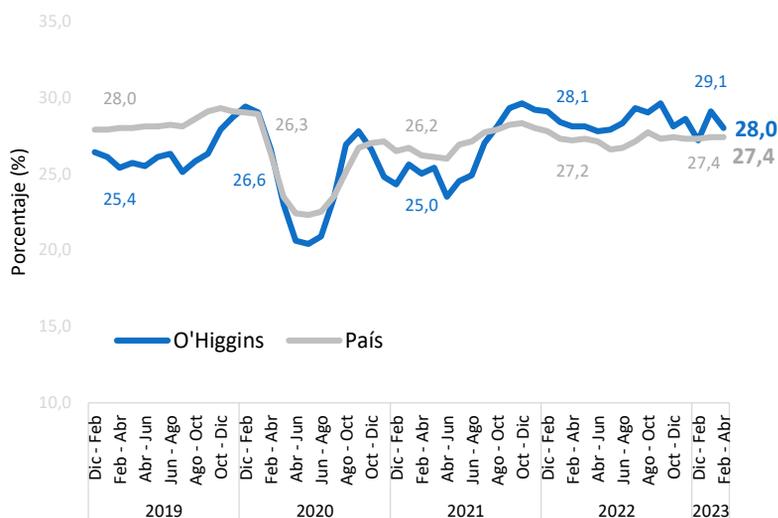
Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Actividad Económica	feb - abr 22	feb - abr 23	Variación anual
Comercio	86.830	86.880	0,1%
Silvoagropecuario y Pesca	84.051	86.167	2,5%
Servicios Sociales y Personales	70.922	80.475	13,5%
Industria Manufacturera	48.670	40.736	-16,3%
Construcción	39.431	33.650	-14,7%
Minería	20.541	20.736	0,9%
Administración Pública	21.897	17.455	-20,3%
Transporte y Almacenamiento	19.486	15.978	-18,0%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen "Hoteles y Restaurantes", "Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas", "Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos" e "Información y Comunicaciones" por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

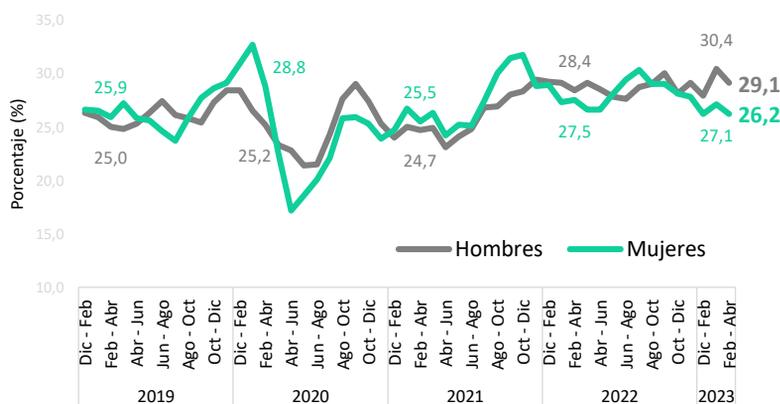
Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 3: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, feb-abr 2023

Tramo etario	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	31,5	21,9	25,0	46,6
Variación anual (pp.)	5,1	-1,7	-2,9	4,6

Fuente: ENE, INE

Aunque respecto del trimestre anterior desciende la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, ésta se instala sobre la informalidad nacional. Además, en la región, los hombres y la población más adulta muestran los mayores niveles de informalidad

En contraste al trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región bajó 1,1 pp., pasando de 29,1 a 28%. El registro es 0,6 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (27,4%), aunque representa un acercamiento de ambas. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre febrero-abril 2023 es inferior en 0,1 pp. respecto del mismo trimestre del año 2022, pero es superior en comparación con los del período 2019-2021 (ver gráfico 11).

Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal según Sexo en el trimestre febrero-abril 2023 muestra una tendencia a la masculinización, al mismo tiempo que, respecto del trimestre anterior, tanto en hombre como en mujeres, experimenta una caída. En efecto, la informalidad de los hombres es de 29,1% y la de las mujeres de 26,2%. Situación similar a la del mismo trimestre del año 2022, cuando los hombres marcaron 28,4% y las mujeres 27,5. A la inversa, en los años 2019, 2020 y 2021, la informalidad de las mujeres se impone sobre la de los hombres, exhibiendo una brecha importante el 2020, con 3,6 pp. de diferencia (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de los jóvenes de "15 a 29 años", con 5,1 pp., cuya tasa de ocupación informal fue de 31,5%, la segunda más alta luego de la del tramo de "60 años o más", que registró una tasa de 46,6% y una variación interanual de 4,6 pp. Por su parte, los tramos etarios que tuvieron una variación negativa fueron los de "30 a 44 años", con -1,7 pp., cuya Tasa de Ocupación Informal llegó a 21,9%, y el grupo de "45 a 59 años" que, con una variación de -2,9 pp., tuvo una tasa de 25% (ver cuadro 3).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

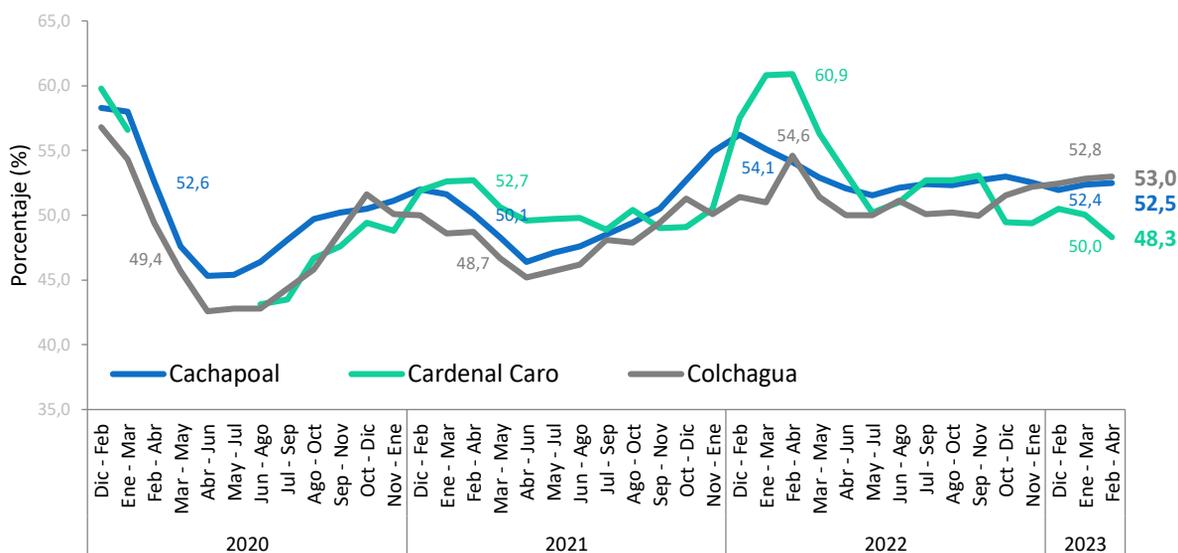
Ocupación Provincial

La Tasa de Ocupación en las provincias de Cachapoal y Colchagua registraron una variación positiva. Por el contrario, respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación en Cardenal Caro disminuyó.

En comparación con los registros de la medición anterior, con 53%, Colchagua presenta un incremento de 0,2 pp. en su Tasa de Ocupación, mientras que Cachapoal, con 52,5%, muestra un aumento de 0,1 pp. Por otro lado, Cardenal Caro, con 48,3%, disminuyó -1,7 pp. El aumento de la ocupación en Colchagua y Cachapoal está relacionado con el incremento de los ocupados en sectores como el Agro y en las actividades vinculadas a los servicios sociales y personales, estas últimas son las que muestran mayor incremento y alta presencia en la región en el trimestre febrero-abril 2023. La caída en Cardenal Caro, se asocia a una menor demanda turística en la provincia, el fin del período estival incide fuertemente en la ocupación de la zona.

Por otro lado, si comparamos los datos actuales con los del trimestre febrero-abril 2022, en todas las provincias, la ocupación es menor. Si la comparación de las cifras 2023 la hacemos con el mismo trimestre del año 2021, se aprecia que Colchagua y Cachapoal incrementaron las tasas, pasando de 48,7 a 53,0 y de 50,1 a 52,5% respectivamente. Mientras que, por otro lado, la ocupación en Cardenal Caro decayó, transitando de 52,7 a 48,3% (ver gráfico 13).

Gráfico 13: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2023.



* En el caso de la provincia de Cardenal Caro no se publica el dato entre los trimestres febrero-abril y mayo-julio del año 2020 porque la estimación no es fiable estadísticamente.

Fuente: ENE, INE

III. DESOCUPACIÓN

Influenciada principalmente por la población más joven y las mujeres, la Tasa de Desocupación regional continúa creciendo, llegando al nivel del país

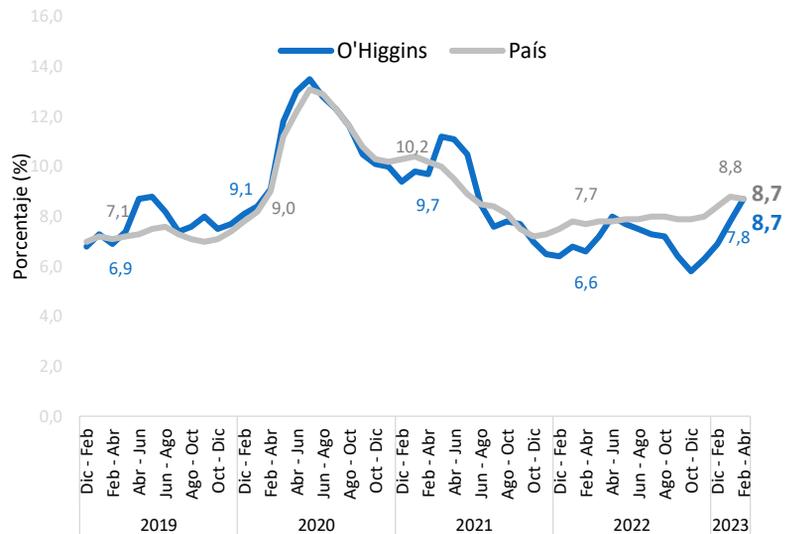
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins es de 8,7%, lo que significa un ascenso de 0,9 pp. en comparación al trimestre pasado, alcanzando el nivel del país. En el trimestre febrero-abril de los años 2019, 2021 y 2022, las cifras del país se encuentran por sobre las de la región, contrario a lo que ocurre en el 2020 (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe un aumento tanto en hombres como en mujeres, registrando 7,5 y 10,6% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres febrero-abril de los años anteriores, podemos apreciar que desde el 2020 la Tasa de Desocupación de las mujeres ha sido mayor a la de los hombres, consolidando esta posición desde comienzos del año 2022, incrementando su brecha desde mediados del 2022, llegando a la actualidad con una diferencia de 3,1 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, en febrero-abril 2023, todos los grupos presentan un aumento en comparación con el mismo trimestre del año 2022, destacando el tramo de "15 a 29 años", que pasó de 10,9 a 15,1%. Este incremento, específicamente en el grupo de "45 a 59 años", supera a todos los trimestres de los años anteriores del período analizado (ver gráfico 16).

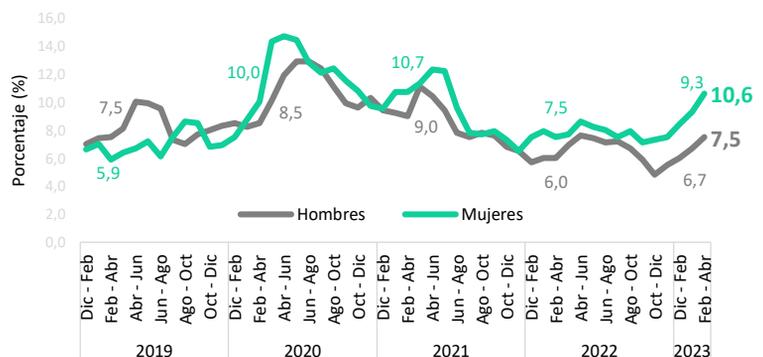
Desocupados

Gráfico 14: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2023



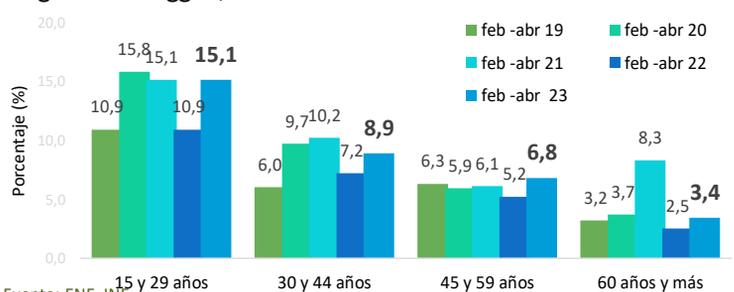
Fuente: ENE, INE

Gráfico 15: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 16: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

IV. INACTIVIDAD

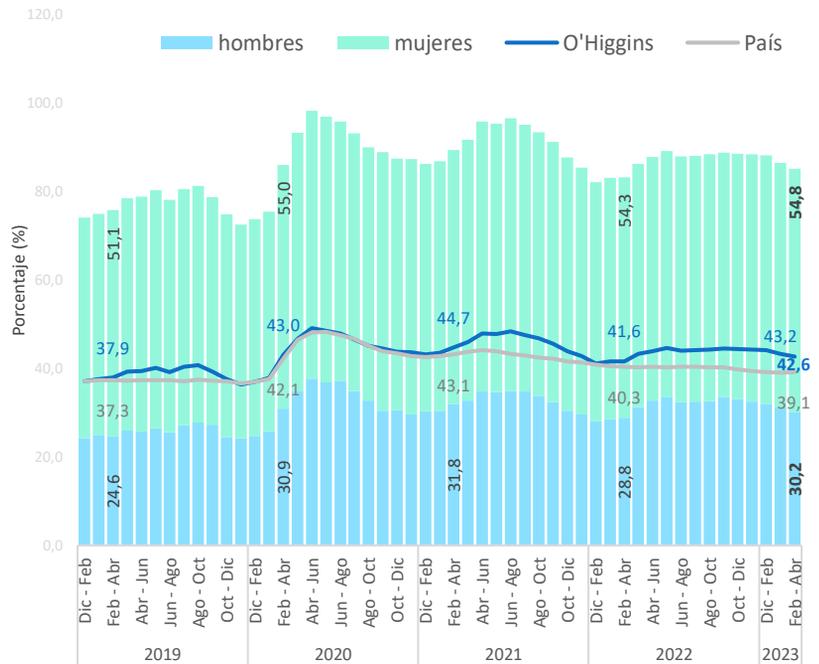
Disminuye la inactividad en la región, siendo la principal razón de inactividad las responsabilidades familiares permanentes

En el trimestre febrero-abril 2023, con un 42,6%, disminuye en 0,6 pp. el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (43,2%). A pesar de esta tendencia, la cifra es superior a la nacional, la cual llega a 39,1%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 24,6 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 30,2%, y mujeres, quienes registraron un 54,8%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre febrero-abril entre el 2019 y el 2023, apreciamos que la última registrada (42,6%), es mayor a la del 2019 (37,9%) y a la del 2022 (41,6%), pero es menor a la de los años 2020 (43%) y 2021 (44,7%) (ver gráfico 17).

En tanto que, durante el trimestre febrero-abril 2023, las principales razones de inactividad fueron: "Por responsabilidades familiares permanentes" (88.286, con una variación anual de -8%), por ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" (81.559, con una variación anual de -0,6%), porque "Está estudiando o preparándose para estudiar" (71.520, con una variación anual de -2,4%). Posteriormente, con importantes variaciones interanuales positivas, se ubican "Por motivos de salud" (58.276, con una variación de 21,3%) y porque "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" (3.419, con una variación de 28,9%) (ver cuadro 4).

Inactividad

Gráfico 17: Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	feb - abr 22	feb - abr 23	Dif. anual	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	97,092	89,286	-7.806,0	-8,0
Persona jubilada, pensionada o rentista	82,078	81,559	-518,5	-0,6
Está estudiando o preparándose para estudiar	73,282	71,520	-1.762,5	-2,4
Por motivos de salud	48,060	58,276	10.215,4	21,3
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	11,846	15,266	3.419,9	28,9
Otra razón	21,034	45,370	24.336	115,7
Total	333,392	361,276	27.885	8,4

* Categorías "por responsabilidades familiares temporales" y "empezará pronto un trabajo o espera un aviso" son sumadas a categoría "otra razón" por motivos de fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

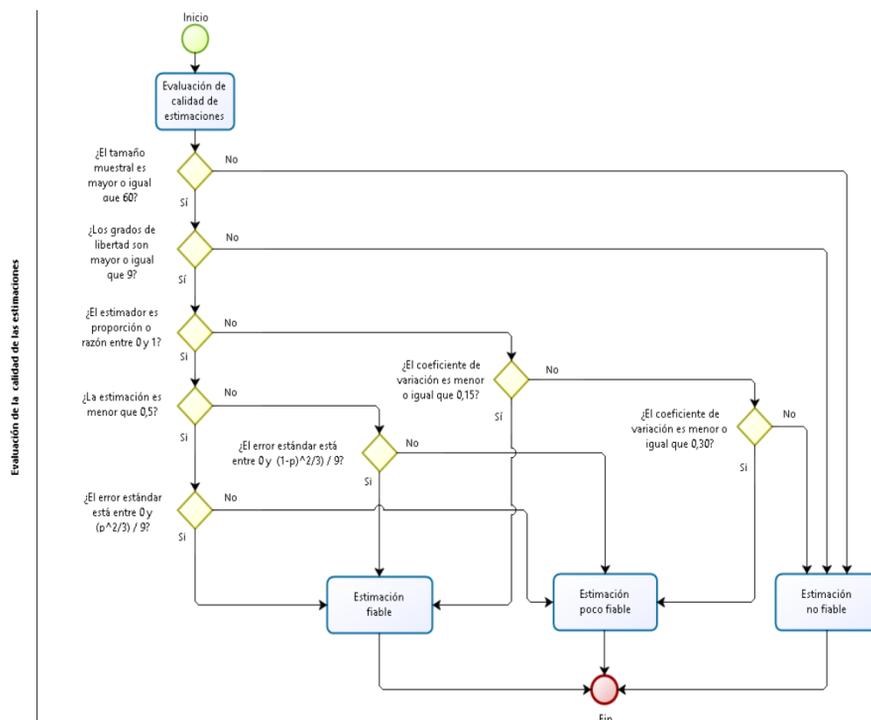
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>