



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Marzo 2023



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil noviembre-diciembre 2022 y enero 2023. Cabe señalar que al ser el mes central diciembre, los datos continúan considerándose 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

**Durante el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, se observa un aumento en la Tasa de Participación Regional, acompañado de una disminución en la Tasa de Ocupación, un crecimiento de la Informalidad y un incremento de la Desocupación.**

### Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 55,8%, 4,8 puntos porcentuales menos que la Tasa de Participación Nacional, que alcanzó un 60,6%.

### Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 52,3%, 0,2 puntos porcentuales menos que el trimestre anterior.

### Informalidad

Aumenta la Ocupación Informal en la Región. Con un 28,6%, está 0,5 puntos por sobre la del trimestre anterior, y se ubica 1,3 puntos encima de la Tasa de Ocupación Informal del país, que llegó a 27,3%.

### Provincias

La Tasa de Ocupación de la provincia de Colchagua registró una variación positiva, mientras que en Cachapoal esta disminuyó y en Cardenal Caro se mantuvo idéntica a la del trimestre anterior. Ahora, respecto de hace un año, se observa que tanto Cardenal Caro como Cachapoal disminuyeron la ocupación, -1,1 y -2,4 puntos porcentuales respectivamente; en cambio, Colchagua incrementó su Tasa de Ocupación en 2,1 puntos porcentuales.

# I. PARTICIPACIÓN

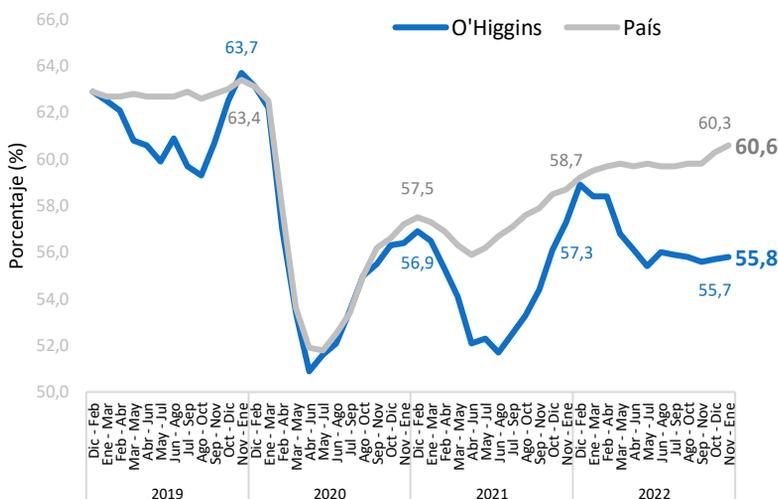
## Aumenta discretamente la Tasa de Participación en la región, aunque esta se encuentra por debajo del registro nacional

Durante el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 55,8%, lo que representa un aumento de 0,1 pp. respecto del trimestre anterior, pero una disminución en relación con los años 2019 (63,7%), 2020 (56,9%) y 2021 (57,3%). Además, si observamos la actual brecha entre la participación de la región (55,8%) y el promedio país (60,6%), la cual llega a 4,8 pp., se advierte que esta ha aumentado notablemente en comparación con los mismos trimestres de los años anteriores. Es más, en el registro del año 2019, previo a la pandemia, la participación en la región de O'Higgins (63,7%) fue 0,2 pp. mayor que la del país (63,4%) (Ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 67,5% y las mujeres 44,2%. Esta diferencia es la tendencia propia de los últimos cuatro años, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. De cualquier forma, la medición del año 2022 registra una disminución de la distancia entre ambos. Así, si en la comparación de las Tasas de Participación de ambos sexos, el año 2019, la brecha alcanzó 24,1 pp., el año 2020 esta llegó a 28 pp., el 2021 a 26,1 pp. y el 2022 a 23,3 pp. (Ver gráfico 2).

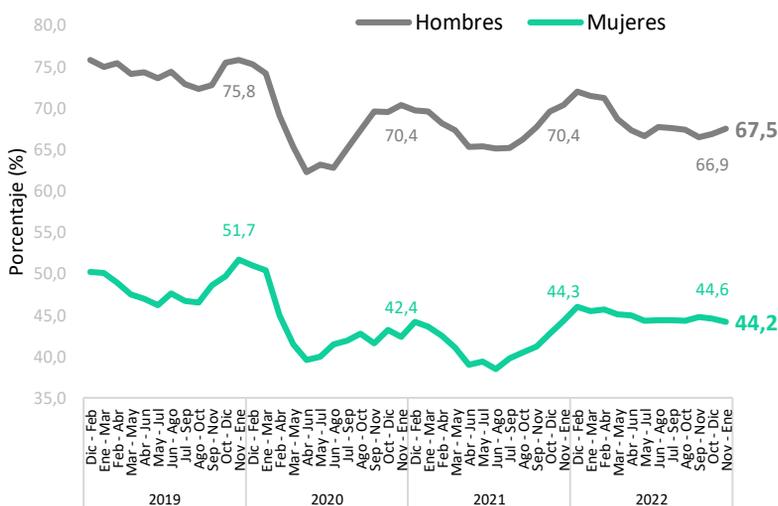
## Participación

**Gráfico 1:** Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

## II. OCUPACIÓN

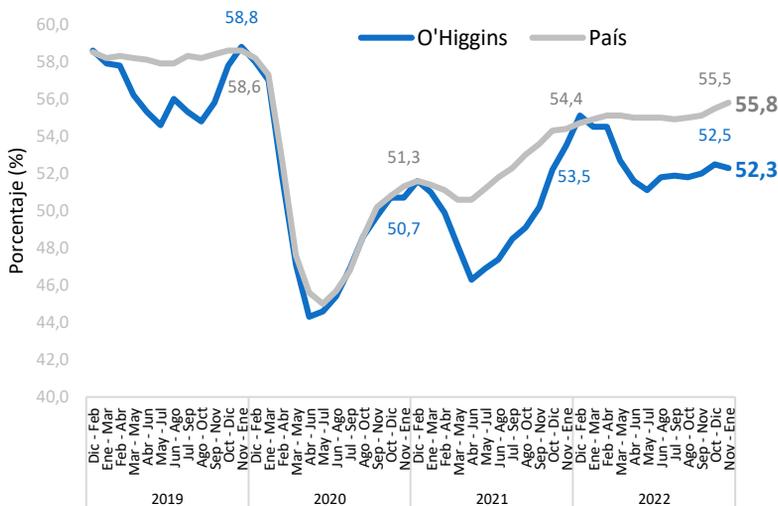
### Disminuye la Tasa de Ocupación de la región y aumenta la brecha entre hombres y mujeres

Durante el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 52,3%, 0,2 pp. menos que el trimestre anterior, ubicándose 3,5 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,8%. La cifra regional es inferior a la registrada los años 2021 (53,5%) y 2019 (58,8%), pero superior a la del 2020 (50,7%). De cualquier manera, llama la atención su tendencia a la baja, similar al comportamiento de la ocupación en plena pandemia (2020), puesto que son los meses de verano cuando comúnmente existe mayor nivel de ocupación en la región, debido a la alta demanda de trabajadores de sectores como el Agro, el Comercio y el Turismo, con lo que, la tendencia actual, nos muestra una suspensión del incremento esperado para el período (Ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, los hombres llegaron a 63,8%, mientras que las mujeres alcanzaron un 40,9%. Respecto del trimestre anterior, los primeros muestran un aumento de 0,1 pp., mientras que las segundas disminuyeron en 0,4 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 22,9 pp., mayor a la del trimestre anterior (22,4 pp.), así como a la brecha del mismo trimestre del año 2019 (21,4 pp.), pero menor a la registrada en los años 2020 (24,9 pp.) y 2021 (24,2 pp.) (Ver gráfico 4).

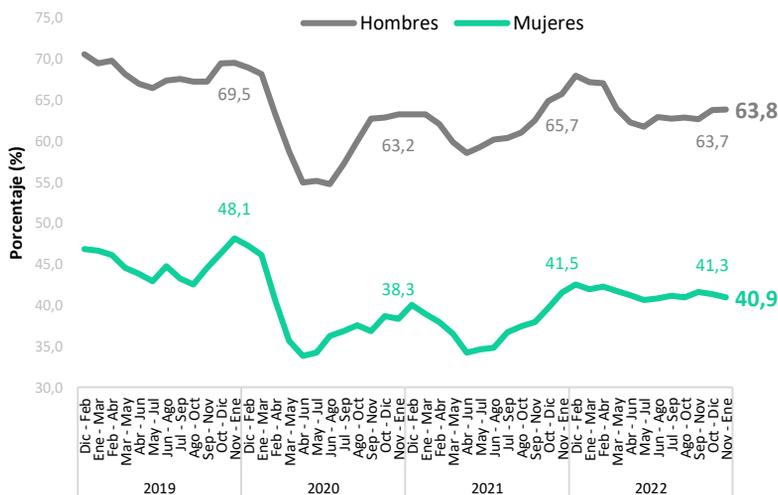
### Ocupados

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



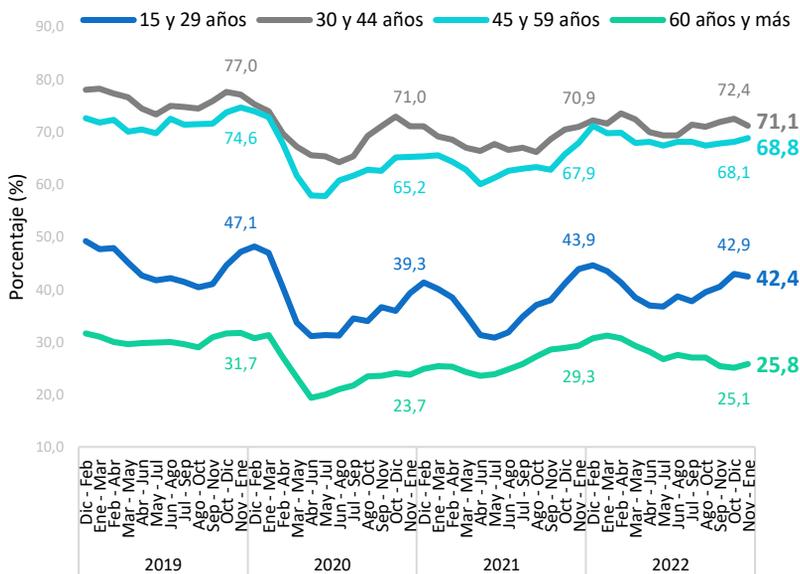
Fuente: ENE, INE

### En todos los tramos etarios y en los grupos organizados por nivel educacional, la Tasa de Ocupación aún no alcanza los niveles previos a la pandemia

Respecto de la medición anterior, en el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, se observa un aumento en la ocupación del tramo etario de “45 a 59 años”, quienes pasaron de 68,1 a 68,8%, y entre los que tienen “60 años y más”, los cuales subieron de 25,1 a 25,8%. Por su parte, los grupos de “15 a 29 años” y de “30 a 44 años” disminuyeron su Tasa de Ocupación. En el caso de los primeros se aprecia una caída de 42,9 a 42,4%, mientras que en los segundos esta fue de 72,4 a 71,1%. En todos los casos, las cifras de ocupación no superan a las registradas previo a la pandemia. En específico, los tramos etarios que presentan mayores niveles de ocupación en la región (“30 a 44 años” y “45 a 59 años”) en la última medición muestran un aumento respecto de los mismos trimestres de los años 2020 y 2021, mientras que en los grupos con menor nivel de ocupación (“15 a 29 años” y “60 años y más”), si bien las cifras son mayores a las del mismo trimestre del 2020, estas se encuentran por debajo de las del año 2021 (Ver gráfico 5).

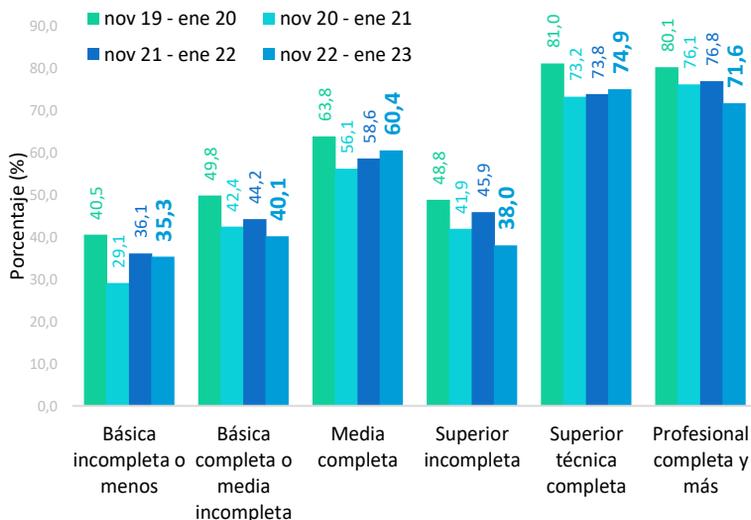
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educacional, en la actualidad, aquellos que muestran un aumento en comparación con el trimestre noviembre-diciembre 2021 y enero 2022 son: “Media completa”, que pasó de 58,6 a 60,4%, y “Superior técnica completa”, cuyo aumento va de 73,8 a 74,9%. Por otro lado, todos los demás niveles educacionales, luego de una subida durante el trimestre noviembre-diciembre 2021 y enero 2022, muestran una caída en noviembre-diciembre 2022 y enero 2023. Así, “Básica incompleta o menos” bajó 0,8 pp., “Básica completa” cayó 4,1 pp., “Profesional completa y más” descendió 5,2 pp. y “Superior incompleta” disminuyó 7,9 pp. (Ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 6:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



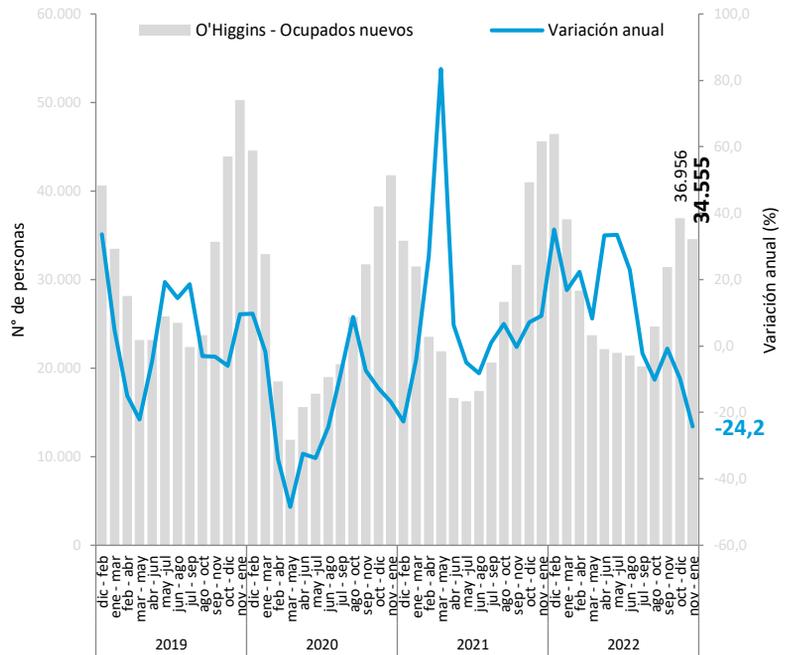
Fuente: ENE, INE

**Se reduce la cantidad de ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestados, mientras aumentan los ocupados que entregan boletas de honorarios**

En comparación con la medición anterior, en el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, observamos una disminución de 2.401 registros en las personas que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestadas. De igual manera, si comparamos con los mismos trimestres de los años 2019 a 2021, en todos los casos, la cifra actual es menor, cuestión que se expresa en una variación anual de -24,2% para el último período (Ver gráfico 7).

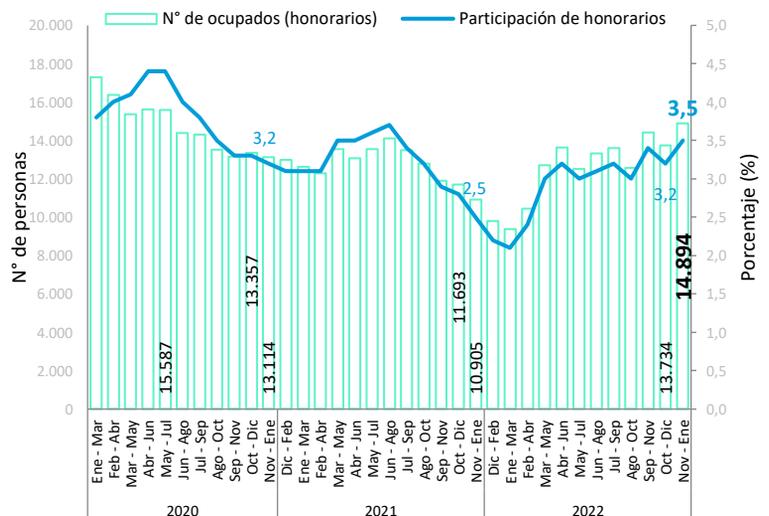
En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 14.894 registros, estos representan un 3,5%. Esta cifra es la más alta desde el trimestre mayo-julio 2020, cuando los honorarios llegaron a 15.587. Por su parte, la actual medición (14.894) y su tendencia al alza respecto del trimestre octubre-diciembre 2022 (13.734) muestra una novedad en relación con las variaciones negativas que se observan entre los mismos trimestres de los años 2020 y 2021 (Ver gráfico 8).

**Gráfico 7:** Ocupados que comenzaron a trabajar en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE.

**Gráfico 8:** Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

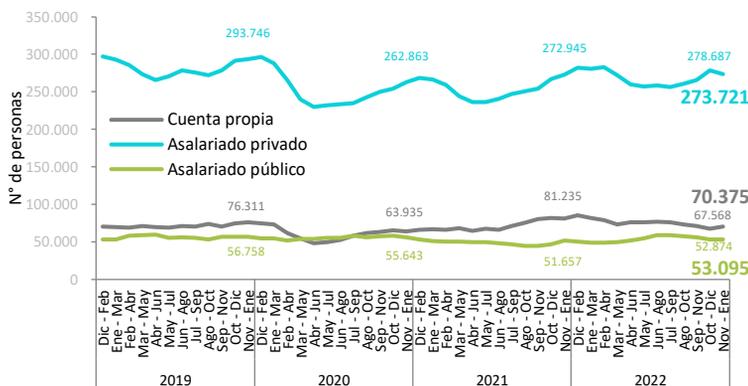
### Respecto del mismo trimestre del año anterior, los empleos por Cuenta Propia son la única categoría que muestra una disminución en la región

En el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, los “Asalariados Privados”, con 273.721 registros, si bien muestran una disminución respecto del trimestre anterior (278.687 registros), en la actualidad, superan las mediciones de los dos últimos años (262.863 en 2020 y 272.945 en 2021), aunque sin llegar a la cifra del 2019 (293.746), previo a la pandemia. Por su parte, los “Cuenta Propia”, cuyo registro fue 70.375, aumentaron respecto del trimestre anterior (67.568), así como en comparación al mismo trimestre del año 2020 (63.935), pero disminuyeron en comparación con los años 2019 (76.311) y 2021 (81.235). En cuanto a los “Asalariados Públicos”, con 53.095 registros, no sólo muestran un aumento en comparación con el trimestre anterior (52.874) sino que también con el registro del mismo trimestre del año 2021 (51.657), sin embargo, el dato del trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023 es inferior a los registrados los mismos trimestres de los años 2020 (55.643) y 2019 (56.758) (Ver gráfico 9).

Por otro lado, la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional muestra que aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con un 12%, son los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”, los que pasaron de 34.650 a 38.858. Diferente a lo que ocurre con los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados. Tal es el caso de los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” quienes con una diferencia anual de -3.080 registros, muestran una caída de -19%, seguidos de los “Artesanos y operarios de oficios” que con -17% tuvieron una disminución de 10.339 ocupados. Los otros grupos tuvieron variaciones discretas, lo que demuestra que el mercado del trabajo regional en la transición estival 2022-2023, al contrario de las tendencias de años anteriores, experimenta una gradual desaceleración (Ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, la mayor parte de estos se encuentra en la actividad “Silvoagropecuaria y Pesca” (88.296, con una variación anual positiva de 2%), en el sector “Servicios Sociales y Personales” (77.132, variando -6%) y en el “Comercio” (71.876, con una variación negativa de -6%) (Ver cuadro 2).

**Gráfico 9:** Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 1:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	nov 21 – ene 22	nov 22 – ene 23	Variación anual
Ocupaciones elementales	138.067	138.039	0%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	73.764	77.363	5%
Artesanos y operarios de oficios	61.007	50.668	-17%
Técnicos y profesionales de nivel medio	44.360	45.202	2%
Profesionales, científicos e intelectuales	41.623	43.053	3%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.650	38.858	12%
Personal de apoyo administrativo	14.461	14.620	1%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	16.368	13.288	-19%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	nov 21 – ene 22	nov 22 – ene 23	Variación anual
Silvoagropecuaria y Pesca	86.717	88.296	2%
Servicios Sociales y Personales	82.001	77.132	-6%
Comercio	76.704	71.876	-6%
Industria Manufacturera	45.770	45.472	-1%
Construcción	39.803	38.023	-4%
Administración Pública	21.804	21.876	0%
Transporte y Almacenamiento	16.750	16.312	-3%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Minería”, “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones no fiables o poco fiables.

### Sube la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, aumentando su brecha respecto de la informalidad nacional

En contraste al trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región se incrementó 0,5 pp., pasando de 28,1 a 28,6%. El registro es 1,3 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (27,3%), lo que representa un aumento de la brecha respecto de la medición anterior. El dato regional es menor a las mediciones realizadas en los mismos trimestres de los años 2019 (28,7%) y 2021 (29,2%), y es mayor a la del 2020 (24,8%). Se observa además que, desde el trimestre agosto-octubre 2021, la Tasa de Ocupación Informal regional es mayor a la del país (Ver gráfico 10).

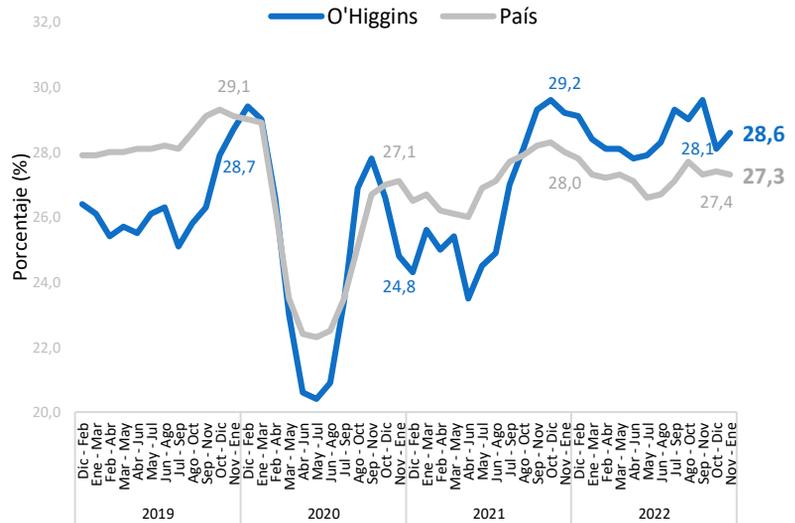
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, a pesar de que su comportamiento en el período analizado ha sido bastante irregular, en los trimestres noviembre-diciembre-enero de los años 2020, 2021 y 2022, los hombres presentan mayores niveles de informalidad que las mujeres. En efecto, en la última medición los primeros alcanzaron un 29,1%, mientras que las segundas un 27,8%, marcando una brecha de 1,3 pp. (Ver gráfico 11).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de las personas de "60 años y más" (6,2 pp.), cuyo registro llegó a 46,7%, instalándose como la mayor tasa de todos los tramos considerados para el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, seguido del grupo de "45 a 59 años", cuya variación fue de 1,4 pp., alcanzando 26,2%. Con variaciones anuales negativas se encuentran los tramos de "30 a 44 años" (-4,7 pp.), cuya Tasa de Ocupación Informal llegó a los 23,6%, y de "16 a 29 años" (-0,2 pp.), con una tasa de 30% (Ver cuadro 3).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

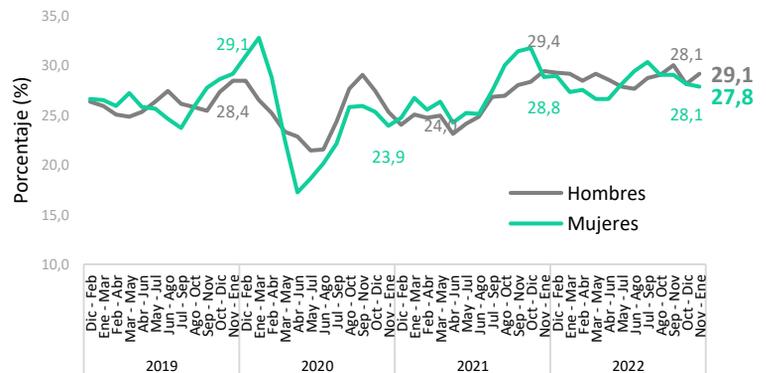
## Ocupación Informal

**Gráfico 10:** Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 11:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 3:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, Nov-Dic 2022 y Ene 2023

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45 – 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	30,0	23,6	26,2	46,7
Variación anual (pp.)	-0,2	-4,7	1,4	6,2

Fuente: ENE, INE

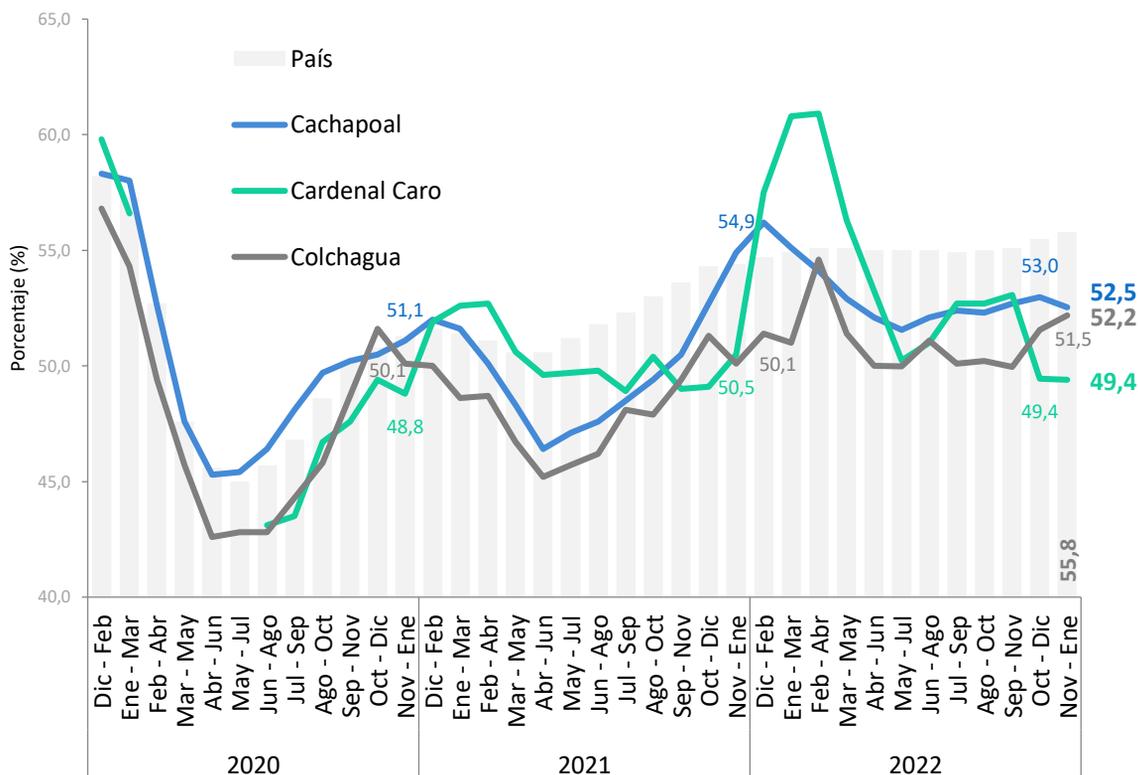
## Ocupación Provincial

La Tasa de Ocupación en la provincia de Colchagua registró una variación positiva. Por el contrario, en Cachapoal disminuyó. Mientras que en Cardenal Caro, la ocupación se mantuvo idéntica a la del trimestre anterior.

Respecto de la medición anterior, con 52,5%, Cachapoal presenta una caída de -0,5 pp. en su Tasa de Ocupación. Por su parte, Colchagua, con 52,2%, creció 0,7 pp. En el caso de Cardenal Caro, con 49,4%, la Tasa de Ocupación permaneció invariable. El incremento de la ocupación en Colchagua está asociado a la demanda de trabajadores asociada a la temporada de cosecha, que comienza en noviembre y aumenta durante los meses de verano. En Cardenal Caro, la actividad turística propia de los meses de enero y febrero, probablemente, hará variar positivamente la ocupación durante los próximos meses. La caída de Cachapoal puede relacionarse con el fin adelantado de la temporada de alta demanda de trabajadores o un retraso de esta, tal como ocurrió en el 2020.

Por otro lado, si comparamos los datos con los publicados el trimestre noviembre-diciembre 2021 y enero 2022, sólo la provincia de Colchagua muestra una cifra superior, pasando de 50,1 a 52,2%, mientras disminuyó en Cachapoal (de 54,9 a 52,5%) y Cardenal Caro (de 50,5 a 49,4%). Pero si la comparación la hacemos con el mismo trimestre del 2020, en todas las provincias las cifras actuales son superiores. Así, se observa que la ocupación en Cardenal Caro pasó de 48,8 a 49,4%, en Cachapoal de 51,1 a 52,5%, y en Colchagua de 50,1 a 52,2% (Ver gráfico 12).

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2022.



Fuente: ENE, INE

### III. DESOCUPACIÓN

Luego de varios meses disminuyendo, aumenta la Tasa de Desocupación regional, situándose por debajo del registro nacional

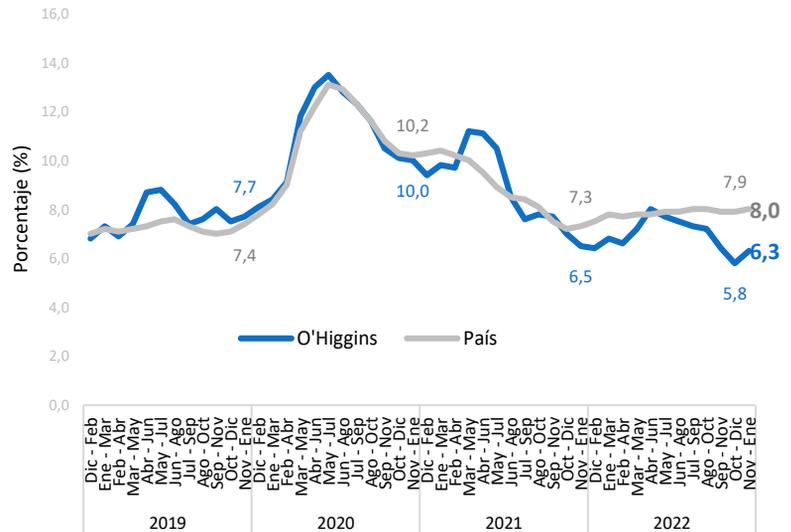
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó un 6,3%, lo que significa un ascenso de 0,5 pp. en comparación al trimestre pasado, posicionándose por debajo de la Tasa de Desocupación del país, la cual llegó a 8%, registrando una diferencia de 1,7 pp. entre ambas mediciones, la más amplia en comparación a las brechas que se aprecian en los mismos trimestres de los años 2021 y 2020, cuando, al igual que en el actual trimestre, la desocupación regional estuvo por debajo de la nacional (Ver gráfico 13).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe un aumento tanto en hombres como en mujeres, registrando 5,5 y 7,5% respectivamente. Si comparamos con los trimestres noviembre-enero de los años anteriores, en la actualidad, al contrario del 2019 (mujeres 6,9%; hombres 8,3%), 2020 (mujeres 9,7%; hombres 10,3%) y 2021 (mujeres y hombres igualados en 6,5%), podemos observar que la desocupación de las mujeres (7,5%) es mayor que la de los hombres (5,5%), con una brecha de 2 pp., consolidando una tendencia presente durante todo el año 2022 (Ver gráfico 14).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, los grupos que presentan un aumento en comparación con el trimestre anterior son el de "15 a 29 años", que pasó de 7,8 a 10,4%, y el de "60 años y más", cuyo incremento fue de 4,3 a 4,9%. Al contrario, con una contracción en la desocupación, encontramos al tramo de "30 a 44 años", que bajó de 6,8 a 6,5%, y el de "45 a 59 años", que disminuyó de 6,3 a 4,1%. Por otro lado, en la actualidad, los tramos de menor edad ("15 a 29 años" y "30 a 44 años") presentan niveles de desocupación más bajos que previo a la pandemia. Lo opuesto ocurre con los tramos de mayor edad ("45 a 59 años" y "60 años y más"), los cuales aumentaron su Tasa de Desocupación en comparación con lo registrado en noviembre-diciembre 2019 y enero 2020 (Ver gráfico 15)

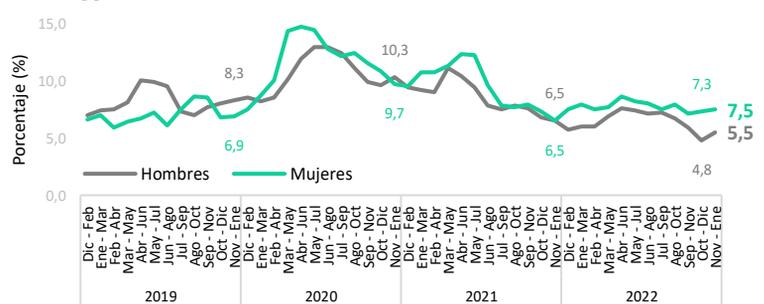
### Desocupados

**Gráfico 13:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



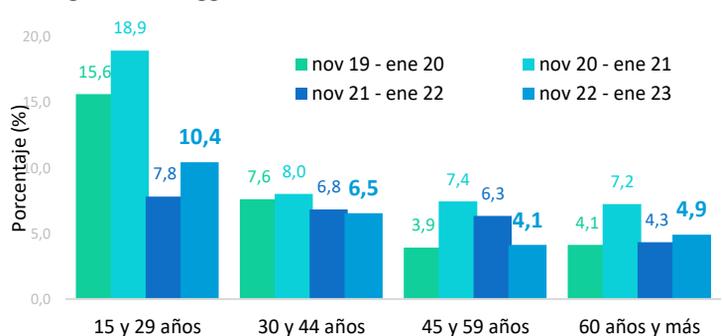
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 14:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 15:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE.

## IV. INACTIVIDAD

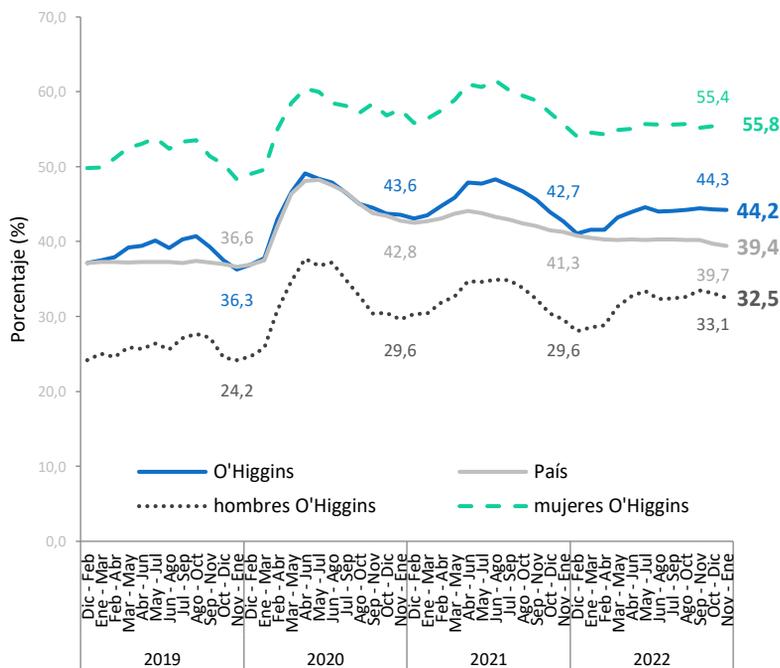
### Disminuye levemente la inactividad en la región

En el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, existe una leve disminución en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (44,3%). Aunque la cifra es superior a la nacional, la cual también disminuyó en relación con la medición anterior, alcanzando 39,4%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 23,3 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 32,5%, y mujeres, quienes registraron un 55,8%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre noviembre-enero de los años 2019 a 2022, se puede afirmar que, en la última medición, la brecha existente entre la región y el país tiende a consolidarse, alcanzando una distancia de 4,8 pp., posicionando a la región por sobre el promedio del país, lo que, en todo caso, viene sucediendo en los últimos tres años (Ver gráfico 16).

Por su parte, durante el trimestre noviembre-diciembre 2022 y enero 2023, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (92.751, con una variación anual de -8,7%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (80.857, con una variación anual de 1%), porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (70.911, con una variación anual de -10,4%), “Por motivos de salud” (58.946, con una variación anual de 18,5%) y porque “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” (15.484, con una variación anual de 27,2%), que podría estar vinculada al próximo ingreso a las faenas de la temporada de mayor trabajo asociado a la recolección y el procesamiento de fruta, actividades propias del sector silvoagropecuario, cuyo peso específico hace variar la cantidad de personas empleadas en la región y que también impulsa las actividades del sector Comercio (Ver cuadro 4).

### Inactividad

**Gráfico 16:** Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	nov 21 – ene 22	nov 22 – ene 23	Dif. anual	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	101.558	92.751	-8.807	-8,7%
Persona jubilada, pensionada o rentista	80.067	80.857	790	1,0%
Está estudiando o preparándose para estudiar	79.109	70.911	-8.198	-10,4%
Por motivos de salud	49.727	58.946	9.218	18,5%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	12.176	15.484	3.308	27,2%
Otra razón	23.726	42.929	19.203	80,9%
<b>Total</b>	<b>346.364</b>	<b>361.878</b>	<b>15.514</b>	<b>4,5%</b>

\* Se excluye “Por responsabilidades familiares temporales” por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

## GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

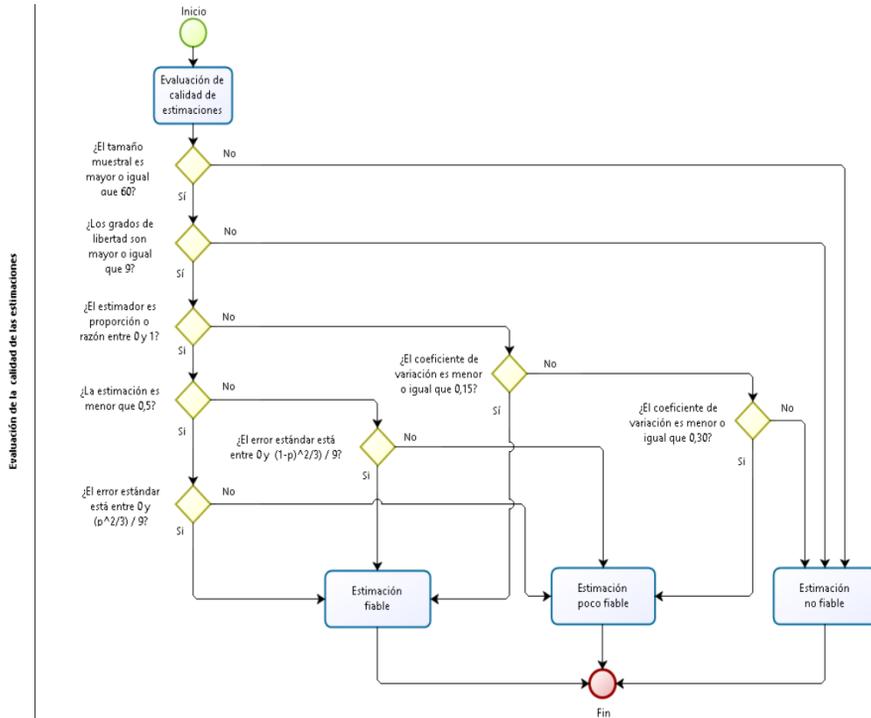
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

# Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>