



Termómetro LABORAL O'Higgins

Mayo 2023



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil enero, febrero y marzo 2023**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre enero-marzo 2023, mientras desciende la Inactividad, en la región se observa un incremento en la Tasa de Participación, así como en la Tasa de Ocupación, en la Informalidad y en la Desocupación.

Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 56,8%, 4,2 puntos porcentuales menos que la Tasa de Participación Nacional, que alcanzó un 61%.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 52,4%, 0,4 puntos porcentuales más que el trimestre anterior.

Informalidad

Aumenta la Ocupación Informal en la Región. Con un 29,1%, está 1,9 puntos por sobre la registrada en el trimestre anterior, y se ubica 1,7 puntos por arriba de la Tasa de Ocupación Informal del país, que llegó a 27,4%.

Provincias

Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación en las provincias de Cachapoal y Colchagua registraron una variación positiva. Por el contrario, en Cardenal Caro, ésta disminuyó. Ahora, respecto de hace un año, se observa que tanto Cardenal Caro como Cachapoal disminuyeron la ocupación, -10,8 y -2,7 puntos porcentuales respectivamente; en cambio, Colchagua incrementó su Tasa de Ocupación en 1,8 puntos porcentuales.

I. PARTICIPACIÓN

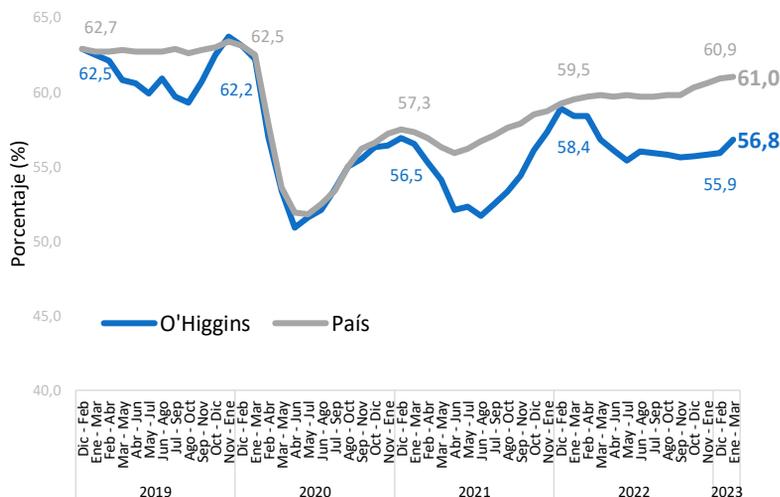
Aumenta la Tasa de Participación en la región, aunque esta se mantiene por debajo del registro nacional

Durante el trimestre enero-marzo 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 56,8%, lo que representa un aumento de 0,9 pp. respecto del trimestre anterior, pero una disminución en relación con los años 2019 (62,5%), 2020 (62,2%) y 2022 (58,4%). Además, si observamos la actual brecha entre la participación de la región (56,8%) y el promedio país (61%), la cual llega a 4,2 pp., se advierte una disminución respecto de la medición anterior (5 pp.), pero un aumento importante en comparación con los mismos trimestres de los años anteriores, cuando la brecha más amplia fue la registrada el año 2021, con 0,8 pp. (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 68,9% y las mujeres 44,7%, registrando una diferencia de 24,2 pp. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. Ahora, en O'Higgins, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron una Tasa de Participación de 68% y las mujeres 43,9%, la medición del trimestre enero-marzo 2023 muestra un leve aumento de 0,1 pp. en la distancia entre ambos, igual comportamiento que si la comparamos con la cifra del año 2020, cuando la brecha fue de 23,8 pp. Pero, si la comparación de la diferencia de la actual medición (24,2 pp.) la realizamos con las Tasas de Participación de ambos sexos de los años 2019 (24,9 pp.), 2021 (26 pp.) y 2022 (26 pp.), la del trimestre enero-marzo 2023 es menor (ver gráfico 2).

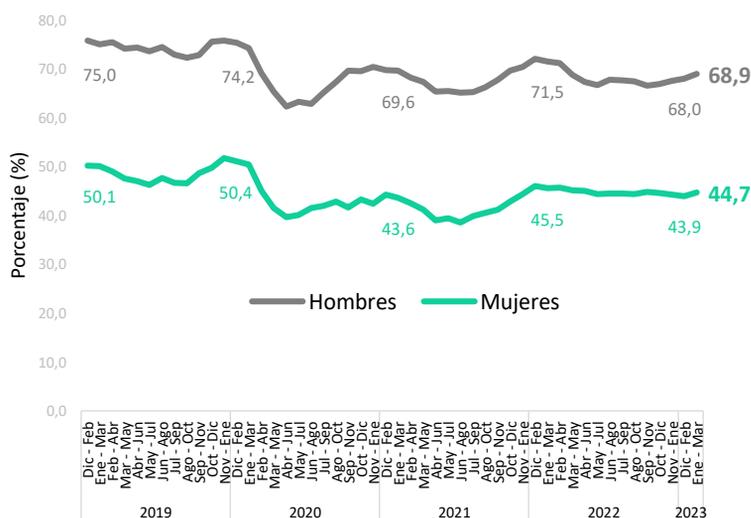
Participación

Gráfico 1: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

II. OCUPACIÓN

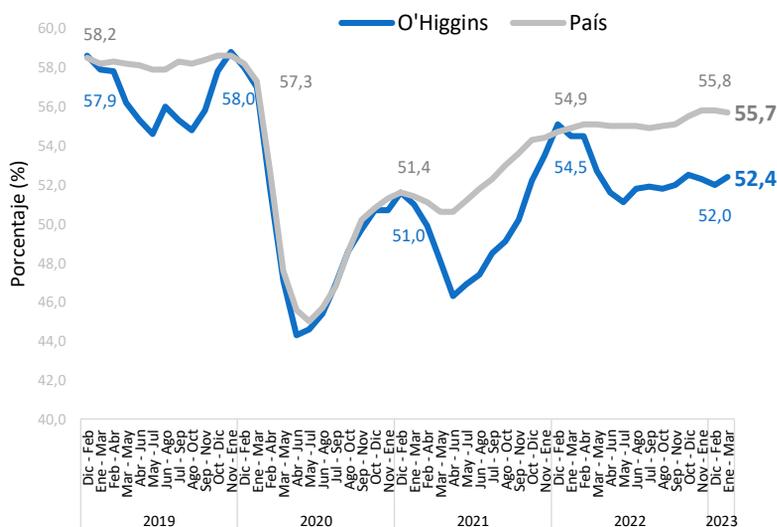
Crece la Tasa de Ocupación en la región, mientras disminuye a nivel nacional

Durante el trimestre enero-marzo 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 52,4%, 0,4 pp. más que el trimestre anterior, ubicándose 3,3 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,7%. La cifra regional es inferior a la registrada los años 2019 (57,9%), 2020 (58%) y 2022 (54,5%), pero superior a la del 2021 (51%). Luego de dos mediciones a la baja (trimestres noviembre-enero 2022 y diciembre-febrero 2023), la cifra actual significa un quiebre a la tendencia infrecuente presentada en los meses anteriores, y, al mismo tiempo, es excepcional para el actual trimestre, cuando comúnmente, como se puede apreciar en el comportamiento de los años anteriores, durante el trimestre enero-marzo el empleo en la región comienza a descender, respondiendo al fin del periodo estival, marcado por la alta demanda de trabajadores de sectores como el Agro, el Comercio y el Turismo. Además, considerando el trimestre enero-marzo en los años anteriores, la región nunca había estado tan alejada de las cifras nacionales como este año (ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre enero-marzo 2023, los hombres llegaron a 64,3%, mientras que las mujeres alcanzaron un 40,6%. Respecto del trimestre anterior, tanto hombres como mujeres muestran un aumento de 0,4 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 23,7 pp., idéntica a la medición del trimestre anterior, pero mayor a las de los años 2019 (22,8 pp.) y 2020 (22 pp.), y menor a la de 2021 (24,3 pp.) y 2022 (25,2 pp.) (ver gráfico 4).

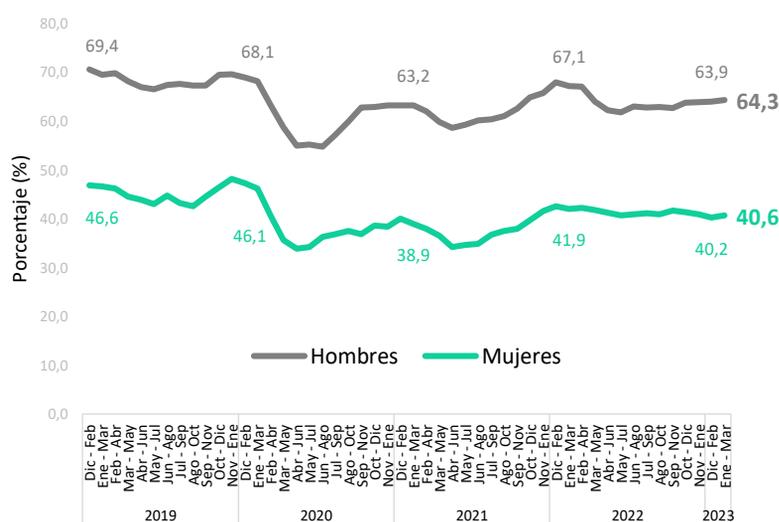
Ocupados

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



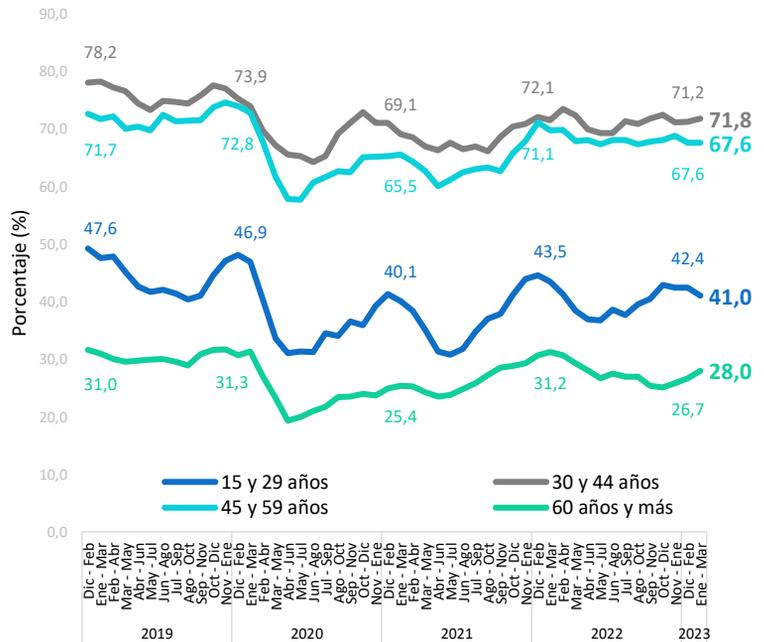
Fuente: ENE, INE

En todos los tramos etarios y en los grupos organizados por nivel educacional, la Tasa de Ocupación aún no alcanza los niveles previos a la pandemia

Respecto de la medición anterior, en el trimestre enero-marzo 2023, se observa un aumento en la ocupación de los tramos etarios de “30 a 44 años”, quienes pasaron de 71,2 a 71,8%, y en el de “60 años y más”, los cuales subieron de 26,7 a 28%. Por su parte, el grupo de “15 a 29 años” disminuyó su Tasa de Ocupación, pasando de 42,4 a 41%. Mientras que el grupo de “45 a 59 años” se mantuvo en 67,6%. En todos los tramos, las cifras de ocupación actual están por debajo de las registradas en los trimestres enero-marzo de los años 2019, 2020 y 2022, y, en todos los casos, los valores actuales sólo superan a los del trimestre enero-marzo 2021 (ver gráfico 5).

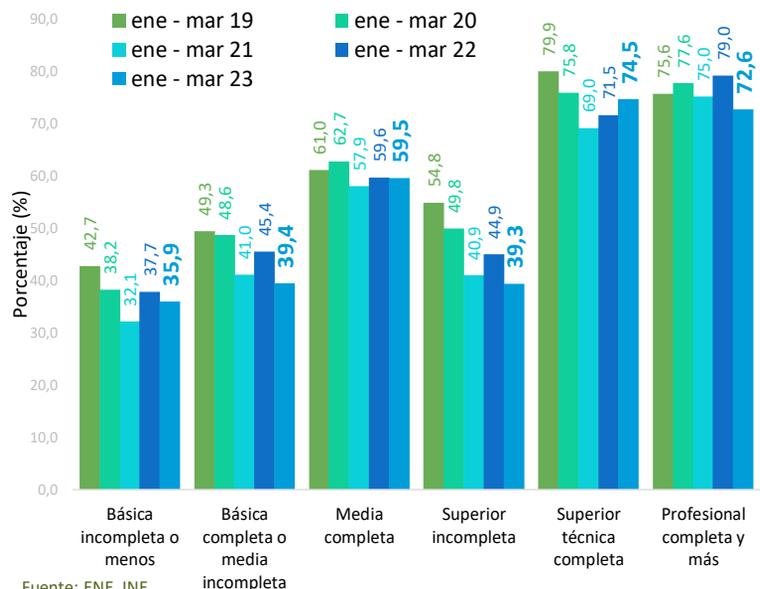
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, el nivel “Superior técnica completa” es el único que muestra un aumento en comparación con el trimestre enero-marzo 2022, pasando de 71,5 a 74,5%. Todos los demás niveles educacionales, luego de una subida durante el trimestre enero-marzo 2022 respecto del mismo trimestre del 2021, muestran una caída en 2023. Así, “Básica incompleta o menos” bajó 1,8 pp., “Básica completa o media incompleta” cayó 6 pp., “Media completa” descendió 0,1 pp., “Superior incompleta” disminuyó 5,6 pp. y “Profesional completa y más” decreció 6,4 pp., siendo este último, el único segmento que había logrado niveles prepandemia el año 2022 (ver gráfico 6).

Gráfico 5: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, IINE

Gráfico 6: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, IINE

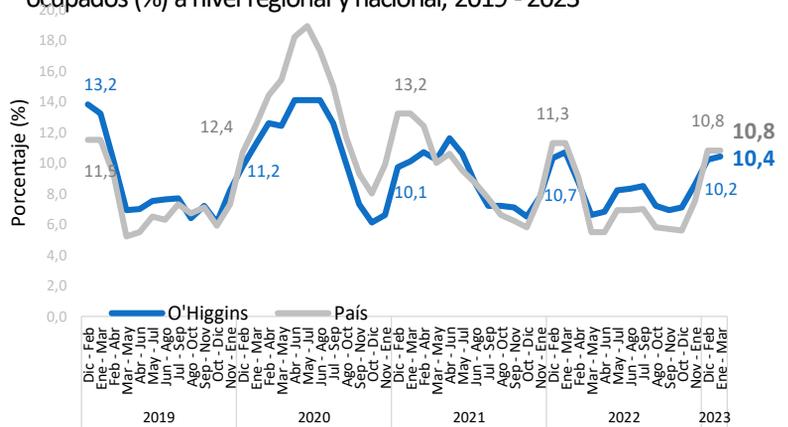
Vuelven a aumentar los ocupados ausentes, mientras continúan cayendo los ocupados que entregan boletas de honorarios

Siguiendo con la tendencia de la medición anterior, en el trimestre enero-marzo 2023, observamos un leve aumento en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados que pasó de 10,2 a 10,4%. Esta cifra regional, sin embargo, es menor a la nacional, la que se mantuvo 10,8%. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual solamente es mayor al del trimestres enero-marzo 2021 (10,1%), pero es menor al de los años 2019 (13,2%), 2020 (11,2%) y 2022 (10,7%). Además, para el trimestre en cuestión, se observa que, excepto en 2019, la cifra nacional se coloca permanentemente por sobre la regional (ver gráfico 7).

En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 11.326 registros, estos representan un 2,6%, lo que implicó una disminución de 1.217 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 12.543. La cifra actual, correspondiente al trimestre enero-marzo 2023, es mayor a la del mismo trimestre del año 2022, cuando los honorarios llegaron a 9.366 personas, un 2,1% respecto del total de ocupados, pero inferior a la del 2021, cuando los honorarios fueron 12.613, esto es, un 3,1% del total de ocupados en la región, y también menor a la del 2020, momento en el que los honorarios llegaron a 17.281, lo que significó un 3,8% respecto del total de ocupados. De cualquier manera, para todos los años, el trimestre enero-marzo presenta la cifra más baja (ver gráfico 8).

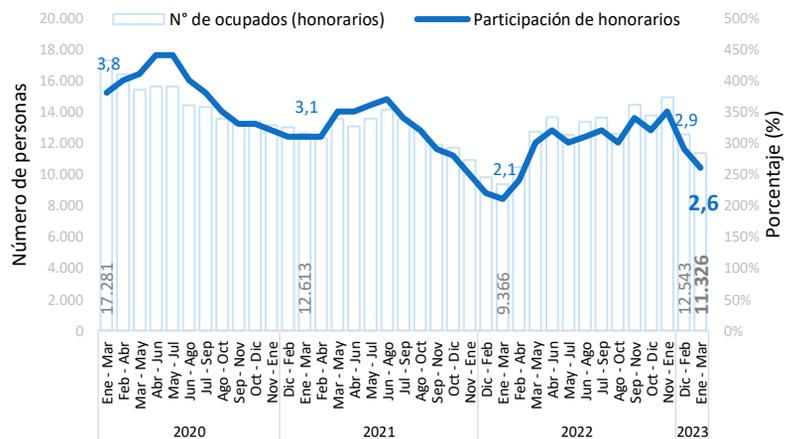
Respecto a la distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas, en los trimestres enero-marzo del período 2019 - 2023, la tendencia principal es que el total de tiempo trabajado a la semana sea 45 horas. Aunque respecto del año 2021, cuando quienes trabajaban 45 horas a la semana llegaron al 54,4%, la mayor cifra del período, en el 2023, con 49%, se observa un descenso de 5,4 pp. Por otro lado, en el 2023, se nota que el rango de tiempo de ocupación a la semana de 31 a 44 horas ha aumentado en relación a los años anteriores, consolidándose en un 20,9%. A la vez que, quienes dedican más de 45 horas semanales al trabajo han disminuido, con 14%, la cifra es la más baja del período analizado (ver gráfico 9).

Gráfico 7: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



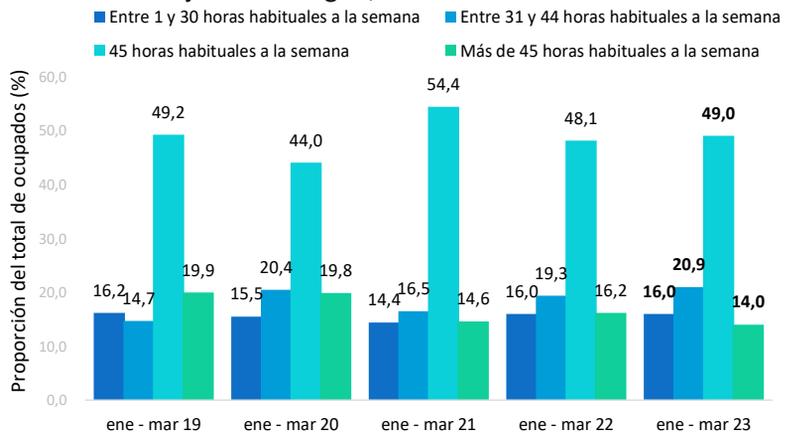
Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

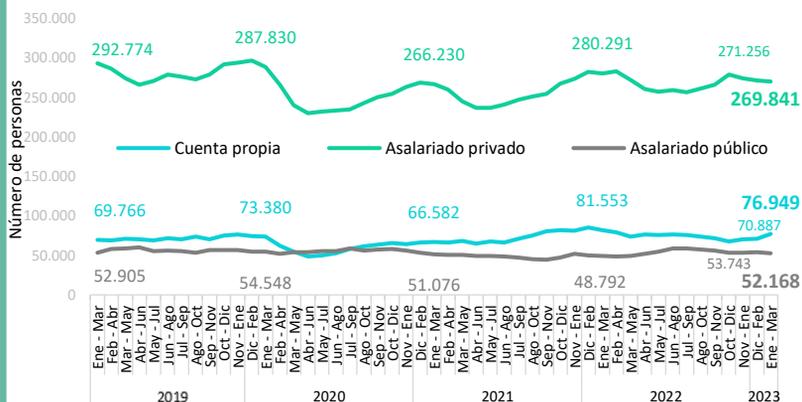
La mayor parte de los empleos de la región son de Asalariados Privados, a la vez que el grupo ocupacional con mayor presencia de trabajadores es el de Ocupaciones Elementales y la actividad económica con más peso laboral es el sector Silvoagropecuario y Pesca

En el trimestre enero-marzo 2023, la categoría “Asalariado público”, con 52.168 registros, muestran una disminución respecto del trimestre anterior (53.743 registros) y la actual medición es superior a la de los trimestres enero-marzo de los años 2021 y 2022, pero inferior a la 2019 y 2020. Por su parte, la categoría “Asalariado privado”, con 269.841 registros, descienden respecto del trimestre anterior (271.256) y, en comparación a los trimestres enero-marzo del período analizado, en la actualidad, sólo superan la cifra del año 2021, cuando llegaron a los 266.230 ocupados. Por su parte, los “Cuenta Propia”, cuyo registro fue 76.949, aumentaron respecto del trimestre anterior (70.887), así como en comparación a los mismos trimestres del año 2021 (66.582), 2020 (73.380) y 2019 (69.766), pero disminuyeron respecto al año 2022 (81.553) (ver gráfico 10).

Por otro lado, la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional muestra que aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con un 8%, son los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, los que pasaron de 71.203 a 76.870, seguidos por el aumento en un 7,7% de los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”, quienes en el transcurso de un año crecieron de 36.238 a 39.029. Diferente a lo que ocurre con los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados. Tal es el caso de los “Artesanos y operarios de oficios” quienes con una pérdida de 10.127 puestos de trabajo, muestran una caída de -15,3%, seguidos de las “Ocupaciones elementales” que con -10,8% tuvieron una disminución de 15.616 ocupados. Por su parte, los grupos ocupacionales que presuponen trabajadores con mayores niveles de cualificación tuvieron variaciones acotadas: 0,2% los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” y -0,8% los “Profesionales, científicos e intelectuales”; mientras que, los “Técnicos y profesionales de nivel medio”, prácticamente, mantuvieron la misma cantidad del año anterior (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre enero-marzo 2023, la mayor parte de estos se encuentra en la actividad “Silvoagropecuario y Pesca” (87.613), “Comercio” (81.562) y “Servicios Sociales y Personales” (79.218), siendo la primera y la tercera, las únicas que presentaron una variación interanual positiva, con 5,6 y 3,5% respectivamente. Mientras que todas las otras actividades variaron negativamente, destacando “Administración Pública”, con -13%, “Industria Manufacturera”, con -9,7%, “Transporte y Almacenamiento”, con -8,1%, y “Construcción”, con -7,4% (ver cuadro 2).

Gráfico 10: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Grupo ocupacional	ene – mar 22	ene – mar 23	Variación anual
Ocupaciones elementales	145.173	129.557	-10,8%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	71.203	76.870	8,0%
Artesanos y operarios de oficios	66.051	55.924	-15,3%
Profesionales, científicos e intelectuales	44.603	44.257	-0,8%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.965	42.976	0,0%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.238	39.029	7,7%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.149	14.173	0,2%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2022 - 2023

Actividad Económica	ene – mar 22	ene – mar 23	Variación anual
Silvoagropecuario y Pesca	82.967	87.613	5,6%
Comercio	85.215	81.562	-4,3%
Servicios Sociales y Personales	76.539	79.218	3,5%
Industria Manufacturera	47.407	42.823	-9,7%
Construcción	38.906	36.040	-7,4%
Administración Pública	21.541	18.746	-13,0%
Transporte y Almacenamiento	16.494	15.152	-8,1%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Aumenta la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, ubicándose por sobre la informalidad nacional. Además, en la región, los hombres y la población más adulta muestran los mayores niveles de informalidad

En contraste al trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región subió 1,9 pp., pasando de 27,2 a 29,1%. El registro es 1,7 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (27,4%), lo que invierte la tendencia del trimestre anterior, colocando a la región, nuevamente, sobre las cifras nacionales. Específicamente, en cuanto al dato regional, el del trimestre enero-marzo 2023 es el que marca el más alto nivel de informalidad en comparación con los mismos trimestres desde el año 2019 (ver gráfico 11).

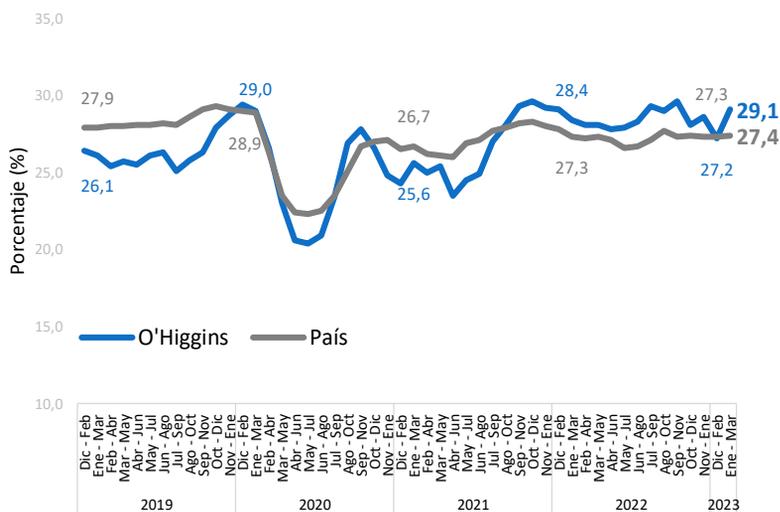
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, excepto en el año 2021, en los trimestres enero-marzo del período 2019-2023, los hombres presentan mayores niveles de informalidad que las mujeres. En efecto, en la última medición, los primeros alcanzaron un 30,4%, mientras que las segundas un 27,1%, marcando una brecha de 3,3 pp., la cual aumentó respecto de la registrada en el trimestre anterior, la cual había llegado a 1,7 pp. (ver gráfico 12).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de las personas de "60 años y más" (8,5 pp.), cuyo registro llegó a 49,4%, el más alto de todos los tramos considerados, seguido del grupo de "15 a 29 años", cuya variación fue de 5,2 pp., alcanzando 31,8%. Con variaciones anuales negativas se encuentran los tramos de "30 a 44 años" (-2 pp.), cuya Tasa de Ocupación Informal llegó a los 23,8%, y de "45 a 59 años" (-1,8 pp.), con una tasa de 24,9% (ver cuadro 3).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

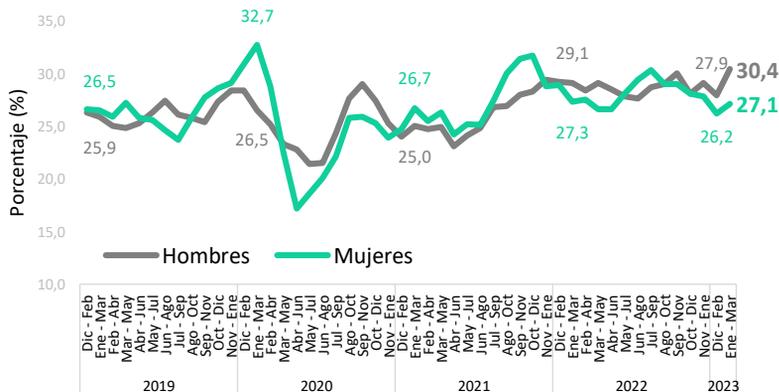
Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 3: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, ene-mar 2023

Tramo etario	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	31,8	23,8	24,9	49,4
Variación anual (pp.)	5,2	-2,0	-1,8	8,5

Fuente: ENE, INE

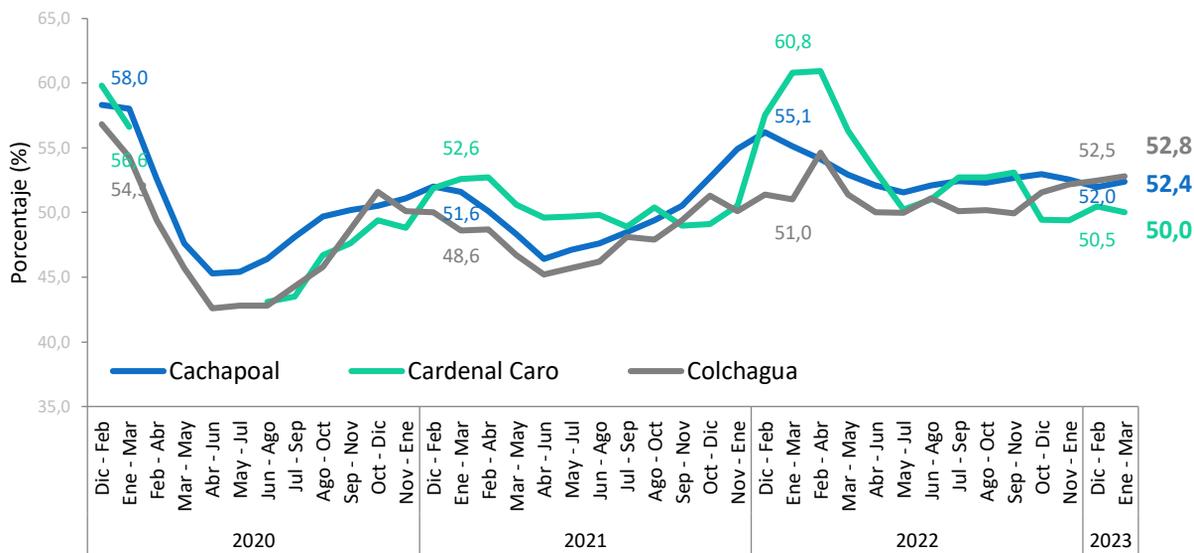
Ocupación Provincial

La Tasa de Ocupación en las provincias de Cachapoal y Colchagua registraron una variación positiva. Por el contrario, respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación en Cardenal Caro disminuyó.

En comparación con los registros de la medición anterior, con 52,8%, Colchagua presenta un incremento de 0,3 pp. en su Tasa de Ocupación, mientras que Cachapoal, con 52,4%, muestra un aumento de 0,4 pp. Por otro lado, Cardenal Caro, con 50%, disminuyó -0,5 pp. El aumento de la ocupación en Colchagua y Cachapoal está relacionado con el incremento de los ocupados en sectores como el Agro y en las actividades vinculadas a los servicios sociales y personales, que son las que muestran mayor incremento y alta presencia en la región en el trimestre enero-marzo 2023. La caída en Cardenal Caro, aunque discreta, probablemente se asocia a una menor demanda turística en la provincia, ya que esta es la actividad que, comúnmente, en el período de verano, incide fuertemente en la ocupación de la zona.

Por otro lado, si comparamos los datos actuales con los del trimestre enero-marzo 2020, en todas las provincias, la ocupación es menor. Si la comparación de las cifras 2023 la hacemos con el mismo trimestre de los años 2021 y 2022, se aprecia que Colchagua ha tenido un aumento constante, pasado de 48,6% en 2021 a 51% en 2022 y a 52,8% en 2023. Mientras que, con un comportamiento más irregular, en los trimestres analizados, la ocupación, tanto en Cachapoal como en Cardenal Caro, luego de un incremento importante durante el año 2022 respecto del 2021, llegando a 55,1 y 60,8% respectivamente, tendió a caer el 2023, llegando a 52,4% en Cachapoal y a 50% en Cardenal Caro (ver gráfico 13).

Gráfico 13: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2023.



Fuente: ENE, INE

III. DESOCUPACIÓN

Influenciada principalmente por la población más joven y las mujeres, la Tasa de Desocupación regional vuelve a crecer

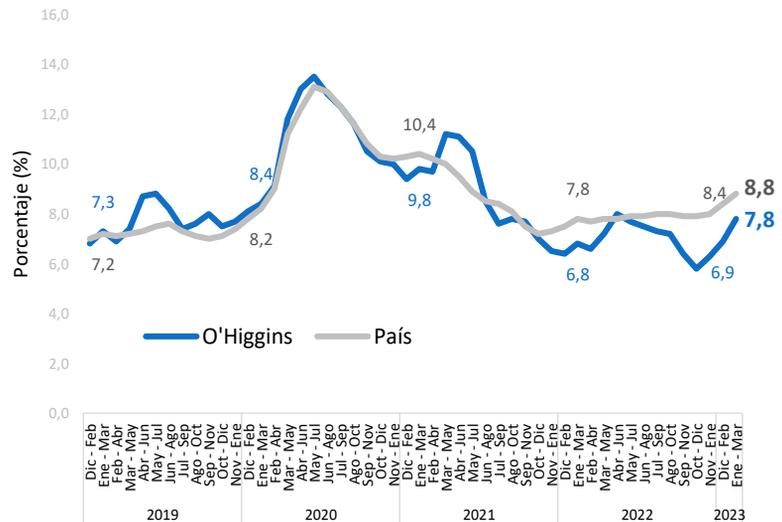
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó un 7,8%, lo que significa un ascenso de 0,9 pp. en comparación al trimestre pasado, acercándose, aunque todavía por debajo, a la Tasa de Desocupación del país, la cual llegó a 8,8%, registrando una diferencia de 1 pp. entre ambas mediciones, lo que significa una disminución respecto de la brecha del trimestre anterior, cuando la distancia entre la desocupación del país y la región alcanzó 1,5 pp. Además, se observa que durante el trimestre enero-marzo de los años 2019 y 2020, la Tasa de Desocupación de la región fue superior a la del país, lo cual se invierte a partir del año 2021 (ver gráfico 14).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe un aumento tanto en hombres como en mujeres, registrando 6,7 y 9,3% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres enero-marzo de los años anteriores, podemos apreciar que desde el 2020 la Tasa de Desocupación de las mujeres ha sido mayor a la de los hombres, consolidando esta posición desde comienzos del año 2022, incrementando su brecha desde mediados del 2022, llegando a la actualidad con una diferencia de 2,6 pp. (ver gráfico 15).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, los grupos que presentan un aumento en comparación con el trimestre anterior son el de "15 a 29 años", que pasó de 9,5 a 12,9%; el de "60 años y más", cuyo incremento fue de 3 a 4,6%; y el de "45 a 59 años", que, aunque moderadamente, creció de 5,8 a 6,1%. Al contrario, con una ceñida contracción en la desocupación, encontramos al tramo de "30 a 44 años", que disminuyó de 7,7 a 7,6%. Una mirada longitudinal a los datos nos muestra que, entre los años 2019 y 2021, luego de un incremento constante en la Tasa de Desocupación de los tramos de "15 a 21 años", de "30 a 44 años" y, marcadamente, en el de "60 años y más", se observaba una caída en el año 2022, la que revela cierta continuidad sólo en el tramo de "30 a 44 años" (ver gráfico 16).

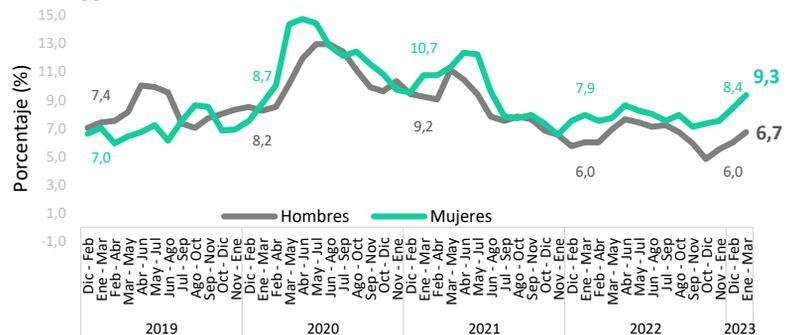
Desocupados

Gráfico 14: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2023



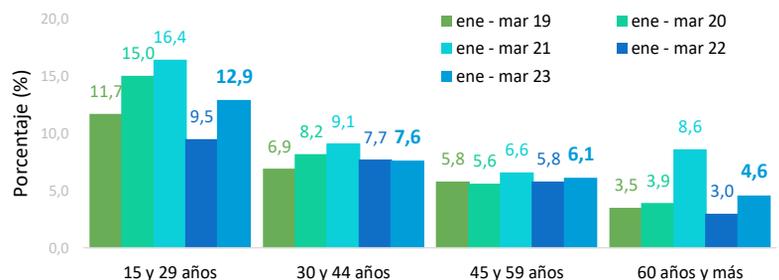
Fuente: ENE, INE

Gráfico 15: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 16: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

IV. INACTIVIDAD

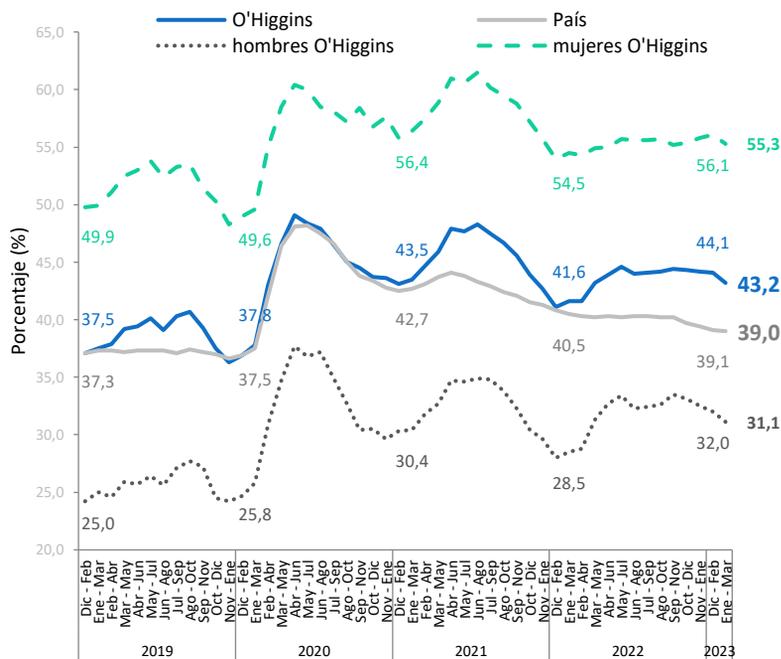
Disminuye la inactividad en la región, siendo los motivos de salud la razón que muestra el mayor incremento

En el trimestre enero-marzo 2023, con un 43,2%, disminuye en 0,9 pp. el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (44,1%). Aunque la cifra es superior a la nacional, la cual también disminuyó en relación con la medición anterior, alcanzando 39%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 24,2 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 31,1%, y mujeres, quienes registraron un 55,3%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre enero-marzo de los años 2019 a 2023, se puede afirmar que, en la última medición, la brecha existente entre la región y el país (4,2 pp.), aunque disminuye en comparación con la medición anterior (5 pp.), su distancia no disminuye al nivel de los cuatro años anteriores (ver gráfico 17).

Por su parte, durante el trimestre enero-marzo 2023, las principales razones de inactividad fueron: "Por responsabilidades familiares permanentes" (87.832, con una variación anual de -9,9%), por ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" (76.072, con una variación anual de -5,1%), porque "Está estudiando o preparándose para estudiar" (72.752, con una variación anual de -2,1%), "Por motivos de salud" (59.589, con una variación anual de 11,2%), la única positiva). Llama la atención que la razón "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" salió del listado debido a que el número de casos, al ser bajo, impide su publicación, ya que descendió a tal punto que hace que el dato carezca de fiabilidad estadística, lo que implica que las personas inactivas cuentan con bajas probabilidades efectivas de estar ocupadas próximamente, cuestión que responde al carácter estacional de la matriz productiva regional (ver cuadro 4).

Inactividad

Gráfico 17: Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	ene - mar 22	ene - mar 23	Dif. anual	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	97.496	87.832	-9.664	-9,9%
Persona jubilada, pensionada o rentista	80.170	76.072	-4.097	-5,1%
Está estudiando o preparándose para estudiar	74.339	72.752	-1.587	-2,1%
Por motivos de salud	53.606	59.589	5.983	11,2%
Otra razón	32.203	58.194	25.991	80,7%
Total	337.814	355.351	17.537	5,2%

* Categorías "por responsabilidades familiares temporales" y "empezará pronto un trabajo o espera un aviso" son sumadas a categoría "otra razón" por motivos de fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

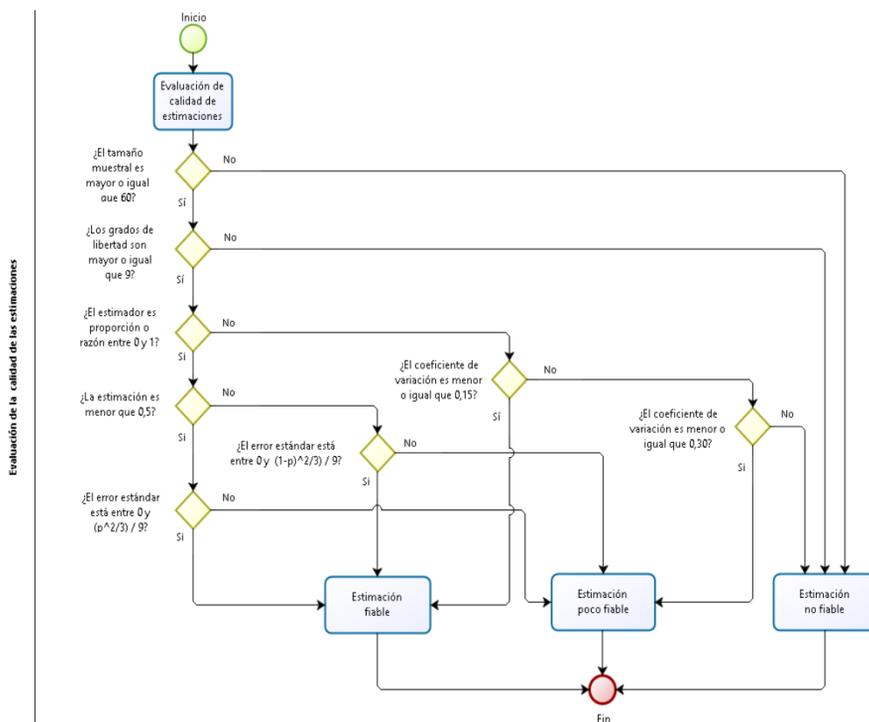
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>