



Termómetro LABORAL O'Higgins

Abril 2023



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos a la participación, el desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, la calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de participación, ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil diciembre 2022, enero y febrero 2023. Cabe señalar que al ser el mes central enero, los datos se consideran del año 2023.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre diciembre-febrero 2023, se observa un aumento en la Tasa de Participación Regional, acompañado de una disminución en la Tasa de Ocupación, una caída de la Informalidad, un incremento de la Desocupación y un descenso de la Inactividad.

Participación

La Tasa de Participación de la Región llegó a 55,9%, 5 puntos porcentuales menos que la Tasa de Participación Nacional, que alcanzó un 60,9%.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región fue de 52%, 0,3 puntos porcentuales menos que el trimestre anterior.

Informalidad

Disminuye la Ocupación Informal en la Región. Con un 27,2%, está 1,4 puntos por debajo de la registrada en el trimestre anterior, y se ubica 0,1 punto bajo la Tasa de Ocupación Informal del país, que llegó a 27,3%.

Provincias

La Tasa de Ocupación en las provincias de Colchagua y Cardenal Caro registraron una variación positiva. Por el contrario, respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación en Cachapoal disminuyó. Ahora, respecto de hace un año, se observa que tanto Cardenal Caro como Cachapoal disminuyeron la ocupación, -7 y -4,2 puntos porcentuales respectivamente; en cambio, Colchagua incrementó su Tasa de Ocupación en 2,5 puntos porcentuales.

I. PARTICIPACIÓN

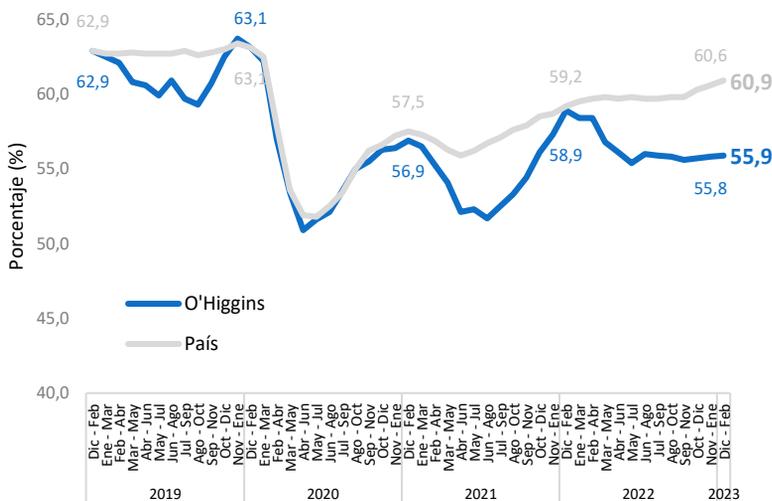
Aumenta discretamente la Tasa de Participación en la región, aunque esta se mantiene por debajo del registro nacional

Durante el trimestre diciembre-febrero 2023, la Tasa de Participación regional alcanzó un 55,9%, lo que representa un aumento de 0,1 pp. respecto del trimestre anterior, pero una disminución en relación con los años 2019 (62,9%), 2020 (63,1%), 2021 (56,9%), y 2022 (58,9%). Además, si observamos la actual brecha entre la participación de la región (55,9%) y el promedio país (60,9%), la cual llega a 5 pp., se advierte que esta ha aumentado notablemente en comparación con los mismos trimestres de los años anteriores. Es más, en el registro del año 2020, previo a la pandemia, la participación en la región de O'Higgins, con 63,1%, fue igual a la del país, mismo caso para el 2019, cuando tanto la Tasa de Participación regional y nacional alcanzaron 62,9% (ver gráfico 1).

En cuanto a la Tasa de Participación por Sexo, en la región, durante la última medición, los hombres marcan 68% y las mujeres 43,9%. Esta diferencia es propia del mercado del trabajo nacional y regional, donde las mujeres, permanentemente, muestran una menor participación que los hombres. De cualquier forma, respecto del trimestre anterior, donde los hombres registraron 67,5 y las mujeres 44,2, la medición del año 2023 registra un aumento de la distancia entre ambos. Pero, si comparamos la diferencia de la actual medición (24,1 pp.) con las Tasas de Participación de ambos sexos de los años 2019 (25,6 pp.), 2020 (24,3 pp.), 2021 (25,5 pp.) y 2022 (26 pp.), la del trimestre diciembre-febrero 2023 es menor (ver gráfico 2).

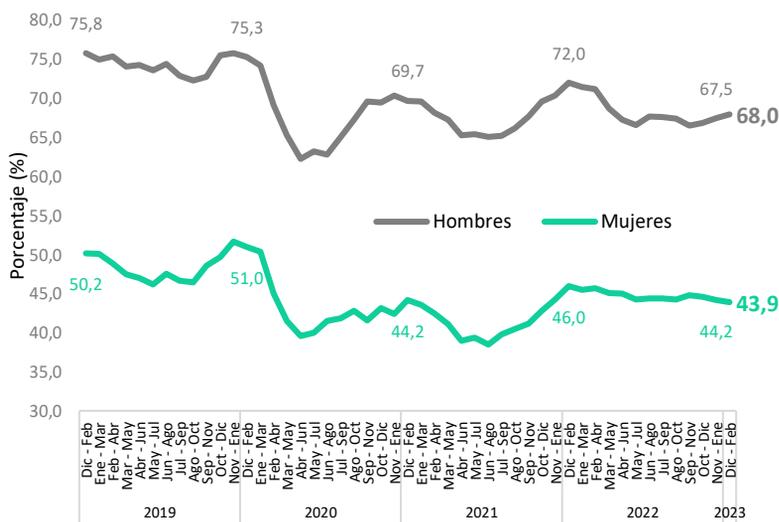
Participación

Gráfico 1: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de participación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

II. OCUPACIÓN

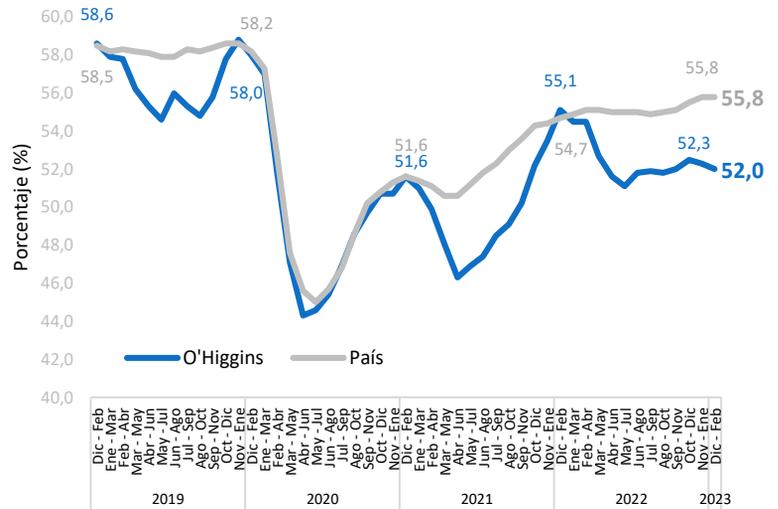
La disminución de la Tasa de Ocupación muestra un comportamiento inusual para la región

Durante el trimestre diciembre-febrero 2023, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 52%, 0,3 pp. menos que el trimestre anterior, ubicándose 3,8 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,8%. La cifra regional es inferior a la registrada los años 2019 (58,6%), 2020 (58%) y 2022 (55,1%), pero superior a la del 2021 (51,6%). De cualquier manera, llama la atención su tendencia a la baja, comportamiento sin precedentes para los trimestres diciembre-febrero del período analizado, puesto que son los meses de verano cuando comúnmente existe mayor nivel de ocupación en la región, debido a la alta demanda de trabajadores de sectores como el Agro, el Comercio y el Turismo (ver gráfico 3).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre diciembre-febrero 2023, los hombres llegaron a 63,9%, mientras que las mujeres alcanzaron un 40,2%. Respecto del trimestre anterior, los primeros muestran un aumento de 0,1 pp., mientras que las segundas disminuyeron en 0,7 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 23,7 pp., igual a la del 2019, pero mayor a la del trimestre anterior (22,9 pp.), así como a la brecha del mismo trimestre del año 2020 (21,7 pp.) y 2021 (23,2), y menor a la registrada en el año 2022 (25,4 pp.) (ver gráfico 4).

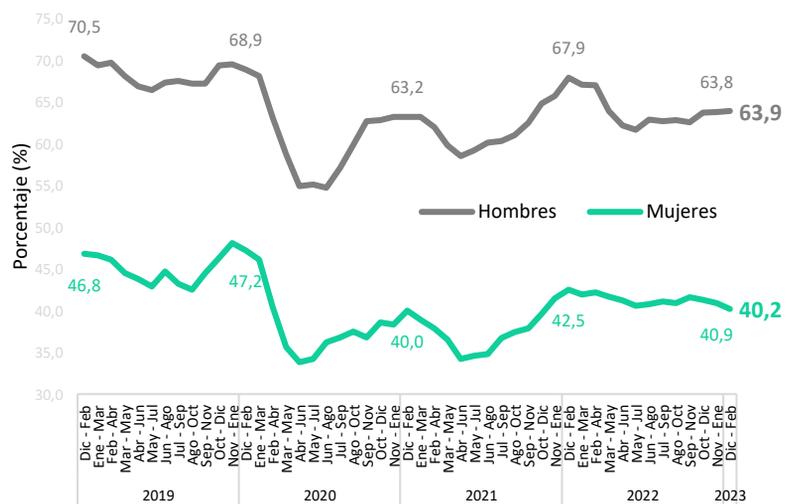
Ocupados

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



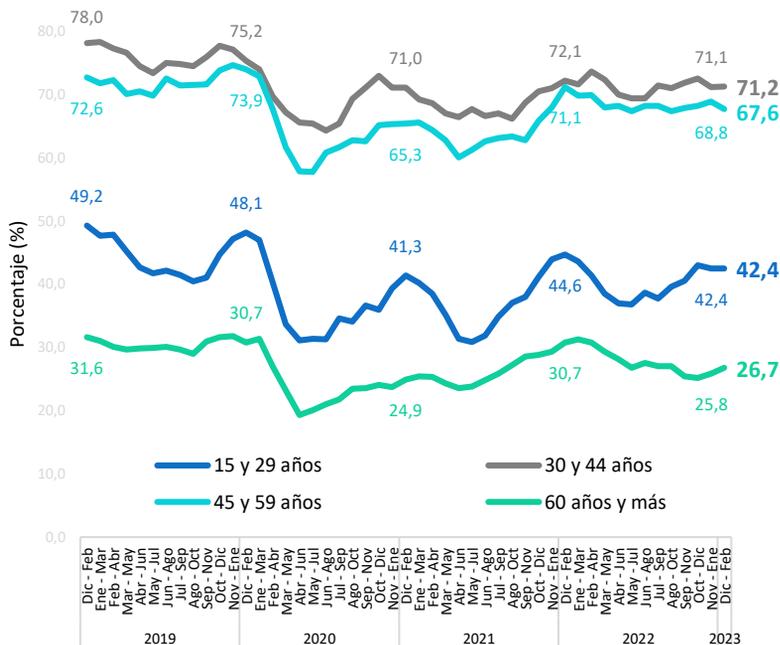
Fuente: ENE, INE

En todos los tramos etarios y en los grupos organizados por nivel educacional, la Tasa de Ocupación aún no alcanza los niveles previos a la pandemia

Respecto de la medición anterior, en el trimestre diciembre-febrero 2023, se observa un aumento en la ocupación de los tramos etarios de “30 a 44 años”, quienes pasaron de 71,1 a 71,2%, y en el de “60 años y más”, los cuales subieron de 25,8 a 26,7%. Por su parte, el grupo de “45 a 59 años” disminuyó su Tasa de Ocupación, pasando de 68,8 a 67,6%, mientras que el grupo de “15 a 29 años” se mantuvo en 42,4%. De cualquier manera, en ningún tramo, las cifras de ocupación superan a las registradas en el comienzo del 2019, y, en todos los casos, los valores actuales sólo superan a los del trimestre diciembre-febrero 2021, cuando todavía no se levantaban las restricciones de la pandemia (ver gráfico 5).

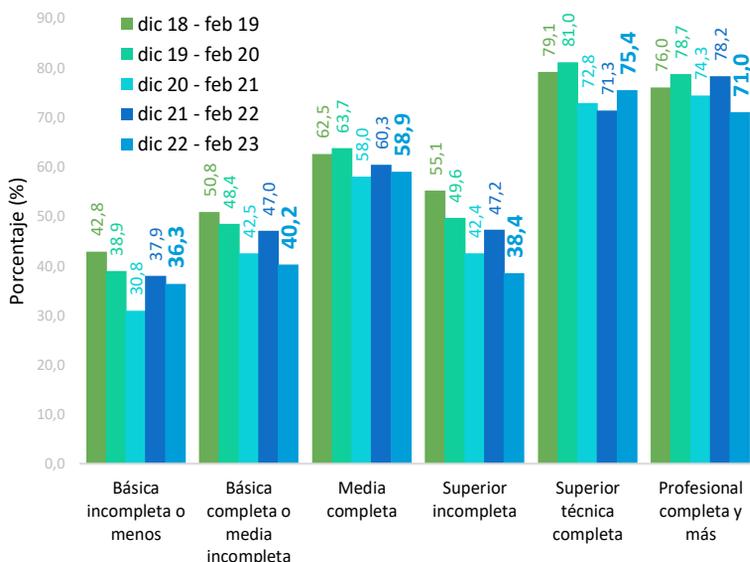
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, el nivel “Superior técnica completa” es el único que muestra un aumento en comparación con el trimestre diciembre-febrero 2022, pasando de 71,3 a 75,4%, pero al mismo tiempo, este es el único grupo que, entre diciembre-febrero 2020 y el mismo trimestre del 2021 tuvo una caída que fue de 72,8 a 71,3%. Por otro lado, todos los demás niveles educacionales, luego de una subida durante el trimestre diciembre-febrero 2022, muestran una caída en diciembre-febrero 2023. Así, “Básica incompleta o menos” bajó 1,6 pp., “Básica completa o media incompleta” cayó 6,8 pp., “Media completa” descendió 1,4 pp., “Superior incompleta” disminuyó 8,8 pp. y “Profesional completa y más” decreció 7,2 pp., siendo este último, el único segmento que había logrado niveles pre-pandemia el año 2022 (ver gráfico 6).

Gráfico 5: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



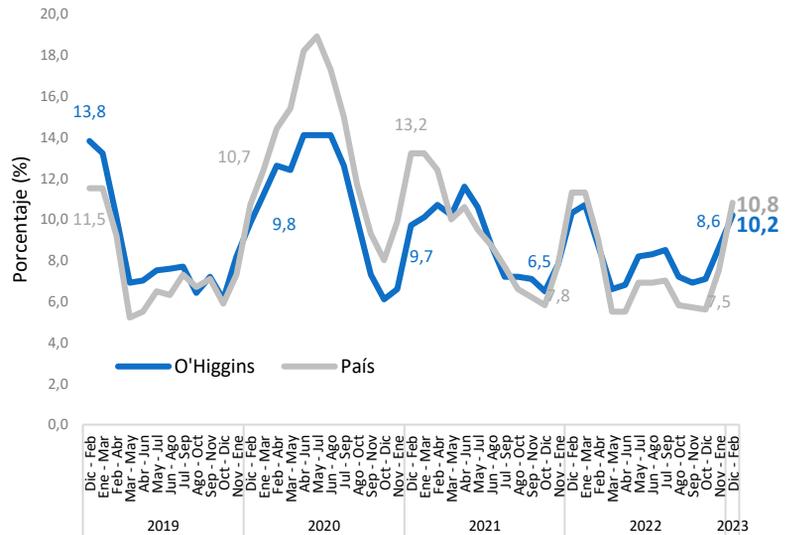
Fuente: ENE, INE

Crecen los ocupados ausentes, mientras disminuyen los ocupados que entregan boletas de honorarios

En comparación con la medición anterior, en el trimestre diciembre-febrero 2023, observamos un aumento en los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados que pasó de 8,6 a 10,2%. Esta cifra regional, sin embargo, es menor a la nacional, la que llegó a 10,8%. Si realizamos una comparación con los años anteriores, en la región se observa que el dato actual es mayor al de los trimestres diciembre-febrero 2022 (6,5%), 2021 (9,7%) y 2020 (9,8%), pero menor al 2019, cuando los ocupados ausentes llegaron a 13,8% en la región. Tanto a nivel regional como nacional, esta tendencia al alza es propia de la temporada de vacaciones. Además, que la región se coloque bajo las cifras del país, puede corresponder a que la ocupación asociada a la cosecha en el Agro, gracias al carácter estacional de la economía, tiende a permanecer durante el período estival (ver gráfico 7).

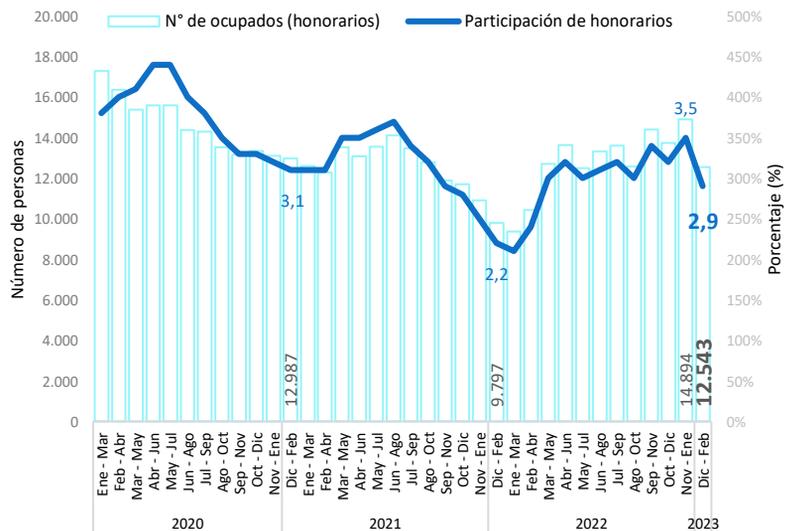
En cuanto a la participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, en la última medición, con 12.543 registros, estos representan un 2,9%, lo que implicó una disminución de 2.351 casos en comparación con el trimestre anterior, cuando los ocupados que entregaron boletas de honorarios llegaron a 14.894. La cifra actual, correspondiente al trimestre diciembre-febrero 2023, es mayor a la del mismo trimestre del año 2022, cuando los honorarios llegaron a 9.797 personas, un 2,2% respecto del total de ocupados, pero menor a la del 2021, cuando los honorarios fueron 12.987, esto es, un 3,1% del total de ocupados en la región (ver gráfico 8).

Gráfico 7: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE.

Gráfico 8: Participación de ocupados que entregan boletas de honorarios respecto del total de ocupados en la región, 2020 - 2023



Fuente: ENE, INE

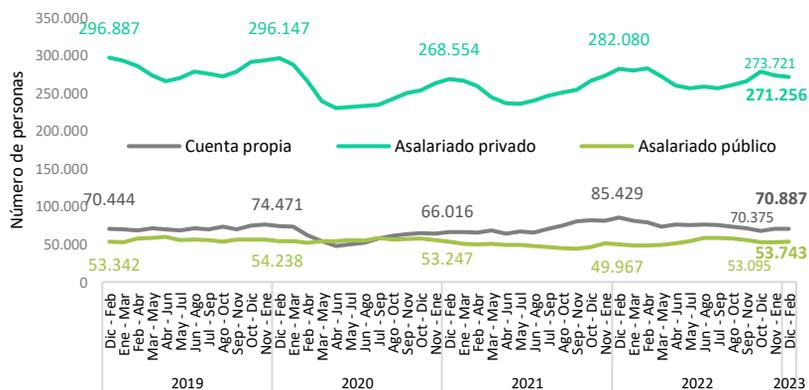
Respecto del mismo trimestre en todos los años del período analizado (2019-2023), los empleos de Asalariados Públicos son la única categoría que muestra un aumento en la región

En el trimestre diciembre-febrero 2023, los “Asalariados Públicos”, con 53.743 registros, muestran un aumento respecto del trimestre anterior (53.095 registros) y la actual medición es superior a la de los trimestres diciembre-febrero de los años 2019, 2021 y 2022. A la inversa, los “Asalariados privados”, con 271.256 registros, descienden respecto del trimestre anterior (273.721) y, en comparación a los trimestres diciembre-febrero del período analizado, en la actualidad, sólo superan la cifra del año 2021, cuando llegaron a los 268.554 ocupados. Por su parte, los “Cuenta Propia”, cuyo registro fue 70.887, aumentaron respecto del trimestre anterior (70.375), así como en comparación a los mismos trimestres del año 2021 (66.016) y 2019 (70.444), pero disminuyeron respecto a los años 2020 (74.471) y, notablemente, respecto del 2022 (85.429) (ver gráfico 9).

Por otro lado, la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional muestra que aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con un 8%, son los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”, los que pasaron de 36.166 a 39.035, seguidos del aumento en un 6% de los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, quienes en el transcurso de un año crecieron de 71.065 a 75.372. Diferente a lo que ocurre con los grupos ocupacionales que disminuyeron en cantidad de ocupados. Tal es el caso de los “Artesanos y operarios de oficios” quienes con una diferencia anual de -12.889 registros, muestran una caída de -20%, seguidos de los “Ocupaciones elementales” que con -9% tuvieron una disminución de 13.991 ocupados. Los otros grupos tuvieron variaciones discretas, lo que confirma que el mercado del trabajo regional en la transición estival 2022-2023, al contrario de las tendencias de años anteriores, experimenta una marcada desaceleración (ver cuadro 1).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre diciembre-febrero 2023, la mayor parte de estos se encuentra en la actividad “Silvoagropecuaria y Pesca” (91.207, con una variación anual positiva de 3%), en el sector “Servicios Sociales y Personales” (77.800, variando 3%) y en el “Comercio” (73.889, con una variación negativa de -13%). Por otro lado, destacan la variación negativa de -10% de la “Construcción”, -9% de “Administración pública” y -9% en “Transporte y almacenamiento” (Ver cuadro 2).

Gráfico 9: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2023

Grupo ocupacional	dic 21 – feb 22	dic 22 – feb 23	Variación anual
Ocupaciones elementales	149.368	135.377	-9%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	71.065	75.372	6%
Artesanos y operarios de oficios	64.440	51.551	-20%
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.584	43.961	1%
Profesionales, científicos e intelectuales	44.378	43.797	-1%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.166	39.035	8%
Personal de apoyo administrativo	14.619	15.367	5%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.946	14.322	3%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 2: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	dic 21 – feb 22	dic 22 – feb 23	Variación anual
Silvoagropecuaria y Pesca	88.971	91.207	3%
Servicios Sociales y Personales	75.527	77.800	3%
Comercio	84.738	73.889	-13%
Industria Manufacturera	45.025	43.312	-4%
Construcción	41.662	37.362	-10%
Administración Pública	22.044	19.979	-9%
Minería	19.702	19.666	0%
Transporte y Almacenamiento	16.973	15.455	-9%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones no fiables o poco fiables.

Baja la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, ubicándose por debajo de la informalidad nacional

En contraste al trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región disminuyó 1,4 pp., pasando de 28,6 a 27,2%. El registro es 0,1 pp. menor que la Tasa de Ocupación Informal del país (27,3%), lo que invierte la tendencia iniciada el trimestre septiembre-noviembre 2021, cuando la Tasa de Ocupación Informal regional pasó a ser mayor a la del país, manteniéndose en esta posición hasta la actual medición. El dato regional es menor a las mediciones realizadas en los mismos trimestres de los años 2020 (29,4%) y 2022 (29,1%), y es mayor a la del 2019 (26,4%) y 2021 (24,3%) (ver gráfico 10).

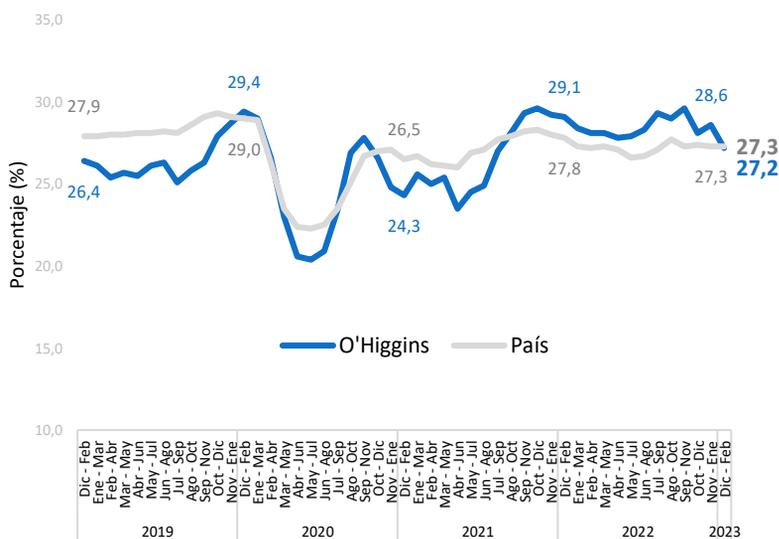
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, a pesar de que su comportamiento en el período analizado ha sido bastante irregular, en los trimestres diciembre-febrero de los años 2022 y 2023, los hombres presentan mayores niveles de informalidad que las mujeres. En efecto, en la última medición los primeros alcanzaron un 27,9%, mientras que las segundas un 26,2%, marcando una brecha de 1,7 pp. Por el contrario, en los trimestres diciembre-febrero de los años 2019, 2020 y 2021, fueron las mujeres quienes superaron a los hombres en cuanto a informalidad se refiere, con una importante brecha a comienzos del 2020, que llegó a 2,5 pp. (ver gráfico 11).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el grupo que tuvo la variación positiva más significativa fue el de las personas de "60 años y más" (5,6 pp.), cuyo registro llegó a 46,2%, el más alto de todos los tramos considerados, seguido del grupo de "15 a 29 años", cuya variación fue de 0,2 pp., alcanzando 28,9%. Con variaciones anuales negativas se encuentran los tramos de "30 a 44 años" (-5,4 pp.), cuya Tasa de Ocupación Informal llegó a los 22,3%, y de "45 a 59 años" (-2,3 pp.), con una tasa de 23,7% (ver cuadro 3).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

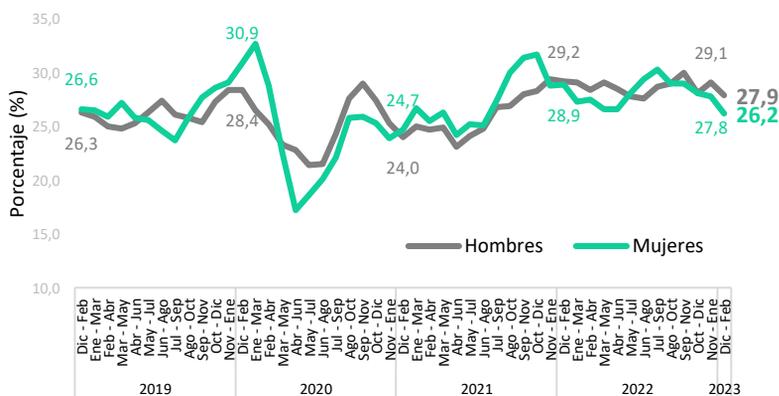
Ocupación Informal

Gráfico 10: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 3: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, Dic-Feb 2023

Tramo etario	15 - 29 años	30 - 44 años	45 - 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	28,9	22,3	23,7	46,2
Variación anual (pp.)	0,2	-5,4	-2,3	5,8

Fuente: ENE, INE

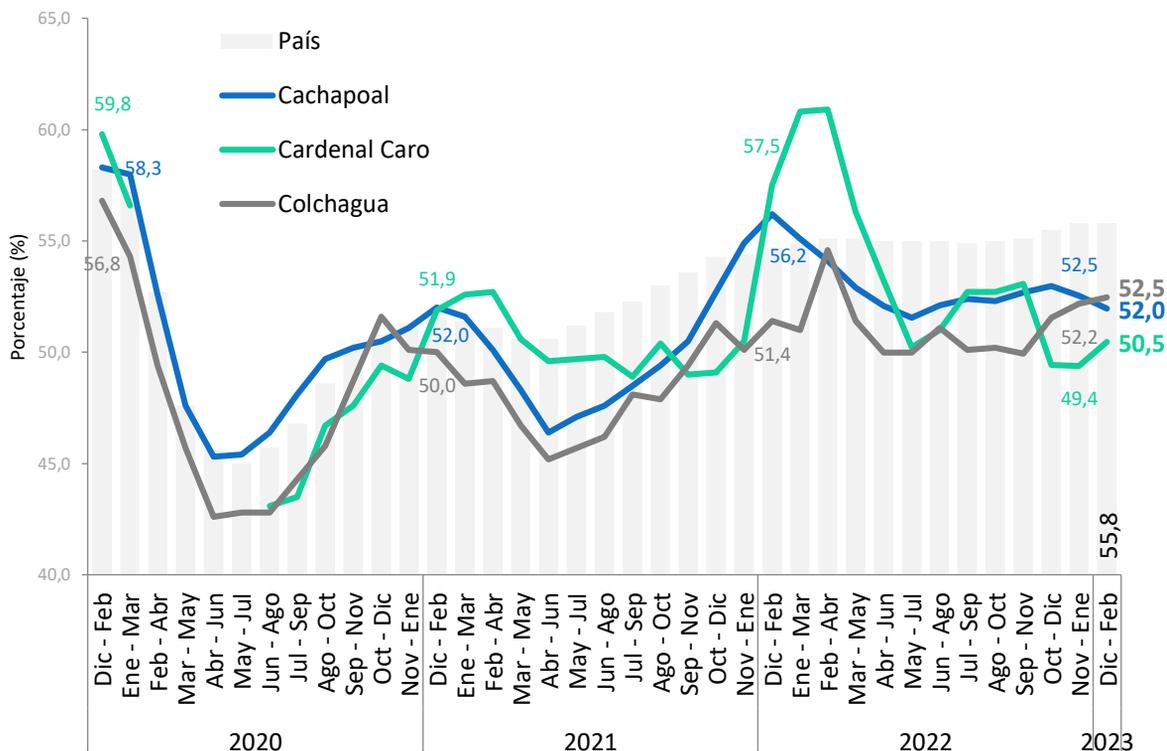
Ocupación Provincial

La Tasa de Ocupación en las provincias de Colchagua y Cardenal Caro registraron una variación positiva. Por el contrario, respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación en Cachapoal disminuyó.

En comparación con los registros de la medición anterior, con 52,5%, Colchagua presenta un incremento de 0,3 pp. en su Tasa de Ocupación, mismo comportamiento que exhibe Cardenal Caro, que, con 50,5%, implica una subida de 1,1 pp. respecto del trimestre anterior. Por su parte, Cachapoal, con 52%, disminuyó -0,5 pp. El aumento de la ocupación en Colchagua está asociado a la demanda de trabajadores por la temporada de cosecha, que comienza en noviembre y aumenta durante los meses de verano. En Cardenal Caro, la actividad turística propia de los meses de enero y febrero, probablemente, impactó positivamente en la ocupación de la provincia, mientras que la caída de Cachapoal puede relacionarse con el fin adelantado de la temporada de alta demanda de trabajadores y a una disminución en la oferta laboral en los sectores de Agro y Comercio, como consecuencia de la pandemia y la inflación en el mercado laboral.

Por otro lado, si comparamos los datos con los publicados el trimestre diciembre-febrero 2022, la ocupación cae en las provincias de Cardenal Caro, pasando de 57,5 a 50,5% y en Cachapoal, de 56,2 a 52,5%, mientras que en Colchagua, la ocupación aumentó de 51,4 a 52,5%. Si la comparación la hacemos con el trimestre diciembre-febrero 2021, Cardenal Caro muestra una disminución de 51,9 a 50,5%, Cachapoal se mantiene en 52% y Colchagua crece de 50 a 52,5%. Finalmente, si el contrastes lo realizamos con el trimestre diciembre-febrero 2020, previo a la pandemia, todas las provincias registran una afectación negativa, disminuyendo la tasa de ocupación transversalmente (ver gráfico 12).

Gráfico 12: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 – 2023*.



* En el caso de la provincia de Cardenal Caro no se publica el dato entre los trimestres febrero-abril y mayo-julio del año 2020 porque la estimación no es fiable estadísticamente.

Fuente: ENE, INE

III. DESOCUPACIÓN

Influenciada por la población más joven y el grupo de 60 años y más, vuelve a crecer la Tasa de Desocupación regional.

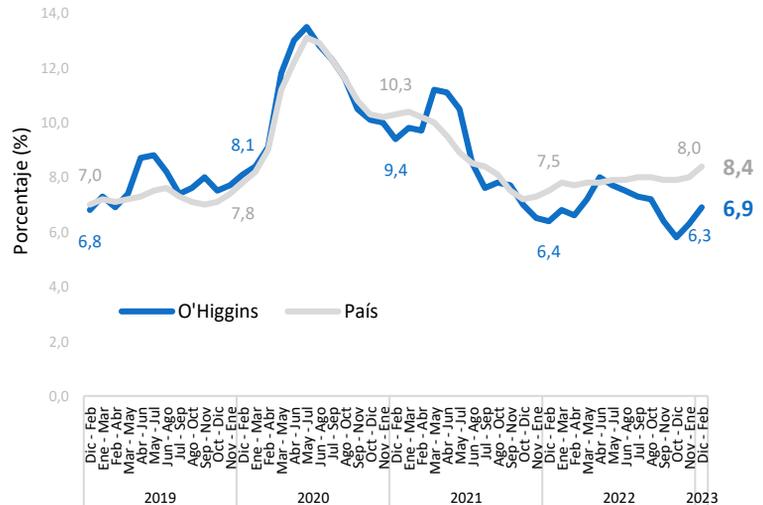
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó un 6,9%, lo que significa un ascenso de 0,6 pp. en comparación al trimestre pasado, posicionándose por debajo de la Tasa de Desocupación del país, la cual llegó a 8,4%, registrando una diferencia de 1,5 pp. entre ambas mediciones, lo que significa una disminución respecto de la brecha del trimestre anterior, cuando la distancia entre la desocupación del país y la región alcanzó 1,7 pp. Además, se observa que la tendencia general del trimestre diciembre-febrero en el período analizado, exceptuando el año 2020, es que la Tasa de Desocupación de la región sea inferior a la nacional (ver gráfico 13).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, existe un aumento tanto en hombres como en mujeres, registrando 6 y 8,4% respectivamente. Si comparamos la actual medición (2023) con los trimestres diciembre-febrero de los años anteriores, podemos apreciar que los años previo a la pandemia (2019 y 2020) la Tasa de Desocupación de los hombres fue mayor a la de las mujeres, mientras que, a partir del año 2021 esto se invirtió, colocando a las mujeres permanentemente con Tasas de Desocupación superiores a las de los hombres, incrementando su brecha desde mediados del 2022 (ver gráfico 14).

Respecto de la Tasa de Desocupación por Tramo Etario, los grupos que presentan un aumento en comparación con el trimestre anterior son el de "15 a 29 años", que pasó de 8,4 a 12,3%, y el de "60 años y más", cuyo incremento fue de 2,6 a 4,1%. Al contrario, con una contracción en la desocupación, encontramos al tramo de "30 a 44 años", que bajó de 7,4 a 6,9%, y el de "45 a 59 años", que disminuyó de 5,7 a 4,6%. En la actual medición, la mayor parte de los tramos etarios muestran un aumento de la desocupación respecto al trimestre diciembre-enero 2019, excepto el grupo de "30 a 44 años", que mantuvo su tasa idéntica. Sin embargo, una mirada general advierte que, entre los años 2019 y 2021, luego de un incremento constante en la Tasa de Desocupación de los tramos de "30 a 44 años" y de "45 a 59 años", se observa una caída en los años 2022 y 2023. Por su parte, en los tramos de "15 a 29 años" y de "60 años y más" posterior a una estrepitosa caída entre los años 2021 y 2022, se experimenta un incremento entre los años 2022 y 2023 (ver gráfico 15).

Desocupados

Gráfico 13: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2023



IV. INACTIVIDAD

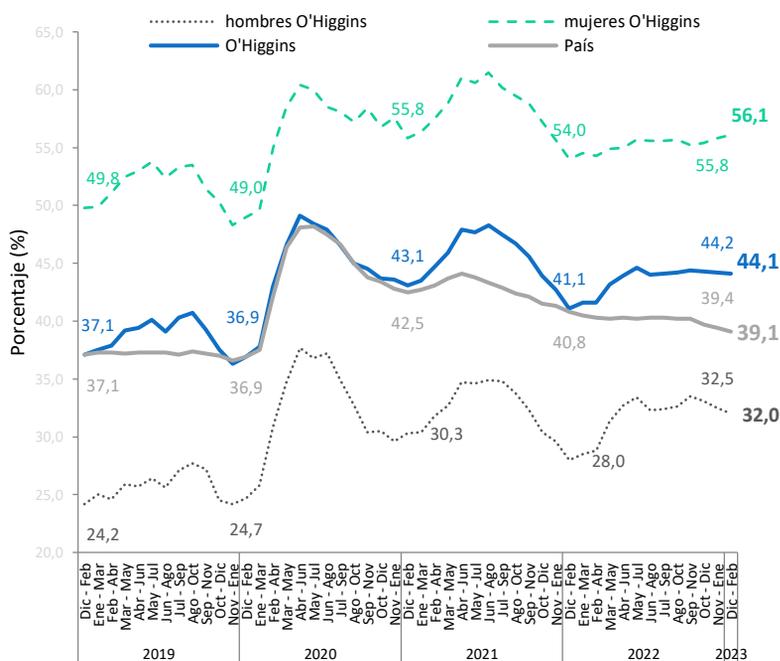
Disminuye levemente la inactividad en la región

En el trimestre diciembre-febrero 2023, con un 44,1%, disminuye en 0,1 pp. el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (44,2%). Aunque la cifra es superior a la nacional, la cual también disminuyó en relación con la medición anterior, alcanzando 39,1%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 24,1 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 32%, y mujeres, quienes registraron un 56,1%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre diciembre-febrero de los años 2019 a 2023, se puede afirmar que, en la última medición, la brecha existente entre la región y el país tiende a consolidarse, alcanzando una distancia de 5 pp., posicionando a la región por sobre el promedio del país, lo que, en todo caso, viene sucediendo en los últimos tres años (ver gráfico 16).

Por su parte, durante el trimestre diciembre-febrero 2023, las principales razones de inactividad fueron: "Por responsabilidades familiares permanentes" (89.286, con una variación anual de -8%), por ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" (81.559, con una variación anual de -0,6%), porque "Está estudiando o preparándose para estudiar" (71.520, con una variación anual de -2,4%), "Por motivos de salud" (58.276, con una variación anual de 21,3%) y porque "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" (15.266, con una variación anual de 28,9%), que, en algún punto, podría estar vinculada al ingreso a las faenas de la temporada de mayor trabajo asociado a la recolección y el procesamiento de fruta, actividades propias del sector silvoagropecuario, cuyo peso específico hace variar la cantidad de personas empleadas en la región y que también impulsa las actividades del sector Comercio, donde existe alta demanda de trabajadores, lo mismo que el Turismo durante el período estival (ver cuadro 4).

Inactividad

Gráfico 16: Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2023



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2023

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	dic 21 – feb 22	dic 22 – feb 23	Dif. anual	Var. anual
Por responsabilidades familiares permanentes	97.092	89.286	-7.806	-8,0
Persona jubilada, pensionada o rentista	82.078	81.559	-518	-0,6
Está estudiando o preparándose para estudiar	73.282	71.520	-1.763	-2,4
Por motivos de salud	48.060	58.276	10.215	21,3
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	11.846	15.266	3.420	28,9
Otra razón	19.390	41.082	21.692	111,9
Total	333.554	362.310	28.757	8,6

* Se excluye "Por responsabilidades familiares temporales" por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

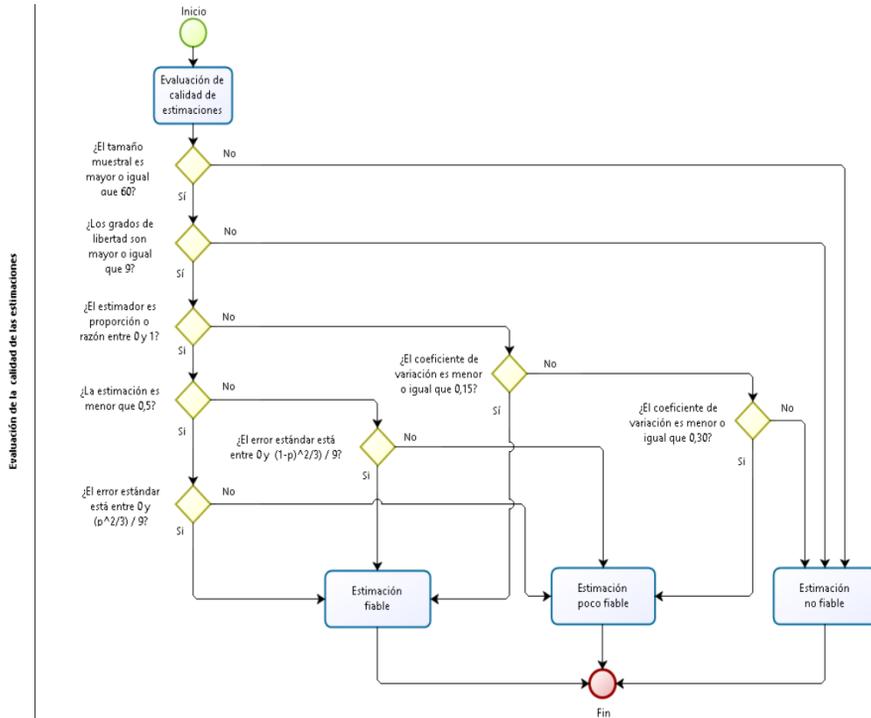
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>