



Termómetro LABORAL O'Higgins

Noviembre 2022



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil julio, agosto y septiembre de 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre julio-septiembre 2022 la Tasa de Ocupación Regional mantuvo su tendencia al alza, disminuyendo la brecha de participación entre hombres y mujeres, así como su distancia respecto a la Tasa de Ocupación Nacional.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región llegó a 51,9%, 3 puntos porcentuales menos que la Tasa de Ocupación Nacional, que alcanzó un 54,9%.

Informalidad

Vuelve a crecer la Ocupación Informal en la Región. Con un 29,3%, está un punto por sobre la del trimestre anterior y se ubica 2,2 puntos por sobre la Tasa de Ocupación Informal del país, que llegó a 27,1%.

Provincias

Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación aumentó en las provincias de Cardenal Caro y Cachapoal, mientras descendió en Colchagua. Por su parte, en el transcurso de un año, se observa que Cachapoal incrementó la ocupación en 3,9 pp., Cardenal Caro lo hizo en 3,8 y Colchagua en 2 puntos.

I. Indicadores Generales

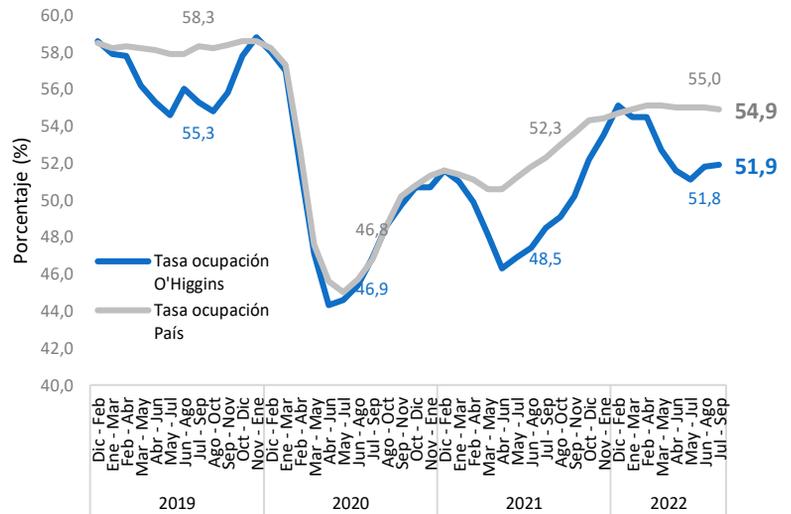
Vuelve a crecer la tasa de ocupación de la región de O'Higgins, disminuyendo la brecha entre hombres y mujeres

Durante el trimestre julio-septiembre 2022, la Tasa de Ocupación de la Región llegó a 51,9%, 3 pp. más baja que la Tasa de Ocupación Nacional, que alcanzó un 54,9%, volviendo a disminuir la brecha respecto de la registrada en las últimas dos mediciones. En la actualidad, si bien la cifra es superior a las de los años 2021 (48,5%) y 2020 (46,9%), esta no supera a la del año 2019 (55,3%), previo a la pandemia. Sin embargo, representa una recuperación respecto de los últimos dos años y confirma el comienzo del período de mayor empleo en la región, vinculado a las ocupaciones requeridas principalmente por el sector Silvoagropecuario y, en menor medida, por el Comercio y el Turismo (Ver gráfico 1).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre julio-septiembre 2022, los hombres llegaron a 62,7%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,1%. Respecto del trimestre anterior, los primeros muestran una disminución de 0,2 pp., mientras que las segundas aumentaron 0,3 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 21,6 pp., diferencia menor a la registrada en la medición anterior (22,1 pp.), así como a la del mismo trimestre de los años 2019 (24,3 pp.) y 2021 (23,6 pp.), aunque superior a la brecha de año 2020, cuando la distancia entre hombres y mujeres fue de 20,3 pp. (Ver gráfico 2).

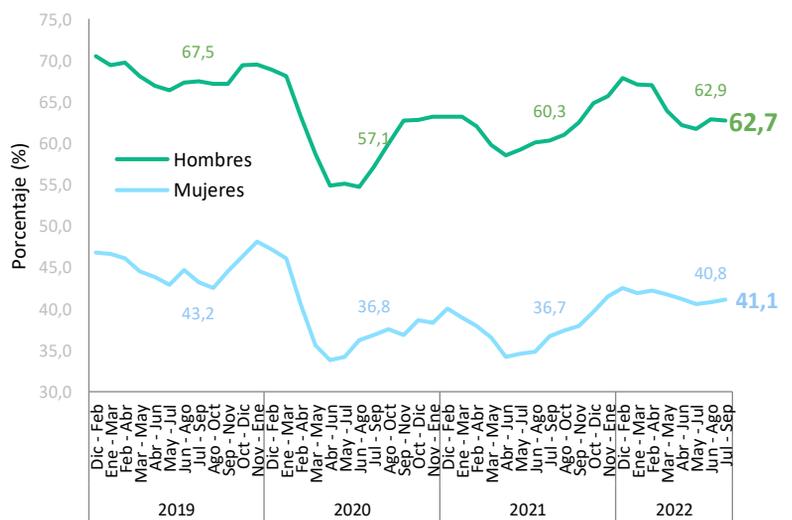
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



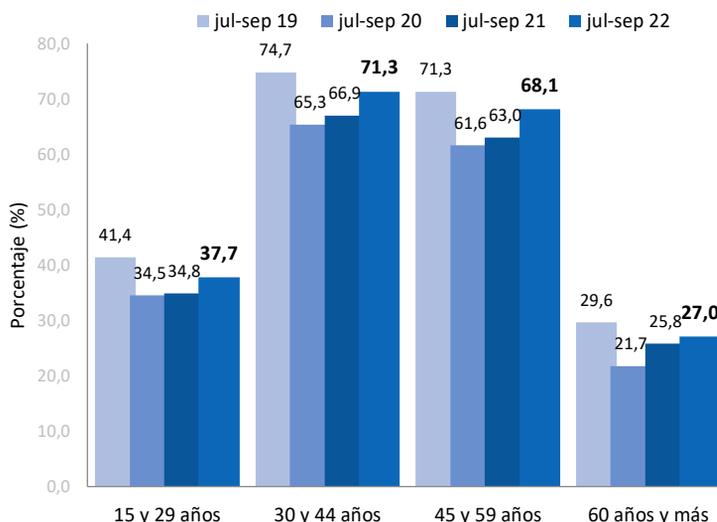
Fuente: ENE, INE

Respecto a los últimos dos años, en todos los tramos etarios aumentó la tasa de ocupación, aunque sin llegar a los niveles registrados el 2019

Por otro lado, excepto en la población de 60 años y más, donde la tasa de ocupación aumentó fuertemente entre los años 2020 y 2021, pasando de 21,7 a 25,8% (4,1 pp.), para luego, entre el 2021 y 2022, crecer de manera más discreta, de 25,8 a 27% (1,2 pp.), en todos los otros rangos el incremento más fuerte se observa en el último período. Así, entre julio-septiembre 2021 y 2022, quienes tienen de 45 a 59 años, aumentaron su Tasa de Ocupación en 5,1 pp., los que se encuentran en el rango de 30 a 44 años tuvieron un crecimiento de 4,4 pp., y, en el caso de la población más joven, los que tienen entre 15 y 29 años, la Tasa de Ocupación pasó de 34,8 a 37,7%, es decir, creció en 2,9 pp. (Ver gráfico 3).

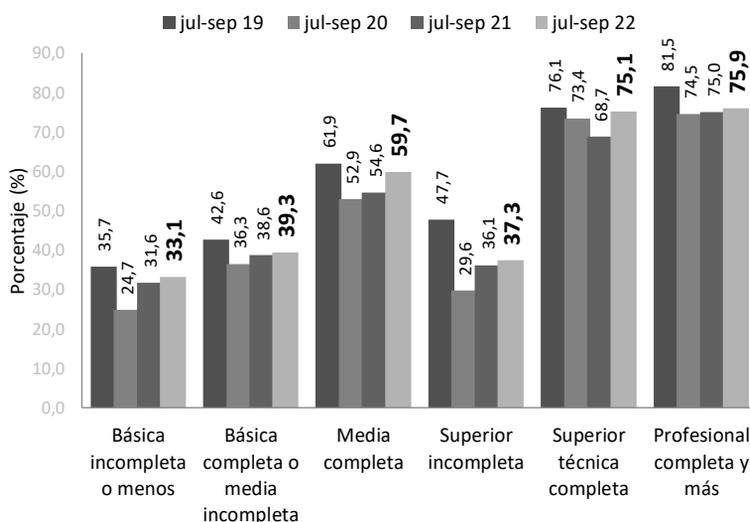
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, en la actualidad, todos los niveles muestran un aumento en comparación con el trimestre julio-septiembre 2021, destacando la categoría "Superior técnica completa" que registró un incremento de 6,4 pp., lo que además significa un quiebre en la tendencia a la baja mostrada por este grupo durante los años 2020 y 2021. De cualquier manera, en todos los niveles educativos, las cifras no alcanzan a las del año 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 4).

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



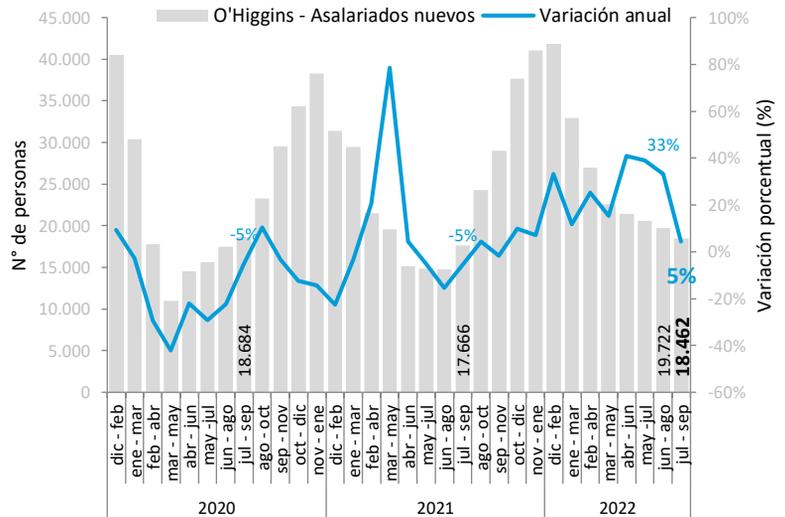
Fuente: ENE, INE

Continúa descendiendo la cantidad de ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestados

Respecto de la medición anterior, en el trimestre julio-septiembre 2021, observamos una disminución de 1.260 registros, en las personas que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestadas. Aunque, si comparamos con el mismo trimestre del año 2020, se aprecia una variación positiva que alcanza el 5%, pasando de 17.666 a 18.462, aunque esta última cifra es inferior a la anotada el año 2020, cuando se registraron 18.684 (Ver gráfico 5).

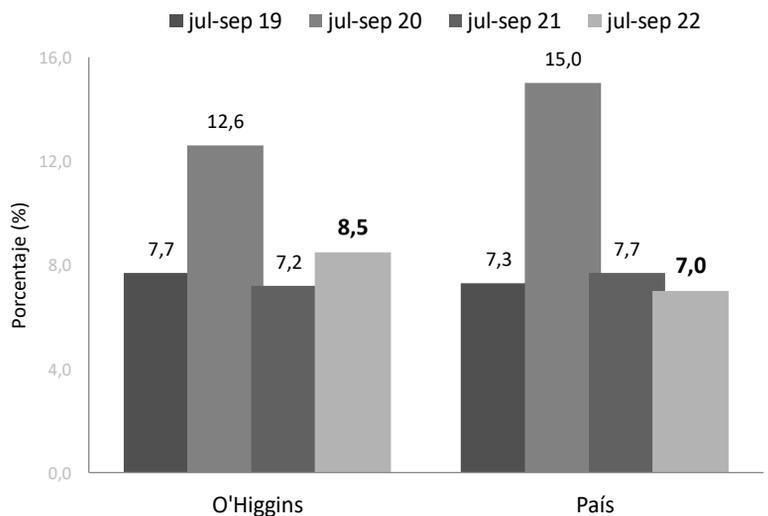
En cuanto a la Ausencia Laboral, al contrario de lo que ocurre a nivel país donde, luego de un aumento considerable entre los años 2019 y 2020 propiciado por la pandemia, se observa una caída constante en los trimestres julio-septiembre 2021 y 2022, por su parte, en la región, se aprecia un crecimiento de 1,3 pp. en los ocupados ausentes, pasando de 7,2% en 2021 a 8,5% en 2022, superando incluso al año 2019, cuando la cifra llegó a 7,7% (Ver gráfico 6).

Gráfico 5: Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

Gráfico 6: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Vuelve a disminuir la Tasa de Desocupación regional, consolidándose por debajo del registro nacional

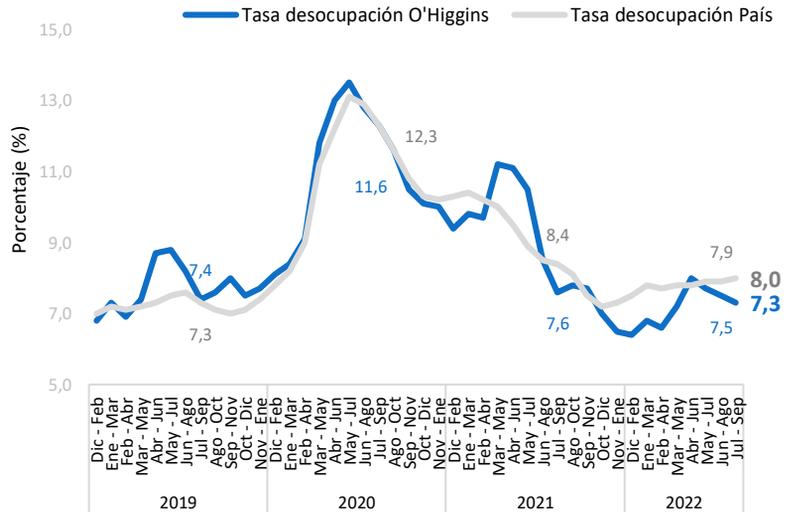
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó un 7,3%, lo que significa un descenso de 0,2 pp. en comparación al trimestre pasado, posicionándose por debajo de la Tasa de Desocupación del país (8%), la cual, además, se incrementó levemente respecto de la medición anterior (7,9%). Esta superioridad en la desocupación del país sobre la región es un fenómeno que se ha mantenido los últimos tres años, en los meses de mayor demanda del sector Silvoagropecuario. Por otro lado, las cifras actuales, en ambos casos, tanto a nivel nacional como regional, son valores inferiores a los del mismo trimestre de los años 2021 y 2020, e incluso, en la región de O'Higgins, en la actualidad, la desocupación es inferior a la del 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 7).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, tanto en hombres como en mujeres, luego de un aumento en los trimestres julio-septiembre 2019 y 2020, se aprecia una disminución en los años 2021 y 2022. A la vez, excepto en la medición del año 2020, en todos los otros años, las mujeres superan levemente a los hombres (Ver gráfico 8).

Por otro lado, en cuanto a la Desocupación por Tramo Etario, en comparación con el trimestre julio-septiembre 2021, actualmente, en los rangos de 15 a 29 años y de 30 a 44 años, se observa un incremento de 0,9 y 0,1 pp. respectivamente, mientras que, al contrario de esta tendencia, en el tramo de 45 a 59 años vemos una disminución de 1,3 pp., a la vez que, en quienes registran 60 años y más, la bajada fue de 0,4 pp. (Ver gráfico 9).

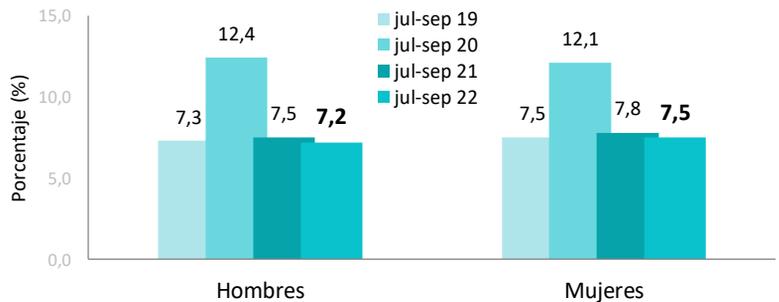
Desocupados

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



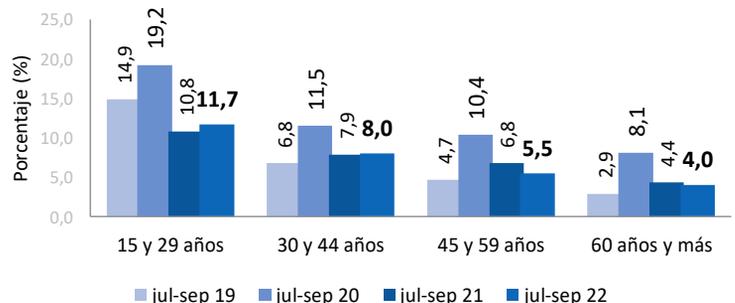
Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022



Fuente: ENE, INE.

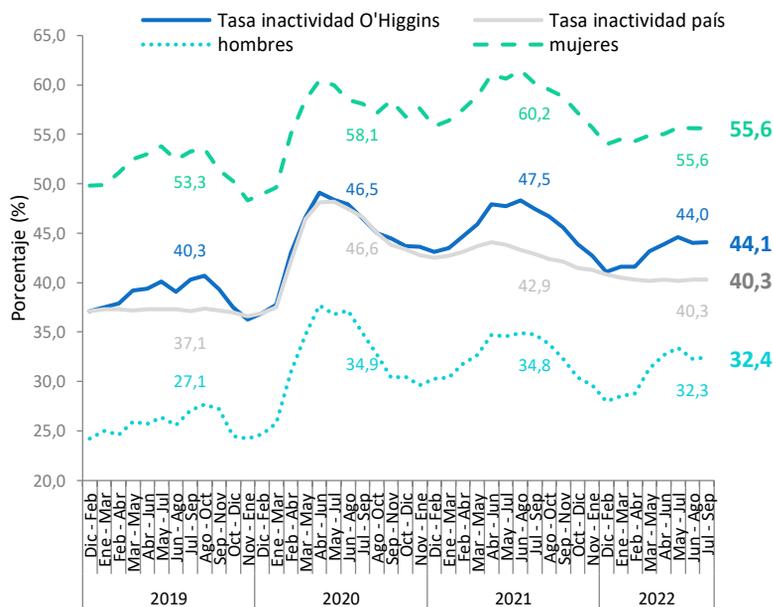
Crece la Tasa de Inactividad en la región

En el trimestre julio-septiembre 2022, con un 44,1%, existe un discreto aumento en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (44%), cifra que es incluso superior a la nacional, que llegó a 40,3%, manteniéndose idéntica al registro del trimestre junio-agosto 2022. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 23,2 pp. entre los hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 32,4%, y las mujeres, quienes registraron un 55,6%. Si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre julio-septiembre de los años 2020 a 2022, se puede afirmar que en el último año esta presenta una caída respecto de los dos anteriores. No obstante, la del 2022 es 3,8 pp. mayor a la del 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre julio-septiembre 2022, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (88.676 con una variación anual de -22,5%), porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (79.837 con una variación anual de -5,9%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (76.715 con una variación anual de 7,8%), “Por motivos de salud” (59.579, con una variación anual de 5,9%) y porque “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” (13.545, con una importante variación anual de 37,9%), que podría estar vinculada al próximo ingreso a las faenas de la temporada de mayor trabajo asociado a la recolección y el procesamiento de fruta (Ver cuadro 1).

Inactividad

Gráfico 10: Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 1 : Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	jul - sep		Dif. anual	Var. anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	114.350	88.676	-25.674	-22,5%
Está estudiando o preparándose para estudiar	84.830	79.837	-4.994	-5,9%
Persona jubilada, pensionada o rentista	71.189	76.715	5.526	7,8%
Por motivos de salud	56.238	59.579	3.341	5,9%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	9.822	13.545	3.723	37,9%
Otra razón	43.742	38.997	-4.745	-10,8%
Total	384.111	359.991	-24.120	-6,3%

* Se excluye "Por responsabilidades familiares temporales" por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

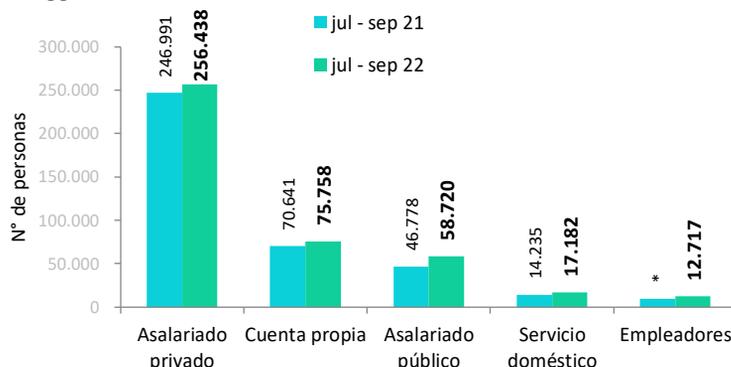
Todas las categorías que componen la fuerza de trabajo regional muestran un incremento

En el trimestre julio-septiembre 2022, los Asalariados Privados llegaron a 256.438, los Cuenta Propia a 75.758, los Asalariados Públicos a 58.720, los ocupados en Servicio Doméstico a 17.182 y los Empleadores a 12.717 registros. Todas las categorías superaron las cifras del mismo trimestre del año 2021, destacando los Asalariados Públicos con un aumento de 11.942 empleados (Ver gráfico 11).

En cuanto a la distribución de ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año son los “Profesionales, científicos e intelectuales”, con un 32%, pasando de 34.573 a 45.564 empleados, así también, los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros”, con un 30%, aumentaron de 9.737 a 12.618 ocupados. Ambas categorías muestran una fuerte variación positiva. Posteriormente, con un 20%, se ubican los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Artesanos y operarios de oficios”, con un 10%. Luego, con variaciones positivas aunque menores, encontramos a los “Técnicos y profesionales de nivel medio” (5%) y a los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores” (2%). Por otro lado, con variaciones negativas, está el “Personal de apoyo administrativo” (-9%) y las “Ocupaciones elementales” (-1%) (Ver cuadro 2).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre julio-septiembre 2022, la mayor parte de estos se encuentra en los “Servicios Sociales y Personales” (90.368, con una variación anual positiva de 22%), en el sector “Silvoagropecuario y Pesca” (76.222, con una variación de 8%) y en el “Comercio” (75.753, variando un 13%). Además, en relación al trimestre julio-septiembre 2021, llama la atención las variaciones negativas de la “Industria Manufacturera” (-14%) y la “Administración Pública” (-11%), mostrando un comportamiento contra cíclico respecto de la tendencia estacionaria en los empleos de la región (Ver cuadro 3).

Gráfico 11: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 2: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	jul-sep 2021	jul-sep 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	123.147	122.305	-1%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	65.974	78.912	20%
Artesanos y operarios de oficios	54.594	60.131	10%
Profesionales, científicos e intelectuales	34.573	45.564	32%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.227	44.195	5%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	35.527	36.165	2%
Personal de apoyo administrativo	15.076	13.759	-9%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	9.737	12.618	30%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	jul-sep 2021	jul-sep 2022	Variación anual
Servicios Sociales y Personales	74.179	90.368	22%
Silvoagropecuario y Pesca	70.571	76.222	8%
Comercio	66.805	75.753	13%
Industria Manufacturera	48.817	41.948	-14%
Construcción	31.075	34.974	13%
Transporte y Almacenamiento	18.786	19.474	4%
Minería	18.627	19.301	4%
Administración Pública	20.986	18.702	-11%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos”, “Hoteles y Restaurantes”, “Información y Comunicaciones”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas” y “Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias” por estimaciones no fiables o poco fiables.

Vuelve a crecer la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins, acompañando el comportamiento del país

Respecto del trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región aumentó 1 pp., pasando de 28,3 a 29,3%. El registro es 2,2 pp. superior a la Tasa de Ocupación Informal del país (27,1%) y está por sobre las mediciones realizadas en los trimestres julio-septiembre de los tres años anteriores. Además, en el actual trimestre, nuevamente aumenta la brecha existente entre la cifra regional y el promedio nacional. Si en el trimestre junio-agosto 2022 la diferencia entre ambas fue de 1,6 pp., en julio-septiembre 2022 esta llegó a 2,2 pp. (Ver gráfico 12).

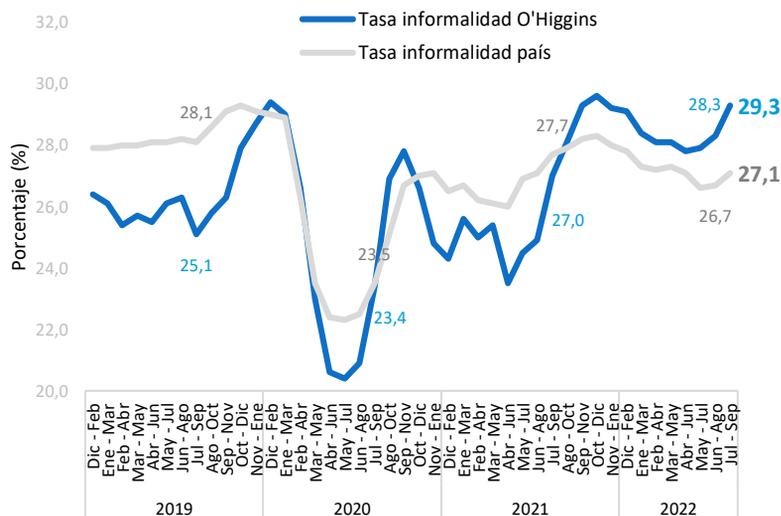
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, se comienza a regularizar el comportamiento de las tendencias en hombres y mujeres. En efecto, en los trimestres julio-septiembre de los años 2019 y 2020 la Tasa de Ocupación Informal masculina fue superior a la femenina, en cambio, en los registros de los mismos trimestres para los años 2021 y 2022, se observa lo opuesto. De hecho, en la actualidad, mientras las mujeres marcan una Tasa de Ocupación Informal de 30,3%, los hombres alcanzan un 28,7% (Ver gráfico 13).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que todos los grupos tuvieron una variación al alza respecto del mismo trimestre del año anterior, destacando los extremos menores (9,2 pp.) y mayores (4,5 pp.). Ahora, en específico, a partir de los 60 años, con un 42,5%, las personas presentan el más alto nivel de informalidad de la región. En segundo lugar, están los jóvenes, clasificados en el rango de 15 a 29 años, cuya Tasa de Ocupación Informal alcanzó un 34,8%, seguidos del grupo de 45 a 59 años, con una tasa de informalidad que llegó al 25,9%, y, finalmente, se ubican quienes tienen entre 30 y 44 años, con una Tasa de Ocupación Informal de 25,4%, la menor de entre todos los tramos (Ver cuadro 4).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesante de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en periodos de crisis económica.

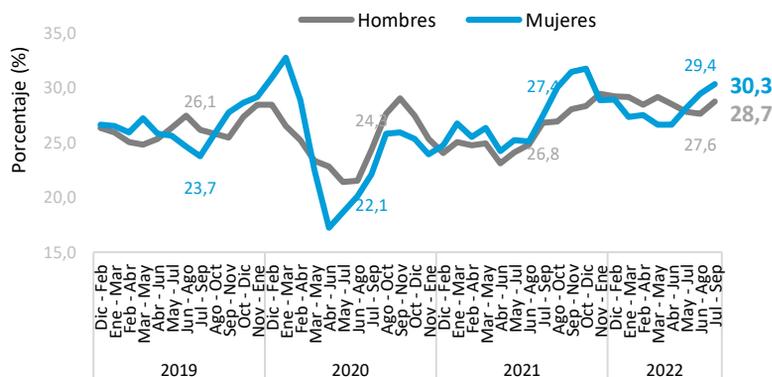
III. Ocupación Informal

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, jul-sep 2022

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45 – 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	34,8	25,4	25,9	42,5
Variación anual (pp.)	9,2	0,2	0,4	4,5

Fuente: ENE, INE

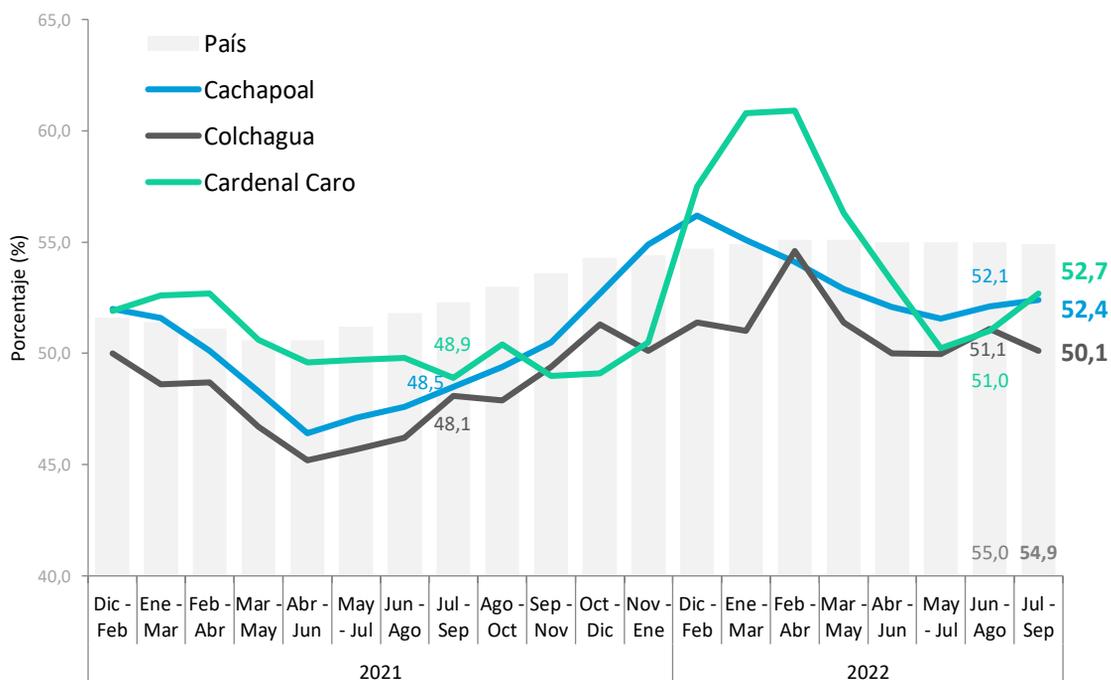
IV. Situación provincial

La Tasa de Ocupación aumenta en las provincias de Cardenal Caro y Cachapoal, mientras desciende en Colchagua

El aumento más destacado de la Tasa de Ocupación a nivel provincial fue el registrado por Cardenal Caro, que entre los trimestres junio-agosto y julio-septiembre 2022 tuvo un incremento de 1,7 pp. Por su parte, Cachapoal muestra un leve crecimiento, de 0,3 pp., mientras que, por otro lado, Colchagua descendió de 51,1 a 50,1%.

Si comparamos los datos con los publicados el trimestre julio-septiembre 2021, en todas las provincias las cifras actuales son superiores. Así, se observa que en el transcurso de un año la ocupación en Cardenal Caro pasó de 48,9 a 52,7%, en Cachapoal de 48,5 a 52,4%, y en Colchagua de 48,1 a 50,1% (Ver gráfico 14).

Gráfico 14: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2021 - 2022.



Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

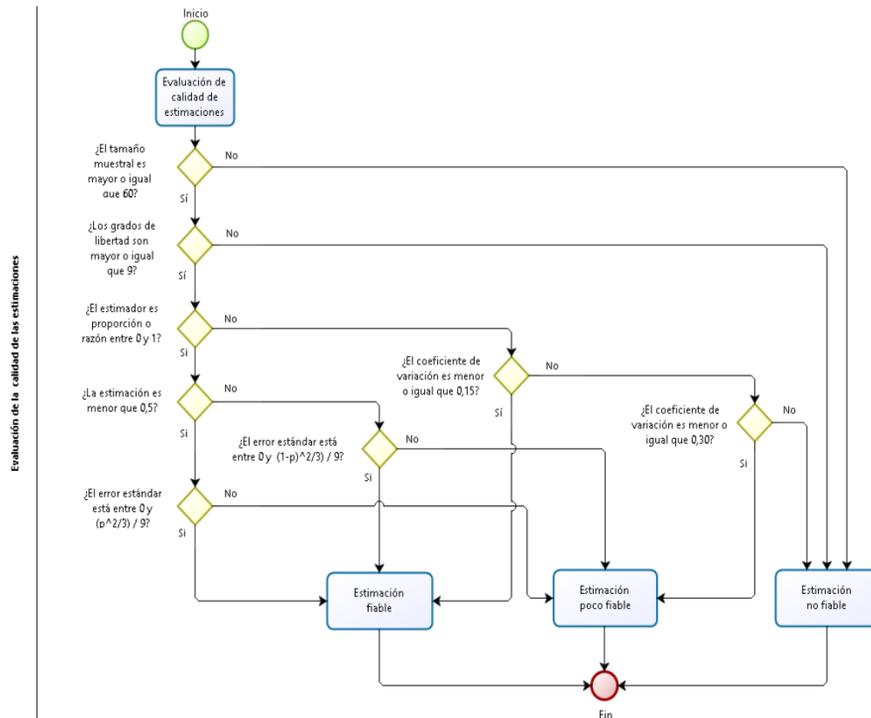
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>