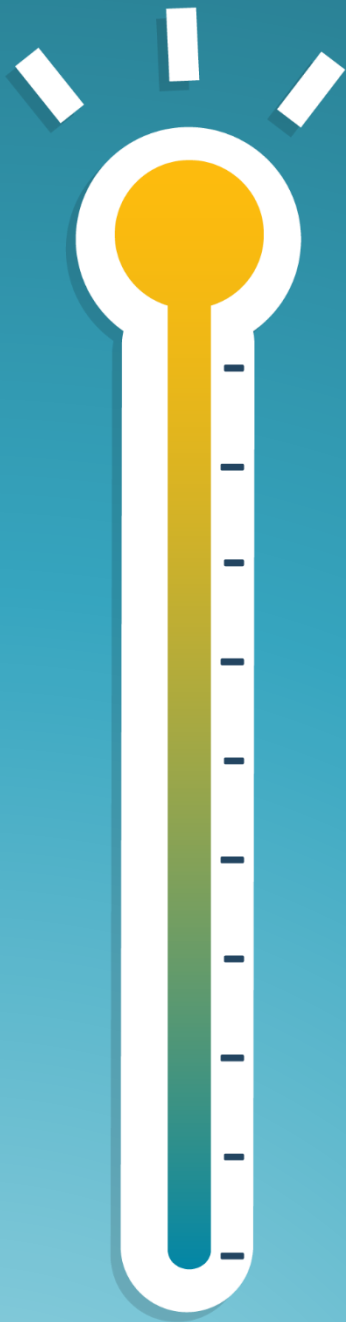




Termómetro Laboral

Región del Libertador
General Bernardo
O'Higgins

Marzo 2022



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos se pueden identificar cambios relevantes, así como realizar seguimiento continuo de indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil noviembre-diciembre-enero de 2021**.

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre noviembre-diciembre-enero 2021 la ocupación continúa creciendo en la región de O'Higgins y aunque la tasa es más baja que la nacional, la brecha tiende a disminuir. Esta subida coincide con la temporada de mayor demanda de trabajadores ligada al agro, una de las actividades productivas en la que se ocupa gran parte de las personas en la región.

Ocupación

En el trimestre noviembre-diciembre-enero de 2021, la tasa de ocupación de la región llegó a 53,5%, 0,9 puntos más baja que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 54,4%.

Informalidad

Con un 29,2%, se suspende la tendencia al alza de la ocupación informal en la región presente desde mediados del 2021. De cualquier forma, esta cifra es mayor a la de los trimestres noviembre-diciembre-enero 2020 y 2019, donde la informalidad en la región llegó a 24,8 y 28,7% respectivamente.

Provincias

La tasa de ocupación aumenta sostenidamente en Cachapoal y, de manera más discreta, en Cardenal Caro, al mismo tiempo que desciende en Colchagua.

I. Indicadores Generales

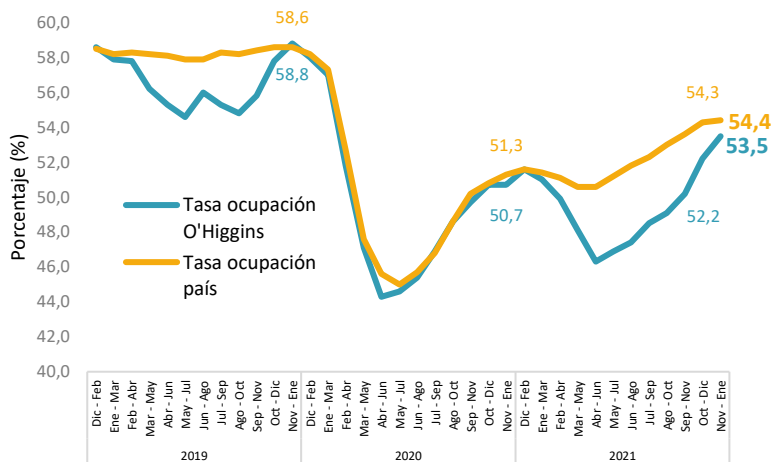
Continúa el crecimiento del empleo en la región de O'Higgins

Durante el trimestre noviembre-enero 2021, la tasa de ocupación de la región de O'Higgins llegó a 53,5%, 0,9 pp. menor que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 54,4%, reduciendo la brecha de las mediciones anteriores, aunque todavía inferior en comparación a la situación prepandemia. Para la región, la cifra representa un incremento de 2,8 pp. respecto del mismo periodo del año 2020. Esta subida coincide con la temporada de mayor demanda de trabajadores ligada al agro, una de las actividades productivas en la que se ocupa un importante número de las personas en O'Higgins (Ver gráfico 1).

En el trimestre noviembre-enero 2021, la tasa de ocupación de los hombres llegó a 65,7%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,5%. El comportamiento de la ocupación por sexo, comparado con el trimestre anterior, muestra una disminución en la diferencia entre hombres y mujeres de -1 pp. Si la comparación de diferencias se realiza con el trimestre noviembre-enero 2020, también existe una reducción en la brecha entre hombres y mujeres, aunque un tanto menor que la anterior, llegando a -0,7 pp. Ahora, si consideramos la brecha existente el mismo trimestre del año 2019, previo a la pandemia, comparado con la actualidad, por el contrario, la distancia aumenta en 2,8 pp., confirmando que las consecuencias laborales del Covid-19 han sido más graves para las mujeres que para los hombres (Ver gráfico 2).

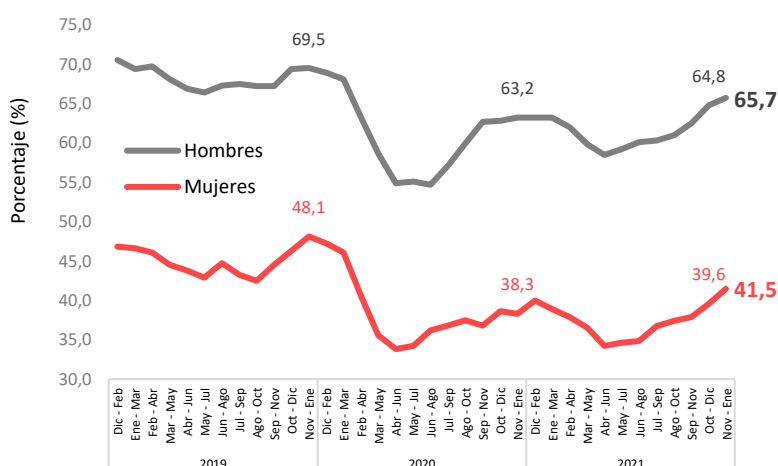
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



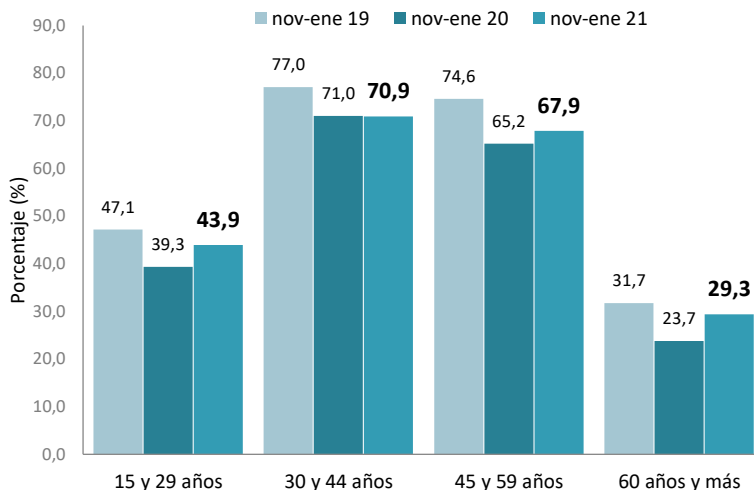
Fuente: ENE, INE

Respecto al mismo trimestre del año 2020, en la mayoría de los tramos etarios la tasa de ocupación aumentó, aunque no lo suficiente como para alcanzar las cifras previas a la pandemia

Destacan el grupo de las personas de 60 años y más, quienes pasaron de 23,7 a 29,3%, incrementando 5,6 pp. en un año; los de 15 a 29 años, que en el mismo período fueron de 39,3 a 43,9%, aumentando 4,6 pp.; y los del grupo etario de 45 a 59 años, los cuales entre noviembre-enero 2020 y 2021, crecieron 2,7 pp., yendo de 65,2 a 67,9%. Al mismo tiempo, igual que en las últimas dos publicaciones del Termómetro Laboral, llama la atención la caída constante del tramo etario de 30 a 44 años, quienes entre el trimestre noviembre-enero 2019 y 2021 han disminuido 6,1 pp. (Ver gráfico 3).

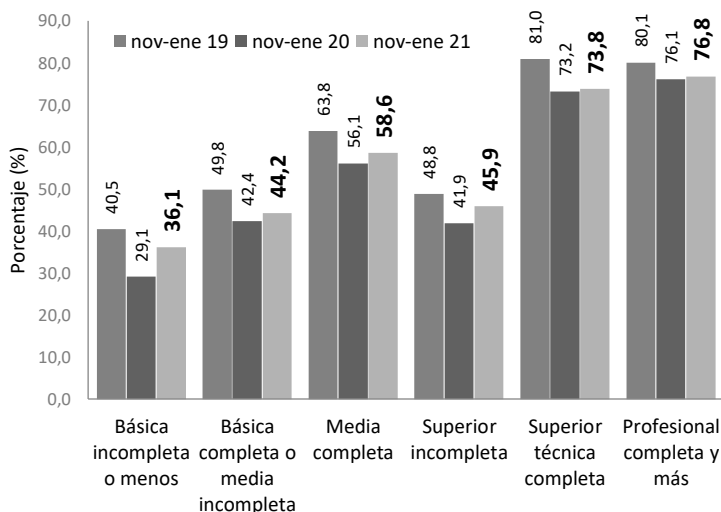
En cuanto a la tasa de ocupación por nivel educacional, todos los niveles muestran una disminución respecto del trimestre noviembre-enero 2019. Aunque, en comparación con el mismo trimestre del año 2020, se aprecia un aumento en la ocupación de todos los niveles educacionales, destacando “Básica incompleta o menos”, con un crecimiento de 7 pp., y “Superior incompleta”, con un incremento de 4 pp. (Ver gráfico 4).

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



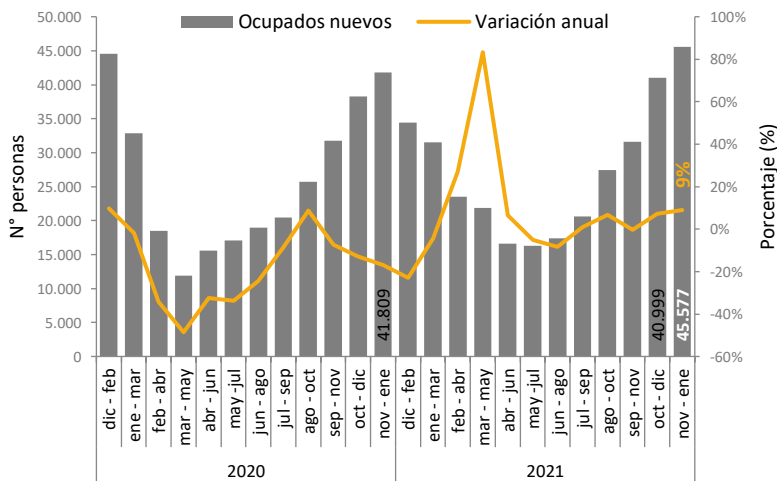
Fuente: ENE, INE

Respecto del trimestre anterior, los ocupados que comenzaron a trabajar en el mismo mes que fueron encuestados aumentaron en 4.578

De igual forma, si la comparación la realizamos con el trimestre noviembre-enero 2020, también observamos un incremento, pasando de 41.809 a 45.577, lo que representa un 9% de variación anual (Ver gráfico 5).

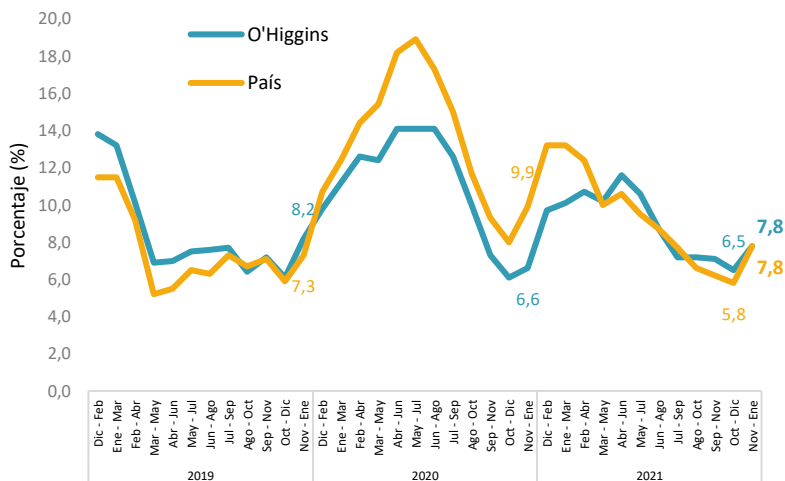
En el trimestre noviembre-enero 2021 la ausencia laboral en la región fue idéntica a la cifra nacional, alcanzando un 7,8%, suspendiendo la tendencia a la baja iniciada el trimestre mayo-julio 2021. Respecto al trimestre noviembre-enero 2020, a nivel regional existe un aumento de 1,2 pp. en el ausentismo, al mismo tiempo que se observa una disminución de las cifras nacionales, donde los ocupados ausentes cayeron 2,1 pp. (Ver gráfico 6).

Gráfico 5: Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2021



Fuente: ENE, INE.

Gráfico 6: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

La tasa de desocupación regional es menor a la tasa de desocupación a nivel nacional

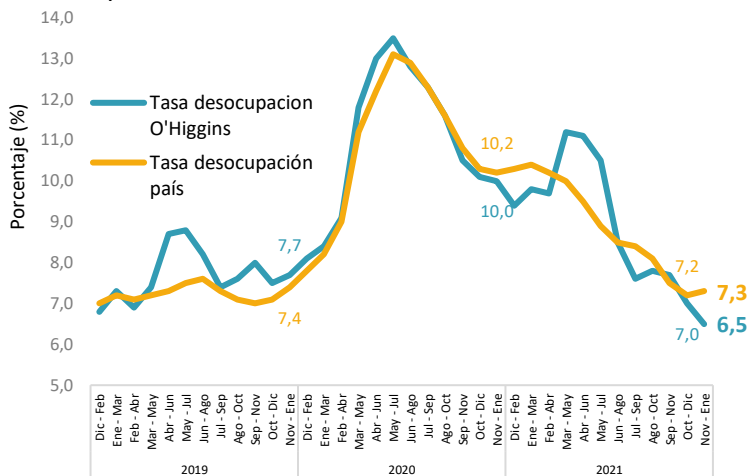
La tasa de desocupación en la región de O'Higgins (6,5%) presenta una disminución de 0,5 pp. en comparación al trimestre octubre-diciembre recién pasado, lo que la coloca por debajo de la tasa de desocupación del país (7,3%). Se trata de valores inferiores a los del mismo trimestre del año 2020 y, en el caso del dato regional, la tasa de desocupación en el trimestre noviembre-enero 2021 es 1,5 pp. menor que en el mismo trimestre del 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 8).

En cuanto a la tasa de desocupación por sexo, en los trimestre noviembre-enero 2019 y 2020, la tendencia en la región es que los hombres tengan una mayor tasa de desocupación que las mujeres. Sin embargo, en la actual medición, esto se equilibra, alcanzando en ambos casos un 6,5%, mostrando un descenso respecto de los último dos años (Ver gráfico 9).

Por otro lado, en cuanto a la desocupación por tramo etario, respecto del trimestre noviembre-enero 2020, en todos los rangos se aprecia un decrecimiento, siendo más pronunciado entre quienes tienen de 15 a 29 años (11,1 pp. menor), instalándose incluso bajo la desocupación registrada el año 2019 (prepandemia), seguido del rango de 60 años y más, con un descenso en la tasa de desocupación de 2,9 pp., declinando, aunque en menor grado, entre las personas que están en los rangos de 30 a 44 años y de 45 a 59 años, con disminuciones en torno a los 1,2 y 1,1 pp. respectivamente (Ver gráfico 10).

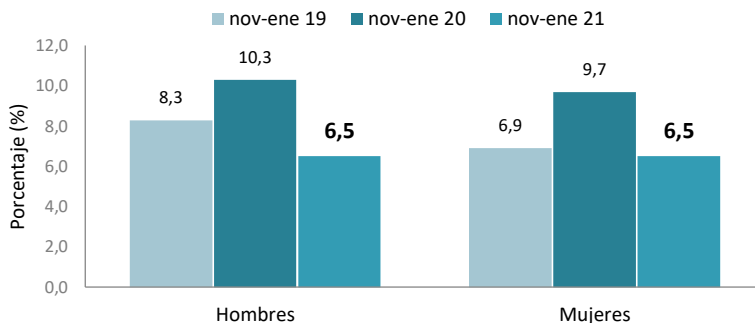
Desocupados

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2021



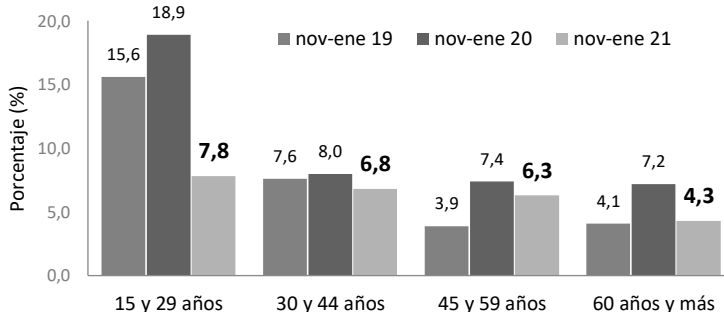
Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE.

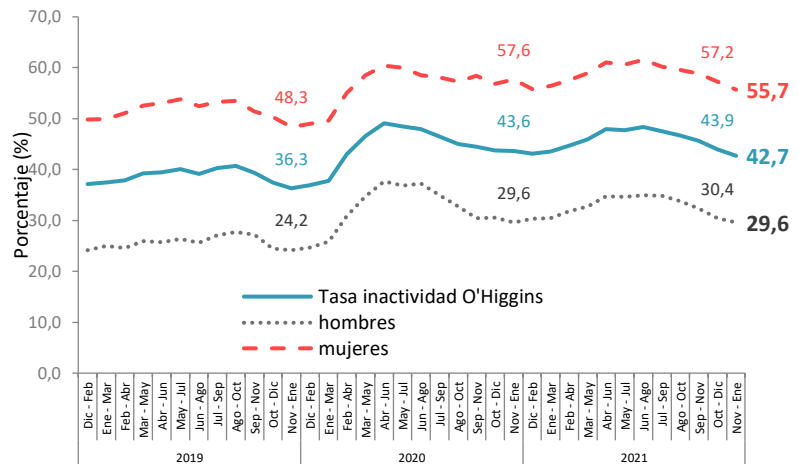
Se mantiene la tendencia a la baja de la inactividad en la región

En el trimestre noviembre-enero 2021 existe una caída en el número de inactivos respecto del trimestre anterior, pasando de 43,9 a 42,7%. Al mismo tiempo, se aprecia una brecha de 26,1 pp. entre hombres, cuya tasa de inactividad llegó a 29,6%, y mujeres, quienes registraron un 55,7%. En ambos casos, aunque disminuye en comparación con la medición anterior, sus valores están por sobre los registrados en el trimestre noviembre-enero 2019 (Ver gráfico 11).

Por su parte, durante el trimestre noviembre-enero 2021, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (101.558, con una variación anual de 6%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (80.067, con una considerable variación anual de 13%) y porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (79.109, con una variación anual de 9%). Además, las respuestas “Por motivos de salud”, “Otra razón” y “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” retroceden en relación con el trimestre noviembre-enero 2020, consignando variaciones de -12%, -29% y -1% respectivamente, los dos primeros porcentajes bastante relevantes (Ver cuadro 1).

Inactividad

Gráfico 11: Tasa de inactividad por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Cuadro 1: Razones inactividad en la Región de O'Higgins, 2020 - 2021

Razones para no trabajar o buscar trabajo(*)	nov - ene		Diferencia anual	Variación anual
	2020	2021		
Por responsabilidades familiares permanentes	95.461	101.558	6.097	6%
Persona jubilada, pensionada o rentista	70.921	80.067	9.146	13%
Está estudiando o preparándose para estudiar	72.358	79.109	6.752	9%
Por motivos de salud	56.501	49.727	-6.773	-12%
Otra razón	28.717	20.278	-8.439	-29%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	12.243	12.176	-67	-1%
Total	349.543	346.512	-3.031	-1%

* Se excluye “Asociado a pandemia Covid-19” y “Por responsabilidades familiares temporales” por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

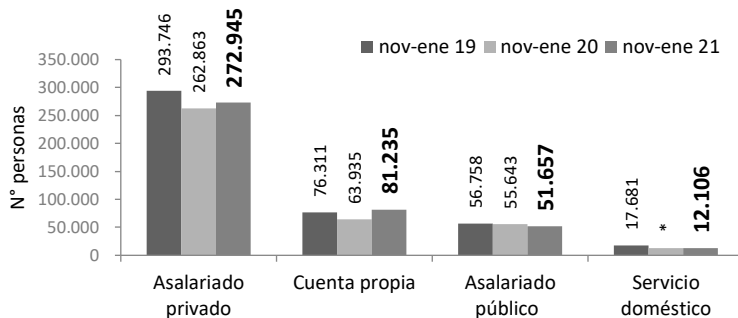
Mientras disminuyen los asalariados públicos y de servicio doméstico, aumentan los privados y cuenta propia en la región

En el trimestre noviembre-enero 2021, los Asalariados Privados alcanzaron a 272.945 personas, mientras que los Cuenta Propia llegaron a los 81.235. En ambos casos, las cifras son mayores a las del mismo periodo del año 2020, e incluso, en el caso de los Cuenta Propia, éstas son superiores a las del trimestre noviembre-enero 2019, previo a la pandemia. Por otro lado, en la actual medición, los Asalariados Públicos registran una fuerte caída respecto del trimestre noviembre-enero 2020, llegando a los 51.657 trabajadores/as. Por su parte, en comparación con la medición del 2019, en el actual trimestre el registro de Servicio doméstico disminuyó notablemente, pasando de 17.681 a 12.106 (Ver gráfico 12).

En cuanto a los ocupados por grupo ocupacional, es posible advertir que, respecto de hace un año, los “Artesanos y operarios de oficios”, con un 26%, muestran una fuerte variación positiva. Le siguen “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” con un 17%, “Profesionales, científicos e intelectuales” con 13%, “Técnicos y profesionales de nivel medio” con un 7%, “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” con 6% y las “Ocupaciones elementales” con 5%, que al mismo tiempo son el grupo ocupacional con el mayor número de personas en la región (138.067 para el trimestre noviembre-enero 2021). En cambio, con -5%, los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores” retrocedieron de 36.532 en el trimestre noviembre-enero 2020 a 34.650 durante el mismo trimestre del año 2021 (Ver cuadro 7).

Por su parte, respecto del trimestre octubre-diciembre 2021, en la presente medición los Jóvenes muestran un incremento en el número de ocupados, pasando de 79.058 a 85.531, superando además, en 7.518 trabajadores, a los jóvenes ocupados en el trimestre noviembre-enero 2020. En el caso de los Adultos Mayores, con 24.288, se observa una disminución de casi 1.000 ocupados respecto de la medición inmediatamente anterior (25.284) y una merma de más de 4.000 en relación con el mismo trimestre de 2020, donde los adultos mayores ocupados en la región llegaron a los 20.114 (Ver gráfico 13).

Gráfico 12: Número de asalariados públicos y privados en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



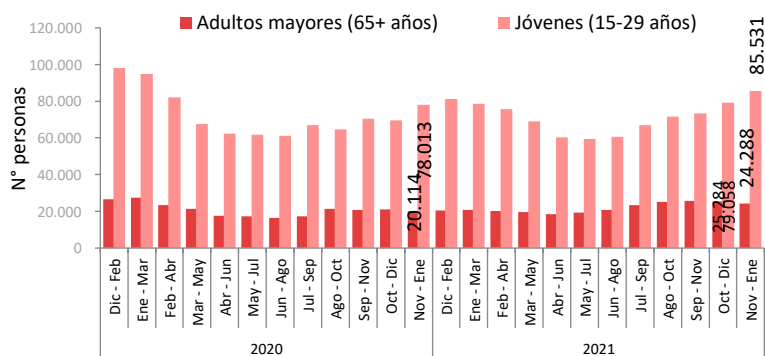
Fuente: ENE, INE . * Estimación no fiable o poco fiable.

Cuadro 7: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2020 - 2021

Grupo ocupacional	nov-ene 2020	nov-ene 2021	Variación anual
Ocupaciones elementales	130.950	138.067	5%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	69.745	73.764	6%
Artesanos y operarios de oficios	48.606	61.007	26%
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.288	44.360	7%
Profesionales, científicos e intelectuales	36.907	41.623	13%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.532	34.650	-5%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.014	16.368	17%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” y “Personal de apoyo administrativo”, por presentar estimaciones no fiables o poco fiables.

Gráfico 13: Número de adultos mayores y jóvenes ocupados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2021



Fuente: ENE, INE

Baja levemente la tasa de ocupación informal en la región de O'Higgins, aunque se mantiene por sobre el registro a nivel país

Luego de una subida constante registrada entre los trimestres mayo-julio y octubre-diciembre 2021, en la presente medición, interrumpiendo la tendencia, con un 29,2%, se observa una discreta caída en la tasa de ocupación informal en la región. De cualquier manera, este registro es superior al anotado el trimestre noviembre-enero 2020 (24,8%) e incluso mayor al 28,7% del trimestre noviembre-enero 2019 (Ver gráfico 14).

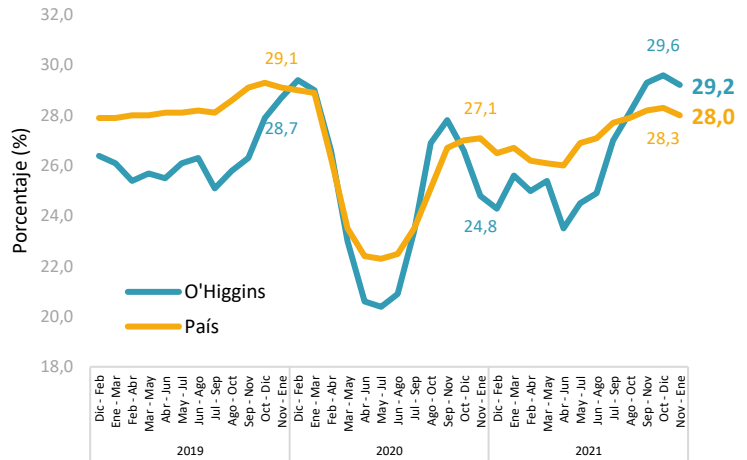
Aunque desde inicios de la pandemia (trimestre marzo-mayo 2020) la informalidad fue mayor en hombres que en mujeres, desde el trimestre diciembre-febrero 2021 la situación se comenzó a revertir. Sin embargo, en la actualidad, con 29,4%, son los hombres los que muestran una mayor tasa de ocupación informal en la región, superando el porcentaje registrado en las mediciones de los trimestres noviembre-enero 2020 y 2019 (Ver gráfico 15).

Por otro lado, dentro de la región, se observa que, a partir de los 60 años, las personas tienen mayores niveles de informalidad (40,5%), aunque, respecto del mismo trimestre del año 2020, presentan una de las variaciones más bajas, con 2 pp. Le sigue el tramo de 15 a 29 años, quienes muestran una tasa de ocupación informal de 30,2%, 7,8 pp. sobre lo registrado hace un año. Luego, con 28,3 y 24,8%, aparecen respectivamente los tramos etarios de 30 a 44 años y de 45 a 59 años (Ver cuadro 8).

* (Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.)

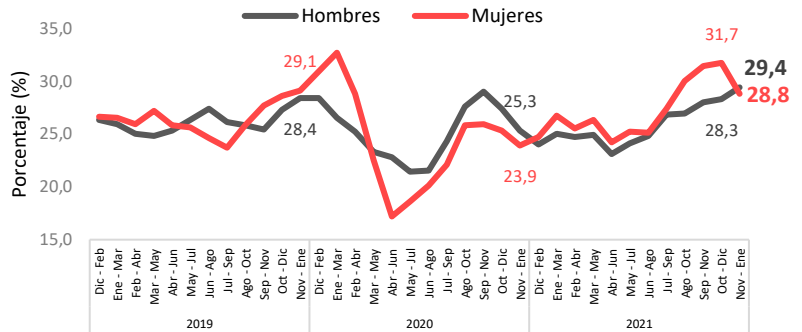
III. Ocupación Informal

Gráfico 14: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 15: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Cuadro 8: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, 2021

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45 – 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	30,2	28,3	24,8	40,5
Variación anual (pp.)	7,8	6,1	0,3	2,0

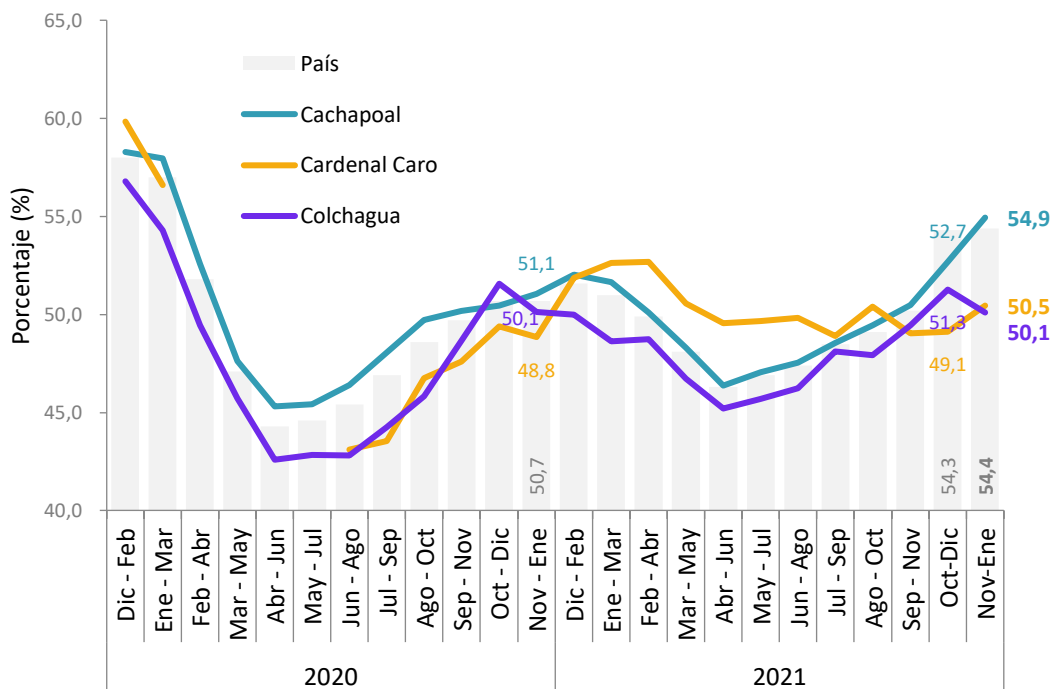
Fuente: ENE, INE

IV. Situación provincial

La tasa de ocupación aumenta sostenidamente en Cachapoal y, de manera más discreta, en Cardenal Caro, al mismo tiempo que desciende en Colchagua

Aunque si se amplía la comparación, y el análisis se realiza frente a los datos del trimestre noviembre-enero 2020, la provincia de Colchagua mantiene un 50,1% de ocupación, mientras Cachapoal crece de 51,1 a 54,9% y Cardenal Caro lo hace de 48,8 a 50,5% (Ver gráfico 14).

Gráfico 16: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2020 - 2021.



Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

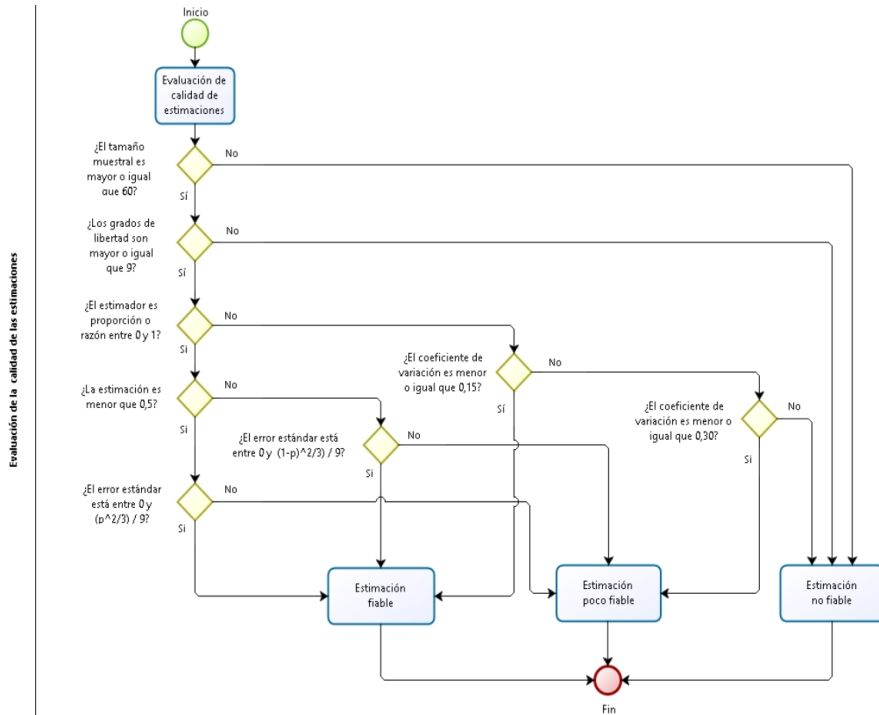
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>