



Termómetro LABORAL O'Higgins

Agosto 2022



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles, así como la información disponible en el Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo (SABE). Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Además, se incluye un análisis de las tendencias de avisos y vacantes laborales. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil abril, mayo y junio de 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre abril-junio 2022 la Tasa de Ocupación Regional descendió respecto de la anterior medición, confirmando la típica disminución característica de una economía estacionaria.

Ocupación

Durante el trimestre abril-junio de 2022, la Tasa de Ocupación de la Región llegó a 51,6%, 3,4 puntos menor que la Tasa de Ocupación Nacional, que alcanzó un 55%.

Informalidad

Se evidencia una caída de la Ocupación Informal en la Región, con un 27,8%, 0,3 puntos menos que el trimestre anterior. Sin embargo, el registro es 0,7 puntos superior a la Tasa de Ocupación Informal del País, que llegó a 27,1%.

Provincias

Respecto del trimestre anterior, la Tasa de Ocupación desciende en todas las provincias de la región. Sin embargo, en la comparación anual se observa que Cardenal Caro aumentó 3,6 pp., mientras que Colchagua lo hizo en 4,8 pp. y Cachapoal en 5,7 pp.

I. Indicadores Generales

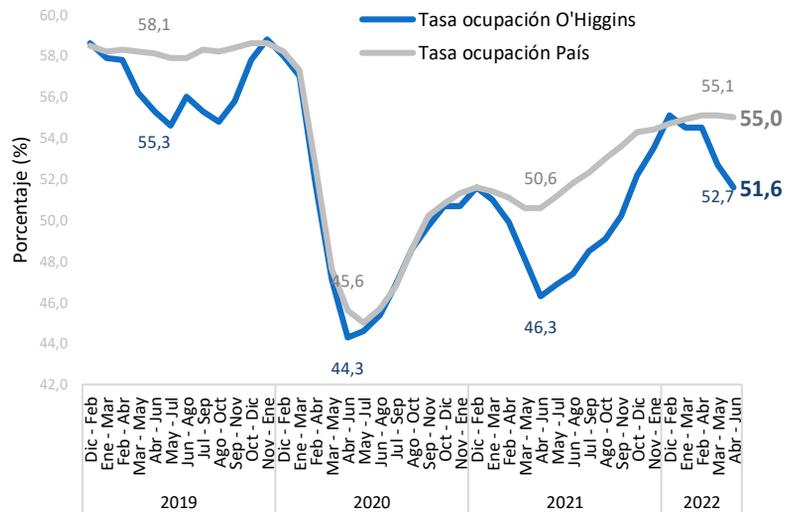
Continúa el descenso de la tasa de ocupación de la región de O'Higgins, ampliando la brecha con respecto a la tasa de ocupación nacional

Durante el trimestre abril-junio 2022, la Tasa de Ocupación de la Región llegó a 51,6%, disminuyendo 1,1 pp. respecto de la medición anterior, y posicionándose 3,4 pp. por debajo la Tasa de Ocupación Nacional, la cual alcanzó un 55%, confirmando la tendencia al decaimiento de la ocupación en la región propia de los meses centrales, período en el que disminuyen las actividades relacionadas con el agro, el comercio, la construcción y el turismo. Sin embargo, a pesar de este descenso, las cifras de la actual medición son superiores a las del mismo trimestre del año 2021, donde la tasa de ocupación marcó 46,3%, y a la del año 2020, cuando alcanzó 44,3%, aunque inferior al 55,3% del 2019 (Ver gráfico 1).

Por otro lado, desagregando la Tasa de Ocupación de la Región por Sexo, en el trimestre abril-junio 2022, los hombres llegaron a 62,2%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,2%. El comportamiento de la ocupación por sexo muestra una brecha de 21 pp., diferencia que, de cualquier manera, es menor a la registrada en la medición anterior, así como en el mismo trimestre de los últimos tres años. Sin embargo, permanentemente, la condición más desmedrada es para las mujeres (Ver gráfico 2).

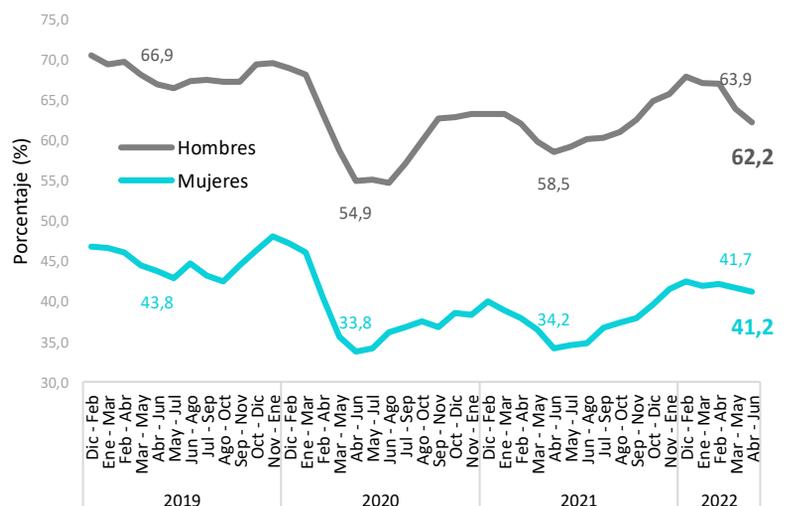
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



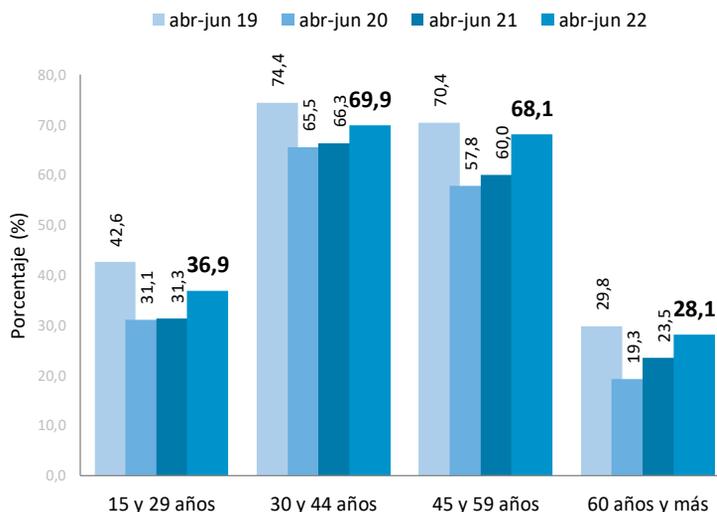
Fuente: ENE, INE

Respecto a los últimos dos años, en todos los tramos etarios aumentó la tasa de ocupación, aunque sin superar los registros del 2019

Entre abril-junio 2021 y 2022, la Tasa de Ocupación de las personas entre 45 y 59 años aumentó 8,1 pp., presentando un mayor aumento que demás grupos etarios. En el caso de los que tienen entre 15 y 29 años, el crecimiento fue de 5,6 pp. y en los mayores de 60 años esta variación fue de 4,6 pp. La población entre 30 y 44 años, aunque en menor grado, igual presenta un aumento en la tasa de ocupación, con una variación positiva de 3,6 pp.. Sin embargo, ninguna cifra alcanza los porcentajes de 2019. (Ver gráfico 3)

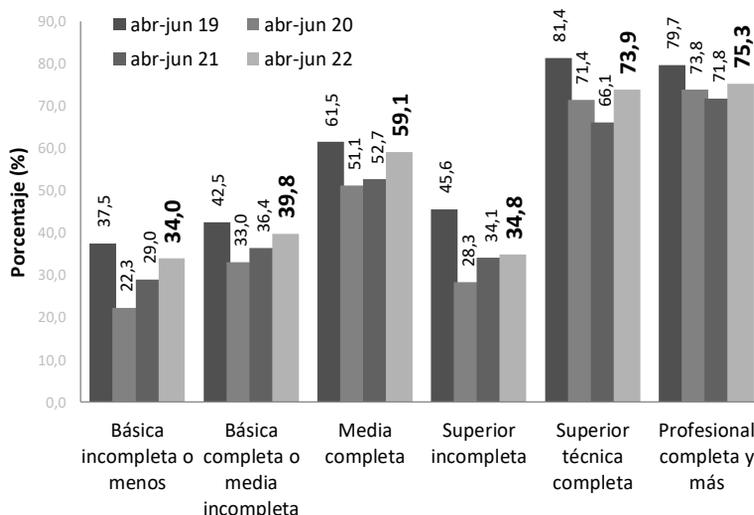
En cuanto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, todos los niveles muestran un aumento respecto del trimestre abril-junio 2021, destacando “Superior técnica completa” y “Profesional completa y más”, con 73,9 y 75,3% respectivamente. En ambos casos el incremento significa una interrupción de la tendencia a la baja de los períodos anteriores. Empero, en todos los niveles, el crecimiento no alcanzó las tasas de ocupación registradas el mismo trimestre del año 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 4).

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



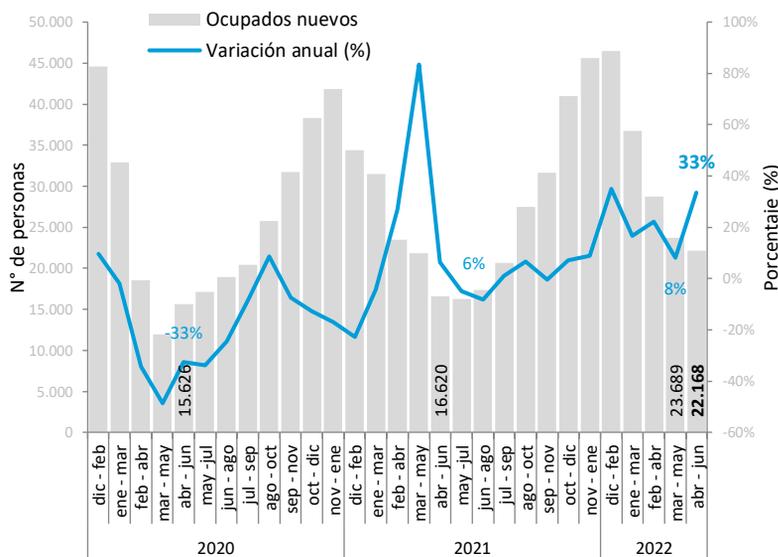
Fuente: ENE, INE

Respecto del trimestre anterior, nuevamente se observa una disminución de los ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestados

Pero si la comparación la realizamos con el trimestre abril-junio 2021, observamos un importante incremento de 33%, pasando de 16.620 a 22.168 ocupados en un año. Igualmente, si contrastamos los datos con los del mismo trimestre del año 2020 (15.625), en la actualidad las cifras son superiores (Ver gráfico 5).

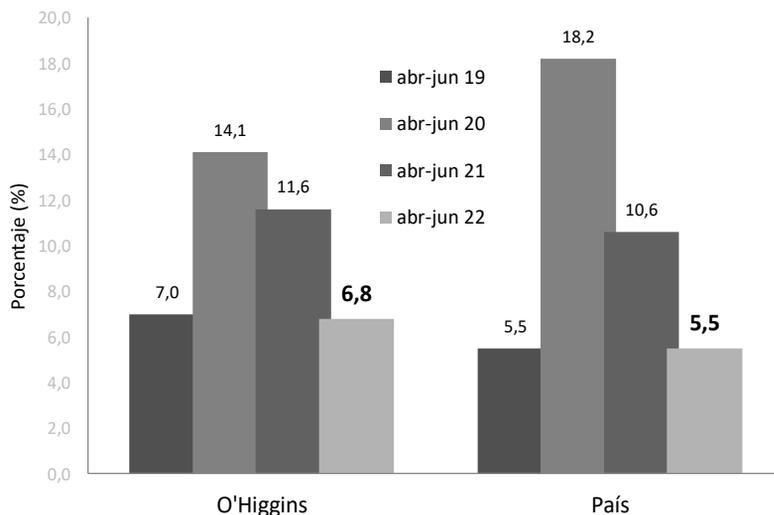
En cuanto a la Ausencia Laboral, tanto en la región como a nivel país, se observa una caída constante respecto de los trimestres abril-junio 2020 y 2021, llegando incluso a niveles pre pandemia. En el caso específico de O'Higgins, en la actual medición, los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados llegan a 6,8% y, como se ha dicho, aunque este dato es menor que los registrados los trimestres anteriores, supera en 1,3 pp. al registro nacional (Ver gráfico 6).

Gráfico 5: Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

Gráfico 6: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Desocupados

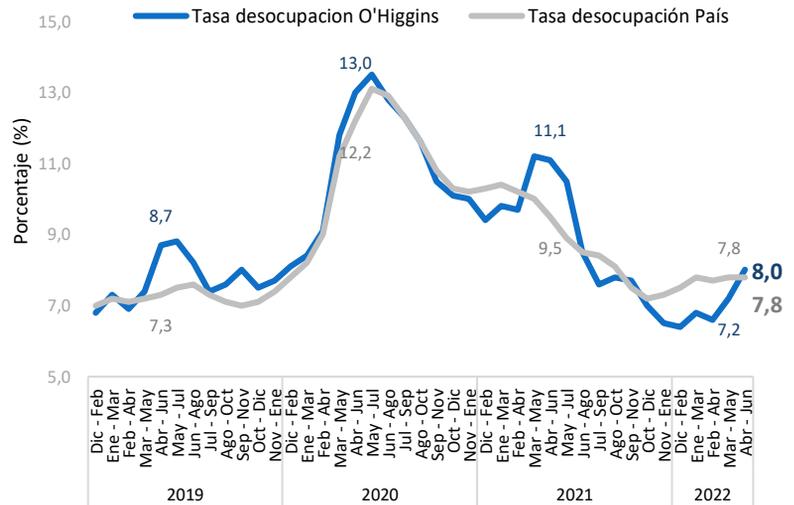
La Tasa de Desocupación regional aumenta, superando al registro nacional

La Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó al 8% en el actual periodo, lo que significa un crecimiento de 0,2 pp. en comparación al trimestre pasado, sobrepasando a la Tasa de Desocupación del país (7,8%), revirtiendo la tendencia de los trimestres anteriores. En ambos casos, tanto a nivel nacional como regional, se trata de valores inferiores a los del mismo trimestre en los años 2021 y 2020, e incluso, en la región de O'Higgins, el registro es inferior al de 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 7).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, tanto en hombres como en mujeres se aprecia una disminución en los trimestres abril-junio 2022 y 2021, respecto del mismo trimestre del año 2020. A la vez, en las tres mediciones antes mencionadas, las mujeres superan a los hombres, de forma inversa a lo que ocurre el trimestre abril-junio 2019, cuando la desocupación fue mayor en hombres (10%) que en mujeres (6,7%) (Ver gráfico 8).

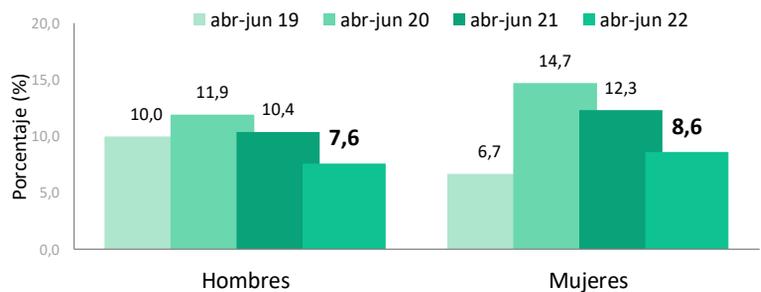
Por otro lado, en cuanto a la Desocupación por Tramo Etario, respecto del trimestre abril-junio 2021, en todos los rangos se aprecia un descenso, siendo más pronunciado entre quienes tienen de 15 a 29 años (5,4 pp. menor) y de 30 a 44 años (3 pp. menor), tornándose un tanto más estrecha en el rango de quienes tienen entre 45 a 59 años, donde la disminución registrada fue de 2,1 pp., y entre los que superan los 60 años, con 2 pp. (Ver gráfico 9).

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



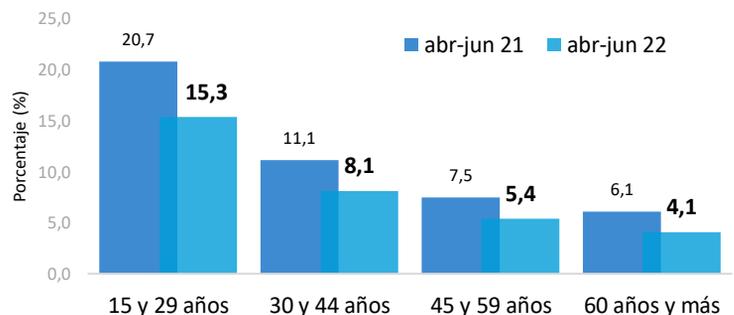
Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022



Fuente: ENE, INE.

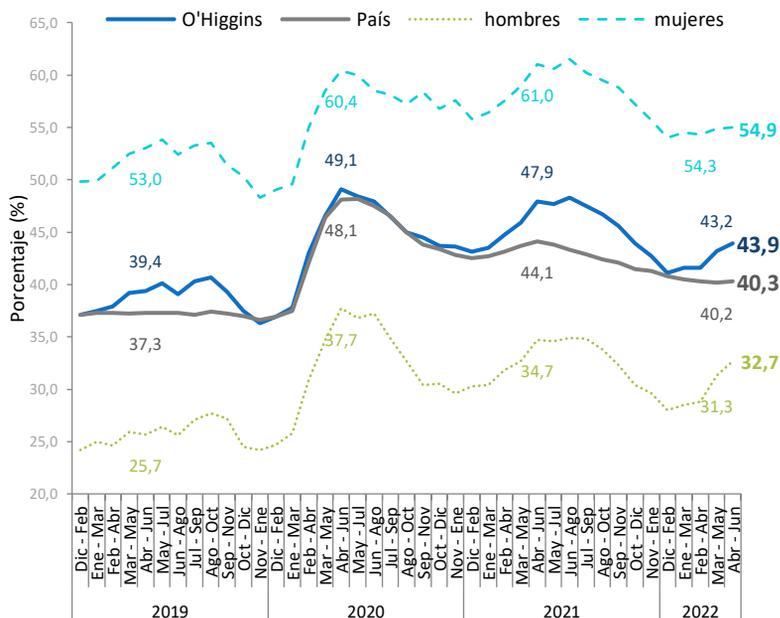
Se incrementa la tendencia de la inactividad en la región

En el trimestre abril-junio 2022, con un 43,9%, existe un leve aumento en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (43,2%), cifra que es incluso superior a la nacional, que llegó a 40,3%. Al mismo tiempo, se aprecia una brecha de 22,2 pp. entre los hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 32,7%, y las mujeres, quienes registraron un 54,9%. En todos los casos, las cifras son mayores a las anotadas en la medición del trimestre anterior, pero son inferiores a los del trimestre abril-junio 2021 y 2020. Ahora, respecto del 2019, la Tasa de Inactividad regional muestra un incremento de 4,5 pp., tendencia que es bastante más pronunciada en los hombres, quienes subieron 7 pp., que en las mujeres, cuyo crecimiento fue de 1,9 pp. (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre abril-junio 2022, las principales razones de inactividad fueron: "Por responsabilidades familiares permanentes" (94.803, con una variación anual de -12,8%), porque "Está estudiando o preparándose para estudiar" (79.196, con una variación anual de -5,1%), por ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" (75.603, con una variación anual de 10,2%), "Por motivos de salud" (55.038, con una variación anual de -11,3%) y porque "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" (16.773, con una destacad variación anual de 81,9%) (Ver cuadro 1).

Inactividad

Gráfico 10: Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 1 : Razones inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	abr-jun		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	108.705	94.803	-13.902	-12,8%
Está estudiando o preparándose para estudiar	83.495	79.196	-4.299	-5,1%
Persona jubilada, pensionada o rentista	68.626	75.603	6.977	10,2%
Por motivos de salud	62.027	55.038	-6.990	-11,3%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	9.223	16.773	7.550	81,9%
Otra razón	47.450	32.699	-14.750	-31,1%
Total	386.040	357.434	-28.605	-7,4%

* Se excluyen "Por responsabilidades familiares temporales" por fiabilidad estadística.

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

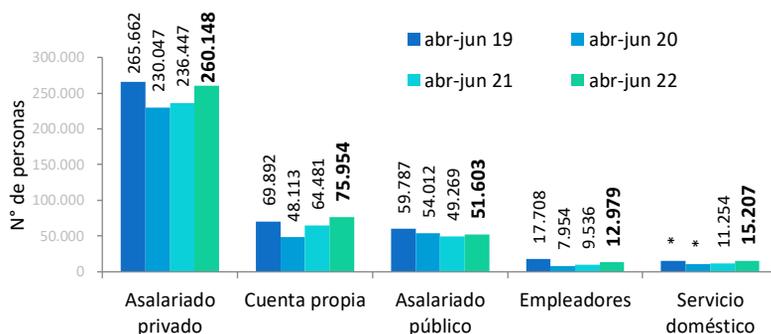
Mientras la categoría Cuenta Propia es la única que supera las cifras del año 2019, los Asalariados Públicos revierten la tendencia a la baja presente en las últimas mediciones

En el trimestre abril-junio 2022, los Asalariados Privados llegaron a 260.148, los Cuenta Propia a 75.954, los Asalariados Públicos a 51.603, los Empleadores a 12.979 y los ocupados en Servicio Doméstico registraron 15.207 trabajadores. Las categorías de “Asalariado Privado”, “Empleadores” y “Cuenta Propia” muestran una tendencia de crecimiento en las mediciones de los trimestres abril-junio 2021 y 2022. En el caso específico de los Cuenta Propia, además, el incremento del trimestre abril-junio 2022 superó al registro del 2019 en 6.062 ocupados. Por otro lado, los Asalariados Públicos, quienes, al contrario de las otras categorías, exhibían una tendencia a la baja permanente, en el trimestre abril-junio 2022, muestran un quiebre a esta pensión (Ver gráfico 11).

En cuanto a los ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año son los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” (32%), pasando de 9.986 a 13.216, mostrando una fuerte variación positiva. Le siguen “Artesanos y operarios de oficios”, con un 25%, y los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, con un 24%. Posteriormente, con una moderada variación positiva, se ubican los “Técnicos y profesionales de nivel medio”, con 15%, y las “Ocupaciones elementales”, con 14%. Posteriormente, con una discreta variación positiva (3%), se encuentran los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”. Por otro lado, el único Grupo Ocupacional que registró una variación anual negativa es el de “Profesionales, científicos e intelectuales”, con -4% (Ver cuadro 2).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre abril-junio 2022, la mayor parte de estos se encuentra en el “Comercio” (81.294), los “Servicios Sociales y Personales” (78.813) y el sector “Silvoagropecuario y Pesca” (71.565). Además, en relación al trimestre marzo-mayo 2021, las actividades que muestran las variaciones más importantes son la Minería, con 26%, los Hoteles y Restaurantes, con 25%, y el Comercio, con 23% (Ver cuadro 3).

Gráfico 11: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE. * cifras estadísticamente poco fiables o no fiables

Cuadro 2: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	abr-jun 2021	abr-jun 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	106.505	121.923	14%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	66.844	82.870	24%
Artesanos y operarios de oficios	53.530	66.836	25%
Técnicos y profesionales de nivel medio	38.149	43.964	15%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	35.672	36.693	3%
Profesionales, científicos e intelectuales	37.351	35.819	-4%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	9.986	13.216	32%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” y “Personal de apoyo administrativo” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	abr-jun 2021	abr-jun 2022	Variación anual
Comercio	66.212	81.294	23%
Servicios Sociales y Personales	72.446	78.813	9%
Silvoagropecuario y Pesca	66.153	71.565	8%
Industria Manufacturera	47.317	48.147	2%
Construcción	30.320	35.748	18%
Administración Pública	18.743	21.301	14%
Minería	15.926	20.039	26%
Transporte y Almacenamiento	17.412	17.449	0%
Hoteles y Restaurantes	12.979	16.178	25%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen los sectores “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos”, e “Información y Comunicaciones” por estimaciones no fiables o poco fiables.

Cae la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins

Respecto del trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región disminuyó 0,3 pp., pasando de 28,1 a 27,8%. El registro es 0,7 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país (27,1%) y está por sobre las mediciones realizadas en los trimestres abril-junio de los tres años anteriores, donde, además, no superaba a la nacional (Ver gráfico 12).

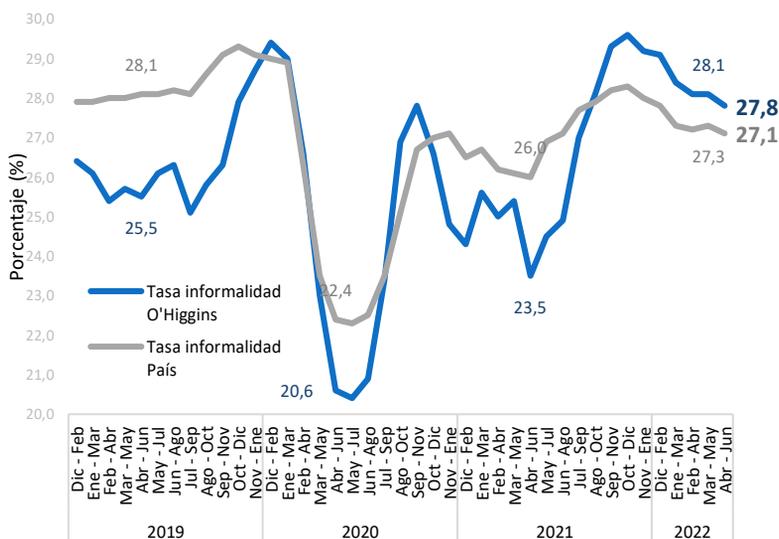
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, se aprecia un comportamiento irregular de las tendencias. Así, mientras en el trimestre abril-junio 2019, con un 25,3%, la Tasa de Ocupación Informal masculina fue inferior a la femenina, que alcanzó un 25,8%; el mismo trimestre del año 2020, esta relación se invirtió, registrando 22,8% los hombres y 17,2% las mujeres; cuestión que vuelve a cambiar el 2021, cuando los primeros llegaron a 23,1%, mientras que las segundas a 24,2%. En la actualidad, nuevamente, se observa una transposición, siendo los hombres, con un 28,5%, quienes presentan una mayor Tasa de Ocupación Informal, frente a las mujeres que registraron un 26,6%, en ambos casos descendiendo respecto del trimestre anterior (Ver gráfico 13).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que a partir de los 60 años, con un 41,6%, las personas presentan mayores niveles de informalidad y son, al mismo tiempo, quienes tienen una de las variaciones anuales más altas, con 6,2 pp. En segundo lugar, están los jóvenes, clasificados en el rango de 15 a 29 años, cuya Tasa de Ocupación Informal alcanzó un 31,2%, con la mayor variación anual de los tramos (7 pp.), seguidos del grupo de 45 a 59 años, con una tasa de informalidad que llegó al 25,4% y una variación anual de 4,3 pp. Finalmente, se ubican quienes tienen entre 30 y 44 años, donde la Tasa de Ocupación Informal llegó al 23,4% y su variación anual a un 1,7% (Ver cuadro 4).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

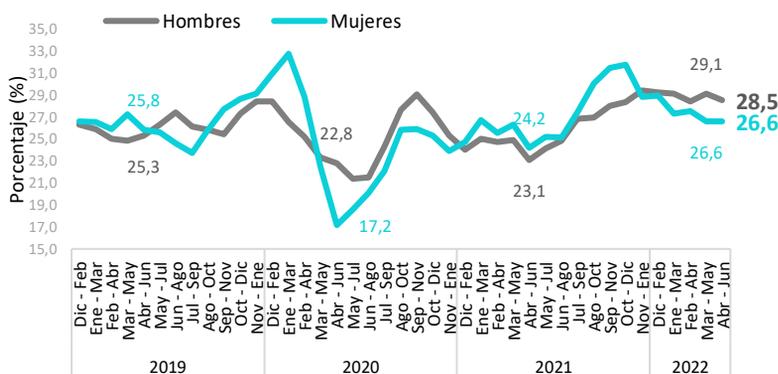
III. Ocupación Informal

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, abr-jun 2022

Tramo etario	15 - 29 años	30 - 44 años	45 - 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	31,2	23,4	25,4	41,6
Variación anual (pp.)	7,0	1,7	4,3	6,2

Fuente: ENE, INE

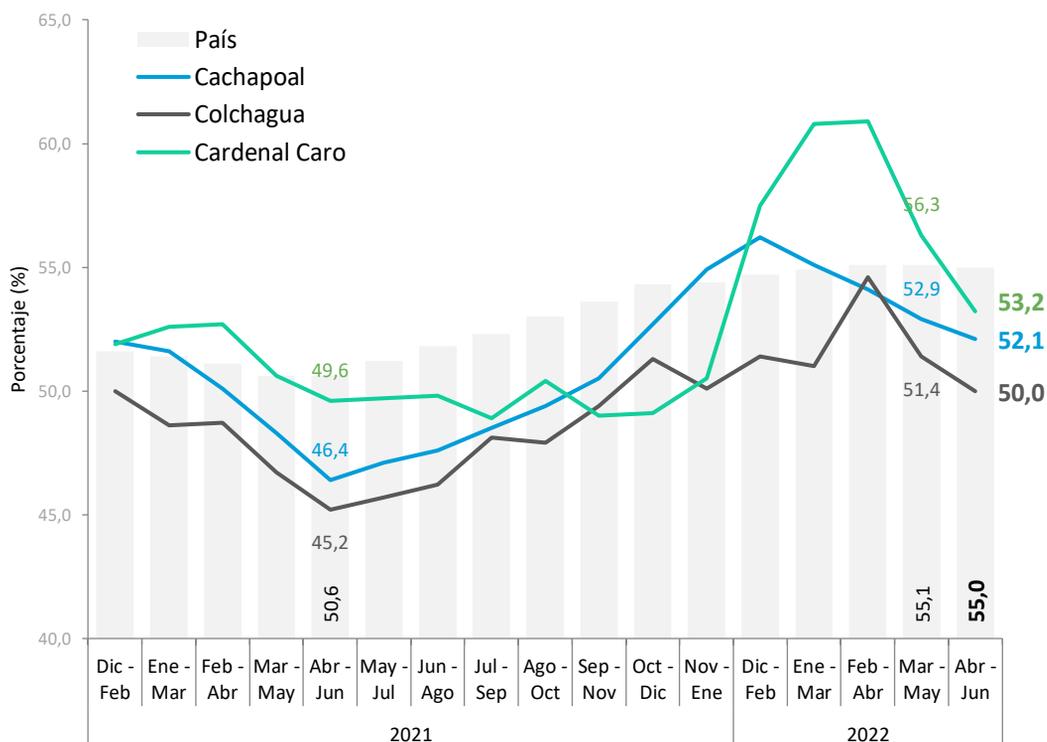
IV. Situación provincial

La Tasa de Ocupación desciende en todas las provincias de la Región de O'Higgins

La principal caída de la Tasa de Ocupación a nivel provincial fue la registrada en Cardenal Caro, que entre los trimestres marzo-mayo y abril-junio 2022, con el fin de la temporada estival, tuvo una disminución de 3,1 pp., seguida de Colchagua que, para el mismo período, bajó 1,4 pp., y Cachapoal, cuyo descenso, más moderado que los anteriores, fue de 0,8 pp.

Sin embargo, si comparamos los datos con los informados el trimestre abril-junio 2021, en todos los casos las cifras actuales son superiores. Así, se observa que en el transcurso de un año la ocupación en la provincia de Cardenal Caro pasó de 49,6 a 53,2%, en Colchagua de 45,2 a 50,0%, y en Cachapoal de 46,4 a 52,1% (Ver gráfico 14).

Gráfico 14: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2021 - 2022.



Fuente: ENE, INE

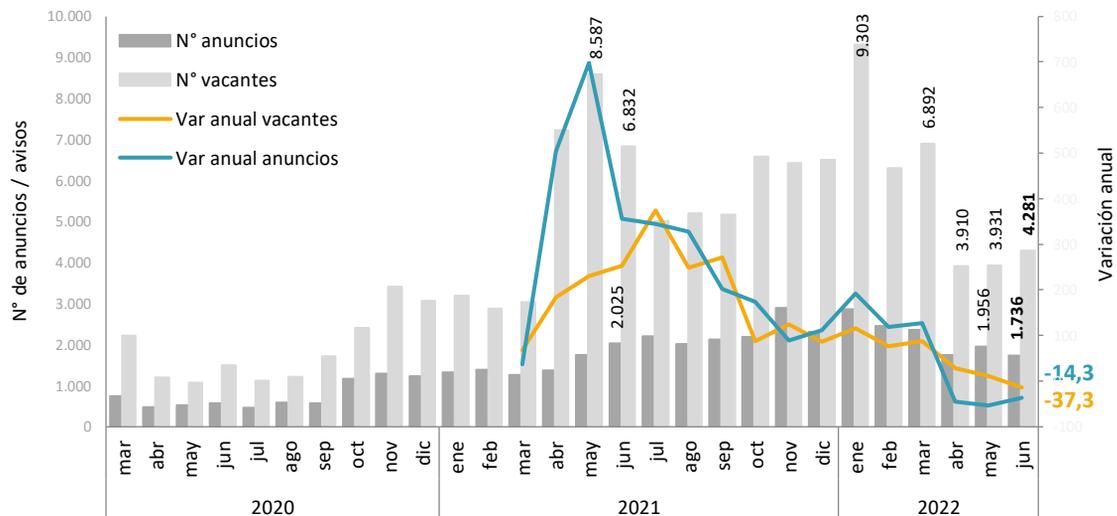
V. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) recopila, estandariza y consolida información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones del último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Se observa que el comportamiento del “número de vacantes” de empleo en la región tiene una tendencia variada y, probablemente, influida por la contingencia sanitaria, así como por las crisis económica y laboral derivadas de la pandemia. De forma específica, se puede apreciar que en mayo del 2021 y enero del 2022 se registraron la mayor cantidad de vacantes, con 8.587 y 9.303 respectivamente. Luego, si apreciamos los meses correspondiente al año 2022, se puede ver que abril representa una caída de 2.982 vacantes respecto de marzo, así como mayo, con 3.931, y junio, con 4.281, una recuperación relativa, pero importante para los meses centrales, ya que es cuando baja la ocupación en la región debido al carácter estacionario de los empleos. Es importante notar que, entre mayo y junio 2022, si bien la cantidad de anuncios disminuyó de 1.956 a 1.736, las vacantes aumentaron, lo cual remite a cierta concentración en la demanda de trabajadores. Finalmente, en la comparación anual, entre junio de 2022 y junio de 2021, se observa una disminución en el número de anuncios y, sobre todo, en la cantidad de vacantes que, de hecho, representa una variación anual negativa de -14,3 y -37,3% respectivamente (Ver gráfico 15).

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 15: N° de avisos y n° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, Región de O'Higgins, 2020 a 2022

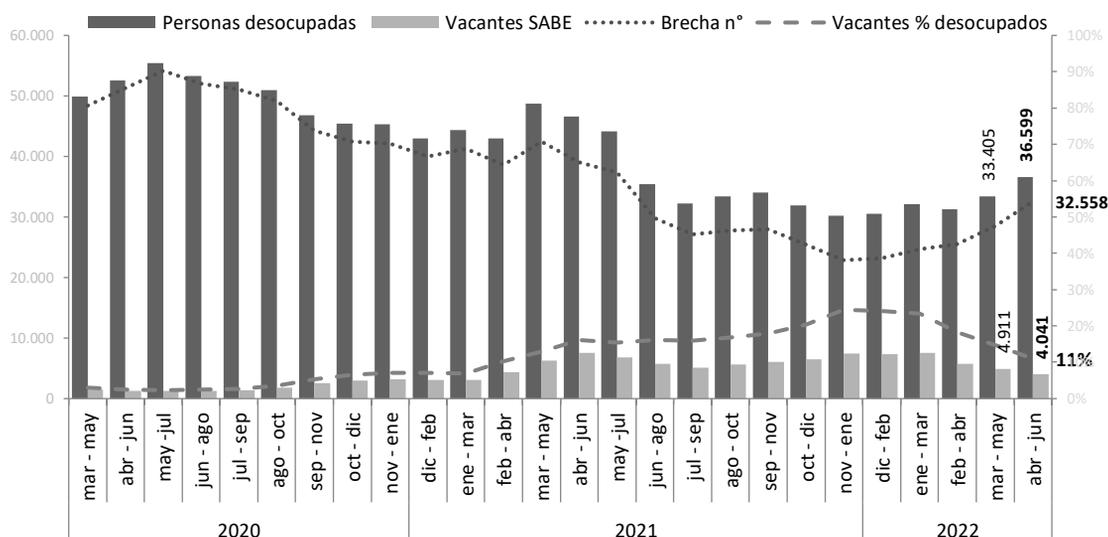


En el trimestre abril-junio 2022 existe una brecha de 32.558 registros entre el número de personas desocupadas (36.599) y la cantidad de vacantes SABE (4.041), la cual se viene ampliando desde el trimestre enero-marzo 2022 (Ver gráfico 16).

Por otro lado, las tres ocupaciones con mayor demanda durante el mes de junio están relacionadas con el Comercio, sea en formato presencial o a través de plataformas virtuales. Así, con 1.087 vacantes, aparecen los “Vendedores por internet y otros medios de comunicación”, seguidos de “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”, con 520 vacantes, y “Reponedores de estanterías” con 390 vacantes (Cuadro 5).

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 16: Personas desocupadas y vacantes de empleo en SABE, 2020 a 2022



Cuadro 5: Las quince ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, Región de O'Higgins, junio 2022.

N°	Ocupaciones	N° vacantes	N° anuncios	Experiencia promedio
1	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	1.087	48	1,7
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	520	143	1,2
3	Reponedores de estanterías	390	125	1,0
4	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	186	37	2,0
5	Otros vendedores no clasificados previamente	159	49	1,2
6	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	124	41	1,4
7	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	101	39	1,4
8	Promotores de tiendas	94	46	1,2
9	Guardias de seguridad	88	48	1,0
10	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	74	53	1,7
11	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	72	7	1,0
12	Empacadores manuales	52	13	1,0
13	Mecánicos y ajustadores electricistas	50	35	1,7
14	Químicos farmacéuticos	50	36	1,1
15	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	48	37	2,4

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

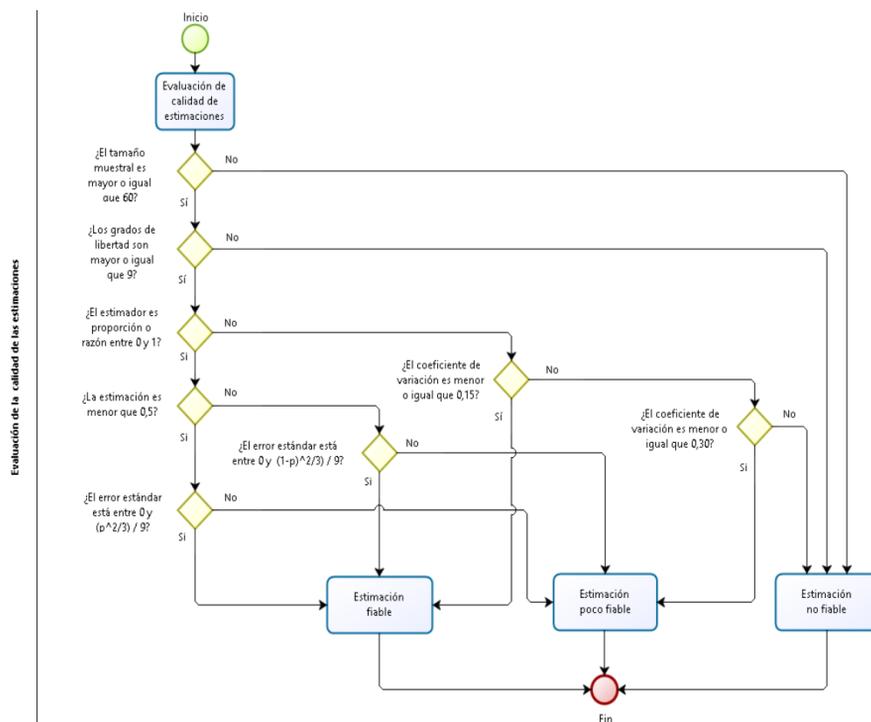
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>