



Informe de
Caracterización Económica y Laboral
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins

ABRIL 2023

Informe de Caracterización Económica y Laboral Región del Libertador General Bernardo O'Higgins
Observatorio Laboral de O'Higgins
Universidad de O'Higgins
Sence

Se permite su reproducción citando la fuente

Índice

SECCIÓN	PÁGINA
Servicio Nacional de Empleo, Observatorio Laboral Nacional y la Red de Observatorios Regionales	4
Observatorio Laboral de O'Higgins	5
Introducción	6
1. Caracterización productiva	7
1.1 Producción, industria y manufactura	9
1.2 Inversión a nivel regional	18
1.3 Actividad comercial y turismo	21
2. Mercado Laboral	23
2.1 Personas ocupadas	24
2.2 Personas desocupadas	35
2.3 Personas Inactivas	38
3. Síntesis de resultados	44

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Sence es un organismo técnico del Estado, funcionalmente descentralizado, con personalidad jurídica de derecho público, que se relaciona con el Gobierno a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Se creó en 1976, como resultado de la promulgación del Decreto de Ley N° 1446 "Estatuto de Capacitación y Empleo".

El Sence tiene presencia nacional, con la Dirección Nacional ubicada en Santiago y representación en las 16 capitales regionales del país.

Su misión es mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales, a través de una oferta integrada y de calidad de políticas, programas e instrumentos, dirigidos a ocupados, desocupados y quienes no participan del mercado laboral, con especial atención en acompañar a personas vulnerables para su inserción y continuidad laboral.

Más información del Sence y sus servicios es posible encontrarla en www.sence.gob.cl

El Observatorio Laboral Nacional y la Red de Observatorios Regionales

El Observatorio Laboral de Sence está conformado por una oficina central y una red de 16 Observatorios Regionales. La oficina central del Observatorio Laboral pertenece a la Unidad de Desarrollo Estratégico de SENCE, y tiene como función la coordinación del trabajo de la Red de Observatorios, la construcción de lineamientos metodológicos, y el aseguramiento de la comparabilidad y calidad del conocimiento que se produce. A su vez, es la encargada de distribuir los resultados obtenidos en instancias de toma de decisiones al interior del Servicio y con otras instituciones públicas y privadas.

Los Observatorios Regionales son ejecutados por universidades e institutos de educación superior de relevancia regional. Esta arquitectura de funcionamiento, anclada en la presencia territorial de profesionales altamente calificados, permite abarcar problemas del mercado laboral a nivel nacional y local.

El Observatorio Laboral tiene la misión de producir conocimiento sobre brechas entre oferta y demanda de ocupaciones y competencias laborales, y poner este conocimiento a disposición de toda las personas, empresas e instituciones de formación en Chile. Esto con el objetivo de contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores y productividad del país, anticipando cambios en las necesidades y características del mercado laboral, y apoyando la pertinencia de las políticas de formación y empleo.

Observatorio Laboral de O'Higgins

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En la Región de O'Higgins, los sectores productivos que albergan la mayor cantidad de trabajadores/as son el Silvoagropecuario, el Comercio y la Industria. Entre los tres, agrupan a más de la mitad de las personas ocupadas en la región. Por su parte, las cosechas vinculadas al Agro, así como, principalmente en la provincia de Cardenal Caro, la relevancia del turismo en la temporada estival y la reactivación del comercio derivada de lo anterior, marcan estacionariamente el mercado del trabajo en la región.

Por otro lado, asociado a sus particularidades técnicas y productivas, destaca la Minería, un sector que, aunque con pocos trabajadores, está dentro de los que más aportan al PIB regional.

Entre los desafíos que presenta la región está la disminución de la brecha de género, asociada a la participación en el mercado laboral y los salarios; la incorporación de jóvenes al trabajo y su mantenimiento en el mercado laboral; y el desarrollo de actividades productivas innovadoras, vinculadas a la sustentabilidad medioambiental, la incorporación de tecnologías y la competitividad, así como la formación de capital humano conforme a estas áreas emergentes de la producción.

Introducción

El presente informe tiene como objetivo dar información sobre las características productivas y del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos el productivo interno, indicadores sectoriales, características de las empresas, y así también, una descripción de las personas ocupadas, desocupadas e inactivas de la región, utilizando fuentes datos principalmente del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y del Banco Central. A partir de esta fuente de datos, se identifica y caracteriza la actividad y el mercado laboral, y se identifican la recuperación o las brechas de estas dimensiones, respecto del año 2019, el último año previo a la pandemia provocada por el COVID-19.

La pandemia impactó fuertemente en la producción y el mercado del trabajo regional y sus consecuencias se experimentaron principalmente el año 2020. A partir de mediados del 2021, se observa una recuperación, y luego, en el 2022, cierta estabilización, sobre todo en la producción.

Durante el año 2021, la mayor parte de los sectores presentó una tendencia al crecimiento, superando las cifras del año 2019, previo a la pandemia. Aunque el número de trabajadores durante el 2020 disminuyó, la cantidad de empresas mantuvo un crecimiento constante, al igual que las rentas y las ventas anuales. Las exportaciones de los sectores “Silvoagropecuario” e “Industria” muestran alzas constantes, aunque la “Minería”, luego de un aumento en las exportaciones durante el 2021, redujo considerablemente sus ventas en el 2022.

Respecto del mercado laboral, luego de una fuerte caída en la ocupación durante el 2020, a partir del 2021 se observa una relativa recuperación, aunque, sin llegar, a fines del 2022, a los niveles de 2019, previos a la pandemia. Por otro lado, la ocupación informal de la región es virtualmente la misma que a la de fines del 2019, aunque a diferencia de este último año, en 2022 la informalidad regional está por sobre la nacional. Por su parte, durante el período aludido, en la región, la desocupación ha disminuido, al mismo tiempo que la inactividad ha aumentado, sobre todo en las mujeres .

A continuación se presenta el análisis pormenorizado de estas tendencias.

1. Caracterización económica

En la siguiente sección se presenta un panorama económico amplio de la región de O'Higgins. Este apartado está orientado a exponer, a través de fuentes heterogéneas, un conjunto de indicadores que puedan dar cuenta de algunas de las características económicas y productivas de la región, enfatizando en variaciones temporales, en el caso de que estén disponibles.

De esa manera, esta sección utiliza datos del Instituto Nacional de Estadísticas, del Banco Central, el Sistema Nacional de Información Municipal y del Servicio de Impuestos Internos. Los datos que se muestran en esta sección, y su interpretación (si corresponde) son los siguientes:

- ❖ PIB: valor total de los bienes y servicios producidos en el territorio de un país en un periodo determinado, libre de duplicaciones. Se obtiene calculando la diferencia entre el valor bruto de producción y los bienes y servicios consumidos durante el propio proceso productivo, a precios comprador (consumo intermedio). La serie encadenada registra la evolución de largo plazo a través de las variaciones de corto plazo de sus cantidades, valoradas por precios relativos del año previo. El volumen a precios del año anterior encadenado no puede interpretarse como una medición de volumen a precios constantes, por cuanto la serie incorpora precios relativos que van cambiando todos los años. Se muestra como serie de tiempo entre 2018 y 2022, y diferenciado por actividad en una comparación entre 2019 y 2022.
- ❖ SII: todas las cifras del Servicio de Impuestos Internos corresponden a estimaciones a partir de información con carácter y fines tributarios, proporcionada mediante autodeclaración por parte de los contribuyentes, por lo que representan una aproximación a cifras económicas y estadísticas, y se encuentran sujetas a variación por rectificación del contribuyente, acción fiscalizadora de este Servicio o modificación de las convenciones utilizadas para efectuar estas estimaciones. Se muestran gráficos que detallan el número de empresas, el número de trabajadores, las rentas anuales y el monto de ventas. Asimismo, se muestra parte de esta información desagregada por actividad económica para la región, así como un contraste en los pagos en renta y honorarios a trabajadores según el tamaño de empresa.

1. Caracterización económica

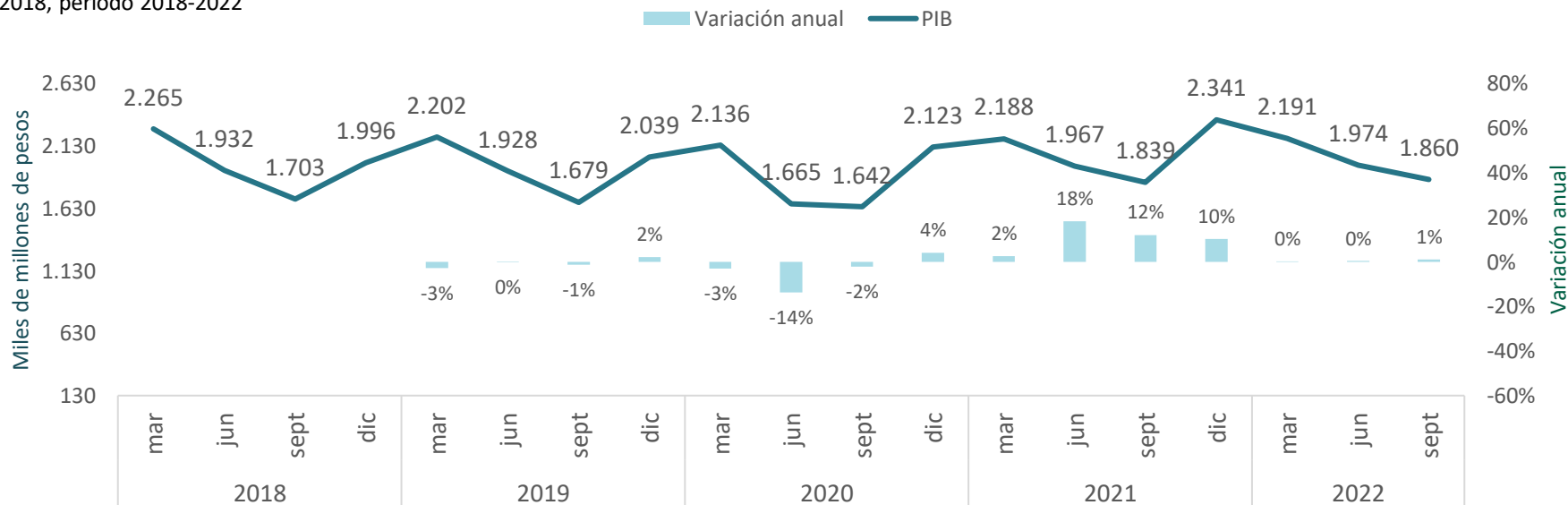
- ❖ **Índice de Producción Manufacturera:** corresponde a un índice mensual que compila información de establecimientos y empresas que se encuentran instaladas en el país, utilizando para el seguimiento la producción física, el valor bruto de la producción (VBP), las ventas manufactureras y la cantidad de horas-persona. Este índice entrega mediante el análisis de variaciones interanuales y mensuales una aproximación de la evolución de volumen de producción manufacturera, de series originales y desestacionalizadas. Se expone la serie entre 2019 y 2022, con base promedio 100 para el año 2019.
- ❖ **Datos de exportaciones:** los datos de exportaciones son informados por las direcciones regionales del INE, y se diferencian por actividad económica entre los años 2020 y 2022.
- ❖ **Presupuesto municipal per cápita:** con el objetivo de acercarnos a una medida de inversión pública a nivel regional, se recogen todos los presupuestos municipales, se suman a nivel regional, y luego se dividen por la proyección de población regional efectuada por el INE para el año 2022, obteniendo una medida de presupuesto municipal per cápita para los habitantes de la región.
- ❖ **Permisos de edificación:** corresponden al resultado de un censo que mide la actividad de la construcción a través de la intención de construir en el país, por medio del Formulario Único de Edificación (FUE), para los destinos habitacional y no habitacional. Entrega información de la superficie autorizada en metros cuadrados, de los permisos otorgados por las Direcciones de Obras Municipales de todo el país, permitiendo un acercamiento a las fluctuaciones de este tipo de inversión en la región.
- ❖ **Número de Llegada de pasajeros a establecimientos de alojamiento turístico:** se expone este número de pasajeros entre 2018 y 2022 para la región, como una forma de comprender las fluctuaciones estacionales y otras de carácter más profundo (como el “estallido social” o la pandemia COVID-19) en el sector Turismo.
- ❖ **Índice de ventas de supermercados:** busca estimar en el corto plazo la evolución de la actividad de los supermercados, a través de las ventas totales netas de los establecimientos de supermercados con tres o más cajas instaladas y que operen dentro del territorio nacional. Es un índice de volumen que se calcula con las ventas mensuales a precios constantes, con base promedio 100 para el año 2019, y los precios deflactados según el valor del Índice de Precios del Consumidor (IPC) a febrero de 2023.

1.1. Producción, industria y manufactura

La producción de la región de O'Higgins presentó una tendencia marcada con bajas y altas a lo largo de los años observados (2018-2022), comportamiento propio de la economía estacional de la región, en donde, en el último año no han existido variaciones interanuales considerables en aquellos trimestres. Aunque por otro lado, es importante destacar algunas variaciones que se han presentado en algunos trimestres en específicos, los cuales están vinculados al incremento en la producción y ventas del sector "Silvoagropecuario", el más relevante económica, productiva y laboralmente.

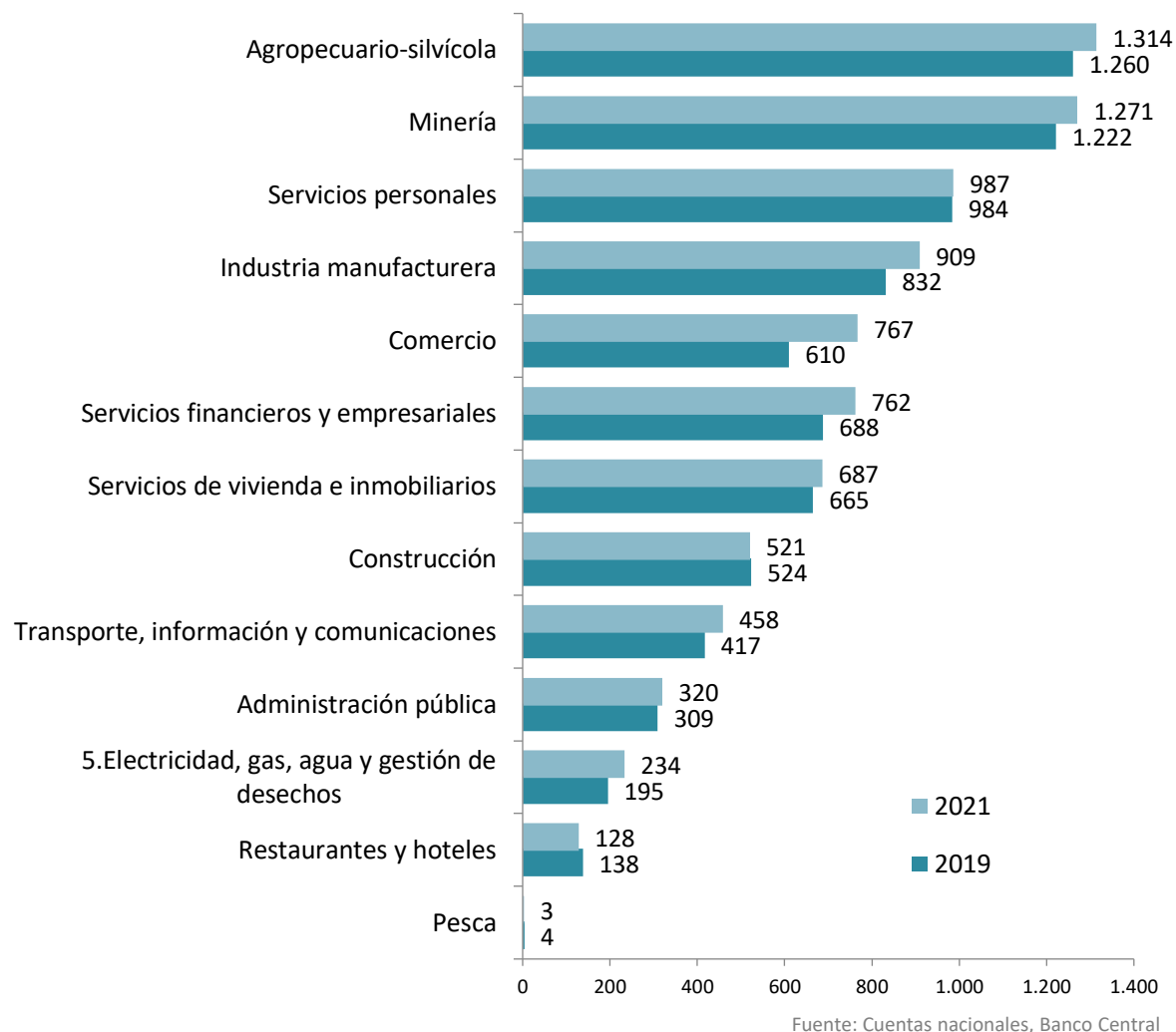
En los meses de junio, septiembre y diciembre del año 2021, se presentó una alza significativa con respecto al año 2020, con variaciones interanuales de 18, 12 y 10% respectivamente, alcanzando el PIB más alto en diciembre, donde la producción registró \$2.341 mil millones. Si bien es cierto, las variaciones anuales son altas a causa de las bajas significativas de la productividad en el año 2020, donde se alcanzó el mínimo de productividad en el mes de septiembre, con \$1.642 mil millones, y la mayor variación interanual negativa en el trimestre de junio, con -14%, dada la crisis sanitaria que afectó a todo el país, no se debe pasar por alto el hecho de que la producción en el año 2021 fue mayor que la del 2019, a pesar de que en dicho año el país aún no enfrentaba la crisis económica y social derivada de la pandemia.

Gráfico 1: Producto Interno Bruto Región de O'Higgins (miles de millones de pesos) volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018, período 2018-2022



Fuente: Cuentas nacionales, Banco Central

Gráfico 2: PIB por actividad económica (miles de millones de pesos), volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, región de O'Higgins, referencia 2018, años 2019 y 2021



En cuanto al PIB por actividad económica en la región de O'Higgins, el año 2021 respecto del 2019, destaca una tendencia al crecimiento en la mayoría de los sectores, excepto "Construcción", "Restaurantes y hoteles" y "Pesca".

Las actividades que registran el mayor aporte al PIB regional el año 2021 son, en primer lugar, el sector "Agropecuario-silvícola", con \$1.314 mil millones, con una variación interanual positiva aproximada de 4,3%. En segundo lugar, la "Minería", que registró \$1.271 mil millones, significando una variación interanual aproximada de 3,9%.

El aporte al PIB de las demás actividades es menor en comparación con las anteriores, aunque cabe destacar, por la cantidad de personas empleadas en estos sectores en la región, el aumento interanual en la "Industria manufacturera", que pasó de \$832 mil millones el año 2019 a \$909 mil millones el 2021, y el "Comercio" que, durante el 2019 aportó \$610 mil millones, y el 2021 generó \$767 mil millones, lo que significó, respectivamente, variaciones positivas aproximadas de 9,3 y 25,7%.

El número de empresas en el período 2015-2021 mantuvo un alza sostenida en el período, alcanzando la mayor cifra en el año 2021, en donde el número de empresas fue de 73.300, presentando una variación anual de un 6%. En contraste, el año 2015, presentó la menor cifra de empresas, contabilizando un total de 56.700. En los años 2019 y 2020, se ralentizó el incremento en el número de empresas que muestra el período. Así, en el caso de 2019, el número de empresas fue de 68.100, representando una variación anual positiva de 3,1%, mientras que en el 2020 se registraron 69.100 empresas, lo que significa una variación anual positiva de 1,4%, la menor variación observada entre el 2015 y 2021, debido al efecto negativo que provocó la pandemia en la inversión y rentabilidad de las empresas, afectando a los agentes de la economía regional y desincentivando la creación de empresas o dificultando su funcionamiento (ver gráfico 3).

Respecto al número de trabajadores contratados por las empresas que se reportan en el período 2015-2021, a excepción del año 2020, en donde se reportó una disminución de un -2,1%, en todos los otros años se observa un aumento en la cantidad, destacando la variación interanual en los años 2017-2018, con un 5,5%. En cuanto al año 2021, se aprecia una recuperación respecto de la caída que significó el 2020. Así, si en los años 2019-2020 la cantidad de trabajadores tuvo una caída de -2,1%, entre el 2020 y 2021 el aumento fue de 3,7% (ver gráfico 4).

Gráfico 3: Número de empresas (miles) con variación anual, región de O'Higgins, 2015-2021

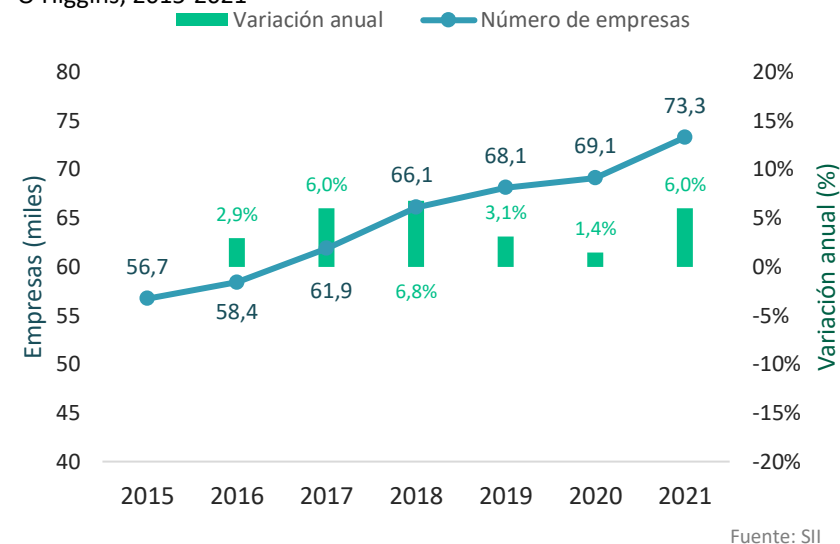


Gráfico 4: Número de trabajadores (cientos de miles) con variación anual, región de O'Higgins, 2015-2021

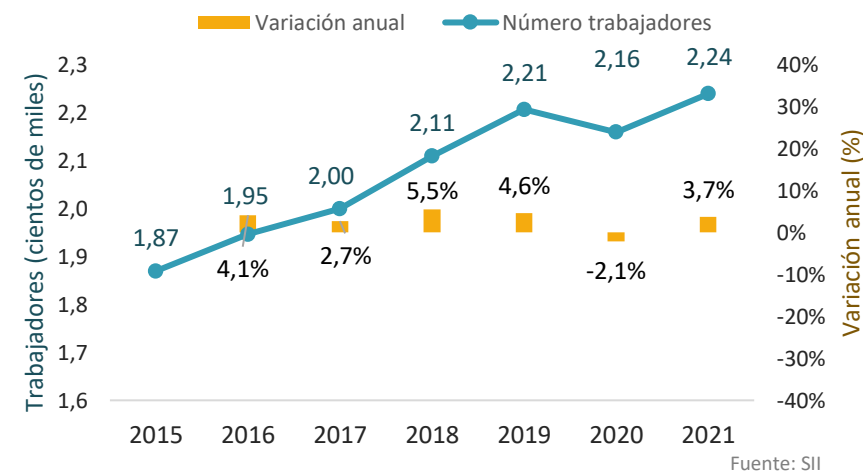
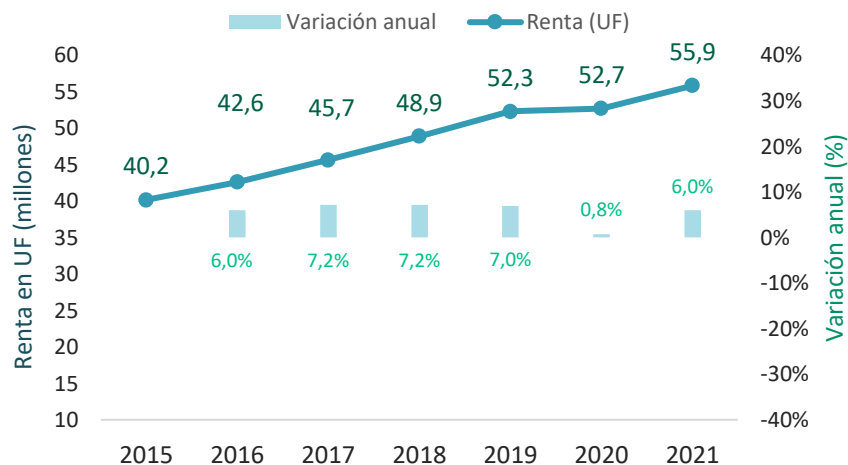
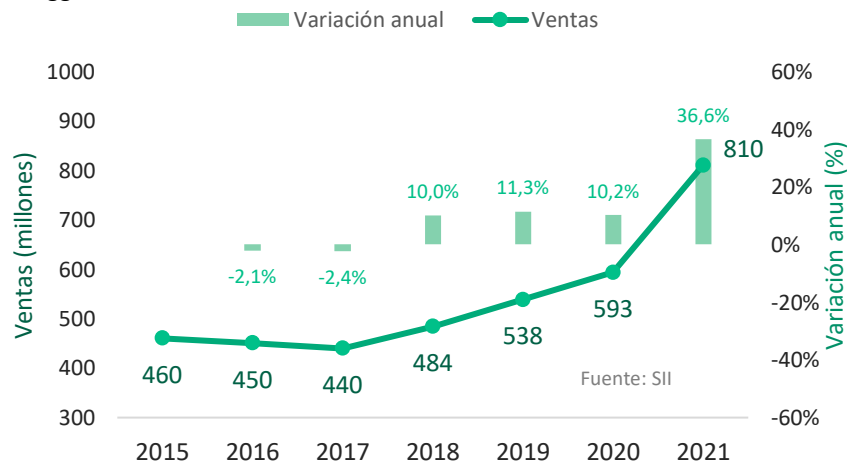


Gráfico 5: Renta en UF (millones) con variación anual, región de O'Higgins, 2015-2021



Fuente: SII

Gráfico 6: Ventas anuales (millones) con variación anual, región de O'Higgins, 2015-2021



Fuente: SII

Fuente: SII

Las rentas de las empresas presentaron un aumento constante a lo largo del período 2015-2021, en donde el mayor punto de renta se produjo al final del período, alcanzando 55,9 millones de UF y una variación anual de 6%. Las mayores variaciones anuales se percibieron en los años 2017 y 2018, alcanzando en ambos casos un 7,2%, aunque el año 2018 las rentas fueron mayores, con 48,9 millones de UF en comparación a los 45,7 millones de UF del 2017. Por otro lado, la menor variación tuvo presencia en el año 2020, llegando a un 0,8% respecto del 2019, lo que significó 52,7 millones de UF de renta (ver gráfico 5).

Con respecto a la cantidad de ventas anuales en el período 2015-2021, se observó un aumento sostenido desde el año 2018 en adelante. En el 2021 se presentó el mayor número de ventas y a la vez la mayor variación anual, 810 millones y 36,6% respectivamente. En los años 2018, 2019 y 2020 se alcanzaron variaciones por sobre el 10% anual, contrario a lo ocurrido en 2016 y 2017, debido a la disminución constante de las ventas, en donde el menor punto se alcanzó en el año 2017, con 440 millones en ventas y una variación anual negativa de -2,4% (ver gráfico 6).

Tabla 1: Número de empresas y total de ventas según actividad económica, región de O'Higgins, 2019-2021

Actividad económica	Empresas 2021	Empresas % 2021	Empresas 2021/2019	Ventas 2021 miles de UF	Ventas % 2021	Ventas 2021/2019
Comercio	22.962	31%	12%	216.424	30%	16%
Silvoagropecuario y pesca	13.298	18%	0%	195.725	27%	56%
Transporte y almacenamiento	6.966	10%	2%	37.321	5%	62%
Industria manufacturera	5.237	7%	14%	48.349	7%	27%
Construcción	5.043	7%	16%	16.103	2%	4%
Alojamiento y servicio de comidas	4.208	6%	5%	7.051	1%	10%
Otras actividades de servicios	3.061	4%	12%	1.940	0%	-2%
Servicios administrativos y de apoyo	2.614	4%	17%	16.138	2%	22%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2.396	3%	7%	9.902	1%	43%
Salud y asistencia social	1.596	2%	18%	10.021	1%	44%
Inmobiliarias	1.560	2%	-2%	41.773	6%	188%
Financieras y de seguros	1.146	2%	-15%	102.794	14%	205%
Información y comunicaciones	781	1%	18%	1.100	0%	56%
Enseñanza	731	1%	-7%	5.762	1%	16%
Arte, entretenimiento y recreación	643	1%	-9%	321	0%	-43%
Agua, gestión de desechos y descontaminación	478	1%	21%	1.638	0%	54%
Minería	267	0%	6%	10.640	1%	89%
Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	98	0%	20%	225	0%	23%
Administración pública	46	0%	12%	20	0%	70%
Total	73.269	100%	8%	723.250	100%	49%

* Se excluyeron los registros "Sin información", "Hogares como empleadores", "Administración pública" y "Organizaciones y órganos extraterritoriales"

Fuente: SII

Tabla 1 (página anterior).

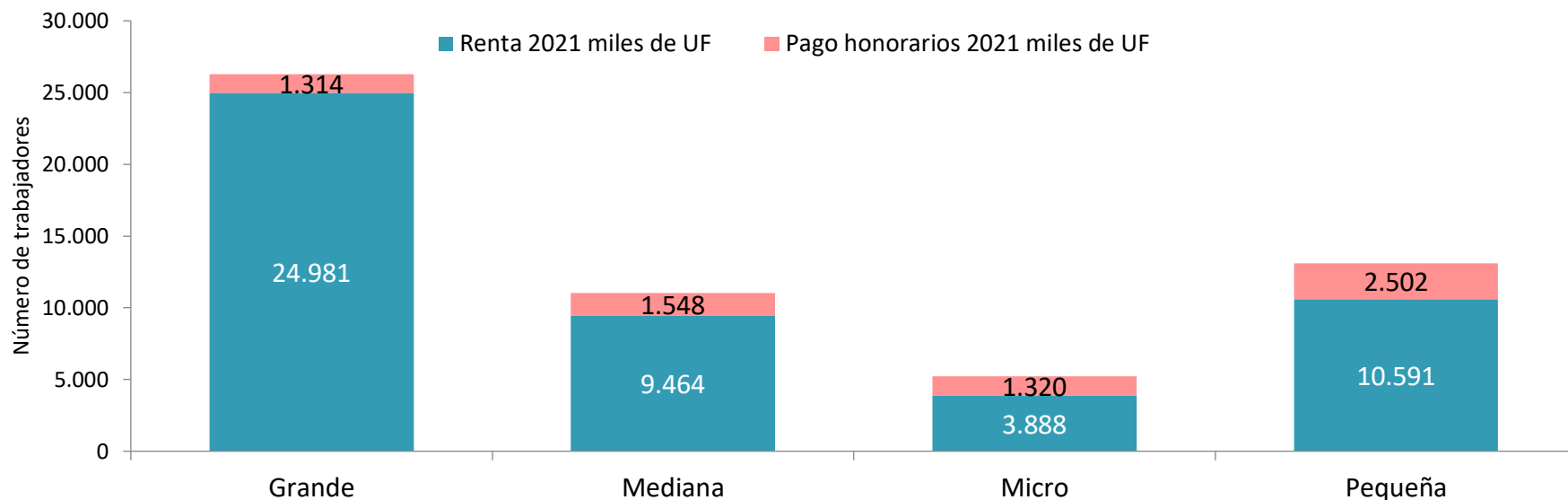
En el año 2021 el “Comercio” presentó la mayor cantidad de empresas de la región, así como las ventas más altas, llegando a un total de 22.962 empresas y 216.424 UF en ventas. Por su parte, al sector “Silvoagropecuario y pesca” ocupa el segundo lugar en cuanto al número de empresas y ventas, con 13.298 empresas y 195.725 UF en ventas. Si bien es cierto que el número de empresas es considerablemente menor en este último sector respecto del primero (9.664 menos), las ventas de ambos sectores son relativamente altas. Además, entre ambos, concentran el 49% de las empresas que operan en el territorio.

Otras actividades económicas de la región presentaron un número menor de las empresas, pero una alta cantidad de ingresos por ventas, ejemplo de esto fue “Actividades financieras y de seguro” que, a pesar de contar con 1.146 empresas, esto es, el 2% de las compañías de la región, las ventas alcanzaron las 102.794 UF. Por su parte, la “Industria manufacturera” contó con un total de 5.237 empresas y 48.349 UF en ventas, mientras que las “Actividades inmobiliarias” presentaron un total de 1.560 empresas y sus ventas llegaron a 41.773 UF. Por último, “Transporte y almacenamiento”, con 10% de las empresas que existen en la región, es decir, 6.966, alcanzó un número alto de ventas, exactamente un total de 37.321 UF.

Todas las actividades de la economía regional, a excepción de “Financieras y de seguros”, “Inmobiliarias”, “Enseñanza” y “Arte, entretenimiento y recreación”, presentaron un incremento en la cantidad si se compara el año 2021 con el 2019, destacando “Agua, gestión de desechos y descontaminación”, con un 21%, “Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado”, con 20%, y “Salud y asistencia social” e “Información y comunicaciones”, ambas con un 18%.

Respecto de las ventas registradas el 2021, en comparación con el 2019, la región en general presenta un aumento del 49%, destacando las actividades “Financieras y de seguros”, con un incremento positivo de 205%, seguido de “Inmobiliarias”, con un aumento de 188%, y “Minería”, con un crecimiento en ventas de 89%.

Gráfico 7: Renta y pago en honorarios a trabajadores en miles de UF, según tamaño de empresa, región de O'Higgins, año 2021



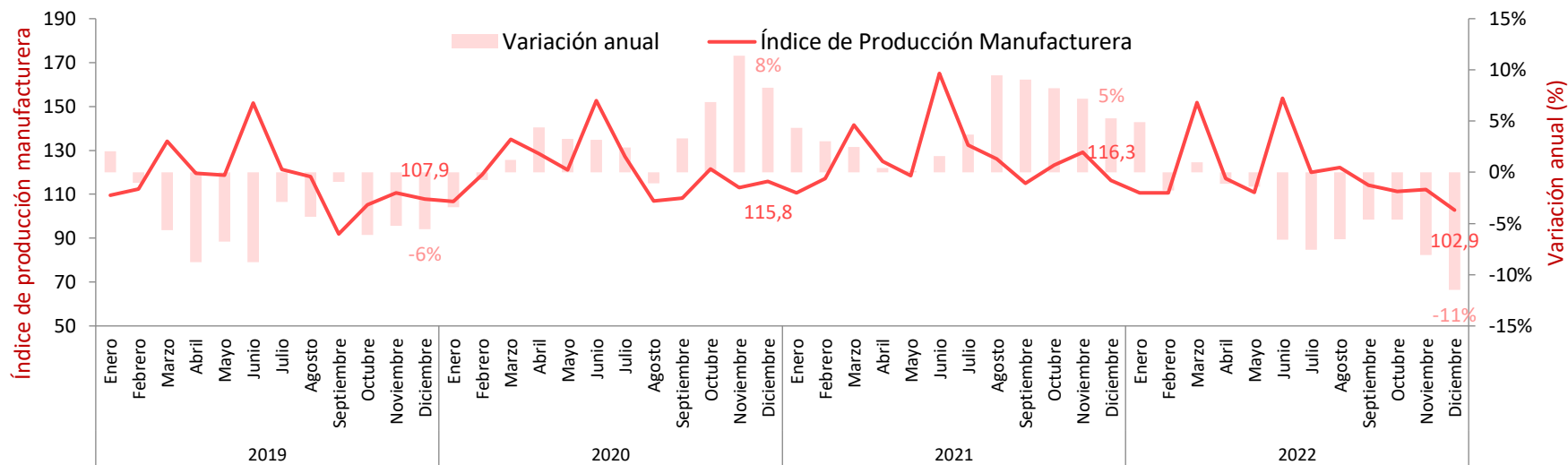
Fuente: SII

En la región de O'Higgins, las empresas que presentan las mayores rentas durante el año 2021 son las "Grande", con 24.981 miles de UF, mientras que el pago de honorarios de estas mismas empresas, con 1.3014 miles de UF, es más bajo que en las empresas de menor tamaño.

Por su parte, las empresas "Pequeñas", con una amplia diferencia, se ubican en segundo lugar en la región, en relación a las rentas, alcanzando 10.591 miles de UF el año 2021 y remunerando 2.502 miles de UF, casi el doble que las empresas "Grande".

Las empresas "Mediana" tuvieron 9.464 miles de UF en renta durante el 2021, y remuneraron 1.548 miles de UF, y, en cuanto a las "Micro" empresas, estas son las que presentan los menores niveles de renta, con 3.888 miles de UF y el menor gasto en remuneraciones, con 1.320 miles de UF en pago de honorarios. Sin embargo, proporcionalmente, en la "Micro" empresa se observa un mayor equilibrio entre las rentas y los pagos honorarios.

Gráfico 8: Índice de Producción Manufacturera (IPMan), región de O'Higgins, 2019-2022



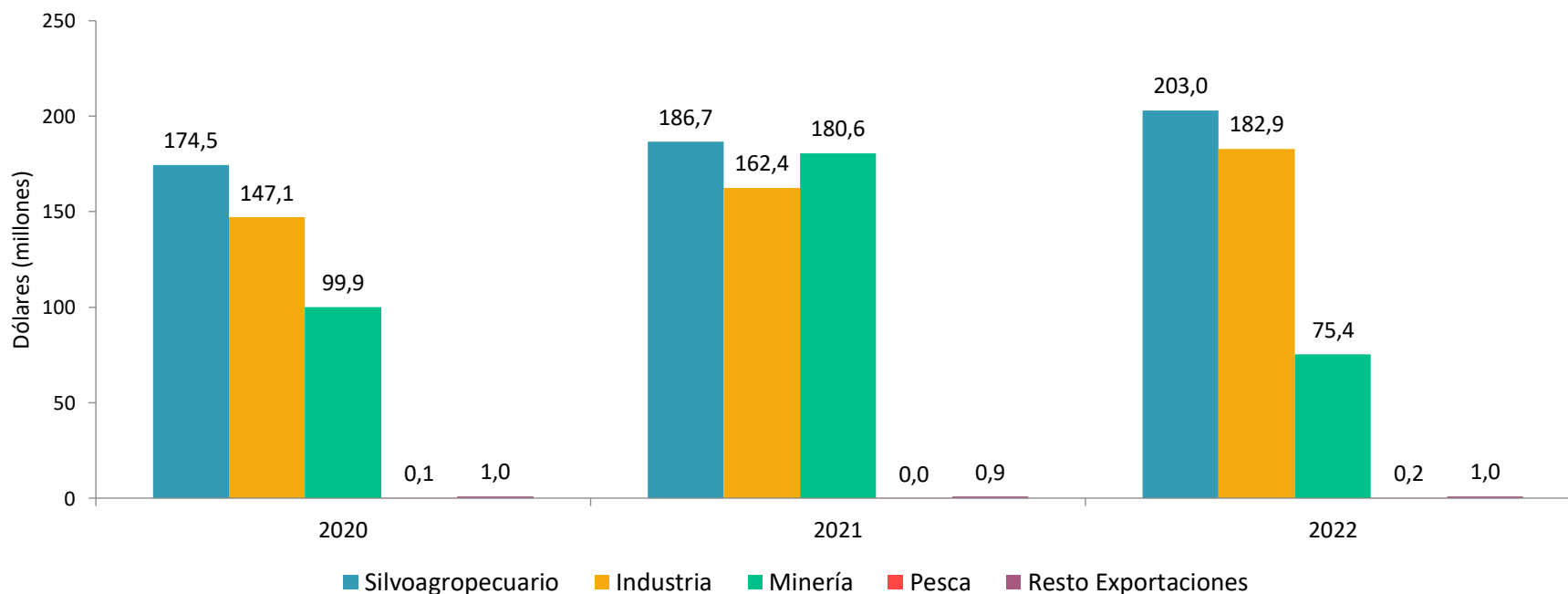
Fuente: INE

El Índice de Producción Manufacturera (IPMan) es un índice que mide la evolución de la actividad productiva de la industria manufacturera desde el punto de vista de la oferta, es decir, considerando cuanto produjeron estas empresas y el valor de dicha producción, sus ventas y las horas hombres utilizadas.

La tendencia general nos muestra que IPMan de la región de O'Higgins, en el período 2019-2022, se incrementa los meses de marzo y junio de cada año. Ahora, específicamente en diciembre del año 2022, el IPMan fue de 102,9, lo que implica una variación anual negativa de -11%. Este registro no solo es menor al de diciembre de 2019, previo a la pandemia, cuando el IPMan registró 107,9, con una variación anual, respecto de 2018, negativa, de -6%, sino que también, la cifra del 2022, es menor a la de diciembre del 2020, plena pandemia, cuando el guarismo llegó a 115,8, creciendo, respecto del 2019, un 8%.

Las exportaciones de los sectores “Silvoagropecuario” e “Industria” muestran constantes alzas desde el 2020 hasta el 2022, donde llegarían a 203 y 182 millones de dólares respectivamente. Sin embargo, el sector de la “Minería”, luego de un aumento en las exportaciones durante el 2021, que alcanzó 180,6 millones de dólares, redujo considerablemente sus exportaciones, llegando apenas a 75,4 millones de dólares el año 2022.

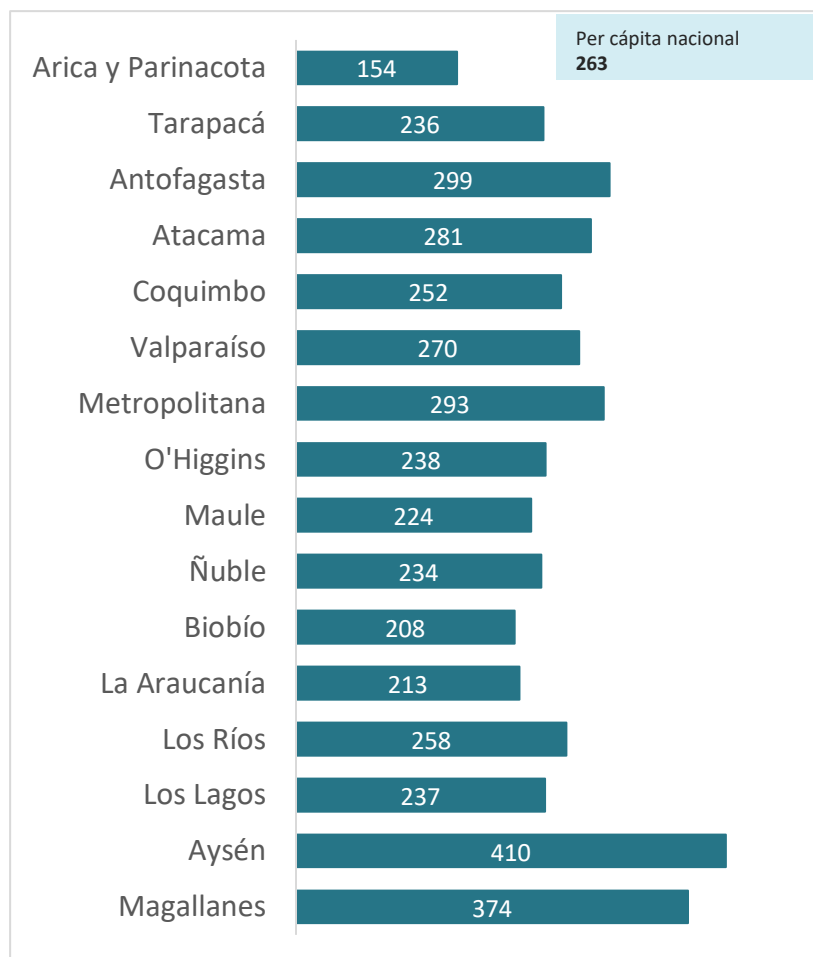
Gráfico 9: Exportaciones por actividad (en millones de USD), región de O'Higgins, 2020-2022



Fuente: INE

1.2 Inversión a nivel regional

Gráfico 10: Presupuesto municipal per cápita (miles de pesos), agregado por región, dividido por proyección poblacional a 2022 del INE



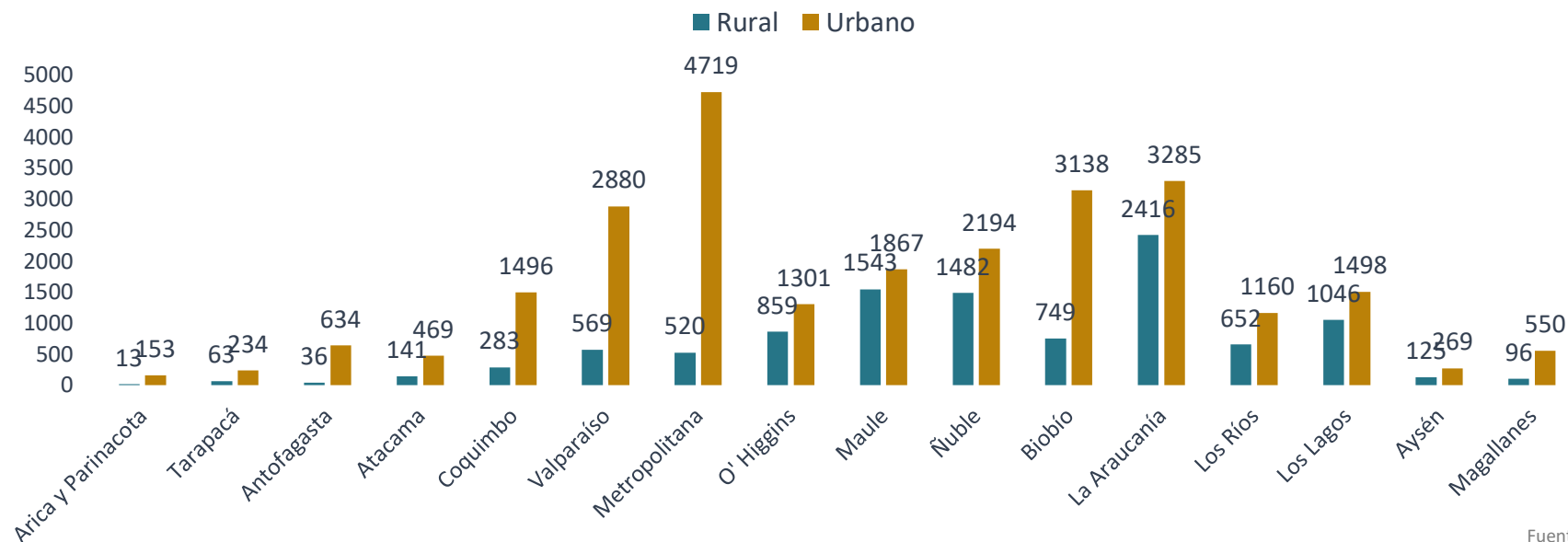
El presupuesto municipal per cápita en la región de O'Higgins en el año 2022 fue \$238 mil, \$25 mil menos que el presupuesto nacional, el que llegó a los \$263 mil.

Por su parte, la región de Aysén y Magallanes –ambas “zonas extremas”- son las que presentaron un mayor presupuesto a nivel nacional, alcanzando cifras de \$410 mil y \$374 mil por persona respectivamente

En tanto, la región que registra el menor presupuesto fue Arica y Parinacota, también “zona extrema”, donde el valor alcanzó los \$154 mil por persona.

Fuente: Sistema Nacional de Información Municipal, INE

Gráfico 11: Número de permisos de edificación, por región y área, año 2022



Fuente: INE

Se manera general, se observa que la región Metropolitana, con 4.719 permisos de edificación, es la que durante el año 2022 tuvo la mayor cantidad de permisos en área urbana, seguida por La Araucanía, con 3.285 permisos, y Biobío, con 3.138 permisos de edificación en área urbana. En cuanto al área rural, La Araucanía, con 2.416, lidera los permisos de edificación, seguida por Maule, con 1.543, y Ñuble, con 1.482.

La región de O'Higgins registró 1.301 permisos de edificación en zona urbana, situándose novena a nivel país. En cuanto a los permisos de edificación en área rural, la O'Higgins cuenta con 859 permisos, colocándose quinta a nivel nacional.

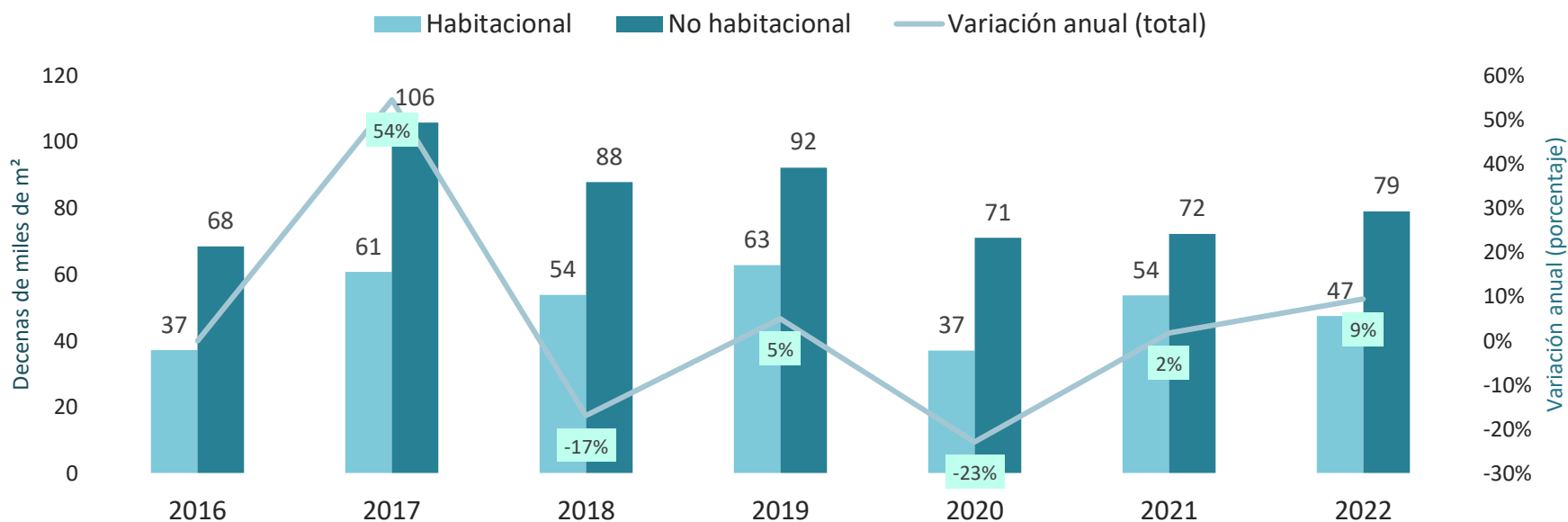
Adicionalmente, durante el 2022 existieron a nivel nacional 25.847 permisos de edificación urbana, por lo que O'Higgins representó el 5,03% de dichos permisos. De igual modo, existieron 10.593 permisos a nivel nacional de edificación rural para el mencionado periodo, representando O'Higgins el 8,11% de dichos permisos.

En el período 2016-2022 se observa un comportamiento variable en los M² de los permisos de edificación en la región de O'Higgins. Mientras el 2017 muestra un alza que se refleja en una variación anual de 54%, el 2018 desciende, variando -17%, para luego aumentar 5% en 2019, volver a caer, esta vez -23% en 2020, para finalmente incrementarse de manera más o menos sostenida los años 2021 y 2022, registrando variaciones de 2 y 9% respectivamente.

Se puede ver una preponderancia de los permisos de edificación "No habitacional" en la región, cuyo máximo, con 106 decenas de miles de M², se registró el año 2017, mismo año en el que los permisos "Habitacional" llegaron a 61 decenas de miles de M². El año 2021, se aprecia una disminución en la brecha de los tipo de permisos. Ese año "Habitacional" registró 54 decenas de miles de M² y "No habitacional" alcanzó las 72 decenas de miles de M².

En 2022 se da la particularidad que, respecto del 2021, mientras los permisos de edificación "Habitacional" disminuyen (de 54 en 2021 pasan a 47 en 2022) y, los "No habitacional" aumentan (de 72 en 2021 pasan a 79 en 2022), incrementando la brecha entre ambos.

Gráfico 12: Permisos de edificación (decenas de miles de m²), región de O'Higgins, 2016-2022



Fuente: INE

1.3. Actividad comercial y turismo

A nivel general, se aprecia que los años 2018, 2019 y 2020, el número de pasajeros en establecimientos de alojamiento turístico en la región de O'Higgins se incrementa en el período estival, alcanzando el peak en el mes de febrero de cada año. A partir de marzo del 2020 y hasta marzo del 2021, claramente influenciado por la pandemia, se observan variaciones negativas pronunciadas. En efecto, el mes de diciembre de 2020, se registró una variación anual negativa, de -29%, con 18.533 registros, menos que los más de 25 mil pasajeros registrados en los meses de diciembre de 2018 y 2019.

Desde mediados del año 2021, se observa una recuperación respecto de la caída anterior, llegando a diciembre con 20.564 pasajeros, lo que representa una variación interanual de 11%. Luego, en febrero de 2022, se vuelve a observar el aumento típico previo a la pandemia, para, en diciembre del año 2022, alcanzar un incremento interanual de 21% en el número de llegadas de pasajeros a establecimientos turísticos en la región de O'Higgins, alcanzando 24.981 registros.

Gráfico 13: Número de llegada de pasajeros a establecimientos de alojamiento turístico, región de O'Higgins, 2018-2022

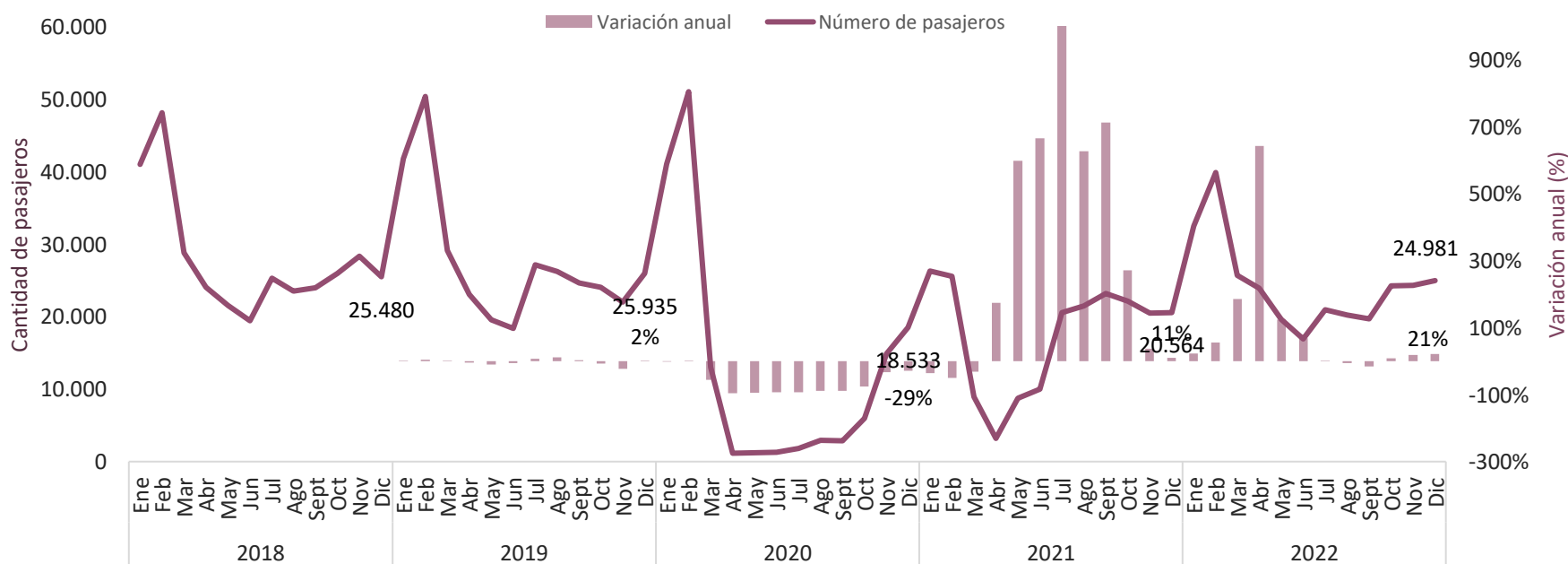
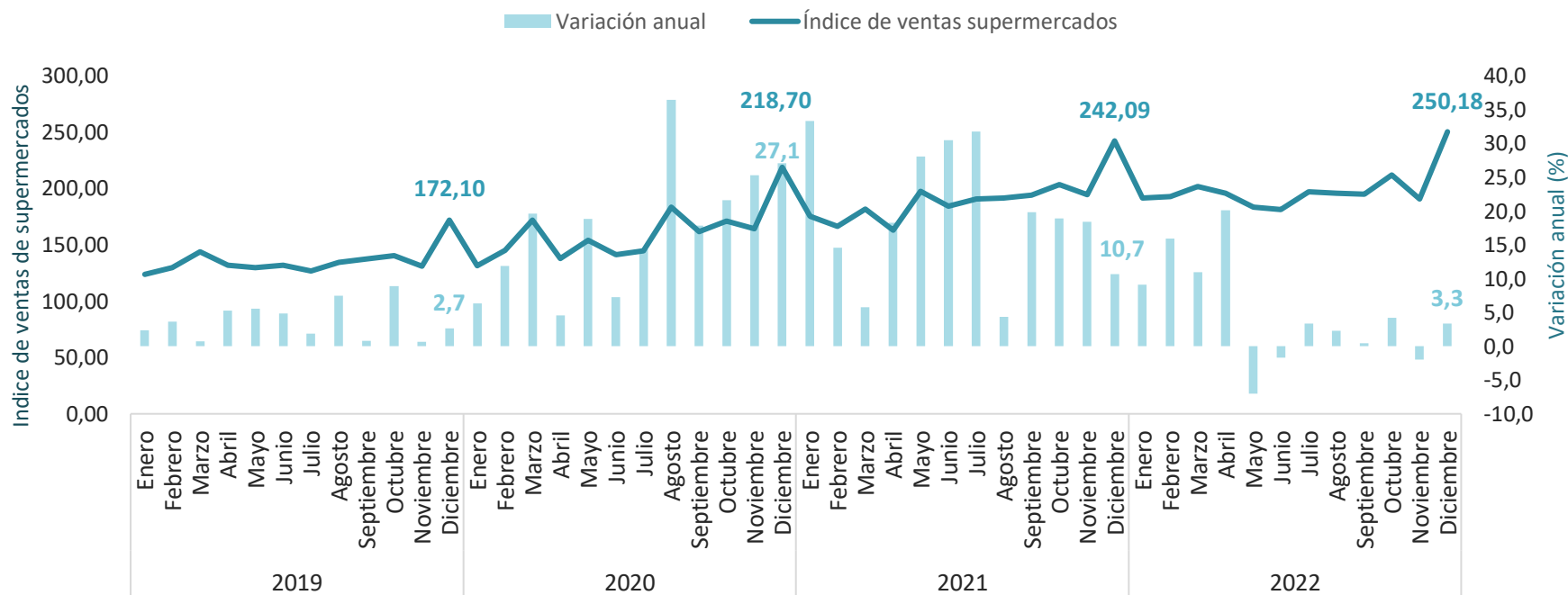


Gráfico 14: Índice de ventas de supermercados, región de O'Higgins, 2019-2022



Fuente: INE

Este índice mide la evolución de las ventas totales netas de los supermercados con tres o más cajas instaladas y que operen dentro del territorio nacional. Se utiliza como proxy para comprender la evolución de la actividad económica en el comercio. Se utilizan valores no corregidos por IPC (valores constantes).

En diciembre del año 2022 se observa un índice de ventas de supermercados de 250,18, el más alto de los registrados el mismo mes en los años 2021 (242,09), 2020 (218,7) y 2019 (172,1). Al mismo tiempo, en diciembre de 2022, se aprecia una variación anual de 3,3%, menor a la observada en los meses de diciembre del año 2021 (10,7%) y 2020 (27,7%), pero mayor a la registrada en 2019 (2,7%). De manera general, se observa que en los meses centrales, el comportamiento del índice de ventas de supermercados es relativamente estable. Este se incrementa principalmente en el mes de diciembre de cada año, probablemente asociado al incremento del comercio vinculado a las fiestas de fin de año.

2. Mercado Laboral

En la siguiente sección se presenta información del mercado laboral de la región del Libertador Bernardo O'Higgins. Uno de los objetivos del informe es poder dar cuenta de la recuperación o las brechas del mercado laboral en el 2022 respecto del último año prepandemia, es decir, 2019. Para esto las series de gráficos presentan un índice llamado "Índice 2019".

❖ **Índice 2019:** es el valor de un indicador mensual dividido por el valor del mismo indicador en el mismo mes pero en 2019, multiplicado por 100. Así, este índice durante 2019 toma siempre el valor de 100, y en los siguientes meses, indica el porcentaje equivalente de la serie respecto del mismo mes en 2019. Así, este índice mide la recuperación o las brechas en número de ocupados, fuerza de trabajo, desocupados, etc. respecto del último año prepandemia.

Por otra parte, se presentan tablas con datos anuales, las cuales permiten tener mayores desagregaciones con fiabilidad estadística. Para las tablas hay dos indicadores para medir la brecha prepandemia: "2022-2019" y "2022 / 2019".

❖ **2022 - 2019:** es la diferencia entre el promedio de un nivel en 2022 y 2019. Ejemplo: personas ocupadas en 2022 menos personas ocupadas en 2019.

❖ **2022 / 2019:** es el ratio entre el promedio de un nivel en 2022 y 2019. Ejemplo: personas ocupadas en 2022 divididas por personas ocupadas en 2019.

Esta sección utiliza como fuente la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), del Institución Nacional de Estadística (INE), cuyas bases de datos son trimestres móviles, y también bases anuales. Lamentablemente, al momento de elaboración de este reporte no estaba disponible la base anual del 2022, por lo tanto, para calcular los datos anuales de este año se utilizó el promedio de los trimestres enero – marzo, abril – junio, julio – septiembre y octubre – diciembre.

Otro aspecto a mencionar de los cálculos, es que en algunas tablas los totales pueden no coincidir dado que la categoría presenta casos de "no sabe / no responde". Con el objetivo de simplificar la visualización, no se incluyó esta categoría, y, por lo tanto, los totales pueden variar, aunque no de manera significativa.

2.1 Personas ocupadas

❖ **Tasa de Ocupación:** número de personas ocupadas, expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

- **Personas en edad de trabajar:** personas de 15 años o más.
- **Personas ocupadas:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

❖ **Tasa de Ocupación Informal:** número de personas ocupadas informalmente, expresado como porcentaje del total de personas ocupadas.

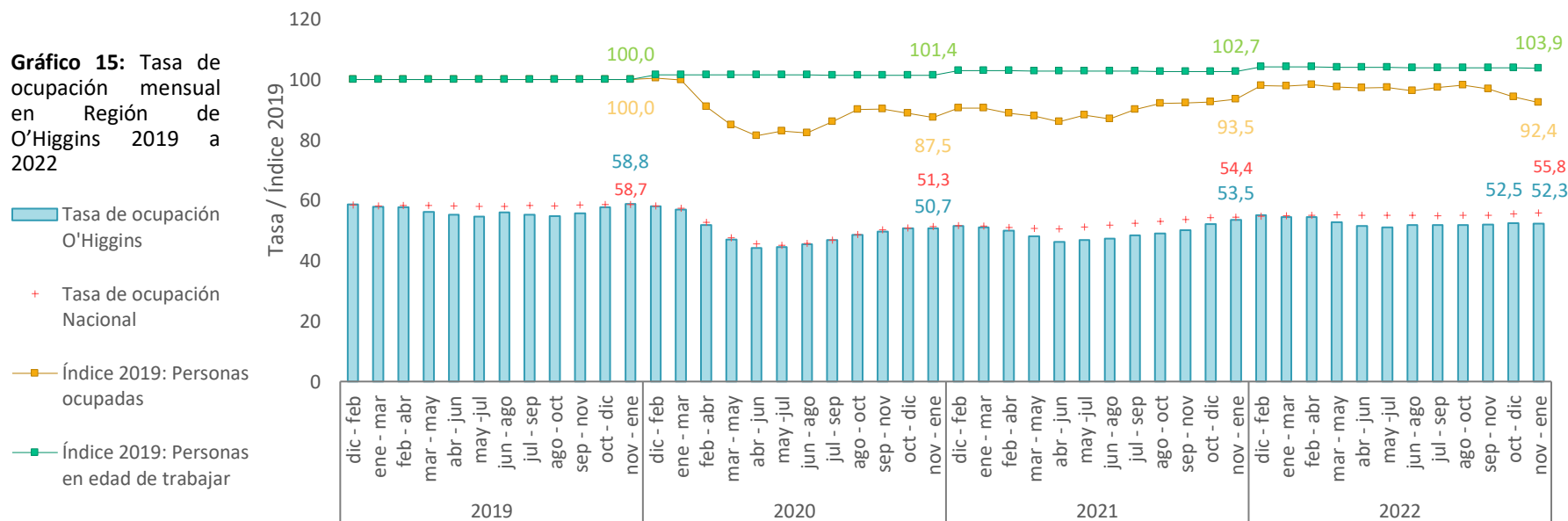
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Tasa de ocupación

Entre los trimestres noviembre-enero 2019 y 2022 las personas en edad de trabajar de la región de O'Higgins aumentaron un 3,9%. Al mismo tiempo, las personas ocupadas descendieron 7,6%. En este período, considerando los trimestres noviembre-enero, con 13,9 puntos porcentuales de diferencia, el año 2020 presentó la mayor brecha entre los ocupados y el total de la fuerza de trabajo de la región. Antes de la pandemia, en noviembre-enero 2019, la ocupación en la región llegó a 58,8%, ubicándose 0,1 puntos porcentuales sobre el registro nacional, el cual alcanzó 58,7%. Desde el año 2020, la ocupación regional registrada en el trimestre noviembre-enero se ubica por debajo de las cifras nacionales, incrementando su brecha constantemente. De hecho, durante el trimestre noviembre-enero 2022, la Tasa de Ocupación Regional fue de 52,3%, esto es, 3,5 puntos menor al 55,8% de la Tasa de Ocupación Nacional (ver gráfico 15).

Por su parte, en la región de O'Higgins, desde fines del 2019, las mujeres en edad de trabajar aumentaron 3,9%, mientras que las ocupadas cayeron 11,7%. En efecto, la Tasa de Ocupación de las mujeres en la región, luego de una recuperación en el trimestre noviembre-enero 2021, que significó pasar de 38,3% en 2020 a 41,5% en 2021, muestra una disminución el 2022, registrando, para el mismo trimestre, 40,9% (ver gráfico 16). Por otro lado, los hombres en edad de trabajar, durante los últimos tres años, aumentaron 3,8% y los ocupados disminuyeron en 4,7%. Por su parte, la Tasa de Ocupación en los hombres muestra un comportamiento similar a la de las mujeres. Luego de un aumento de 2,5 puntos entre noviembre-enero 2020 y 2021, pasando de 63,2 a 65,7%, se observa una caída de 1,9 puntos, para llegar a noviembre-enero 2022 a 63,8% (ver gráfico 17).

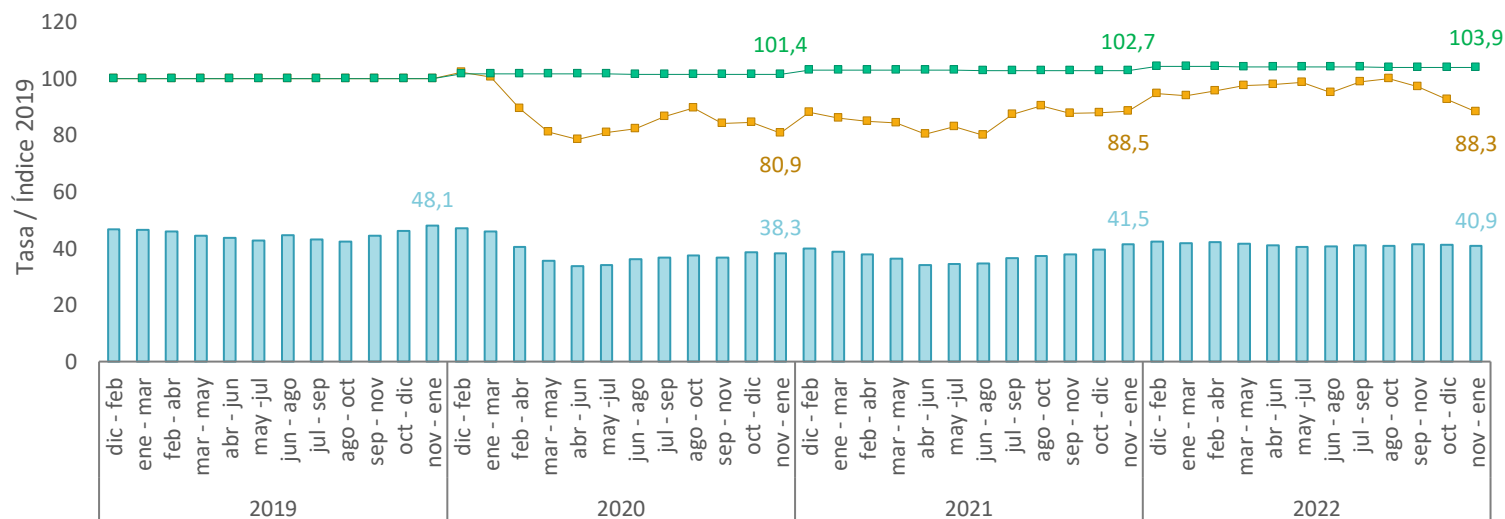
Gráfico 15: Tasa de ocupación mensual en Región de O'Higgins 2019 a 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 16: Tasa de ocupación mensual de mujeres en O'Higgins, 2019 a 2022

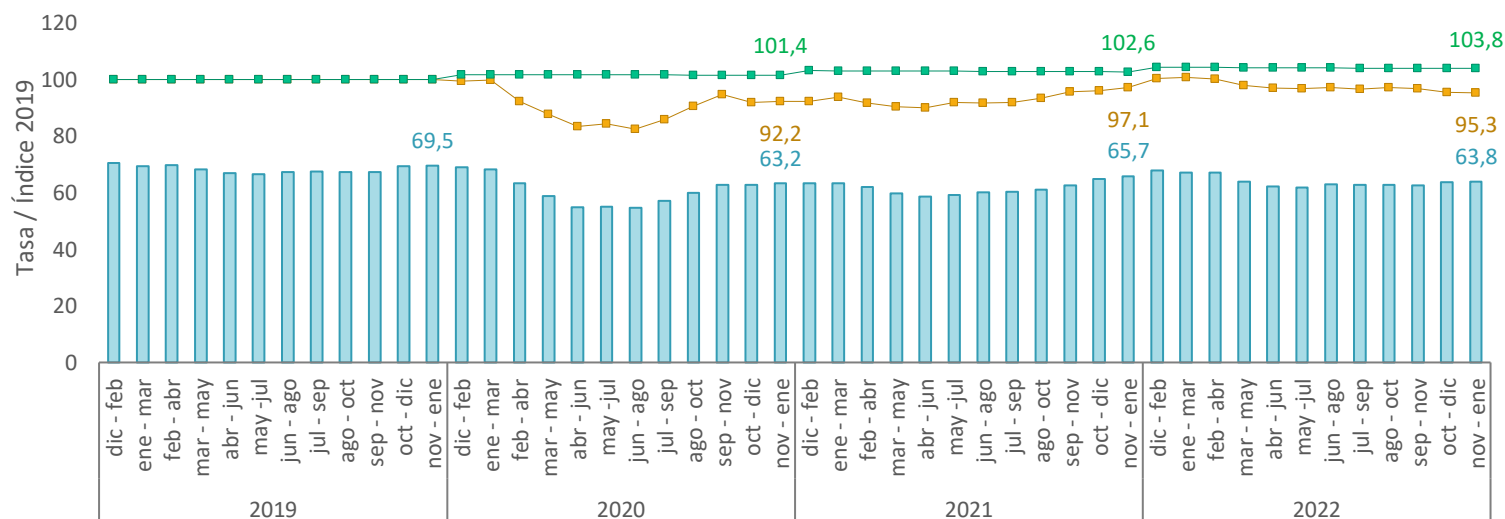
Índice 2019: Tasa de ocupación mujeres
Índice 2019: Mujeres ocupadas
Índice 2019: Mujeres en edad de trabajar



Fuente: ENE, INE

Gráfico 17: Tasa de ocupación mensual de hombres en O'Higgins, 2019 a 2022

Índice 2019: Tasa de ocupación hombres
Índice 2019: Hombres ocupados
Índice 2019: Hombres en edad de trabajar



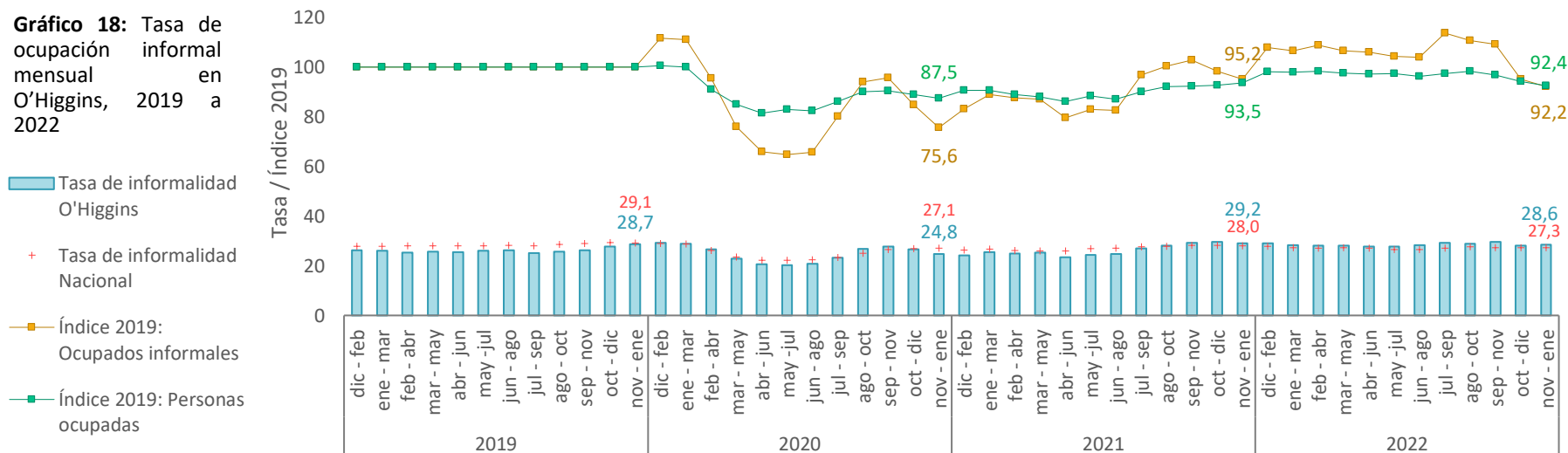
Fuente: ENE, INE

Tasa de ocupación informal

Entre los trimestres noviembre-enero 2019 y 2022, mientras los ocupados de la región de O'Higgins disminuyeron 7,6%, los ocupados informales lo hicieron en 7,8%. En este período, considerando los trimestres noviembre-enero, el año 2020, en plena pandemia, se observa la mayor diferencia entre los ocupados y los ocupados informales en la región. Ese año, los ocupados se ubicaron 11,9 puntos porcentuales por sobre los informales. En cuanto a la Tasa de Informalidad, en el trimestre noviembre-enero de los años 2019 y 2020, el registro nacional estuvo por sobre el regional. Así, en 2019, la informalidad regional llegó a 28,7%, mientras que a nivel nacional fue 29,1%, mientras que el 2020 la región exhibió una informalidad de 24,8% y el país 27,1%. A la inversa, en el trimestre noviembre-enero de los años 2021 y 2022, la Tasa de Informalidad de la región superó a la del país, en el 2021, por 1,2 puntos, y en el 2022 por 1,3 puntos, aumentando levemente la brecha (ver gráfico 18).

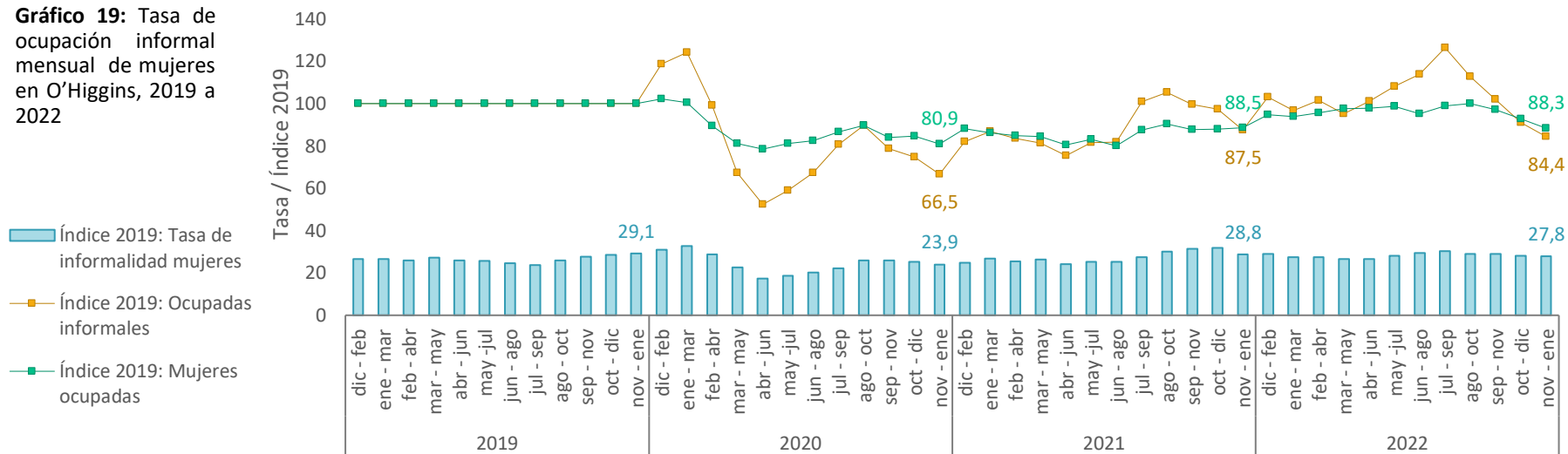
Por su parte, en la región de O'Higgins, los trimestres noviembre-enero de los años 2020, 2021 y 2022, el índice de mujeres ocupadas informales ha sido menor que el de las ocupadas. Además, tanto en las ocupadas formales como en las informales, respecto del 2019, en el año 2022 estos índices han disminuido. Específicamente, en el segmento de las informales, el descenso ha sido de 15,6%. Ahora, considerando los trimestres noviembre-enero, respecto de la Tasa de Informalidad de mujeres previa a la pandemia (29,1%), los años posteriores expresan una caída. Así, con 23,9% el 2020, este descenso fue de 5,2 puntos porcentuales. Con 28,9% en 2021, la caída fue de 0,3 puntos. Y con 27,8% en 2022, el descenso fue de 1,3 puntos (ver gráfico 19). Por otro lado, la ocupación informal masculina, respecto del 2019, luego de un descenso de 17,9% en el trimestre noviembre-enero 2020, el 2021 mostró un aumento de 7%, para luego, en 2022, disminuir 2,3%. Estas variaciones redundaron en tasas que, en los trimestres noviembre-enero 2021 y 2022, con 29,4 y 29,1% respectivamente, superaron los 28,4% registrados en el 2019, previo a la pandemia (ver gráfico 20).

Gráfico 18: Tasa de ocupación informal mensual en O'Higgins, 2019 a 2022



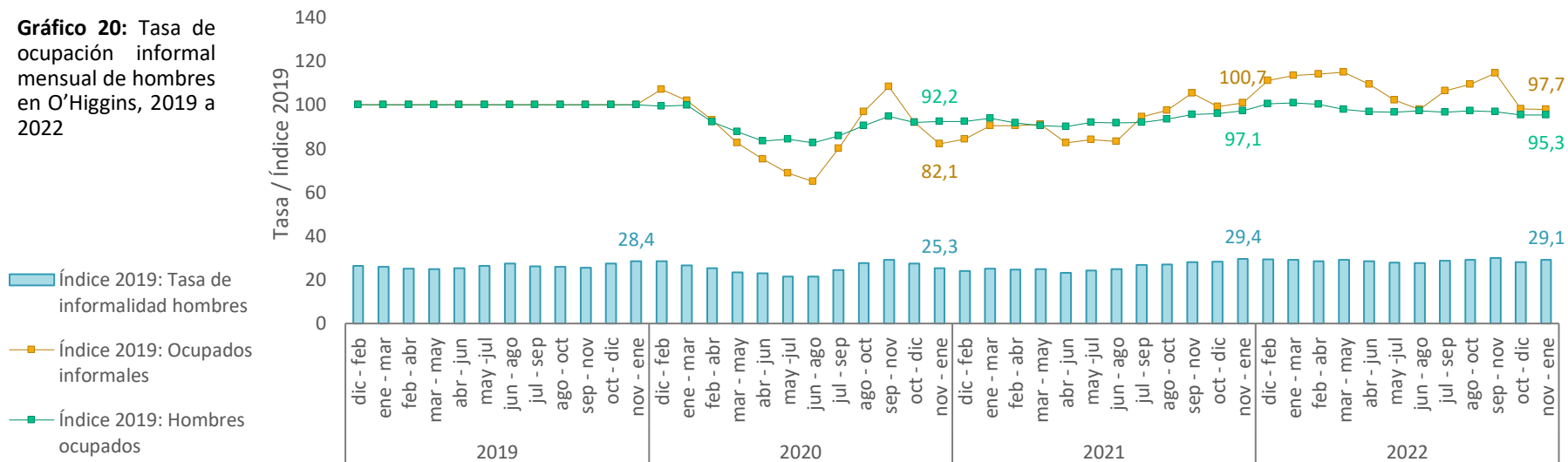
Fuente: ENE, INE

Gráfico 19: Tasa de ocupación informal mensual de mujeres en O'Higgins, 2019 a 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 20: Tasa de ocupación informal mensual de hombres en O'Higgins, 2019 a 2022



Fuente: ENE, INE

Personas ocupadas

Durante el año 2022 se registraron 428.994 personas ocupadas en la región de O'Higgins, de los cuales 259.481 son hombres y 169.513 mujeres. Respecto del año 2019, en el 2022 se observa una disminución de 3,2% en los ocupados, esto es, -14.252 personas. En cuanto al tipo de ocupación, el 72%, esto es 307.136 personas, lo hacen en actividades formales, mientras que el 28%, es decir, 121.858, son informales. La variación respecto del 2019 de los trabajadores formales fue de -6,2%, en tanto que los informales crecieron 5,1%.

Respecto al nivel educacional, la mayor parte de las personas ocupadas en la región tienen "Educación Media" o "Básica o menos". Entre ambas categorías suman 309.932 registros, esto es, el 72% de los ocupados durante el año 2022. Respecto de la distribución de ocupados por sexo, en todos los niveles educacionales hay mayor presencia masculina, aunque las categorías de "Técnica superior" y "Profesional" muestran un mayor equilibrio. Por su parte, se puede ver que la relación entre el nivel educacional y la formalidad del vínculo laboral muestra una correlación directa, es decir, a mayores niveles de escolaridad se observan mayores grados de formalidad. Así, entre los que tienen educación "Básica o menos", el 60% es formal (75.556) y el 40% es informal (50.763); el nivel "Educación media" presenta un 71% de formalidad (129.957) y un 29% de informalidad (53.655); el "Técnico superior" un 82% de formales (43.396) y un 18% de informales (9.313); mientras que el "Profesional" cuenta con un 88% de formales (58.227) y un 12% de informales (8.128).

En cuanto a la variación respecto del año 2019, previo a la pandemia, el nivel "Básica o menos" durante el año 2022 mostró una diferencia de -10.629, esto es, -7,8%, mientras que el "Técnico superior", con -7.018 registros tuvo una disminución de -11,8%. Por otro lado, los niveles de "Educación media" y "Profesional" tuvieron una variación positiva, destacando el 4,4% en el caso de estos últimos, con un aumento de 2.813 registros.

En las personas ocupada de acuerdo a su nivel educacional y el sexo, se observa que en los hombres, la única categoría educacional que presentó una variación positiva fue la de "Profesional", con 7,2% (2.309 registros), mientras que en las mujeres, la "Educación media", con 1.449 registros, y la "Profesional", con 504 registros, mostraron un incremento, variando 2 y 1,6% respectivamente. En el caso de las mujeres, además, se observó una importante caída de 16,9% entre quienes son "Técnico superior", lo que significó una disminución de 5.355 registros.

Relacionado al tipo de ocupación, en los formales, la principal variación negativa observada es la de quienes tienen educación "Técnico superior" que, con -6.652 expresan una caída de -13,3%, y la única variación positiva fue la de quienes tienen el nivel de "Profesional", con un incremento de 731 personas, es decir, 1,3% más que el 2019. Finalmente, entre los informales, los niveles educacionales que variaron negativamente fueron los de "Básica o menos" (-4,8%, -2.535 registros) y "Técnico superior" (-3,8%, -366 registros); mientras que, siguiendo en los informales, aquellos que aumentaron la cantidad de ocupados fueron quienes tienen "Educación media" (14,4%, 6.755 registros) y, de manera importante, "Profesional" (34,4%, 2.082 registros).

Tabla 2: Personas ocupadas de acuerdo a su nivel educacional, y según sexo y tipo de ocupación, 2022

Nivel educacional	Total			Hombres			Mujeres			Formales			Informales		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Básica o menos	126.319	-10.629	92,2	90.580	-6.756	93,1	35.738	-3.873	90,2	75.556	-8.094	90,3	50.763	-2.535	95,2
Educación media	183.613	582	100,3	108.270	-867	99,2	75.343	1.449	102,0	129.957	-6.173	95,5	53.655	6.755	114,4
Técnico superior	52.708	-7.018	88,2	26.442	-1.663	94,1	26.266	-5.355	83,1	43.396	-6.652	86,7	9.313	-366	96,2
Profesional	66.354	2.813	104,4	34.189	2.309	107,2	32.166	504	101,6	58.227	731	101,3	8.128	2.082	134,4
Total	428.994	-14.252	96,8	259.481	-6.977	97,4	169.513	-7.275	95,9	307.136	-20.188	93,8	121.858	5.936	105,1

Fuente: ENE, INE

Con 154.498, el rango etario que registró la mayor cantidad de ocupados promedio en la región de O'Higgins durante el 2022 fue el de "30 a 44" años, quienes además, entre el 2019 y el 2022 variaron positivamente, en un 2,4%, esto es, 3.615 ocupaciones. En segundo lugar, con 142.338 personas, se encuentran quienes tienen de "45 a 59" años, que, al contrario de los anteriores, entre 2019 y 2022, disminuyeron en 7.580 los ocupados, lo que significó una variación negativa de -5,1%. De cualquier manera, ambos tramos etarios, de "30 a 44" y de "45 a 59" años, representan al 69% de los ocupados en la región. Luego, en tercer lugar, están los jóvenes de "15 a 29" años, con 75.879 registros, quienes entre 2019 y 2022 son los que perdieron la mayor cantidad de ocupaciones, con 14.439 puestos destruidos, esto es un 16% menos. Y en cuarto lugar, con 56.461 ocupados, se ubica la población de "60 o más" años, quienes, con un 13%, si bien representan la menor cantidad de ocupados en la distribución analizada, son los que en el período 2019-2022 tuvieron el mayor incremento, con un 7,5%, lo que corresponde a 3.957 ocupaciones adicionales.

Respecto a la distribución de tramos etarios por sexo, el 60% de los ocupados, es decir, 259.552, son hombres, mientras que 169.624, que equivale al 40%, son mujeres. Tanto en hombres, con 87.789 registros, como en mujeres, con 66.709 casos, el rango de edad que muestra la mayor cantidad de ocupados es el de "30 a 44" años, siendo además, en el caso de las mujeres, con 3.021 empleos, el único que presentó una variación positiva entre el 2019 y 2022, lo que representa un alza de 4,7%. Por su parte, en los hombres, la categoría que en el período 2019-2022 presentó la variación positiva más alta fue la de "60 o más" años, que, con un 12,5%, aumentó en 4.376 puestos de trabajo. En ambos sexos, la población ocupada más joven, de "15 a 29" años, es la que, entre el 2019 y 2022, presentó las mayores caídas en el empleo. Así, las mujeres jóvenes descendieron -20,9% y los hombres jóvenes lo hicieron en -12,5%, es decir, -7.888 y -6.551 puestos respectivamente.

En cuanto al tipo de ocupación, con 307.280 registros, el 72% de los trabajadores son "Formales", mientras que con 121.896 casos, el 28% son "Informales". En específico, la distribución de los formales e informales según rango de edad sigue la tendencia general, es decir, la mayor cantidad de registros está en el rango de 30 a 44 años, donde hay 116.842 formales y 37.656 informales. Dentro de los "Formales", los tramos etarios de "15 a 29", de "30 a 44" y de "45 a 59" años muestran una disminución en la cantidad de ocupados respecto de 2022, destacando el rango de los más jóvenes, quienes vieron mermado el empleo en 18,6%, es decir, -12.083 puestos de trabajo. Por su parte, en los "Informales", excepto en el rango menor, todos los demás muestran un incremento, destacando, con un 15,1%, el de "30 a 44" años, con 4.929 ocupados más que antes de la pandemia. Se observa también que las posiciones extremas muestran comportamiento dispar, es decir, mientras los jóvenes de "15 a 29" años disminuyen en las categorías de "Formales" e "Informales", lo adultos de "60 o más" años aumentan en ambas.

Tabla 3: Personas ocupadas de acuerdo a su tramo de edad, y según sexo y tipo de ocupación, 2022

Edad	Total			Hombres			Mujeres			Formales			Informales		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
15 a 29	75.879	-14.439	84,0	46.019	-6.551	87,5	29.860	-7.888	79,1	52.707	-12.083	81,4	23.172	-2.356	90,8
30 a 44	154.498	3.615	102,4	87.789	595	100,7	66.709	3.021	104,7	116.842	-1.314	98,9	37.656	4.929	115,1
45 a 59	142.338	-7.580	94,9	86.460	-5.449	94,1	55.878	-2.131	96,3	105.422	-8.247	92,7	36.916	668	101,8
60 o más	56.461	3.957	107,5	39.285	4.376	112,5	17.177	-419	97,6	32.310	1.458	104,7	24.152	2.499	111,5
Total	429.176	-14.447	96,7	259.552	-7.030	97,4	169.624	-7.417	95,8	307.280	-20.186	93,8	121.896	5.739	104,9

Fuente: ENE, INE

En cuanto a las personas ocupadas de acuerdo al tamaño de empresa donde trabajan, en la región de O'Higgins, 122.546 personas, la mayor parte de los ocupados, se encuentra en aquellas de gran tamaño. Aunque, si sumamos las "Micro" (79.104) y "Pequeña" (76.333), es decir, el segmento "Mype", el total de ocupados llega a 155.437. Aunque las empresas de estos tres tamaños, en comparación con 2019, muestran todas variaciones negativas, totalizando una pérdida de 28.680 ocupados. Por su parte, las empresas "Unipersonal", que para el 2022 registran 79.332 ocupados, y las "Mediana", donde existen 65.916 trabajadores, en ambos casos, la variación del período 2019-2022 fue positiva, en el caso de las primeras esta fue de 3,8% y, para las segundas, fue de 10,1%.

Sobre la distribución de hombres y mujeres según tamaño de empresa, en la mayoría de los casos, las empresas contratan a más hombres que mujeres, excepto en las de tipo "Unipersonal", donde las mujeres son 40.325 y los hombres 39.007. La variación respecto del año 2019, por sexo, mantiene la tendencia mencionada en el párrafo anterior, aunque la caída más pronunciada se observa en las mujeres de las empresas "Grande" cuya variación del período fue de -15,6%, mientras que el crecimiento más notable, con un 11,3% de variación, lo experimentaron las mujeres que trabajan en empresas "Mediana".

Ahora, en cuanto al tipo de ocupación, las empresas de tamaño "Grande" muestran altos grados de formalidad, con 115.031 empleados en este régimen, contra 7.515 "Informales". Al contrario, las empresas "Unipersonales" son mayormente "Informales", con 54.125 ocupados en esta modalidad, ante 25.207 con carácter formal. En el segmento de los "Formales", las únicas empresas que mostraron una variación positiva de sus empleados en el período 2019-2022 fueron las de tipo "Mediana", en las cuales los ocupados aumentaron 12,4%, es decir, 6.714 empleados. Por otro lado, en el segmento de los "Informales", fueron las empresas de tamaño "Grande" las únicas que exhibieron pérdidas de puestos de trabajo, con una variación negativa de -29,2%, lo que implica -3.092 ocupaciones. Continuando en este segmento, además, llama la atención que en las empresas de tipo "Unipersonal", respecto del 2019, las ocupaciones aumentaron un 15,2%, es decir, en 7.123 personas ocupadas adicionales.

Tabla 4: Personas ocupadas de acuerdo al tamaño de empresa donde trabajan, y según sexo y tipo de ocupación, 2022

Tamaño empresa	Total			Hombres			Mujeres			Formales			Informales		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Grande	122.546	-20.836	85,5	67.604	-10.658	86,4	54.942	-10.177	84,4	115.031	-17.743	86,6	7.515	-3.092	70,8
Mediana	65.916	6.055	110,1	40.111	3.435	109,4	25.805	2.621	111,3	60.888	6.714	112,4	*	*	*
Pequeña	76.333	-2.583	96,7	53.508	-256	99,5	22.825	-2.327	90,7	60.021	-2.826	95,5	16.311	243	101,5
Micro	79.104	-5.261	93,8	55.838	-3.022	94,9	23.266	-2.239	91,2	41.657	-6.236	87,0	37.447	975	102,7
Unipersonal	79.332	2.935	103,8	39.007	405	101,1	40.325	2.529	106,7	25.207	-4.189	85,8	54.125	7.123	115,2
Total	423.231	-19.690	95,6	256.068	-10.096	96,2	167.163	-9.593	94,6	302.804	-24.280	92,6	120.427	4.590	104,0

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

Fuente: ENE, INE

Durante el año 2022 las actividades económicas que tuvieron la mayor cantidad de personas ocupadas en la región de O'Higgins fueron el "Comercio", con 79.482 trabajadores, el sector "Silvoagropecuario y pesca", con 79.125 empleados, y la "Enseñanza y salud, asistencia social", con 51.755 ocupados. Entre estos tres sectores acumulan cerca del 50% de quienes trabajan en la región. Respecto del 2019, el sector que proporcionalmente perdió la mayor cantidad de puestos de trabajo fue la "Administración pública", con una variación negativa de -24,4%. En contraste, el que tuvo el mayor incremento respecto de las cifras prepandemia fue el sector de la "Construcción", con un aumento de 32,1%.

Respecto de la distribución por sexo, en un mercado del trabajo relativamente masculinizado como el regional, aquellos sectores que presentan mayor presencia de mujeres son el de "Enseñanza, salud y asistencia social", con 39.260 empleadas, y "Hogares, recreación, organizaciones y otros", con 21.648 trabajadoras. Luego, con alta presencia femenina, pero sin invertir la prevalencia masculina, se encuentra el "Comercio", que emplea a 37.096 mujeres frente a 42.386 hombres. Continuando en la comparación por sexo, entre el sector que presentó una mayor pérdida de empleo para los hombres en el período 2019-2022 fue el "Enseñanza, salud y asistencia social", con una variación negativa de -23,9%, lo que equivale a 3.925 empleos. Por el contrario, el sector que mostró un aumento en el empleo masculino durante el período analizado fue el de la "Construcción", con un incremento de 33,6%, es decir, 8.462 puestos de trabajo. Por otro lado, el sector que presentó una mayor pérdida de empleo para las mujeres durante el período 2019-2022 fue el de "Administración pública" que, con una variación de -29,1%, equivale a una supresión 3.288 trabajadoras. A la inversa, el sector que tuvo un aumento de trabajadoras respecto de 2019 fue el de "Comercio" que incrementó en 4.141 la cantidad de empleadas, esto es, un aumento de 13%.

En relación con los niveles de formalidad/informalidad de las actividades económicas, se observa que existe alto grado de formalidad en la "Minería", con 18.427 personas ocupadas de manera formal; en "Enseñanza, salud y asistencia social", con 46.064 empleados formales; y "Administración pública", con 16.939 trabajadores formales. Por el contrario, en las actividades que encontramos mayores niveles de informalidad son "Hogares, recreación, organizaciones y otros", con 15.749 ocupaciones informales, y la "Construcción", 18.260 trabajadores informales. En estos dos últimos casos, los trabajadores informales tienen mayor presencia que los formales.

Tabla 5: Personas ocupadas de acuerdo a la actividad económica donde trabajan, y según sexo y tipo de ocupación, 2022

Actividad Económica	Total			Hombres			Mujeres			Formales			Informales		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Comercio	79.482	6.112	108,3	42.386	1.971	104,9	37.096	4.141	112,6	56.748	5.885	111,6	22.734	227	101,0
Silvoagropecuario y pesca	79.125	-11.770	87,1	61.069	-5.681	91,5	18.057	-6.089	74,8	57.020	-9.775	85,4	22.106	-1.995	91,7
Enseñanza y salud, asistencia social	51.755	-10.109	83,7	12.495	-3.925	76,1	39.260	-6.184	86,4	46.064	-8.815	83,9	*	*	*
Industrias manufactureras	46.243	1.960	104,4	31.997	1.225	104,0	14.245	735	105,4	32.615	-3.159	91,2	13.627	5.119	160,2
Construcción	35.851	8.713	132,1	33.683	8.462	133,6	*	*	*	17.592	5.351	143,7	18.260	3.362	122,6
Hogares, recreación, organizaciones y otros	30.034	-3.850	88,6	8.386	-1.997	80,8	21.648	-1.853	92,1	14.285	-3.148	81,9	15.749	-702	95,7
Activ. profesionales, financieras, inmobiliarias, administrativas	23.976	4.424	122,6	14.756	*	*	9.220	990	112,0	18.789	4.325	129,9	5.187	99	101,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	21.369	-2.150	90,9	17.054	-2.088	89,1	*	*	*	13.853	-3.403	80,3	7.516	1.253	120,0
Administración pública	20.726	-6.683	75,6	12.707	-3.395	78,9	8.020	-3.288	70,9	16.939	-5.959	74,0	*	*	*
Minería	18.853	-1.885	90,9	16.717	-2.222	88,3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Alojamiento y de servicio de comidas	16.702	-159	99,1	*	*	*	12.087	2.921	131,9	10.383	-945	91,7	6.319	785	114,2

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

Fuente: ENE, INE

Del total de ocupados en la región durante el año 2022, la mayor parte de ellos, 194.006 personas, tienen contrato indefinido. Le siguen las categorías de “Asalariados plazo fijo”, con 90.383 registros; “Cuenta propia”, con 75.208 ocupados; “Asalariados sin contrato”, con 53.332 trabajadores; y “Empleador”, con 12.655 personas. Las únicas categorías que tuvieron una variación positiva entre 2019 y 2022 fueron las de “Cuenta propia” y “Asalariados sin contrato”, con un incremento de 5,8 y 0,8% respectivamente. Por otro lado, la categoría que presenta la mayor disminución en las personas ocupadas fue la de “Empleador”, con una variación negativa de -21,7%. Todas las categorías muestran altos niveles de masculinización, aunque destacan los “Cuenta propia” y “Asalariados sin contrato”, con 61 y 62% respectivamente. Es pertinente consignar que la categoría “Empleador” tiene una muestra tan pequeña de mujeres, que el dato no alcanza a tener validez estadística para ser publicado. Ahora, respecto a la variación de la categoría ocupacional según sexo, en el período 2019-2022, la variación positiva más alta se observa en los hombres “Cuenta propia”, con 7,3%, mientras que las mujeres “Asalariados plazo fijo” tuvieron una caída de -14,4%. Respecto de la clasificación por tipo de ocupación, como es esperable, los “Asalariados indefinido” y la categoría de “Empleador” muestran altos niveles de formalización. Por el contrario, los “Cuenta propia” y los “Asalariados sin contrato” son en su mayoría informales. Entre los “Formales”, la categoría “Cuenta propia” es la que, respecto de 2019, muestra las mayores pérdidas de puestos de trabajo, con una merca de -20%, mientras que, esta misma categoría, incrementa un 23,8% en la ocupación de “Informales”.

Tabla 6: Personas ocupadas de acuerdo a su categoría ocupacional, y según sexo y tipo de ocupación, 2022

Categoría ocupacional	Total			Hombres			Mujeres			Formales			Informales		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Asalariados indefinido	194.006	-7.390	96,3	116.039	-6.300	94,9	77.967	-1.091	98,6	189.461	-6.490	96,7	*	*	*
Asalariados plazo fijo	90.383	-7.724	92,1	53.445	-1.492	97,3	36.937	-6.232	85,6	82.906	-4.837	94,5	7.476	-2.887	72,1
Cuenta propia	75.208	4.141	105,8	45.580	3.106	107,3	29.628	1.035	103,6	23.325	-5.821	80,0	51.884	9.962	123,8
Asalariados sin contrato	53.332	440	100,8	32.879	103	100,3	20.453	338	101,7	*	*	*	52.135	264	100,5
Empleador	12.655	-3.500	78,3	9.909	-2.664	78,8	*	*	*	10.392	-3.214	76,4	*	*	*
Total	429.176	-14.447	96,7	259.552	-7.030	97,4	169.624	-7.417	95,8	307.280	-20.186	93,8	121.896	5.739	104,9

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

Fuente: ENE, INE

De acuerdo al grupo ocupacional, en la región de O'Higgins existe una preponderancia de las "Ocupaciones elementales", con 131.344 ocupados el año 2022. A estos, les siguen el "Personal de comercio, ventas y servicios", con 77.968 ocupados, y "Oficios", con 61.336 registros. Estos tres grupos ocupacionales representan el 63% de los trabajadores de la región. Si comparamos con el año 2019, previo a la pandemia, en el año 2022, los únicos grupos ocupacionales que muestran un incremento son el de "Ocupaciones elementales", con un variación positiva de 3,2%, y el de "Oficios", con un importante crecimiento de 16,4%. Entre aquellos que variaron negativamente destaca el "Personal de oficina y administrativo" que, con -42%, perdió 9.516 ocupados.

En cuanto al grado de masculinización o feminización de los grupos ocupacionales, "Ocupaciones elementales", con 81.528 ocupados, y "Oficios", con 51.380 registros, muestran una alta presencia de hombres, respecto de su misma categoría, el primer grupo cuenta con un 62% de hombres, mientras que el segundo con un notable 84%. En cuanto a las ocupaciones con mayor presencia femenina, destaca "Personal de comercio, ventas y servicios" y "Técnicos", que con 47.157 y 26.793 respectivamente, que, proporcionalmente respecto de la misma categoría, en ambos casos, alcanza el 60% de mujeres. Acerca de la variación de los ocupados por grupo ocupacional según sexo, entre el año 2019 y 2022, la categoría en la que los hombres muestran variación positiva más importante fue la de "Oficios", con 13,3%, mientras que, en el caso de las mujeres, es este mismo grupo ocupacional el que tuvo el mayor crecimiento, con 35,9%. Por su parte, el grupo que se vio más afectados por la pérdida de empleo, en el caso de los hombres, fue "Técnicos", con una variación negativa de -13,8%, mientras que, en las mujeres, el grupo ocupacional con la variación negativa más alta fue "Personal de oficina y administrativo", con -33,3%.

En relación con el tipo de ocupación por grupo ocupacional, aquellos que, proporcionalmente respecto de sí mismos, tienen mayores niveles de formalidad, son los de "Directores y Gerentes" que, con 7.925 personas ocupados, representan un 95%, seguidos de "Técnicos", con 39.294 registros, esto es, un 88%, y los "Operadores de planta y máquinas" con un 75%, esto es, 27.789 trabajadores. Respecto a los Informales, en cuanto a cantidades, estos se agrupan principalmente en las "Ocupaciones elementales", "Personal de comercio, ventas y servicios" y "Oficios" que, en total, cuentan con 96.655 ocupados, es decir, el 79% de los trabajadores informales de la región. Por su parte, entre 2019 y 2022, en los "Formales", las "Ocupaciones elementales", con 6,2%, tuvieron la mayor variación positiva, mientras que, "Personal de oficina y administrativo" fue la variación negativa más importante, con -42,6%. En los "Informales", el grupo ocupacional "Oficios", con 34,2%, tuvo la variación positiva más importante, seguido de cerca por "Personal silvoagropecuario y pesquero", con 28,6%, y que destacamos por su relevancia en la matriz productiva regional. En cuanto al grupo ocupacional que en los "Informales" tuvo la mayor variación negativa, encontramos a los "Técnicos", con -20,8%.

Tabla 7: Personas ocupadas de acuerdo a su grupo ocupacional, y según sexo y tipo de ocupación, 2022

Grupo ocupacional	Total			Hombres			Mujeres			Formales			Informales		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Ocupaciones elementales	131.344	4.052	103,2	81.528	3.246	104,1	49.816	806	101,6	89.470	5.213	106,2	41.874	-1.161	97,3
Personal de comercio, ventas y servicios	77.968	-2.516	96,9	30.810	-1.337	95,8	47.157	-1.180	97,6	51.337	-2.422	95,5	26.631	-95	99,6
Oficios	61.336	8.646	116,4	51.380	6.017	113,3	9.956	2.629	135,9	33.186	1.478	104,7	28.150	7.168	134,2
Técnicos	44.549	-2.455	94,8	17.756	-2.852	86,2	26.793	397	101,5	39.294	-1.073	97,3	5.255	-1.383	79,2
Profesionales	41.534	-6.195	87,0	19.069	-374	98,1	22.464	-5.821	79,4	36.773	-5.359	87,3	*	*	*
Operadores de planta y máquinas	37.225	-5.105	87,9	35.171	-3.923	90,0	*	*	*	27.789	-6.664	80,7	9.436	1.560	119,8
Personal silvoagropecuario y pesquero	13.288	-424	96,9	11.667	-1.194	90,7	*	*	*	9.234	-1.325	87,5	4.054	901	128,6
Personal de oficina y administrativo	13.144	-9.516	58,0	*	*	*	7.318	-3.660	66,7	12.037	-8.950	57,4	*	*	*
Directores y Gerentes	8.363	-513	94,2	5.920	-413	93,5	*	*	*	7.925	-475	94,3	438	-38	92,0
Total	428.751	-14.027	96,8	259.127	-6.687	97,5	169.624	-7.340	95,9	307.045	-19.576	94,0	121.706	5.550	104,8

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

2.2 Personas desocupadas

❖ **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

- **Personas en edad de trabajar:** personas de 15 años o más.
- **Personas ocupadas:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Personas desocupadas:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Fuerza de trabajo:** personas ocupadas o desocupadas

Tasa de desocupación

En el trimestre noviembre-enero 2022, la región de O'Higgins tuvo una Tasa de Desocupación de 6,3%, la cual es menor a la desocupación nacional que llegó a 8%. Esta tendencia que, a diferencia del trimestre noviembre-enero 2019, posiciona a la región por debajo del país, ocurre también en el trimestre noviembre-enero 2021 y 2020, cuando la ocupación en O'Higgins marcó 6,5 y 10% respectivamente, mientras que la del país, en 2021, fue de 7,3%, y en 2020 de 10,2%, consolidando las brechas. Ahora, a nivel regional, respecto del trimestre noviembre-enero 2019, en el 2020 se observa una disminución de -10,2% en la fuerza de trabajo y un incremento de 16,4% en las personas desocupadas. Luego, en el trimestre noviembre-enero 2021, en comparación con 2019, la fuerza de trabajo descendió -7,7% y los desocupados lo hicieron en 22,4%, mientras que en el 2021, la merma en la fuerza de trabajo fue de -9% y de -26,2% en los desocupados (ver gráfico 21).

Respecto de la Tasa de Ocupación de las mujeres, en el trimestre noviembre-enero 2022, esta alcanzó 7,5%, superando en un punto porcentual al 6,5% del mismo trimestre del año 2021 y en 0,6 puntos al 6,9% del año 2019, mientras que, en comparación con la cifra del 2020, en plena pandemia, la desocupación de las mujeres finalizando el 2022 muestra una disminución de 2,2 puntos porcentuales. En efecto, fue justamente en el trimestre noviembre-enero 2020 cuando la desocupación de las mujeres mostró los mayores índices de crecimiento, aumentando en 16,5% respecto del mismo trimestre de 2019. Posteriormente, en los años 2021 y 2022, siempre respecto de 2019, las mujeres desocupadas disminuyen -17,5 y -3,2% respectivamente (ver gráfico 22).

En cuanto a la Tasa de Desocupación masculina, en el trimestre noviembre-enero 2022, esta fue de 5,5%, menor al 6,5% del 2021, al 10,3% del 2020 y al 8,3% del 2019, previo a la pandemia. Por su parte, respecto del trimestre noviembre-enero 2019, la fuerza de trabajo masculina ha disminuido todos los años posteriores. En el caso del índice de hombres desocupados, respecto de 2019, el año 2020 presentó un alza de 16,3%, mientras que el 2021 una disminución de 25,2% y en el 2022 una fuerte caída de 39,3% (ver gráfico 23).

Gráfico 21: Tasa de desocupación mensual en O'Higgins, 2019 a 2022

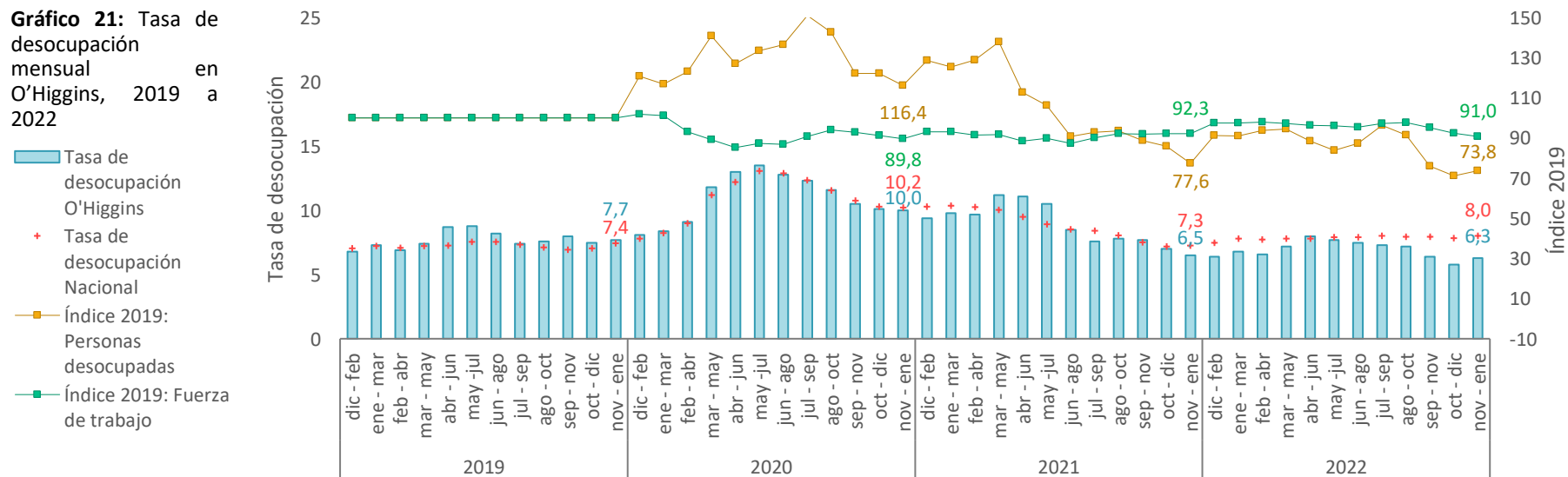
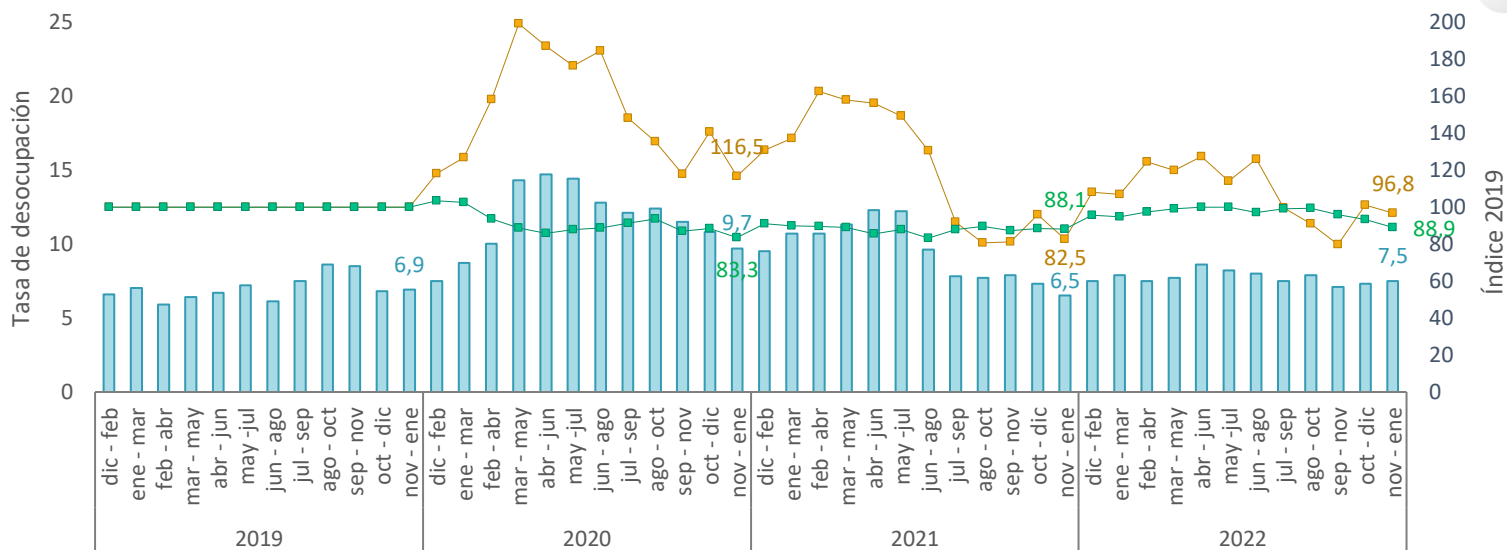


Gráfico 22: Tasa de desocupación mensual de mujeres en O'Higgins, 2019 a 2022

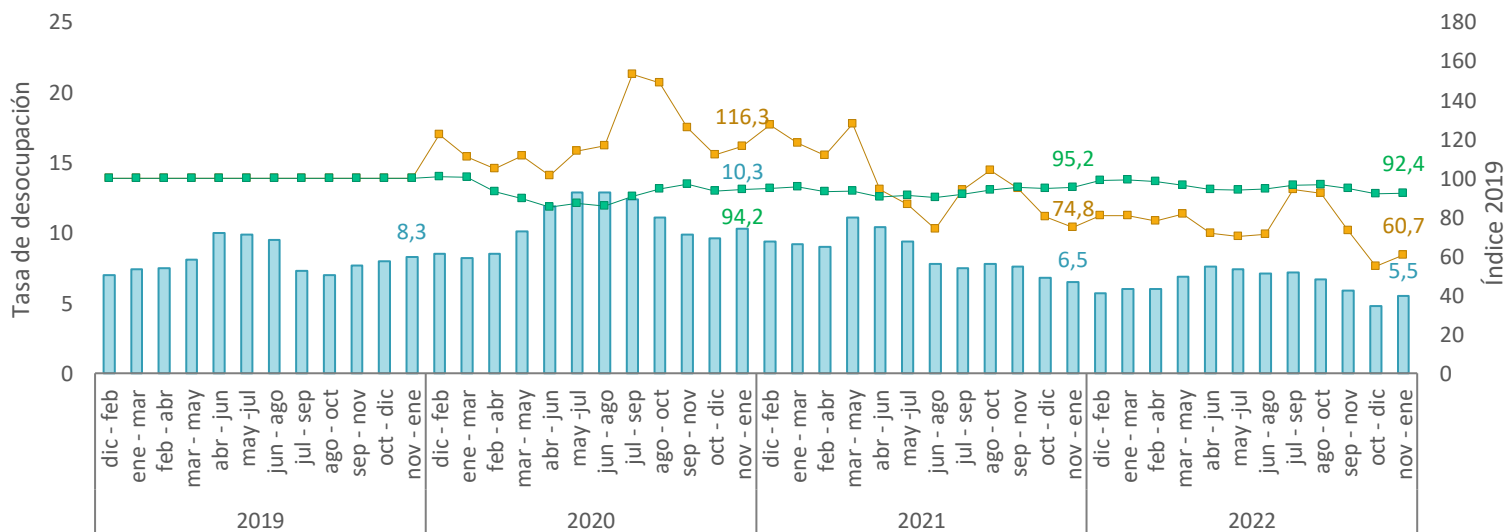
Índice 2019: Tasa de desocupación mujeres
Índice 2019: Mujeres desocupadas
Índice 2019: Fuerza de trabajo mujeres



Fuente: ENE, INE

Gráfico 23: Tasa de desocupación mensual de hombres en O'Higgins, 2019 a 2022

Índice 2019: Tasa de desocupación hombres
Índice 2019: Hombres desocupados
Índice 2019: Fuerza de trabajo hombres



Fuente: ENE, INE

2.3 Personas inactivas

❖ **Tasa de inactividad:** número de inactivas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

- **Personas en edad de trabajar:** personas de 15 años o más.
- **Personas ocupadas:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Personas desocupadas:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Fuerza de trabajo:** personas ocupadas o desocupadas
- **Personas inactivas:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y que habían llevado a cabo «actividades de búsqueda» pero no estaban «actualmente disponibles para trabajar»; o que no llevaron a cabo «actividades de búsqueda», pero que si estaban «actualmente disponibles para trabajar, además de los iniciadores disponibles.
- **Iniciadores disponibles:** personas fuera de la fuerza de trabajo (inactivas) que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas, debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad para trabajar.

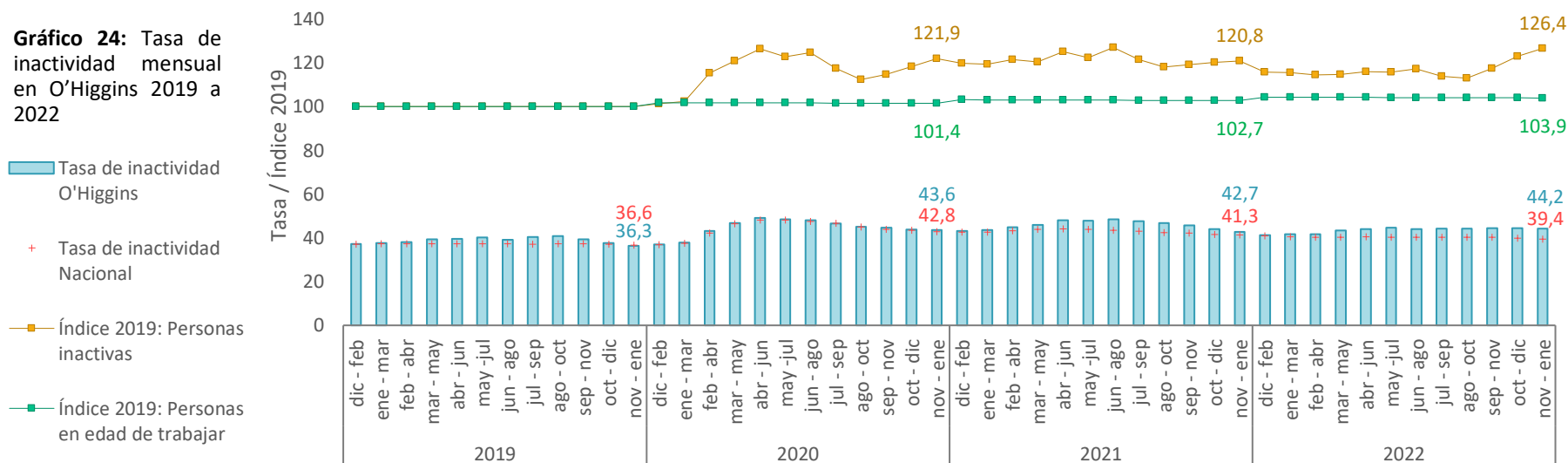
Tasa de inactividad

En el trimestre noviembre-enero 2022, la Tasa de Inactividad de la región de O'Higgins fue de 44,2%, esto es 4,8 puntos porcentuales más que la Tasa de Inactividad del país, la cual llegó a 39,4%, además significa un aumento respecto de los registros de los trimestres noviembre-enero de los años 2021, 2020 y 2019, año este último en el que, además, las posiciones fueron inversas, es decir, la inactividad del país, con 36,6%, estuvo por sobre la de la región, que llegó a 36,3%. Ahora, respecto del trimestre noviembre-enero 2019, en el mismo trimestre del año 2020, las personas inactivas aumentaron 26,4%, mientras que las personas en edad de trabajar lo hicieron en 3,9% (ver gráfico 24).

La tasa de inactividad de mujeres en la región durante el trimestre noviembre-enero 2022 fue de 55,8%. Este registro es más alto que los trimestres noviembre-enero de los años 2021 (55,7%) y 2019 (48,3%), pero es más bajo que el del trimestre noviembre-enero 2020 (57,8%). Además, desde antes de la pandemia y hasta noviembre-enero 2022, la mujeres inactivas han crecido 19,9%, mientras que, las mujeres en edad de trabajar lo hicieron en 3,9% (ver gráfico 25).

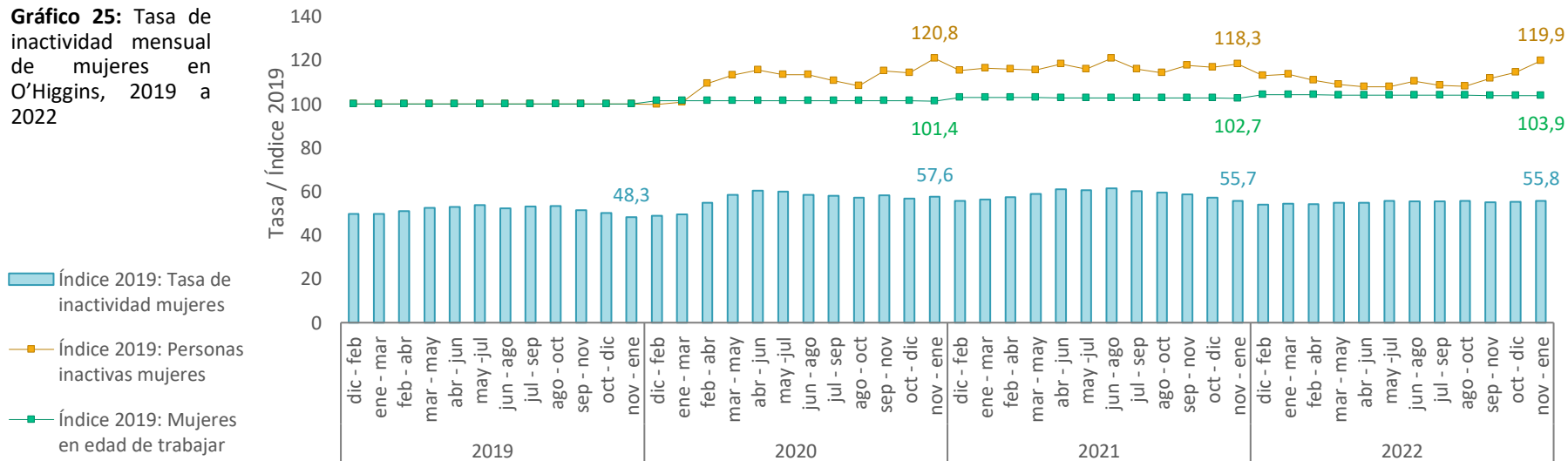
En cuanto a la inactividad en los hombres, el registro del trimestre noviembre-enero 2020 marcó 32,5%, la cifra más alta en comparación con los mismos trimestres de los años 2019 (24,2%), 2020 (29,6%) y 2021 (29,6%). También, desde el trimestre noviembre-enero de 2019 hasta noviembre-enero de 2022, los hombres inactivos aumentaron 39,5%, en tanto que, en este mismo período, los hombres en edad de trabajar crecieron 3,8% (ver gráfico 26).

Gráfico 24: Tasa de inactividad mensual en O'Higgins 2019 a 2022



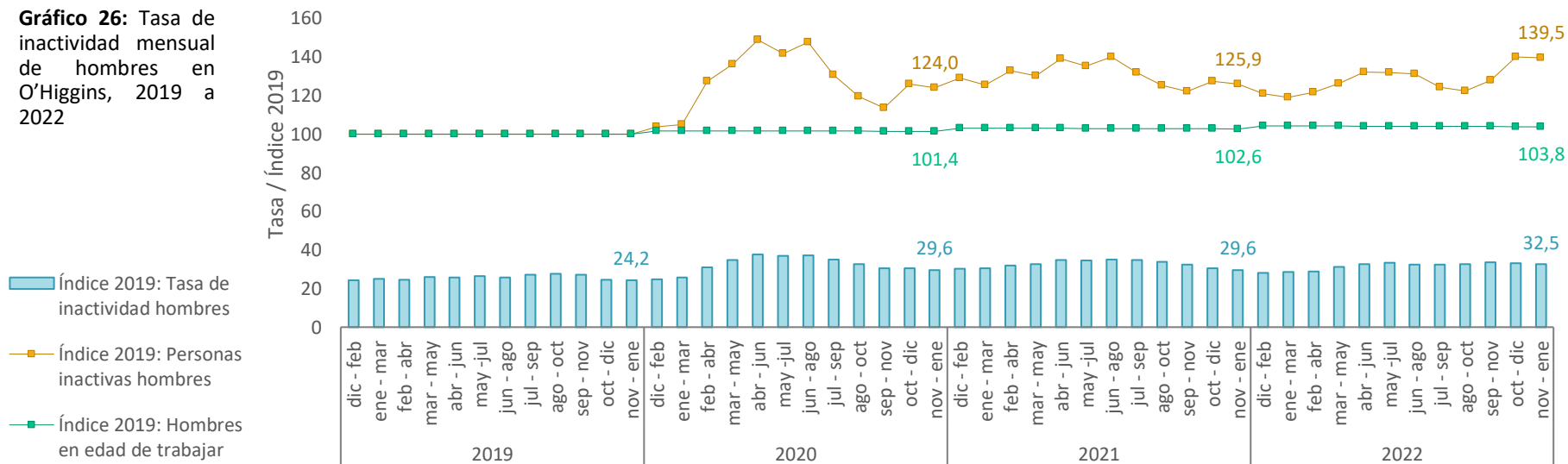
Fuente: ENE, INE

Gráfico 25: Tasa de inactividad mensual de mujeres en O'Higgins, 2019 a 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 26: Tasa de inactividad mensual de hombres en O'Higgins, 2019 a 2022



Fuente: ENE, INE

Durante el año 2022, en la región de O'Higgins hubo 354.594 personas inactivas. De estas, 128.552 fueron hombres y 226.041 mujeres. Respecto de los "potencialmente activos", durante el 2022, la región registró 48.456 personas, mientras que los "no potencialmente activos" fueron 306.138. Ahora, en relación con la variación entre los años 2019 y 2022, el total de las personas inactivas varió positivamente en 16,8%, esto es, 51.119 personas. En tanto, los hombres inactivos aumentaron 29% y las mujeres un 11%, lo que representa a 28.681 y 22.438 personas respectivamente. En cuanto a los "Potencialmente activos", durante el mismo período, estos variaron negativamente en -6%, es decir, -3.353 registros, y los "No potencialmente activos" lo hicieron positivamente en 21,6%, lo que equivale a 54.472 personas.

Específicamente respecto de los tramos etarios, la mayor parte de los inactivos se encuentra en los tramos extremos, es decir, en la población más joven y la mayor. Así, el rango de "15 a 29" años registró 102.827 personas inactivas y el tramo de "60 o más" años tuvo 144.105 registros. Entre ambos grupos representan al 70% de los inactivos de la región. Por otra parte, el tramo etario que mostró la mayor variación de las personas inactivas entre los años 2019 y 2022 fue el de "30 a 44" años que con 40,1% aumentó en 14.266 inactivos. También, respecto de los hombres, con 73%, el tramo etario que mostró la mayor variación positiva fue el de "30 a 44" años, aumentando en 5.049 registros, mismo grupo etario que marcó la variación positiva más alta en las mujeres, con 32,2%, que representa a 9.217 personas. En el caso de estas últimas, se observa que el tramo etario "15 a 29" años varió negativamente -2,7%, disminuyendo en 1.511 personas inactivas.

Respecto de los "Potencialmente activos", los tramos etarios que muestran mayor cantidad de personas son los de "15 a 29" años y "30 a 44 años", con 13.692 y 13.372 registros. Entre ambos tramos agrupan al 56% de las personas inactivas potencialmente activas de la región. En cuanto a la variación entre 2019 y 2022 de los "Potencialmente activos", el tramo de "30 a 44" años, con 19%, tiene el mayor crecimiento, mientras que el grupo de "15 a 29" años, con -31%, fue el que mostró el más pronunciado descenso.

Entre los "No potencialmente activos", al igual que en los casos anteriores, el tramo de "30 a 44" años, con un 50,1%, fue el que presentó la mayor alza entre las personas inactivas, lo que implica un incremento de 12.173 registros. Le sigue el intervalo de "60 o más" años que, con un 24%, muestra un aumento de 25.990 personas.

Tabla 8: Personas inactivas de acuerdo a su tramo de edad, según sexo y situación potencial de actividad

Edad	Total			Hombres			Mujeres			Potencialmente activos			No potencialmente activos		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
15 a 29	102.827	3.298	103,3	48.368	4.809	111	54.459	-1.511	97,3	13.692	-6.113	69	89.136	9.411	111,8
30 a 44	49.830	14.266	140,1	12.012	5.049	173	37.817	9.217	132,2	13.372	2.092	119	36.458	12.173	150,1
45 a 59	57.832	7.518	114,9	14.201	4.534	147	43.630	2.984	107,3	11.419	620	106	46.413	6.898	117,5
60 o más	144.105	26.037	122,1	53.970	14.288	136	90.135	11.749	115,0	9.974	48	100	134.131	25.990	124,0
Total	354.594	51.119	116,8	128.552	28.681	129	226.041	22.438	111,0	48.456	-3.353	94	306.138	54.472	121,6

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

Fuente: ENE, INE

En la región de O'Higgins, durante el año 2022, el nivel educacional que presenta la mayor cantidad de personas inactivas es "Básica o menos". Con 193.413 registros representa el 55% de las personas inactivas de la región. Le sigue "Educación media", con 127.797 registros, "Profesional", con 16.172 registros, y "Técnico superior", con 14.436 registros. Entre los hombres, la mayor cantidad de personas inactivas, con 72.862 registros, al igual que la tendencia general, se encuentran entre quienes declaran el nivel educacional "Básica o menos", lo mismo ocurre en las mujeres, con 120.551 personas. En cuanto al nivel educacional con mayor preponderancia entre las personas inactivas "Potencialmente activos", con 22.917 registros, encontramos a "Educación media", mientras que en los "No potencialmente activos", siguiendo la tendencia general, el nivel educacional con mayor cantidad de registros, con 174.449, es el de "Básica o menos".

Respecto a la variación registrada en el período 2019-2022, en todos los niveles educacionales se observa un incremento de las personas inactivas, destacando el de "Profesional", con un 57,7%. Por su parte, entre los hombres, el nivel "Educación media" registró la mayor alza de inactivos del período, con un 43,7% de variación, mientras que en las mujeres, las de nivel "Profesional", también con 43,7%, mostraron el mayor incremento. En el caso de los "Potencialmente activos", el nivel "Educación media" registró un alza de 4,1%, mientras que "Básica o menos" cayó -21,4%. En los "No potencialmente activos", en la medida en que aumentó el nivel educacional, también aumentaron los porcentajes de variaciones, situando, por lo tanto, al nivel "Profesional", con 76,5%, como la mayor variación entre las personas inactivas que no son potencialmente activos.

Tabla 9: Personas inactivas de acuerdo a su nivel educacional, según sexo y situación potencial de actividad *

Nivel educacional	Total			Hombres			Mujeres			Potencialmente activos			No potencialmente activos		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Básica o menos	193.413	20.996	112,2	72.862	9.715	115,4	120.551	11.281	110,3	18.964	-5.168	78,6	174.449	26.164	117,6
Educación media	127.797	19.144	117,6	43.053	13.093	143,7	84.744	6.052	107,7	22.917	893	104,1	104.880	18.251	121,1
Técnico superior	14.436	2.925	125,4	*	*	*	10.602	1.736	119,6	*	*	*	11.286	2.349	126,3
Profesional	16.172	5.915	157,7	*	*	*	9.064	2.758	143,7	*	*	*	12.793	5.543	176,5
Total	351.818	48.981	116,2	126.858	27.154	127,2	224.960	21.827	110,7	48.409	-3.326	93,6	303.409	52.308	120,8

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

Fuente: ENE, INE

En cuanto a las personas inactivas de acuerdo a su razón de inactividad, en la región de O'Higgins, durante el año 2022, la principal razón que se presenta es "Por responsabilidades familiares permanentes", con 92.500 registros, seguida por los 78.867 casos que aluden ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" como la principal razón de su inactividad, y por 77.001 personas que declaran que "Está estudiando o preparándose para estudiar". Entre los hombres, las principales razones para ser inactivos son que "Está estudiando o preparándose para estudiar", con 39.029 casos, seguido de 39.009 "Persona jubilada, pensionada o rentista". Por su parte, en las mujeres, la razón con mayores alusiones, con 88.433 registros, es "Por responsabilidades familiares permanentes". En los "Potencialmente activos", luego de "Otra razón", la preponderancia la tiene "Por responsabilidades familiares permanentes", con 10.697 casos, mientras que en los "No potencialmente activos", la principal razón de inactividad es "Por responsabilidades familiares permanentes", con 81.802 personas que aludieron esta causa.

Respecto de la variación de las personas inactivas entre los años 2019 y 2022, el mayor incremento, con un 32%, se observa entre las que declararon como razón de la inactividad ser "Persona jubilada, pensionada o rentista", en tanto que, la única la razón que registró una variación negativa, con -47,9%, fue la de "Por responsabilidades familiares temporales". En el caso de los hombres, la razón de inactividad que presentó la mayor variación positiva del período, con un 56,4%, fue "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso", en tanto que, en las mujeres, la razón con el más elevado incremento fue "Por motivos de salud", la cual creció 22,8%. Entre los "Potencialmente activos", quienes declaran que "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" son los que presentan la mayor variación positiva, con 29,7%, mientras que la razón "Está estudiando o preparándose para estudiar" muestra una disminución de -51,8%. Por su parte, en los "No potencialmente activos", la razón de inactividad con el principal incremento es "Persona jubilada, pensionada o rentista", con 33,1%, seguido de "Está estudiando o preparándose para estudiar", con 26,8%.

Tabla 10: Personas inactivas de acuerdo a su razón de inactividad, según sexo y situación potencial de actividad *

Razones de inactividad	Total			Hombres			Mujeres			Potencialmente activos			No potencialmente activos		
	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019	2022	2022 - 2019	2022 / 2019
Persona jubilada, pensionada o rentista	78.867	19.141	132,0	39.009	11.926	144,0	39.858	7.215	122,1	4.545	669	117,3	74.321	18.472	133,1
Está estudiando o preparándose para estudiar	77.001	10.669	116,1	39.029	6.382	119,5	37.972	4.287	112,7	4.370	-4.690	48,2	72.631	15.359	126,8
Por motivos de salud	57.153	9.747	120,6	22.475	3.319	117,3	34.678	6.427	122,8	*	*	*	54.097	9.746	122,0
Otra razón	32.262	5.236	119,4	13.839	2.403	121,0	18.423	2.833	118,2	15.086	2.085	116,0	17.175	3.150	122,5
Por responsabilidades familiares permanentes	92.500	5.198	106,0	*	*	*	88.433	3.824	104,5	10.697	-3.048	77,8	81.802	8.246	111,2
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	14.272	3.063	127,3	9.627	3.470	156,4	*	*	*	9.617	2.202	129,7	*	*	*
Por responsabilidades familiares temporales	2.088	-1.921	52,1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Total	354.143	51.132	116,9	128.464	28.731	128,8	225.679	22.401	111,0	48.242	-3.155	93,9	305.901	54.287	121,6

* Se omiten cifras estadísticamente no fiables

Fuente: ENE, INE

3. Síntesis de resultados

Síntesis de resultados

La caracterización económica y laboral de la región de O'Higgins que se presenta en este informe, en sus diferentes apartados, está marcada por las comparaciones entre la situación 2022, el período de pandemia y el inmediatamente previo a ésta. De manera general, se puede afirmar que las consecuencias de la pandemia, aunque su afectación es transversal, son diferenciadas a nivel económico, productivo y laboral.

El Producto Interno Bruto (PIB) de la región, excepto en el año 2020, muestra un comportamiento típico, marcado con bajas y alzas trimestrales según las tendencias propia de la economía regional. En cuanto al PIB por actividad económica en la región de O'Higgins, el año 2021 respecto del 2019, destaca una tendencia al crecimiento en la mayoría de los sectores, excepto "Construcción", "Restaurantes y hoteles" y "Pesca". El sector "Agropecuario-silvícola", uno de los más importantes en materia de empleo para la región, el año 2021, con \$1.314 mil millones, registró el mayor aporte al PIB, con una variación interanual positiva aproximada de 4,3%, por sobre la "Minería", un sector que ocupa poca cantidad de trabajadores, pero que es altamente productivo. El "Comercio", otro de los sectores relevantes en materia de empleo y el primero en cantidad de empresas, durante el 2019 aportó \$610 mil millones, y el 2021 generó \$767 mil millones, lo que significó una variación positiva aproximada de 25,7%.

A nivel empresa, en el período 2015-2021, se observa un incremento constante en su cantidad de unidades productivas que, aunque fue más lento entre los años 2019 y 2020, esto no permeo su tendencia al alza. De manera similar, la renta de las empresas se mantuvo en constante alza, llegando a los 55,9 millones de UF el 2021, lo que representa un crecimiento de un 6% respecto de 2020. Las ventas anuales, por su parte, desde el año 2018, muestran un incremento constante, con un significativo crecimiento entre el 2020 y 2021, de 36,6%.

En relación con las exportaciones, los sectores clave para la región son el "Silvoagropecuario", la "Industria" y la "Minería". Los dos primeros, en el período 2020-2022, mostraron un crecimiento que se tradujo en 203 y 182,9 millones de dólares respectivamente, mientras que la "Minería", luego de un aumento en las exportaciones durante el 2021, que alcanzó 180,6 millones de dólares, redujo considerablemente sus exportaciones, llegando apenas a 75,4 millones de dólares el año 2022.

Respecto de las rentas y pago de honorarios a trabajadores, es llamativo que las grandes empresas instaladas en el territorio son las que obtienen la mayor cantidad de renta, con 24.981 miles de UF, y, al mismo tiempo, son las que pagan menos honorarios, 1.314 miles de UF. Esta cifra del pago de honorarios es menor que lo que pagan todas las empresas de menor tamaño, incluso en las Microempresas, que declaran una renta anual de 3.888 miles de UF, el pago de honorarios anuales llegó a 1.320 miles de UF.

Finalizando el año 2022, en la región disminuyeron las personas ocupadas, las mujeres registraron menores tasas de ocupación que los hombres y el empleo regional se consolidó por debajo del promedio país. En específico, se observa que entre los trimestres noviembre-enero 2019 y 2022 las personas ocupadas descendieron 7,6%. Antes de la pandemia, en el trimestre noviembre-enero 2019, la ocupación en la región llegó a 58,8%, ubicándose 0,1 puntos porcentuales sobre el registro nacional, el cual alcanzó 58,7%. Desde el año 2020, la ocupación regional registrada en el trimestre noviembre-enero se ha ubicado por debajo de las cifras nacionales, incrementando su brecha constantemente.

De hecho, durante el trimestre noviembre-enero 2022, la Tasa de Ocupación Regional fue de 52,3%, esto es, 3,5 puntos menor al 55,8% de la Tasa de Ocupación Nacional. Al mismo tiempo, a nivel regional, para igual trimestre, las mujeres registraron una tasa de ocupación de 40,9%, mientras que los hombres llegaron a 63,8%, lo que significa una brecha de 22,9 puntos porcentuales.

En el año 2022, la mayor parte de los ocupados de la región de O'Higgins, 122.546, trabajó en empresas grandes y, en cuanto a sectores económico, la mayor parte de las personas se desempeña en el "Comercio", con 79.482 trabajadores, el sector "Silvoagropecuario y pesca", con 79.125 empleados, y la "Enseñanza y salud, asistencia social", con 51.755 ocupados. Entre estos tres sectores acumulan cerca del 50% los trabajadores de la región. Por su parte, las "Ocupaciones elementales" son el grupo ocupacional que mayor cantidad de personas aloja, con 131.344 registros en 2022. A estos, les siguen el "Personal de comercio, ventas y servicios", con 77.968 ocupados, y "Oficios", con 61.336 registros. Estos tres grupos ocupacionales representan el 63% de los trabajadores de la región.

En cuanto al nivel educativo, la mayor parte de las personas ocupadas cuentan con "Educación Media" o "Básica o menos". Entre ambas categorías suman 309.932 registros, esto es, el 72% de los ocupados durante el año 2022 en la región. Respecto a la edad, el rango etario que registró la mayor cantidad de ocupados promedio durante el 2022, con 154.498, fue el de "30 a 44" años, quienes además, entre el 2019 y el 2022 variaron positivamente, en un 2,4%, esto es, 3.615 ocupaciones.

Las categorías ocupacionales que el año 2022 presentaron una variación positiva respecto de 2019 fueron las de "Cuenta propia" y "Asalariados sin contrato", los cuales crecieron 5,8 y 0,8% respectivamente. En específico, los "cuenta propia" informales aumentaron 23,8% en este período. Ahora, respecto de la informalidad en la región, en el período 2019-2022, esta disminuyó 7,8%. A pesar de esta disminución, en los trimestres noviembre-enero de los años 2021 y 2022, con una tasa de 29,9 y 28,6% respectivamente, se posicionó sobre la informalidad nacional. En comparación con el 2019, previo a la pandemia, a fines de 2022, las mujeres presentaron una caída en la tasa de informalidad, pasando de 29,1 a 27,8%, mientras que los hombres mostraron un aumento de 28,4 a 29,1%. Respecto del vínculo informalidad-educación, se pudo detectar que la relación entre el nivel educacional y la formalidad del vínculo laboral muestra una correlación directa, es decir, a mayores niveles de escolaridad existen mayores grados de formalidad laboral. En cuanto a la edad, destaca, con un incremento de 15,1%, el tramo etario de "30 a 44" años, con 4.929 informales más que antes de la pandemia.

En el último trimestre del año 2022 la desocupación en la región tendió a subir, anotando una tasa de 6,3%. Sin embargo, a pesar de este incremento puntual, este registro es menor que el de los trimestres noviembre-enero de los años 2021, 2020 y 2019. En el caso de las mujeres, la desocupación en noviembre-enero 2022 llegó a 7,5% y la de los hombres a 5,5%. En el caso de las primeras, la cifra superó en un punto porcentual al 6,5% del mismo trimestre del año 2021 y en 0,6 puntos al 6,9% del año 2019, mientras que, en comparación con la cifra del 2020, en plena pandemia, la desocupación de las mujeres finalizando el 2022 muestra una disminución de 2,2 puntos porcentuales. En los hombres, la desocupación de fines del 2022 fue menor al 6,5% del 2021, al 10,3% del 2020 y al 8,3% del 2019, previo a la pandemia.

Esta caída de la tasa de desocupación regional tiene su correlato en el incremento de las personas inactivas durante la pandemia y posterior a esta, es decir, en aquellos que no están ni trabajando ni buscando empleo, respecto a las cifras prepandemia. En efecto, en el trimestre noviembre-enero 2022, la Tasa de Inactividad de la región de O'Higgins fue de 44,2%, esto es 4,8 puntos porcentuales más que la Tasa de Inactividad del país, la cual llegó a 39,4%, además significa un aumento respecto de los registros de los trimestres noviembre-enero de los años 2021, 2020 y 2019, año este último en el que, además, las posiciones fueron inversas, es decir, la inactividad del país, con 36,6%, estuvo por sobre la de la región, que llegó a 36,3%.

En cuanto a la inactividad por sexo, esta es claramente mayor en las mujeres que en los hombres. Finalizando el 2022, las primeras registraron una tasa de 55,8%, mientras que los segundos llegaron a 32,5%. Por otro lado, el tramo etario con mayor cantidad de personas inactivas es el de "60 o más" años, con 144.105 registros, mientras que el rango que entre el 2019 y 2022 tuvo el mayor crecimiento fue el de "30 a 44" años, con un incremento de 40,1%. El nivel educacional de los inactivos es mayormente "Básica o menos", seguido de "Educación media", aunque quienes presentaron el mayor incremento en la inactividad del 2022 respecto del 2019 fueron los "Profesionales", con una variación de 57,7%. Respecto a las razones de la inactividad, durante el año 2022, la principal razón declarada fue "Por responsabilidades familiares permanentes", con 92.500 registros, de los cuales 88.433 corresponden a mujeres.

Finalmente, como se puede apreciar, la mayoría de los sectores productivos de la región de O'Higgins mantienen una tendencia al crecimiento, superando las cifras de los años anteriores, considerando el año 2019, previo a la pandemia. Por su parte, el mercado laboral se ha visto fuertemente afectado, disminuyendo la ocupación, consolidando la informalidad por sobre el promedio del país, reduciendo la desocupación, pero, al mismo tiempo, aumentando la cantidad de inactivos, mientras que, las empresas han mantenido un crecimiento constante, tanto en la cantidad, en sus rentas y en sus ventas anuales.



www.uoh.cl/investigacion/olo

